

871

*LEY 88/1978, de 28 de diciembre, de concesión de varios suplementos de crédito por un importe total de 845.243.000 pesetas para satisfacer a los grupos parlamentarios gastos de sostenimiento, así como para insuficiencias de los créditos de gastos corrientes del Organismo legislativo.*

De conformidad con la Ley aprobada por las Cortes, vengo en sancionar:

Artículo primero.—Se conceden los siguientes suplementos de crédito al Presupuesto en vigor de la Sección cero tres, «Cortes Españolas».

Concepto	Explicación del gasto	Importe
01.121	Otras remuneraciones del personal .....	15.433.000
01.211	Dotación para gastos de oficina .....	23.750.000
01.221	Gastos de inmuebles .....	40.500.000
01.231	Transportes y comunicaciones .....	20.000.000
01.241	Dietas, locomoción y traslados .....	100.000.000
01.251	Gastos funcionamiento de los servicios.	103.000.000
01.471	Subvención grupos parlamentarios .....	542.560.000
		845.243.000

Artículo segundo.—Los citados suplementos de crédito se financiarán con anticipos a facilitar al Tesoro Público por el Banco de España.

Dada en Madrid a veintiocho de diciembre de mil novecientos setenta y ocho.

JUAN CARLOS

El Presidente de las Cortes,  
ANTONIO HERNANDEZ GIL

872

*LEY 89/1978, de 28 de diciembre, de concesión de un suplemento de crédito por un importe de 340.318.756 pesetas con destino a la reconstrucción de Centros Penitenciarios que sufrieron daños como consecuencia de los motines de reclusos habidos en los últimos meses del pasado año.*

De conformidad con la Ley aprobada por las Cortes, vengo en sancionar:

Artículo primero.—Se concede un suplemento de crédito de trescientos cuarenta millones trescientas dieciocho mil setecientas cincuenta y seis pesetas, al presupuesto en vigor de la Sección trece, «Ministerio de Justicia»; servicio cero cuatro. «Dirección General de Instituciones Penitenciarias»; capítulo dos, «Compra de bienes corrientes y de servicios»; artículo veintidós, «Gastos de inmuebles»; concepto doscientos veintidós, «Obras de conservación y reparación ordinaria de edificios penitenciarios y de sus instalaciones».

Artículo segundo.—Los recursos que financiarán el crédito extraordinario procederán de anticipos a facilitar por el Banco de España al Tesoro Público.

Dada en Madrid a veintiocho de diciembre de mil novecientos setenta y ocho.

JUAN CARLOS

El Presidente de las Cortes,  
ANTONIO HERNANDEZ GIL

## PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

873

*REAL DECRETO 41/1979, de 5 de enero, de promoción del empleo juvenil.*

El artículo quinto del Real Decreto-ley cuarenta y nueve/mil novecientos setenta y ocho, de veintiséis de diciembre, sobre política de rentas y empleo, mantiene la vigencia de la disposición adicional segunda del Real Decreto-ley cuarenta y

tres/mil novecientos setenta y siete, de veinticinco de noviembre, durante el año mil novecientos setenta y nueve. Con base en la citada disposición adicional se dictó el Real Decreto tres mil doscientos ochenta y uno/mil novecientos setenta y siete, de dieciséis de diciembre, sustituido por el Real Decreto ochocientos ochenta y tres/mil novecientos setenta y ocho, de dos de mayo. La aplicación de estas disposiciones ha puesto de manifiesto los beneficios que las contrataciones que establecen han supuesto para el acceso de los jóvenes al mundo del trabajo.

La experiencia obtenida durante la aplicación de los Reales Decretos citados aconseja introducir determinadas precisiones en el tratamiento del tema, por lo que se ha estimado oportuno proceder a la redacción de un nuevo texto legal.

En su virtud, a propuesta de los Ministros de Trabajo y de Sanidad y Seguridad Social, y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día cinco de enero de mil novecientos setenta y nueve,

### DISPONGO:

Artículo primero.—La contratación de trabajadores mayores de dieciséis años y menores de veintiséis, a que se refiere el presente Real Decreto, tendrá siempre el carácter de contrato temporal y duración determinada, cualquiera que sea la naturaleza del trabajo a realizar, de acuerdo con el Real Decreto-ley cuarenta y nueve/mil novecientos setenta y ocho, de veintiséis de diciembre.

La duración de estos contratos no será inferior a seis meses ni superior a dos años.

Artículo segundo.—Los trabajadores a que se refiere este Real Decreto deberán estar inscritos en las respectivas Oficinas de Empleo, en demanda de puesto de trabajo, con quince días de antelación, al menos, a la fecha de la contratación.

Artículo tercero.—Uno. La Administración del Estado establecerá los oportunos conciertos con Empresas, Asociaciones y sectores empresariales que, interesados en las acciones de fomento del empleo juvenil, ofrezcan las necesarias garantías en orden a su eficacia y rentabilidad.

Asimismo, los distintos Departamentos ministeriales y sus Organismos autónomos podrán celebrar convenios entre sí a los mismos fines.

Dos. Las acciones se desarrollarán en todas las zonas geográficas y con todos los sectores productivos, así como con todas las Empresas, salvo las que hayan sido autorizadas para la reducción de sus plantillas seis meses antes de la contratación a que se refiere el presente Real Decreto.

Tres. Las acciones podrán desarrollarse asimismo mediante contratos individuales entre partes o cualquier otra forma de actuación, sin necesidad del concierto previo a que se refiere el punto uno de este artículo, siempre que las Empresas que contraten no sean de las incluidas en el punto dos del mismo.

Artículo cuarto.—Uno. Las Empresas que quieran acogerse al programa de empleo juvenil solicitarán de la correspondiente Oficina de Empleo, mediante petición genérica, los trabajadores juveniles que precisen.

Dos. La Oficina de Empleo, para atender las peticiones que se presenten, seleccionará, en el mayor número posible, las demandas de trabajo que reúnan los requisitos más adecuados para el puesto que se ofrece.

Artículo quinto.—Uno. El contrato de trabajo a que se refiere la presente disposición se hará por escrito, en impreso normalizado, que contendrá los datos y cláusulas establecidas en la legislación laboral, así como una suficiente descripción del puesto de trabajo, titulación requerida para su desempeño, bonificación aplicable a las cuotas de la Seguridad Social y demás datos de interés.

Dos. Dicho contrato se extenderá por triplicado, presentándose, para su visado, ante la correspondiente Oficina de Empleo, acompañado del correspondiente parte de alta del trabajador a la Seguridad Social.

Tres. La presentación del contrato y del parte de alta a la Seguridad Social surtirán los efectos de solicitud de los beneficios contemplados por este Real Decreto. La Oficina de Empleo cursará el alta a la Seguridad Social a la correspondiente Entidad Gestora.

Cuatro. Si en el plazo de diez días la Oficina de Empleo no opusiera reparo alguno a la solicitud, se entenderán automáticamente concedidos los correspondientes beneficios y la inclusión de Empresa y trabajador en el programa experimental.

Artículo sexto.—Las Empresas que contraten en la forma prevista en este Real Decreto disfrutarán de los siguientes beneficios:

a) Bonificación del setenta y cinco por ciento de las cuotas a la Seguridad Social para los contratos en que el trabajador obtenga su primer empleo, con reducción de dicha bonificación al cincuenta por ciento en el supuesto de que se contrate a un trabajador que ya lo fue por un contrato anterior. Tales bonificaciones tendrán el alcance a que se refiere el artículo siguiente.

b) Beneficios de asistencia técnica y material para acciones de formación, reconversión o adaptación profesional.

Artículo séptimo.—La bonificación de las cuotas a la Seguridad Social, a que se refiere el apartado a) del artículo anterior, se aplicará durante toda la duración del contrato temporal, debiendo desaparecer dicha bonificación cuando el contrato se convierta en definitivo.

La bonificación alcanza a todas las cuotas de la Empresa a la Seguridad Social, incluida la contingencia de accidentes de trabajo, por los trabajadores empleados conforme a este Real Decreto.

Artículo octavo.—Los beneficios a que se refiere el apartado b) del artículo sexto de este Real Decreto, exista o no concierto, consistirán en aportaciones del Instituto Nacional de Empleo en materia de profesorado, medios didácticos, material de consumo, maquinaria y herramientas, así como cualesquiera otras aportaciones que, para la realización de estas acciones formativas, se determinen en el concierto o en el contrato estipulado.

Artículo noveno.—El Instituto Nacional de Empleo prestará gratuitamente la formación profesional de los trabajadores a que se refiere este Real Decreto, cuando sea solicitada por las Empresas.

#### DISPOSICIONES FINALES

Primera.—Se deroga el Real Decreto ochocientos ochenta y tres/mil novecientos setenta y ocho, de dos de mayo, de promoción del empleo juvenil, y cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo establecido en el presente Real Decreto.

Segunda.—Se faculta a los Ministerios de Trabajo y de Sanidad y Seguridad Social, en el ámbito de sus respectivas competencias, para adoptar las medidas necesarias para la ejecución del presente Real Decreto, que entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

#### DISPOSICION TRANSITORIA

Las normas del presente Real Decreto son aplicables a los conciertos y contratos que se hallen en curso de ejecución y hayan sido realizados al amparo de los Reales Decretos tres mil doscientos ochenta y uno/mil novecientos setenta y siete, de dieciséis de diciembre, y ochocientos ochenta y tres/mil novecientos setenta y ocho, de dos de mayo.

Dado en Madrid a cinco de enero de mil novecientos setenta y nueve.

JUAN CARLOS

El Ministro de la Presidencia,  
JOSE MANUEL OTERO NOVAS

874

REAL DECRETO 42/1979, de 5 de enero, sobre contratación de trabajadores perceptores del subsidio por desempleo.

El artículo quinto del Real Decreto-ley cuarenta y nueve/mil novecientos setenta y ocho, de veintiséis de diciembre, prorroga para el año mil novecientos setenta y nueve la vigencia de la disposición adicional primera del Real Decreto-ley cuarenta y tres/mil novecientos setenta y siete, de veinticinco de noviembre, que fue desarrollada por el Real Decreto tres mil doscientos ochenta/mil novecientos setenta y siete, de nueve de diciembre.

La experiencia obtenida durante la aplicación del Real Decreto citado aconseja introducir determinadas precisiones en el tratamiento del tema, por lo que se ha estimado oportuno proceder a la redacción de un nuevo texto legal.

En su virtud, a propuesta de los Ministros de Trabajo y Sanidad y Seguridad Social, y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día cinco de enero de mil novecientos setenta y nueve,

#### DISPONGO:

##### Artículo primero.

Uno. La contratación de trabajadores perceptores del subsidio por desempleo, a que se refiere este Real Decreto, tendrá siempre carácter temporal y por duración determinada, de acuerdo con el Real Decreto-ley cuarenta y nueve/mil novecientos setenta y ocho, de veintiséis de diciembre, y cualquiera que sea la naturaleza del trabajo a realizar.

Dos. La duración de estos contratos no será inferior a cuatro meses ni superior a dos años.

Tres. Los contratos de obra, por sus especiales características, podrán ser prorrogados hasta la finalización de la misma. La prórroga deberá ser comunicada a la Oficina de Empleo correspondiente con quince días de antelación.

##### Artículo segundo.

Las Empresas que deseen acogerse a los beneficios del presente Real Decreto deberán acudir a la correspondiente Oficina de Empleo.

La oferta de puestos de trabajo podrá ser nominativa para trabajadores concretos, o genérica; en todo caso, en dicha oferta, se hará constar el tipo de puestos de trabajo, salario a devengar por todos los conceptos y tiempo de duración del contrato. Si la oferta no es nominativa para trabajadores concretos, la Oficina de Empleo los seleccionará de entre los que reúnan los requisitos de subsidiado y tengan capacitación profesional y física para el desempeño del puesto de trabajo.

La negativa por parte de los trabajadores seleccionados a aceptar puestos de trabajo adecuados a sus aptitudes profesionales implicará la suspensión por seis meses del derecho a las prestaciones básicas por desempleo, y su extinción si durante el citado periodo incurrieran de nuevo en la conducta indicada, todo ello conforme a lo establecido en el Real Decreto-ley quince/mil novecientos setenta y seis, de diez de agosto; Orden de siete de septiembre de mil novecientos setenta y seis; Real Decreto seiscientos cincuenta y seis/mil novecientos setenta y ocho, de treinta de marzo, y demás normativa aplicable.

##### Artículo tercero.

El contrato se formulará por triplicado. La Oficina de Empleo visará los tres ejemplares, al objeto de constatar el hecho de haberse cumplimentado las cláusulas del mismo, y conservará uno de ellos, entregando los otros dos a la Empresa y al trabajador; junto con el contrato la Empresa presentará en la Oficina de Empleo el parte de alta a la Seguridad Social.

La Oficina de Empleo recabará en el mismo día de la Delegación de la Entidad gestora de la Seguridad Social la comunicación de la baja del trabajador contratado en las prestaciones por desempleo. Dicha comunicación deberá ser cumplimentada en el plazo máximo de ocho días.

A los efectos de este Real Decreto se entenderá que, en todo caso, el periodo de prueba será de dos semanas de duración para los trabajadores no cualificados y de un mes para los restantes.

Por el Ministerio de Trabajo se establecerá un modelo de contrato normalizado para la contratación a que se refiere este Real Decreto.

##### Artículo cuarto.

La presentación del contrato y del parte de alta a la Seguridad Social en la Oficina de Empleo tiene la consideración de solicitud de la bonificación de cuotas.

La Oficina de Empleo, en el plazo de tres días, remitirá a la correspondiente Entidad gestora de la Seguridad Social el parte de alta y, en impreso normalizado, los datos de Empresa y trabajador objeto de la bonificación, así como la determinación de los plazos a que alcanza la misma; si la Entidad gestora no opusiera reparo alguno en los cinco días siguientes, se entenderá que acepta el alta y la bonificación.

Si la Oficina de Empleo, en el plazo de diez días, a partir de la presentación de la solicitud por parte de la Empresa, no opusiera reparo al solicitante, se considerará automáticamente concedida dicha bonificación.