

Dispuesto por Orden de 23 de marzo de 1994 el cumplimiento de la citada sentencia en sus propios términos.

Esta Presidencia ha resuelto dar publicidad a la misma para general conocimiento.

Madrid, 19 de abril de 1994.—El Presidente de la Comisión Nacional, Roberto Fernández de Caleyá y Alvarez.

Ilmo. Sr. Secretario de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora.

**9786** *RESOLUCION de 19 de abril de 1994, de la Presidencia de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora, por la que se hace pública la sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, en el recurso contencioso-administrativo número 2.149/1992, interpuesto por don Alberto Pérez Vivó.*

En el recurso contencioso-administrativo número 2.149/1992, seguido ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, interpuesto por don Alberto Pérez Vivó, contra la Administración del Estado sobre la evaluación negativa de distintos tramos de investigación del recurrente, ha recaído sentencia el 10 de febrero de 1994, cuyo fallo es el siguiente:

«Primero.—Rechazamos la causa de inadmisibilidad postulada por la Administración demandada.

Segundo.—Estimamos en parte el recurso interpuesto por la Procuradora doña Concepción Ramallo Giménez, en nombre de don Alberto Pérez Vivó, contra la Resolución del Secretario de Estado de Universidades e Investigación de 16 de marzo de 1992, por la que se desestimó el recurso de alzada formulado contra la Resolución de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora de 18 de junio de 1991, las que declaramos contrarias a Derecho y anulamos, dejándolas sin efecto.

Tercero.—No hacemos expresa imposición de costas.»

Dispuesto por Orden de 23 de marzo de 1994, el cumplimiento de la citada sentencia en sus propios términos.

Esta Presidencia ha resuelto dar publicidad a la misma para general conocimiento.

Madrid, 19 de abril de 1994.—El Presidente de la Comisión Nacional, Roberto Fernández de Caleyá y Alvarez.

Ilmo. Sr. Secretario de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora.

**9787** *RESOLUCION de 19 de abril de 1994, de la Presidencia de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora por la que se hace pública la Sentencia dictada por la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, en el recurso contencioso-administrativo número 2.092/1991, interpuesto por don Pascual Tarín Remohí.*

En el recurso contencioso-administrativo número 2.092/1991, seguido ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Madrid, interpuesto por don Pascual Tarín Remohí contra la Administración del Estado sobre la evaluación negativa de distintos tramos de investigación del recurrente, ha recaído sentencia el 20 de octubre de 1993, cuyo fallo es el siguiente:

«Estimando parcialmente el recurso contencioso-administrativo interpuesto por don Pascual Tarín Remohí contra la Resolución de fecha 23 de noviembre de 1990, de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora que evaluó negativamente los tramos 1.º y 2.º, y contra la Resolución de la Secretaría de Estado de Universidades e Investigación que estimó parcialmente el recurso de alzada valorándole positivamente el tramo 2.º, debemos anular y anularmos las citadas Resoluciones por ser contrarias al Ordenamiento Jurídico en lo relativo a la mencionada valoración negativa, confirmándolas en cuanto a la valoración positiva que contienen, reponiendo las actuaciones administrativas al trámite en que se produjo la infracción a fin de que la indicada Comisión Nacional

proceda a evaluar nuevamente los tramos objeto del recurso, razonando y motivando adecuadamente la decisión que adopte con arreglo a los criterios y principios establecidos en la Orden de 5 de febrero de 1990; sin hacer imposición de costas.

Dispuesto por Orden de 23 de marzo de 1994, el cumplimiento de la citada Sentencia en sus propios términos.

Esta Presidencia ha resuelto dar publicidad a la misma para general conocimiento.

Madrid, 19 de abril de 1994.—El Presidente de la Comisión Nacional, Roberto Fernández de Caleyá y Alvarez.

Ilmo. Sr. Secretario de la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**9788** *RESOLUCION de 13 de abril de 1994, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el Registro y publicación del texto del I Convenio Colectivo de Empresas de Enseñanza Privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos (número de código 9908725).*

Visto el texto del I Convenio Colectivo de Empresas de Enseñanza Privada sostenidas total o parcialmente con fondos públicos (número de código 9908725), que fue suscrito con fecha 23 de marzo de 1994, de una parte por la Confederación de Centros de Educación y Gestión «E y G» Servicios Educativos de Catalunya y Confederación Española de Centros de Enseñanza «CESE» en representación de las Empresas del Sector y de otra, por las Centrales Sindicales FETE-UGT, FSIE, USO y ELA-STV, en representación de los trabajadores del mismo y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 13 de abril de 1994.—La Directora general, Soledad Córdova Garrido.

### I CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESAS DE ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDAS TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PUBLICOS

#### PREAMBULO

Las empresas educativas de enseñanza de titularidad privada de iniciativa social, que reciben fondos públicos para su financiación total o parcial, reúnen unas características específicas desde la implantación de la LODE que las diferencian de cualquier tipo de empresas educativas que no dependen para su funcionamiento de la Ley de los Presupuestos Generales del Estado o de las Leyes autonómicas de semiohan naturaleza.

Por ello, las organizaciones firmantes del presente Convenio consideran muy conveniente para este sector suscribir el mismo, con el fin de regular las relaciones laborales en este tipo específico de empresas sin estar supe-ditadas a la negociación de pactos o cláusulas que afecten a otro tipo de empresas de enseñanza de naturaleza distinta y condiciones totalmente diferentes.

En consecuencia las partes firmantes del presente Convenio, que ha sido negociado al amparo de los artículos 82, 83.2 y 87.2 al 5 del Estatuto de los Trabajadores, declaran su voluntad unívoca de dotarle de eficacia general.

## TITULO I

## Disposiciones generales

## CAPITULO I

## Ambitos

Artículo 1. *Ambito territorial.*

El presente Convenio es de aplicación en todo el territorio del Estado español.

No obstante, en aquellas Comunidades Autónomas con competencias exclusivas o competencias plenas transferidas, podrán negociarse Convenios Colectivos para su aplicación en su ámbito territorial. Para ello será necesario el previo acuerdo de las organizaciones patronales y sindicales, legitimadas en los ámbitos de negociación, que alcancen la mayoría de su respectiva representatividad. En este supuesto el Convenio de ámbito estatal será derecho supletorio respecto a las materias no negociadas en el ámbito autonómico.

Artículo 2. *Ambito funcional.*

Este Convenio afectará a las empresas de enseñanza de titularidad privada, no universitaria, integradas o no integradas, que al menos impartan un nivel educativo sostenido total o parcialmente con fondos públicos, y en las que se lleven a cabo alguna de las actividades educativas siguientes:

- Preescolar y/o 2.º Ciclo Educación Infantil (integrados).
- Educación Primaria y/o Educación General Básica.
- Educación Secundaria Obligatoria.
- Bachillerato Unificado Polivalente, Curso de Orientación Universitaria, Bachillerato.
- Formación Profesional I y/o Formación Profesional Específica de Grado Medio.
- Formación Profesional II y/o Formación Profesional Específica de Grado Superior.
- Educación Especial (integrada).
- Educación Permanente de Adultos.
- Centros Residenciales (Colegios Menores, Residencias de Estudiantes y Escuelas-Hogar).

A los efectos de este Convenio se entiende por empresa educativa cualquier centro de enseñanza de titularidad privada, integrado o no integrado por diferentes niveles educativos, y que tenga autorización de la Administración educativa competente por razón de su ubicación territorial, para impartir los niveles señalados en el párrafo anterior.

Artículo 3. *Ambito personal.*

Este Convenio afectará a todo el personal en régimen de contrato de trabajo, que preste sus servicios por cuenta ajena en y para una empresa educativa, cualquiera que sea la titularidad empresarial privada de la misma.

Artículo 4. *Ambito temporal.*

El ámbito temporal del presente Convenio se extenderá desde el 1 de enero de 1994 hasta el 31 de diciembre de 1995. Los efectos económicos se aplicarán con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 1994.

Al finalizar el año 1994 se negociará la revisión salarial para el año 1995. En dicha revisión, y para los niveles sostenidos con fondos públicos, se fijará el salario anual del personal docente teniendo en cuenta la desviación del IPC previsto para el año anterior y que reconozcan las Administraciones educativas, así como cualquier otro incremento que pudiera pactarse con dichas Administraciones.

Las coberturas de los seguros de responsabilidad civil y accidentes individuales entrarán en vigor un mes después de la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del presente Convenio y en cualquier caso dos meses después de la fecha de la firma del mismo.

## CAPITULO II

## Comisión Paritaria

Artículo 5. *Funciones.*

Se constituirá una Comisión Paritaria para la interpretación, mediación, arbitraje y seguimiento de lo establecido en el presente Convenio.

Si las partes se someten expresamente al arbitraje de la Comisión su resolución será vinculante para aquéllas.

En la primera reunión se nombrará al Presidente y al Secretario, cuya tarea será, respectivamente, convocar y moderar la reunión y levantar acta de la misma, llevando el registro previo y archivo de los asuntos tratados.

Artículo 6. *Constitución.*

La Comisión Paritaria, única para resolver en el presente Convenio, estará integrada por representantes de las organizaciones negociadoras del mismo, no computándose a estos efectos las personas del Presidente y Secretario.

La Comisión Paritaria fija su domicilio en Madrid, en la calle Diego de León, 22, 5.º izquierda.

Artículo 7. *Convocatoria.*

La Comisión Paritaria se reunirá con carácter ordinario una vez al trimestre, y con carácter extraordinario cuando lo solicite la mayoría de las organizaciones de una de las partes.

En ambos casos la convocatoria se hará por escrito, o fax, con una antelación mínima de cinco días hábiles, con indicación del orden del día, fecha, hora y lugar de la reunión, adjuntándose la documentación necesaria por correo certificado. Sólo en caso de urgencia, reconocida por todas las organizaciones, el plazo podrá ser inferior.

Artículo 8. *Acuerdos.*

Los acuerdos de la Comisión Paritaria serán tomados por voto ponderado en función de la representatividad de cada organización en el ámbito del presente Convenio, requiriéndose para ello la aprobación del 60 por 100 de la representatividad patronal y del 60 por 100 de la representación sindical. El Presidente y el Secretario tienen voz pero no voto.

## CAPITULO III

## Organización del trabajo

## Artículo 9.

La disciplina y organización del trabajo es facultad específica del empresario y se ajustarán a lo previsto en el Estatuto de los Trabajadores, la Ley Orgánica Reguladora del Derecho a la Educación y demás disposiciones aplicables a las empresas incluidas en los ámbitos funcional y territorial del presente Convenio.

## TITULO II

## Del personal

## CAPITULO I

## Clasificación del personal

Artículo 10. *Grupos y ramas.*

El personal afectado por este Convenio, de conformidad con el trabajo desarrollado en la empresa, se clasificará en dos grupos:

Grupo 1: Personal docente.

Grupo 2: Personal no docente.

Grupo 1: personal docente:

1.1 De Preescolar, EGB, 2.º Ciclo Educación Infantil y Educación Primaria.

1.1.1 Profesor.

1.2 De 1.º Ciclo ESO.

1.2.1 Profesor.

1.3 De 2.º Ciclo de ESO, BUP, COU y Bachillerato.

1.3.1 Profesor titular

1.3.2 Profesor adjunto, Agregado, Auxiliar.

1.4 De FP y FPE de Grado Medio.

1.4.1 Profesor titular.

1.4.2 Profesor adjunto, Agregado.

- 1.5 De FP II y FPE de Grado Superior.
  - 1.5.1 Profesor titular.
  - 1.5.2 Profesor adjunto, Agregado.
- 1.6 De Educación Especial.
  - 1.6.1 Profesor.
- 1.7 De Educación Permanente de Adultos.
  - 1.7.1 Profesor.
  - 1.7.2 Profesor adjunto, Agregado.
- 1.8 Otro personal.
  - 1.8.1 Orientador educativo.
  - 1.8.2 Profesor de actividades educativas extracurriculares.
  - 1.8.3 Instructor o Monitor.
  - 1.8.4 Educador.
- 1.9 Categorías funcionales-temporales.
  - 1.9.1 Director.
  - 1.9.2 Subdirector.
  - 1.9.3 Jefe de Estudios.
  - 1.9.4 Jefe de Departamento.

Las categorías funcionales-temporales del personal docente, anteriormente mencionadas, así como su jornada y complemento salarial específico, se mantendrán en tanto dure dicha función.

#### Grupo 2: Personal no docente.

- 2.1 Personal titulado no docente.
  - 2.1.1 Titulados superiores: Capellán, Director espiritual, Letrado, Médico, Psicólogo, Pedagogo, Bibliotecario, etc.
  - 2.1.2 Titulados medios: Enfermero, Ayudante Técnico Sanitario, Diplomado Universitario en Enfermería, Trabajador Social, Graduado Social, etc.
- 2.2 Personal administrativo.
  - 2.2.1 Jefe de Administración o Secretaría.
  - 2.2.2 Jefe de Negociado.
  - 2.2.3 Oficial. Contable.
  - 2.2.4 Recepcionista. Telefonista.
  - 2.2.5 Auxiliar.
  - 2.2.6 Aprendiz.
- 2.3 Personal auxiliar.
  - 2.3.1 Cuidador de alumnos con discapacidades.
- 2.4 Personal de Servicios Generales.
  - 2.4.A Personal de portería y vigilancia.
    - 2.4.A.1 Conserje.
    - 2.4.A.2 Portero.
    - 2.4.A.3 Guarda. Sereno.
    - 2.4.A.4 Personal no cualificado.
    - 2.4.A.5 Aprendiz.
  - 2.4.B Personal de limpieza.
    - 2.4.B.1 Gobernante.
    - 2.4.B.2 Empleado de servicio de limpieza.
    - 2.4.B.3 Empleado de costura, lavado y plancha.
    - 2.4.B.4 Personal no cualificado.
    - 2.4.B.5 Aprendiz.
  - 2.4.C Personal de cocina y comedor.
    - 2.4.C.1 Jefe de cocina.
    - 2.4.C.2 Cocinero.
    - 2.4.C.3 Ayudante de cocina.
    - 2.4.C.4 Empleado del servicio de comedor.
    - 2.4.C.5 Personal no cualificado.
    - 2.4.C.6 Aprendiz.
  - 2.4.D Personal de mantenimiento y oficios generales.
    - 2.4.D.1 Oficial de primera de Oficios.
    - 2.4.D.2 Oficial de segunda de Oficios.
    - 2.4.D.3 Empleado de mantenimiento, jardinería y oficios varios.
    - 2.4.D.4 Personal no cualificado.
    - 2.4.D.5 Aprendiz.

#### 2.4.E Conductores.

- 2.4.E.1 Conductor de primera especial.
- 2.4.E.2 Conductor de segunda.

La Comisión Paritaria homologará las categorías no contempladas en este Convenio.

#### Artículo 11. Definiciones.

Las definiciones correspondientes a las distintas categorías, así como el cuadro de equivalencias con las categorías definidas en convenios que se venían aplicando con autoridad, son las que figuran en el anexo I que forma parte integrante de este Convenio.

#### Artículo 12. Provisiones.

Las categorías especificadas anteriormente tienen carácter enunciativo y no suponen la obligación para la empresa de tener provistas todas ellas.

Se podrá acordar en contrato de trabajo la polivalencia funcional, es decir, la realización de labores propias de dos o más categorías.

## CAPITULO II

### Contratación

#### Artículo 13. Forma del contrato.

Todo contrato suscrito en el ámbito del presente Convenio deberá formalizarse por escrito y adecuarse a lo previsto en la Ley 2/1991 de control de la contratación.

#### Artículo 14. Presunción de duración indefinida.

El personal afectado por este Convenio se entenderá contratado por tiempo indefinido, sin más excepciones que las permitidas por la ley y con las limitaciones indicadas en los artículos siguientes.

El personal será contratado por alguna de las modalidades de contratación que en cada momento sea posible según la legislación vigente.

El personal admitido en la empresa sin pactar modalidad especial alguna en cuanto a la duración de su contrato se considerará fijo una vez transcurrido el período de prueba.

#### Artículo 15. Duración mínima.

Tendrán una duración mínima de un año, los contratos y/o sus prórrogas que se efectúen como medida de fomento de empleo, en prácticas y para la formación, lanzamiento de nueva actividad y aprendizaje.

#### Artículo 16. Limitación de la contratación temporal.

El personal con contrato temporal como medida de fomento de empleo, en prácticas y para la formación, lanzamiento de nueva actividad y aprendizaje, no superará el 25 por 100 de la plantilla. Si el porcentaje supone decimales se redondeará por exceso.

El personal contratado para actividades educativas extracurriculares no entra en este cómputo.

En los centros de trabajo de ocho o menos de ocho trabajadores, no será de aplicación este artículo.

Las empresas adecuarán su plantilla a lo anteriormente previsto en el período de vigencia de este Convenio.

#### Artículo 17. Contrato de aprendizaje.

Los contratos de aprendizaje sólo podrán suscribirse inicialmente con trabajadores menores de veintidós años. El trabajador sujeto a aprendizaje percibirá, por el tiempo máximo de trabajo efectivo que pueda realizar, el salario mínimo interprofesional establecido para mayores de dieciocho años aunque no alcance dicha edad.

Si el trabajador continúa en la empresa después de terminado el contrato de aprendizaje, ocupará la categoría inmediatamente superior a la suya de las determinadas en el presente Convenio.

Todos los trabajadores al servicio de la empresa, siempre que tengan la debida cualificación profesional, vendrán obligados a realizar la función de tutor de aprendices, si la misma les designa para ello. El empresario vendrá obligado a conceder el tiempo necesario, dentro de su jornada, para realizar dicha función.

**Artículo 18. Contrato en prácticas.**

Los trabajadores contratados en prácticas percibirán, durante el primer año, el 80 por 100 del salario fijado en las tablas salariales para su categoría profesional, y el 90 por 100 del mismo durante el segundo año. Los trabajadores incluidos en pago delegado percibirán el 100 por 100 de su salario desde el inicio de su relación laboral.

**Artículo 19. Conversión en contrato indefinido.**

Todos los trabajadores pasarán automáticamente a la condición de fijos si transcurrido el plazo determinado en el contrato continúan desarrollando sus actividades sin que haya existido nuevo contrato o prórroga del anterior.

**Artículo 20. Profesor de apoyo.**

El Profesor de apoyo es aquel que se incorpora a la empresa para ocupar una unidad de apoyo a las creadas al efecto por las diferentes Leyes de Presupuestos Generales del Estado o normas similares de las Comunidades Autónomas, o en virtud de los Acuerdos suscritos o que se pudieran suscribir durante la vigencia del presente Convenio, entre las Administraciones educativas competentes, las patronales y las organizaciones sindicales, sobre centros afectados por la supresión de unidades concertadas.

En lo no regulado en los respectivos Acuerdos y Addendas, le será de aplicación todo lo pactado en el presente Convenio.

**CAPITULO III****Período de prueba, vacantes y ceses voluntarios****Artículo 21. Período de prueba.**

Todo el personal de nuevo ingreso quedará sometido al período de prueba que para su categoría profesional se establece a continuación:

- 1.º Personal docente: Cuatro meses.
- 2.º Personal titulado no docente: Dos meses.
- 3.º Personal auxiliar y personal de administración y servicios: Un mes, salvo para el personal no cualificado y aprendices, que será de quince días naturales.

Terminado el período de prueba, el trabajador pasará a formar parte de la plantilla de la empresa, computándose a todos los efectos dicho período.

**Artículo 22. Vacantes.**

Se entiende por vacante la situación producida en una empresa por baja de un trabajador como consecuencia de la extinción de su relación laboral.

## 1.º Vacantes entre el personal docente:

a) Las vacantes que se produzcan en las categorías superiores del Grupo I (artículo 10), serán cubiertas entre el personal de categorías inferiores del mismo grupo, combinando la capacidad, titulación y aptitud con la antigüedad en la empresa.

De no existir a juicio del empresario, personal que reúna las condiciones antes dichas, las vacantes se cubrirán con arreglo a la legislación vigente en cada momento.

b) En los niveles concertados la cobertura de las vacantes que se produzcan se hará a tenor de lo establecido en el artículo 60 de la LODE. El Consejo Escolar del Centro, a la hora de cubrir las mismas, contemplará con criterios de preferencia a los trabajadores de la propia empresa dentro de la totalidad de los candidatos que aspiren a cubrir dicha vacante. Asimismo podrá contemplar como criterio preferente estar incluido en la lista de recolocación de centros afectados por supresión de unidades concertadas.

2.º Vacantes entre el personal administrativo: Las vacantes que se produzcan entre este personal se cubrirán por los trabajadores de la categoría inmediata inferior, a excepción de la de Jefe de Administración o Secretaría y Jefe de Negociado. Los Auxiliares con cinco años de servicio en la categoría ascenderán a Oficial, y de no existir vacante continuarán como Auxiliares con la retribución de Oficial.

Los Aprendices con más de dos años de servicio en la empresa pasarán a ocupar plaza de Auxiliar, y de no existir vacante continuarán como Aprendices con la retribución de Auxiliar.

3.º Vacantes entre el personal de servicios generales: las vacantes que se produzcan entre este personal se cubrirán por los trabajadores de la categoría inmediata inferior de la misma rama, y siempre que reúnan la capacidad y aptitud para el desempeño del puesto a cubrir.

4.º El personal no docente de la empresa tendrá preferencia a ocupar una vacante docente, siempre que reúna los requisitos legales, así como aptitud y capacidad.

5.º En caso de nueva contratación o producción de vacante, y siempre que no pudiera acceder a estos puestos el personal fijo de plantilla, tendrá preferencia el personal con contrato temporal o a tiempo parcial y quienes estén contratados como interinos.

**Artículo 23. Cese voluntario.**

El trabajador que desee cesar voluntariamente en el servicio a la empresa vendrá obligado a ponerlo en conocimiento del empresario por escrito, cumpliendo los siguientes plazos de preaviso:

- 1.º Personal docente y personal titulado no docente: Un mes.
- 2.º Resto del personal: Quince días.

En el caso de acceso a la función pública el preaviso al empresario deberá hacerse dentro de los siete días siguientes a la publicación de las listas definitivas de aprobados.

El incumplimiento del trabajador de la obligación de preavisar con la indicada antelación dará derecho al empresario a descontarle de la liquidación el importe del salario de dos días por cada día de retraso en el preaviso.

Si el empresario recibe el preaviso, en tiempo y forma, vendrá obligado a abonar al trabajador la liquidación correspondiente al término de la relación laboral.

El incumplimiento de esta obligación llevará aparejado el derecho del trabajador a ser indemnizado con el importe del salario de dos días por cada día de retraso en el abono de la liquidación. En el caso de los trabajadores incluidos en pago delegado, en el que la Administración educativa es responsable de esta obligación, el empresario quedará exonerado del pago de la indemnización siempre y cuando hubiera dado traslado inmediato del cese del trabajador a dicha Administración.

**TITULO III****Condiciones laborales****CAPITULO I****Jornada de trabajo****Artículo 24. Horario del personal docente.**

El horario de este personal comprenderá horas dedicadas a actividad lectiva y horas dedicadas a actividades complementarias.

Se entiende por actividad lectiva la clase (período no superior a sesenta minutos) durante la cual el profesor realizará su función docente, que consiste en la explicación oral, realización de pruebas o de ejercicios escritos y preguntas a los alumnos.

Se entenderán por actividades complementarias todas aquellas que efectuadas dentro de la empresa educativa tengan relación con la enseñanza, tales como: la preparación de clases, los tiempos libres que puedan quedar al profesor entre clases por distribución del horario, las reuniones de evaluación, las correcciones, la preparación de trabajos de laboratorios, las entrevistas con padres de alumnos, bibliotecas, etcétera.

Durante los recreos, el profesorado estará a disposición del empresario para efectuar la vigilancia de los alumnos en los mismos.

La tutoría realizada grupalmente se considerará dentro del horario lectivo. La tutoría personalizada con alumnos, o entrevistas individualizadas con los mismos, es actividad complementaria.

**Artículo 25. Jornada del personal docente.**

Este personal tendrá la siguiente jornada:

1.º Jornada máxima lectiva semanal de veinticinco horas. La jornada semanal se distribuirá de lunes a viernes. Se podrán utilizar para reuniones de evaluación hasta un máximo de cinco sábados al año. Las horas que se realicen en dichos sábados están incluidas en el cómputo anual.

2.º La jornada máxima anual será de mil ciento ochenta horas, de las cuales, como máximo, serán lectivas hasta ochocientos cincuenta, siendo el resto complementarias.

3.º El personal interno realizará cuarenta horas más de jornada anual.

4.º El empresario y los representantes de los trabajadores determinarán de mutuo acuerdo los criterios de distribución de las horas dedicadas a actividades complementarias. En caso de disconformidad el empresario decidirá conforme a lo señalado en el artículo 9 de este Convenio.

5.º El personal docente que ostente la categoría de Director, Subdirector, Jefe de Estudios o Jefe de Departamento incrementará su jornada anual en doscientas diez horas que deberán dedicarse a la empresa en el desempeño de la función específica. Las funciones de Coordinador y Tutor podrán realizarse dentro del horario establecido para el tipo de enseñanza correspondiente a los profesores que la ostenten.

**Artículo 26. Jornada de personal titulado no docente.**

Este personal tendrá la siguiente jornada:

- 1.º Jornada máxima semanal de treinta y cuatro horas.
- 2.º Jornada anual de mil cuatrocientas horas. El personal interno realizará cuarenta horas más de jornada anual.

**Artículo 27. Jornada del personal auxiliar y del personal de administración y servicios.**

Este personal tendrá la siguiente jornada:

- 1.º Jornada semanal de treinta y nueve horas, distribuidas según las necesidades de la empresa, sin que la jornada diaria pueda exceder de ocho horas y de cuatro horas la del sábado.
- 2.º Jornada anual de mil seiscientos quince horas. El personal interno realizará cuarenta horas más de jornada anual.
- 3.º Este personal disfrutará de un sábado libre en semanas alternas.
- 4.º Cuando las necesidades del trabajo o las características de la empresa no permita disfrutar en sábado y domingo el descanso semanal de día y medio continuo, este personal tendrá derecho a disfrutar dicho descanso entre semana.

5.º En todo caso, entre final de la jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo, doce horas.

6.º Durante los meses de julio y agosto y en las vacaciones escolares de Navidad y Semana Santa, este personal realizará jornada continua, con un máximo de seis horas diarias y cuarenta y ocho horas ininterumpidas de descanso semanal, pudiendo establecerse turnos para que los distintos servicios queden atendidos.

Lo establecido en el párrafo anterior se aplicará en todos los casos, salvo en internados o análogos cuando la realización de la jornada continua no garantice en éstos el adecuado servicio, pudiendo establecerse turnos para que los distintos servicios queden atendidos.

7.º El régimen de jornada de trabajo establecido en este artículo no será de aplicación al Portero y demás servicios análogos de vigilancia, siempre y cuando los trabajadores afectados residan en dependencias proporcionadas por la empresa.

**Artículo 28. Horas extraordinarias.**

Tendrán la consideración de horas extraordinarias las que excedan, en cada caso, de la jornada establecida en este convenio. La iniciativa para proponer realizar horas extraordinarias corresponde al empresario y la libre aceptación al trabajador, conforme a la legislación vigente en cada momento.

**CAPITULO II**

**Vacaciones**

**Artículo 29. Régimen general.**

Todos los trabajadores afectados por este Convenio tendrán derecho a disfrutar, cada año completo de servicio activo, una vacación retribuida de un mes, preferentemente en julio o agosto, teniendo en cuenta las características de la empresa y las situaciones personales de cada trabajador. Si el tiempo trabajado fuera inferior al año se tendrá derecho a los días que correspondan en proporción.

El período de vacaciones será fijado por el empresario en el calendario laboral de la empresa.

Dadas las características especiales del sector de la enseñanza, el cómputo para determinar el número de días de vacaciones a disfrutar o a compensar económicamente en caso de cese, se realizará de 1 de septiembre a 31 de agosto y no por años naturales.

**Artículo 30. Personal docente.**

Todo el personal docente afectado por el presente Convenio tendrá derecho a un mes adicional sin actividad docente, retribuido, disfrutado de forma consecutiva y conjunta al mes de vacaciones, y ambos entre el 1 de julio y el 31 de agosto.

No obstante lo anterior se podrá utilizar hasta un máximo de cuarenta horas exclusivamente complementarias en un período máximo de los ocho primeros días del mes de julio o los ocho últimos días del mes de agosto.

En Navidad y Semana Santa, este personal tendrá derecho a tantos días sin actividad docente como los que se fijen de vacación para los alumnos en el calendario escolar.

En el supuesto de que la empresa organice cursos de verano, el mes adicional sin actividad docente retribuido no afectará a los profesores que se precisen para la realización de estos cursos. Este personal recibirá una compensación económica que no será inferior al 35 por 100 de su salario bruto mensual. Las horas dedicadas a estos cursos tendrán la consideración de ordinarias y no se considerarán incluidas en el cómputo anual indicado en el artículo 25 del presente Convenio. La dedicación máxima de cada uno de estos profesores a los cursos citados será de cien horas. Estos cursos se impartirán, en primer lugar, por el personal de la empresa que voluntariamente lo acepte. En su defecto, y para aquellas empresas que los venían impartiendo o que estén en condiciones de impartirlos, el empresario dispondrá como máximo del 25 por 100 del personal docente con un mínimo de tres trabajadores. En caso de existir varios trabajadores con la misma especialidad, se hará de forma rotativa en años sucesivos. A los trabajadores que impartan estos cursos no les será de aplicación el segundo párrafo del presente artículo.

**Artículo 31. Personal no docente.**

El personal no docente tendrá el siguiente régimen de vacaciones:

1.º Cinco días de vacaciones durante el año, dos a determinar por el empresario y los otros tres a determinar de común acuerdo entre los representantes de los trabajadores y el empresario al inicio del curso escolar.

2.º El personal de Administración tendrá tres días más de vacaciones al año, dos a determinar por el empresario al inicio del curso escolar y uno a determinar por el trabajador.

3.º Todo el personal no docente tendrán derecho a disfrutar de ocho días naturales de vacaciones en Navidad y otros seis días naturales de vacaciones durante la Semana Santa, en ambos casos de forma consecutiva. En cualquier caso el empresario podrá establecer turnos entre este personal a efecto de mantener los servicios en la empresa.

**Artículo 32. Parte proporcional.**

El personal que cese en el transcurso del año tendrá derecho a la parte proporcional de vacaciones que por disposiciones legales le corresponda, según el tiempo trabajado durante el mismo.

**CAPITULO III**

**Enfermedades, permisos**

**Artículo 33. Incapacidad laboral transitoria.**

1.º Caso general: Todos los trabajadores en situación de Incapacidad Laboral Transitoria y durante los tres primeros meses, recibirán el complemento necesario hasta completar el 100 por 100 de su retribución salarial total, incluidos los incrementos salariales producidos en el período de baja.

2.º Para el caso de trabajadores incluidos en pago delegado, la percepción del 100 por 100 de su retribución salarial total se extenderá a los siete primeros meses de la incapacidad laboral transitoria.

3.º En cada caso de los señalados anteriormente, una vez superados los períodos respectivos indicados, se abonará el 100 por 100 de la retribución salarial total en proporción de un mes más por cada trienio de antigüedad en la empresa.

**Artículo 34. Permisos retribuidos.**

Los trabajadores, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

- 1.º Quince días en caso de matrimonio.
- 2.º Tres días en caso de nacimiento o fallecimiento de hijo, o en caso de enfermedad grave, operación quirúrgica o fallecimiento de parientes

hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando por alguno de estos motivos el trabajador necesite hacer un desplazamiento fuera de la provincia, el permiso será de cinco días.

3.º Un día por traslado del domicilio habitual.

4.º Un día por boda de un hijo o hermano.

5.º Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado, se estará a lo que ésta disponga en cuanto a duración de la ausencia y a su compensación económica.

#### Artículo 35. *Permisos no retribuidos.*

Todo el personal podrá solicitar hasta quince días de permiso sin sueldo, por curso escolar, que deberán serle concedidos si se hace con preaviso de cinco días.

#### Artículo 36. *Maternidad y adopción.*

Los trabajadores tendrán derecho a su retribución total durante los permisos fijados en la Ley 3/1989 de 3 de marzo.

#### Artículo 37. *Lactancia.*

Los trabajadores, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, retribuida, que podrán dividir en dos fracciones. Este permiso no podrán disfrutarlo simultáneamente los dos cónyuges.

### CAPITULO IV

#### Cursos y exámenes de los trabajadores

#### Artículo 38. *Cursos.*

Cuando la empresa organice cursos de perfeccionamiento y el trabajador los realice voluntariamente, los gastos de matrícula, desplazamientos y residencia correrán a cargo de aquélla.

Los empresarios facilitarán el acceso a cursos para el personal contratado que desee el aprendizaje de la lengua de la Comunidad Autónoma donde radique la empresa educativa.

El personal que asista a cursos de perfeccionamiento, previo permiso del empresario, tendrá derecho a percibir su retribución durante su duración.

#### Artículo 39. *Exámenes oficiales.*

Para realizar exámenes oficiales, el trabajador tendrá la correspondiente licencia, con derecho a retribución, debiendo justificar tanto la formalización de la matrícula como haber asistido a dichos exámenes.

### CAPITULO V

#### Excedencias y jubilaciones

#### Artículo 40. *Clases.*

La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa, en los términos previstos en los artículos siguientes. En ambos casos el trabajador no tendrá derecho a retribución, salvo lo establecido en el capítulo correspondiente a derechos sindicales.

#### Artículo 41. *Excedencia forzosa.*

Serán causas de excedencia forzosa las siguientes:

1.º Por designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo.

2.º Por enfermedad, una vez transcurrido el plazo de Incapacidad Laboral Transitoria, y por todo el tiempo que el trabajador permanezca en situación de Invalidez Provisional.

3.º Por la prestación de servicio militar o social sustitutorio, durante el tiempo mínimo obligatorio de duración de cada uno de ellos según el caso.

4.º Por el ejercicio de funciones sindicales, de ámbito provincial o superior, siempre que la Central Sindical a la que pertenezca el trabajador tenga representatividad legal suficiente en el ámbito del presente Convenio.

5.º Para atender a un familiar gravemente enfermo, dentro del primer grado de consanguinidad. En este caso la excedencia no será superior a doce meses.

6.º Durante el período de un curso escolar para aquellos trabajadores que deseen dedicarse a su perfeccionamiento profesional después de diez años de ejercicio activo en la misma empresa. Cuando este perfeccionamiento sea consecuencia de la adecuación de la empresa a innovaciones educativas, el período exigido de ejercicio activo quedará reducido a cuatro años.

7.º Excedencia especial para el trabajador por nacimiento de un hijo, que dará derecho a incorporarse al centro de trabajo computándose a efectos de antigüedad el primer año. Cuando el padre y la madre trabajen en el mismo centro de trabajo sólo uno de ellos podrá disfrutar de esta excedencia especial.

#### Artículo 42. *Reserva del puesto de trabajo.*

El trabajador que disfrute de excedencia forzosa tiene derecho a reserva del puesto de trabajo, cómputo de la antigüedad adquirida durante el tiempo que aquella dure y a reincorporarse al mismo centro de trabajo una vez terminado el período de excedencia.

Desaparecida la causa que motivó la excedencia, el trabajador tendrá treinta días naturales para reincorporarse al centro de trabajo y, caso de no hacerlo, causará baja definitiva en el mismo.

La excedencia forzosa deberá ser automáticamente concedida, previa presentación de la correspondiente documentación acreditativa.

#### Artículo 43. *Excedencia voluntaria.*

La excedencia voluntaria se podrá conceder al trabajador previa petición por escrito, pudiendo solicitarlo todo el que tenga, al menos, un año de antigüedad en la empresa y no haya disfrutado de excedencia durante los cuatro años anteriores.

Dicha excedencia empezará a disfrutarse el primer mes del curso escolar, salvo mutuo acuerdo para adelantarlo.

El permiso de excedencia voluntaria se concederá por un mínimo de un año y un máximo de cinco años.

#### Artículo 44. *Reingreso en la empresa.*

El trabajador que disfrute de excedencia voluntaria sólo conservará derecho al reingreso si en el centro de trabajo hubiera una vacante en su especialidad o categoría laboral. Durante este tiempo no se le computará la antigüedad.

#### Artículo 45. *Jubilaciones.*

Se establece la jubilación forzosa a los sesenta y cinco años para todos los trabajadores afectados por este Convenio. No obstante, aquellos trabajadores que no tengan cubierto el plazo legal mínimo de cotización que les garantice la jubilación, podrán continuar en la empresa hasta que se cumpla dicho plazo o tal requisito.

La jubilación podrá tener efecto al final del curso escolar si hubiera acuerdo entre el empresario y el trabajador.

Los empresarios y sus trabajadores, de mutuo acuerdo, podrán tramitar los sistemas de jubilaciones anticipadas previstas en la legislación vigente.

También se establece la fórmula de contrato de relevo a tenor de la legislación vigente.

### TITULO IV

#### Retribuciones

### CAPITULO I

#### Disposiciones generales

#### Artículo 46. *Pago de salarios.*

Los salarios del personal comprendido en el ámbito de aplicación de este Convenio quedan establecidos en las Tablas Salariales que constan en los anexos II y IV, que se corresponden con la jornada anual señalada para las diferentes categorías.

El pago del salario se efectuará por meses vencidos dentro de los cinco primeros días del mes siguiente y dentro de la jornada laboral.

#### Artículo 47. *Trabajos de superior categoría.*

Cuando se encomiende al personal, siempre por causas justificadas, una función superior a la correspondiente a su categoría profesional, percibirá la retribución correspondiente a aquélla en tanto subsista la situación.

Si el período de tiempo de la mencionada situación es superior a seis meses durante un año u ocho meses durante dos años, el trabajador podrá elegir estar clasificado en la nueva categoría profesional que desempeñe, salvo necesidades de titulación, percibiendo en este caso la diferencia retributiva entre la categoría asignada y la función que efectivamente realice.

#### Artículo 48. *Trabajos de inferior categoría.*

Si por necesidades imprevisibles de la empresa, ésta precisara destinar un trabajador a tareas correspondientes a una categoría inferior a la suya, sólo podrá hacerlo por el tiempo imprescindible, manteniéndole la retribución y demás derechos correspondientes a su categoría profesional. Esta situación se plasmará por escrito en un acuerdo precisando, siempre que sea posible, la temporalidad de la situación, haciendo referencia a este artículo y con el conocimiento de los representantes legales de los trabajadores.

#### Artículo 49. *Anticipos de salario.*

El trabajador tiene derecho a percibir anticipos a cuenta de su trabajo sin que pueda exceder del 90 por 100 del importe del salario mensual. Para los trabajadores incluidos en pago delegado el empresario tramitará la petición ante la Administración para que la misma satisfaga dicho anticipo.

#### Artículo 50. *Empresas educativas de titularidad no española.*

Las retribuciones del personal de nacionalidad española que preste servicios en empresas educativas de titularidad no española radicadas en España, no podrán ser inferiores a las que perciba el personal de su categoría de la misma nacionalidad que la del titular de la empresa, ni tampoco inferiores a las señaladas en este Convenio.

#### Artículo 51. *Trienios.*

Por cada trienio vencido el trabajador tendrá derecho a percibir la cantidad que a tal efecto se indica en las Tablas Salariales, no pudiendo exceder el total por este concepto de los topes señalados en el Estatuto de los Trabajadores. El importe de cada trienio se hará efectivo en la nómina del mes de su vencimiento.

#### Artículo 52. *Cómputo de antigüedad.*

La fecha inicial del cómputo de antigüedad será la de ingreso del trabajador en la empresa.

#### Artículo 53. *Pagas extraordinarias.*

Los trabajadores comprendidos en el ámbito de aplicación del presente Convenio percibirán como complemento periódico de vencimiento superior a un mes, el importe de dos gratificaciones extraordinarias, equivalentes cada una de ellas a una mensualidad del salario, antigüedad y complementos específicos. Se harán efectivas antes del 1 de julio y del 23 de diciembre de cada año.

Al personal que cese o ingrese en la empresa en el transcurso del año, se le abonarán las gratificaciones extraordinarias, prorrateándose su importe en proporción al tiempo de servicio.

#### Artículo 54. *Prorrateo de pagas.*

De común acuerdo entre el empresario y los trabajadores podrá acordarse el prorrateo de las gratificaciones extraordinarias entre las doce mensualidades.

#### Artículo 55. *Retribuciones proporcionales.*

Las retribuciones de los trabajadores que realicen su trabajo en distintas categorías se fijarán en proporción al número de horas semanales trabajadas en cada categoría. En el caso del personal docente las retribuciones se fijarán en proporción al número de horas lectivas semanales trabajadas en cada nivel. En cualquier caso se respetarán las condiciones económicas del contrato laboral del trabajador.

#### Artículo 56. *Retribución de jornadas parciales.*

Los trabajadores contratados para la realización de una jornada inferior a la pactada en este Convenio percibirán su retribución en proporción al número de horas semanales contratadas. El personal docente percibirá su retribución en proporción al número de horas lectivas semanales contratadas.

#### Artículo 57. *Trabajo nocturno.*

Las horas trabajadas en el período comprendido entre las veintidós horas y las seis horas o, cuando las características de la empresa lo requieran, entre las veintitrés horas y las siete horas, u otros horarios que deban pactarse por circunstancias especiales, tendrán la consideración de trabajo nocturno, y se incrementarán a efectos de retribución en un 25 por 100 sobre el salario. Esto no será de aplicación cuando el salario se haya establecido atendiendo a que el trabajo sea nocturno por su propia naturaleza.

## CAPITULO II

### Complementos específicos

#### Artículo 58. *Complemento por función.*

Los trabajadores a los que se les encomiende algunas de las categorías funcionales descritas en el artículo 10, apartado 1.9, percibirán, mientras ejerzan su cometido, las gratificaciones temporales señaladas al efecto para cada nivel educativo en las Tablas Salariales.

#### Artículo 59. *Complemento de COU.*

El personal docente que imparta enseñanzas en el Curso de Orientación Universitaria percibirá como complemento de puesto de trabajo y en proporción a las horas dedicadas a este curso, el fijado al efecto en las Tablas Salariales.

#### Artículo 60. *Plus de portero.*

El portero recibirá un plus correspondiente al 9 por 100 del salario los doce meses del año, si tiene a su cargo el encendido y cuidado de la calefacción, siempre que sea ésta de carbón u otros productos sólidos.

#### Artículo 61. *Plus de residencia.*

Los trabajadores de Ceuta, Melilla, Baleares y Canarias percibirán como plus de residencia o insularidad, según los casos, los complementos señalados al efecto en el anexo III.

Los trabajadores que, a la entrada en vigor del presente Convenio, viniesen percibiendo por este concepto cantidades superiores a las establecidas en el anexo III, continuarán percibiendo esas cantidades como derecho «ad personam» no pudiendo ser reducidas ni absorbidas.

#### Artículo 62. *Complemento por Servicio Militar.*

El trabajador afectado por este Convenio tendrá derecho a la percepción de una paga extraordinaria al incorporarse al servicio militar o prestación social sustitutoria siempre que se incorpore en el reemplazo que le corresponda o tras las correspondientes prórrogas.

#### Artículo 63. *Plus de transporte o distancia.*

Aquellas empresas que vinieran abonando alguna cantidad por concepto de transporte o distancia continuarán haciéndolo, sin que sea susceptible de absorción durante la vigencia del presente Convenio.

## TITULO V

### Régimen asistencial

#### CAPITULO I

### Seguridad e higiene y enfermedades profesionales

#### Artículo 64. *Seguridad e higiene.*

Las empresas y el personal afectado por este Convenio cumplirán las disposiciones sobre seguridad e higiene en el trabajo contenidas en el Estatuto de los Trabajadores, y demás disposiciones de carácter general. A tal efecto, al comienzo de cada curso escolar el empresario podrá solicitar del Instituto de Salud e Higiene (u Organismos autónomo competente), o del Médico de empresa, una revisión médica de los trabajadores que así lo deseen. En cada centro de trabajo se designará un responsable de Seguridad e Higiene.

**Artículo 65. Enfermedades profesionales.**

Deberían ser consideradas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social como enfermedades profesionales las siguientes:

- a) Enfermedades neurológicas crónicas.
- b) Patologías otorrinolaringológicas.
- c) Enfermedades infecto-contagiosas crónicas.
- d) Alergias crónicas.

**CAPITULO II****Mejoras sociales****Artículo 66. Ropa de trabajo.**

Las empresas proporcionarán al personal de servicios y al personal técnico de talleres o laboratorios ropa de trabajo una vez al año.

El personal docente, a petición propia o por ser costumbre ya implantada, recibirá una bata al año con obligación de usarla durante las actividades docentes. El profesorado de Educación Física, o que ejerza como tal, recibirá un chandal y calzado deportivo una vez al año.

**Artículo 67. Premio de jubilación.**

Se mantendrá un premio de jubilación para los trabajadores que al jubilarse tuvieren, al menos, quince años de antigüedad en la empresa. Percibirán el importe correspondiente a una mensualidad extraordinaria por cada quinquenio cumplido.

**Artículo 68. Ayudas al estudio.**

Las empresas educativas comprendidas en los ámbitos de aplicación de este Convenio mantendrán, para el personal afectado por el mismo y para sus hijos, un régimen de ayudas al estudio consistente en la preferencia de plaza en puesto escolar y en la gratuidad de enseñanza, tal y como se detalla en los dos artículos siguientes.

**Artículo 69. Preferencia de plaza en puestos escolares.**

La preferencia de plaza en puesto escolar se considera respecto a la empresa del trabajador, siempre que éste tenga una dedicación al menos igual a la mitad de la jornada laboral anual, para cualquier nivel educativo de los allí impartidos y si así lo permiten las características propias de la empresa.

Son beneficiarios de esta ayuda:

- a) Los trabajadores afectados por este Convenio.
- b) Los hijos de los mismos.
- c) Los hijos huérfanos de aquellos trabajadores que al fallecer tuvieren una antigüedad superior a dos años.
- d) Los hijos de los trabajadores en situación de excedencia forzosa excepto el caso contemplado en el artículo 41.1.º

**Artículo 70. Enseñanza gratuita.**

Se establece un régimen de gratuidad según los siguientes criterios:

1.º La gratuidad total se refiere a la enseñanza reglada y a las actividades complementarias organizadas directamente por la empresa, para todos y cada uno de los niveles educativos señalados en el artículo 2, y afecta a todas las empresas educativas que se rigen por este Convenio.

2.º Los trabajadores en todo caso, deben tener una dedicación al menos igual a la mitad de la jornada laboral anual.

3.º Son beneficiarios de esta ayuda:

- a) Los trabajadores afectados por este Convenio respecto a su propio centro de trabajo.
- b) Los hijos de los mismos con independencia del centro educativo donde realicen sus estudios.
- c) Los hijos huérfanos de aquellos trabajadores que al fallecer tuvieren una antigüedad superior a dos años.
- d) Los hijos de los trabajadores en situación de excedencia forzosa excepto el caso contemplado en el artículo 41.1.º

4.º El fondo total de plazas de gratuidad por cada nivel de los señalados, será:

- a) Preescolar, E. Infantil, 1.º ciclo de ESO (sin concertar), 2.º ciclo de ESO, BUP, COU, FP I, FP II, Bachillerato, FPE de Grado Medio, FPE de Grado Superior, EPA: 2 por 100.
- b) E. Primaria, EGB, 1.º ciclo de ESO (con concierto): 3 por 100.

En el propio centro de trabajo los hijos de los trabajadores tendrán derecho a enseñanza gratuita aunque se superen los porcentajes señalados.

5.º Los trabajadores estarán obligados a solicitar las ayudas al estudio que se oferten por las Administraciones Públicas si cumplen las condiciones señaladas por las respectivas convocatorias. Si son concedidas reintegrarán a la empresa educativa correspondiente las cantidades percibidas. Los ingresos así obtenidos permitirán atender a un número superior de beneficiarios del que se deduce del apartado anterior.

6.º Para la aplicación de este artículo se estará a lo dispuesto en el anexo V de este Convenio.

**Artículo 71. Manutención y alojamiento.**

El personal afectado por este Convenio tendrá los siguientes derechos:

1.º Con independencia de la jornada laboral, el personal docente a quien se encomiende y acepte voluntariamente la vigilancia de los alumnos durante la comida o recreos motivados por ella, tendrá derecho a manutención en los días dedicados a esta actividad.

2.º El personal no afectado por el párrafo anterior tendrá derecho a utilizar los servicios de comedor abonando el 50 por 100 de lo establecido para los alumnos. Es potestativo del empresario establecer que el referido personal no sobrepase el 10 por 100 del número de alumnos que lo utilicen habitualmente.

3.º Asimismo el personal podrá, eventualmente y salvo que exista causa justificada en contra, utilizar el servicio de alojamiento abonando como máximo el 50 por 100 de lo establecido para los alumnos.

4.º En los centros de trabajo donde exista comedor o internado el personal que atienda a los servicios de comedor y cocina tendrá derecho a manutención los días que ejerza su actividad laboral y coincida el horario de comidas con su jornada diaria.

5.º El personal interno tendrá derecho a manutención y alojamiento. Para este personal, salvo expreso acuerdo mutuo en contra, la jornada tendrá carácter de partida y por ello se dispondrá, como mínimo, de una hora de descanso para la comida.

**Artículo 72. Seguros de responsabilidad civil y accidentes.**

Todas las empresas afectadas por este Convenio deberán contar con dos pólizas de seguros que garanticen las coberturas de responsabilidad civil y accidentes individuales de todo el personal afectado por este Convenio.

Las empresas notificarán a los representantes de los trabajadores los pormenores de las mismas y los procedimientos a seguir en caso de siniestros.

Deberá estar asegurado todo el personal (docente y no docente) de la empresa que figure dado de alta en el Régimen General de la Seguridad Social, mediante acreditación por los boletines TC-2. Así como nominalmente todos los trabajadores en situación de excedencia forzosa, excepto el caso contemplado en el artículo 41.1.º, aun cuando no figuren en el TC-2, de la empresa.

**Artículo 73. Garantías y coberturas.**

En extracto, las garantías y coberturas de las pólizas reseñadas serán las siguientes:

1.º Responsabilidad civil: En la que puedan incurrir los asegurados con motivo de sus actuaciones exclusivamente profesionales, con inclusión de fianza y defensa criminal y exclusión de:

- a) Los riesgos que puedan ser asegurados por el Ramo de Automóviles.
- b) Cualquier daño inmaterial que no sea consecuencia directa de los daños materiales y/o corporales garantizados por esta póliza.
- c) Los riesgos excluidos por imperativo legal.
- d) Los riesgos excluidos por las compañías aseguradoras.

Prestación máxima por siniestro: 5.000.000 de pesetas.

2.º Accidentes individuales: Cubrirá la asistencia médico-quirúrgica-farmacéutica en caso de accidente sufrido por los asegurados tanto en el ejercicio de la profesión como en la vida privada, en cualquier parte del mundo y sin más exclusiones que las previstas legalmente y las comúnmente contempladas por las compañías aseguradoras.

Capital asegurado en caso de muerte: 3.000.000 de pesetas.

Capital asegurado en caso de invalidez permanente: 5.000.000 de pesetas. Existen unos porcentajes sobre esta última cifra para las pérdidas o inutilidades absolutas de miembros.

No hay indemnización diaria por pérdida de horas de trabajo. Los derechos de este seguro son compatibles con cualquier otro.

## CAPITULO III

## Derechos sindicales

Artículo 74. *Ausencias.*

Los miembros del Comité de Empresa, los Delegados de Personal y los Delegados Sindicales, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para realizar funciones sindicales o de representación del personal en los términos establecidos legalmente y en este Convenio.

Artículo 75. *No discriminación.*

Ningún trabajador podrá ser discriminado por razón de su afiliación sindical, pudiendo expresar con libertad sus opiniones, así como publicar y distribuir, sin perturbar el normal desenvolvimiento del trabajo, las publicaciones de interés laboral o social comunicándolo al empresario.

Artículo 76. *Representación de los Delegados de Personal.*

Los Delegados de Personal ejercerán mancomunadamente ante el empresario la representación para la que fueron elegidos y tendrán las mismas competencias establecidas para los Comités de Empresa.

Artículo 77. *Representación del Comité de Empresa.*

El Comité de Empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de 50 o más trabajadores.

Artículo 78. *Derechos y garantías.*

Los miembros del Comité de Empresa, los Delegados de Personal y los Delegados Sindicales tendrán todas las competencias, derechos y garantías que establece el Estatuto de los Trabajadores, la Ley Orgánica de Libertad Sindical y demás disposiciones legales aplicables.

Artículo 79. *Acumulación de horas.*

Para facilitar la actividad sindical en la empresa, provincia, Comunidad Autónoma o Estado, las centrales sindicales con derecho a formar parte de la mesa negociadora del Convenio podrán acumular las horas de los distintos miembros de los Comités de Empresa y, en su caso, de los Delegados de Personal pertenecientes a sus organizaciones, en aquellos trabajadores, Delegados o miembros del Comité de Empresa que las centrales sindicales designen.

Para hacer efectivo lo establecido en este artículo, los Sindicatos comunicarán a la organización patronal correspondiente el deseo de acumular las horas de sus Delegados.

Las organizaciones legitimadas para la negociación de este Convenio podrán pactar con las Administraciones competentes la liberación de los trabajadores, incluidos en pago delegado.

Las Administraciones correspondientes harán efectivos los salarios de dichos liberados según la legislación vigente.

Los Sindicatos tienen la obligación de comunicar por escrito al empresario, con antelación a la liberación, el nombre del trabajador designado previa aceptación expresa del mismo.

Artículo 80. *Derecho de reunión.*

Se garantizará el derecho que los trabajadores tienen a reunirse en su centro de trabajo siempre que no se perturbe el desarrollo normal de las actividades del mismo y, en todo caso, de acuerdo con la legislación vigente. Las reuniones deberán ser comunicadas al empresario o representante legal de la empresa con la antelación debida, con indicación de los asuntos incluidos en el orden del día y las personas no pertenecientes a la plantilla del centro de trabajo que van a asistir a la asamblea.

Con el fin de garantizar este derecho al personal no docente, el empresario o representante legal de la empresa podrá regular el trabajo del día con el fin de hacer posible la asistencia de este personal a dichas asambleas.

Artículo 81. *Cuota sindical.*

A requerimiento de los trabajadores afiliados a las centrales o sindicatos, los empresarios podrán descontar en la nómina de los mismos

el importe de la cuota sindical que se ingresará en la cuenta que el Sindicato correspondiente determine.

Artículo 82. *Ausencia por negociación de Convenio.*

Los Delegados Sindicales, o cargos nacionales de Centrales sindicales implantadas en el ámbito de este Convenio a nivel nacional, que se mantengan como trabajadores en activo en alguna empresa afectada por el mismo y hayan sido designados como miembros de la Comisión negociadora (y siempre que la empresa sea del sector afectado por la negociación o arbitraje), previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para participar en negociaciones de futuros Convenios o en las sesiones de la Comisión Paritaria de Interpretación, Mediación y Arbitraje.

## TITULO VI

## Faltas, sanciones, infracciones

## CAPITULO I

## Faltas

Artículo 83. *Tipos.*

Para el personal afectado por este Convenio se establecen tres tipos de faltas: Leves, graves y muy graves.

## 1.º Son faltas leves:

- a) Tres faltas de puntualidad injustificadas en el puesto de trabajo durante treinta días.
- b) Una falta injustificada de asistencia durante un plazo de treinta días.
- c) Dar por concluida la clase con anterioridad a la hora de su terminación, sin causa justificada, hasta dos veces en treinta días.
- d) No cursar en tiempo oportuno la baja correspondiente cuando se falte al trabajo por causa justificada, a menos que sea evidente la imposibilidad de hacerlo.
- e) La negligencia en la entrega de calificaciones en las fechas acordadas, en el control de asistencia y en la disciplina de los alumnos.

## 2.º Son faltas graves:

- a) Más de tres y menos de diez faltas injustificadas de puntualidad cometidas en un plazo de treinta días.
- b) Más de una y menos de cuatro faltas injustificadas de asistencia al trabajo en un plazo de treinta días.
- c) El incumplimiento de las obligaciones educativas de acuerdo con la legislación vigente.
- d) Las discusiones públicas con compañeros en el centro de trabajo que menosprecien ante los alumnos la imagen de su educador.
- e) Faltar gravemente a la persona del alumno o a sus familiares.
- f) La reincidencia en falta leve en un plazo de sesenta días.

## 3.º Son faltas muy graves:

- a) Más de nueve faltas injustificadas de puntualidad cometidas en un plazo de treinta días.
- b) Más de tres faltas injustificadas de asistencia al trabajo cometidas en un plazo de treinta días.
- c) El abandono injustificado y reiterado de la función docente.
- d) Las faltas graves de respeto y los malos tratos, de palabra u obra, a cualquier miembro de la comunidad educativa del centro de trabajo.
- e) El grave incumplimiento de las obligaciones educativas de acuerdo con la legislación vigente.
- f) La reincidencia en falta grave si se cometiese dentro de los seis meses siguientes a haberse producido la primera infracción.

Artículo 84. *Prescripción.*

Las infracciones cometidas por los trabajadores prescribirán:

- 1.º Las faltas leves a los diez días.
- 2.º Las faltas graves a los quince días.
- 3.º Las faltas muy graves a los cincuenta días.

La prescripción corre a partir de la fecha en la que el empresario tuvo conocimiento de la comisión de falta y, en todo caso, se cumple a los seis meses de dicha comisión.

## CAPITULO II

## Sanciones

Artículo 85. *Clases.*

Las sanciones serán:

- 1.º Por faltas leves: Amonestación verbal; si fueran reiteradas, amonestación por escrito.
- 2.º Por faltas graves: Amonestación por escrito; si existiere reincidencia, suspensión de empleo y sueldo de cinco a quince días, con constatación en el expediente personal.
- 3.º Por faltas muy graves: Suspensión de empleo y sueldo de dieciséis a treinta días; apercibimiento de despido que podrá ir acompañado de la suspensión de empleo y sueldo; despido.

Todas las sanciones serán comunicadas por escrito al trabajador indicando la fecha y hecho que la motivaron. Se remitirá copia de la misma a los miembros del Comité de Empresa o Delegados de personal o Delegados sindicales.

El empresario, teniendo en cuenta las circunstancias que concurran en el hecho y la conducta ulterior del trabajador, podrá reducir las sanciones por faltas leves, graves y muy graves, de acuerdo con la legislación vigente.

Artículo 87. *Infracciones de los empresarios.*

Las omisiones o acciones cometidas por los empresarios que sean contrarias a lo dispuesto en este Convenio y demás disposiciones legales serán consideradas como infracción laboral.

El personal contratado, a través del Comité de Empresa, Delegados de personal o Delegados sindicales, tratará en primera instancia de corregir la supuesta infracción apelando al empresario.

Si en el plazo de diez días desde la notificación al empresario no hubiese recibido expediente o ésta no fuese satisfactoria para el reclamante, podrá incoar expediente ante la Comisión Paritaria de Interpretación, Mediación y Arbitraje, la cual, en el plazo máximo de veinte días a la recepción del mismo, emitirá dictamen.

Cualquiera de las partes podrá apelar al dictamen de la Inspección de Trabajo o Dirección Provincial del Ministerio de Trabajo u organismo autonómico correspondiente.

En todo caso se estará a lo previsto en las disposiciones legales vigentes.

## Disposición adicional primera.

El presente Convenio se prorrogará por tática reconducción de año en año, a partir de 1 de enero de 1996, si no mediase denuncia expresa del mismo por cualquiera de las partes legitimadas con una antelación de dos meses al término de su vigencia o al de cualquiera de sus prórrogas.

Denunciado el Convenio, las partes se comprometen a iniciar conversaciones en un plazo no superior a un mes antes de la fecha de vencimiento del Convenio o de su prórroga.

No obstante lo anterior, las condiciones económicas serán negociadas anualmente para su efectividad a partir de 1 de enero de cada año.

## Disposición adicional segunda.

En los niveles concertados, la Administración educativa competente es responsable de cuantas obligaciones legales le corresponda. En consecuencia, los trabajadores que consideren lesionados sus derechos deberán reclamarlos ante las instancias pertinentes, dirigiéndose tanto contra el empresario como contra la Administración educativa correspondiente.

## Disposición adicional tercera.

Este Convenio queda abierto a la adhesión, en los términos que marca la Ley, de cualquier organización con representatividad legal suficiente en los ámbitos definidos en el mismo.

## Disposición adicional cuarta.

A efectos del presente Convenio, se entiende por curso escolar el período de tiempo que se extiende desde el 1 de septiembre de un año al 31 de agosto del año siguiente.

## Disposición adicional quinta.

En el primer año de vigencia del presente Convenio las organizaciones patronales y sindicales legitimadas negociarán con las correspondientes Administraciones educativas competentes la reducción de la jornada lectiva de aquellos trabajadores que ostenten las categorías funcionales señaladas en el apartado 1.9 del artículo 10 del Convenio.

## Disposición adicional sexta.

La Comisión paritaria estudiará la forma de adecuar los contratos a tiempo parcial con duración inferior a doce horas semanales o cuarenta y ocho horas mensuales para que los mismos puedan incrementar la jornada por encima de estos límites.

## Disposición transitoria primera.

Las empresas educativas que impartan niveles de los especificados en el artículo 2 de este Convenio sin recibir fondos públicos para su financiación y que, hasta la fecha de la firma del presente Convenio, hayan venido aplicando el VIII Convenio Colectivo para la Enseñanza Privada de 22 de abril de 1991 («Boletín Oficial del Estado» de 28 de mayo) y/o el IX Convenio Colectivo de la Enseñanza Privada de 30 de octubre de 1992, declarado de eficacia limitada por sentencia de la Audiencia Nacional de fecha 29 de marzo de 1993, podrán regirse por este Convenio.

## Disposición transitoria segunda.

Los trabajadores que, en virtud de la reclasificación de categorías profesionales establecida en el anexo I del presente Convenio incrementen su retribución mensual por encima de un 10 por 100, exclusivamente incrementarán dicha retribución mensual en un 10 por 100.

El tercio de la diferencia entre la retribución asignada a la nueva categoría profesional y la resultante de lo señalado en el párrafo anterior, se sumará linealmente a la retribución del trabajador el 1 de enero de cada uno de los tres años siguientes, de forma que desde el 1 de enero de 1997 el trabajador perciba el importe íntegro señalado en las tablas salariales de dicho año para su categoría profesional. Para que pueda cumplirse lo anterior, estos trabajadores además incrementarán anualmente su salario con la cantidad lineal en que se incremente el salario previsto para su categoría.

En el supuesto contrario, de que si por la reclasificación de categorías, el salario a abonar resultara inferior al efectivamente percibido por el trabajador en virtud de disposiciones de convenios anteriores, éste se incrementará para 1994 únicamente en un 1,5 por 100. En futuras revisiones salariales, se verá incrementado con la cantidad lineal en que se incremente el salario de su categoría.

## Disposición transitoria tercera.

Las cantidades fijadas en concepto de trienios, complementos funcionales y trienios en cargos funcionales, del personal docente de niveles en régimen de concierto, son las que figuran en el anexo II hasta tanto no recaiga resolución judicial que las modifique.

## Disposición transitoria cuarta.

Hasta tanto los colegios mayores y residencias universitarias no negocien un convenio colectivo propio o se adhieran a un tercero, se regirán por el presente convenio colectivo, con la siguiente regulación específica:

**Clasificación del personal.**—El personal que preste servicios en estas empresas se clasificará en los siguientes grupos:

- Grupo 1: Personal docente.
- Grupo 2: Personal administrativo.
- Grupo 3: Personal de servicios generales.

## Grupo 1: Personal docente

- 1.1 Director.
- 1.2 Subdirector.
- 1.3 Jefe de Estudios o Tutor.
- 1.4 Educador, Capellán, Médico y Psicólogo.

## Grupos 2 y 3: Personal administrativo y de servicios generales

El personal de estos dos grupos se clasificará conforme a lo establecido en el artículo 10 de este convenio, grupo 2, ramas 2.2, 2.3 y 2.4.

**Jornada del personal docente.**—El personal interno que ostente la categoría de Director, Subdirector y Jefe de Estudios incrementará su jornada en dos horas semanales.

**Jornada del personal administrativo y de servicios generales.**—El personal no docente no variará su jornada durante los meses de julio y agosto, salvo pacto entre las partes.

**Enseñanza gratuita:** Todo trabajador que preste sus servicios en empresas afectadas por esta disposición, tendrá derecho a plaza gratuita, para

sí, para su cónyuge o hijos en los cursos ordinarios de la Universidad a la que esté adscrita el colegio mayor.

Salarios del personal docente: A este personal se le abonará el siguiente salario:

Categoría	Salario	Trienio
Director .....	261.704	8.457
Subdirector .....	231.172	8.457
Jefe de Estudios-Tutor .....	208.100	7.771
Educador, Capellán, Médico y Psicólogo .....	175.986	5.314

Salarios del personal no docente: Este personal percibirá el salario que figura en las tablas salariales del anexo II.

#### Disposición final primera.

Las condiciones de este convenio forman un todo indivisible.

Las mejoras económicas pactadas podrán ser absorbidas por las que en el presente año puedan establecerse por disposición legal y por las que, con carácter voluntario, vengan abonando las empresas a la entrada en vigor de este convenio.

La retribución total que a la entrada en vigor de este convenio venga recibiendo el personal afectado por el mismo, no podrá ser reducida en ningún caso, por la aplicación de las normas que en el mismo se establece.

En todo caso serán respetadas aquellas situaciones que vinieran disfrutando los trabajadores, individual y colectivamente, y que en su conjunto resulte más beneficiosas que las establecidas en este convenio.

#### Disposición final segunda.

Las organizaciones firmantes en el ánimo de contribuir a la normalización de la negociación colectiva de los diversos sectores que conforman la enseñanza privada, posibilitarán mediante negociación posterior y mediante acuerdo de las organizaciones legitimadas del sector, la negociación de un acuerdo general o marco para la enseñanza privada, respetándose en lo referente al ámbito territorial lo regulado en el artículo 1 del presente convenio.

### ANEXO I

#### Definiciones de categorías profesionales y equivalencias

##### A) DEFINICIONES

#### Grupo 1: Personal docente:

1.1.1, 1.2.1, 1.3.1, 1.4.1, 1.5.1, 1.6.1, 1.7.1.

Profesor o Profesor titular.—Es el que, reuniendo las condiciones y títulos académicos exigidos por la normativa vigente, ejerce su actividad educativa (en la que se incluye la tutoría y la orientación de los alumnos), para el adecuado desarrollo del currículo, dentro del marco organizativo, pedagógico y didáctico establecido por la empresa educativa, con respecto a su carácter propio y de acuerdo con la legislación vigente.

1.3.2, 1.4.2, 1.5.2, 1.7.2.

Profesor adjunto o agregado o Auxiliar.—Es quien, con la titulación académica correspondiente, imparte las clases teórico-prácticas en la enseñanza media o secundaria o de formación profesional. Asimismo, colabora con el profesor titular en el desarrollo del currículo bajo sus directrices.

1.8.1 Orientador educativo.—Es el profesor que, con la titulación requerida, coordina el Programa Experimental de Intervención Psico pedagógica y Orientación Educativa en los centros de Educación General Básica o Educación Primaria, seleccionados por las Administraciones Educativas y dotados por las mismas con la financiación complementaria correspondiente.

1.8.2 Profesor de actividades educativas extracurriculares.—Es quien en posesión de la titulación requerida desarrolla actividades docentes o educativas que no son evaluables a efectos académicos, con uno o varios grupos de alumnos.

1.8.3 Instructor o Monitor.—Es quien con los conocimientos suficientes desarrolla actividades docentes o educativas que no son evaluables a efectos académicos, con uno o varios grupos de alumnos.

También podrá ser el ayudante del profesor de educación física o del profesor de actividades educativas extracurriculares.

1.8.4 Educador.—Es quien con la preparación adecuada colabora en la formación integral de los alumnos y cuida del orden en los tiempos de trabajo personal.

1.9.1 Director.—Es quien, en posesión de la titulación adecuada, es designado por el empresario o elegido a tenor de lo establecido en la legislación vigente, dirige, orienta y supervisa las actividades educativas. Igualmente, realiza aquellas otras funciones que le sean encomendadas.

1.9.2 Subdirector.—Es quien, en posesión de la titulación adecuada, es designado por el empresario, auxilia al Director y lo sustituye, en caso necesario.

1.9.3 Jefe de Estudios.—Es quien, en posesión de la titulación adecuada, es designado por el empresario, responde del desarrollo del cuadro pedagógico de la empresa educativa y de aquellas otras funciones que le sean encomendadas.

1.9.4 Jefe de departamento.—Es el Profesor designado por el empresario, que dirige y coordina la investigación, programación y enseñanza de las disciplinas que correspondan a su departamento.

#### Grupo 2: Personal no docente:

##### 2.1 Personal titulado no docente.

2.1.1 Titulado superior.—Es el que con titulación mínima de Licenciado, Ingeniero o Arquitecto, ejerce una función especializada o asesora, ya sea directamente sobre los alumnos o genéricamente en la empresa, habiendo sido contratado en consideración al título alcanzado, ejerciendo con plena responsabilidad las funciones propias de su profesión. En esta categoría se incluye el Capellán y el Director Espiritual.

2.1.2 Titulado medio.—Es el que con titulación mínima de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o equivalente, ejerce una función especializada o asesora, ya sea directamente sobre los alumnos o genéricamente en la empresa, siendo contratado por la misma en consideración al título alcanzado, ejerciendo con plena responsabilidad las funciones propias de su profesión.

##### 2.2 Personal administrativo:

2.2.1 Jefe de Administración o Secretaría.—Es quien tiene a su cargo la dirección administrativa y/o la Secretaría de la empresa educativa.

2.2.2 Jefe de Negociado.—Es quien, a las órdenes del Jefe de Administración y/o Secretaría, o directamente del empresario o persona designada por el mismo, se encarga de dirigir una sección o departamento administrativo.

2.2.3 Oficial. Contable.—Es quien ejerce funciones burocráticas o contables que exijan iniciativa y responsabilidad.

2.2.4 Recepcionista. Telefonista.—Es quien durante su jornada de trabajo atiende el teléfono, cuidando asimismo, de cuestiones burocráticas y de recepción de visitas o de cartas, paquetes y mercancías, en colaboración con el conserje y el portero si los hubiere.

2.2.5 Auxiliar.—Comprende esta categoría al empleado que realiza funciones administrativas burocráticas o de biblioteca, bajo la dirección de su inmediato superior, que podrá ser directamente el empresario o un representante suyo.

2.2.6 Aprendiz.—Es el trabajador que ha suscrito contrato de aprendizaje, que realiza las funciones que se le encomienden dentro del área de administración o secretaría.

##### 2.3 Personal auxiliar.

2.3.1 Cuidador de alumnos con discapacidades.—Es quien ayuda a los alumnos con discapacidades atendiendo a sus necesidades propias: Higiene, aseo, movilidad, alimentación, etcétera.

##### 2.4 Personal de servicios generales.

###### 2.4.A Personal de portería y vigilancia.

2.4.A.1 Conserje.—Es quien atiende las necesidades del centro de trabajo, en cuanto a la conservación de sus distintas dependencias. También ayuda al recepcionista, caso de haberlo, o directamente si dicho cargo no existiera, en la recepción de visitas. Tiene a su cargo la organización del trabajo de los celadores, porteros y ordenanzas si los hubiere. Atiende a los alumnos para que éstos no deterioren las instalaciones.

2.4.A.2 Portero.—Atiende a la vigilancia de las puertas de las dependencias empresariales, cuidando su puntual apertura y cierre y evitando el acceso a las mismas a las personas no autorizadas; ha de hacerse cargo de los avisos y entregas de paquetes, cartas, mercancías, recados, encargos, etcétera. en colaboración con el Conserje y el Recepcionista si los hubiera; enciende y apaga las luces en los elementos comunes; cuida del normal funcionamiento de contadores, calefacción, y otros equipos equivalentes; limpia y conserva la zona que se le encomiende. En colaboración con

el profesorado, tiene a su cargo el orden y compostura de los alumnos, para el mejor trato y conservación de las instalaciones, durante su estancia en el centro educativo, fuera de las clases.

**2.4.A.3 Guarda, Sereno.**—Es quien de día o de noche, tiene a su cargo la vigilancia de las dependencias, de la empresa, ayudando o supliendo, en su caso, al portero en la función de abrir o cerrar puertas y en la de evitar el acceso a personas no autorizadas. Tendrá como función hacer guardar el orden y compostura a los residentes durante la noche.

**2.4.A.4., 2.4.B.4., 2.4.C.5., 2.4.D.4.**

**Personal no cualificado.**—Es el trabajador mayor de 18 de años, que realiza las funciones que se le encomienden dentro de las áreas de portería y vigilancia o de la de limpieza o de la cocina y comedor o de la de mantenimiento y oficios generales.

**2.4.A.5., 2.4.B.5., 2.4.C.6., 2.4.D.5.**

**Aprendiz.**—Es el trabajador que ha suscrito contrato de aprendizaje, que realiza las funciones que se le encomienden dentro de las áreas de portería y vigilancia o de la de limpieza o de la de cocina y comedor o de la de mantenimiento y oficios generales.

**2.4.B. Personal de limpieza.**

**2.4.B.1 Gobernante.**—Es quien tiene a su cargo la coordinación del personal de limpieza, distribuyendo el servicio para la mejor atención de las dependencias de la empresa, responsabilizándose de las llaves de armarios de lencería, utensilios y productos de limpieza y otro material doméstico diverso.

**2.4.B.2 Empleado del servicio de limpieza.**—Es quien atiende la función de limpieza de las dependencias a él encomendadas, bajo la dirección del gobernante o directamente del empresario o persona designada por el mismo. Podrá simultanear sus funciones con las de empleado del servicio de costura, lavado, plancha, cocina y comedor.

**2.4.B.3 Empleado de costura, lavado y plancha.**—Es quien atiende a alguna o a todas estas funciones. Podrá simultanear sus funciones con las de empleado del servicio de limpieza, cocina y comedor.

**2.4.C Personal de cocina y comedor.**

**2.4.C.1 Jefe de cocina.**—Es quien dirige a todo el personal de la misma, se responsabiliza de la adquisición, cuidado y condimentación de los alimentos y cuida de su servicio en las debidas condiciones, velando por el cumplimiento de la normativa sobre comedores escolares y sobre manipulación de alimentos.

**2.4.C.2 Cocinero.**—Es el encargado de la preparación de los alimentos, responsabilizándose de su buen estado y presentación, así como de la pulcritud del local y utensilios de cocina. En el caso de no existir Jefe de cocina velará por el cumplimiento de la normativa sobre manipulación de alimentos.

**2.4.C.3 Ayudante de cocina.**—Es quien, a las órdenes del Jefe de cocina o Cocinero, o directamente del empresario o persona designada por el mismo, le ayuda en sus funciones. Puede simultanear sus funciones con las de empleado del servicio de limpieza, costura, lavado, plancha y comedor.

**2.4.C.4 Empleado del servicio de comedor.**—Es quien atiende el servicio de comedor, a las órdenes del Jefe de cocina o Cocinero o directamente del empresario o persona designada por el mismo. Podrá simultanear sus funciones con las de empleado del servicio de costura, lavado, plancha, cocina y limpieza.

**2.4.D Personal de mantenimiento y servicios generales.**

**2.4.D.1 Oficial de 1.ª de Oficios.**—Es quien poseyendo la práctica en los oficios correspondientes, los ejerce con gran perfección, realizando trabajos generales e, incluso, los que suponen especial empeño o delicadeza.

**2.4.D.2 Oficial de 2.ª de Oficios.**—Es quien, sin llegar a la especialización requerida para los trabajos perfectos, ejecuta los correspondientes a un determinado oficio con la suficiente corrección y eficacia.

**2.4.D.3 Empleado de mantenimiento, jardinería y oficios varios.**—Es quien teniendo la suficiente práctica, se dedica al cuidado, reparación y conservación integral de los edificios y jardines.

**2.4.E Conductores.**

**2.4.E.1 Conductor de 1.ª especial.**—Es el trabajador provisto del permiso de conducir de 1.ª espeical, al que se le encomienda la conducción de vehículos y el mantenimiento de su normal funcionamiento y limpieza.

**2.4.E.2 Conductor de 2.ª.**—Es el trabajador provisto de permiso de conducir de 2.ª, al que se le encomienda la conducción de vehículos para los que esté autorizado y el mantenimiento de su normal funcionamiento y limpieza. Asimismo, se le podrán encomendar gestiones en diversos lugares ajenos a la empresa.

## B) EQUIVALENCIAS CON CATEGORÍAS DEFINIDAS ANTERIORMENTE EN OTROS CONVENIOS

**1.1.1 Profesor.**—Se incluirán en esta categoría los antiguos Profesor titular y Profesor ayudante de enseñanza reglada de EGB/Primaria y Preescolar integrado/Educación Infantil 2.º ciclo.

**1.3.1 Profesor titular.**—Se incluirán los antiguos Profesor titular o Jefe de Taller/Laboratorio, de BUP/COU.

**1.3.2 Profesor adjunto, agregado, auxiliar.**—Se incluirán los antiguos Profesor adjunto, auxiliar o ayudante de enseñanza reglada de BUP/COU.

**1.4.1 Profesor titular.**—Se incluirán los antiguos Profesor titular, Jefe de Taller/Laboratorio de FP I.

**1.4.2 Profesor agregado, adjunto.**—Se incluirán los antiguos Profesor agregado, adjunto o ayudante de enseñanza reglada de FP I.

**1.5.1 Profesor titular.**—Se incluirán los antiguos Profesor titular, Jefe de Taller, Maestro de Taller o Laboratorio de FP II.

**1.5.2 Profesor agregado, adjunto.**—Se incluirán los antiguos Profesor agregado, adjunto, auxiliar o ayudante de enseñanza reglada de FP II.

**1.6.1 Profesor.**—Se incluirá el antiguo profesor titular de educación especial.

**1.7.1 Profesor.**—Se incluirán los antiguos Profesores titulares y Jefe de Taller/laboratorio de otras enseñanzas especializadas, que impartan clase en el nivel de educación permanente de adultos.

**1.7.2 Profesor adjunto, agregado.**—Se incluirán los antiguos Profesor adjunto, auxiliar, Maestro de Taller o Laboratorio de otras enseñanzas especializadas, que impartan clase en el nivel de educación permanente de adultos.

**1.8.1 Orientador educativo.**—Se incluirán a los antiguos profesores orientadores educativos.

**1.8.2 Profesor de actividades educativas extracurriculares.**—Se incluirá el antiguo Profesor ayudante de enseñanza no reglada de EGB/Primaria; Profesor adjunto, auxiliar o ayudante de enseñanza no reglada de BUP/COU; Profesor agregado adjunto, auxiliar o ayudante de enseñanza no reglada de FP I; de FP II; el Profesor titular de otras enseñanzas especializadas; y también al Instructor titulado de Preescolar/Educación Infantil, EGB/Primaria, BUP/COU, FP I, FP II, y otras enseñanzas especializadas.

**1.8.3 Instructor o monitor.**—Se incluirá al antiguo Instructor de Preescolar/Educación Infantil; de EGB/Primaria; de BUP/CPU; de FP I; de FP II y de otras enseñanzas especializadas.

**1.B.3 Educador.**—Se incluirá al antiguo Vigilante o Educador de Preescolar/Infantil; de EGB/Primaria; de BUP/COU; de FPI; de FP II y de otras enseñanzas especializadas.

**2.2.1 Jefe de Administración o Secretaria.**—Se incluirán a los antiguos Jefe de Administración, Secretaria y Administrador.

**2.2.2 Jefe de Negociado.**—Se incluirán los antiguos Jefes de Negociado e Intendentes.

**2.2.6 Aprendiz.**—Se incluirá al antiguo aspirante.

**2.3.1 Cuidador de alumnos con discapacidades.**—Se incluirá al antiguo celador de alumnos con discapacidades.

**2.4.A.2 Portero.**—Se incluirá a los antiguos celador y ordenanza.

**2.4.B.5 Aprendiz.**—Se incluirá al antiguo Botones.

**2.4.C.6 Aprendiz.**—Se incluirá al antiguo Pinche.

La categoría de despensero será a extinguir. Los trabajadores que ostenen en la actualidad dicha categoría, conservarán el salario de Jefe de cocina.

En caso de discrepancia entre las partes sobre las equivalencias anteriores, resolverá la misma la Comisión Paritaria.

## ANEXO II

### TABLAS SALARIALES 1994 CONFECCIONADAS PARA CATORCE PAGAS

#### Grupo 1: Personal docente

#### 1.1 De Preescolar (integrado), EGB, segundo ciclo de Educación Infantil (integrado) y Educación Primaria

Código	Categoría	Salario	Trienio
1.1.1	Director .....	a) 175.473	4.735
1.9.1		b) 33.174	1.747
1.1.1	Subdirector .....	a) 175.473	4.735
1.9.2		b) 30.700	1.550
1.1.1	Jefe de Estudios .....	a) 175.473	4.735
1.9.3		b) 27.622	1.455

Código	Categoría	Salario	Trienio
1.1.1	Jefe de Departamento .....	a) 175.473	4.735
1.9.4		b) 24.567	1.293
1.1.1	Profesor .....	175.473	4.735

## 1.2 De primer ciclo ESO

Código	Categoría	Salario	Trienio
1.2.1	Director .....	a) 175.473	4.735
1.9.1		b) 33.174	1.747
1.2.1	Subdirector .....	a) 175.473	4.735
1.9.2		b) 30.700	1.550
1.2.1	Jefe de Estudios .....	a) 175.473	4.735
1.9.3		b) 27.622	1.455
1.2.1	Jefe de Departamento .....	a) 175.473	4.735
1.9.4		b) 24.567	1.293
1.2.1	Profesor .....	175.473	4.735

## 1.3 De segundo ciclo de ESO, BUP, COU y Bachillerato

Código	Categoría	Salario	Trienio
<i>En régimen de concierto</i>			
1.3.1	Director .....	a) 207.348	5.969
1.9.1		b) 48.549	2.560
1.3.1	Subdirector .....	a) 207.348	5.969
1.9.2		b) 42.664	2.246
1.3.1	Jefe de Estudios .....	a) 207.348	5.969
1.9.3		b) 42.664	2.246
1.3.1	Jefe de Departamento .....	a) 207.348	5.969
1.9.4		b) 34.647	1.826
1.3.1	Profesor titular .....	207.348	5.969
1.3.2	Profesor adjunto, Agregado, Auxiliar .....	196.634	4.974

COU (filiales concertadas): Complemento de 22.589 pesetas sobre el salario de BUP, en cada una de las catorce pagas para el Profesor de jornada completa.

Código	Categoría	Salario	Trienio
<i>En régimen sin concierto</i>			
1.3.1	Director .....	a) 192.766	5.695
1.9.1		b) 48.549	2.443
1.3.1	Subdirector .....	a) 192.766	5.695
1.9.2		b) 42.664	2.143
1.3.1	Jefe de Estudios .....	a) 192.766	5.695
1.9.3		b) 42.664	2.143
1.3.1	Jefe de Departamento .....	a) 192.766	5.695
1.9.4		b) 34.647	1.743
1.3.1	Profesor titular .....	192.766	5.695
1.3.2	Profesor adjunto, Agregado, Aux. ..	180.613	4.746

COU: Complemento de 25.779 pesetas sobre el salario de BUP, en cada una de las catorce pagas para el Profesor de jornada completa.

## 1.4 De FPI y FPII de grado medio

Código	Categoría	Salario	Trienio
<i>En régimen de concierto</i>			
1.4.1	Director .....	a) 207.348	4.578
1.9.1		b) 39.306	2.048

Código	Categoría	Salario	Trienio
1.4.1	Subdirector .....	a) 207.348	4.578
1.9.2		b) 36.450	1.896
1.4.1	Jefe de Estudios .....	a) 207.348	4.578
1.9.3		b) 33.637	1.754
1.4.1	Jefe de Departamento .....	a) 207.348	4.578
1.9.4		b) 30.812	1.608
1.4.1	Profesor titular .....	207.348	4.578
1.4.2	Profesor Adjunto, Agregado .....	186.951	4.101
<i>En régimen sin concierto</i>			
1.4.1	Director .....	a) 192.766	4.626
1.9.1		b) 39.306	2.069
1.4.1	Subdirector .....	a) 192.766	4.626
1.9.2		b) 36.450	1.916
1.4.1	Jefe de Estudios .....	a) 192.766	4.626
1.9.3		b) 33.637	1.773
1.4.1	Jefe de Departamento .....	a) 192.766	4.626
1.9.4		b) 30.812	1.625
1.4.1	Profesor titular .....	192.766	4.626
1.4.2	Profesor Adjunto, Agregado .....	180.613	4.145

## 1.5 De FP II y FPE de grado superior

Código	Categoría	Salario	Trienio
<i>En régimen de concierto</i>			
1.5.1	Director .....	a) 207.348	5.742
1.9.1		b) 47.247	2.466
1.5.1	Subdirector .....	a) 207.348	5.742
1.9.2		b) 41.519	2.163
1.5.1	Jefe de Estudios .....	a) 207.348	5.742
1.9.3		b) 39.689	2.091
1.5.1	Jefe de Departamento .....	a) 207.348	5.742
1.9.4		b) 33.800	1.761
1.5.1	Profesor titular .....	207.348	5.742
1.5.2	Profesor Adjunto, Agregado .....	186.951	4.789
<i>En régimen sin concierto</i>			
1.5.1	Director .....	a) 192.766	5.802
1.9.1		b) 47.247	2.491
1.5.1	Subdirector .....	a) 192.766	5.802
1.9.2		b) 41.519	2.186
1.5.1	Jefe de Estudios .....	a) 192.766	5.802
1.9.3		b) 39.689	2.114
1.5.1	Jefe de Departamento .....	a) 192.766	5.802
1.9.4		b) 33.800	1.779
1.5.1	Profesor titular .....	192.766	5.802
1.5.2	Profesor Adjunto, Agregado .....	180.613	4.840

## 1.6 De Educación Especial (integrado)

Código	Categoría	Salario	Trienio
1.6.1	Director .....	a) 175.473	4.735
1.9.1		b) 33.174	1.747
1.6.1	Subdirector .....	a) 175.463	4.735
1.9.2		b) 30.700	1.550
1.6.1	Jefe de Estudios .....	a) 175.473	4.735
1.9.3		b) 27.622	1.455
1.6.1	Jefe de Departamento .....	a) 175.473	4.735
1.9.4		b) 24.567	1.293
1.6.1	Profesor .....	175.473	4.735

## 1.7 De Educación Permanente de Adultos

Código	Categoría	Salario	Trienio
1.7.1		a) 175.473	4.735
1.9.1	Director .....	b) 33.174	1.747
1.7.1		a) 175.473	4.735
1.9.2	Subdirector .....	b) 30.700	1.550
1.7.1		a) 175.473	4.735
1.9.3	Jefe de Estudios .....	b) 27.622	1.455
1.7.1		a) 175.473	4.735
1.9.4	Jefe de Departamento .....	b) 24.567	1.293
1.7.1	Profesor .....	175.473	4.735
1.7.2	Profesor adjunto, agregado .....	103.359	3.985

## 1.8 Otro Personal

Código	Categoría	Salario	Trienio
1.8.1	Orientador educativo .....	175.473	4.735
1.8.2	Profesor de Actividades Educativas Extracurriculares .....	150.000	4.300
1.8.3	Instructor o Monitor .....	135.000	4.100
1.8.4	Educador .....	135.000	4.100

## Grupo 2: Personal no docente

## 2.1 Personal Titulado no Docente

2.1.1 Titulados superiores: Capellán, Director espiritual, Letrado, Médico, Psicólogo, Pedagogo, Bibliotecario, etcétera.

2.1.2 Titulados medios: Enfermero, Ayudante Técnico Sanitario, Diplomado Universitario en Enfermería, Trabajador Social, Graduado Social, etcétera.

El salario de este personal se equiparará al del Profesor titular del nivel de enseñanza donde desarrolle su trabajo. Si simultaneara varios niveles se abonará en proporción a las horas que desarrolle en cada nivel.

## 2.2 Personal Administrativo

Código	Categoría	Salario	Trienio
2.2.1	Jefe de Administración o Secretaria .....	137.471	4.585
2.2.2	Jefe de Negociado .....	115.774	3.917
2.2.3	Oficial. Contable .....	110.452	3.873
2.2.4	Recepcionista. Telefonista .....	96.675	3.873
2.2.5	Auxiliar .....	96.675	3.873
2.2.6	Aprendiz .....	60.570	—

## 2.3 Personal Auxiliar

Código	Categoría	Salario	Trienio
2.3.1	Cuidador de alumnos con discapacidades .....	100.976	3.873

## 2.4 Personal de Servicios Generales

Código	Categoría	Salario	Trienio
2.4.A	Personal de Portería y Vigilancia:		
2.4.A.1	Conserje .....	115.753	3.873
2.4.A.2	Portero .....	100.976	3.873
2.4.A.3	Guarda. Sereno .....	96.675	3.873
2.4.A.4	Personal no cualificado .....	96.675	3.873
2.4.A.5	Aprendiz .....	60.570	—

Código	Categoría	Salario	Trienio
2.B	Personal de Limpieza:		
2.4.B.1	Gobernante .....	115.753	3.873
2.4.B.2	Empleado de Servicio de Limpieza .....	96.675	3.873
2.4.B.3	Empleado de Costura, Lavado y Plancha .....	96.675	3.873
2.4.B.4	Personal no Cualificado .....	96.675	3.873
2.4.B.5	Aprendiz .....	60.570	—
2.C	Personal de Cocina y Comedor:		
2.4.C.1	Jefe de Cocina .....	110.452	3.873
2.4.C.2	Cocinero .....	105.281	3.873
2.4.C.3	Ayudante de Cocina o Pinche .....	100.976	3.873
2.4.C.4	Empleado del Servicio de Comedor .....	96.675	3.873
2.4.C.5	Personal no Cualificado .....	96.675	3.873
2.4.C.6	Aprendiz .....	60.570	—
2.4.D	Personal de Mantenimiento y Oficinas Generales:		
2.4.D.1	Oficial de 1.ª de Oficinas .....	110.452	3.873
2.4.D.2	Oficial de 2.ª de Oficinas .....	100.976	3.873
2.4.D.3	Empleado de Mantenimiento, Jardinería y Oficinas Varios .....	96.675	3.873
2.4.D.4	Personal no Cualificado .....	96.675	3.873
2.4.D.5	Aprendiz .....	60.570	—
2.E	Conductores:		
2.4.E.1	Conductor de 1.ª Especial .....	110.452	3.873
2.4.E.2	Conductor de 2.ª .....	100.976	3.873

## ANEXO III

## PLUS DE RESIDENCIA E INSULARIDAD CONFECCIONADAS PARA DOCENTES PAGAS

## A) CEUTA Y MELILLA

## Grupo 1: Personal docente

## 1.1 De Preescolar (integrado), EGB, 2.º Ciclo Educación Infantil (integrado) y Educación Primaria

Código	Categoría	Plus	Trienio
1.1.1	Profesor .....	58.356	4.089

## 1.2 De 1.º Ciclo ESO

Código	Categoría	Plus	Trienio
1.2.1	Profesor .....	58.356	4.089

## 1.3 De 2.º Ciclo de ESO, BUP, COU y Bachillerato

Código	Categoría	Plus	Trienio
<i>En régimen de concierto</i>			
1.3.1	Profesor titular .....	81.050	5.408
1.3.2	Profesor adjunto, agregado .....	58.356	4.089
<i>En régimen sin concierto</i>			
1.3.1	Profesor titular .....	81.050	5.408
1.3.2	Profesor adjunto, agregado .....	58.356	4.089

## 1.4 De FPI y FPE de Grado Medio

Código	Categoría	Plus	Trienio
<i>En régimen de concierto</i>			
1.4.1	Profesor titular .....	81.050	5.408
1.4.2	Profesor adjunto, agregado .....	58.356	4.089
<i>En régimen sin concierto</i>			
1.4.1	Profesor titular .....	81.050	5.408
1.4.2	Profesor adjunto, agregado .....	58.356	4.089

## 1.5 De FP II y FPE de Grado Superior

Código	Categoría	Plus	Trienio
<i>En régimen de concierto</i>			
1.5.1	Profesor titular .....	81.050	5.408
1.5.2	Profesor adjunto, agregado .....	58.356	4.089
<i>En régimen sin concierto</i>			
1.5.1	Profesor titular .....	81.050	5.408
1.5.2	Profesor adjunto, agregado .....	58.356	4.089

## 1.6 De Educación Especial (integrado)

Código	Categoría	Plus	Trienio
1.6.1	Profesor .....	58.356	4.089

## 1.7 De Educación Permanente de Adultos

Código	Categoría	Plus	Trienio
1.7.1	Profesor titular .....	58.356	4.089
1.7.2	Profesor adjunto, agregado .....	34.373	2.408

## 1.8 Otro personal

Código	Categoría	Plus	Trienio
1.8.1	Orientador educativo .....	58.356	4.089
1.8.2	Profesor de Actividades Educativas Extracurriculares .....	45.930	3.247
1.8.3	Instructor o Monitor .....	45.930	3.247
1.8.4	Educador .....	45.930	3.247

**Grupo 2: Personal no docente**

## 2.1 Personal titulado no docente

El plus de este personal se equipará al del Profesor titular del nivel de enseñanza donde desarrolla su trabajo. Si simultaneara varios niveles se abonará en proporción a las horas que desarrolle en cada nivel.

## 2.2 Personal Administrativo

Código	Categoría	Plus	Trienio
2.2.1	Jefe de Administración o Secretaría .....	45.930	3.247
2.2.2	Jefe de Negociado .....	28.100	—
2.2.3	Oficial. Contable .....	26.809	—
2.2.4	Recepcionista. Telefonista .....	23.465	—
2.2.5	Auxiliar .....	23.465	—
2.2.6	Aprendiz .....	15.142	—

## 2.3 Personal Auxiliar

Código	Categoría	Plus
2.3.1	Cuidador de alumnos con discapacidades .....	24.509

## 2.4 Personal de Servicios Generales

Código	Categoría	Plus
<b>2.4 A Personal de Portería y Vigilancia:</b>		
2.4.A.1	Conserje .....	28.095
2.4.A.2	Portero .....	24.509
2.4.A.3	Guarda. Sereno .....	23.465
2.4.A.4	Personal no Cualificado .....	23.465
2.4.A.5	Aprendiz .....	15.142
<b>2.4 B Personal de Limpieza:</b>		
2.4.B.1	Gobernante .....	28.095
2.4.B.2	Empleado de Servicio de Limpieza .....	23.465
2.4.B.3	Empleado de Costura, Lavado y Plancha .....	23.465
2.4.B.4	Personal no Cualificado .....	23.465
2.4.B.5	Aprendiz .....	15.142
<b>2.4 C Personal de Cocina y Comedor:</b>		
2.4.C.1	Jefe de Cocina .....	26.809
2.4.C.2	Cocinero .....	25.554
2.4.C.3	Ayudante de Cocina .....	24.509
2.4.C.4	Empleado del Servicio de Comedor .....	23.465
2.4.C.5	Personal no Cualificado .....	23.465
2.4.C.6	Aprendiz .....	15.142
<b>2.4 D Personal de Mantenimiento y Oficios Generales:</b>		
2.4.D.1	Oficial de 1. <sup>a</sup> de Oficios .....	26.809
2.4.D.2	Oficial de 2. <sup>a</sup> de Oficios .....	24.509
2.4.D.3	Empleado de Mantenimiento, Jardinería y Oficios Varios .....	23.465
2.4.D.4	Personal no Cualificado .....	23.465
2.4.D.5	Aprendiz .....	15.142
<b>2.4 E Conductores:</b>		
2.4.E.1	Conductor de 1. <sup>a</sup> Especial .....	26.809
2.4.E.2	Conductor de 2. <sup>a</sup> .....	24.509

## B) ISLAS CANARIAS

**Grupo 1: Personal docente**

## 1.1 De Preescolar (integrado), EGB, 2.º Ciclo Educación Infantil (integrado) y Educación Primaria

Código	Categoría	Plus
1.1.1	Profesor:	
	Islas Mayores .....	14.330
	Islas Menores .....	45.486

## 1.2 De 1.º Ciclo ESO

Código	Categoría	Plus
1.2.1	Profesor:	
	Islas Mayores .....	14.330
	Islas Menores .....	45.486

## 1.3 De 2.º Ciclo de ESO, BUP, COU y Bachillerato

Código	Categoría	Plus
<i>En régimen de concierto</i>		
1.3.1	Profesor titular:	
	Islas Mayores .....	15.553
	Islas Menores .....	50.800
1.3.2	Profesor adjunto, agregado:	
	Islas Mayores .....	14.765
	Islas Menores .....	48.175
<i>En régimen sin concierto</i>		
1.3.1	Profesor titular:	
	Islas Mayores .....	14.310
	Islas Menores .....	46.660
1.3.2	Profesor adjunto, agregado:	
	Islas Mayores .....	13.587
	Islas Menores .....	44.250

## 1.4 De FPI y FPE de Grado Medio

Código	Categoría	Plus
<i>En régimen de concierto</i>		
1.4.1	Profesor titular .....	15.553
1.4.2	Profesor adjunto, agregado .....	14.765
<i>En régimen sin concierto</i>		
1.4.1	Profesor titular .....	13.542
1.4.2	Profesor adjunto, agregado .....	11.652

## 1.5 De FP II y FPE de Grado Superior

Código	Categoría	Plus
<i>En régimen de concierto</i>		
1.5.1	Profesor titular .....	15.553
1.5.2	Profesor adjunto, agregado .....	14.765
<i>En régimen sin concierto</i>		
1.5.1	Profesor titular .....	14.040
1.5.2	Profesor adjunto, agregado .....	13.219

## 1.6 De Educación Especial (integrado)

Código	Categoría	Plus
1.6.1	Profesor .....	15.553

## 1.7 De Educación Permanente de Adultos

Código	Categoría	Plus
1.7.1	Profesor titular:	
	Islas Mayores .....	14.330
	Islas Menores .....	45.486
1.7.2	Profesor adjunto, agregado:	
	Islas Mayores .....	7.532
	Islas Menores .....	22.739

## 1.8 Otro personal

Código	Categoría	Plus
1.8.1	Orientador educativo .....	14.330
1.8.2	Profesor de Actividades Educativas Extracurriculares .....	10.750
1.8.3	Instructor o Monitor .....	9.981
1.8.4	Educador .....	9.981

## Grupo 2: Personal no docente

## 2.1 Personal titulado no docente

El plus de este personal se equipará al del Profesor titular del nivel de enseñanza donde desarrolla su trabajo. Si simultaneara varios niveles se abonará en proporción a las horas que desarrolle en cada nivel.

## 2.2 Personal Administrativo

Código	Categoría	Plus
2.2.1	Jefe de Administración o Secretaria .....	10.199
2.2.2	Jefe de Negociado .....	8.589
2.2.3	Oficial. Contable .....	8.194
2.2.4	Recepcionista. Telefonista .....	7.172
2.2.5	Auxiliar .....	7.172
2.2.6	Aprendiz .....	4.155

## 2.3 Personal Auxiliar

Código	Categoría	Plus
2.3.1	Cuidador de alumnos con discapacidades .....	7.491

## 2.4 Personal de Servicios Generales

Código	Categoría	Plus
2.4.A	Personal de Portería y Vigilancia:	
2.4.A.1	Conserje .....	8.587
2.4.A.2	Portero .....	7.491
2.4.A.3	Guarda. Sereno .....	7.172
2.4.A.4	Personal no Cualificado .....	7.172
2.4.A.5	Aprendiz .....	4.155
2.4.B	Personal de Limpieza:	
2.4.B.1	Gobernante .....	8.587
2.4.B.2	Empleado de Servicio de Limpieza .....	7.172
2.4.B.3	Empleado de Costura, Lavado y Plancha .....	7.172
2.4.B.4	Personal no Cualificado .....	7.172
2.4.B.5	Aprendiz .....	4.155
2.4.C	Personal de Cocina y Comedor:	
2.4.C.1	Jefe de Cocina .....	8.194
2.4.C.2	Cocinero .....	7.810
2.4.C.3	Ayudante de Cocina .....	7.491
2.4.C.4	Empleado del Servicio de Comedor .....	7.172
2.4.C.5	Personal no Cualificado .....	7.172
2.4.C.6	Aprendiz .....	4.155
2.4.D	Personal de Mantenimiento y Oficinas Generales:	
2.4.D.1	Oficial de 1.ª de Oficinas .....	8.194
2.4.D.2	Oficial de 2.ª de Oficinas .....	7.491
2.4.D.3	Empleado de Mantenimiento, Jardinería y Oficinas Varios .....	7.172
2.4.D.4	Personal no Cualificado .....	7.172
2.4.D.5	Aprendiz .....	4.155
2.4.E	Conductores:	
2.4.E.1	Conductor de 1.ª Especial .....	8.194
2.4.E.2	Conductor de 2.ª .....	7.491

## B) ISLAS BALEARES

## Grupo 1: Personal docente

## 1.1 De Preescolar (integrado), EGB, 2.º Ciclo Educación Infantil (integrado) y Educación Primaria

Código	Categoría	Plus
1.1.1	Profesor .....	6.825

## 1.2 De 1.º Ciclo ESO

Código	Categoría	Plus
1.2.1	Profesor .....	6.825

## 1.3 De 2.º Ciclo de ESO, BUP, COU y Bachillerato

Código	Categoría	Plus
<i>En régimen de concierto</i>		
1.3.1	Profesor titular .....	9.476
1.3.2	Profesor adjunto, agregado .....	6.825
<i>En régimen sin concierto</i>		
1.3.1	Profesor titular .....	9.476
1.3.2	Profesor adjunto, agregado .....	6.825

## 1.4 De FP I y FPE de Grado Medio

Código	Categoría	Plus
<i>En régimen de concierto</i>		
1.4.1	Profesor titular .....	9.476
1.4.2	Profesor adjunto, agregado .....	6.825
<i>En régimen sin concierto</i>		
1.4.1	Profesor titular .....	9.476
1.4.2	Profesor adjunto, agregado .....	6.825

## 1.5 De FP II y FPE de Grado Superior

Código	Categoría	Plus
<i>En régimen de concierto</i>		
1.5.1	Profesor titular .....	9.476
1.5.2	Profesor adjunto, agregado .....	6.825
<i>En régimen sin concierto</i>		
1.5.1	Profesor titular .....	9.476
1.5.2	Profesor adjunto, agregado .....	6.825

## 1.6 De Educación Especial (integrado)

Código	Categoría	Plus
1.6.1	Profesor .....	6.825

## 1.7 De Educación Permanente de Adultos

Código	Categoría	Plus
1.7.1	Profesor titular .....	6.825
1.7.2	Profesor adjunto, agregado .....	4.020

## 1.8 Otro personal

Código	Categoría	Plus
1.8.1	Orientador educativo .....	6.825
1.8.2	Profesor de Actividades Educativas Extracurriculares .....	5.834
1.8.3	Instructor o Monitor .....	5.251
1.8.4	Educador .....	5.251

## Grupo 2: Personal no docente

## 2.1 Personal titulado no docente

El plus de este personal se equiparará al del Profesor titular del nivel de enseñanza donde desarrolla su trabajo. Si simultaneara varios niveles se abonará en proporción a las horas que desarrolle en cada nivel.

## 2.2 Personal Administrativo

Código	Categoría	Plus
2.2.1	Personal Administrativo .....	6.412
2.2.2		
2.2.3		
2.2.4		
2.2.5		
2.2.6		

## 2.3 Personal Auxiliar

Código	Categoría	Plus
2.3.1	Cuidador de alumnos con discapacidades .....	4.914

## 2.4 Personal de Servicios Generales

Código	Categoría	Plus
2.4.A.1	Personal de Servicios Generales .....	4.914
2.4.A.2		
2.4.A.3		
2.4.A.4		
2.4.A.5		
2.4.B.1		
2.4.B.2		
2.4.B.3		
2.4.B.4		
2.4.B.5		
2.4.C.1		
2.4.C.2		
2.4.C.3		
2.4.C.4		
2.4.C.5		
2.4.C.6		
2.4.D.1		
2.4.D.2		
2.4.D.3		
2.4.D.4		
2.4.D.5		
2.4.E.1		
2.4.E.2		

## ANEXO IV

CENTROS RESIDENCIALES  
(COLEGIOS MENORES, RESIDENCIAS DE ESTUDIANTES  
Y ESCUELAS-HOGAR)

## Clasificación del personal

El personal que preste servicios en estas empresas se clasificará en los siguientes grupos:

- Grupo 1: Personal Docente.
- Grupo 2: Personal Administrativo.
- Grupo 3: Personal de Servicios Generales.

## Grupo 1: Personal Docente

- 1.1 Director.
- 1.2 Subdirector.
- 1.3 Jefe de Estudios o Tutor.
- 1.4 Educador, Capellán, Médico y Psicólogo.

## Grupos 2 y 3: Personal Administrativo y de Servicios Generales

El personal de estos dos grupos se clasificará conforme a lo establecido en el artículo 10 de este Convenio, Grupo 2, ramas 2.2, 2.3 y 2.4.

## Jornada del personal docente:

El personal interno que ostente la categoría de Director, Subdirector y Jefe de Estudios incrementará su jornada en dos horas semanales.

## Jornada del personal Administrativo y de Servicios Generales:

Este personal no variará su jornada durante los meses de julio y agosto, salvo pacto entre las partes.

## Salarios del personal docente:

A este personal se le abonará el siguiente salario:

Categoría	Salario	Trienio
Director .....	198.803	6.723
Subdirector .....	193.363	6.376
Jefe de Estudios, Tutor .....	187.096	6.019
Educador, Capellán, Médico y Psicólogo .....	180.007	4.958

## Salarios del personal no docente:

Este personal percibirá el salario que figura en las tablas salariales del anexo II.

## ANEXO V

## PROCEDIMIENTO DE CONCESION DE PLAZAS ESCOLARES GRATUITAS

En cumplimiento del artículo 70.6.º para la concesión de plazas escolares gratuitas a los hijos de los trabajadores afectados por este Convenio se establece el siguiente procedimiento:

1.º En la primera semana del mes de marzo se constituirá en cada provincia una Comisión Mixta integrada por las organizaciones empresariales y los Sindicatos que formen parte de la Mesa negociadora del Convenio.

Dicha Comisión determinará y hará público el plazo de solicitud, elaboración del modelo de solicitud normalizado y los criterios de preferencia en la adjudicación, caso de haber más solicitudes que plazas disponibles.

2.º En la primera semana del mes de mayo, la Comisión procederá a lo siguiente:

a) La adjudicación de plazas y la comunicación correspondiente a los empresarios y trabajadores afectados.

b) La comunicación a los trabajadores que, reuniendo los requisitos necesarios para solicitar las ayudas al estudio que oferten las Administraciones Públicas no lo hubieran hecho, la obligación que tienen de hacerlo en cumplimiento del artículo 70.5.º del Convenio.

3.º En el plazo de una semana, a partir de la comunicación, los empresarios y los trabajadores que consideren lesionados sus derechos pueden recurrir ante la Comisión Mixta, quien antes del 1 de junio deberá resolver definitivamente. Su fallo será vinculante.

MINISTERIO DE INDUSTRIA  
Y ENERGIA

9789

*RESOLUCION de 30 de marzo de 1994, de la Oficina Española de Patentes y Marcas, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por el Tribunal Superior de Justicia de Madrid, declarada firme, en el recurso contencioso-administrativo número 628/1991, promovido por «Chanel, Sociedad Anónima».*

En el recurso contencioso-administrativo número 628/1991, interpuesto ante el Tribunal Superior de Justicia de Madrid por «Chanel, Sociedad Anónima», contra Resoluciones del Registro de la Propiedad Industrial, de 2 de octubre de 1989, y 31 de julio de 1991, se ha dictado, con fecha 23 de julio de 1993 por el citado Tribunal, sentencia, declarada firme, cuya parte dispositiva es como sigue:

«Fallamos Que desestimando el recurso contencioso-administrativo interpuesto por el Procurador señor Rodríguez Montaut en representación de la entidad «Chanel, Société Anonyme», contra la Resolución del Registro de la Propiedad Industrial de fecha 2 de octubre de 1989, confirmada en reposición por la de 31 de julio de 1991, que acordó la inscripción de la marca número 1.193.751, «Gran Chanela», para amparar productos de la clase 41 del nomenclátor, en concreto un grupo musical, debemos declarar y declaramos las mencionadas Resoluciones ajustadas a Derecho; sin hacer expresa imposición de las costas procesales causadas.»

En su virtud, este organismo, en cumplimiento de lo prevenido en la Ley de 27 de diciembre de 1956, ha tenido a bien disponer que se cumpla, en sus propios términos, la referida sentencia y se publique el aludido fallo en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. S.

Madrid, 30 de marzo de 1994.—El Director general, Julián Álvarez Alvarez.

Sr. Secretario general de la Oficina Española de Patentes y Marcas.

MINISTERIO DE AGRICULTURA,  
PESCA Y ALIMENTACION

9790

*RESOLUCION de 12 de abril de 1994, de la Dirección General del Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA), por la que se convocan becas de formación de investigadores de tipo postdoctoral.*

Esta Dirección General, en virtud de las atribuciones que le están conferidas por el ordenamiento jurídico vigente, vista la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 1994 y de conformidad con la Orden de 11 de diciembre de 1992, por la que se establecen los objetivos básicos, directrices y normativa generales del Programa Sectorial de Investigación y Desarrollo Agrario y Alimentario del MAPA para el cuatrienio 1992-1995 («Boletín Oficial del Estado» de 4 de febrero de 1993), así como la Normativa General del Plan de Formación de Personal Investigador, correspondiente al Programa Sectorial de Investigación y Desarrollo Agrario y Alimentario del MAPA, aprobada por Resolución de esta Dirección General, de 15 de febrero de 1993 («Boletín Oficial del Estado» del 25), ha resuelto convocar concurso de méritos para cubrir un máximo de 25 becas de formación de investigadores de tipo postdoctoral, de acuerdo con las siguientes bases:

1. *Objetivo de las becas.*—Completar la formación como investigadores de los doctores universitarios españoles, en temas de interés para el programa sectorial de I + D Agrario y Alimentario del MAPA.

2. *Requisitos.*—Los solicitantes deberán satisfacer los siguientes requisitos:

Poseer la nacionalidad española.

Estar en posesión del título de Doctor.