

## III. OTRAS DISPOSICIONES

## UNIVERSIDADES

**24588** *Resolución de 6 de noviembre de 2024, de la Universidad Internacional de Empresa, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos y Gestión del Talento/Master in Human Resources and Talent Development.*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 32 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por los que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados y una vez recibido informe favorable de la Fundación para el Conocimiento Madridmasd a las modificaciones presentadas.

Este Rectorado ha resuelto ordenar la publicación de las modificaciones de planes de estudios de Máster Universitario relacionados a continuación:

– Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos y Gestión del Talento / Master in Human Resources and Talent Development.

Madrid, 6 de noviembre de 2024.–El Rector, Segundo Piriz Durán.

**PLAN DE ESTUDIOS DEL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DEL TALENTO / MASTER IN HUMAN RESOURCES AND TALENT DEVELOPMENT POR LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA EMPRESA**

**Código RUCT: 4317871**

*Resumen del plan de estudios y su distribución en créditos*

Carácter	ECTS
Obligatorio.	48
Optativo.	0
Prácticas Externas.	6
Trabajo Fin de Grado / Máster.	6

*Distribución del plan de estudios*

Denominación de la materia	Denominación de la asignatura	Tipología	Créditos	Organización temporal	
				Curso	Semestre
Estrategia de los recursos humanos (INT) / Human Resources strategy.	Fundamentos de gestión de los recursos humanos / Principles of human resources management.	Obligatoria.	3	1	1
	Dirección estratégica de recursos humanos / Strategic human resource management.	Obligatoria.	3	1	1
	Ética profesional y responsabilidad social corporativa / Professional ethics and corporate social responsibility.	Obligatoria.	3	1	2

Denominación de la materia	Denominación de la asignatura	Tipología	Créditos	Organización temporal	
				Curso	Semestre
Toma de decisiones en recursos humanos (EMG) / Decision-making in human resources.	Toma de decisiones en RRHH: decisiones financieras / Decision-making in HR: financial decisions.	Obligatoria.	3	1	1
	Toma de decisiones en RRHH: decisiones basadas en datos / Decision-making in HR: data-based decisions.	Obligatoria.	3	1	1
Áreas funcionales de los recursos humanos (AFN) / Functional areas of human resources.	Gestión del ciclo laboral del capital humano / Management of the employment cycle of human capital.	Obligatoria.	3	1	1
	Desarrollo de personas y gestión del talento / People development and talent management.	Obligatoria.	3	1	1
	Sistemas de compensación / Compensation systems.	Obligatoria.	3	1	2
	Branding del empleador / Employer branding.	Obligatoria.	3	1	2
Áreas contextuales de los recursos humanos (ACN) / Contextual areas of human resources.	Impacto socioeconómico del mercado laboral en la organización / Social-economic impact of the labour market on the organisation.	Obligatoria.	3	1	1
	Marco jurídico laboral / Legal labour framework.	Obligatoria.	3	1	1
	Dirección global del capital humano / Global management of human capital.	Obligatoria.	3	1	2
Efectividad organizacional (EOR) / Organisational effectiveness.	Liderazgo, Team Building & Coaching / Leadership, Team Building & Coaching.	Obligatoria.	6	1	1
	Gestión del cambio / Change Management.	Obligatoria.	3	1	2
	Bienestar laboral y organizaciones saludables / Labour welfare and healthy organisations.	Obligatoria.	3	1	2
Prácticas Académicas Externas (PEX) / External Academic Internships.	Prácticas Académicas Externas / External Academic Internships.	Prácticas Académicas Externas.	6	1	2
Trabajo de Fin de Máster (TFM) / Final Master Thesis.	Trabajo Fin de Máster / Final Master Thesis.	Trabajo fin de grado / Máster.	6	1	2