

### III. OTRAS DISPOSICIONES

#### UNIVERSIDADES

**24749** *Resolución de 2 de julio de 2024, de la Universidad Católica San Antonio, por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Responsabilidad Social Corporativa.*

Obtenida la verificación de la modificación del Plan de Estudios por el Consejo de Universidades, de conformidad con el Real Decreto 1393/2007 de 29 de octubre, modificado por el Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) de fecha 1 de julio de 2021, y para cumplir con lo previsto en el artículo 8 de la L.O. 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario,

Este Rectorado resuelve publicar la modificación del plan de estudios conducente a la obtención del título de Máster Universitario en Responsabilidad Social Corporativa por la Universidad Católica San Antonio, que se recoge en el anexo de esta resolución.

Murcia, 2 de julio de 2024.–La Rectora, Josefina García Lozano.

#### ANEXO

##### **Máster Universitario en Responsabilidad Social Corporativa por la Universidad Católica San Antonio**

*Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas*

Resumen del plan de estudios y distribución de créditos

Tipo de materias	Créditos
Obligatorias (OB).	30
Optativos (OP).	20
Prácticas Externas (PE).	4
Trabajo Fin de Máster (TFM).	6
Total.	60

##### *Plan de estudios por módulos y materias*

Módulo I: Responsabilidad Social Corporativa, Derechos Humanos, e Innovación Social Empresarial (10 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Introducción a la Responsabilidad Social Corporativa.	3	OB	Semestral.
Derechos Humanos y Responsabilidad Social Corporativa.	4	OB	Semestral.
Responsabilidad Social Corporativa e Innovación Social.	3	OB	Semestral.

Módulo II: Responsabilidad Social Corporativa y Recursos Humanos: Buenas Prácticas en Gestión de Personas (10 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa Interna.	3	OB	Semestral.
Desarrollo de la RSC Interna.	3	OB	Semestral.
Habilidades para Gestionar Recursos Humanos desde la RSC Interna.	4	OB	Semestral.

Módulo III-A: Sostenibilidad Ambiental (10 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
La Necesidad de Gestionar desde la Sostenibilidad Ambiental.	3	OP	Semestral.
Territorio y Sostenibilidad.	3	OP	Semestral.
Evaluación y Financiación de la Sostenibilidad Ambiental.	4	OP	Semestral.

Módulo III-B: RSC, Derechos y Deberes Socio-Laborales (10 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Normativas y estándares: De la OIT a la legislación laboral europea y española.	3	OP	Semestral.
Aplicación de los derechos sindicales.	3	OP	Semestral.
Derecho y deber de información.	4	OP	Semestral.

Módulo IV-A: Ética en los Negocios (10 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Gestión Ética de la Empresa.	3	OP	Semestral.
Cumplimiento Y Rendición De Cuentas: Compliance & Accountability.	3	OP	Semestral.
Dimensión Internacional y Económica de la RSC.	4	OP	Semestral.

Módulo IV-B: Diversidad, Diálogo y Bienestar (10 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Gestión de la diversidad organizacional.	3	OP	Semestral.
Diálogo con comunidades y colaboradores.	3	OP	Semestral.
Salud y seguridad en el trabajo.	4	OP	Semestral.

## Módulo V: Dirección de Responsabilidad Social Corporativa (10 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Bases de la Dirección de RSC.	3	OB	Semestral.
Gestión y Comunicación de la RSC.	3	OB	Semestral.
Evaluación Responsable del Impacto de la Gestión Organizacional.	4	OB	Semestral.

## Módulo VI: Prácticas Externas (4 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Prácticas Externas.	4	PE	Semestral.

## Módulo VII: Trabajo Fin de Máster (6 ECTS)

Materias	ECTS	Carácter	Unidad temporal
Trabajo Fin de Máster.	6	TFM	Semestral.

## Especialidades:

	Asignatura	Créd.	Unidad temporal
Especialidad en RSC Externa: Gestión Responsable de Organizaciones (20 ECTS).	La Necesidad de Gestionar desde la Sostenibilidad Ambiental.	3	Semestral.
	Territorio y Sostenibilidad.	3	Semestral.
	Evaluación y Financiación de la Sostenibilidad Ambiental.	4	Semestral.
	Gestión Ética de la Empresa.	3	Semestral.
	Cumplimiento y Rendición de Cuentas: Compliance & Accountability.	3	Semestral.
	Dimensión Internacional y Económica de la RSC.	4	Semestral.

	Asignatura	Créd.	Unidad temporal
Especialidad en RSC Interna: Gestión Responsable de Personas y Equipos (20 ECTS).	Normativas y estándares: De la OIT a la legislación laboral europea y española.	3	Semestral.
	Aplicación de los derechos sindicales.	3	Semestral.
	Derecho y deber de información.	4	Semestral.
	Gestión de la diversidad organizacional.	3	Semestral.
	Diálogo con comunidades y colaboradores.	3	Semestral.
	Salud y seguridad en el trabajo.	4	Semestral.