

assegurar la devolució d'una quantitat equivalent als principals dels préstecs concedits per raó del sinistre.

La instrumentació de la línia de préstecs als quals es refereix aquest apartat es porta a terme en exercici de les funcions a les quals es refereix el paràgraf a) del número 2 de l'apartat dos de la disposició addicional sisena del Reial decret llei 12/1995, i, en virtut d'això, s'autoritza l'ICO a carregar al Fons de Provisió que regula l'apartat quatre de la disposició addicional sisena del Reial decret llei 12/1995 el menyscapse que suposi el diferencial entre el cost de mercat de l'obtenció de recursos més el marge d'intermediació del 0,50 per 100.

**Article 11.** *Convenis amb altres administracions públiques.*

L'Administració General de l'Estat pot subscriure amb el Govern de la Comunitat Autònoma de Galícia els convenis de col·laboració que exigeixi l'aplicació d'aquest Reial decret llei.

**Disposició addicional primera.** *Competències de la Comunitat Autònoma de Galícia.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara de la competència que atribueix a l'Estat l'article 149.1.1a de la Constitució, sense perjudici de les competències que corresponen a la Comunitat Autònoma, a l'empara del seu Estatut d'autonomia.

**Disposició addicional segona.** *Crèdits pressupostaris.*

La reparació dels danys en els béns de titularitat estatal i l'abonament dels ajuts a armadors embarcats, tripulants i mariscadors es finança amb càrrec als pressupostos dels departaments ministerials respectius, i a aquests efectes s'han de fer les transferències de crèdit que siguin necessàries, sense que resultin aplicables les limitacions que conté l'article 70 del text refós de la Llei general pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 1091/1999, de 23 de setembre.

El Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació ha de transferir a la Seguretat Social els fons que calguin per atendre els ajuts que concedeixi l'Institut Social de la Marina, previstos a l'article 7 d'aquest Reial decret llei. La Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'arbitrar els procediments de gestió financera i registre comptable necessaris, que permetin anticipar els fons oportuns perquè l'Institut Social de la Marina faci el pagament extrapressupostari dels ajuts que corresponguin, així com per portar el compte de relació diferenciada dels ingressos i pagaments que es produeixin per aquest motiu.

Les transferències de crèdit a què es refereixen els paràgrafs anteriors s'han d'autoritzar per acord del ministre d'Hisenda, llevat que, de conformitat amb el que estableix la Llei general pressupostària, correspongui autoritzar-les als titulars dels diferents departaments ministerials.

Els romanents de crèdit que, si s'escau, hi pugui haver al tancament de l'exercici 2002 en els crèdits habilitats mitjançant les transferències a què es refereix el paràgraf anterior es poden incorporar al pressupost de 2003.

**Disposició final primera.** *Facultats de desplegament.*

El Govern i els diferents titulars dels departaments ministerials, en l'àmbit de les seves competències, han de dictar les disposicions necessàries i establir els terminis per executar el que estableix aquest Reial decret llei.

**Disposició final segona.** *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor el mateix dia de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 22 de novembre de 2002.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern  
en funcions,  
MARIANO RAJOY BREY

## MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

**23037** *REIAL DECRET 1131/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial, així com la jubilació parcial.* («BOE» 284, de 27-11-2002.)

L'article primer de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, ha modificat, entre altres, els articles 12 i 15.8 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que fa, d'una banda, a la regulació del contracte a temps parcial, amb la finalitat de dotar-lo d'una major flexibilitat, i pel que fa a la regulació dels contractes de treballadors fixos discontinus. Al seu torn, ha fet una nova redacció de l'apartat 6 de l'article 12 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, amb la modificació de la jubilació parcial i del contracte de relleu, consubstancial amb la primera.

D'altra banda, l'article 34 de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, ha fet una nova redacció de l'article 166 de la Llei general de la Seguretat Social, amb la finalitat d'acomodar la regulació de la jubilació parcial a les modificacions introduïdes a l'Estatut dels treballadors, i l'apartat 4 d'aquest article preveu, en la redacció que incorpora la Llei 35/2002, de 12 de juliol, que el règim jurídic de la jubilació parcial ha de ser el que s'estableixi mitjançant un reglament.

Quant als contractes de treballadors fixos discontinus, encara que, a l'àmbit laboral, la normativa nova diferencia entre els que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en determinades dates, dins del volum normal de l'activitat de l'empresa, d'aquells en què no concorre la circumstància de la repetició dels treballs en determinades dates, i atribueix als primers la qualificació de treballadors contractats a temps parcial, concepte que no s'estén respecte del segon col·lectiu indicat, encara que la disposició addicional setena de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en la modificació que introdueix la Llei 12/2001, determina que s'apliqui a tots, en l'àmbit de la Seguretat Social, la normativa relativa als treballadors amb contracte a temps parcial.

Pel que fa a la modificació de l'article 12.6 de l'Estatut dels treballadors, i de l'article 166 de la Llei general de la Seguretat Social, la nova regulació del contracte de relleu, en relació amb la jubilació parcial, s'insereix dins el propòsit d'introduir una major flexibilitat en l'accés a la jubilació, amb la finalitat que l'edat d'accés a la

jubilació estigui dotada dels caràcters de gradualitat i progressivitat, i evitar una ruptura brusca entre la vida activa i el pas a la jubilació, amb els beneficis socials de qualsevol índole que produeixi aquesta mesura, tot això en el marc dels criteris que contenen la recomanació 10a del Pacte de Toledo i l'apartat IV de l'Acord sobre la millora i el desenvolupament del sistema de protecció social, així com de les orientacions proposades per les diferents organitzacions internacionals i, en especial, per la Unió Europea.

Les modificacions legals suposen eliminar determinades rigideses existents a la regulació anterior, com eren, d'una banda, que la jubilació parcial s'extingís, de manera obligatòria, quan l'interessat compleixi els seixanta-cinc anys, o, d'altra, que el contracte de relleu, que s'havia de concertar simultàniament amb la jubilació parcial, s'hagués de subscriure inicialment de manera temporal. Aquestes rigideses podien implicar una restricció en el desenvolupament pràctic de la jubilació parcial, que al nostre país no assoleix un grau d'implantació similar a l'assolit en altres sistemes de protecció social.

Amb la regulació que deriva de la Llei 12/2001, fins i tot mantenint el límit dels seixanta anys, per poder accedir a la jubilació parcial, es permet que l'interessat pugui accedir-hi o prolongar-ne els efectes més enllà dels seixanta-cinc anys. Al seu torn, el contracte de relleu que l'empresa ha de concertar amb un altre treballador, per ocupar la jornada de treball que deixa el jubilat parcial, es pot subscriure amb caràcter temporal pel temps que al treballador substituït li falti per assolir l'edat de jubilació ordinària o ser inicialment un contracte indefinit.

Així mateix, s'estableixen altres regles flexibles respecte del contracte de relleu, ja que aquest contracte no és exigible quan s'accedeix a la jubilació parcial amb seixanta-cinc anys; al seu torn, en els casos en què s'hagi accedit a la jubilació parcial abans dels seixanta-cinc anys, quan el jubilat parcial arriba a aquesta edat, fins i tot no resultant obligatòria la permanència del contracte de relleu fet amb caràcter temporal, el contracte es pot prorrogar, per voluntat de les parts, per períodes anuals, i s'extingeix, en tot cas, en finalitzar el període corresponent a l'any en què es produeix la jubilació total del treballador rellevat.

Totes aquestes modificacions legals suposen una variació substancial dels preceptes reglamentaris que, fins al moment, regulaven la jubilació parcial en l'àmbit de la Seguretat Social, motiu pel qual cal dictar les normes de desplegament i aplicació de les disposicions que conté l'article 12.6 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, i acomodar la regulació que conté el Reial decret 144/1999, de 29 de gener, a les noves previsions legals.

La necessitat d'adaptar l'article 9 del Reial decret 1991/1984, de 31 d'octubre, pel qual es regulava el contracte a temps parcial, el contracte de relleu i la jubilació parcial, a les noves prescripcions legals, fa aconsellable derogar íntegrament la norma esmentada, i eliminar els escassos preceptes del Reial decret que encara continuaven formalment en vigor i, d'aquesta manera, adaptar la regulació reglamentària a les normes legals vigents actualment.

Finalment, la regulació actual del contracte a temps parcial pot originar a la pràctica que el treballador acordi amb la seva empresa que totes les hores de treball que ha de fer anualment, per raó del seu contracte a temps parcial, es prestin de manera concentrada en determinats períodes de cada any, amb percepció de les remuneracions totals corresponents dins aquests períodes o bé de manera prorratejada durant l'any, i romandre inactiu el temps restant.

En aquests casos, si bé resulta clar que, d'acord amb la normativa de caràcter general vigent sobre això, el

treballador ha de romandre en alta en el règim de la Seguretat Social que correspongui per raó de l'activitat mentre no es produeixi l'extinció de la seva relació laboral, encara que el temps de treball el concentri exclusivament en determinats períodes de l'any, tanmateix se susciten dubtes pel que fa a l'abast de l'obligació de cotitzar en els casos indicats.

En aquest sentit, i de conformitat amb les regles generals de la cotització en la Seguretat Social, en els casos assenyalats s'aplica el criteri de considerar que les remuneracions que ha de percebre el treballador parcial pels períodes de l'any en què concentri la prestació de treball, derivada del seu contracte a temps parcial, ho són en funció del manteniment de la seva relació laboral durant tot l'exercici i, en conseqüència, s'estableix la subsistència de l'obligació de cotitzar al llarg d'aquest exercici i mentre no s'extingeixi la relació laboral, i a aquests efectes les remuneracions s'han de prorratejar entre els dotze mesos de l'any o, si s'escau, del nombre inferior de mesos de què es tracti, tant si es perceben només en els períodes concentrats de treball, com de manera prorratejada al llarg de l'any.

Totes aquestes modificacions legals assenyalades obliguen a dur a terme l'oportú desplegament reglamentari que permeti aplicar les modificacions. En aquest propòsit, i per a una seguretat jurídica més gran, s'ha optat per regular no només els preceptes que derivin de les modificacions legals esmentades, sinó també per incorporar la regulació dels aspectes de l'acció protectora de la Seguretat Social del treball a temps parcial, i facilitar d'aquesta manera la sistemàtica jurídica de l'ordenament de la Seguretat Social.

En virtut d'això, de conformitat amb el que estableix la disposició final primera de la Llei 12/2001, de 9 de juliol; l'apartat 4 de l'article 166, i la disposició final setena, ambdós de la Llei general de la Seguretat Social, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 31 d'octubre de 2002,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Àmbit d'aplicació

Article 1. *Àmbit d'aplicació.*

1. El que estableix el capítol II d'aquest Reial decret és aplicable als treballadors amb contracte a temps parcial, contracte de relleu i contracte de treball fix discontinu, de conformitat amb el que estableixen els articles 12 i 15.8 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, que estiguin inclosos en el camp d'aplicació del règim general i del règim especial de la mineria del carbó i als que, sent treballadors per compte d'altri, estiguin inclosos en el règim especial dels treballadors del mar.

2. Als efectes de les prestacions que siguin objecte de cobertura mitjançant un conveni especial i pels períodes en què aquest sigui simultani amb la realització d'un treball a temps parcial, queden exclosos de l'aplicació d'aquest Reial decret:

a) Els treballadors que, una vegada subscrit un conveni especial, siguin inclosos en el mateix règim de la Seguretat Social, com a conseqüència d'un contracte a temps parcial.

b) Els treballadors amb contracte a temps parcial que subscriguin el conveni especial, que preveu l'article 13 de l'Ordre del que era Ministeri de Treball i Seguretat Social de 18 de juliol de 1991, reguladora del conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.

En els casos que preveuen els paràgrafs anteriors, les prestacions s'atorguen d'acord amb les normes que les regulen per als treballadors que presten serveis a temps complet.

3. Per al reconeixement del dret a les pensions de jubilació parcial, s'aplica el que disposa el capítol III d'aquest Reial decret.

## CAPÍTOL II

### Acció protectora de la Seguretat Social dels treballadors contractats a temps parcial

#### SECCIÓ 1A DISPOSICIONS GENERALS

##### Article 2. *Abast de l'acció protectora.*

1. D'acord amb el que preveu el paràgraf primer de l'apartat 1 de la disposició addicional setena de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, els treballadors als quals es refereix l'apartat 1 de l'article anterior estan protegits, davant de totes les situacions i contingències que estiguin previstes amb caràcter general en el règim respectiu de la Seguretat Social en què figurin enquadrats, amb les particularitats i condicions que estableixen els articles següents.

2. Això no obstant, en matèria de protecció per desocupació, és aplicable la seva normativa específica de conformitat amb el que estableix la regla quarta de l'apartat 1 de la disposició addicional setena de la Llei general de la Seguretat Social.

##### Article 3. *Períodes de cotització.*

1. Per acreditar els períodes de cotització necessaris per a la causació de dret en les prestacions de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, incapacitat temporal, risc durant l'embaràs i maternitat, es computen exclusivament les cotitzacions efectuades en funció de les hores treballades, tant ordinàries com complementàries, calculant-ne l'equivalència en dies teòrics de cotització. Amb aquesta finalitat, el nombre d'hores efectivament treballades es divideix per cinc, equivalent diari del còmput de mil vuit-centes vint-i-sis hores anuals.

Quan per a la causació de la prestació de què es tracti, excepte les pensions de jubilació i incapacitat permanent a les quals és aplicable el que estableix l'apartat 2 d'aquest article, el període mínim exigible hagi d'estar comprès dins d'un lapse de temps immediatament anterior al fet causant, aquest lapse s'incrementa en la mateixa proporció en què es redueixi la jornada efectivament realitzada respecte a la jornada habitual en l'activitat corresponent.

La fracció de dia, si s'escau, s'assimila a dia complet.

2. Per a la causació de dret a les pensions de jubilació i incapacitat permanent, al nombre de dies teòrics de cotització obtinguts d'acord amb el que disposa l'apartat anterior se li aplica el coeficient multiplicador d'1,5 i en resulta el nombre de dies que es consideren acreditats per determinar els períodes mínims de cotització. La fracció de dia, si s'escau, s'assimila a dia complet.

3. Els períodes d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o descans per maternitat, durant els quals per-

visqui el contracte de treball a temps parcial, així com els de percepció de la prestació per desocupació determinats per la suspensió o l'extinció d'una relació laboral d'aquest tipus, tenen la mateixa consideració, als efectes del que preveuen els apartats anteriors, que el període de treball precedent a la baixa mèdica, al descans, a la suspensió o a l'extinció del contracte, respectivament.

4. El còmput dels períodes que legalment s'assimilen a cotitzats, que succeeixin a períodes treballats a temps parcial, es fa a terme de manera idèntica a la que es fa servir en relació amb l'últim període treballat.

5. Quan el treballador dugui a terme simultàniament més d'una activitat a temps parcial en els termes que assenyalava l'apartat 1 de l'article 1 se sumen els dies teòrics de cotització acreditats en les diferents activitats, tant en les situacions de pluriocupació com en les de pluriactivitat en què s'hagi d'aplicar el còmput recíproc de cotitzacions.

6. En els casos que preveuen els apartats anteriors, en cap cas no es pot computar un nombre de dies cotitzats superior al que correspondria d'haver-se realitzat la prestació de serveis a temps complet.

#### SECCIÓ 2A NORMES RELATIVES ALS SUBSIDIS D'INCAPACITAT TEMPORAL, RISC DURANT L'EMBARÀS I DE MATERNITAT

##### Article 4. *Incapacitat temporal.*

1. Els treballadors als quals es refereix l'apartat 1 de l'article 1 tenen dret a la prestació econòmica per incapacitat temporal, amb les particularitats que estableixen l'article anterior i els apartats que segueixen i que són aplicables sigui quin sigui el temps de permanència en la modalitat contractual esmentada:

a) La base reguladora diària de la prestació és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades en l'empresa durant els tres mesos immediatament anteriors a la data del fet causant entre el nombre de dies efectivament treballats i, per tant, cotitzats en aquest període.

La prestació econòmica que correspongui s'abona durant els dies contractats com de treball efectiu en els quals el treballador romanguí en situació d'incapacitat temporal.

b) Quan, per interrupció de l'activitat, l'entitat gestora o, si s'escau, l'entitat col·laboradora assumeixi el pagament de la prestació, s'ha de calcular de nou la base reguladora d'aquesta. Amb aquesta finalitat, la base reguladora diària de la prestació és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades a l'empresa durant els tres mesos immediatament anteriors a la data del fet causant entre el nombre de dies naturals compresos en el període.

Si l'antiguitat del treballador a l'empresa és més petita, la base reguladora de la prestació és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades entre el nombre de dies naturals a què aquestes corresponguin.

La prestació econòmica s'abona durant tots els dies naturals en què l'interessat estigui en la situació d'incapacitat temporal.

c) Quan, per extinció del contracte de treball, el pagament de la prestació l'hagi d'assumir directament l'entitat gestora o l'entitat col·laboradora, la quantia de la prestació ha de ser equivalent a la que correspondria per prestació per desocupació, de conformitat amb el que disposa l'article 222 de la Llei general de la Seguretat Social.

2. L'aplicació de les regles que preveu el paràgraf a) de l'apartat anterior no afecta el còmput del període

màxim de durada de la situació d'incapacitat temporal, que, en tot cas, es fa per referència al nombre de dies naturals de permanència en la situació.

#### Article 5. *Risc durant l'embaràs.*

Quant a les treballadores a les quals es refereix l'apartat 1 de l'article 1 es pot produir causació del dret a la prestació econòmica per risc durant l'embaràs, amb la particularitat que, als efectes de la determinació de la base reguladora i el pagament de la prestació, es té en compte el que preveu el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article anterior.

#### Article 6. *Maternitat.*

1. Els treballadors als quals es refereix l'apartat 1 de l'article 1 tenen dret a la prestació econòmica per maternitat amb les particularitats que estableix aquest Reial decret.

2. La base reguladora diària de la prestació econòmica per maternitat és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades a l'empresa durant els dotze mesos immediatament anteriors a la data del fet causant entre tres-cents seixanta-cinc.

Si l'antiguitat a l'empresa és més petita, la base reguladora de la prestació és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades entre el nombre de dies naturals a què aquestes corresponguin.

3. El subsidi per maternitat s'abona durant tots els dies en què el treballador roman en la situació, amb la durada legalment prevista per als períodes de descans per les situacions protegides de maternitat, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent.

### SECCIÓ 3A NORMES RELATIVES A LES PENSIONS

#### Article 7. *Base reguladora.*

1. Als efectes del càlcul de la base reguladora de les pensions d'incapacitat permanent i de mort i supervivència derivades de contingències comunes i de jubilació, causades per les persones a les quals es refereix l'apartat 1 de l'article 1, en el que no prevegi expressament aquest capítol s'apliquen les normes establertes amb caràcter general per determinar la quantia de les pensions.

2. En relació amb les pensions de jubilació i d'incapacitat permanent, derivades aquestes últimes de malaltia comuna o d'accident no laboral, la integració dels períodes durant els quals no hi hagi hagut obligació de cotitzar es porta a cap amb la base mínima de cotització d'entre les aplicables en cada moment, corresponent al nombre d'hores contractades en la data en la qual es va interrompre o va extingir l'obligació de cotitzar.

A excepció dels períodes entre temporades o campanyes dels treballadors amb contracte de treball fix discontinu, en cap no cas es consideren llacunes de cotització les hores o els dies en què no es treballi pel que fa a les interrupcions en la prestació de serveis derivades del contracte a temps parcial mateix.

3. Per determinar la base reguladora de les pensions derivades de contingències professionals, en els casos en què el treballador no presti serveis tots els dies o, prestant-los, la seva jornada de treball sigui no obstant això irregular o variable, el salari diari és el que resulti de dividir entre set o trenta el setmanal o mensual pactat en funció de la distribució de les hores de treball concretes al contracte per a cada un d'aquests períodes.

En el cas de contractes de treball fix discontinu, el salari diari és el que resulti de dividir, entre el nombre de dies naturals de campanya transcorreguts fins a la data del fet causant, els salaris percebuts pel treballador en el mateix període.

4. Així mateix, als efectes de determinar la base reguladora de les pensions derivades d'un accident de treball o d'una malaltia professional, la suma dels complements salarials percebuts per l'interessat l'any anterior al del fet causant es divideix entre el nombre d'hores efectivament treballades en aquell període. El resultat obtingut es multiplica per la xifra que resulti d'aplicar a mil vuit-cents vint-i-sis el coeficient de proporcionalitat que hi hagi entre la jornada habitual de l'activitat de què es tracti i la que reculli el contracte.

#### Article 8. *Percentatge de la pensió de jubilació.*

El temps de cotització que s'acrediti de conformitat amb el que disposa l'apartat 2 de l'article 3 es computa per determinar el nombre d'anys cotitzats als efectes de fixar el percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió de jubilació. La fracció d'any que pugui resultar es computa com un any complet.

### CAPÍTOL III

#### Jubilació parcial

#### Article 9. *Concepte.*

Es considera jubilació parcial la iniciada després del compliment dels seixanta anys, simultània amb un contracte de treball a temps parcial i vinculada amb un contracte de relleu o no, de conformitat amb el que estableixen els articles 166 de la Llei general de la Seguretat Social i 12.6 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

A aquests efectes, es tenen en compte les bonificacions o anticipacions d'edat que, si s'escau, corresponguin.

#### Article 10. *Beneficiaris.*

Els treballadors per compte d'altri, integrats en qualsevol règim de la Seguretat Social, que tinguin, com a mínim, l'edat que estableix l'article anterior i compleixin les altres condicions exigides per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació de la Seguretat Social, poden accedir a la jubilació parcial en els termes següents:

a) El treballador concerta, amb l'acord previ amb l'empresa, un contracte a temps parcial, i redueix la jornada de treball i el salari, entre un mínim d'un 25 per 100 i un màxim d'un 85 per 100 d'aquells, en els termes que preveu l'article 12.6 de l'Estatut dels treballadors.

Els percentatges indicats al paràgraf anterior s'entenen referits a una jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

b) Per poder reconèixer la pensió de jubilació parcial, quan el treballador hi accedeixi a una edat real inferior als seixanta-cinc anys, sense que, a aquests efectes, es tinguin en compte les bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació que corresponguin, l'empresa ha de concertar simultàniament un contracte de relleu amb un treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada, per tal de substituir la jornada de treball que deixa vacant el treballador que es jubila parcialment.

En els casos en què s'accedeixi a la jubilació parcial amb seixanta-cinc anys d'edat real, sense que, a aquests efectes, es tinguin en compte les bonificacions o anti-

cipacions d'edat de jubilació que corresponguin, no cal que es faci simultàniament un contracte de relleu, sempre que concorrin els altres requisits exigits.

#### Article 11. *Fet causant.*

El fet causant de la pensió de jubilació parcial s'entén produït el dia de la cessació en la jornada del treball que es duia a terme abans, sempre que, en aquella data, s'hagi subscrit el contracte a temps parcial corresponent i, si cal, el contracte de relleu al qual es refereix l'article anterior.

#### Article 12. *Quantia de la pensió de jubilació parcial.*

1. La quantia de la pensió de jubilació parcial és el resultat d'aplicar el percentatge de reducció de jornada a l'import de pensió que li correspondria, d'acord amb els anys de cotització que acrediti el treballador en el moment del fet causant, calculada de conformitat amb les normes generals del règim de la Seguretat Social de què es tracti, però sense aplicar el coeficient addicional del 2 per 100, a què es refereix l'article 163.2 de la Llei general de la Seguretat Social.

L'import de la pensió, calculada d'acord amb el que estableix el paràgraf anterior, no pot ser inferior, en cap cas, a la quantia que resulti d'aplicar aquest mateix percentatge a l'import de la pensió mínima vigent en cada moment per als jubilats més grans de seixanta-cinc anys, d'acord amb les circumstàncies familiars del jubilat.

Als efectes de determinar el percentatge aplicable a la base reguladora de la pensió de jubilació parcial, quan s'hi accedeixi abans del complir els seixanta-cinc anys, no s'apliquen coeficients reductors en funció de l'edat.

2. Dins dels límits que estableix el paràgraf a) de l'article 10, el percentatge de reducció de jornada es pot incrementar per períodes anuals, a petició del treballador jubilat parcial i amb la conformitat de l'empresari.

En els casos en què, per percebre la pensió de jubilació parcial, calgui mantenir un contracte de relleu, l'empresa ha d'oferir al treballador rellevista l'ampliació de la jornada de treball, en proporció amb la reducció de la del jubilat parcial.

En el cas que la jornada de treball del rellevista sigui superior a la jornada que es deixa vacant, l'ampliació a què es refereix el paràgraf anterior té com a límit l'aplicació de la jornada a temps complet que estableixi el conveni col·lectiu aplicable o, si no n'hi ha, de la jornada ordinària màxima legal.

Si el rellevista no accepta ampliar la jornada, l'empresa ha de contractar, per la jornada reduïda pel jubilat parcial, un altre treballador en el qual concorrin les circumstàncies a què es refereix el paràgraf b) de l'article 10.

Si no es compleix el que estableixen els paràgrafs anteriors, no es pot, al seu torn, ampliar la quantia de la pensió de jubilació parcial, en els termes que indica el paràgraf següent.

En els casos que regula aquest apartat, es modifica la quantia de la pensió, amb l'aplicació a la reconeguda inicialment el percentatge que correspongui en funció de la nova reducció de jornada. La nova pensió és objecte d'actualització amb les revaloritzacions que hi hagi hagut des de la data d'efectes de la pensió de jubilació parcial inicial fins a la data d'efectes del nou import de pensió.

3. En els casos de pluriocupació, per calcular la base reguladora de la pensió de jubilació parcial, només es tenen en compte les bases de cotització corresponents

al treball exercit fins en aquest moment i que és objecte de la reducció de jornada corresponent.

4. Les pensions de jubilació parcial són objecte de revalorització en els mateixos termes que les altres pensions de modalitat contributiva, d'acord amb el que estableix l'apartat 1 de l'article 48 de la Llei general de la Seguretat Social.

#### Article 13. *Sol·licitud i efectes econòmics.*

1. El treballador ha de sol·licitar la pensió de jubilació parcial davant l'entitat gestora corresponent, indicant la data prevista en què s'hagi de produir la cessació en el treball. En els casos a què es refereix l'apartat 2 de l'article anterior, a la sol·licitud s'ha d'indicar la data en què s'hagi de produir la nova reducció de jornada.

La sol·licitud es pot presentar amb una antelació màxima de tres mesos a la data esmentada.

Una vegada tramitat l'expedient i abans de redactar la proposta de resolució, l'entitat gestora ha d'informar el sol·licitant si compleix les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió i, si s'escau, la quantia que li pugui correspondre perquè en un termini màxim de deu dies formuli alegacions i presenti els documents que consideri pertinents.

Això no obstant, el reconeixement del dret queda condicionat a la formalització del corresponent contracte de treball a temps parcial i, si cal, del de relleu o, si s'escau, a la modificació d'aquests contractes quan es tracti dels casos que preveu l'apartat 2 de l'article anterior.

2. Els efectes econòmics de la pensió de jubilació parcial es produeixen l'endemà del fet causant, sempre que en aquesta data hagi entrat en vigor el corresponent contracte de treball a temps parcial i, si cal, el de relleu, si la sol·licitud es presenta dins dels tres mesos anteriors o posteriors al moment de la cessació en el treball que es du a terme i que és objecte de la reducció corresponent de jornada.

En els casos de l'apartat 2 de l'article 12 els efectes del nou import de pensió es produeixen en la mateixa data en què el jubilat parcial i, si s'escau, el rellevista iniciï la realització de la nova jornada de treball.

Si la sol·licitud es presenta transcorreguts més de tres mesos des de la cessació en el treball que es du a terme i que és objecte de la reducció corresponent de jornada, o des de la data en què tingui efectes la nova reducció de jornada, els efectes econòmics de la pensió només tenen una retroactivitat de tres mesos, comptats des de la data de presentació de la sol·licitud.

#### Article 14. *Compatibilitat i incompatibilitat.*

1. La pensió de jubilació parcial és compatible:

a) Amb el treball a temps parcial a l'empresa i, si s'escau, amb altres treballs a temps parcial anteriors a la situació de jubilació parcial, sempre que no se n'augmenti la durada de la jornada.

Així mateix, amb els treballs a temps parcial concertats posteriorment a la situació de jubilació parcial, quan s'hagi cessat en els treballs que s'exercien anteriorment en altres empreses, sempre que no s'augmenti la durada de la jornada realitzada fins llavors.

En els dos casos anteriors, si s'augmenta la durada de la seva jornada, la pensió de jubilació parcial queda en suspens.

b) Amb la pensió de viduïtat, la prestació de desocupació, i amb altres prestacions substitutòries de les retribucions que corresponguin als treballs a temps par-

cial concertats anteriorment a la situació de jubilació parcial, en els termes que indica el paràgraf anterior, a excepció del que disposa l'apartat següent.

2. La pensió de jubilació parcial és incompatible:

a) Amb les pensions d'incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa.

b) Amb la pensió de jubilació que pugui correspondre per una altra activitat diferent a la duta a terme al contracte de treball a temps parcial.

c) Amb la pensió d'incapacitat permanent total per al treball que es presti en virtut del contracte que va donar lloc a la jubilació parcial.

*Article 15. Càlcul de les prestacions de Seguretat Social durant la situació de jubilació parcial.*

1. Si el treballador, durant la situació de jubilació parcial, mor o se li declara una incapacitat permanent en els graus d'invalidesa absoluta, gran invalidesa o invalidesa total per a la professió que tingui el treballador a l'empresa en la qual presta el treball a temps parcial, per calcular la base reguladora de les prestacions es tenen en compte les bases de cotització corresponents al període de treball a temps parcial a l'empresa on va reduir la jornada i el salari, incrementades fins al 100 per 100 de la quantia que hagi correspost d'haver realitzat a l'empresa, en aquest període, el mateix percentatge de jornada dut a terme abans de passar a la situació de jubilació parcial, i sempre que aquesta s'hagués simultaniejat amb un contracte de relleu.

2. El que estableix l'apartat anterior també és aplicable pels períodes en què la jubilació parcial s'hagi simultaniejat amb la prestació de desocupació, compatible amb la jubilació parcial, o amb altres prestacions substitutòries de les retribucions corresponents al treball a temps parcial, durant els períodes en què, a més, la jubilació parcial s'hagi simultaniejat amb l'existència d'un contracte de relleu, excepte en el cas que la cessació en el treball sigui a causa d'un acomiadament disciplinari procedent, cas en què el benefici de l'increment del 100 per 100 de les corresponents bases de cotització només inclou el període anterior a la cessació en el treball.

3. En els casos en què no sigui aplicable el benefici de l'increment del 100 per 100 de les bases de cotització corresponents al treball a temps parcial, perquè no s'ha simultaniejat la percepció de la jubilació parcial amb un contracte de relleu, l'interessat pot optar entre determinar la base reguladora computant les bases de cotització realment ingressades, durant la situació de jubilació parcial, o que aquella magnitud es calculi en la data en què es va reconèixer la jubilació parcial o, si s'escau, en la data en què es va deixar d'aplicar el benefici de l'increment del 100 per 100 de les esmentades bases de cotització, si bé aplicant les altres regles que estiguessin vigents en el moment de causació de la pensió corresponent.

Quan, d'acord amb el que preveu el paràgraf anterior, la base reguladora de la pensió es determini en una data anterior a la del fet causant de la prestació, s'han d'aplicar les revaloritzacions que s'hagin practicat des de la data de càlcul de la base reguladora fins al fet causant d'aquesta.

*Article 16. Extinció de la pensió de jubilació parcial.*

La pensió de jubilació parcial s'extingeix per:

a) La defunció del pensionista.

b) El reconeixement de la jubilació ordinària o anticipada, en virtut de qualsevol de les modalitats legalment previstes.

c) El reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent, declarada incompatible, de conformitat amb el que estableix l'apartat 2 de l'article 14.

d) L'extinció del contracte de treball a temps parcial, dut a terme pel jubilat parcial, llevat quan es tingui dret a una prestació de desocupació, compatible amb la jubilació parcial, o a altres prestacions substitutòries de les retribucions percebudes en aquell, cas en què l'extinció de la jubilació parcial es produeix en la data de l'extinció d'aquestes.

El que preveu el paràgraf anterior no és aplicable a les extincions del contracte de treball declarades improcedents, cas en què es manté el dret a la jubilació parcial, sense perjudici de les obligacions que estableix la disposició addicional segona d'aquest Reial decret.

*Article 17. Dret a determinades prestacions dels jubilats parcials.*

El jubilat parcial té la condició de pensionista als efectes del reconeixement i la percepció de les prestacions sanitàries, tant mèdiques com farmacèutiques, així com de les prestacions de serveis socials.

*Article 18. Particularitats en el càlcul de la pensió de jubilació ordinària o anticipada.*

1. El treballador acollit a la jubilació parcial pot sol·licitar la pensió de jubilació ordinària o anticipada en virtut de qualsevol de les modalitats legalment previstes, d'acord amb les normes del règim de Seguretat Social de què es tracti.

2. Per calcular la base reguladora de la pensió es tenen en compte les bases de cotització corresponents al període de treball a temps parcial a l'empresa on va reduir la jornada i el salari, incrementades fins al 100 per 100 de la quantia que hagués correspost d'haver fet a l'empresa, en aquest període, el mateix percentatge de jornada dut a terme abans de passar a la situació de jubilació parcial, i sempre que aquesta s'hagués simultaniejat amb un contracte de relleu.

El que estableix el paràgraf anterior també és aplicable pels períodes en què la jubilació parcial s'hagi simultaniejat amb la prestació de desocupació, compatible amb la jubilació parcial, i altres prestacions substitutòries de les retribucions corresponents al treball a temps parcial, durant el període en què s'hagi simultaniejat la jubilació parcial amb un contracte de relleu, excepte en el cas que la cessació en el treball sigui a causa d'acomiadament disciplinari procedent, cas en què el benefici de l'elevació del 100 per 100 de les bases de cotització corresponents només inclou el període anterior a la cessació en el treball.

3. Als efectes de determinar el percentatge aplicable a la base reguladora, es pren, com a període cotitzat a temps complet, el període de temps cotitzat que hi hagi entre la jubilació parcial i la jubilació ordinària o anticipada, sempre que, en aquest període, s'hagi simultaniejat la jubilació parcial amb un contracte de relleu.

4. En els casos en què no es pugui aplicar el benefici de l'increment del 100 per 100 a les bases de cotització, perquè no s'ha simultaniejat la jubilació parcial amb un contracte de relleu, l'interessat pot optar entre que es determini la base reguladora de la pensió de jubilació computant les bases de cotització ingressades realment, durant la situació de jubilació parcial, o que aquesta es calculi en la data en què es va reconèixer la jubilació parcial o, si s'escau, en què es va deixar d'aplicar el benefici de l'increment del 100 per 100 de la base de cotització, si bé aplicant les altres regles vigents en el moment de causació de la pensió.

Quan la base reguladora de la pensió de jubilació s'hagi determinat en una data anterior a la del fet causant, a la quantia de la pensió resultant se li apliquen les revaloritzacions que s'hagin practicat des d'aquesta data fins a la del fet causant.

*Disposició addicional primera. Formalització del contracte de relleu i del contracte del jubilat parcial.*

1. El contracte de treball del treballador que es jubila parcialment i el contracte de relleu a què es refereixen els articles 12.6 de l'Estatut dels treballadors i 166 de la Llei general de la Seguretat Social s'han de formalitzar per escrit en model oficial.

Al contracte de treball del treballador que es jubila parcialment hi han de constar els elements propis del contracte a temps parcial, així com la jornada que realitzava abans i la que resulti com a conseqüència de la reducció de la jornada de treball.

Al contracte de relleu hi han de constar el nom, l'edat i les circumstàncies professionals del treballador substituït i les característiques del lloc de treball que hagi d'exercir el treballador rellevista, segons el que disposa el paràgraf c) de l'article 12.6 de l'Estatut dels treballadors.

2. La subscripció del contracte del treballador que es jubila parcialment no suposa la pèrdua dels drets adquirits i de l'antiguitat que corresponguin al treballador.

*Disposició addicional segona. Manteniment dels contractes de relleu i de jubilació parcial.*

1. Si durant la vigència del contracte de relleu abans que el treballador substituït assolixi l'edat que li permet accedir a la jubilació ordinària o anticipada, es produeix la cessació del treballador rellevista, l'empresari l'ha de substituir per un altre treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.

2. Si el treballador jubilat parcialment és acomiadat improcedentment abans de complir l'edat que li permet accedir a la jubilació ordinària o anticipada i no se'l readmet, l'empresa ha d'oferir al treballador rellevista l'ampliació de la jornada de treball i, si el treballador rellevista no accepta l'ampliació, ha de contractar un altre treballador en el qual concorren les circumstàncies a què es refereix l'apartat anterior.

En el cas que la jornada de treball del rellevista sigui superior a la jornada que es deixa vacant, l'ampliació a què es refereix el paràgraf anterior té com a límit la jornada a temps complet que estableix el conveni col·lectiu aplicable o, si no n'hi ha, de la jornada ordinària màxima legal.

3. Les noves contractacions s'han de fer en la modalitat de contracte de relleu, tant si es tracta de substituir el rellevista com si es tracta de substituir el treballador que havia reduït parcialment la jornada de treball.

En ambdós casos, els nous contractes s'han de concertar en el termini dels quinze dies naturals següents a aquell en què s'hagi produït la cessació o, si s'escau, la decisió de no readmissió després de la declaració d'improcedència de l'acomiadament.

La jornada pactada als nous contractes ha de ser, com a mínim, igual a la que realitzava el treballador el contracte del qual s'ha extingit en el moment de produir-se l'extinció.

4. En el cas d'incompliment de les obligacions que estableixen els apartats anteriors, l'empresari ha d'abonar a l'entitat gestora l'import meritat de la prestació de jubilació parcial des del moment de l'extinció del con-

tracte fins que el jubilat parcial accedeixi a la jubilació ordinària o anticipada.

*Disposició addicional tercera. Cotització dels treballadors contractats a temps parcial amb treball concentrat en períodes inferiors als d'alta.*

1. S'afegeix un nou apartat 3 a l'article 65 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, que queda redactat en els termes següents:

«3. Pel que fa als treballadors amb contracte a temps parcial, que hagin acordat amb la seva empresa que totes les hores de treball que han de dur a terme anualment es prestin en determinats períodes de cada any, amb la percepció de totes les remuneracions anuals o les corresponents al període inferior de què es tracti, en els períodes de treball concentrat, havent-hi períodes d'inactivitat superiors al mensual, a més de romandre en alta en el règim de la Seguretat Social que correspongui per raó de l'activitat i mentre no s'extingeixi la seva relació laboral, subsisteix l'obligació de cotitzar de conformitat amb les regles següents:

1a La base de cotització es determina en fer-se el contracte de treball i a l'inici de cada any en el qual el treballador estigui en aquesta situació, i es computa l'import total de les remuneracions que el treballador a temps parcial tingui dret a percebre aquest any, amb exclusió en tot cas dels imports corresponents als conceptes no computables en la base de cotització a la Seguretat Social d'acord amb el que estableixen l'article 23 d'aquest Reglament general i altres disposicions complementàries.

2a L'import obtingut d'aquesta manera es prorrataja entre els dotze mesos de l'any o del període inferior de què es tracti, i d'aquesta manera es determina la quantia de la base de cotització corresponent a cada un d'aquests i amb independència que les remuneracions es percebin íntegrament en els períodes de treball concentrat o de manera prorratajada al llarg de l'any o període inferior respectiu.

3a La base mensual de cotització calculada de conformitat amb les regles anteriors no pot ser inferior a l'import de la base mínima de cotització vigent a cada moment per als contractes de treball a temps parcial que fixa l'apartat 2 d'aquest article.

4a Si al final de l'exercici o període inferior de què es tracti, el treballador amb contracte a temps parcial, subsistint la seva relació laboral, ha percebut remuneracions per un import diferent al considerat inicialment en aquell any o període per determinar la base mensual de cotització durant aquest, de conformitat amb les regles 1a a 3a anteriors, s'ha de dur a terme la regularització corresponent. A aquest efecte, l'empresari ha de practicar la corresponent liquidació complementària de quotes per les diferències en més i efectuar el pagament dins del mes de gener de l'any següent o del mes següent a aquell en què s'extingeixi la relació laboral o bé sol·licitar, si s'escau, la devolució de les quotes que resultin indegudament ingressades.

5a Així mateix, l'Administració de la Seguretat Social pot efectuar d'ofici les liquidacions de quotes i acordar les devolucions sol·licitades que siguin pro-

cedents, en especial, en els casos d'extinció de la relació laboral d'aquests treballadors amb contracte a temps parcial per jubilació ordinària o anticipada, per reconeixement de la pensió per incapacitat permanent, per defunció o per qualsevol altra causa, amb la baixa consegüent en el règim corresponent de la Seguretat Social i cessació en l'obligació de cotitzar.»

2. Els actuals apartats 3, 4, 5 i 6 d'aquest article 65 passen, respectivament, a constituir els apartats 4, 5, 6 i 7, amb idèntica redacció.

3. El que preveu l'apartat 3 de l'article 65 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social no és aplicable als treballadors fixos discontinus als quals es refereix l'article 15.8 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

**Disposició addicional quarta.** *Recaptació de les cotitzacions respecte de treballadors a temps parcial amb treball concentrat.*

Les quotes mensuals resultants de les regles que estableix l'article 65.3 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquest Reial decret, s'han d'ingressar en els terminis reglamentaris que estableix l'article 66 de l'Ordre de 26 de maig de 1999, per la qual es desplega el Reglament general de recaptació dels recursos del sistema de la Seguretat Social.

**Disposició transitòria única.** *Regularització de cotitzacions, respecte dels treballadors a temps parcial amb treball concentrat, efectuades anteriorment.*

Les cotitzacions efectuades abans de la vigència d'aquest Reial decret, de manera diferent a la que s'hi preveu, les han de regularitzar els empresaris d'acord amb les normes que estableix l'apartat 3 de l'article 65 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, en la redacció que en fa la disposició addicional tercera d'aquest Reial decret, mitjançant una liquidació de quotes que compregui la totalitat del període, i que ha de tenir el caràcter de complementària si, com a conseqüència de les remuneracions abonades pels períodes de treball concentrat, determinats imports han quedat exempts de l'obligació de cotitzar, sempre que la liquidació de quotes i l'ingrés de la liquidació complementària, si s'escau, es dugui a terme dins dels dos mesos següents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret, i sense perjudici de l'aplicació del termini de prescripció establert.

En el cas que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret no s'hagi efectuat cap cotització perquè el període de treball del contractat a temps parcial es concentri en períodes posteriors, són aplicables les regles corresponents de l'article 65.3 esmentat, i el pagament de la liquidació complementària pels períodes transcorreguts s'ha d'efectuar el mes següent a l'entrada en vigor.

**Disposició derogatòria única.** *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin a aquest Reial decret i, expressament, els reials decrets 1991/1984, de 31 d'octubre, pel qual es regula el contracte a temps parcial, el contracte de relleu i la jubilació parcial, i 144/1999, de 29 de gener, pel qual es desplega, en matèria d'acció protectora, el Reial decret llei 15/1998, de 27 de desembre.

**Disposició final primera.** *Facultat de desplegament.*

Es faculta el ministre de Treball i Afers Socials perquè dicti les disposicions de caràcter general que calguin per a l'aplicació i el desplegament del que preveu aquest Reial decret.

**Disposició final segona.** *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 31 d'octubre de 2002.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,  
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

**23038** *REIAL DECRET 1132/2002, de 31 d'octubre, de desplegament de determinats preceptes de la Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible. («BOE» 284, de 27-11-2002.)*

La Llei 35/2002, de 12 de juliol, de mesures per a l'establiment d'un sistema de jubilació gradual i flexible, introdueix una sèrie de modificacions legislatives per aconseguir la flexibilitat de l'edat de jubilació a fi de dotar-la dels caràcters de gradualitat i progressivitat, i porta a l'ordenament jurídic el contingut, en aquest àmbit, de l'Acord per a la millora i el desenvolupament del sistema de protecció social, subscrit el 9 d'abril de 2001 pel Govern, la Confederació de Comissions Obres, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials i la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa.

L'objectiu bàsic de la Llei esmentada es dirigeix a l'establiment d'un sistema flexible de jubilació que, mentre permeti, en determinats casos, la jubilació anticipada abans del compliment de l'edat ordinària de jubilació, tendeixi a afavorir la prolongació en l'activitat dels treballadors de més edat, potenciant d'aquesta manera la presència social activa d'aquests, amb els indubtables avantatges, tant per al treballador mateix com per als sistemes de pensions.

En aquest objectiu, la Llei 35/2002 preveu la possibilitat d'accedir a la pensió d'incapacitat permanent, quan aquesta deriva de contingències professionals, més enllà dels seixanta-cinc anys; l'establiment de la millora de la pensió de jubilació, quan s'hi accedeixi complerts els seixanta-cinc anys i acreditats trenta-cinc anys de cotització, mesura que es combina amb la d'exoneració de cotitzacions socials, tant en les aportacions empresarials com a càrrec del treballador, en els casos que es prolongui l'activitat més enllà dels seixanta-cinc anys i havent complert el treballador un període de cotització important.

Les mesures anteriors s'acompanyen d'altres que permeten que, en els casos de cessació en l'activitat per causa no imputable al treballador, i quan aquest acredita una llarga carrera d'assegurament, pugui accedir a la jubilació anticipada, amb una reducció de la quantia de la pensió, per cada any que li falti al treballador per al compliment de l'edat ordinària. Ara bé, davant el que succeïa en la legislació anterior, el coeficient assenyalat varia en funció dels anys de cotització que acrediti el treballador, i es propicia, d'aquesta forma, un increment