

2. Qualsevol de les parts el pot denunciar, i ha de notificar la seva intenció a l'altra part amb una antelació mínima de dotze mesos.

3. En cas que es posi fi a la vigència del Tractat, això no afecta les mesures de cooperació vàlidament i eficaçment adoptades i executades abans de la data en què cessi la vigència.

Article 13. *Disposicions transitòries.*

1. Aquest Tractat s'aplica igualment als instruments de cooperació transfronterera institucionalitzada conclousos per les instàncies i entitats territorials que esmenta l'article 3 abans de la seva entrada en vigor; els instruments de cooperació esmentats s'han d'adaptar a les disposicions del present Tractat en el termini de cinc anys a partir d'aquella data.

2. Sempre que es tracti del mateix tipus d'instància o entitat territorial, el Tractat és aplicable així mateix a les entitats i instàncies territorials incloses a l'àrea d'intervenció del Programa Espanya-Portugal de la iniciativa comunitària Interreg III A que no estiguin incloses en l'àmbit d'aplicació que determina l'article 3.

Article 14. *Entrada en vigor.*

Aquest Tractat entra en vigor transcorreguts sis mesos des de la data de recepció de l'última notificació per la qual els estats contractants es comuniquin el compliment dels tràmits interns exigits per l'ordenament jurídic respectiu per a la conclusió de tractats internacionals.

Fet a València el dia 3 d'octubre de 2002, en dos exemplars en llengua espanyola i portuguesa; els dos textos són igualment fefaents.

PEL REGNE D'ESPANYA,
Ana Palacio Vallelersundi,
Ministra d'Afers Exteriors

PER LA REPÚBLICA PORTUGUESA,
António Martins da Cruz,
Ministre d'Afers Estrangers i Comunitats
Portugueses

Aquest Tractat entra en vigor el 30 de gener de 2004, sis mesos després de la data de recepció de l'última notificació per la qual els estats contractants es van comunicar el compliment dels tràmits legals interns, segons estableix el seu article 14.

Es fa públic per a coneixement general.

Madrid, 22 d'agost de 2003.—El secretari general tècnic, Julio Núñez Montesinos.

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

17352 REIAL DECRET 1046/2003, d'1 d'agost, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua. («BOE» 219, de 12-9-2003.)

Des de l'any 1993, la formació i el reciclatge professional dels treballadors ocupats es regula a través dels Acords Nacionals de Formació Contínua, subscrits entre les organitzacions empresarials i els sindicals més

representatives, i entre aquestes i el Govern. Fins ara s'han signat tres acords de formació contínua: Acord de desembre de l'any 1992, Acord de desembre de l'any 1996 i Acord de desembre de l'any 2000, que han donat lloc a un sistema de formació contínua que ha permès, d'una banda, dotar el sistema d'uns recursos financers per a les empreses i els seus treballadors i, de l'altra, desenvolupar un model de gestió basat en la concertació social i en el desenvolupament d'institucions paritàries sectorials i territorials, que han contribuït a millorar les relacions dels agents socials entre si i d'aquests amb el Govern.

El model de gestió que estableixen els acords esmentats s'ha caracteritzat pel protagonisme dels agents socials en el disseny i la implantació de la formació contínua, alhora que s'ha anat incrementant progressivament la participació de l'Administració de l'Estat, sense cap minva d'aquest protagonisme, al contrari, unint esforços en un marc de permanent diàleg social amb una finalitat comuna: millorar cada vegada més el sistema de formació dels treballadors.

Els bons resultats obtinguts en la gestió de la formació contínua s'acrediten en diversos aspectes: en l'actualitat al voltant d'un milió set-cents mil persones es formen cada any, davant l'escassa implantació l'any 1993, en què es van formar prop de tres-cents mil treballadors; importants segments empresarials consideren que el capital humà és el seu principal actiu i que no poden competir amb èxit en mercats globalitzats si aquest no està suficientment format i amb les seves competències professionals permanentment actualitzades. Aquestes empreses ja han incorporat la formació permanent a la seva estratègia de negoci. Finalment, però no per això és menys important, el model d'organització de formació contínua al nostre país es considera un exemple d'aplicació pràctica de diàleg social a la implementació d'una política en què els interessos dels treballadors i de les empreses ha de ser, i és, coincident: la creació i el manteniment d'ocupació de qualitat i l'increment de la productivitat.

El Govern comparteix i dona suport als objectius esmentats, ja que constitueixen bases sòlides per fomentar el creixement econòmic, la convergència real amb els països més avançats i millorar el benestar col·lectiu i la cohesió social del nostre país.

Tanmateix, des de la vigència dels III Acords Nacionals de Formació Contínua s'han produït fets que no s'havien tingut en compte en la signatura, ja que s'han produït després, i que fan necessària la revisió, mentre s'introdueixen determinades millores en el sistema de formació dels treballadors ocupats. Així:

a) Les sentències del Tribunal Constitucional, de 25 d'abril i 17 d'octubre de l'any 2002, requereixen la revisió del model de formació contínua dins el marc constitucional assenyalat en els fonaments jurídics d'aquelles, que inscriuen la regulació d'aquesta matèria en l'àmbit de la legislació laboral, competència exclusiva de l'Estat, mentre delimiten els supòsits en què la gestió o execució de les accions formatives correspondria a l'Estat o a les comunitats autònomes.

b) La promulgació de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, constitueix, sens dubte, una fita important en l'ordenació de la totalitat del sistema de formació professional. L'establiment d'un catàleg nacional de qualificacions professionals, associat a una formació modular, i d'un sistema de reconeixement i avaluació de l'experiència professional, obliga a preveure mecanismes mitjançant els quals la formació contínua es vagi adaptant progressivament. Així mateix, el subsistema de formació contínua s'ha de fonamentar en el concepte integral de formació professional i en el marc de la col·la-

boració dels agents socials, de les empreses i d'altres entitats a què es refereix la llei esmentada.

c) Valorant positivament l'esforç conjunt i els resultats obtinguts fins a la data per estendre la formació contínua, l'experiència acumulada dels anys transcorreguts ha posat de manifest la necessitat d'introduir modificacions en el sistema actual.

Juntament amb això, el Govern és conscient de la necessitat de seguir i potenciar l'esforç realitzat fins ara en matèria de formació contínua, com a factor d'indubtable importància amb vista a la competitivitat de la nostra economia i al futur i qualitat de l'ocupació. Alhora, considera necessari que el nou sistema sigui més senzill, menys burocràtic en la seva utilització pels beneficiaris i que permeti planificar la formació, mantenint i potenciant, això no obstant, els sistemes de control dels fons públics utilitzats per a formació contínua. Menys burocràcia i més senzillesa són instruments fonamentals perquè els ajuts de formació contínua s'estenguin al màxim d'empreses, molt especialment a les petites i mitjanes empreses, que constitueixen la major part del nostre teixit productiu.

S'han consultat les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i el Consell General de Formació Professional.

A proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i prèvia deliberació del Consell de Ministres a la reunió del dia 1 d'agost de 2003,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reial decret té per objecte regular les diferents iniciatives de formació que constitueixen el subsistema de formació contínua, el règim de funcionament i el seu finançament, així com l'estructura organitzativa i de participació del subsistema.

Article 2. *Finalitat i principis generals.*

1. La formació professional contínua, regulada en aquest Reial decret, té com a finalitat proporcionar als treballadors ocupats la formació que puguin necessitar al llarg de la seva vida laboral, a fi que obtinguin els coneixements i les pràctiques adequats als requeriments que en cada moment necessitin les empreses, i permeti compatibilitzar una competitivitat més gran amb la millora de la capacitat professional i la promoció individual del treballador.

2. Constitueixen principis generals del subsistema de formació professional contínua:

a) La unitat de caixa de la quota de formació professional, sense perjudici que hi pugui haver altres fonts de finançament de la formació professional de treballadors ocupats.

b) El protagonisme dels agents socials en el desenvolupament del subsistema de formació contínua.

c) La importància dels acords que s'assoleixin en la negociació col·lectiva per al desenvolupament de les iniciatives de formació contínua.

d) La unitat de mercat de treball i la llibertat de circulació dels treballadors en el desenvolupament de

les accions formatives, tant dins del territori espanyol com en l'àmbit de la Unió Europea.

e) La consideració de la formació contínua com a instrument essencial per garantir la formació al llarg de la vida.

f) La consideració de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional i, especialment, el sistema nacional de qualificacions i formació professional com a referent del subsistema de formació professional contínua.

g) La incorporació a la gestió de les comunitats autònomes.

Article 3. *Àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta norma és aplicable a les iniciatives de formació contínua finançades, en tot o en part, amb càrrec al pressupost de despeses de l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM), ja sigui directament o indirectament, de conformitat amb el que preveu l'article 153 del text refós de la Llei general pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 1091/1988, de 23 de setembre.

2. En l'àmbit subjectiu, són beneficiaris de la formació contínua, a través de la participació en les accions formatives, els treballadors en els termes que s'assenyalen a continuació:

a) Els treballadors assalariats que presten serveis en empreses privades o entitats públiques empresarials i cotitzen a la Seguretat Social en concepte de formació professional poden participar en les diferents iniciatives que preveu aquest Reial decret.

Així mateix, hi poden participar els treballadors fixos discontinus en els períodes de no-ocupació, els treballadors que accedeixin a la situació de desocupació quan estiguin en període de formació i els treballadors acollits a regulació d'ocupació en els períodes de suspensió de feina per expedient autoritzat.

b) Els treballadors inclosos en els règims especial agrari, d'autònoms, del mar i altres de la Seguretat Social que no cotitzin per la contingència de formació professional poden participar en les accions formatives que es duguin a terme mitjançant els contractes programa que regula aquesta norma.

c) El personal al servei de les administracions públiques pot participar a través dels plans específics que es promoguin d'acord amb el procediment que estableixin els acords de formació contínua a les administracions.

Article 4. *Iniciatives de formació contínua.*

Són objecte de regulació en aquest Reial decret les iniciatives de formació contínua següents:

a) Accions de formació contínua en empreses, que inclouen els permisos individuals de formació.

b) Contractes programa per a la formació de treballadors.

c) Accions complementàries i d'acompanyament a la formació.

Article 5. *Accés a la formació de col·lectius prioritaris.*

A fi de garantir la no-discriminació i l'accés a la formació de treballadors amb més dificultat d'accés a la formació, les accions de formació contínua a les empreses i els contractes programa han de preveure, en el percentatge que es determini per ordre del ministre de Treball i Afers Socials, a proposta de la Comissió Estatal de Formació Contínua, l'accés a la formació dels treballadors pertanyents als col·lectius prioritaris del Fons Social Europeu, en el marc del que estableixen els Pro-

grames Operatiu d'Iniciativa Empresarial i Formació Contínua. Aquests col·lectius són: treballadors de petites i mitjanes empreses (especialment de les de menys de 50 treballadors) i col·lectius desfavorits (dones, discapacitats, més grans de 45 anys i treballadors no qualificats).

Article 6. *Finançament i distribució de crèdits.*

1. La formació contínua es finança de conformitat amb el que estableix la Llei de pressupostos generals de l'Estat, a través dels crèdits aprovats per a l'INEM, segons el percentatge del tipus de cotització a la Seguretat Social en concepte de formació professional que es determini a cada exercici, previ informe de la Comissió Estatal de la Formació Contínua, als corresponents del Fons Social Europeu i als crèdits específics per a la formació de treballadors ocupats que no tinguin obligació de cotitzar per a la contingència de formació professional.

2. Anualment l'INEM ha de determinar perquè s'inclougui a la Llei de pressupostos generals de l'Estat, previ informe de la Comissió Estatal de la Formació Contínua, el pressupost per a cada una de les iniciatives de formació contínua que enuncia l'article 4, tenint en compte les necessitats ateses a través de cada una d'aquestes.

3. Així mateix, el Ministeri de Treball i Afers Socials, mitjançant una ordre ministerial i previ informe de la fundació estatal, ha de determinar els mòduls econòmics màxims de finançament de les accions formatives segons si aquestes són presencials, a distància o mixtes.

CAPÍTOL II

Accions de formació contínua a les empreses

Article 7. *Concepte.*

1. Als efectes d'aquesta norma, s'entén per accions de formació contínua a les empreses les que planifiquen, organitzen i gestionen les empreses per als seus treballadors, i que utilitzen per al seu finançament la quantia per a formació contínua assignada a cada una d'elles en funció de la seva plantilla.

2. Aquest tipus d'accions també comprèn els denominats permisos individuals de formació, que tenen per objectiu facilitar la formació, reconeguda per una titulació oficial als treballadors que pretenguin millorar la seva capacitat personal i professional, sense costos per a les empreses on presten serveis.

Article 8. *Assignació a les empreses d'una quantia per a formació.*

1. Les empreses que cotitzen per la contingència de formació professional disposen d'un crèdit per a formació contínua, que resulta d'aplicar a la quantia ingressada per l'empresa en concepte de formació professional durant l'any anterior el percentatge de bonificació que anualment estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat en funció del volum de les empreses, de manera que com més petita és l'empresa més gran és el percentatge de bonificació.

En tot cas, per a les empreses d'un a cinc treballadors es garanteix un crèdit de bonificació per empresa, en lloc d'un percentatge, i s'ha de determinar mitjançant una ordre del ministre de Treball i Afers Socials la quantia i el límit temporal per a la seva utilització. Aquest crèdit pot ser superior a la quota que per la contingència de formació professional hagi d'ingressar l'empresa en el sistema de Seguretat Social.

2. Les empreses que durant l'exercici pressupostari corresponent obrin nous centres de treball, així com les empreses de nova creació, es poden beneficiar de la bonificació que estableix l'apartat anterior, quan incorporin treballadors pels quals tinguin l'obligació de cotitzar per formació professional.

3. Les empreses poden utilitzar tot el seu crèdit per a la formació d'una part dels treballadors de la seva plantilla, sempre que es respectin els mòduls econòmics màxims (cost per participant i hora de formació) que s'estableixin mitjançant una ordre del ministre de Treball i Afers Socials per a cada modalitat formativa (presencial, a distància o mixta).

Amb el crèdit per a formació també es financen, si s'escau, els permisos individuals de formació que l'empresa autoritzi per als seus treballadors. Anualment, i en els termes que assenyala l'article 6.2, s'ha de determinar la quantia addicional de bonificació que va dirigida a permisos individuals de formació.

4. El crèdit assignat a les empreses, en els termes que assenyala l'apartat anterior, actua com a límit de les bonificacions que les empreses poden efectuar als seus butlletins de cotització a la Seguretat Social. Aquestes bonificacions queden excloses del concepte legal de subvencions de l'article 81 del text refós de la Llei general pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 1091/1988, de 23 de setembre.

Article 9. *Cofinançament de les empreses.*

Les empreses han de participar amb els seus propis recursos en el finançament de la formació contínua que duguin a terme a favor dels seus treballadors, segons els percentatges mínims que, sobre el cost total de la formació, s'estableixin mitjançant una ordre del ministre de Treball i Afers Socials en funció del volum de les empreses. Això no obstant, les empreses de cinc treballadors o menys estan exemptes de contribuir a aquest finançament.

Als únics efectes de determinar el cofinançament previst en el paràgraf anterior, es computen els costos salarials dels treballadors formats durant l'horari de treball.

Article 10. *Informació a la representació legal dels treballadors.*

1. L'empresa ha de sotmetre les accions formatives a informació de la representació legal dels treballadors, de conformitat amb el que disposa l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i per això ha d'aportar, a aquest efecte, com a mínim, la informació següent:

- Denominació i descripció de les accions que s'han de dur a terme i els objectius.
- Col·lectius destinataris i nombre de participants per accions.
- Calendari previst d'execució.
- Mitjans pedagògics.
- Criteris de selecció dels participants.
- Lloc previst per impartir les accions formatives.
- Balanç de les accions formatives dutes a terme en l'exercici precedent.

L'incompliment per part de l'empresa de l'obligació d'informar la representació legal dels treballadors impedeix l'adquisició i, si s'escau, el manteniment del dret a la bonificació.

2. La representació legal dels treballadors ha d'emetre el seu informe en el termini de 15 dies des de la recepció de la documentació descrita a l'apartat anterior, transcorregut el qual s'entén formalitzat el requisit esmentat.

3. Si sorgeixen discrepàncies respecte al contingut del pla de formació, s'obre un termini de 15 dies a efectes de dilucidar les discrepàncies entre la direcció de l'empresa i la representació legal dels treballadors.

4. L'execució de les accions formatives i la seva bonificació corresponent només es pot iniciar una vegada hagin transcorregut els terminis totals que preveuen els apartats 2 i 3. Així mateix les accions formatives es poden iniciar transcorreguts 15 dies des de la recepció per la representació legal dels treballadors de la documentació referida en aquest article, sense que la representació legal dels treballadors hagi emès l'informe corresponent.

5. En cas de desacord de la representació legal dels treballadors amb les accions formatives de l'empresa, les discrepàncies les ha d'examinar la comissió paritària corresponent a fi d'intervenir-hi.

Quan no existeixi comissió paritària sectorial o comissió territorial competent per conèixer de les discrepàncies, d'acord amb el que preveuen els articles 19 i 20, o si, havent-n'hi, es manté el desacord, l'Administració competent ha de resoldre sobre les discrepàncies, sempre que siguin degudes a alguna de les causes següents: discriminació de tracte, en els termes legalment establerts, realització d'accions que no es corresponen amb l'activitat empresarial o concurrència de qualsevol altra circumstància que pugui suposar abús de dret en la utilització de fons públics. La resolució de l'Administració competent pot afectar l'adquisició i el manteniment del dret a la bonificació corresponent a l'acció o accions formatives en què s'hagi incorregut en les causes assenyalades abans.

6. Quan a l'empresa no hi hagi representació legal dels treballadors, és necessària la conformitat dels treballadors afectats per les accions formatives. Si hi ha disconformitat o denúncia per qualsevol treballador de l'empresa, basades en les causes que esmenta l'apartat anterior, s'aplica el procediment que aquest preveu per als casos de disconformitat entre l'empresa i la representació legal dels treballadors.

7. En tot cas, l'inici del procediment a què es refereixen els dos apartats anteriors no paralitza el dret a la bonificació, que continua sent automàtic. Si posteriorment es declara improcedent la bonificació aplicada per l'empresa, l'Administració competent ha d'iniciar el procediment de reintegrament de les bonificacions practicades indegudament.

Article 11. *Suport a les petites i mitjanes empreses.*

A fi de facilitar i generalitzar l'accés de les petites i mitjanes empreses a la formació dels seus treballadors, i sense perjudici de l'exercici per les comunitats autònomes de les seves competències, la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball, regulada a l'article 21, els ha de prestar, a través dels seus propis mitjans, a través de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives o d'entitats externes, suficient informació i assessorament sobre centres i institucions formatives existents, així com suport i assistència tècnica necessària per satisfer les necessitats formatives plantejades per les empreses, i ha de possibilitar, quan sigui necessari, la seva agrupació voluntària.

Article 12. *Execució de les accions formatives.*

1. Les accions formatives han de tenir relació amb l'activitat empresarial i l'execució la poden dur a terme les empreses amb els seus propis mitjans o recorrent a contractacions externes.

La formació impartida pot ser específica o general. S'entén per formació general la que inclou un ensenyament que no és únicament o principalment aplicable al lloc de treball actual o futur del treballador a l'empresa beneficiària, sinó que proporciona qualificacions majoritàriament transferibles a altres empreses o a altres àmbits laborals. S'entén per formació específica la que inclou un ensenyament teòric i pràctic aplicable directament al lloc de treball actual o futur del treballador a l'empresa beneficiària i que ofereix qualificacions que no són transferibles, o només de forma molt restringida, a altres empreses o a altres àmbits laborals.

2. Sense perjudici de les competències que en aquest àmbit corresponguin a les comunitats autònomes, almenys amb 15 dies d'antelació a la data de començament de cada acció formativa, l'empresa ha de comunicar a la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball el seu inici, almenys amb la informació següent: dates i lloc d'impartició, horari, professorat, accions formatives que es preveuen i relació d'alumnes.

En vista de les comunicacions realitzades per les empreses, la fundació estatal pot requerir tota la documentació i informació addicional que consideri necessària a efectes del seguiment i control de les accions formatives.

Quan les empreses decideixin voluntàriament agrupar-se per organitzar la formació dels seus treballadors, també han de comunicar a l'esmentada fundació, almenys, les dades relatives a l'entitat organitzadora que es proposa per a l'agrupació.

Així mateix, quan s'acabi la formació, les empreses han de comunicar a la fundació estatal les accions formatives realitzades i l'import de les bonificacions aplicades als butlletins de cotització a la Seguretat Social.

Aquestes comunicacions s'han de fer en els termes que es determinin mitjançant una ordre del ministre de Treball i Afers Socials i en la mesura que sigui possible mitjançant la utilització dels mitjans telemàtics que, a aquest efecte, fixi la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball.

Article 13. *Justificació.*

1. Els costos derivats de les accions formatives que hagin estat objecte de bonificació han de quedar expressament identificats com a tals en la comptabilitat de l'empresa. Només s'admeten, a l'efecte de justificar-los, els costos de les accions formatives que tinguin relació amb la seva activitat empresarial, i que estiguin expressament identificats com en tals a la comptabilitat de l'empresa.

2. L'empresa ha de mantenir a disposició dels òrgans de control durant el període establert en la legislació nacional i comunitària la documentació justificativa (factures, justificació comptable i qualsevol altre document justificatiu) de la realització del curs, que han de quedar a disposició dels òrgans de control competents.

3. L'incompliment de les obligacions anteriors dóna lloc al reintegrament per part de l'empresa de les bonificacions practicades.

CAPÍTOL III

Contractes programa per a la formació de treballadors

Article 14. *Àmbit d'aplicació.*

1. L'INEM, previ informe del Patronat de la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball, pot concedir ajuts

per a plans de formació a les confederacions empresarials i/o sindicals més representatives en l'àmbit estatal, mitjançant la subscripció de contractes programa, quan aquests afectin més d'una comunitat autònoma. Aquests plans tenen per objecte la formació dels treballadors en competències transversals i horitzontals a diversos sectors de l'activitat econòmica.

Els treballadors de les administracions públiques poden participar en aquests plans intersectorials, però amb un límit màxim del 10 per cent del total de participants de cada pla.

2. Així mateix, l'INEM, previ informe de la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball, pot concedir ajuts per a plans de formació contínua emparats en la negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal, mitjançant la subscripció de contractes programa que tinguin per objecte desenvolupar accions formatives d'interès general per a un sector productiu o a fi de satisfer necessitats específiques de formació contínua, sempre que les accions afectin un àmbit superior a una comunitat autònoma.

3. L'INEM pot subscriure contractes programa amb les confederacions i federacions de cooperatives i/o societats laborals amb notable implantació en l'àmbit estatal. Les accions formatives s'han de dirigir a dues o més empreses que, sense pertànyer a un mateix sector productiu i comunitat autònoma, atenguin demandes formatives derivades de la naturalesa jurídica d'aquestes o de necessitats de caràcter transversal.

4. Igualment, l'INEM pot subscriure contractes programa amb les associacions de treballadors autònoms que tinguin àmbit estatal i suficient implantació, sempre que acreditin experiència en la gestió i el desenvolupament d'accions formatives i estiguin legalment constituïdes anteriorment a la data que determini la normativa de desenvolupament d'aquests contractes programa. Els plans formatius tenen per objecte la formació dels treballadors autònoms en competències transversals i horitzontals a diversos sectors d'activitat econòmica, o bé satisfer necessitats específiques de formació contínua per a un sector productiu, i han d'afectar en ambdós casos un àmbit superior a una comunitat autònoma.

5. Quan els ajuts que preveuen els apartats anteriors es destinin a finançar accions de formació contínua d'àmbit territorial exclusiu d'una comunitat autònoma, són aplicables els mecanismes de distribució que estableix l'article 153 del text refós de la Llei general pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 1091/1988, de 23 de setembre.

6. Als ajuts que es concedeixin d'acord amb el que estableix aquest capítol els són aplicables els articles 81 i 82 de l'esmentat text refós de la Llei general pressupostària.

Article 15. *Contingut del contracte programa.*

El contracte programa que subscrigui la Direcció General de l'INEM i la representació legal de l'entitat beneficiària ha de regular almenys les qüestions següents:

- a) Objecte del contracte programa.
- b) Requisits del pla de formació.
- c) Àmbit d'aplicació.
- d) Finançament.
- e) Normes aplicables.
- f) Entitats adherides al contracte programa i entitats que col·laborin en la seva execució.
- g) Comissió mixta de seguiment.
- h) Causes de resolució i les seves conseqüències.
- i) Vigència i denúncia del contracte programa.

CAPÍTOL IV

Accions complementàries i d'acompanyament a la formació

Article 16. *Concepte.*

Les accions complementàries i d'acompanyament a la formació tenen per objecte la investigació i prospecció del mercat de treball per anticipar-se als canvis en els sistemes productius, analitzar la repercussió de la formació contínua en la competitivitat de les empreses i en la qualificació dels treballadors i, en definitiva, determinar les necessitats de formació necessàries per coadjuvar en el progrés econòmic dels sectors productius en el conjunt de l'economia.

Article 17. *Gestió.*

1. Correspon a l'INEM, amb el suport tècnic de la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball, la concessió i el pagament de les subvencions destinades a la realització d'accions complementàries d'investigació, d'estudis de caràcter sectorial i multisectorial i de productes i eines innovadors relacionats amb la formació contínua, quan aquestes accions afectin un àmbit territorial superior al d'una comunitat autònoma.

Mitjançant una ordre ministerial s'han d'establir les bases reguladores per a la concessió de les subvencions, a les quals els són aplicables, en tot cas, els articles 81 i 82 del text refós de la Llei general pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 1091/1988, de 23 de setembre.

2. Quan les subvencions que preveu l'apartat anterior es destinin a finançar accions complementàries i d'acompanyament a la formació d'àmbit territorial exclusiu d'una comunitat autònoma, són aplicables els mecanismes de distribució que estableix l'article 153 del text refós de la Llei general pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 1091/1988, de 23 de setembre.

CAPÍTOL V

Estructura organitzativa i de participació

Article 18. *Comissió Estatal de Formació Contínua.*

1. Es constitueix la Comissió Estatal de Formació Contínua, adscrita al Ministeri de Treball i Afers Socials, formada per les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, el Ministeri de Treball i Afers Socials i les comunitats autònomes, presidida pel secretari general d'Ocupació del Ministeri de Treball i Afers Socials, que té les funcions següents:

a) Vetllar pel compliment de la normativa reguladora de la formació contínua i de la seva eficàcia en relació amb els objectius generals del sistema.

b) Emetre informe preceptiu sobre els projectes normatius en matèria de formació professional contínua, dins el marc del sistema nacional de qualificacions i formació professional, i específicament sobre les convocatòries d'ajuts de formació contínua finançades amb càrrec als pressupostos generals de l'Estat.

c) Informar, de conformitat amb el que estableix l'article 6, sobre el repartiment de la quota de formació professional entre accions formatives destinades a aturats i a ocupats.

d) Informar sobre el percentatge que anualment s'hagi de destinar per a l'accés a la formació dels treballadors pertanyents a col·lectius prioritaris del Fons Social Europeu.

e) Informar sobre l'assignació dels recursos de formació contínua entre els diferents àmbits i iniciatives que preveu aquest Reial decret.

f) Aprovar el mapa sectorial a què es refereixen l'apartat 1 de l'article 19 i la disposició addicional segona.

g) Determinar els criteris i les condicions que han de complir les comissions paritàries sectorials i territorials a efectes del seu finançament.

h) Demanar per a la seva consideració l'informe anual sobre la gestió de la formació contínua.

i) En general, qualssevol altres funcions que s'acordin per al seguiment i l'anàlisi de la planificació, l'execució i l'avaluació de les iniciatives de formació contínua, a fi de mantenir la coherència i la complementarietat del subsistema de formació professional contínua.

2. La presidència de la comissió estatal l'ostenta el secretari general d'Ocupació, i la resta dels membres es designen a proposta de cada una de les organitzacions i administracions representades a l'esmentada comissió. Un dels representants de l'Administració General de l'Estat és designat pel Ministeri d'Administracions Públiques.

3. Per a l'adopció d'acords a la Comissió Estatal de Formació Contínua, tenen 17 vots les organitzacions empresarials; 17 vots les organitzacions sindicals; 17 l'Administració General de l'Estat, i 17 l'Administració autonòmica. El reglament de la comissió estableix el sistema de majoria per a l'adopció d'acords, segons les matèries que es tractin, i preveu el vot qualificat del president en cas d'empat.

Article 19. *Comissions paritàries sectorials.*

1. En el marc dels convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal o mitjançant acords específics, es poden constituir comissions paritàries sectorials d'acord amb el mapa sectorial que aprovi la Comissió Estatal de Formació Contínua. El mapa sectorial, que ha d'establir el nombre màxim de comissions paritàries sectorials, es realitza tenint en compte, entre altres criteris, el d'afinitat dels diferents subsectors i sectors d'activitat. Aquestes comissions estan integrades per les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i per les representatives al sector o subsector.

2. Aquestes comissions tenen les funcions següents:

a) Intervenir en cas de discrepàncies sorgides en relació amb el que disposa l'article 10.

b) Efectuar el seguiment de la formació contínua al sector corresponent.

c) Establir els criteris orientatius per a l'accés dels treballadors a la formació.

d) Proposar criteris per a la realització d'estudis i investigacions sobre la formació contínua.

e) Elaborar una memòria anual sobre la formació realitzada en el sector.

f) Conèixer de l'agrupació voluntària d'empreses incloses en el sector.

Article 20. *Comissions paritàries territorials.*

1. A cada comunitat autònoma es pot constituir una comissió paritària territorial integrada per les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el seu territori.

2. Aquestes comissions esmentades tenen les funcions següents:

a) Intervenir en el cas de discrepàncies sorgides en relació amb el que disposa l'article 10, quan no hi hagi comissió paritària sectorial competent per exercir aquesta funció i la discrepància afecti un centre de treball

que radiqui en el seu respectiu àmbit territorial d'actuació.

b) Efectuar el seguiment de la formació contínua en el territori.

c) Proposar criteris per a la realització d'estudis i investigacions per a la formació contínua en el seu territori.

d) Elaborar una memòria anual sobre la formació realitzada en el territori.

e) Col·laborar, a requeriment de la fundació estatal, en l'organització de l'agrupació voluntària d'empreses en el territori de la seva comunitat autònoma. Informar i col·laborar en el desenvolupament i seguiment de les accions complementàries i d'acompanyament a la formació que afectin l'àmbit de la seva comunitat autònoma.

f) Conèixer de l'agrupació voluntària d'empreses incloses en el seu àmbit d'actuació.

Article 21. *Fundació Estatal per a la Formació en el Treball.*

1. En el marc del que estableix la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions, i sense perjudici de les funcions que corresponguin a l'INEM i a les comunitats autònomes en els seus àmbits de competència respectius, la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball ha de dur a terme les seves tasques en els àmbits funcionals següents:

a) Contribució a l'impuls i la difusió entre empresaris i treballadors del subsistema de formació contínua.

b) Coordinació i avaluació de les polítiques de formació contínua.

c) Elaboració i proposta d'estudis i informes tecnicojurídics sobre el subsistema de formació contínua, en el marc del sistema general de formació professional i del sistema nacional de les qualificacions professionals.

d) Elaboració de l'informe anual i d'estadístiques sobre formació contínua en l'àmbit de tot el territori de l'Estat.

e) Presència institucional en fòrums europeus i internacionals.

f) Execució de les funcions de gestió, suport i assistència tècnica que li corresponguin.

g) Seguiment i control de les accions formatives.

2. El Patronat de la Fundació Estatal està constituït per l'Administració General de l'Estat, a través de l'Institut Nacional d'Ocupació, l'Administració autonòmica i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, i presidit per un membre de l'Administració General de l'Estat. La gerència de la Fundació i l'equip directiu de primer nivell són nomenats pel Patronat, a proposta de la Direcció General de l'Institut Nacional d'Ocupació, entre funcionaris de l'Administració General de l'Estat.

El Patronat de la Fundació Estatal ha d'aprovar, a proposta del seu òrgan de gestió, l'estructura organitzativa i la relació de llocs de treball de la Fundació.

3. Els estatuts de la Fundació han d'establir el sistema de majories per a l'adopció d'acords, i preveure una proporció de vots igual a l'assenyalada per a la Comissió Estatal de Formació Contínua, així com el vot qualificat del president en cas d'empat.

CAPÍTOL VI

Avaluació, seguiment i control

Article 22. *Garanties de qualitat de la formació.*

1. Els cursos o les accions formatives que s'imparteixin d'acord amb el que estableix aquest Reial decret

s'han d'assegurar uns estàndards de qualitat quant a continguts, durada i professorat.

2. La formació de tipus general que condueix a l'obtenció de qualificacions establertes en el sistema nacional de qualificacions ha de tenir en compte els mòduls formatius i els requisits que determinin els certificats de professionalitat, en desplegament de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional. Aquesta formació s'ha de certificar en els termes que estableixi la normativa esmentada, i ha de possibilitar que el treballador pugui completar una formació que li permeti obtenir un títol de formació professional o un certificat de professionalitat.

3. La formació s'ha de desenvolupar amb els mitjans didàctics, tècnics i materials més adequats a les seves característiques. Les empreses o les entitats subscripores de contractes programa poden desenvolupar la formació amb els seus propis mitjans o bé recorrent a centres de formació o empreses especialitzades per impartir la formació de què es tracti.

4. Les accions formatives han de ser avaluades pels mateixos alumnes, i això ha de constar a l'expedient. Així mateix, anualment i sense perjudici de les avaluacions que puguin fer les administracions competents, la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball ha de realitzar un estudi d'avaluació sobre l'abast de la formació contínua en relació amb la població activa, adequació de les accions a les necessitats del mercat, incidència de la formació realitzada en el manteniment de l'ocupació i en la millora de la competitivitat de les empreses, així com sobre l'eficàcia i l'eficiència dels recursos econòmics i els mitjans utilitzats.

Article 23. *Pla de control i seguiment de la formació.*

1. El control i seguiment de la formació el fa l'INEM i les comunitats autònomes segons les seves competències respectives. Respecte de la formació cofinançada pels Fons Estructurals (Fons Social Europeu), tant l'INEM com les comunitats autònomes, segons els seus àmbits competencials, han d'organitzar els sistemes de gestió, verificació i control de conformitat amb el que preveu el Reglament (CE) núm. 438/2001 de la Comissió, de 2 de març de 2001, pel qual s'estableixen disposicions d'aplicació del Reglament (CE) núm. 1260/1999 del Consell, en relació amb els sistemes de gestió i control dels ajuts atorgats amb càrrec als Fons Estructurals.

2. Anualment s'ha de fer un pla de seguiment i control de la formació contínua que almenys ha d'assolir el cinc per cent dels recursos públics destinats a les diferents iniciatives de formació, això sense perjudici dels compromisos adquirits pel Govern d'Espanya en relació amb els programes operatius i les disposicions que estableix la normativa europea.

Els plans de seguiment i control han de preveure un percentatge mínim d'actuacions dirigides a empreses en les quals no hi hagi representació legal de treballadors. Anualment s'ha de fixar, amb l'informe previ de la Comissió Estatal de Formació Contínua, el percentatge mínim esmentat.

La Comissió Estatal de Formació Contínua ha d'examinar l'informe anual de les actuacions i els resultats de control i seguiment, en què s'han de preveure de forma independent les activitats formatives realitzades per les empreses on no hi hagi representació legal dels treballadors que hagin estat objecte de control específic.

Això no obstant, la formació queda subjecta al control que realitzi el Tribunal de Comptes, d'acord amb les competències que li confereix la seva Llei orgànica 2/1982, de 12 de maig, i la Llei 7/1988, de 5 d'abril, de funcionament del Tribunal de Comptes; la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, d'acord amb el que esta-

bleix el text refós de la Llei general pressupostària; la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb el seu àmbit competencial determinat per la Llei 42/1997, de 14 de novembre; la Unitat Administradora del Fons Social Europeu, com a autoritat de gestió i pagament de l'esmentat fons estructural, d'acord amb les funcions assignades a l'efecte pel Reial decret 683/2002, de 12 de juliol, i els òrgans de la Unió Europea, per raó del cofinançament comunitari, la Comissió i el Tribunal de Comptes Europeu.

Article 24. *Infraccions i sancions.*

Les infraccions i sancions en matèria de formació contínua són les tipificades com a tals en el text refós de la Llei general pressupostària, aprovat pel Reial decret legislatiu 1091/1988, de 23 de setembre, només en relació amb els ajuts i les subvencions regulats en els capítols III i IV d'aquesta norma, així com pel text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Disposició addicional primera. *Procediment de constitució de la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball.*

La Fundació Tripartida per a la Formació en el Treball modifica la seva denominació, composició i estatuts per adequar-se al que estableix aquest Reial decret respecte de la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball.

La Fundació Estatal per a la Formació en el Treball assumeix totes les funcions que la Fundació Tripartida i la Fundació per a la Formació Contínua (FORCEM) tinguin atribuïdes en el marc dels Acords Nacionals de Formació Contínua.

La FORCEM pot acordar la fusió amb la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball, previ acord dels seus respectius patronats i aprovació del Ministeri de Treball i Afers Socials. Els recursos humans de la FORCEM s'incorporen a la nova fundació.

Una vegada acordada la fusió s'han d'iniciar els tràmits necessaris per portar-la a terme, de manera que estiguin finalitzats abans de l'1 de gener de 2004.

Disposició addicional segona. *Col·laboració d'organitzacions empresarials i sindicals més representatives.*

Amb independència del que estableix l'article 21 d'aquesta norma, mitjançant una ordre del ministre de Treball i Afers Socials es pot preveure la col·laboració de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, en la seva condició de tals, en l'exercici de les funcions a què es refereixen els paràgrafs a), b), c), d) i e) de l'article esmentat.

Disposició addicional tercera. *Mapa sectorial.*

A partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en el sector han d'impulsar i dur a terme, amb el suport tècnic necessari de la fundació, les tasques necessàries per elaborar el mapa sectorial a què fa referència l'article 19. Dins del primer any de vigència d'aquest Reial decret, la Comissió Estatal de Formació Contínua ha d'analitzar l'estat de situació de les tasques portades a terme.

En tot cas, el mapa ha de suposar una reducció substancial del nombre de comissions paritàries constituïdes en el marc dels III Acords.

Disposició addicional quarta. *Vinculació d'accions formatives amb el catàleg nacional de qualificacions.*

Anualment la Comissió Estatal de Formació Contínua estudia i pot determinar el percentatge d'accions formatives de formació contínua associades directament al catàleg nacional de qualificacions professionals.

Disposició addicional cinquena. *Centres de formació professional.*

Abans de l'1 de gener de 2005, la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball ha de disposar d'un registre dels centres de formació professional que realitzen accions de formació contínua.

Disposició addicional sisena. *Aplicació dels fons per a formació contínua.*

El Govern ha d'articular les fórmules i les mesures legislatives que siguin necessàries perquè els fons amb destinació a la formació contínua provinents de la quota de formació professional siguin aplicats, en la seva totalitat, al finançament de les iniciatives formatives recollides en aquest Reial decret.

Disposició transitòria única. *Òrgans constituïts a l'empara dels III Acords de Formació Contínua.*

1. Fins que no es constitueixin els nous òrgans a què fa referència el capítol V, segueixen en funcionament els òrgans constituïts a l'empara dels III Acords de Formació Contínua.

2. Fins que no s'aprovi el mapa sectorial regulat en aquest Reial decret, segueixen en funcionament les comissions paritàries sectorials constituïdes a l'empara dels III Acords Nacionals de Formació Contínua.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.7a, 13a i 17a de la Constitució.

Disposició final segona. *Facultat de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Treball i Afers Socials a dictar totes les normes que siguin necessàries per al desplegament i l'execució del que disposa aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor el dia 1 de gener de 2004, excepte les disposicions relatives a la constitució de la Comissió Estatal de Formació Contínua i de la Fundació Estatal per a la Formació en el Treball, que entren en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial d'Estat».

Palma de Mallorca, 1 d'agost de 2003.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,

EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

17407 ORDRE PRE/2491/2003, de 3 de setembre, per la qual es regulen les prescripcions tecnològiques dels sistemes d'informació dels centres de finestreta única empresarial a la qual es refereix la disposició addicional vuitena de la Llei 2/1995, de societats de responsabilitat limitada. («BOE» 220, de 13-9-2003.)

PREÀMBUL

La Societat Limitada Nova Empresa (SLNE) regulada per la Llei 7/2003, d'1 d'abril, per la qual es modifica la Llei 2/1995, de 23 de març, de societats de responsabilitat limitada, té per objecte estimular la creació d'empreses, especialment les de petita dimensió que constitueixen la columna vertebral de l'economia espanyola.

La disposició addicional vuitena de la Llei 2/1995, de 23 de març, de societats de responsabilitat limitada, modificada per la Llei 7/2003, d'1 d'abril, de la societat limitada Nova Empresa, disposa que els centres de finestreta única empresarials, creats a l'empara del Protocol de 26 d'abril de 1999 mitjançant els corresponents instruments jurídics de cooperació amb comunitats autònomes i entitats locals, poden fer les funcions d'orientació, tramitació i assessorament per a la creació i el desenvolupament de la Societat Limitada Nova Empresa. La present Ordre ministerial es dicta per establir les prescripcions tecnològiques i els requisits que han de complir les finestretes úniques empresarials que prestin els serveis a què es refereix la disposició addicional vuitena esmentada.

Així mateix, l'esmentada disposició addicional vuitena preveu que per una Ordre del ministre de la Presidència, a iniciativa conjunta dels ministeris d'Economia i d'Administracions Públiques, s'estableixen els criteris d'incorporació de les prescripcions tecnològiques pròpies dels punts d'assessorament i inici de tramitació als sistemes d'informació dels centres de finestreta única empresarial.

En virtut d'això, i a proposta del vicepresident segon del Govern i ministre d'Economia i del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat, dispo:

Primer.—Els centres de «finestreta única empresarial» VUE presten, de forma universal i gratuïta, serveis d'informació i assessorament sobre les característiques i els beneficis de la Societat Limitada Nova Empresa així com, si s'escau, la tramitació d'aquesta, segons el que disposa el Reial decret pel qual es regula el sistema de tramitació telemàtica al qual es refereixen l'article 134 i la disposició addicional vuitena de la Llei 2/1995, de 23 de març, de societats de responsabilitat limitada.

Tant als centres de «finestreta única empresarial» com a la finestreta única empresarial virtual, a la qual fa referència l'apartat 3, s'incorpora tota la informació necessària per a la creació, el desenvolupament i la tramitació de la Societat Limitada Nova Empresa.

Segon.—Les prescripcions tecnològiques necessàries per a la realització de les funcions d'assessorament i tramitació de les societats limitades Nova Empresa figuren a l'annex d'aquesta Ordre. La tramesa electrònica del document únic electrònic (DUE) l'efectua el funcionari coordinador de cada finestreta única empresarial designat pel Ministeri d'Administracions Públiques, o la persona en qui aquest delegui, els qui es proveeixen de la signatura electrònica corresponent. Això no obstant, l'emplenament el poden fer les persones que determini