

Disposició addicional única. *Foment de la recuperació d'energia.*

Les administracions públiques, en l'àmbit de les seves competències, han de fomentar quan sigui procedent la recuperació d'energia, sempre que sigui preferible al reciclatge de materials per raons de medi ambient i rendibilitat, la qual cosa podrà portar-se a terme mitjançant la consideració d'un marge suficient entre els objectius de reciclatge i valorització.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret té caràcter de legislació bàsica sobre planificació general de l'activitat econòmica i sobre protecció del medi ambient, d'acord amb el que estableix l'article 149.1.13a i 23a de la Constitució.

Disposició final segona. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

S'habilita els ministres de Medi Ambient; d'Economia i Hisenda; d'Indústria, Turisme i Comerç; d'Agricultura, Pesca i Alimentació, i de Sanitat i Consum, per dictar, conjuntament o separadament i en l'àmbit de les seves competències, les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació i desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 3 de març de 2006.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta primera del Govern
i ministra de la Presidència,

MARÍA TERESA FERNÁNDEZ DE LA VEGA SANZ

MINISTERI D'ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

3875 *REIAL DECRET 255/2006, de 3 de març, pel qual es modifiquen el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, i el Reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 365/1995, de 10 de març. («BOE» 54, de 4-3-2006.)*

La Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, en la seva disposició addicional novena, recull el dret preferent de la funcionària víctima de violència de gènere a obtenir un altre lloc propi del seu cos o escala, d'anàlogues característiques, que estigui vacant i sigui de provisió necessària, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral.

Dins de les mesures contingudes en el Pla per a la igualtat de gènere a l'Administració General de l'Estat, aprovat per acord de Consell de Ministres el 4 de març de 2005, s'estipula que el Govern, mitjançant un reial decret, ha d'adoptar les mesures oportunes per fer efectiva aquesta previsió.

D'altra banda, l'acord esmentat inclou diferents mesures per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones que treballen a l'Administració General de l'Estat, l'objectiu del qual és eliminar els obstacles que encara es constaten per garantir la igualtat real d'oportunitats entre homes i dones en l'accés i desenvolupament del servei públic. Aquest Reial decret dóna compliment al que disposa el Pla ja que permet la valoració en els concursos de mèrits de l'atenció de fills i de familiars dependents.

Així mateix, la Llei 53/2002, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, va introduir una nova figura, dins de la regulació dels sistemes de provisió de llocs de treball, per facilitar la mobilitat voluntària per raons de salut o rehabilitació dels funcionaris públics i els seus familiars.

Tant en el supòsit de mobilitat per raons de salut o rehabilitació com en el de mobilitat per raons de violència de gènere, l'adscripció només té caràcter definitiu quan l'interessat ocupi amb aquest caràcter el seu lloc d'origen. Per això i per altres supòsits anàlegs, s'ha de modificar l'article 70, grau personal, del Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març, perquè l'exercici d'un lloc en adscripció provisional no sigui obstacle per a la consolidació del grau personal, sempre que es compleixin determinats requisits, principalment que l'esmentat lloc o un altre del mateix nivell o superior s'adquireixi posteriorment amb caràcter definitiu. D'altra banda, es reconeix expressament que el temps de serveis prestats en una altra Administració pública ha de computar per a la consolidació del grau personal, aclarint la redacció existent.

En relació amb els concursos de mèrits, es clarifica la redacció de la valoració del mèrit «treball desenvolupat» amb la finalitat d'evitar dubtes interpretatius. Així, es recull expressament la possibilitat d'optar de forma alternativa o simultània per la valoració del mèrit «treball desenvolupat», com a temps de permanència en llocs de treball de cada nivell i/o com a experiència en l'exercici de llocs pertanyents a l'àrea funcional o sectorial dels convocats i similitud entre el contingut tècnic i especialització dels llocs ocupats pels candidats.

Aquestes reformes requereixen una modificació de diversos preceptes de l'esmentat Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.

Finalment, en el Reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 365/1995, de 10 de març, es precisen els supòsits de fet necessaris per declarar la situació d'excedència voluntària per prestació de serveis al sector públic, en què no entren els casos d'exercici de llocs amb caràcter de funcionari interí o de personal laboral temporal.

Tenint en compte el que s'exposa a proposta del ministre d'Administracions Públiques, amb l'informe previ de la Comissió Superior de Personal, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió de 3 de març de 2006,

DISPOSO:

Article primer. *Modificació del Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 364/1995, de 10 de març.*

En el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, s'hi introdueixen les modificacions següents:

U. El paràgraf c) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 44 queden redactats en els termes següents:

«Article 44.1.c).

La valoració del treball desenvolupat s'ha de quantificar d'acord amb la naturalesa dels llocs convocats segons es determini a la convocatòria, tenint en compte el temps de permanència en llocs de treball de cada nivell i, alternativament o simultàniament, tenint en compte l'experiència en l'exercici de llocs pertanyents a l'àrea funcional o sectorial a què correspon el convocat i la similitud entre el contingut tècnic i especialització dels llocs ocupats pels candidats amb els oferts; també es poden valorar les aptituds i els rendiments apreciats als candidats en els llocs exercits anteriorment.»

«2. Les bases de cada convocatòria han d'establir una puntuació que, com a màxim, pot arribar a la que aquestes determinin per a l'antiguitat per als supòsits següents:

a) El destí previ del cònjuge funcionari, obtingut mitjançant convocatòria pública, al municipi on radiqui el lloc o llocs de treball sol·licitats, sempre que s'hi accedeixi des d'un municipi diferent.

b) L'atenció de fills, tant si ho són per naturalesa com per adopció o acolliment permanent o preadoptiu, fins que el fill compleixi dotze anys, sempre que els interessats acreditin fefaentment que el lloc que se sol·licita permet una millor atenció del menor.

c) L'atenció d'un familiar, fins al segon grau inclusivament de consaguinitat o afinitat sempre que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer per si mateix i no tingui una activitat retribuïda, sempre que s'hi accedeixi des d'un municipi diferent, i sempre que fefaentment els interessats acreditin que el lloc que se sol·licita permet una millor atenció del familiar. La valoració d'aquest supòsit és incompatible amb l'atorgada per l'atenció de fills.»

Dos. S'hi afegeix un nou article 66 bis, que queda redactat en els termes següents:

«Article 66 bis. *Mobilitat per raons de salut o de rehabilitació.*

1. Amb la sol·licitud prèvia basada en motius de salut o rehabilitació del funcionari, el seu cònjuge, o els fills a càrrec seu, es poden adscriure els funcionaris a llocs de treball d'una unitat administrativa diferent, a la mateixa localitat o en una altra. En tot cas, es requereix l'informe previ del servei mèdic oficial legalment establert. Si els motius de salut o de rehabilitació concorren directament en el funcionari sol·licitant, és preceptiu l'informe del servei de prevenció de riscos laborals del departament o organisme on presti serveis.

2. L'adscripció està condicionada a l'existència d'un lloc vacant, dotat pressupostàriament, amb un nivell de complement de destinació i específic que no sigui superior al del lloc d'origen, i que sigui de provisió necessària. El funcionari ha de complir els requisits que preveu la relació de llocs de treball.

L'adscripció té caràcter definitiu si el funcionari ocupava amb aquest caràcter el seu lloc d'origen i, en aquest cas, ha d'estar un mínim de dos anys al nou lloc, llevat dels casos que preveu l'article 41.2 d'aquest Reglament.

El cessament en el lloc d'origen i la presa de possessió en el nou lloc de treball s'han de produir en el termini de tres dies hàbils si no implica canvi de residència del funcionari, o d'un mes si comporta canvi de residència.

3. Són competents per resoldre els òrgans que preveu l'article 64.3 d'aquest Reglament.»

Tres. S'hi afegeix un nou article 66 ter. Mobilitat de la funcionària víctima de violència de gènere, que queda redactat en els termes següents.

«Article 66 ter. *Mobilitat de la funcionària víctima de violència de gènere.*

1. La funcionària víctima de violència de gènere que, per fer efectiva la seva protecció o el dret a l'assistència social integral, estigui obligada a abandonar el lloc de treball on prestava serveis pot sol·licitar el trasllat a un lloc de treball en una unitat administrativa diferent, a la mateixa localitat o en una altra.

A la sol·licitud esmentada s'ha d'indicar la localitat o localitats on sol·licita el trasllat, i s'hi ha d'adjuntar una còpia de l'ordre de protecció o, excepcionalment fins que no es dicti l'ordre de protecció, d'un informe del ministeri fiscal que indiqui l'existència d'indicis del fet que la demandant és víctima de violència de gènere.

2. Si concorren les circumstàncies previstes legalment, l'òrgan competent ha d'adjudicar un lloc propi del seu cos o escala, amb un nivell de complement de destinació i específic que no sigui superior al del lloc d'origen, dotat pressupostàriament, que estigui vacant i sigui de provisió necessària. La funcionària ha de complir els requisits que preveu la relació de llocs de treball.

L'adscripció té caràcter definitiu si la funcionària ocupava amb aquest caràcter el seu lloc d'origen i, en aquest cas, ha d'estar un mínim de dos anys en el seu nou lloc, llevat dels casos que preveu l'article 41.2 d'aquest Reglament o en cas que la funcionària estigui obligada a abandonar el lloc de treball perquè torna a ser víctima de violència de gènere i així s'acrediti en la forma assenyalada en el paràgraf segon de l'apartat 1 d'aquest article, o si així es requereix per rebre l'assistència social integral. Aquests trasllats, quan impliquin canvi de residència, tenen la consideració de forçosos.

El cessament en el lloc d'origen i la presa de possessió en el nou lloc de treball s'han de produir en el termini de tres dies hàbils si no implica canvi de residència de la funcionària, o d'un mes si comporta canvi de residència.

3. Són competents per resoldre els òrgans que preveu l'article 64.3 d'aquest Reglament.»

Quatre. Es modifiquen els apartats 6 i 11 de l'article 70, que queden redactats en els termes següents:

«6. Una vegada consolidat el grau inicial i sense perjudici del que disposa el segon paràgraf de l'apartat 2 d'aquest article, el temps prestat en comissió de serveis és computable per consolidar el

grau corresponent al lloc ocupat sempre que s'obtingui amb caràcter definitiu el lloc esmentat o un altre de nivell igual o superior.

Si el lloc obtingut amb caràcter definitiu és de nivell inferior al de l'ocupat en comissió i superior al del grau consolidat, el temps d'exercici en aquesta situació es computa per a la consolidació del grau corresponent al nivell del lloc obtingut.

No es computa el temps d'exercici en comissió de serveis quan el lloc sigui de nivell inferior al corresponent al grau en procés de consolidació.

Les previsions contingudes en aquest apartat són aplicables així mateix quan s'ocupi un lloc en adscripció provisional en els casos que preveu aquest Reglament.»

«11. El reconeixement del grau personal l'ha d'efectuar el subsecretari del Departament on el funcionari presti serveis, que ha de dictar a l'efecte la resolució oportuna i comunicar-ho al Registre central de personal dins dels tres dies hàbils següents.

El grau reconegut pels òrgans competents d'una altra Administració pública s'ha d'anotar en el Registre central de personal fins al nivell màxim de l'interval corresponent al seu grup de titulació, d'acord amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 71 d'aquest Reglament, una vegada el funcionari reingressi o es reintegri a l'Administració General de l'Estat en el mateix cos o escala en què li hagi estat reconegut el grau personal.

Els serveis prestats en una altra Administració pública que no arribin a completar el temps necessari per consolidar el grau personal s'han de tenir en compte als efectes de consolidació del grau, quan el funcionari reingressi o es reintegri a l'Administració General de l'Estat, en el mateix cos o escala en què estigués l'esmentat grau en procés de consolidació i sempre dins dels intervals de nivells que preveu l'article 71 d'aquest Reglament.

El que disposa el paràgraf anterior s'ha de fer de conformitat amb les previsions que, per a la consolidació de grau personal, estableix aquest Reglament.»

Article segon. *Modificació del Reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat pel Reial decret 365/1995, de 10 de març.*

Els apartats 1 i 3 de l'article 15 del Reglament de situacions administratives dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, relatiu a l'excedència voluntària per prestació de serveis al sector públic, queden redactats de la manera següent:

«Article 15. *Excedència voluntària per prestació de serveis al sector públic.*

1. Es declara, d'ofici o a instància de part, en la situació regulada en aquest article els funcionaris de carrera que estiguin en servei actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques, llevat que hagin obtingut la compatibilitat oportuna, i els que passin a prestar serveis com a personal laboral fix en organismes o entitats del sector públic i no els correspongui quedar en les situacions de servei actiu o serveis especials. L'exercici de llocs amb caràcter de funcionari interí o de personal laboral temporal no habilita per passar a aquesta situació administrativa.»

Als efectes del que preveu el paràgraf anterior, s'han de considerar incloses al sector públic les empreses controlades per les administracions públiques per qualsevol dels mitjans que preveu la legislació mercantil, i en les quals la participació directa o indirecta de les

esmentades administracions públiques sigui igual o superior al percentatge legalment establert.

«3. Els funcionaris poden estar en aquesta situació mentre es mantingui la relació de serveis que hi va donar origen. Una vegada produït el cessament com a funcionari de carrera o personal laboral fix han de sol·licitar el reingrés al servei actiu en el termini màxim d'un mes, i, si no ho fan, se'ls declara en la situació d'excedència voluntària per interès particular.»

Disposició transitòria única. *Aplicació als concursos de mèrits.*

Aquest Reial decret s'aplica als concursos de mèrits convocats amb posterioritat a la seva entrada en vigor.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 3 de març de 2006.

JUAN CARLOS R.

El ministre d'Administracions Públiques,
JORDI SEVILLA SEGURA

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS I DE COOPERACIÓ

4009 *APLICACIÓ PROVISIONAL de l'Acord entre el Regne d'Espanya i la Secretaria del Conveni sobre la diversitat biològica sobre la quarta reunió del Grup especial de composició oberta entre períodes de sessions sobre l'article 8.j) i disposicions connexes del Conveni sobre la diversitat biològica i la quarta reunió del Grup de treball especial de composició oberta sobre accés i distribució de beneficis, fet a Madrid, el 19 de desembre de 2005. («BOE» 56, de 7-3-2006.)*

ACORD ENTRE EL REGNE D'ESPANYA I LA SECRETARIA DEL CONVENI SOBRE LA DIVERSITAT BIOLÒGICA SOBRE LA QUARTA REUNIÓ DEL GRUP ESPECIAL DE COMPOSICIÓ OBERTA ENTRE PERÍODES DE SESSIONS SOBRE L'ARTICLE 8.J) I DISPOSICIONS CONNEXES DEL CONVENI SOBRE LA DIVERSITAT BIOLÒGICA I LA QUARTA REUNIÓ DEL GRUP DE TREBALL ESPECIAL DE COMPOSICIÓ OBERTA SOBRE ACCÉS I DISTRIBUCIÓ DE BENEFICIS

Granada, Espanya, del 23 de gener al 3 de febrer de 2006

Considerant que la Secretaria del Conveni sobre la diversitat biològica (d'ara endavant denominada la «Secretaria del CDB») ha acceptat la invitació del Regne