

Substàncies indesitjables	Productes destinats a l'alimentació animal	Contingut màxim en mg/kg (ppm) en pinsos, referit a un contingut d'humitat del 12%
(1)	(2)	(3)
24. Heptaclor (suma de l'heptaclor i de l'heptacloroepòxid, calculada en forma d'heptaclor)	Tots els pinsos, excepte: Matèries grasses i olis	0,01 0,2
25. Hexaclorobenzè (HCB)	Tots els pinsos, excepte: Matèries grasses i olis	0,01 0,2
26. Hexaclorociclohexà (HCH)		
26.1 isòmers alfa	Tots els pinsos, excepte: Matèries grasses i olis	0,02 0,2
26.2 isòmers beta	Primeres matèries per a l'alimentació animal, excepte: Matèries grasses i olis Pinsos compostos, excepte: Pinsos compostos per a bestiar lleter	0,01 0,1 0,01 0,005
26.3 isòmers gamma	Tots els pinsos, excepte: Matèries grasses i olis	0,2 2,0

(*****) Sol o combinat calculat en forma de dieldrina.

(d) Sistema de numeració Parlar, amb el prefix «CHB» o «Parlar»

- CHB 26: 2-endo,3-exo,5-endo, 6-exo, 8,8,10,10-octaclorobornà,
- CHB 50: 2-endo,3-exo,5-endo, 6-exo, 8,8,9,10,10-nonaclorobornà,
- CHB 62: 2,2,5,5,8,9,9,10,10-nonaclorobornà.

(e) Com a molt tard el 31 de desembre de 2007 s'han de revisar els nivells a fi de reduir els nivells màxims.

(g) Nivell màxim d'aldrin i dieldrina, sol o combinat, calculat en forma de dieldrina.

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

7573 REIAL DECRET 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació. («BOE» 87, d'11-4-2007.)

En una economia cada vegada més global i interdependent el capital humà s'erigeix en un factor clau per poder competir amb garantia d'èxit. Per això, la formació constitueix un objectiu estratègic per reforçar la productivitat i competitivitat de les empreses en el nou escenari global, i per potenciar l'ocupabilitat dels treballadors en un món que canvia constantment.

Després de tretze anys de vigència de dues modalitats diferenciades de formació professional en l'àmbit laboral –la formació ocupacional i la contínua–, és necessari integrar els dos subsistemes en un únic model de formació professional per a l'ocupació i introduir-hi millores que permetin adaptar la formació dirigida als treballadors ocupats i desocupats a la nova realitat econòmica i social, així com a les necessitats que demanda el mercat de treball.

De la mateixa manera, determinats esdeveniments i elements rellevants han incidit en el model de formació professional els últims anys i han de seguir presents a l'hora d'afrontar-ne la reforma:

La Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, que estableix un Catàleg nacional de qualificacions professionals que permet avançar en un enfocament d'aprenentatge permanent i en la integració de les diferents ofertes de formació professional (reglada, ocupacional i contínua), que propicia el reconeixement i l'acreditació de les competències professionals adquirides tant mitjançant processos formatius (formals i no formals) com de l'experiència laboral.

Les sentències del Tribunal Constitucional (STC 95/2002, de 25 d'abril, i STC 190/2002, de 17 d'octubre) que van delimitar els àmbits d'actuació de l'Administració General de l'Estat i de les comunitats autònomes en matèria de formació contínua, i la van ubicar dins de l'àmbit laboral.

Així mateix, la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, que situa la formació ocupacional i la contínua al centre de les polítiques de l'àmbit laboral que poden contribuir millor a la consecució dels objectius d'ocupació.

Finalment, l'aprovació d'altres normes, no específicament dirigides a la formació, també està influïent en el desenvolupament pràctic de la formació, com és el cas de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, que incideix de manera decisiva en la gestió de les subvencions que financen l'activitat formativa.

Pel que fa a l'àmbit de la Unió Europea, l'aprenentatge permanent es considera un pilar fonamental de l'estratègia d'ocupació en una economia basada en el coneixement. Així mateix, l'aprenentatge permanent s'incorpora entre els indicadors estructurals de l'Estratègia de Lisboa per als objectius en educació i formació per a l'any 2010. En aquesta línia, el Consell Europeu de juny de 2005 va plantejar la necessitat de relançar l'Estratègia de Lisboa i va aprovar les directrius integrades per al creixement i l'ocupació 2005-2008, entre les quals s'inclou la dirigida a adaptar els sistemes d'educació i de formació a les noves necessitats en matèria de competències.

En aquest escenari, la Declaració del diàleg social «Competitivitat, ocupació estable i cohesió social» signada el juliol de 2004 pel Govern, CEOE, CEPIME, CCOO i UGT, estableix que en el marc del diàleg social els signants han d'analitzar de manera conjunta les adaptacions necessàries de l'actual model de formació dels treballadors d'acord amb les necessitats de formació que s'han d'atendre des de l'àmbit estatal, i han de preservar els àmbits de participació de les organitzacions sindicals i empresarials i possibilitar la participació en la gestió per part de les comunitats autònomes.

En el marc d'aquest diàleg social, el Govern i els interlocutors socials van convenir en l'oportunitat d'integrar, en la línia del que estableix la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, la formació ocupacional i la contínua, orientades totes dues a l'ocupació. L'allargament de la vida activa del treballador i l'aprenentatge permanent fan necessària una visió que integri en si mateixa la formació i l'ocupació en la realitat de l'actual mercat de treball, que trenqui la barriera entre la població ocupada i desocupada en la perspectiva de la consecució de la plena ocupació –objectiu fixat en l'Estratègia de Lisboa– i que garanteixi la cohesió social. Tanmateix, l'esmentada integració no ha de ser un obstacle per l'existència d'ofertes diferenciades i adaptades a les diferents necessitats de formació.

Fruit d'això, el 7 de febrer de 2006, el Govern i les esmentades organitzacions empresarials i sindicals van subscriure l'Acord de formació professional per a l'ocupació, els fins, principis i eixos del qual s'han tingut en compte en aquest Reial decret per promoure la formació entre treballadors i empresaris, i convertir l'aprenentatge permanent al nostre país en un element fonamental no només per a la competitivitat i l'ocupació, sinó també per al desenvolupament personal i professional dels treballadors.

Alhora, el present Reial decret planteja un model de formació per a l'ocupació que insisteix en la necessitat de conjugar la realitat autonòmica del nostre Estat i la inserció de la formació en la negociació col·lectiva de caràcter sectorial estatal, creant un marc de referència en els plans estatal i autonòmic, així com en el pla sectorial i de l'empresa.

Per això, el model de formació que es planteja respecta la competència de gestió de les comunitats autònomes, en línia amb les esmentades sentències del Tribunal Constitucional d'abril i octubre de 2002, i aprofundeix en la cooperació entre les administracions autonòmiques i l'Administració General de l'Estat.

Així mateix, el Reial decret reconeix l'estreta vinculació de la formació tant amb l'ocupació com amb les polítiques macroeconòmiques i microeconòmiques i a això contribueix l'important paper dels interlocutors socials en el desenvolupament d'estratègies comunes per als diferents sectors productius en el marc de la unitat de mercat, articulades a través de la negociació col·lectiva d'àmbit estatal, prevenint l'existència d'accions formatives que garanteixin l'adquisició de competències pels treballadors o que els permeti formar-se en altres sectors econòmics diferents d'aquell en què despleguen la seva activitat, anticipant-se o reaccionant així a eventuais situacions de crisi que es puguin donar en algun sector i contribuint a impulsar d'aquesta manera la lliure circulació de treballadors.

D'altra banda, el Reial decret pretén potenciar la qualitat de la formació així com la seva avaluació, a fi que la inversió en formació al nostre país respongui als canvis ràpids i constants que es produeixen en el nostre entorn productiu, de manera que permeti mantenir actualitzades les competències dels nostres treballadors i la capacitat de competir de les nostres empreses i permeti reduir el diferencial que l'esmentada inversió té encara en relació amb la mitjana europea. Es tracta d'implantar un model dinàmic i flexible, però a la vegada un model estable per afrontar des de l'òptica de la formació els desafiaments de la nostra economia emmarcats en l'Estratègia europea per a la consecució de la plena ocupació.

En definitiva, la reforma que es planteja reforça, d'una banda, la participació dels interlocutors socials i, de l'altra, la capacitat de gestió de les comunitats autònomes i la col·laboració entre les administracions d'aquestes comunitats i l'Administració General de l'Estat.

S'ha consultat la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i el Consell General de Formació Professional.

Aquesta norma de caràcter general respon a les reserves competencials a favor de l'Estat que conté l'article 149.1.7a i 17a de la Constitució espanyola i es dicta, amb la consulta prèvia a l'esmentat Consell General de Formació Professional, en ús de l'autorització atorgada al Govern per la disposició final tercera de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 23 de març de 2007,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest Reial decret té per objecte regular les diferents iniciatives de formació que configuren el subsistema de formació professional per a l'ocupació, el seu règim de funcionament i finançament, així com la seva estructura organitzativa i de participació institucional.

Article 2. *Concepte i fins de la formació professional per a l'ocupació.*

1. El subsistema de formació professional per a l'ocupació està integrat pel conjunt d'instruments i accions que tenen per objecte impulsar i estendre entre les empreses i els treballadors ocupats i desocupats una formació que respongui a les seves necessitats i contribueixi al desenvolupament d'una economia basada en el coneixement.

2. Són fins de la formació professional per a l'ocupació:

- a) Afavorir la formació al llarg de la vida dels treballadors desocupats i ocupats, millorant la seva capacitació professional i desenvolupament personal.
- b) Proporcionar als treballadors els coneixements i les pràctiques adequats a les competències professionals requerides al mercat de treball i a les necessitats de les empreses.
- c) Contribuir a la millora de la productivitat i competitivitat de les empreses.
- d) Millorar l'ocupabilitat dels treballadors, especialment dels que tenen més dificultats de manteniment de l'ocupació o d'inserció laboral.
- e) Promoure que les competències professionals adquirides pels treballadors tant a través de processos formatius (formals i no formals), com de l'experiència laboral, siguin objecte d'acreditació.

Article 3. *Principis del subsistema de formació professional per a l'ocupació.*

Constitueixen principis que regeixen el subsistema de formació professional per a l'ocupació:

- a) La transparència, qualitat, eficàcia i eficiència.
- b) La unitat de caixa de la quota de formació professional.
- c) La unitat de mercat de treball i la lliure circulació dels treballadors en el desenvolupament de les accions formatives.
- d) La col·laboració i coordinació entre les administracions competents.
- e) La vinculació del sistema amb el diàleg social i la negociació col·lectiva sectorial.

- f) La participació dels interlocutors socials.
- g) La vinculació de la formació professional per a l'ocupació amb el Sistema nacional de qualificacions i formació professional, regulat a la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional.
- h) L'exercici del dret a la formació professional per a l'ocupació, el seu caràcter gratuït i la igualtat en l'accés dels treballadors i les empreses a la formació i a les ajudes a la formació.

Article 4. *Iniciatives de formació.*

El subsistema de formació professional per a l'ocupació està integrat per les següents iniciatives de formació:

- a) La formació de demanda, que abraça les accions formatives de les empreses i els permisos individuals de formació finançats totalment o parcialment amb fons públics, per respondre a les necessitats específiques de formació plantejades per les empreses i els seus treballadors.
- b) La formació d'oferta, que comprèn els plans de formació dirigits prioritàriament a treballadors ocupats i les accions formatives dirigides prioritàriament a treballadors desocupats amb la finalitat d'oferir-los una formació que els capaciti per al desenvolupament qualificat de les professions i l'accés a l'ocupació.
- c) La formació en alternança amb l'ocupació, que està integrada per les accions formatives dels contractes per a la formació i pels programes públics d'ocupació-formació, que permet al treballador compatibilitzar la formació amb la pràctica professional en el lloc de treball.
- d) Les accions de suport i acompanyament a la formació, que són les que permeten millorar l'eficàcia del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

Article 5. *Treballadors destinataris de la formació i col·lectius prioritaris.*

1. Són destinataris de la formació professional per a l'ocupació tots els treballadors ocupats i desocupats, inclosos els que no cotitzen per formació professional, en els termes que a continuació s'assenyalen:

- a) En la formació de demanda poden participar els treballadors assalariats que presten els seus serveis en empreses o en entitats públiques no incloses en l'àmbit d'aplicació dels acords de formació en les administracions públiques a què fa referència l'apartat 2 d'aquest article, inclosos els treballadors fixos discontinus en els períodes de no-ocupació, així com els treballadors que accedeixin a situació de desocupació quan estiguin en període formatiu, i els treballadors acollits a regulació d'ocupació en els seus períodes de suspensió d'ocupació per expedient autoritzat.
- b) En la formació d'oferta poden participar els treballadors ocupats i desocupats en la proporció que les administracions competents determinin, considerant les propostes formulades per l'òrgan de participació del sistema nacional d'ocupació que preveu l'article 33.3.
- c) En la formació en alternança amb l'ocupació hi poden participar els treballadors contractats per a la formació i els treballadors desocupats, en els termes que estableixi la normativa específica reguladora dels contractes per a la formació i dels programes públics d'ocupació-formació, respectivament.

2. La formació dels empleats públics es desenvolupa a través dels plans específics que es promouguin de conformitat amb el que estableixen els acords de formació que se subscriuguin en l'àmbit de les administracions públiques. Aquest col·lectiu pot participar en els plans de formació intersectorials que preveu l'article 24.1, amb el límit que l'esmentat precepte estableix.

3. A fi de garantir l'accés a la formació de treballadors amb més dificultat d'inserció o de manteniment al mercat de treball, poden tenir prioritat per participar en les accions formatives, entre d'altres:

a) Els desocupats pertanyents als següents col·lectius: dones, joves, persones amb discapacitats, afectats i víctimes del terrorisme i de la violència de gènere, desocupats de llarga durada, persones de més de 45 anys i persones amb risc d'exclusió social, d'acord amb el que preveuen en cada cas les prioritats establertes en la política nacional d'ocupació, en els plans d'execució de l'Estratègia europea d'ocupació i en els programes operatius del Fons Social Europeu.

b) Els treballadors ocupats que pertanyen als següents col·lectius: treballadors de petites i mitjanes empreses, dones, afectats i víctimes del terrorisme i de la violència de gènere, persones de més de 45 anys, treballadors amb una qualificació baixa i persones amb discapacitat, d'acord amb el que estableixin, si s'escau, els programes operatius del Fons Social Europeu i les administracions competents en el marc de la planificació que preveuen l'article 21 i les seves respectives programacions.

Article 6. *Finançament.*

1. El subsistema de formació professional per a l'ocupació s'ha de finançar, de conformitat amb el que estableix la Llei de pressupostos generals de l'Estat, amb els fons provinents de la quota de formació professional que aporten les empreses i els treballadors, amb les ajudes procedents del Fons Social Europeu i amb les aportacions específiques establertes en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Així mateix, les comunitats autònomes, en l'exercici de la seva competència, poden destinar fons propis per finançar la gestió de les iniciatives de formació que preveu el present Reial decret, mitjançant les fórmules de finançament que aquelles determinin en el desenvolupament de les seves facultats d'autoorganització.

2. Anualment, el Ministeri de Treball i Afers Socials ha de determinar la proposta de distribució del pressupost destinat a finançar el subsistema de formació professional per a l'ocupació entre els diferents àmbits i iniciatives de formació que preveu aquest Reial decret.

L'esmentada proposta de distribució s'ha de sotmetre a informe de l'òrgan de participació del Sistema nacional d'ocupació que preveu l'article 33, de conformitat amb el que disposa l'apartat 2.c) d'aquest article.

3. Els fons de formació professional per a l'ocupació, d'àmbit nacional, destinats al finançament de les subvencions gestionades per les comunitats autònomes que tinguin assumides les competències d'execució, s'han de distribuir de conformitat amb el que preveu l'article 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

4. La part dels fons de formació professional per a l'ocupació que fixa la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al finançament de les subvencions gestionades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal s'ha d'aplicar als supòsits de plans o accions formatives que transcendixin l'àmbit territorial d'una Comunitat Autònoma i requereixin una acció coordinada i homogènia, que tinguin per objecte la impartició d'accions formatives relacionades amb l'exercici de competències exclusives de l'Estat o que es dirigeixin a treballadors immigrants en els seus països d'origen.

S'entén que concorren els requisits assenyalats en el paràgraf anterior en els plans de formació emparats en la negociació col·lectiva sectorial estatal quan el disseny i la programació de les accions formatives incloses en els esmentats plans i la gestió dels corresponents recursos es

realitzin de manera global, integrada o coordinada en el corresponent àmbit sectorial i per les parts legitimades per a la negociació del corresponent conveni o acord. També s'entén que concorren aquests requisits en els plans de formació de caràcter intersectorial quan afavoreixin l'adquisició de competències bàsiques que permetin millorar l'ocupabilitat dels treballadors i la seva promoció professional i personal en el marc de la unitat de mercat, concorrin les característiques de globalitat, integració i coordinació anteriorment indicades i es portin a terme per les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal, així com per les organitzacions de l'economia social i associacions d'autònoms, amb notable implantació en l'esmentat àmbit.

Així mateix, s'entén que requereixen una acció coordinada i homogènia les accions formatives que incloguin compromisos de contractació de desocupats quan la seva execució afecti centres de treball ubicats en el territori de més d'una Comunitat Autònoma, així com les dirigides a col·lectius amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional quan la seva execució, que afecta un àmbit geogràfic superior al d'una Comunitat Autònoma i demana una coordinació unificada, exigeixi la mobilitat geogràfica dels participants.

CAPÍTOL II

Formació professional per a l'ocupació

SECCIÓ 1a DISPOSICIONS COMUNES

Article 7. Accions formatives.

1. S'entén per acció formativa la dirigida a l'adquisició i la millora de les competències i qualificacions professionals, que es pot estructurar en diversos mòduls formatius amb objectius, continguts i durada propis.

En tot cas, l'oferta formativa dirigida a l'obtenció dels certificats de professionalitat, previstos en els articles 10 i 11, té caràcter modular amb la finalitat d'afavorir l'acreditació parcial acumulable de la formació rebuda i possibilitar al treballador que avanci en el seu itinerari de formació professional sigui quina sigui la seva situació laboral en cada moment.

2. Quan la formació no estigui vinculada a l'obtenció dels certificats de professionalitat, cada acció o mòdul formatiu ha de tenir una durada adequada a la seva finalitat, en funció del col·lectiu destinatari, la modalitat d'impartició de la formació, el nombre d'alumnes i altres criteris objectius, sense que pugui ser inferior a 6 hores lectives. Quan es tracti de formació de caràcter transversal en àrees que es considerin prioritàries per l'Administració laboral competent, la durada pot ser inferior a aquest límit.

3. La participació d'un treballador en accions formatives no pot ser superior a 8 hores diàries.

4. No tenen la consideració d'accions formatives incloses en el subsistema de formació professional per a l'ocupació les activitats d'índole informativa o divulgativa l'objecte de les quals no sigui el desenvolupament d'un procés de formació, com ara jornades, fires, simposis i congressos.

Article 8. *Impartició de la formació.*

1. La formació es pot impartir de forma presencial, a distància convencional, mitjançant teleformació o mixta.

Quan l'acció o mòdul formatiu inclogui, en tot o en part, formació a distància, aquesta s'ha de fer amb suports didàctics que permetin un procés d'aprenentatge sistematitzat per al participant, que necessàriament s'ha de complementar amb assistència tutorial.

La modalitat d'impartició mitjançant teleformació s'ha d'entendre realitzada quan el procés d'aprenentatge de les accions formatives es desenvolupi a través de tecnologies de la informació i comunicació telemàtiques, i es possibiliti la interactivitat d'alumnes, tutors i recursos situats en llocs diferents.

2. La formació impartida mitjançant la modalitat presencial s'ha d'organitzar en grups de 25 participants com a màxim. En la formació impartida mitjançant la modalitat a distància convencional o de teleformació hi ha d'haver, com a mínim, un tutor per cada 80 participants.

Les administracions competents poden establir, en els seus respectius àmbits de gestió, un nombre de participants més petit que el que assenyalava el paràgraf anterior en funció de les característiques o del contingut de la formació, o bé dels col·lectius als quals aquesta es dirigeix.

3. La formació, tant teòrica com pràctica, s'ha de fer en aules, tallers o instal·lacions apropiades, d'acord amb el que estableixi el corresponent programa.

4. Mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials s'han de determinar els mòduls econòmics màxims de finançament de les accions formatives en funció de la seva modalitat d'impartició. També es poden establir mòduls econòmics específics en funció de la singularitat de determinades accions formatives que, per la seva especialitat i característiques tècniques, demanin un finançament més gran.

Article 9. *Centres i entitats de formació.*

1. Poden impartir formació professional per a l'ocupació:

a) Les administracions públiques competents en matèria de formació professional per a l'ocupació, a través dels seus centres propis o mitjançant convenis amb entitats o empreses públiques que puguin impartir la formació. Tenen la consideració de centres propis:

1r Els centres de referència nacional, especialitzats per sectors productius, prenent com a referència el mapa sectorial que es defineixi i les famílies professionals del Catàleg nacional de qualificacions professionals. Aquests centres porten a terme accions de caràcter experimental i innovador en matèria de formació professional, en les condicions que disposi la norma que reguli els requisits d'aquests centres.

2n Els centres integrats de formació professional de titularitat pública. Aquests centres imparteixen almenys les ofertes formatives referides al Catàleg nacional de qualificacions professionals, que conduixin a l'obtenció de títols de formació professional i certificats de professionalitat.

3r Els altres centres de l'Administració Pública que disposin d'instal·lacions i equipaments adequats per impartir formació professional per a l'ocupació.

b) Les organitzacions empresarials i sindicals, i altres entitats beneficiàries dels plans de formació dirigits prioritàriament a treballadors ocupats, per si mateixes o a través dels centres i entitats que preveuen els programes formatius de les esmentades organitzacions o entitats beneficiàries. Quan es tracti de centres o entitats de formació han d'estar acreditats o inscrits, segons els casos.

c) Les empreses que despleguin accions formatives per als seus treballadors o per a desocupats amb compromís de contractació, que poden fer-ho a través dels seus propis mitjans, sempre que disposin de l'equipament adequat per a aquest fi, o a través de contractacions externes.

d) Els centres integrats de formació professional, de titularitat privada, i els altres centres o entitats de formació, públics o privats, acreditats per les administracions competents per impartir formació dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat. Aquests centres han de reu-

nir els requisits que especifiquen els reials decrets que regulen els certificats de professionalitat corresponents a la formació que s'hi imparteixi, sense perjudici dels requisits específics que poden establir les administracions públiques en l'àmbit de les seves competències.

e) Els centres o les entitats de formació que imparteixin formació no dirigida a obtenir certificats de professionalitat, sempre que estiguin inscrits en el Registre que estableixi l'Administració competent. El Ministeri de Treball i Afers Socials pot establir criteris mínims per a l'esmentada inscripció.

2. Les comunitats autònomes poden crear un registre on s'han d'inscriure els centres i les entitats que imparteixin formació professional per a l'ocupació en els seus respectius territoris.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el marc del Sistema nacional d'ocupació, ha de mantenir permanentment actualitzat un Registre estatal de centres i entitats de formació, de caràcter públic. Aquest Registre ha d'estar coordinat amb els registres autonòmics a través del Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació que preveu l'article 7.2.c) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

3. Els centres i les entitats de formació s'han de sotmetre als controls i auditories de qualitat que estableixin les administracions competents, els resultats dels quals es poden incorporar als registres esmentats en l'apartat anterior.

Article 10. *Certificats de professionalitat.*

1. De conformitat amb el que estableix l'article 10.1 de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, l'oferta de formació professional per a l'ocupació vinculada al Catàleg nacional de qualificacions professionals està constituïda per la formació dirigida a l'obtenció dels certificats de professionalitat.

2. Els certificats de professionalitat acrediten amb caràcter oficial les competències professionals que capaciten per al desenvolupament d'una activitat laboral amb significació en l'ocupació.

Aquestes competències estan referides a les unitats de competència de les qualificacions professionals del Catàleg nacional de qualificacions professionals, per la qual cosa cada certificat de professionalitat pot comprendre una o més de les esmentades unitats. En tot cas, la unitat de competència constitueix la unitat mínima acreditable i acumulable per obtenir un certificat de professionalitat.

3. El Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb la participació dels centres de referència nacional, elabora i actualitza els certificats de professionalitat, que han de ser aprovats mitjançant un Reial decret, amb l'informe previ del Consell General de Formació Professional.

Article 11. *Acreditació de la formació i registre.*

1. Quan la formació vagi dirigida a obtenir certificats de professionalitat, en el seu desenvolupament s'han de respectar els continguts dels mòduls formatius i els requisits que es determinin en els reials decrets que regulin els esmentats certificats. Aquesta formació s'acredita mitjançant l'expedició del corresponent certificat de professionalitat o de les seves acreditacions parcials acumulables.

El certificat de professionalitat s'expedeix quan s'hagin superat els mòduls formatius corresponents a la totalitat de les unitats de competències en què s'estructuri. Les acreditacions parcials acumulables s'expedeixen quan s'hagin superat els mòduls formatius corresponents a una o algunes de les esmentades unitats de competència.

2. Quan la formació no estigui vinculada a l'oferta formativa dels certificats de professionalitat s'ha de lliurar

a cada participant que hagi finalitzat l'acció formativa un certificat d'assistència, i a cada participant que hagi superat la formació amb avaluació positiva, un diploma acreditatiu.

Les competències adquirides a través d'aquesta formació poden ser reconegudes, de la mateixa manera que les adquirides a través de l'experiència laboral, mitjançant les acreditacions totals o parcials dels certificats de professionalitat, de conformitat amb la normativa que reguli el procediment i els requisits per a l'avaluació i l'acreditació de les competències adquirides a través de l'experiència laboral i d'aprenentatges no formals, que es dicti en desplegament de l'article 8 de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional.

3. L'expedició dels certificats de professionalitat i de les acreditacions parcials les han de fer el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes en el marc del Sistema nacional d'ocupació.

4. Les esmentades administracions han de portar un registre nominal i per especialitats dels certificats de professionalitat i de les acreditacions parcials acumulables expedides.

Als efectes de garantir la transparència del mercat de treball i facilitar la lliure circulació de treballadors, ha d'haver-hi un registre general en el Sistema nacional d'ocupació, coordinat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i instrumentat a través del Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació, on s'han de comunicar les inscripcions efectuades en els registres a què es refereix el paràgraf anterior.

SECCIÓ 2a FORMACIÓ DE DEMANDA: ACCIONS FORMATIVES DE LES EMPRESES I PERMISOS INDIVIDUALS DE FORMACIÓ

Article 12. *Objecte i modalitats de la formació de demanda.*

1. La formació de demanda respon a les necessitats específiques de formació de les empreses i treballadors, i està integrada per les accions formatives de les empreses i els permisos individuals de formació.

Correspon a les empreses la planificació i gestió de la formació dels seus treballadors, als treballadors la iniciativa en la sol·licitud dels esmentats permisos, i a la representació legal dels treballadors l'exercici dels drets de participació i informació que preveu aquest Reial decret.

Aquesta formació s'ha de finançar mitjançant l'aplicació d'un sistema de bonificacions en les quotes de la Seguretat Social que ingressen les empreses, que no té caràcter subvencional de conformitat amb el que disposa l'article 2.4.g) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

2. La formació impartida a través de les accions formatives de les empreses ha de tenir relació amb l'activitat empresarial i pot ser general o específica.

La formació general és la que inclou un ensenyament que no és únicament o principalment aplicable en el lloc de treball actual o futur del treballador en l'empresa beneficiària, sinó que proporciona qualificacions en la major part transferibles a altres empreses o a altres àmbits laborals.

La formació específica és la que inclou un ensenyament teòric i/o pràctic aplicable directament en el lloc de treball actual o futur del treballador en l'empresa beneficiària i que ofereix qualificacions que no són transferibles, o només de forma molt restringida, a altres empreses o a altres àmbits laborals.

3. El permís individual de formació és el que l'empresa autoritza un treballador per a la realització d'una acció formativa que estigui reconeguda mitjançant una acreditació oficial, inclosa la corresponent als títols i certi-

ficats de professionalitat que constitueixen l'oferta formativa del Catàleg Nacional de Qualificacions Professionals, amb la finalitat d'afavorir el seu desenvolupament professional i personal.

La denegació de l'autorització del permís per part de l'empresa ha d'estar motivada per raons organitzatives o de producció, i s'ha de comunicar al treballador.

Mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials s'ha de regular la utilització d'aquests permisos individuals de formació per a l'accés als processos que estableixi la normativa reguladora del reconeixement, avaluació i acreditació de les competències i qualificacions professionals adquirides a través de l'experiència laboral i d'altres aprenentatges no formals i informals.

Article 13. *Assignació a les empreses d'una quantia per a formació.*

1. Les empreses han de disposar d'un crèdit per a la formació dels seus treballadors l'import del qual resulta d'aplicar a la quantia ingressada per cada empresa l'any anterior, en concepte de quota de formació professional, el percentatge que anualment s'estableixi a la Llei de pressupostos generals de l'Estat. Aquest percentatge s'ha de determinar en funció de la dimensió de les empreses, de tal forma que com més petita sigui la dimensió de l'empresa més gran sigui l'esmentat percentatge. En tot cas s'ha de garantir un crèdit mínim en la quantia que es determini en l'esmentada Llei. Aquesta última quantia pot ser superior a la quota per formació professional ingressada per l'empresa en el sistema de Seguretat Social.

El crèdit al qual es refereix el paràgraf anterior s'ha de fer efectiu mitjançant bonificacions en les cotitzacions de Seguretat Social que ingressen les empreses.

2. Les empreses que durant el corresponent exercici pressupostari obrin nous centres de treball, així com les empreses de nova creació, es poden beneficiar de les bonificacions establertes en l'apartat anterior quan incorporin a la seva plantilla nous treballadors. En aquests supòsits les empreses han de disposar d'un crèdit de bonificacions l'import del qual resulta d'aplicar al nombre de treballadors de nova incorporació la quantia que determini la Llei de pressupostos generals de l'Estat, i s'ha de garantir, en tot cas, per a les empreses de nova creació el crèdit mínim de bonificació a què fa referència l'apartat 1 d'aquest article.

3. Així mateix, i fins al límit de la disponibilitat pressupostària autoritzada anualment a la Llei de pressupostos generals de l'Estat, les empreses que concedeixin permisos individuals de formació als seus treballadors han de disposar d'un crèdit de bonificacions per a formació addicional al crèdit anual que resulti d'aplicar el que estableix l'apartat 1 d'aquest article. Mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials s'han de determinar els criteris per a l'assignació de l'esmentat crèdit addicional.

Article 14. *Cofinançament de les empreses.*

1. Les empreses han de participar amb els seus propis recursos en el finançament de la formació dels seus treballadors, segons els percentatges mínims que, sobre el cost total de la formació, s'estableixin mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials en funció de la dimensió de les empreses. No obstant això, es pot exceptuar l'esmentada obligació per a les empreses de menys de 10 treballadors amb la finalitat de facilitar-los l'accés a la formació.

Es consideren inclosos en el cofinançament privat els costos salarials dels treballadors formats per l'empresa durant la seva jornada de treball.

2. El cofinançament que estableix aquest article no és aplicable als permisos individuals de formació.

Article 15. *Informació a la representació legal dels treballadors.*

1. L'empresa ha de sotmetre les accions formatives, incloses les dels permisos individuals, a informació de la representació legal dels treballadors, de conformitat amb el que disposa el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març. A aquest efecte, ha de posar a disposició de l'esmentada representació, almenys, la següent informació:

- a) Denominació, objectius i descripció de les accions que s'han de dur a terme.
- b) Col·lectius destinataris i nombre de participants per accions.
- c) Calendari previst d'execució.
- d) Mitjans pedagògics.
- e) Criteris de selecció dels participants.
- f) Lloc previst d'impartició de les accions formatives.
- g) Balanç de les accions formatives desenvolupades en l'exercici precedent.

L'incompliment per part de l'empresa de l'obligació d'informar la representació legal dels treballadors impedeix l'adquisició i, si s'escau, el manteniment del dret a la bonificació.

2. La representació legal dels treballadors ha d'emetre un informe sobre les accions formatives que ha de dur a terme l'empresa en el termini de 15 dies des de la recepció de la documentació descrita en l'apartat anterior, i si aquest termini transcorre sense que s'hagi remès l'esmentat informe s'entén complert aquest tràmit.

3. Si a resultes del tràmit previst a l'apartat anterior sorgeixen discrepàncies entre la direcció de l'empresa i la representació legal dels treballadors respecte al contingut de la formació, aquestes s'han de dilucidar en un termini de 15 dies a comptar des que l'empresa rebí l'informe de la representació legal dels treballadors, i s'ha de deixar constància escrita del resultat del tràmit que preveu aquest apartat.

4. L'execució de les accions formatives i la seva corresponent bonificació només es pot iniciar una vegada finalitzats els terminis que preveuen els apartats 2 i 3 d'aquest article.

5. En cas que es mantingui el desacord a què es refereix l'apartat 3 entre la representació legal dels treballadors i l'empresa respecte a les accions formatives, l'examen de les discrepàncies per tal de mitjançar sobre aquestes correspon a la Comissió Paritària competent.

En el supòsit que no mitjanci la corresponent Comissió Paritària, que no hi hagi tal Comissió o que es mantinguin les discrepàncies després de la mediació, l'Administració competent, segons la distribució competencial establerta en la disposició addicional primera, ha de tenir coneixement d'aquestes, sempre que deguin a alguna de les causes següents: discriminació de tracte, en els termes legalment establerts, realització d'accions que no es corresponguin amb l'activitat empresarial o concurrència de qualsevol altra circumstància que pugui suposar abús de dret en la utilització de fons públics.

L'Administració competent ha de dictar resolució que pot afectar l'adquisició i el manteniment del dret a la bonificació corresponent a l'acció o accions formatives en les quals s'hagi incorregut en les causes abans assenyalades. Si es declara improcedent la bonificació aplicada, s'ha d'iniciar el procediment per a l'abonament per l'empresa de les quotes no ingressades.

6. Quan l'empresa no tingui representació legal dels treballadors serà necessària la conformitat dels treballadors afectats per les accions formatives. La disconformitat o denúncia per qualsevol treballador de l'empresa basada en les causes esmentades en l'apartat anterior dóna lloc a l'inici del procediment que preveu l'esmentat apartat.

Article 16. Execució de les accions formatives.

1. Les empreses poden organitzar i gestionar la formació dels seus treballadors per si mateixes, o bé contractar la seva execució amb centres o entitats especialitzades. En aquest últim cas, els esmentats centres o entitats han d'assumir, almenys, la coordinació de les accions formatives, i no poden delegar ni contractar amb tercers el desenvolupament de l'esmentada coordinació.

Les empreses han d'assumir la responsabilitat de l'execució de les accions formatives bonificades davant l'Administració, i tant aquestes empreses com, si s'escau, les entitats contractades, han d'assegurar el desenvolupament satisfactori de les funcions dels organismes de seguiment i control.

2. Les empreses es poden agrupar voluntàriament, amb un acord previ per escrit, per organitzar la formació dels seus treballadors, designant a aquest efecte una entitat organitzadora perquè els gestioni els seus programes de formació. En aquest cas, les bonificacions les han d'aplicar les empreses agrupades en els seus respectius butlletins de cotització.

Pot tenir la condició d'entitat organitzadora qualsevol de les empreses que formin part de l'agrupació, o bé un centre o entitat que tingui entre les seves activitats la impartició de formació. L'esmentada entitat és la responsable de realitzar les comunicacions d'inici i finalització de la formació a què fa referència l'apartat 3 d'aquest article i de custodiar la documentació relacionada amb l'organització, gestió i impartició de les accions formatives en les quals intervé com a entitat organitzadora. Així mateix, té l'obligació de col·laborar amb les administracions i òrgans de control competents en les actuacions de seguiment i control que es duguin a terme respecte de les esmentades accions.

Es aplicable a les agrupacions d'empreses el que disposa l'apartat 1 d'aquest article sobre subcontractació i responsabilitat de les empreses.

3. Les empreses, o bé les entitats organitzadores quan es tracti d'una agrupació, han de comunicar la informació relativa a cada acció i grup, que ha de contenir, almenys, les dades següents: denominació i continguts bàsics de l'acció formativa, modalitat d'impartició, acreditació oficial, si s'escau, nombre previst de treballadors participants i dates, horari i lloc de realització. A més, quan es tracti d'una agrupació d'empreses, s'ha d'indicar la raó social i el CIF de cadascuna de les empreses que tenen previst participar en la formació. Aquesta comunicació, i l'anul·lació o modificació, si s'escau, de les seves dades, s'ha de fer en els terminis que s'estableixin mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials.

Així mateix, abans de practicar la bonificació corresponent a cada acció o grup, les empreses, o bé les entitats organitzadores quan es tracti d'una agrupació, han de comunicar la seva finalització, almenys, amb la següent informació: denominació de l'acció formativa realitzada, llista de treballadors participants que han finalitzat la formació, nombre d'hores lectives i cost total de la formació, amb indicació del cost màxim bonificable.

Aquestes comunicacions d'inici i finalització de la formació s'han de fer en el marc del Sistema nacional d'ocupació a través dels processos telemàtics implantats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, en els termes que s'estableixen mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials.

4. El Sistema nacional d'ocupació, mitjançant el Servei Públic d'Ocupació Estatal, ha de garantir a les comunitats autònomes l'accés, en temps real, a les comunicacions telemàtiques realitzades per les empreses i les entitats organitzadores, així com l'accés a tota la informació necessària perquè les comunitats autònomes en l'àmbit de la seva competència estableixin el seu sistema

d'avaluació, seguiment i control de les accions formatives de les empreses.

Article 17. Aplicació de les bonificacions.

1. La quantia del crèdit de bonificacions assignat a cada empresa, en els termes que assenyala l'article 13, actua com a límit de les bonificacions que es pot aplicar en els seus butlletins de cotització a la Seguretat Social.

2. Les empreses es poden aplicar amb caràcter anual, de la manera que determini la Tresoreria General de la Seguretat Social, les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social a partir de la comunicació de la finalització de la formació. El termini per poder aplicar-se les esmentades bonificacions conclou l'últim dia hàbil per poder presentar el butlletí de cotització corresponent al mes de desembre de l'esmentat exercici econòmic.

En els permisos individuals de formació, les empreses es poden aplicar les corresponents bonificacions a mesura que abonin els salaris als treballadors que gaudeixin els esmentats permisos. Mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials s'ha d'establir el nombre d'hores laborals per permís i curs acadèmic que poden ser objecte de les esmentades bonificacions, així com els requisits, procediments i, si s'escau, volum de permisos en funció del nombre de treballadors a la plantilla de cada empresa.

3. En la realització de les seves activitats de seguiment i control, els serveis públics d'ocupació han de comprovar la procedència i l'exactitud de les deduccions que en forma de bonificacions hagin estat practicades per les empreses.

Les comunitats autònomes han d'informar el Servei Públic d'Ocupació Estatal dels resultats de les actuacions de seguiment i control que hagin portat a terme, així com de les presumptes irregularitats detectades.

4. L'aplicació indeguda o fraudulenta de les bonificacions determina que les quantitats corresponents siguin objecte de reclamació administrativa mitjançant una acta de liquidació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Sense perjudici d'això, el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el marc del Sistema nacional d'ocupació, ha de col·laborar amb l'esmentada Inspecció mitjançant la comunicació prèvia a les empreses de les irregularitats que es dedueixin després de l'aplicació del procediment assenyalat en l'apartat anterior, amb la finalitat que procedeixen a la devolució de les quantitats indegudament aplicades o, si s'escau, formulin les al·legacions que considerin oportunes. Si no es produeix la devolució o les al·legacions no són acceptades, l'esmentat organisme ho ha de comunicar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a l'obertura de les actes de liquidació i, si s'escau, de sanció.

Article 18. Justificació.

1. Als efectes de la seva justificació, els costos derivats de les accions formatives de les empreses i dels permisos individuals de formació que hagin estat objecte de bonificació han de quedar expressament identificats com a tals en la comptabilitat de l'empresa.

2. L'empresa ha de mantenir a disposició dels òrgans de control durant el període establert en la legislació nacional i comunitària la documentació justificativa (factures, justificació comptable i qualsevol altre document justificatiu) de la realització de la formació.

3. L'incompliment d'aquestes obligacions i de les altres establertes en el present Reial decret pot donar lloc a l'abonament total o parcial per l'empresa de les quotes no ingressades, d'acord amb el procediment que preveu l'article 17.4 d'aquest Reial decret.

Article 19. *Suport a les petites i mitjanes empreses.*

1. El Sistema nacional d'ocupació ha de promoure les iniciatives necessàries per facilitar i generalitzar l'accés de les petites i mitjanes empreses a la formació dels seus treballadors. Amb aquesta finalitat, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes, amb l'elaboració prèvia coordinada d'un pla de suport a aquestes empreses, han de prestar-los assessorament i posar a la seva disposició la informació necessària sobre les diferents iniciatives de formació professional per a l'ocupació i dels centres i entitats formatives existents, que també han d'incloure els relatius al sistema educatiu. També han de prestar-los suport i assistència tècnica per satisfer les seves necessitats formatives, i han de possibilitar, quan sigui necessari, l'agrupació voluntària d'empreses a què fa referència l'article 16, apartat 2.

2. Per a l'articulació d'aquestes mesures d'assessorament, suport i assistència tècnica a PIMES, les administracions competents compten amb la col·laboració de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives. Així mateix, poden comptar amb la col·laboració de les entitats locals i d'altres entitats que puguin contribuir a la consecució d'aquests objectius.

SECCIÓ 3a FORMACIÓ D'OFERTA

Article 20. *Objecte de l'oferta de formació professional per a l'ocupació.*

1. L'oferta de formació professional per a l'ocupació té per objecte oferir als treballadors, tant ocupats com desocupats, una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball i que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses i les aspiracions de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors, de manera que els capaciti per al desenvolupament qualificat de les diferents professions i per a l'accés a l'ocupació.

Les administracions laborals competents han d'adoptar les mesures necessàries perquè l'oferta de formació professional per a l'ocupació sigui àmplia, permanent i accessible.

2. Amb la finalitat d'incentivar i facilitar la participació i l'accés dels treballadors a l'oferta formativa dirigida a l'obtenció dels certificats de professionalitat, s'ha d'establir una oferta de formació modular que afavoreixi l'acreditació parcial acumulable de la formació rebuda, redueixi els riscos d'abandonaments i possibiliti que el treballador avanci en el seu itinerari de formació professional sigui quina sigui la seva situació laboral.

Així mateix, les administracions competents han de desenvolupar una oferta formativa que cobreixi els àmbits ocupacionals que encara no disposin de certificat de professionalitat, així com les necessitats específiques de formació i qualificació dels treballadors.

3. Als efectes del que estableix l'apartat anterior, el Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el marc del Sistema nacional d'ocupació, ha de mantenir permanentment actualitzat el Fitxer d'especialitats formatives i ha d'informar de les modificacions que es produeixen a les comunitats autònomes segons els criteris que s'estableixin en el marc del Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació que preveu l'article 7.2.c) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

Article 21. *Planificació plurianual de l'oferta formativa.*

De conformitat amb els reials decrets sobre traspàs de funcions i serveis en matèria de gestió de la formació professional ocupacional a les comunitats autònomes, el Ministeri de Treball i Afers Socials ha de fer una planifica-

ció plurianual en la qual s'han de determinar les prioritats, objectius generals i recomanacions que s'han de tenir en compte en l'oferta formativa del conjunt del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

L'esmentada planificació s'ha de fer considerant les propostes formulades per les comunitats autònomes i les organitzacions empresarials i sindicals a través de l'òrgan de participació que preveu l'article 33.

Article 22. *Programació i gestió en l'àmbit estatal.*

1. La programació i gestió de l'oferta formativa en l'àmbit estatal inclou, dins del que indica l'article 6.4 d'aquest Reial decret:

a) Els plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats, segons la regulació que conté l'article 24.

b) Els programes específics que estableixi el Servei Públic d'Ocupació Estatal per a la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional. En l'execució d'aquests programes poden participar institucions públiques o entitats sense ànim de lucre que tinguin entre els seus fins la formació o inserció professional dels col·lectius de treballadors als quals es dirigeixen aquests programes.

c) La formació professional per a l'ocupació de les persones en situació de privació de llibertat i dels militars de tropa i marineria que mantenen una relació laboral de caràcter temporal amb les Forces Armades, mitjançant convenis subscrits pel Servei Públic d'Ocupació Estatal amb les institucions de l'Administració General de l'Estat competents en aquests àmbits.

d) La programació d'accions formatives que inclouguin compromisos de contractació dirigits prioritàriament a desocupats i a treballadors immigrants en els seus països d'origen segons el marc legal vigent, mitjançant convenis subscrits pel Servei Públic d'Ocupació Estatal amb les empreses, les seves associacions o altres entitats que adquireixin l'esmentat compromís de contractació.

2. Els plans de formació i els programes específics a què es refereixen les lletres a) i b) de l'apartat anterior s'han de finançar mitjançant subvencions públiques, amb la convocatòria prèvia del Servei Públic d'Ocupació Estatal, conforme a les bases reguladores que s'estableixin mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials.

L'execució de les ofertes formatives assenyalades en les lletres c) i d) de l'apartat anterior s'han de finançar mitjançant subvencions públiques concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en règim de concessió directa, de conformitat amb el que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional. Per a l'aplicació del règim de concessió directa a altres supòsits diferents al que assenjala en aquest paràgraf cal atènyer-se al que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 23. *Programació i gestió en l'àmbit autonòmic.*

1. En l'àmbit autonòmic, l'oferta de formació professional per a l'ocupació comprèn la formació dirigida a treballadors desocupats i ocupats en la proporció que les comunitats autònomes determinin en funció del nombre de treballadors que estiguin en cada situació i, si s'escau, d'altres circumstàncies objectives.

Així mateix, en el marc del que estableix aquest Reial decret correspon a les comunitats autònomes, en l'exercici de les seves facultats d'autoorganització, determinar la proporció dels treballadors que s'han de formar a tra-

vés de cadascuna de les vies de desenvolupament de la seva oferta formativa assenyalades en l'apartat següent.

2. A més de l'oferta formativa desenvolupada per la mateixa Administració segons el que preveu l'article 9.1.a), l'oferta de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit autonòmic inclou:

a) Els plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats, segons la regulació que conté l'article 24.

b) Les accions formatives dirigits prioritàriament als treballadors desocupats, regulades a l'article 25.

c) Els programes específics que estableixin les comunitats autònomes per a la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional. En l'execució d'aquests programes, i en els termes que estableixi l'òrgan o l'entitat competent de la respectiva Comunitat Autònoma, s'ha d'impulsar la participació de les administracions locals i d'altres institucions públiques o entitats sense ànim de lucre que tinguin entre els seus fins la formació o inserció professional dels col·lectius de treballadors als quals es dirigeixen aquests programes.

d) La programació d'accions formatives que incloguin compromisos de contractació dirigits prioritàriament a desocupats, mitjançant subvencions concedides per l'òrgan o l'entitat competent de la respectiva Comunitat Autònoma a les empreses, les seves associacions o altres entitats que adquireixin l'esmentat compromís de contractació.

3. Els plans de formació i els programes específics a què es refereixen les lletres a) i c) de l'apartat anterior s'han de finançar mitjançant subvencions públiques, amb la convocatòria prèvia de l'òrgan competent de la respectiva Comunitat Autònoma, de conformitat amb les bases reguladores que s'estableixin mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials.

Les accions formatives que preveu la lletra b) es poden finançar mitjançant subvencions, segons el que estableix el paràgraf anterior, o mitjançant altres fórmules de finançament que determinin les comunitats autònomes.

L'execució de les programacions d'accions formatives que incloguin compromisos de contractació, assenyalades en la lletra d) de l'apartat anterior, s'han de finançar mitjançant subvencions públiques concedides per l'òrgan competent de la respectiva Comunitat Autònoma en règim de concessió directa, de conformitat amb el que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional. Per a l'aplicació del règim de concessió directa a altres supòsits diferents al que assenyalava aquest paràgraf cal atènyer-se al que estableix la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

El que estableix aquest apartat s'entén sense perjudici del que disposa el segon paràgraf de l'article 6.1, relatiu al finançament de les iniciatives de formació amb fons propis de les comunitats autònomes.

Article 24. *Plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats.*

1. Els plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats poden ser intersectorials i sectorials. Les administracions competents poden decidir la proporció d'accions formatives de caràcter sectorial i intersectorial que inclouen en la seva oferta, i considerar les propostes formulades per l'òrgan de participació que preveu l'article 33.3.

Els plans de formació intersectorials estan compostos per accions formatives dirigits a l'aprenentatge de competències transversals a diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sec-

tor per al reciclatge i la requalificació de treballadors d'altres sectors, inclosa la formació dirigida a la capacitat per a la realització de funcions pròpies de la representació legal dels treballadors. En aquests plans hi poden participar fins a un 10 per cent de treballadors de les administracions públiques sobre el total de participants de cada pla.

Els plans de formació sectorials es componen d'accions formatives dirigits a la formació de treballadors d'un sector productiu concret, amb la finalitat de desenvolupar accions formatives d'interès general per a l'esmentat sector i satisfer necessitats específiques de formació d'aquest sector. Les administracions competents han de garantir que els plans de formació sectorials que es despleguin tant en l'àmbit estatal com autonòmic respectin els criteris i les prioritats generals establerts en el marc de la negociació col·lectiva sectorial estatal, segons el que preveu l'article 35.1.c).

Les accions específiques programades en un pla de formació sectorial es poden dirigir també al reciclatge i requalificació de treballadors procedents de sectors en situació de crisi.

2. En l'àmbit estatal, l'execució dels plans de formació s'ha de portar a terme mitjançant convenis subscrits en el marc del Sistema nacional d'ocupació entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i les següents organitzacions i entitats:

a) Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal, quan es tracti de plans de formació intersectorials.

Aquests plans també s'han d'executar a través de convenis subscrits amb les organitzacions representatives de l'economia social amb una notable implantació en l'àmbit estatal i les organitzacions representatives d'autònoms d'àmbit estatal i suficient implantació, cas en què la formació s'ha d'adreçar específicament als col·lectius de treballadors de l'economia social i d'autònoms, respectivament.

b) Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal i les representatives en aquest àmbit, quan es tracti de plans de formació sectorials, així com els ens paritaris creats o emparats en el marc de la negociació col·lectiva sectorial estatal. En els sectors en els quals no hi hagi negociació col·lectiva sectorial estatal, o aquesta no estigui suficientment estructurada, s'han d'articular les mesures necessàries per garantir la formació d'oferta en els esmentats sectors.

3. En l'àmbit autonòmic, i sense perjudici de les competències de les comunitats autònomes, l'execució dels plans de formació s'ha de portar a terme en el marc dels convenis subscrits entre l'òrgan o l'entitat competent de la respectiva Comunitat Autònoma i les següents organitzacions:

a) Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit estatal i les més representatives en l'àmbit autonòmic, quan es tracti de plans de formació intersectorials.

Aquests plans també s'han d'executar a través de convenis subscrits amb les organitzacions representatives de l'economia social i de les representatives d'autònoms, en els dos casos amb suficient implantació en l'àmbit autonòmic i per a la formació dirigida específicament als col·lectius de treballadors de l'economia social i d'autònoms, respectivament.

b) Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i les representatives en el corresponent sector, quan es tracti de plans de formació sectorials, així com els ens paritaris creats o emparats en el marc de la negociació col·lectiva sectorial estatal.

4. La durada dels plans de formació pot ser plurianual, sense perjudici de la seva concreció anual per atendre les necessitats de formació requerides en cada moment pel mercat de treball.

Article 25. Accions formatives dirigides prioritàriament als treballadors desocupats.

1. L'objectiu prioritari d'aquestes accions formatives és la inserció o reinserció laboral dels treballadors desocupats en les feines que requereix el sistema productiu. Els òrgans o entitats competents de les comunitats autònomes han de programar aquestes accions formatives d'acord amb les necessitats de qualificació i amb les ofertes d'ocupació detectades.

2. L'oferta formativa regulada en aquest article ha de tendir a incloure accions dirigides a l'obtenció dels certificats de professionalitat referits al Catàleg nacional de qualificacions professionals.

3. Així mateix, s'han de potenciar acords amb les empreses, públiques o privades, per tal d'afavorir la realització de pràctiques professionals (incloses les de caràcter internacional), l'intercanvi de tecnologies i de personal expert i la utilització d'infraestructures i mitjans tècnics i materials. Les pràctiques professionals en les empreses no suposen, en cap cas, l'existència de relació laboral entre els alumnes i les empreses.

A l'acord s'hi ha de descriure el contingut de les pràctiques, així com la seva durada, lloc de realització i horari, i el sistema de tutories per al seu seguiment i avaluació. Abans del començament de les pràctiques, s'ha de posar en coneixement dels representants legals dels treballadors en l'empresa l'esmentat acord, així com una relació dels alumnes que hi participen.

Les empreses poden rebre una compensació econòmica per alumne/hora de pràctica, en la qual s'ha d'incloure el cost de la subscripció d'una pòlissa col·lectiva d'accidents de treball.

4. Els treballadors desocupats que participin en les accions formatives que regula el present Reial decret poden percebre ajudes en concepte de transport, manutenció i allotjament, en la quantia i les condicions que es determinin mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials. Així mateix, es poden establir ajudes que permetin conciliar la seva assistència a la formació amb l'atenció als fills més petits de 6 anys o familiars dependents.

A més de les ajudes anteriors, l'esmentada Ordre ministerial ha de preveure la concessió de beques a les persones discapacitades i als alumnes dels programes públics d'ocupació-formació regulats a l'article 28. Així mateix, en el marc dels programes específics que regulen els articles 22.1.b) i 23.2.c), les administracions competents per establir-los poden preveure la concessió de les esmentades beques a determinats col·lectius de desocupats que participin en itineraris de formació professional personalitzats.

5. Les compensacions, ajudes i beques a què fan referència els apartats 3 i 4 anteriors s'han de finançar en règim de concessió directa, de conformitat amb el que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional.

6. Les programacions que s'aprovin en els centres per a la impartició de les accions formatives regulades en aquest article poden tenir una durada plurianual, sense perjudici de la seva concreció anual per atendre les necessitats de formació requerides en cada moment pel mercat de treball.

SECCIÓ 4a FORMACIÓ EN ALTERNANÇA AMB L'OCUPACIÓ

Article 26. Objecte de la formació en alternança.

1. La formació en alternança és la que té per objecte contribuir a l'adquisició de les competències professionals de l'ocupació mitjançant un procés mixt, d'ocupació i formació, que permet al treballador compatibilitzar l'aprenentatge formal amb la pràctica professional en el lloc de treball.

2. Aquesta formació inclou les accions formatives dels contractes per a la formació, en desplegament del que preveuen l'article 11.2 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, i els programes públics d'ocupació-formació realitzats per les administracions públiques.

Article 27. Formació teòrica dels contractes per a la formació.

1. Els continguts de la formació teòrica dels contractes per a la formació han d'estar vinculats a l'oferta formativa de les unitats de competència dels certificats de professionalitat de l'ocupació relacionada amb l'ofici o lloc de treball previst en el contracte laboral. Si no hi ha certificat de professionalitat, la formació teòrica ha d'estar constituïda pels continguts mínims orientatius establerts en el fitxer d'especialitats formatives per a les ocupacions o especialitats relatives a l'ofici o lloc de treball que preveu el contracte i, si no, pels continguts formatius determinats per les empreses i comunicats al Servei Públic d'Ocupació Estatal als efectes de la seva validació en el marc del Sistema nacional d'ocupació.

Quan el treballador contractat per a la formació no hagi assolit els objectius de l'educació secundària obligatòria, la formació teòrica ha de tenir per objecte immediat completar l'esmentada educació, de conformitat amb el que estableix l'article 11.2 de l'Estatut dels treballadors. A aquests efectes, les administracions educatives han de garantir una oferta adaptada a aquest objectiu.

2. El temps dedicat a la formació teòrica, que s'ha d'impartir sempre fora del lloc de treball, s'ha de fixar en el contracte, en atenció a les característiques de l'ofici o del lloc de treball que s'ha d'ocupar, del nombre d'hores establert, si s'escau, per al mòdul formatiu adequat a l'esmentat lloc o ofici i de la durada del contracte.

En cap cas l'esmentat temps de formació ha de ser inferior al 15 per cent de la jornada màxima que preveu el conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, de la jornada màxima legal.

Respectant el límit anterior, els convenis col·lectius poden determinar el temps dedicat a la formació teòrica i la seva distribució, i establir, si s'escau, el règim d'alternança o concentració d'aquell temps respecte del temps de treball efectiu. La formació teòrica només es pot concentrar en el període final de durada del contracte quan així s'hagi acordat en el conveni col·lectiu aplicable.

3. La formació pràctica dels contractes per a la formació s'ha de complementar amb assistència tutorial que s'ha de prestar en ocasió de la realització del treball efectiu adequat a l'objecte del contracte laboral.

4. La qualificació o competència professional adquirida a través del contracte per a la formació ha de ser objecte d'acreditació en els termes que estableix l'article 11 d'aquest Reial decret.

5. Les empreses es poden finançar el cost de la formació teòrica mitjançant bonificacions en les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, amb càrrec a la partida que preveu el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal per al finançament de les bonificacions en les cotitzacions de la Seguretat Social acollides a mesures de foment d'ocupació per contractació laboral.

Mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials s'han d'establir els tràmits i requisits a complir pels centres impartidors de la formació i les empreses que s'apliquin les esmentades bonificacions.

6. Les activitats d'avaluació, seguiment i control de la formació teòrica dels contractes per a la formació les han de fer el Servei Públic d'Ocupació Estatal i les comunitats autònomes, segons la distribució competencial que estableix la disposició addicional primera.

Article 28. *Programes públics d'ocupació-formació.*

1. Els programes públics d'ocupació-formació tenen com a finalitat millorar la qualificació i les possibilitats d'ocupació de determinats col·lectius de desocupats. Durant el desenvolupament d'aquests programes, els treballadors participants reben formació professional adequada a l'ocupació a desenvolupar en alternança amb el treball i la pràctica professional.

Aquests programes públics d'ocupació-formació es regeixen pel que estableix la seva normativa específica en el que no preveu aquest capítol.

2. Els continguts de la formació dels programes públics esmentats en l'apartat anterior han d'estar vinculats a l'oferta formativa de les unitats de competència dels certificats de professionalitat de l'ocupació relacionada amb l'ofici o el lloc de treball previst en el contracte laboral. Si no hi ha certificat de professionalitat, la formació teòrica ha d'estar constituïda pels continguts mínims orientatius establerts en el fitxer d'especialitats formatives per a les ocupacions o especialitats relatives a l'ofici o lloc de treball que preveu el contracte laboral, i, si no, pels continguts formatius que aprovi el Servei Públic d'Ocupació competent per al respectiu projecte d'ocupació-formació.

Quan els treballadors participants en els esmentats programes no hagin assolit els objectius de l'educació secundària obligatòria s'han d'organitzar programes específics de formació d'acord amb el que estableixi la legislació reguladora del sistema educatiu.

3. Els programes públics d'ocupació-formació s'han de finançar mitjançant subvencions atorgades a les entitats promotores d'aquests, amb càrrec a la partida prevista per als programes de foment de l'ocupació en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Els fons destinats al finançament de les subvencions gestionades per les comunitats autònomes que tinguin assumides les competències d'execució, s'han de distribuir d'acord amb el que preveu l'article 86 de la Llei 4/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

4. La qualificació o competència professional adquirida a través dels programes públics d'ocupació-formació ha de ser objecte d'acreditació en els termes que estableix l'article 11 d'aquest Reial decret.

5. La gestió d'aquests programes correspon a les comunitats autònomes que tinguin assumides les competències d'execució, tret dels supòsits que assenyala l'article 6.4, en què la seva gestió està reservada al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

CAPÍTOL III

Suport, acompanyament i accions complementàries a la formació

Article 29. *Estudis de caràcter general i sectorial.*

1. Les administracions públiques competents, amb els seus propis mitjans, a través dels centres de referència nacional o mitjançant contractació externa, han de fer els estudis de caràcter general i sectorial, de manera integral i coordinada per al conjunt del Sistema nacional de qualificacions i de formació professional.

2. En el marc del Programa anual de treball del Sistema nacional d'ocupació, i amb la finalitat d'assegurar la complementarietat dels estudis previstos en l'apartat anterior, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes han d'elaborar conjuntament la planificació dels estudis que s'han de realitzar en matèria de formació professional per a l'ocupació, en la qual s'han de detallar el finançament i els òrgans responsables de la seva execució.

Article 30. *Accions d'investigació i innovació.*

1. En el marc dels criteris i prioritats generals que proposin les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i representatives en cada sector a l'empara de la negociació col·lectiva sectorial estatal, el Ministeri de Treball i Afers Socials ha de fer una planificació plurianual de les accions d'investigació i innovació que siguin d'interès per a la millora de la formació professional per a l'ocupació, en l'àmbit sectorial o intersectorial, o per a la difusió del conjunt del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

Aquesta planificació s'ha de fer tenint en compte les propostes formulades per les comunitats autònomes en el si de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals i en les Comissions de Coordinació i Seguiment a què fa referència l'article 32.3.

L'esmentada planificació s'ha de sotmetre a un informe de l'òrgan de participació que preveu l'article 33.

2. Mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials s'han d'establir les bases reguladores per a la concessió de les subvencions que s'atorguin per al finançament d'aquest tipus d'accions.

La competència de gestió d'aquestes subvencions en l'àmbit estatal correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal. En cas que les accions afectin l'àmbit territorial exclusiu d'una Comunitat Autònoma, és el corresponent òrgan o entitat de la Comunitat Autònoma el competent per gestionar-les.

3. En el marc del Sistema nacional d'ocupació, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'establir, amb l'informe previ de l'òrgan de participació que preveu l'article 33.3, els instruments necessaris per garantir la coordinació entre les accions que es realitzin en els àmbits estatal i autonòmic, a fi d'assegurar la complementarietat de les accions executades en aquests àmbits.

Article 31. *Informació i orientació professional.*

1. En el marc del que preveuen la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional i el present Reial decret, el Govern ha de desenvolupar un sistema integrat d'informació i orientació professional que assegurï l'assessorament als treballadors desocupats i ocupats, en relació amb les oportunitats de formació i ocupació i amb les possibilitats de reconeixement i acreditació de la seva qualificació.

2. El sistema integrat d'informació i orientació professional està al servei de la definició i execució d'itineraris professionals individuals per a la millora de l'ocupabilitat dels treballadors, així com del desenvolupament de l'esperit emprenedor i del suport a iniciatives empresarials i d'autoocupació.

3. Per afavorir el desenvolupament d'un sistema integrat d'orientació i formació professional s'han de reforçar les actuacions dels serveis públics d'ocupació, que han de fixar les accions que s'han de realitzar amb la població activa, el seu finançament i la participació dels interlocutors socials, així com el paper dels centres integrats de formació professional i dels centres de referència nacional en aquest àmbit.

CAPÍTOL IV

Estructura organitzativa i de participació**Article 32. Òrgans competents per a la programació, gestió i control.**

1. El Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb la col·laboració i el suport tècnic de la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació, desenvolupa les funcions de programació, gestió i control de la formació professional per a l'ocupació de competència estatal.

2. En l'àmbit autonòmic, els òrgans o les entitats competents per a la programació, gestió i control de la formació professional per a l'ocupació són els que determinin les comunitats autònomes.

3. El Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes han de portar a terme la seva col·laboració, coordinació i cooperació en matèria de formació professional per a l'ocupació a través de la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals, de conformitat amb el que estableix l'article 7.1.a) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, i a través de les comissions de coordinació i seguiment que regulen els respectius reials decrets de traspàs de funcions i serveis en matèria de gestió de la formació.

4. Les administracions públiques competents han de garantir la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la manera que prevegin les esmentades administracions en els seus respectius àmbits competencials, i han de preveure la composició tripartida i paritària dels òrgans que es constitueixin.

Article 33. Òrgan de participació de les administracions públiques i els interlocutors socials.

1. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, com a òrgan consultiu i de participació institucional en matèria de política d'ocupació, és el principal òrgan de consulta i de participació de les administracions públiques i els interlocutors socials en el subsistema de formació professional per a l'ocupació.

2. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, en desplegament del que disposa l'article 7.1.b) de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, té les següents funcions en matèria de formació professional per a l'ocupació:

a) Vetllar pel compliment del que disposen el present Reial decret i la restant normativa reguladora de la formació professional per a l'ocupació, així com per l'eficàcia dels objectius generals del sistema.

b) Emetre informe preceptiu sobre els projectes de normes del subsistema de formació professional per a l'ocupació.

c) Informar i realitzar propostes sobre l'assignació dels recursos pressupostaris entre els diferents àmbits i iniciatives formatives que preveu aquest Reial decret.

d) Informar, amb caràcter preceptiu, i realitzar propostes sobre la planificació plurianual de l'oferta de formació professional per a l'ocupació i de les accions d'investigació i innovació, prevista en els articles 21 i 30.1, respectivament, així com sobre els plans anuals que en matèria de qualitat, avaluació i control preveuen els articles 36.3, 37.2 i 38.1 d'aquest Reial decret.

e) Recomanar mesures per assegurar la deguda coordinació entre les actuacions que en el marc del present Reial decret es realitzin en l'àmbit de l'Estat i en el de les comunitats autònomes.

f) Actuar en coordinació amb el Consell General de Formació Professional per al desenvolupament de les accions i instruments essencials que componen el Sistema nacional de qualificacions i formació professional.

g) Aprovar el mapa sectorial per millorar la racionalitat i eficàcia de les comissions paritàries que preveu l'article 35.

h) Determinar els criteris i les condicions que han de complir les comissions paritàries sectorials estatals als efectes del seu finançament.

i) Conèixer els informes anuals sobre programació, gestió, control i avaluació de la formació professional per a l'ocupació elaborats tant en l'àmbit estatal com en l'autonòmic, així com extreure conclusions i proposar recomanacions sobre el funcionament del subsistema.

j) Qualsevol altres funcions relacionades amb el compliment dels principis i fins del subsistema, a fi de mantenir la seva coherència i la vinculació amb el Sistema nacional de qualificacions i formació professional.

3. Per al desenvolupament d'aquestes funcions s'ha de constituir en el si del Consell General la Comissió Estatal de Formació per a l'Ocupació, mantenint el caràcter paritari i tripartit del Consell en la seva composició i règim d'adopció d'acords.

Article 34. La Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació.

1. La Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació, que pertany al sector públic estatal, té caràcter tripartit i el seu Patronat està constituït per l'Administració Pública (amb representació del Ministeri de Treball i Afers Socials i les comunitats autònomes) i per les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

El règim d'adopció d'acords és el que preveuen els seus Estatuts, i el seu president té vot diriment en cas d'empat.

2. La presidència correspon al director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Hi ha dues vicepresidències, de les quals una correspon a representants de les organitzacions empresarials i l'altra als de les sindicals.

El president ha de coordinar la Gerència de la Fundació Tripartida amb la Subdirecció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal competent en matèria de formació professional per a l'ocupació.

La Gerència de la Fundació ha de ser nomenada pel Patronat, a proposta de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal, entre personal funcionari de l'Administració General de l'Estat. D'aquest nomenament se n'ha d'informar la Conferència Sectorial d'Assumptes Laborals.

3. En el marc del que estableix la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de fundacions, i sense perjudici de les competències d'execució corresponents a les comunitats autònomes en matèria de formació professional per a l'ocupació, la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació ha de desenvolupar, entre d'altres, les següents activitats:

a) Col·laborar amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal en les seves activitats de planificació, programació, gestió, avaluació, seguiment i control de les iniciatives de formació que preveu el present Reial decret, així com en la confecció de l'informe anual sobre les esmentades activitats, i assistir-lo tècnicament.

En particular, actuar com a entitat col·laboradora del Servei Públic d'Ocupació Estatal en la gestió de les convocatòries de subvencions públiques que realitzi l'esmentat organisme en el marc del que preveu el present Reial decret. La Fundació Tripartida ha de col·laborar en la instrucció dels procediments i en l'elaboració de les propostes relatives a la resolució i justificació de les subvencions, i correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal la concessió i el pagament de les subvencions. A aquests efectes, les dues entitats han de subscriure el corresponent conveni de col·laboració d'acord amb el que esta-

bleixen els articles 12 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

b) Donar suport tècnic al Servei Públic d'Ocupació Estatal en el disseny i la instrumentació dels mitjans telemàtics necessaris perquè les empreses i les entitats organitzadores realitzin les comunicacions d'inici i finalització de la formació acollida al sistema de bonificacions, garantint en tot cas la seguretat i confidencialitat de les comunicacions.

c) Elevar al Servei Públic d'Ocupació Estatal propostes de resolucions normatives i instruccions relatives al subsistema de formació professional per a l'ocupació, així com elaborar els informes que li siguin requerits.

d) Contribuir a l'impuls i la difusió del subsistema de formació professional per a l'ocupació entre les empreses i els treballadors.

e) Prestar suport tècnic, en la mesura que li sigui requerit, a les administracions públiques i a les organitzacions empresarials i sindicals presents en l'òrgan de participació a què es refereix l'article 33.3, així com les representades en el Patronat de la Fundació Tripartida i a les comissions paritàries estatals.

f) Donar assistència i assessorament a les PIMES i possibilitar el seu accés a la formació professional per a l'ocupació, així com suport tècnic als òrgans administratius competents en l'orientació als treballadors.

g) Col·laborar amb el Servei Públic d'Ocupació Estatal a promoure la millora de la qualitat de la formació professional per a l'ocupació, en l'elaboració de les estadístiques per a fins estatals, i en la creació i el manteniment del Registre estatal de centres de formació que regula l'article 9.2 d'aquest Reial decret.

h) Participar en els fòrums nacionals i internacionals relacionats amb la formació professional per a l'ocupació.

Article 35. *Comissions paritàries.*

1. En el marc de la negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal, a través de convenis col·lectius o d'acords concrets en matèria de formació del mateix àmbit que es puguin subscriure per les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i per les representatives en el sector corresponent, es poden constituir comissions paritàries sectorials estatals o d'un altre àmbit.

Aquestes comissions paritàries tenen, en l'àmbit del subsistema de formació professional per a l'ocupació, les següents funcions:

a) Intervenir en la mediació dels supòsits de discrepàncies a què es refereix l'article 15.5.

b) Conèixer la formació professional per a l'ocupació que es realitzi en els seus respectius àmbits.

c) Fixar els criteris orientatius i les prioritats generals de l'oferta formativa sectorial dirigida als treballadors.

d) Participar i col·laborar en activitats, estudis o investigacions de caràcter sectorial i realitzar propostes en relació amb el Sistema nacional de qualificacions i formació professional i els centres de referència nacional corresponents als seus respectius àmbits.

e) Elaborar una memòria anual sobre la formació corresponent als seus àmbits.

f) Conèixer de l'agrupació d'empreses en el seu sector que preveu l'article 16.2.

g) Qualssevol altres que els siguin atribuïdes per la normativa de desplaçament d'aquest Reial decret.

2. En el marc de la gestió de la formació professional per a l'ocupació duta a terme en l'àmbit estatal, la Comissió Mixta Estatal, prevista en el IV Acord Nacional de Formació, pot actuar en els àmbits o sectors on no estigui articulada la negociació col·lectiva sectorial estatal.

CAPÍTOL V

Qualitat, avaluació, seguiment i control de la formació

Article 36. *Qualitat de la formació.*

1. Les accions, tant formatives com de suport i acompanyament, que s'imparteixin i es duguin a terme d'acord amb el que estableix aquest Reial decret han de tenir la qualitat requerida perquè la formació professional per a l'ocupació respongui a les necessitats dels treballadors ocupats i desocupats i de les empreses.

La formació i les accions de suport i acompanyament s'han de desenvolupar aplicant els procediments i metodologies apropiats, amb el personal i els mitjans didàctics, tècnics i materials més adequats a les seves característiques.

2. Les administracions públiques competents han de promoure, en els seus respectius àmbits, la millora de la qualitat de la formació professional per a l'ocupació, quant a continguts, durada, professorat i instal·lacions, així com mesurament dels seus resultats.

3. Per afavorir la qualitat de la formació professional per a l'ocupació, el Servei Públic d'Ocupació Estatal, tenint en compte les propostes de les comunitats autònomes en el marc del Programa anual de treball del Sistema nacional d'ocupació, ha d'elaborar un pla per al perfeccionament del professorat que imparteixi accions formatives i per al desenvolupament d'una metodologia tècnica-didàctica orientada a aquest professorat. Quan les accions de l'esmentat pla vagin adreçades a formadors de dues o més comunitats autònomes s'han d'executar a través dels centres de referència nacional, que reben del Servei Públic d'Ocupació Estatal el finançament acordat en el si de les respectives comissions de coordinació i seguiment, i quan vagin adreçades específicament a formadors d'una Comunitat Autònoma han de ser gestionades en l'àmbit autonòmic.

Amb aquesta mateixa finalitat, les administracions competents han d'establir, en el marc de l'esmentat Programa anual de treball, un pla per a la dotació i l'equipament de centres de formació en funció de les necessitats d'adaptació als canvis tecnològics i d'organització del treball. En el supòsit que l'esmentada dotació i equipament es financi mitjançant subvencions concedides als centres impartidors de formació professional per a l'ocupació, la seva regulació s'ha de portar a terme mitjançant una Ordre del ministre de Treball i Afers Socials, sense perjudici de les competències d'execució de les comunitats autònomes.

Aquests plans anuals s'han de sotmetre a informe de l'òrgan de participació que preveu l'article 33.

Article 37. *Avaluació del subsistema de formació professional per a l'ocupació.*

1. En el marc del Sistema nacional d'ocupació, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes han d'avaluar l'impacte de la formació realitzada en l'accés i manteniment de l'ocupació, i en la millora de la competitivitat de les empreses, l'eficàcia del sistema pel que fa a l'abast de la formació i l'adequació de les accions a les necessitats del mercat laboral i de les empreses, així com l'eficiència dels recursos econòmics i mitjans utilitzats.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb els òrgans o entitats corresponents de les comunitats autònomes, ha d'elaborar anualment un pla d'avaluació de la qualitat, impacte, eficàcia i eficiència del conjunt del subsistema de formació professional per a l'ocupació, que pugui servir per introduir millores en el seu funcionament.

Aquest pla anual s'ha de sotmetre a informe de l'òrgan de participació que preveu l'article 33.

3. En l'avaluació de la qualitat de les accions formatives hi han de participar els propis alumnes en funció dels estàndards establerts per les administracions públiques competents, i n'ha de quedar constància en la documentació corresponent a cada grup impartit.

4. Sense perjudici de les avaluacions externes que facin entitats independents després d'haver-se fet la formació, les entitats responsables d'executar els plans de formació professional per a l'ocupació han de realitzar, durant la seva execució, una avaluació i control de la qualitat de la formació que executin, i s'ha de determinar en la convocatòria la part de l'import de la subvenció que s'ha de destinar a l'esmentada finalitat.

Article 38. *Seguiment i control de la formació.*

1. Les administracions competents en matèria laboral han de desenvolupar les actuacions de control i seguiment de les accions de formació, i de suport i acompanyament que regula aquest Reial decret. Respecte de la formació cofinançada pel Fons Social Europeu, han d'organitzar els sistemes de gestió, verificació i control de conformitat amb el que preveu la normativa de la Unió Europea.

Als efectes del que preveu aquest apartat, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els òrgans competents de les comunitats autònomes han d'elaborar, en el marc del Programa anual de treball del Sistema nacional d'ocupació, un pla de seguiment i control de la formació professional per a l'ocupació.

2. El que preveu l'apartat anterior s'estableix sense perjudici de les actuacions que respecte a la formació professional per a l'ocupació puguin realitzar els diferents òrgans de fiscalització i control que tinguin atribuïdes aquestes competències en l'àmbit estatal i autonòmic, així com els òrgans i institucions de la Unió Europea respecte de la formació cofinançada pel Fons Social Europeu.

3. El seguiment i control de la formació professional per a l'ocupació a què es refereix aquest article s'ha de fer de manera integral i coordinada per les administracions i entitats competents, i s'ha de procurar racionalitzar esforços i unificar criteris en les actuacions que es portin a terme.

Article 39. *Informació i estadística.*

1. Les comunitats autònomes han de proporcionar al Servei Públic d'Ocupació Estatal, en la seva condició de promotor dels programes operatius del Fons Social Europeu, tota la informació, documentació i certificacions necessàries per justificar les accions cofinançades per l'esmentat Fons.

2. Les comunitats autònomes han de proporcionar al Servei Públic d'Ocupació Estatal informació sobre la formació desenvolupada en els seus respectius àmbits, de manera que quedi garantida la seva coordinació i integració amb la informació estadística del conjunt de l'Estat.

Per la seva banda, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de facilitar a les comunitats autònomes informació sobre la formació executada en el conjunt de l'Estat, inclosa la que s'executi a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit territorial de cada comunitat autònoma.

Disposició addicional primera. *Distribució competencial en les iniciatives de formació finançades mitjançant bonificacions en les quotes de la Seguretat Social.*

Dins del Sistema nacional d'ocupació, correspon a l'Administració General de l'Estat, a través del Servei

Públic d'Ocupació Estatal, la realització de les activitats d'avaluació, seguiment i control de les iniciatives de formació finançades mitjançant bonificacions en les quotes de la Seguretat Social que s'apliquen les empreses que tinguin els seus centres de treball en més d'una Comunitat Autònoma.

Les comunitats autònomes han de fer les esmentades activitats d'avaluació, seguiment i control quan les empreses tinguin tots els seus centres de treball en l'àmbit de la mateixa Comunitat Autònoma, sense perjudici de les competències exclusives de l'Estat quant al règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició addicional segona. *Registre estatal de centres i entitats de formació.*

En el Registre estatal de centres i entitats de formació que preveu l'article 9.2 d'aquest Reial decret, s'integra el cens de centres col·laboradors de la formació professional ocupacional del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional tercera. *Entitats organitzadores en la formació de demanda.*

Sense perjudici del que estableix l'article 16.2, també tenen la condició d'entitat organitzadora les entitats o empreses que, tenint la formació dins del seu objecte social abans de l'1 de gener de 2003, s'hagin constituït com a tals a l'empara del Reial decret 1046/2003, d'1 d'agost, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua i de la seva normativa de desplegament.

Disposició addicional quarta. *Constitució de l'òrgan de participació de les administracions públiques i els interlocutors socials.*

L'òrgan de participació de les administracions públiques i els interlocutors socials que preveu l'article 33 s'ha de constituir en el termini d'un any a comptar de la publicació del present Reial decret. Mentre no es constitueixi, les funcions que li encomana el present Reial decret les ha d'exercir la Comissió Tripartida de Formació Contínua, i en aquest cas les comunitats autònomes s'han d'incorporar a l'esmentada Comissió.

Disposició addicional cinquena. *Comissions de coordinació i seguiment.*

A partir de l'entrada en vigor del present Reial decret i als efectes del que preveu, les actuals comissions de coordinació i seguiment de la formació ocupacional i de centres nacionals s'han de transformar en comissions de coordinació i seguiment de la formació professional per a l'ocupació.

Disposició addicional sisena. *Elaboració d'estadístiques.*

El Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el marc del Sistema nacional d'ocupació, ha d'adoptar les mesures necessàries perquè les estadístiques que s'elaborin en l'àmbit de tot el territori de l'Estat incloguin no només la formació realitzada en el marc d'aquest Reial decret, sinó també la que realitzin les empreses amb finançament propi i les administracions públiques per als seus empleats.

Disposició addicional setena. *Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació.*

S'autoritza la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació perquè, a partir de la data d'entrada en vigor de la present norma i amb càrrec al seu pressupost, adopti les mesures tècniques i econòmiques que siguin necessàries a fi d'adequar els seus estatuts, funcionament, estruc-

tura orgànica i relació de llocs de treball al que estableix el present Reial decret.

Disposició addicional vuitena. *Adopció de mesures per a l'aplicació total dels fons provinents de la quota de formació professional.*

El Govern ha d'articular les fórmules i les mesures que siguin necessàries perquè els fons destinats a la formació per a l'ocupació provinents de la quota de formació professional siguin aplicats en la seva totalitat al finançament de les iniciatives de formació que recull aquest Reial decret.

Disposició addicional novena. *Persones amb discapacitat.*

En el desplegament del present Reial decret les administracions competents han d'adoptar les mesures d'adaptació que siguin necessàries per facilitar i incentivar la participació de les persones amb discapacitat en les accions de formació professional per a l'ocupació.

Disposició addicional desena. *Concessió directa.*

Les referències relatives al Reial decret 631/1993, de 3 de maig, pel qual es regula el Pla nacional de formació i inserció professional, que conté el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, s'entenen fetes al present Reial decret en els articles que regulen les mateixes matèries.

Així mateix, les referències relatives a la formació professional ocupacional s'entenen realitzades a la formació professional per a l'ocupació.

Disposició transitòria primera. *Règim transitori dels procediments.*

1. Els procediments de concessió de subvencions en matèria de formació ocupacional i contínua iniciats abans de l'entrada en vigor de la normativa de desplegament d'aquest Reial decret es regeixen per la normativa anterior que els sigui aplicable. Els procediments s'han d'entendre iniciats amb la publicació de les corresponents convocatòries.

2. La formació de demanda que s'iniciï a partir de l'1 de gener de 2007 es regeix pel que disposen aquest Reial decret i la normativa que el desplegui.

Disposició transitòria segona. *Mapa sectorial.*

Mentre no sigui aprovat el mapa sectorial a què es refereix l'article 33.2.g) d'aquest Reial decret, les convocatòries per a la concessió de subvencions públiques destinades a la realització d'accions de formació de caràcter sectorial han de facilitar la presentació en aquest àmbit de propostes conjuntes que agrupin diversos sectors afins, prenent com a punt de referència, si s'escau, les famílies professionals establertes en el Catàleg nacional de qualificacions professionals.

Disposició transitòria tercera. *Centres nacionals de formació professional.*

Els centres nacionals de formació professional ocupacional que regula l'article 17 del Reial decret 631/1993, de 3 de maig, pel qual es regula el Pla nacional de formació i inserció professional, han de continuar amb el seu estatus jurídic i amb l'afectació d'aquests a funcions de caràcter nacional mentre no adquireixin la condició de centres de referència nacional d'acord amb el que estableixi la normativa de desplegament de l'article 11.7 de la Llei orgà-

nica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional.

Disposició transitòria quarta. *Avaluació, seguiment i control de les iniciatives de formació finançades mitjançant bonificacions en les quotes de la Seguretat Social.*

La realització per les comunitats autònomes de les activitats d'avaluació, seguiment i control derivades de la distribució competencial establerta en la disposició addicional primera es pot diferir fins que no es produeixi el traspàs a aquestes comunitats dels mitjans i recursos necessaris per a la realització de les esmentades activitats.

Disposició transitòria cinquena. *Determinació del crèdit de bonificacions per a l'exercici pressupostari 2007.*

Per a l'exercici pressupostari 2007, el crèdit del que disposen les empreses per desenvolupar la formació de demanda que preveu la secció 2a del capítol II del present Reial decret resulta d'aplicar a la quantia ingressada per l'empresa en concepte de formació professional durant l'any 2006 el percentatge de bonificació que, en funció de la dimensió de les empreses, s'estableix a continuació:

- a) Empreses de 250 treballadors o més: 50 per cent.
- b) De 50 a 249 treballadors: 60 per cent.
- c) De 10 a 49 treballadors: 75 per cent.
- d) De 6 a 9 treballadors: 100 per cent.

Les empreses d'1 a 5 treballadors disposen d'un crèdit de bonificació per empresa de 420 euros, amb el següent abast temporal: Per a les empreses d'1 i 2 treballadors, l'esmentat crèdit s'assigna per a un període de 3 i 2 anys, respectivament, a comptar de l'1 de gener de 2007. Per a les empreses de 3 a 5 treballadors, l'esmentat crèdit s'assigna amb caràcter anual.

Per determinar el crèdit en els supòsits d'empreses que obrin nous centres de treball i d'empreses de nova creació, previstos a l'article 13.2 d'aquest Reial decret, s'ha de prendre com a referència per a l'any 2007 una quantia de 65 euros per cada treballador de nova incorporació.

Les empreses que durant l'any 2007 concedeixin permisos individuals de formació per als seus treballadors disposen d'un crèdit addicional en els termes que estableix l'article 13.3 d'aquest Reial decret. L'esmentat crèdit s'assigna a les empreses que comuniquin permisos individuals de formació fins que no se superi, en el seu conjunt, el 5 per cent del crèdit establert en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal per al finançament de les bonificacions en les cotitzacions de la Seguretat Social per formació contínua.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queden derogades totes les normes del mateix rang o inferior en el que contradiguin o s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

2. Queden derogades expressament les següents disposicions, i les normes que les despleguen:

- a) El Reial decret 1046/2003, d'1 d'agost, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua.
- b) El Reial decret 631/1993, de 3 de maig, pel qual es regula el Pla nacional de formació i inserció professional.
- c) Els articles 10 i 12 del Reial decret 488/1998, de 27 de març, pel qual es desplega l'article 11 de l'Estatut dels treballadors en matèria de contractes formatius.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació

laboral. Els articles 12.1, 13, 15.4 i 5, 16, 17 i 27.5 es dicten a l'empara de l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final segona. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

S'habilita el ministre de Treball i Afers Socials per dictar totes les normes que siguin necessàries per al desplegament i l'execució del que preveu aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà a la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 23 de març de 2007.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,
JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-CAPITÁN

MINISTERI D'AFERS EXTERIORS I DE COOPERACIÓ

7670 *ACORD entre el Regne d'Espanya i la República de Polònia per a la protecció mútua i l'intercanvi d'informació classificada, fet a Madrid i Varsòvia el 18 d'abril i 25 de maig de 2006. («BOE» 88, de 12-4-2007.)*

ACORD ENTRE EL REGNE D'ESPANYA I LA REPÚBLICA DE POLÒNIA PER A LA PROTECCIÓ MÚTUA I L'INTERCANVI D'INFORMACIÓ CLASSIFICADA

El Regne d'Espanya i la República de Polònia, d'ara endavant denominats les «parts».

Són conscients dels canvis en la situació política mundial i reconeixen el paper important de la cooperació mútua per a l'estabilització de la pau, la seguretat internacional i la confiança mútua.

Comprenen que una bona cooperació pot requerir l'intercanvi d'informació classificada entre les parts.

Amb la voluntat de crear un conjunt de normes per a la protecció mútua d'informació classificada intercanviada entre les parts en virtut de qualsevol futur acord de cooperació o contracte classificat.

Han acordat el següent:

ARTICLE 1

Definicions

Als efectes d'aquest Acord:

(1) Per «informació classificada» s'entén qualsevol informació (a saber, coneixement que pugui ser comunicat de qualsevol forma) o «material» respecte dels quals es decideixi que requereixen protecció contra la seva divulgació no autoritzada i als quals s'hagi assignat un nivell de classificació de seguretat.

(2) Per «material classificat» s'entén qualsevol article tècnic, equip, dispositiu o arma, fabricat o en procés de

fabricació, així com els components utilitzats per a la seva fabricació, que continguin informació classificada.

(3) Per «document classificat» s'entén qualsevol forma d'informació classificada registrada, independentment de la seva forma o característiques físiques.

(4) Per «contractista» s'entén una persona física o jurídica que tingui la capacitat jurídica per concloure contractes.

(5) Per «entitat contractant» s'entén qualsevol entitat que pretengui concloure un contracte classificat en el territori de l'altra part.

(6) Per «contracte classificat» s'entén un contracte entre dos o més contractistes que crea i defineix drets i obligacions exigibles entre ells i que conté o implica la generació d'informació classificada o l'accés a aquesta informació.

(7) Per «autoritat de seguretat competent» s'entén l'autoritat designada per una de les parts com a responsable de l'aplicació i supervisió d'aquest Acord.

(8) Per «part receptora» s'entén la part a la qual es transmet informació classificada.

(9) Per «part originadora» s'entén la part que crea informació classificada.

(10) Per «tercera part» s'entén qualsevol organització internacional o estat que no sigui part en aquest Acord.

(11) Per «habilitació personal de seguretat» s'entén la determinació per les autoritats de seguretat competents o una altra entitat autoritzada segons el dret nacional d'una part, conforme una persona reuneix els requisits necessaris per tenir accés a informació classificada.

(12) Per «habilitació de seguretat de l'establiment» s'entén la determinació per les autoritats de seguretat competents o una altra entitat autoritzada segons el dret nacional d'una part, conforme, des d'un punt de vista de seguretat, una instal·lació té capacitat física i organitzativa per utilitzar i guardar informació classificada, d'acord amb les lleis i reglaments nacionals.

(13) Per «principi de necessitat de conèixer» s'entén que l'accés a la informació classificada només es pot concedir a persones que tenen una necessitat comprovada de conèixer o tenir aquesta informació per tal de desenvolupar les seves obligacions oficials i professionals.

ARTICLE 2

Classificacions de seguretat

(1) Les parts acorden que els nivells de classificació de seguretat següents són equivalents i corresponen als nivells de classificació de seguretat especificats a les lleis i reglaments nacionals de cada part:

AL REGNE D'ESPANYA	EQUIVALENT EN ANGLÈS	A LA REPÚBLICA DE POLÒNIA
Secreto. Reservado. Confidencial. Difusión limitada.	Top Secret. Secret. Confidencial. Restricted.	Scisle Tajne. Tajne. Poufne. Zastrzezone.

(2) La part receptora no pot reduir el nivell ni desclassificar la informació classificada rebuda sense el consentiment previ per escrit de la part originadora. La part originadora ha d'informar la part receptora de qualsevol canvi en els nivells de classificació de seguretat de la informació transmesa.

(3) L'obligació esmentada a l'apartat 2 també s'aplica a la informació classificada generada com a resultat de la cooperació mútua entre les parts, inclosa l'originada en relació amb l'execució d'un contracte classificat.

(4) La part receptora ha de marcar la informació classificada rebuda amb la seva pròpia classificació de seguretat equivalent.