

MINISTERI D'EDUCACIÓ I CIÈNCIA

- 14590** *CORRECCIÓ d'errors de l'Ordre ECI/2211/2007, de 12 de juliol, per la qual s'estableix el currículum i es regula l'ordenació de l'educació primària. («BOE» 182, de 31-7-2007.)*

Havent observat un error en l'Ordre ECI/2211/2007, de 12 de juliol, per la qual s'estableix el currículum i es regula l'ordenació de l'educació primària, publicada en el «Butlletí Oficial de l'Estat» número 173, de data 20 de juliol de 2007, i en el suplement en català número 24, de 21 de juliol de 2007, se'n fa la rectificació oportuna referida a la versió en llengua catalana:

A la pàgina 3419, segona columna, a l'asterisc explicatiu al peu de l'annex III, on diu: «D'acord amb el que estableix la disposició addicional segona d'aquesta Ordre ... », ha de dir: «D'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera d'aquesta Ordre...».

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

- 14591** *ORDRE TAS/2307/2007, de 27 de juliol, per la qual es desplega parcialment el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació en matèria de formació de demanda i el seu finançament, i es crea el corresponent sistema telemàtic, així com els fitxers de dades personals de titularitat del Servei Públic d'Ocupació Estatal. («BOE» 182, de 31-7-2007.)*

El Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació preveu la formació de demanda, entesa com la que realitzen les empreses per als seus treballadors, incloent-hi els permisos individuals de formació, i que respon a les necessitats específiques que plantegen les unes i els altres.

La present Ordre desplega l'esmentada formació de demanda des de l'objectiu d'aconseguir més promoció i integració social dels treballadors, així com una millora de la competitivitat de les empreses. I això comptant amb la responsabilitat compartida de l'Administració, els agents socials i la col·laboració de les diferents entitats i institucions que actuen en el camp de la formació.

Així mateix, es respecten les competències de gestió de les comunitats autònomes, que assumeixen les funcions d'avaluació, seguiment i control de la formació que realitzin les empreses que tinguin tots els seus centres de treball dins del seu territori. Així s'aprofundeix en la col·laboració i cooperació entre les administracions públiques de les comunitats autònomes i la de l'Estat.

D'altra banda, l'Ordre preveu, d'acord amb el que expressa el Reial decret 395/2007, de 23 de març, el deure d'informació a la representació legal dels treballadors respecte de la formació que es realitzi en el si de les empreses, garantint així el diàleg social entre empresaris i treballadors en l'esmentat àmbit.

Les empreses disposen d'un crèdit per a la formació dels seus treballadors que poden fer efectiu mitjançant l'aplicació de bonificacions a la Seguretat Social una vegada realitzada l'esmentada formació. La quantia de

l'esmentat crèdit s'ha de fixar tenint en compte l'import ingressat per les empreses en concepte de formació professional durant l'exercici anterior, mitjançant l'aplicació a l'esmentat import d'un percentatge de bonificacions que fixa la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a cada exercici i que serà inversament proporcional a la mida de les empreses. En tot cas, es garanteix un crèdit mínim de bonificació en la quantia que es determini a la llei anteriorment esmentada. A més, la present Ordre reconeix un crèdit addicional a les empreses per a la realització de permisos individuals de formació, i afavoreix la seva generalització al conjunt dels treballadors, dins del respecte a l'organització del treball en el si de l'empresa.

Aquest model de finançament ofereix un marc de seguretat jurídica i de transparència ja que permet a les empreses conèixer al començament de cada exercici el crèdit de què disposen per a la formació dels seus treballadors, potenciant la planificació i la integració de la formació en l'esdevenir quotidià de l'empresa. Amb la present Ordre ministerial cada empresa, amb independència de la mida, activitat o ubicació, pot elegir lliurement la formació que consideri necessari fer, seleccionar-ne el contingut i determinar el lloc i la data de la seva impartició. Així, l'accés de les empreses a la formació es canalitza mitjançant un sistema telemàtic creat a aquest efecte que facilita i agilita les relacions entre les empreses i l'Administració. A més, es redueixen els períodes de comunicació a l'Administració per part de les empreses, mesura que afavoreix la flexibilitat en la presa de decisions en les empreses, sobretot pel que fa a les incidències que amb caràcter més freqüent es donen en el desenvolupament pràctic de la formació.

D'altra banda, s'actualitzen els mòduls econòmics màxims aplicables per les empreses segons la modalitat d'impartició i el nivell de formació, excloent-ne l'aplicació per a les empreses de menys de 10 treballadors, el que sens dubte afavorirà l'accés a la formació a aquest segment d'empreses, a fi d'assolir més nivell de penetració de la formació en aquest àmbit, que presenta encara uns percentatges allunyats respecte dels que representen empreses de mida més gran.

Així mateix, és necessari subratllar la consideració de la formació no com una despesa per a les empreses sinó com una inversió rendible per a la millora i competitivitat d'aquesta, per la qual cosa s'introdueix l'exigència de cofinançament de la formació per a les empreses, llevat per a les de menys de 10 treballadors. Exempció establerta, en la línia del que s'ha apuntat anteriorment, per fomentar l'accés a la formació d'aquestes empreses.

El Reial decret 263/1996, de 16 de febrer, pel qual es regula la utilització de tècniques electròniques, informàtiques i telemàtiques per l'Administració General de l'Estat, estableix els requisits que han de complir les aplicacions i programes que efectuïn tractaments d'informació el resultat dels quals sigui utilitzat per a l'exercici de les potestats que té atribuïda l'Administració General de l'Estat.

D'altra banda, i amb l'objectiu de l'accés al sistema telemàtic s'han de tenir en compte les especificacions i els requisits que estableix la Llei 59/2003, de 19 de desembre, de signatura electrònica.

En relació amb el tractament de les dades personals, i tal com estableix l'article 20 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, es procedeix a crear els fitxers automatitzats de dades de caràcter personal associats al sistema telemàtic de formació professional per a l'ocupació.

Aquesta Ordre es dicta en desplegament parcial del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en la disposició final segona del qual s'habilita el ministre de Treball i Afers Socials per dictar totes les normes que siguin necessàries per al seu desplegament i execució.

En el procés d'elaboració han estat consultades les organitzacions empresarials i sindicals presents a la