

Disposició addicional cinquena. *Actuacions al Ministeri de Defensa i al Ministeri de l'Interior.*

Per atendre les despeses ocasionades per l'extinció dels incendis esdevinguts a la Comunitat Autònoma de les Canàries a què es refereix aquesta norma, i per possibilitar l'establiment d'una unitat d'intervenció de la Unitat Militar d'Emergències a l'illa de Tenerife, el Govern, a proposta del ministre d'Economia i Hisenda, ha d'habilitar els crèdits necessaris en el pressupost del Ministeri de Defensa, de conformitat amb el que preveuen els articles 50 i 55 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Així mateix, per atendre les despeses en què va incórrer el Ministeri de l'Interior en les tasques d'extinció de l'incendi esmentat, el Govern, a proposta del ministre d'Economia i Hisenda, ha d'habilitar els crèdits necessaris en el pressupost del Ministeri de l'Interior, de conformitat amb el que preveuen els articles 50 i 55 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Disposició addicional sisena. *Actuacions al Ministeri de Medi Ambient.*

Per realitzar actuacions relacionades amb la protecció del medi ambient, com a conseqüència de l'incendi ocorregut, el Govern, a proposta del ministre d'Economia i Hisenda, ha d'habilitar els crèdits necessaris en el pressupost del Ministeri de Medi Ambient, de conformitat amb el que preveuen els articles 50 i 55 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Disposició addicional setena. *Avançaments d'ajuts vinculats a determinats préstecs per a la millora i modernització d'estructures agràries.*

Als termes municipals afectats d'acord amb l'article 1, amb caràcter preferent, es pot efectuar el pagament anticipat de l'import total dels ajuts de minoració d'anualitats d'amortització del préstec principal dels acollits al Reial decret 613/2001, de 8 de juny, per a la millora i modernització de les estructures de producció de les explotacions agràries, dels expedients de què es disposi de la corresponent certificació final de compliment de compromisos i realització d'inversions.

Disposició addicional vuitena. *Convenis amb altres administracions públiques.*

L'Administració General de l'Estat pot subscriure els convenis de col·laboració que requereixi l'aplicació d'aquest Reial decret llei amb el Govern de la Comunitat Autònoma de les Canàries, els cabildos insulars i les corporacions locals afectades.

Disposició addicional novena. *Habilitació del Ministeri de Medi Ambient.*

Es faculta la ministra de Medi Ambient, en l'exercici de les seves competències i en relació amb els incendis a què es refereix aquest Reial decret llei o amb els que revesteixin característiques similars, a declarar zona d'actuació especial per a la restauració forestal i mediambiental de les zones incendiades, i es declaren d'emergència les obres dutes a terme pel Departament esmentat amb aquesta finalitat.

Als efectes de les declaracions que esmenta l'apartat anterior, és necessari que la superfície forestal afectada per l'incendi reuneixi alguna de les característiques següents:

- Que sigui superior a 5.000 hectàrees.
- Que sigui superior a 1.000 hectàrees, de les quals més del 70 per cent sigui de superfície forestal arbrada.
- Que sigui superior a 500 hectàrees que estiguin incloses en llocs de la Xarxa Natura 2000 i que afectin municipis que aportin almenys el 50 per cent del seu terme municipal a aquesta Xarxa.

d) Al territori insular, les superfícies exigides anteriorment són les següents: en el paràgraf a), 2.500 hectàrees; en el paràgraf b), 500 hectàrees, i en el paràgraf c), 250 hectàrees.

Disposició addicional desena. *Comissió interministerial de seguiment de les mesures de suport a damnificats.*

1. Es crea una comissió interministerial per a l'aplicació de les mesures de suport que estableix aquest Reial decret llei, coordinada per la Direcció General de Protecció Civil i Emergències i integrada pels representants dels ministeris d'Economia i Hisenda, de Defensa, de l'Interior, de Foment, de Treball i Afers Socials, d'Agricultura, Pesca i Alimentació, de la Presidència, d'Administracions Públiques, de Medi Ambient, d'Habitatge, d'Indústria, Turisme i Comerç, així com pel delegat del Govern a la Comunitat Autònoma de les Canàries i per un representant del Consorci de Compensació d'Assegurances.

2. El seguiment de les mesures de suport que preveu aquest Reial decret llei l'ha de portar a terme la Comissió a què es refereix l'apartat anterior, en coordinació amb les autoritats de la Comunitat Autònoma, a través de la Delegació del Govern.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret llei es dicta a l'empara del que disposen els articles 149.1.23a i 149.1.29a de la Constitució, sense perjudici de les mesures addicionals i de més protecció que hagi adoptat o pugui adoptar la Comunitat Autònoma de les Canàries o altres comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

El Govern i els diferents titulars dels departaments ministerials, en l'àmbit de les seves competències, han de dictar les disposicions necessàries i establir els terminis per a l'execució del que estableix aquest Reial decret llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret llei entra en vigor el mateix dia de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Palma de Mallorca, 3 d'agost de 2007.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

14890 *ORDRETAS/2388/2007, de 2 d'agost, per la qual es desplega parcialment el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació en matèria de formació d'oferta, i s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat.* («BOE» 186, de 4-8-2007.)

El Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocu-

pació preveu la formació d'oferta, entesa com aquella que té per objecte facilitar als treballadors, ocupats i desocupats, una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball que atengui els requeriments de competitivitat de les empreses, al mateix temps que satisfaci les aspiracions de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors i els capaciti per al desenvolupament qualificat de les diferents professions i per a l'accés a l'ocupació.

Fins que no es completi el desplegament del Reial decret 395/2007, de 23 de març, en matèria de formació d'oferta, aquesta Ordre limita el seu àmbit d'aplicació a la formació desenvolupada en l'àmbit de gestió de l'Administració General de l'Estat, mentre que en l'àmbit de gestió de les comunitats autònomes és d'aplicació a la formació d'oferta la normativa anterior d'acord amb la disposició transitòria primera del Reial decret esmentat.

Per tant, aquesta Ordre desplega, per a l'àmbit de gestió de l'Administració General de l'Estat, l'esmentada formació d'oferta des d'un primer objectiu ambiciós, d'acord amb el Reial decret esmentat: el d'integrar i donar un tractament coherent i unitari a tota la formació d'oferta que es dirigeixi al conjunt de treballadors, que transcendeixi la visió estanca que separa, d'una banda, ocupats i, de l'altra, desocupats. La integració esmentada ha d'afavorir que els treballadors puguin optar a un reconeixement efectiu de la formació que rebin en la línia del que estableix la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, i dels reials decrets que la despleguen.

Així mateix, aquesta Ordre regula les bases que han de regir la concessió de subvencions públiques destinades a finançar la formació d'oferta per l'Administració General de l'Estat, a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal. Així, es preveuen les diferents modalitats de formació d'oferta que es financen mitjançant subvencions públiques, diferenciant les que s'atorguen en règim de concurrència competitiva d'aquelles altres que s'atorguen de forma directa.

L'Ordre conté una regulació extensa de les modalitats formatives que es dirigeixen o bé prioritàriament als treballadors ocupats, o bé prioritàriament als desocupats, d'acord amb la mateixa distinció que estableix el Reial decret 395/2007, de 23 de març. També té en compte els programes específics formatius per a persones que tinguin especials dificultats d'inserció o requalificació professional i de les persones que estiguin en situació de privació de llibertat i dels militars professionals de tropa i marineria que mantinguin una relació laboral de caràcter temporal amb les Forces Armades. Així mateix, conté la regulació de les accions formatives que es programin que incloguin compromisos de contractació.

D'altra banda, s'incorpora al text una regulació de la realització de pràctiques professionals no laborals, així com de les beques i ajudes que es concedeixen als treballadors desocupats, que inclouen les relatives al transport, manutenció i allotjament, així com les que permeten conciliar l'assistència a la formació amb la vida familiar.

El text recull igualment l'accés a la formació dels cuidadors de les persones en situació de dependència, d'acord amb el Reial decret 615/2007, d'11 de maig, pel qual es regula la Seguretat Social del col·lectiu esmentat, amb la finalitat de consolidar i impulsar aquest àmbit d'atenció prioritària per als poders públics.

El desplegament del que preveu aquesta Ordre correspon a l'Administració estatal, a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal, mitjançant les convocatòries de subvencions que publiqui.

Aquesta Ordre, en la mesura en què estableix les bases reguladores per a la concessió de les subvencions mitjançant les quals es financen les diferents modalitats de la formació d'oferta que es desenvolupin en l'àmbit de gestió de l'Administració General de l'Estat, regula tots els aspectes que tant la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, com el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol,

pel qual s'aprova el Reglament que desplega la Llei esmentada, estableixen que ha de reunir una ordre amb aquestes característiques. En aquest sentit, s'inclouen tots els beneficiaris potencials de les subvencions que es concedeixen, entre els quals es poden destacar les diferents organitzacions empresarials i sindicals amb més representativitat tant en l'àmbit sectorial i intersectorial com pel que fa a l'economia social i a la formació dirigida al col·lectiu d'autònoms.

En coherència amb el tractament integral de la formació d'oferta, l'Ordre regula el Fitxer d'especialitats formatives que preveu el Reial decret 395/2007 i que s'estructura d'acord amb les famílies professionals que estableix el Reial decret 1128/2003, de 5 de setembre, pel qual es regula el Catàleg nacional de qualificacions professionals. El Fitxer esmentat incorpora tant accions vinculades al Catàleg com aquelles altres que no hi estiguin vinculades i preveu l'acreditació de la formació que es dirigeixi a l'obtenció de certificats de professionalitat.

Finalment, l'Ordre preveu un conjunt de mesures pel que fa a la qualitat i avaluació de la formació, així com respecte del seu seguiment i control.

Aquesta Ordre es dicta en desplegament parcial del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, en la disposició final segona del qual s'habilita el ministre de Treball i Afers Socials per dictar totes les normes que siguin necessàries per desplegar-lo i executar-lo.

En virtut d'això, un cop consultades les organitzacions empresarials i sindicals presents a la Comissió tripartida de formació contínua, i avaluat l'informe previ de l'Advocacia de l'Estat en el Departament, així com el de la Intervenció Delegada de la Intervenció General de l'Estat en el Servei Públic d'Ocupació Estatal, dispo:

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Aquesta Ordre ministerial té per objecte el desenvolupament de la formació d'oferta que preveu el Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, així com l'establiment de les bases que regulen la concessió de subvencions públiques destinades al seu finançament.

La formació d'oferta té per finalitat oferir als treballadors, tant als ocupats com als desocupats, una formació ajustada a les necessitats del mercat de treball que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses i les aspiracions de promoció professional i desenvolupament personal dels treballadors. Així mateix, es dirigeix a proporcionar als treballadors una formació que els capaciti per al desenvolupament qualificat de les diferents professions i l'accés a l'ocupació, a través de promoure la realització d'itineraris integrats de formació per a la inserció professional i afavorir que els treballadors puguin optar a un reconeixement efectiu de la formació que rebin.

2. Aquesta Ordre ministerial és aplicable a la formació d'oferta que es desenvolupi en l'àmbit de gestió de l'Administració General de l'Estat.

Article 2. *Modalitats de la formació d'oferta subvencionada.*

1. Les modalitats de la formació d'oferta finançades mitjançant subvencions públiques, concedides a l'empara d'aquesta Ordre, són les següents:

a) Els plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats que regula la secció 2a del capítol II d'aquesta Ordre.

b) Les accions formatives dirigides prioritàriament als treballadors desocupats que regula la secció 3a del capítol II.

c) Els programes específics per a la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional que regula l'article 29 d'aquesta Ordre.

d) La formació professional per a l'ocupació de les persones en situació de privació de llibertat i dels militars professionals de tropa i marineria que mantenen una relació laboral de caràcter temporal amb les Forces Armades que regula l'article 30.

e) La programació d'accions formatives que incloquin compromisos de contractació dirigits prioritàriament a desocupats que preveu l'article 28.

2. Així mateix, són objecte de finançament a l'empara d'aquesta Ordre les compensacions econòmiques a empreses per pràctiques professionals no laborals dels treballadors que hi participin i els ajuts i beques a treballadors desocupats que participin en les accions formatives regulades en el capítol III d'aquesta Ordre.

Article 3. Règim de concessió de les subvencions i d'incompatibilitats.

1. Es concedeixen en règim de concurrència competitiva, mitjançant una convocatòria del Servei Públic d'Ocupació Estatal d'acord amb les bases que s'estableixen en aquesta Ordre, les subvencions públiques destinades a finançar l'execució de les modalitats de desenvolupament de la formació d'oferta a què fan referència les lletres a), b) i c) de l'article 2.1 d'aquesta Ordre.

2. Es concedeixen de forma directa, segons el procediment que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, les subvencions destinades a finançar la formació dels militars professionals de tropa i marineria a què fa referència la lletra d) de l'article 2.1 d'aquesta Ordre i la modalitat de desenvolupament de la formació d'oferta a què fa referència la lletra e) de l'article esmentat.

Així mateix, s'aplica aquest procediment de concessió directa a les compensacions, ajuts i beques a què fa referència l'article 2.2 d'aquesta Ordre.

Respecte a les subvencions destinades a finançar la formació de les persones en situació de privació de llibertat, és aplicable la concessió directa en virtut del que disposa l'article 22.2.a) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. Les subvencions que preveu aquesta Ordre són incompatibles amb qualsevol altra subvenció que financi les activitats subvencionades.

Article 4. Beneficiaris de les subvencions.

1. Poden ser beneficiàries de les subvencions destinades al finançament dels plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i les representatives en el sector corresponent, a nivell estatal, així com els ens paritaris creats o emparats en el marc de la negociació col·lectiva sectorial estatal a què es refereixen els apartats 2 i 3 de l'article 24 del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

Així mateix, poden ser beneficiàries de les subvencions destinades a l'execució de plans de formació intersectorials per a la formació dirigida específicament als treballadors i socis de l'economia social, sempre que aportin activitat econòmica, les confederacions i federacions de cooperatives i/o societats laborals i les organitzacions representatives de l'economia social de caràcter

intersectorial, totes elles amb suficient implantació en l'àmbit estatal.

Respecte a les subvencions destinades a l'execució de plans de formació intersectorials per a la formació dirigida específicament al col·lectiu d'autònoms, poden ser beneficiàries les associacions representatives d'autònoms de caràcter intersectorial que tinguin suficient implantació en l'àmbit estatal, així com les organitzacions que estableix l'article 21.5 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, amb representativitat en l'àmbit esmentat.

Les convocatòries, en el marc de la normativa aplicable, han d'establir les condicions i forma d'acreditació del que preveuen els paràgrafs anteriors.

2. En els àmbits territorials que no han assumit el trànsit de competències sobre la gestió de la formació professional ocupacional, poden ser beneficiàries de les subvencions destinades a les accions formatives dirigides prioritàriament a treballadors desocupats les organitzacions empresarials i sindicals d'àmbit estatal, els centres i entitats esmentats a l'article 9.1 del Reial decret 395/2007, de 23 de març. Quan les accions formatives incloquin compromisos de contractació, les subvencions es poden concedir a les empreses, les seves associacions o altres entitats que subscriguin l'esmentat compromís de contractació.

Així mateix, les empreses que facilitin la realització de pràctiques professionals no laborals en l'àmbit de gestió de l'Administració General de l'Estat poden ser beneficiàries de les compensacions econòmiques que preveu l'article 31.

3. Els treballadors desocupats que participin en les accions formatives que preveuen el Reial decret 395/2007, de 23 de març, i aquesta Ordre poden ser beneficiaris de les beques i ajuts en els termes que assenyala el capítol III.

4. Poden ser beneficiàries de les subvencions destinades a programes específics desenvolupats en l'àmbit de gestió de l'Administració General de l'Estat per a la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional les entitats que determini la normativa reguladora dels programes esmentats en funció dels objectius i contingut de l'activitat formativa. En l'execució d'aquests programes es pot impulsar, en els termes que estableixi aquesta normativa, la participació de les administracions locals i altres institucions públiques o entitats sense ànim de lucre que tinguin entre els seus fins la formació o inserció professional dels col·lectius de treballadors a què es dirigeixen aquests programes.

5. A més dels beneficiaris que assenyalen els apartats anteriors, els membres associats del beneficiari que es comprometin a executar la totalitat o part de l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció en nom i per compte d'aquest poden tenir igualment la consideració de beneficiaris.

6. Poden tenir així mateix la condició de beneficiàries les agrupacions formades per les organitzacions o entitats que preveu l'apartat 1 d'aquest article o entre aquestes amb entitats vinculades a elles que tinguin entre els seus fins el desenvolupament d'activitats formatives. S'ha de nomenar un representant o apoderat únic de l'agrupació amb poders suficients per complir les obligacions que, com a beneficiari, corresponen a l'agrupació.

7. No poden obtenir la condició de beneficiàries de les subvencions regulades en aquesta Ordre les entitats en les quals es doni alguna de les circumstàncies que estableix l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 5. Obligacions dels beneficiaris.

Sense perjudici de les altres obligacions que estableixen el Reial decret 395/2007, de 23 de març, i aquesta Ordre, són obligacions dels beneficiaris:

a) Realitzar l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció, d'acord amb les condicions i requisits formals i materials d'aquesta Ordre i els que s'estableixin en les convocatòries, així com amb les condicions d'aprovaació que van servir de base per determinar la valoració tècnica i la subvenció a concedir.

b) Sotmetre's a les actuacions de comprovació, seguiment i control per part dels òrgans de control que asseynala l'article 38 del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

c) Aportar la informació i documentació que es requereixi durant la fase d'instrucció del procediment, execució de la formació i justificació de la subvenció, així com tenir a disposició dels òrgans de control competents els documents acreditatius de l'assistència dels treballadors a les accions formatives.

d) Garantir la gratuïtat de les accions formatives per als participants en la formació subvencionada.

e) Haver realitzat o, si s'escau, garantit les devolucions de quantitats concedides i pagades en convocatòries anteriors i la devolució de les quals li hagi estat exigida mitjançant reclamació prèvia a la via executiva o mitjançant resolució de procedència de reintegrament, llevat que s'hagi produït la suspensió de l'acte.

f) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes que exigeix la legislació mercantil i sectorial aplicable al beneficiari en cada cas, amb la identificació en compte separat o epígraf específic de tots els ingressos i despeses d'execució de la formació subvencionada, amb la referència comuna a tots ells de «formació per a l'ocupació».

g) Acreditar abans que es dicti la proposta de resolució de concessió de la subvenció i que se'n faci el pagament que està al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i davant la Seguretat Social, en la forma que es determini en les convocatòries, sense perjudici del que preveu l'apartat 4 de l'article 22 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

h) Fer constar, en els termes que estableixin les convocatòries, el caràcter públic del finançament de l'activitat subvencionada i, si s'escau, el cofinançament del Fons Social Europeu. En aquest últim cas, l'entitat beneficiària ha d'incloure en les activitats d'informació de les accions formatives, publicacions, material didàctic i acreditacions de la realització de la formació que hagi de lliurar als participants l'emblema del Fons Social Europeu.

i) Remetre a l'òrgan competent una comunicació d'inici de la formació que ha de desenvolupar, incloent-hi qualsevol modificació posterior, i, si s'escau, la comunicació de finalització, d'acord amb el contingut, terminis i procediment que a aquest efecte estableixin les convocatòries. La falta de comunicació en els terminis establerts implica que la corresponent acció formativa o grup de participants es consideri no realitzat als efectes de la justificació de la subvenció, llevat que la no comunicació dins el termini es degui a causes imprevistes, degudament justificades i comunicades en el moment en què es produïxin.

j) Complir les altres obligacions que estableix l'article 14 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en el que no preveu expressament aquest article.

El beneficiari no queda exonerat de les obligacions que s'esmenten anteriorment si el desenvolupament de la formació es contracta amb terceres persones físiques o jurídiques.

Article 6. *Destinatari de la formació.*

1. Poden participar en les modalitats de formació d'oferta que preveu aquesta Ordre, i en els termes i condi-

cions que s'hi estableixen, els treballadors ocupats i desocupats en la proporció que el Servei Públic d'Ocupació Estatal determini en les convocatòries, considerant les propostes formulades per l'òrgan de participació del Sistema Nacional d'Ocupació que preveu l'article 33.3 del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

En els plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats, la participació d'aquests ha de ser almenys del 60 per cent respecte del total de treballadors formats. En les accions formatives dirigits prioritàriament als treballadors desocupats, la participació d'aquests ha d'assolir almenys el percentatge esmentat. El Servei Públic d'Ocupació Estatal pot establir, dins dels límits indicats anteriorment, percentatges diferents de participació.

A aquest efecte, la consideració com a treballadors ocupats o desocupats està determinada per la situació laboral que acreditin a l'inici de la formació.

2. De conformitat amb l'article 5.1.b) del Reial decret 395/2007, de 23 de març, modificat per la disposició final tercera del Reial decret 615/2007, d'11 de maig, pel qual es regula la Seguretat Social dels cuidadors de les persones en situació de dependència, els cuidadors no professionals poden participar en la formació d'oferta sectorial de referència en els àmbits de serveis d'atenció a les persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal, centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, acció i intervenció social i sanitat.

3. En els plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats que tinguin caràcter intersectorial poden participar treballadors de les administracions públiques sempre que no superin el 10 per cent del total de participants de cada pla.

Article 7. *Col·lectius prioritari i mesures actives en el marc de l'Estratègia Europea d'Ocupació.*

1. A fi de garantir l'accés a la formació de treballadors amb més dificultat de manteniment al mercat de treball, les convocatòries han d'incloure entre els col·lectius prioritari a què fa referència l'article 5.3 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, almenys, les dones, les persones amb discapacitat i els treballadors de baixa qualificació. Així mateix, en el cas que la formació subvencionada estigui cofinançada amb fons comunitaris, les convocatòries han d'incloure les quanties i els conceptes cofinançats pel Fons Social Europeu desglossats, si s'escau, per prioritats i zones de programació.

2. Es poden finançar accions o mòduls formatius amb una durada mínima de 4 hores quan es tracti de formació de caràcter transversal en àrees que es considerin prioritàries tant en el marc de l'Estratègia Europea d'Ocupació i del Sistema Nacional d'Ocupació com en les directrius que estableix la Unió Europea. Aquesta formació té prioritat en la valoració de les sol·licituds i es pot desenvolupar dins d'una determinada acció formativa o bé de forma separada, en els termes que estableixin les convocatòries.

Així mateix, les convocatòries han de delimitar les àrees prioritàries a què es refereix el paràgraf anterior. En tot cas, són àrees prioritàries les relatives a tecnologies de la informació i la comunicació, la prevenció de riscos laborals, la sensibilització en medi ambient, la promoció de la igualtat i l'orientació professional.

Article 8. *Accions formatives.*

1. Als efectes del que preveu aquesta norma, s'entén per acció formativa la que va dirigida a l'adquisició i millora de les competències i qualificacions professionals i es pot estructurar en diversos mòduls formatius amb objectius, continguts i durada propis. En tot cas, l'oferta

formativa dirigida a l'obtenció dels certificats de professionalitat ha de tenir caràcter modular.

El desenvolupament i impartició de les accions formatives s'ha de fer d'acord amb la regulació que contenen els articles 7 i 8 del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

2. L'Administració General de l'Estat ha de garantir, a través dels centres facultats a aquests efectes i, en particular, a través dels centres integrats de formació professional, que l'oferta formativa inclogui la formació corresponent als certificats de professionalitat que aquella determini tenint en compte les necessitats formatives demandades per les empreses i els treballadors.

Article 9. *Fitxer d'especialitats formatives.*

1. El Fitxer d'especialitats formatives que preveu l'article 20.3 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, ha de contenir l'oferta formativa que es desenvolupi a l'empara del Reial decret esmentat i d'aquesta Ordre.

Les especialitats formatives que conformen aquest Fitxer s'enquadren en les famílies professionals que estableix el Reial decret 1128/2003, de 5 de setembre, pel qual es regula el Catàleg nacional de qualificacions professionals, i el Reial decret 1416/2005, de 25 de novembre, que el modifica, així com en aquelles altres que es puguin incorporar al Fitxer per enquadrar la formació de caràcter transversal o complementària.

2. El Fitxer ha d'incorporar el repertori de certificats de professionalitat, així com altres especialitats no vinculades al Catàleg nacional de qualificacions professionals segons el que preveu aquest apartat.

Les especialitats formatives vinculades al Catàleg nacional de qualificacions professionals tenen la durada establerta per a cada un dels certificats de professionalitat. Amb la finalitat d'afavorir-ne l'acreditació parcial acumulable, reduir els riscos d'abandonaments i possibilitar al treballador que avanci en el seu itinerari formatiu sigui quina sigui la seva situació laboral en cada moment, es poden programar accions formatives que estiguin constituïdes pels mòduls de formació corresponents a una o diverses de les unitats de competència que integren el certificat de professionalitat o per unitats formatives de menor durada en els termes que estableixi la normativa reguladora dels certificats de professionalitat.

Les especialitats formatives no vinculades al Catàleg nacional de qualificacions professionals tenen una durada adequada a la seva finalitat, en funció dels continguts, del col·lectiu destinatari, de la modalitat d'impartició i d'altres criteris objectius.

La informació mínima per a cadascuna de les especialitats que preveu el Fitxer ha d'incloure el codi, la denominació, la durada, la modalitat d'impartició i el mòdul econòmic, així com el referent normatiu en el cas que es tracti d'especialitats formatives dirigides a l'obtenció de certificats de professionalitat.

3. És competència del Servei Públic d'Ocupació Estatal desenvolupar i mantenir permanentment actualitzat el Fitxer d'especialitats formatives. Les altes i les modificacions que s'hi efectuin s'han de fer d'ofici o amb la sol·licitud prèvia de les comunitats autònomes acompanyada d'un informe motivat de les necessitats de formació en relació amb el mercat de treball i del corresponent programa formatiu. Les baixes en el Fitxer, així com la denegació de la sol·licitud esmentada, s'han de fer mitjançant resolució del director general de l'organisme esmentat o de la persona en qui delegui. L'eficàcia de les baixes afecta únicament les convocatòries i programacions que s'aprovin amb posterioritat a la data en què es produeixin.

Així mateix, s'ha de fer d'ofici, amb la validació prèvia del Servei Públic d'Ocupació Estatal, la inclusió en el Fitxer de les especialitats que sense estar-hi incorporades s'incloquin en el marc dels contractes per a la formació, les pro-

gramacions que incloguin compromisos de contractació i els convenis per a l'execució de plans de formació.

Article 10. *Acreditació de la formació.*

1. La formació dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat s'ha d'acreditat d'acord amb el que estableixen la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, l'article 11.1 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, i la normativa reguladora de l'expedició dels certificats de professionalitat.

2. Quan la formació no vagi dirigida a l'obtenció de certificats de professionalitat, s'ha de lliurar a cada participant el certificat o diploma a què fa referència l'article 11.2 del Reial decret esmentat, en què com a mínim s'han de fer constar la denominació de l'acció formativa, els continguts formatius, la modalitat d'impartició, la durada i el període d'impartició.

L'expedició i lliurament o remissió als participants dels certificats i diplomes a què es fa esment en aquest apartat s'ha de fer d'acord amb el que estableixin les convocatòries.

CAPÍTOL II

Modalitats de desenvolupament de la formació d'oferta

SECCIÓ 1a DISPOSICIONS COMUNES AL PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS EN RÈGIM DE CONCURRÈNCIA COMPETITIVA

Article 11. *Inici del procediment de concessió. Convocatòria.*

1. El procediment de concessió de les subvencions públiques destinades a finançar l'execució de les modalitats de la formació d'oferta que assenyala l'article 3.1 s'inicia d'ofici mitjançant una convocatòria pública presentada pel director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, que ha de ser publicada en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

2. La convocatòria s'ha de fer d'acord amb les bases reguladores que estableix aquesta Ordre i amb el contingut que assenyala l'article 23.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. L'òrgan col·legiat que preveu l'article 22.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, ha de tenir la mateixa composició que la Comissió Permanent del Patronat de la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació, o bé la mateixa que la Comissió Executiva Provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal en el cas que preveu l'article 24.1.a), segon paràgraf, d'aquesta Ordre.

4. Excepcionalment, d'acord amb el que estableix l'article 22.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, quan les circumstàncies concurrents ho aconsellin, les convocatòries poden preveure el prorrateig de l'import global màxim destinat a les subvencions entre els beneficiaris.

Les convocatòries poden establir els termes en què l'òrgan concedent pot utilitzar el crèdit pressupostari no aplicat per la renúncia a la subvenció d'algun dels beneficiaris per acordar, sense necessitat d'una nova convocatòria, la concessió de la subvenció al sol·licitant o sol·licitants següents en ordre de puntuació.

Article 12. *Sol·licituds.*

Les sol·licituds de concessió de subvencions s'han d'adreçar al director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

El lloc i termini de presentació de les sol·licituds, així com la documentació que les ha d'acompanyar s'ha d'establir en les convocatòries.

Article 13. Instrucció del procediment de concessió.

1. L'òrgan instructor que designa la convocatòria ha de fer d'ofici totes les actuacions que consideri necessàries per determinar, conèixer i comprovar les dades en virtut de les quals s'ha de formular la proposta de resolució.

Un cop avaluades les sol·licituds, l'òrgan col·legiat que preveu l'article 22.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, ha d'emetre un informe en què s'ha de concretar el resultat de l'avaluació feta.

L'òrgan instructor, a la vista de l'expedient i de l'informe de l'òrgan col·legiat, ha de formular la proposta de resolució provisional i/o definitiva d'acord amb el procediment que estableix l'article 24 de la Llei esmentada. Les convocatòries poden preveure la concessió d'un termini màxim de 10 dies perquè els interessats presentin la seva acceptació davant la proposta de resolució definitiva en els termes que aquelles estableixin.

2. Quan l'import de la subvenció de la proposta de resolució provisional sigui inferior al que figura a la sol·licitud presentada, es pot instar el beneficiari a reformular de la seva sol·licitud en els termes que estableix l'article 27 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Article 14. Determinació de la subvenció.

1. Les accions formatives són objecte de subvenció mitjançant mòduls alumne/hora formativa establerts en funció de la modalitat presencial, a distància convencional, teleformació o mixta, amb les quanties que es recullen a l'annex I.

La quantia màxima de subvenció que es concedeix per cada curs es concreta en el producte del nombre d'hores pel nombre d'alumnes i per l'import del mòdul corresponent.

2. Als efectes de determinar la subvenció una vegada executada la formació, en les accions presencials es considera que un alumne ha finalitzat la formació quan ha assistit, almenys, al 75 per cent de la durada de l'acció formativa. Així mateix, en les accions formatives impartides mitjançant la modalitat a distància convencional o teleformació es considera que han finalitzat l'acció els alumnes que han realitzat almenys el 75 per cent dels controls periòdics de seguiment del seu aprenentatge al llarg d'aquesta.

Si s'han produït abandonaments d'alumnes una vegada iniciades les accions, s'admeten desviacions per acció de fins a un 15 per cent del nombre de participants que les hagin iniciat.

A més del que preveu el paràgraf anterior, es considera que han finalitzat el curs els treballadors desocupats que hagin d'abandonar-lo perquè han trobat feina.

Article 15. Resolució.

A la vista de la proposta de resolució definitiva, el director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de resoldre el procediment.

El termini màxim per resoldre i notificar la resolució del procediment no pot excedir de sis mesos, comptats des de la data de publicació de la convocatòria, llevat que aquesta posposi els seus efectes a una data posterior. Una vegada transcorregut el termini esmentat sense que s'hagi notificat una resolució expressa, la sol·licitud es pot entendre desestimada.

En la resolució de concessió s'ha d'identificar la part de la subvenció cofinançada pel Fons Social Europeu. A la resolució esmentada s'hi han d'adjuntar, quan es tracti dels plans de formació que preveu la secció 2a del capítol II, el conveni i el pla de formació corresponent.

Article 16. Modificació de la resolució.

1. Una vegada dictada la resolució de concessió, el beneficiari pot sol·licitar-ne la modificació quan afecti el contingut de l'activitat subvencionada, la forma o els terminis d'execució o de justificació de les despeses corresponents. La modificació esmentada s'ha de fonamentar suficientment i formular amb caràcter immediat, en tot cas, amb anterioritat al moment en què finalitzi el termini d'execució de l'activitat subvencionada.

Les sol·licituds de modificació s'han de sotmetre a l'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió, amb l'informe previ de l'òrgan col·legiat que preveu l'article 11.3 d'aquesta Ordre, i han de ser resoltes pel director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal. En tot cas, la modificació només es pot autoritzar si no danya drets de tercers.

2. Quan es tracti de modificacions que afectin el nombre de participants que estigui previst formar o la modalitat d'impartició de la formació que s'ha de fer, es poden autoritzar sempre que no s'alterin els criteris de prioritats establerts i no suposin una minoració de la valoració tècnica respecte de la que s'hauria obtingut si s'haguessin tingut en compte en la sol·licitud inicial.

Article 17. Pagament de la subvenció.

1. El pagament de la subvenció queda condicionat al fet que les entitats beneficiàries acreditin, segons el que preveu l'article 5.h) d'aquesta Ordre, que estan al corrent de les seves obligacions tributàries i davant la Seguretat Social. No es pot fer el pagament de la subvenció quan l'entitat sigui deutora per resolució ferma de procedència de reintegrament.

2. Es pot preveure el pagament anticipat de les subvencions en la quantia, forma i, si s'escau, amb les garanties que s'estableixin en les convocatòries.

En cap cas es poden fer pagaments anticipats a beneficiaris en les circumstàncies que preveu l'apartat 4, paràgraf tercer, de l'article 34 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

SECCIÓ 2a DELS PLANS DE FORMACIÓ, D'ÀMBIT ESTATAL, DIRIGITS PRIORITÀRIAMENT ALS TREBALLADORS OCUPATS

Article 18. Tipus i contingut dels plans de formació.

1. Els plans de formació, d'àmbit estatal, dirigits prioritàriament als treballadors ocupats poden ser intersectorials i sectorials.

Els plans de formació intersectorials estan compostos per accions formatives dirigides a l'adquisició de competències transversals a diversos sectors de l'activitat econòmica o de competències específiques d'un sector per al reciclatge i requalificació de treballadors d'altres sectors, inclosa la formació dirigida a la capacitació per exercir funcions pròpies de la representació legal dels treballadors.

Els plans de formació sectorials es componen d'accions formatives dirigides a la formació de treballadors d'un sector productiu concret, amb la finalitat de desenvolupar accions formatives d'interès general per al sector esmentat i satisfer necessitats específiques de formació d'aquest. Les accions específiques programades en aquest tipus de plans també es poden dirigir al reciclatge i requalificació de treballadors procedents de sectors en situació de crisi.

2. Els plans de formació han de contenir, almenys, la informació següent:

- a) Àmbit d'aplicació del pla.
- b) Objectius i continguts.
- c) Accions formatives que cal desenvolupar, amb indicació, si s'escau, de les vinculades al Catàleg nacional de qualificacions.

d) Col·lectius destinataris, desglossats pels col·lectius prioritaris que determinin les convocatòries.

e) Cost previst de les accions formatives.

f) Instal·lacions i mitjans previstos per impartir les accions formatives.

3. La durada dels plans de formació pot ser anual o plurianual segons el que estableixin les convocatòries.

4. En els plans de formació dirigits prioritàriament a ocupats són destinataris de les accions formatives els treballadors ocupats i els treballadors inscrits com a desocupats o treballadors agraris en l'oficina d'ocupació a l'inici del curs, d'acord amb el que preveu l'article 6 d'aquesta Ordre.

Per participar en les accions formatives, els treballadors han d'emplenar la sol·licitud que figura com a annex de les convocatòries. Les entitats beneficiàries de les subvencions han de resoldre la concurrència de sol·licitants a la formació amb criteris objectius.

Article 19. *Convenis per a l'execució dels plans de formació.*

1. L'execució dels plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats es porta a terme mitjançant convenis subscrits entre les organitzacions o entitats beneficiàries que assenyalen l'article 4.1 i el director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

2. La durada dels convenis pot ser anual o plurianual, en funció de la durada dels plans de formació per a l'execució dels quals se subscriuen.

Respecte dels convenis que tinguin per objecte un pla de formació plurianual, la subvenció corresponent a l'anualitat o anualitats següents a la de subscripció del conveni està condicionada a l'existència de crèdit adequat i suficient en el pressupost del respecte exercici econòmic d'acord amb el que preveu l'article 47 de Llei general pressupostària, al manteniment de les circumstàncies que van justificar l'aprovació d'un pla plurianual de formació i a la certificació prèvia per part del beneficiari d'haver aplicat els fons rebuts en l'anualitat anterior, en els termes i terminis que s'estableixin en les convocatòries.

3. Els convenis han de tenir, almenys, el contingut següent:

a. Entitats beneficiàries que subscriuen el conveni, amb indicació dels membres associats, si n'hi ha.

b. Objecte i àmbit d'aplicació del conveni.

c. Normativa aplicable.

d. Requisits del pla de formació, amb la descripció dels seus aspectes tècnics i formals.

e. Finançament.

f. Compromisos i, si s'escau, quanties que assumeixen gestionar cadascun dels beneficiaris.

g. Entitats subcontractades que col·laborin en l'execució de l'activitat subvencionada, amb indicació, si s'escau, de les que siguin vinculades als beneficiaris, sense perjudici de les que es puguin incorporar durant l'execució del pla de formació.

h. Comissió Mixta de Seguiment, especificant-ne les funcions, la composició, el nombre de membres i el règim de funcionament.

i. Causes de resolució i efectes.

j. Vigència i denúncia del conveni, amb indicació dels supòsits, les formalitats i els terminis per fer-ho.

Article 20. *Criteris de valoració de les sol·licituds.*

La valoració de les sol·licituds es fa d'acord amb la metodologia aprovada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, en la qual s'han de tenir en compte, almenys, els criteris següents:

a) Adequació de l'oferta formativa del pla de formació a les necessitats de l'àmbit o del sector al qual va diri-

git, en funció dels criteris orientatius i les prioritats generals que estableix el marc de la negociació col·lectiva sectorial estatal segons el que preveu l'article 35.1.c) del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

b) Capacitat acreditada de l'entitat sol·licitant per desenvolupar el pla presentat, en virtut de les experiències anteriors i els mitjans personals i materials propis o aliens posats a disposició de l'execució del pla.

c) Aspectes tècnics relatius a les accions formatives que integren el pla: objectius, continguts, instal·lacions, mitjans didàctics i material previst, mecanismes de seguiment, avaluació i control de l'aprenentatge, i certificació de la realització de les accions formatives.

d) El grau d'execució i de compliment de les condicions en què es van atorgar les subvencions rebudes, si s'escau, per part del sol·licitant en anteriors convocatòries.

La ponderació atorgada a cadascun d'aquests criteris s'ha d'establir en les convocatòries. Són susceptibles de finançament els plans de formació que superin la puntuació de valoració tècnica que s'estableixi per a cada tipus de pla.

Article 21. *Criteris per a la quantificació de la subvenció.*

1. Per als plans de formació intersectorials, la subvenció que s'ha de concedir es calcula d'acord amb la metodologia que estableixi el Servei Públic d'Ocupació Estatal, tenint en compte el pressupost que estableixen per a cada modalitat de pla les convocatòries, les organitzacions o les entitats que concorren, el pla per desenvolupar que s'acordi entre l'òrgan concedent i cadascuna de les entitats sol·licitants tenint en compte la seva valoració, els mòduls econòmics màxims que estableix l'annex I d'aquesta Ordre i el volum d'activitat cofinançada pel Fons Social Europeu.

2. Quan es tracti de plans de formació sectorials, la quantia de la subvenció es calcula d'acord amb la metodologia que estableixi el Servei Públic d'Ocupació Estatal, tenint en compte, almenys, els criteris següents: pressupost destinat a finançar aquest tipus de plans, la valoració obtinguda per cada pla, els mòduls econòmics màxims que estableix l'annex I d'aquesta Ordre i el volum de l'activitat formativa cofinançada pel Fons Social Europeu.

Article 22. *Execució dels plans de formació.*

1. La subvenció atorgada té el caràcter d'import màxim i s'ha de destinar a dur a terme les accions formatives que conté el pla de formació. En tot cas, durant l'execució del pla de formació no es poden incloure accions formatives no aprovades, ni modificar-ne la durada ni la modalitat, tret dels casos que preveu l'article 16.

2. L'entitat beneficiària pot subcontractar totalment, per una sola vegada i en els termes que estableix aquesta Ordre, la realització de l'activitat formativa.

El beneficiari pot concertar amb les entitats vinculades a què es refereix l'article 68.2 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, l'execució total o parcial del pla formatiu, sempre que concorrin les circumstàncies següents:

a) Que la contractació es faci d'acord amb les condicions normals de mercat.

b) Que s'obtingui l'autorització prèvia del director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, ja sigui de forma expressa en el propi conveni subscrit per a l'execució del pla de formació o mitjançant una resolució posterior, emesa en el termini de 15 dies a comptar de la sol·licitud de l'autorització. S'entén atorgada l'autorització quan transcorri aquest termini sense pronunciament del director general de l'òrgan esmentat.

En cap cas es poden fer subcontractacions amb tercers que augmentin el cost de l'activitat sense aportar valor afegit al seu contingut.

3. Quan l'activitat concertada amb tercers excedeixi el 20 per cent de l'import de la subvenció i aquest import sigui superior a 60.000 euros, la formalització del contracte corresponent s'ha de fer mitjançant un document escrit i ha de ser autoritzat prèviament pel director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, ja sigui de forma expressa en el conveni que se subscriu per executar el pla de formació o mitjançant una resolució posterior, emesa en el termini de 15 dies a comptar de la sol·licitud de l'autorització. S'entén atorgada l'autorització quan transcorri aquest termini sense pronunciament de l'òrgan esmentat.

En cap cas es pot fraccionar un contracte per disminuir-ne la quantia i eludir el compliment d'aquest requisit.

4. Als efectes del que preveu l'article 31.3 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es considera que el beneficiari ha complert el que s'hi estableix quan justifiqui de manera raonada que l'elecció del proveïdor respon a criteris d'eficàcia i economia, tenint en compte el pla de formació que cal realitzar i l'àmbit en què aquest es desenvolupa, tal com disposa la disposició addicional cinquena de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

5. El beneficiari ha de comptar amb mitjans propis per a les funcions de programació i coordinació del pla de formació, assumint, en tot cas, la responsabilitat de l'execució de l'activitat subvencionada enfront de l'Administració pública, i ha d'assegurar, tant aquesta com el subcontractista, el desenvolupament satisfactori de les funcions dels organismes de seguiment i control.

6. El beneficiari de la subvenció ha de donar a conèixer les accions formatives que promogui entre les empreses i els treballadors a què va dirigida la formació, amb la finalitat que els treballadors que ho desitgin puguin exercitar el seu dret a la formació.

7. El beneficiari ha de remetre a l'òrgan competent les comunicacions relatives a l'inici i, si s'escau, finalització de la formació que preveu l'article 5.j) d'aquesta Ordre. En les comunicacions esmentades s'ha de reflectir la situació laboral, ocupat o desocupat, que acreditin els treballadors a l'inici de la formació.

Article 23. *Despeses subvencionables i justificació de la subvenció.*

1. El beneficiari ha de justificar la realització de l'activitat formativa subvencionada, així com les despeses generades per l'activitat esmentada. Per a això, ha de tenir en compte el que estableix l'article 31 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com els costos subvencionables i els criteris d'imputació que estableix l'annex II d'aquesta Ordre.

2. En el termini màxim de dos mesos després de la finalització del pla de formació, el beneficiari ha de presentar davant l'òrgan que determinin les convocatòries i d'acord amb les instruccions i impresos normalitzats que s'hi estableixin a l'efecte:

a) La documentació justificativa de la realització del pla de formació, amb especificació de cada acció formativa feta l'inici de la qual s'hagi comunicat en el moment oportú.

b) El compte justificatiu amb l'estructura i abast que correspongui segons la forma que es determini en les convocatòries d'entre les que preveu la secció 2a del capítol II del títol II del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions.

Si el compte justificatiu adopta la forma que preveu la subsecció 1a de l'esmentada secció 2a «compte justifica-

tiu amb aportació de justificants de despeses», les convocatòries poden preveure l'estampillat dels justificants originals i la seva substitució per fotocòpies compulsades. Així mateix, les convocatòries poden establir el mètode d'acord amb el qual l'òrgan concedent de la subvenció ha de portar a terme la comprovació de la justificació documental de la subvenció.

c) L'acreditació d'haver ingressat l'import corresponent a la diferència entre la quantitat justificada i la rebuda en concepte d'avançament, si s'escau.

Transcorregut el termini establert per a la justificació de la subvenció sense que s'hagi presentat la documentació a què es refereix aquest apartat, l'òrgan competent ha de requerir el beneficiari perquè en el termini improrrogable de 15 dies l'aporti. La falta de presentació de la justificació transcorregut aquest nou termini comporta la pèrdua del dret al cobrament de la subvenció o l'inici del procediment de reintegrament que preveu l'article 40.

En tot cas, si la documentació presentada fos insuficient per considerar correctament justificada la subvenció concedida, l'òrgan competent ha de posar en coneixement dels beneficiaris les insuficiències observades perquè en el termini de 10 dies se solucionin.

3. Quan les activitats formatives hagin estat finançades, a més de la subvenció, amb fons propis o altres recursos, s'ha d'acreditar en la justificació l'import, la procedència i l'aplicació d'aquests fons a les activitats subvencionades.

4. El beneficiari de la subvenció està obligat a conservar, durant un termini de 4 anys, llevat que les convocatòries estableixin un termini diferent, els justificants de la realització de l'activitat que fonamenta la concessió de la subvenció, així com de l'aplicació dels fons rebuts. El termini esmentat es computa a partir del moment en què finalitzi el període establert per presentar la justificació esmentada per part del beneficiari. En el cas d'accions cofinançades amb fons comunitaris, s'ha d'aplicar el que estableixi la normativa comunitària.

Les entitats que, sense haver transcorregut el període esmentat, decideixin suspendre la seva activitat o dissoldre's han de remetre una còpia de la documentació esmentada a l'òrgan competent.

5. Una vegada presentada la documentació que assenyalava l'apartat 2 d'aquest article, l'òrgan que estableixin les convocatòries ha de fer la corresponent comprovació tecnicoeconòmica.

Si com a resultat de la comprovació esmentada es dedueix que el cost subvencionable ha estat inferior a la subvenció concedida o que s'han incomplert, totalment o parcialment, requisits que estableix la normativa aplicable per a la justificació de la subvenció o les finalitats per a les quals va ser concedida, s'ha de comunicar aquesta circumstància a l'interessat juntament amb els resultats de la comprovació tecnicoeconòmica i s'ha d'iniciar el procediment per declarar la pèrdua del dret al cobrament de la subvenció o, si s'escau, el procediment de reintegrament total o parcial de la subvenció que preveu l'article 40.

SECCIÓ 3a DE LES ACCIONS FORMATIVES, D'ÀMBIT ESTATAL, DIRIGIDES PRIORITÀRIAMENT ALS TREBALLADORS DESOCUPATS

Article 24. *Tipus d'accions formatives.*

1. Són subvencionables, en l'àmbit estatal, les següents accions formatives dirigides prioritàriament als treballadors desocupats:

a) Accions formatives que regula l'article 25 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, desenvolupades en els àmbits territorials que no han assumit el traspàs de competències sobre la gestió de la formació professional ocupacional. L'execució d'aquestes accions s'ha de realitzar mitjançant una convocatòria del Servei Públic d'Ocupació

Estat, d'acord amb el que estableix la disposició transitòria segona de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, d'acord amb les bases reguladores que s'estableixen en aquesta Ordre.

b) Accions formatives que incloguin compromisos de contractació segons el que preveu l'article 22.1.d) del Reial decret 395/2007, de 23 de març, subvencionades en règim de concessió directa segons el que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març.

2. La programació i execució de les accions formatives pot ser anual o plurianual segons el que estableixin les convocatòries.

Article 25. *Sol·licitud, selecció i obligacions dels participants.*

1. Els treballadors que participin en les accions formatives que s'ofereixin a l'inici del curs han de figurar inscrits com a desocupats o treballadors agraris en l'oficina d'ocupació, o bé, en el cas dels treballadors ocupats, presentar la corresponent sol·licitud. Aquesta sol·licitud es pot presentar davant les entitats que desenvolupin l'activitat formativa, les quals ho han de comunicar al Servei Públic d'Ocupació Estatal mitjançant el procediment que aquest estableixi.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de fer una preselecció entre els treballadors que preveu l'apartat anterior d'acord amb els objectius que fixa la planificació, les característiques dels cursos inclosos en la programació, les necessitats de formació dels treballadors, així com el principi d'igualtat d'oportunitats entre els dos sexes.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal pot determinar que els responsables d'impartir la formació facin la selecció definitiva dels treballadors que participin en les accions formatives.

En cas que els treballadors seleccionats siguin desocupats perceptors de prestacions o subsidi per desocupació, els centres i entitats responsables d'impartir la formació han de comunicar de manera immediata al Servei Públic d'Ocupació Estatal les renúncies, no presentacions i abandonaments dels cursos per part dels treballadors, amb indicació de les causes de les circumstàncies esmentades.

3. Els treballadors han d'assistir als cursos de formació en què participin i seguir-los amb aprofitament. És causa d'exclusió d'aquests, la qual cosa comporta la pèrdua del dret a percebre les ajudes i beques corresponents, el fet d'incórrer en més de tres faltes d'assistència al mes no justificades. En tot cas, no es té dret a percebre els ajuts de transport i de manutenció que corresponguin als dies en què no s'assisteixi al curs. Amb independència d'això, les convocatòries poden preveure altres causes d'exclusió.

Article 26. *Criteris de valoració de les sol·licituds.*

La valoració de les sol·licituds es fa d'acord amb la metodologia que estableixen les convocatòries, en la qual s'han de tenir en compte, almenys, els criteris següents:

- Destinatari de les accions formatives.
- Compromís de les entitats en la inserció laboral dels treballadors.
- Idoneïtat i experiència acreditats dels centres i entitats de formació on s'han de desenvolupar les accions.
- Manteniment i actualització d'instal·lacions i equips.
- Compromís de realització de les pràctiques professionals en les empreses.
- Qualitat de les accions formatives.

La ponderació atorgada a cadascun d'aquests criteris s'ha d'establir en les convocatòries.

Article 27. *Execució, despeses subvencionables i justificació de la subvenció.*

1. És aplicable a l'execució de les accions formatives que regula aquesta secció el que estableixen els apartats 1, 6 i 7 de l'article 22. El beneficiari ha de dur a terme l'execució d'aquestes accions directament quan sigui un centre o entitat de formació, i no pot subcontractar-la amb tercers.

En els altres casos és aplicable el que estableix l'article 22 respecte de la subcontractació.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal pot suspendre un curs ja iniciat, sempre que no hagi transcorregut més de la quarta part del seu període lectiu, quan, tot i que s'hagi intentat la substitució dels treballadors que en causin baixa, el nombre de participants que hi romangui sigui inferior a la meitat dels que van ser inclosos en la programació. En aquest cas, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'abonar al centre o entitat beneficiària les despeses finançables corresponents a la part de la formació executada.

Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació Estatal pot suspendre de forma cautelar un curs quan s'observin anomalies que repercutixin en el desenvolupament normal de l'acció formativa.

3. Són objecte de subvenció les despeses derivades de la realització de les accions formatives pels conceptes i en els termes que es recullen a l'annex II, i s'hi poden incloure les despeses en què s'hagi incorregut prèviament a la realització de les accions formatives sempre que siguin directament imputables a la formació, així com les de preparació de la justificació de la subvenció.

4. Les subvencions tenen com a objecte exclusiu compensar els costos derivats de la impartició de les accions formatives que s'hagin realitzat, justificat i pagat efectivament, segons la relació que conté l'annex II i d'acord amb les regles de justificació que s'estableixin en les convocatòries.

5. El beneficiari ha de fer la justificació de les despeses, tant en els cursos de formació professional per a l'ocupació en la seva modalitat presencial com en la seva modalitat a distància, de teleformació o mixta, en el termini màxim de dos mesos des de la finalització de l'acció formativa, utilitzant els impresos que el Servei Públic d'Ocupació Estatal estableixi.

La rendició del compte justificatiu, amb l'estructura i l'abast que correspongui segons la forma que determinin les convocatòries d'entre les que preveu la secció 2a del capítol II del títol II del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei general de subvencions, constitueix un acte obligatori per al beneficiari, en què ha d'incloure, sota responsabilitat del declarant, els justificants de despeses o qualsevol altre document amb validesa jurídica que permetin acreditar el compliment de l'objecte de la subvenció. El compte justificatiu ha d'incloure una declaració de les activitats fetes que han estat finançades amb la subvenció i el seu cost, amb el desglossament de cadascuna de les despeses incorregudes i els criteris d'imputació que estableix l'annex II d'aquesta Ordre.

6. Els costos de l'acció formativa aprovada han de correspondre a despeses reals de l'entitat beneficiària i s'han de justificar, un cop pagats, amb factures i altres documents de valor probatori equivalent, en original o fotocòpia compulsada, amb el detall suficient per acreditar l'aplicació correcta dels fons. Els documents esmentats han de complir els requisits que estableix el Reial decret 1496/2003, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament que regula les obligacions de facturació, i el Reial decret 87/2005, de 31 de gener, de modificació de l'anterior.

7. En cap cas poden ser objecte de subvenció l'import de l'impost sobre el valor afegit recuperable, els inte-

ressos deutors bancaris, així com tampoc l'adquisició de mobiliari, equips, vehicles, infraestructures i immobles.

Les despeses d'amortització dels béns amortitzables que recull el paràgraf anterior poden ser objecte de subvenció sempre que les ajudes públiques no hagin contribuït a l'adquisició dels béns, es refereixin exclusivament al període subvencionable i l'amortització es calculi d'acord amb les normes de comptabilitat generalment acceptades.

Article 28. Accions formatives amb compromís de contractació.

1. Les subvencions públiques destinades a finançar les programacions d'accions formatives que incloguin compromisos de contractació es concedeixen de forma directa, segons el procediment que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional.

Els convenis o acords de col·laboració que se subscriu amb empreses, les seves associacions o altres entitats que adquireixin compromisos de contractació dirigits prioritàriament a treballadors desocupats han d'incloure l'àmbit geogràfic i les àrees formatives en què es preveu la col·laboració, així com els procediments per a les propostes de programació, selecció de treballadors, gestió i seguiment de les accions. En tot cas, en el conveni ha de figurar el compromís en termes quantitius dels treballadors a formar i incloure mecanismes objectius de control de qualitat de la formació impartida.

2. El compromís de contractació s'ha d'establir sobre un percentatge del total de treballadors formats, en funció de les circumstàncies de les empreses i del mercat local d'ocupació. Aquest compromís no pot ser inferior al 60 per cent de treballadors formats.

Els contractes laborals que se signin com a conseqüència del compromís han de ser preferentment indefinits o, almenys, d'una durada mínima de 6 mesos, han d'estar emparats en la normativa vigent i s'han de presentar davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal en el moment de la seva justificació.

L'incompliment del compromís de contractació dona lloc a l'obligació del reintegrament total o parcial de la subvenció percebuda i de l'interès de demora corresponent des del seu abonament, d'acord amb el que estableix l'article 40 d'aquesta Ordre, llevat que hi hagi causes o circumstàncies que, apreciades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, n'hagin impedit el compliment.

SECCIÓ 4a D'ALTRES MODALITATS DE DESENVOLUPAMENT DE LA FORMACIÓ D'OFERTA

Article 29. Programes específics.

D'acord amb el que estableix l'article 22.1.b) del Reial decret 395/2007, de 23 de març, l'Administració estatal pot establir, en el seu àmbit de gestió, programes específics per a la formació de persones amb necessitats formatives especials o que tinguin dificultats per a la seva inserció o requalificació professional.

Poden ser beneficiaris de les subvencions públiques destinades a finançar l'execució d'aquests programes específics els que es determinin en cada programa, i s'ha d'impulsar, en tot cas, la participació de les entitats que assenyala l'article 4.4 d'aquesta Ordre. Les subvencions esmentades s'han de concedir en règim de concurrència competitiva, mitjançant una convocatòria del Servei Públic d'Ocupació Estatal d'acord amb el que disposa la norma reguladora de cada programa específic.

Article 30. Formació de la població reclusa i dels militars professionals de tropa i marineria.

La formació professional per a l'ocupació de les persones en situació de privació de llibertat i dels militars de tropa i marineria que mantenen una relació laboral de caràcter temporal amb les Forces Armades es regeix pels convenis que, a l'efecte, s'estableixin entre el Ministeri de Treball i Afers Socials, a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i els ministeris d'Interior i Defensa, respectivament.

És aplicable als convenis que se subscriu amb el Ministeri de Defensa el procediment que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional.

Així mateix, d'acord amb l'article 22.2.a) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, és aplicable el règim de concessió directa a les subvencions que es concedeixin al Ministeri de l'Interior per a la formació de la població reclusa.

CAPÍTOL III

Pràctiques professionals no laborals en empreses i règim de beques i ajudes a desocupats

Article 31. Pràctiques professionals no laborals.

1. Els treballadors desocupats que participin en les accions formatives que preveu aquesta Ordre poden fer pràctiques professionals en empreses amb la finalitat d'aconseguir més formació a través de l'experiència real en el treball, segons els acords que subscriu el Servei Públic d'Ocupació Estatal per gestionar les esmentades accions formatives amb les empreses i/o els centres de formació.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, s'ha de descriure el contingut de les pràctiques, la durada, el lloc i l'horari, així com el sistema de tutories per al seu seguiment i avaluació.

Abans del començament de les pràctiques, s'han de posar en coneixement dels representants legals dels treballadors en les empreses els convenis esmentats, així com una relació dels participants.

Les pràctiques poden tenir lloc ja sigui simultàniament a la realització del curs o un cop finalitzat, quan aquest s'hagi superat amb una avaluació positiva, sempre que no hagin transcorregut més de trenta dies des de la finalització, sense que en cap cas les pràctiques superin la durada, en hores, del curs de referència.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de promoure la realització de pràctiques en empreses com a part d'itineraris integrats de formació per a la inserció laboral.

2. Les empreses que facilitin la realització d'aquestes pràctiques professionals poden rebre una compensació econòmica de 6 euros per alumne i hora de pràctiques. Aquesta compensació l'atorga mitjançant concessió directa el Servei Públic d'Ocupació Estatal, segons el règim que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març.

A efectes de l'abonament de les compensacions esmentades, les empreses han de fer la justificació de la realització de les hores de pràctiques davant del centre col·laborador responsable de l'acció formativa o el Servei Públic d'Ocupació Estatal, segons els termes que estableix a l'acord subscrit a l'efecte.

Els centres de formació que col·laborin en la realització de les pràctiques poden rebre una subvenció per les despeses derivades de la gestió i les tutories de les pràctiques, en els termes que estableixi l'acord subscrit.

3. Els treballadors tenen cobert el risc d'accident derivat de l'assistència a les pràctiques en empreses i

poden tenir dret a les beques i/o ajudes que regulen els articles 32, 33 i 34 d'aquesta Ordre.

4. En el cas de pràctiques en empreses que es facin com a conseqüència del desenvolupament de programes internacionals, s'aplica el que disposen els acords o convenis subscrits amb organismes de la Unió Europea o internacionals.

La formació que es desenvolupi mitjançant les pràctiques professionals en empreses a què es refereix aquest apartat s'ha de seguir d'acord amb un programa formatiu d'activitats i d'avaluació d'aquestes fixat per l'empresa. El programa esmentat ha d'incloure criteris d'avaluació observables i mesurables d'aquestes pràctiques.

Article 32. *Beques.*

1. Poden percebre la beca que preveu aquest article les persones desocupades amb discapacitat que participin en les accions formatives que regulada aquesta Ordre, els alumnes dels programes públics d'ocupació-formació regulats per la seva normativa específica i determinats col·lectius de desocupats que participin en itineraris de formació professional personalitzats en el marc dels programes específics que preveu l'article 29 d'aquesta Ordre. Aquesta beca és incompatible amb la percepció del subsidi o la prestació per desocupació.

Les persones discapacitades que sol·licitin la concessió d'aquestes beques han d'acreditar la seva discapacitat mitjançant certificació emesa per l'Institut de Gent Gran i Serveis Socials (IMSERSO) o servei corresponent de la comunitat autònoma.

2. La beca té una quantia de 6,40 euros per dia lectiu d'assistència.

Article 33. *Ajudes de transport, manutenció i allotjament.*

1. Els treballadors desocupats que assisteixin a les accions formatives que preveu aquesta Ordre tenen dret a l'ajuda de transport públic, amb la justificació prèvia del seu import.

Quan no hi hagi cap mitjà de transport públic entre el domicili de l'alumne i el del centre o aquest transport no sigui d'horari regular que permeti compatibilitzar-lo amb l'horari del curs, es pot tenir dret a l'ajuda en concepte de transport en vehicle propi. Aquesta circumstància ha de ser valorada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

En el cas de treballadors desocupats que s'hagin de desplaçar a altres països, l'ajuda de transport inclou l'import del bitllet en classe econòmica dels desplaçaments inicial i final.

2. Es té dret a l'ajuda de manutenció quan el treballador desocupat s'hagi de desplaçar més de cinquanta quilòmetres, tant d'anada com de tornada, i sempre que les classes siguin al matí i a la tarda. En cas que la formació s'estengui a territoris insulars, també es té dret a aquesta ajuda quan hi hagi mobilitat interinsular, si així ho considera el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

3. Es té dret a l'ajuda per allotjament i manutenció quan el treballador desocupat s'hagi de desplaçar a cent quilòmetres o més, tant d'anada com de tornada, per assistir als cursos des del lloc del seu domicili, llevat que per les facilitats de la xarxa de transports existent els desplaçaments es puguin fer diàriament abans i després de les classes. La concurrència d'aquesta última circumstància ha de ser valorada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

La despesa real d'allotjament s'ha de justificar per mitjà del contracte d'arrendament, factura d'allotjament o qualsevol altre mitjà documental acreditatiu.

4. Quan es tracti de cursos de formació a distància, aquestes ajudes només es perceben quan els treballadors desocupats s'han de traslladar a sessions formatives presencials.

5. Respecte de les ajudes contemplades en els apartats anteriors, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de comprovar el certificat d'empadronament i/o residència del treballador desocupat.

6. Els imports de les ajudes són els següents:

a. L'ajuda en concepte de transport és la corresponent a l'import dels bitllets d'anada i tornada en transport públic o el corresponent abonament de transport si és l'opció més econòmica.

b. L'ajuda en concepte de transport en vehicle propi té una quantia de 0,19 euros per quilòmetre.

c. L'ajuda en concepte de manutenció té una quantia de 12,00 euros/dia lectiu.

d. L'ajuda en concepte d'allotjament i manutenció té una quantia de fins a 80,00 euros/dia natural. En aquest cas, l'alumne té dret als bitllets de transport en classe econòmica dels desplaçaments inicial i final.

e. Els treballadors desocupats que participin en cursos transnacionals i/o en pràctiques professionals que es desenvolupin en altres països, tenen dret a la percepció d'un ajut en concepte d'allotjament i manutenció de fins a 158,40 euros/dia natural. Perceben a més l'import del bitllet inicial i final en classe econòmica.

f. Els treballadors desocupats que rebin els ajuts en concepte d'allotjament i manutenció que preveuen els apartats d) i e) poden rebre un avançament del 50 per cent de l'import global de l'ajut de transport, allotjament i manutenció que els correspongui, i la resta s'abonarà després de finalitzar l'acció i presentació dels justificants corresponents al transport i allotjament.

g. La distribució percentual dels imports dels ajuts que engloben allotjament i manutenció de forma conjunta, que preveuen apartats d) i e), és del 56 per cent destinat a l'allotjament i el 44 per cent destinat a la manutenció.

Article 34. *Ajuts a la conciliació.*

1. Els ajuts que preveu aquest article tenen per objecte permetre a les persones desocupades conciliar la seva assistència a la formació amb la cura de fills menors de 6 anys o de familiars dependents fins al segon grau.

2. Poden percebre aquest ajut les persones desocupades que a l'inici de l'acció formativa compleixin els requisits següents:

a. Tenir al seu càrrec menors de 6 anys o familiars dependents fins al segon grau.

b. No haver rebutjat ofertes de treball adequades ni haver-se negat a participar en activitats de promoció, formació o reconversió professional en el termini d'un mes des que s'esgotés el subsidi per desocupació o la prestació contributiva.

c. Estar mancat de rendes de qualsevol classe superiors al 75 per cent de l'«Indicador públic de renda d'efectes múltiples» (IPREM). En cas que el sol·licitant no tingui rendes i tingui cònjuge, fills o majors incapacitats al seu càrrec, s'entén complert el requisit a què es refereix el paràgraf anterior sempre que la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar, inclòs el sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la componen no superi el 75 per cent de l'IPREM. A aquests efectes, computa com a renda l'import dels salaris socials, les rendes mínimes d'inserció o les ajudes anàlogues d'assistència social concedides per les comunitats autònomes.

3. Als efectes d'aquest ajut a la conciliació, el treballador desocupat ha de presentar:

a. Còpia compulsada del llibre de família o documentació justificativa del grau de parentiu amb el familiar dependent.

b. El certificat o qualificació de discapacitat del familiar dependent emès per l'autoritat administrativa compe-

tent (Serveis Socials dels ajuntaments o la Direcció General de Serveis Socials) o mitjançant resolució judicial.

c. Acreditació dels ingressos de tots els membres de la unitat familiar.

d. Declaració responsable/jurada atorgada davant l'autoritat administrativa, acreditativa de no estar percebent un altre tipus de prestacions.

4. L'import de l'ajut a la conciliació ascendeix al 75 per cent de l'IPREM al mes.

Article 35. *Sol·licitud i concessió de les beques i ajuts.*

1. Poden sol·licitar les beques i els ajuts que preveu aquest capítol els treballadors desocupats que participin en les accions formatives que preveu aquesta Ordre. La gestió i l'abonament d'aquestes beques i ajudes correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal. La seva concessió es fa de manera directa, en funció del que preveu l'article 25.5 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, i segons el procediment que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, amb la sol·licitud prèvia de l'alumne, que s'ha de resoldre en el termini màxim d'un mes.

Les entitats beneficiàries han de col·laborar en la gestió d'aquestes beques i ajuts en els termes que estableixin les convocatòries.

2. Els treballadors desocupats poden sol·licitar les beques i ajuts en el termini d'un mes des de la incorporació a l'acció formativa, acreditant que es troben en les condicions de concessió. En el cas de participació en programes de formació europeus, el termini de sol·licitud s'inicia el mes següent de la data d'incorporació a l'acció formativa i finalitza el mes següent a la data de retorn de l'alumne.

CAPÍTOL IV

Qualitat, avaluació, seguiment i control

Article 36. *Qualitat i avaluació de la formació.*

1. D'acord amb el que estableixen els articles 16 i 17 de la Llei orgànica 5/2002, de 19 de juny, de les qualificacions i de la formació professional, i els articles 36 i 37 del Reial decret 395/2007, de 23 de març, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de promoure i garantir la qualitat de les ofertes de formació per a l'ocupació i ha de portar a terme un seguiment i avaluació de les accions formatives que preveu aquesta Ordre per tal d'assegurar-ne l'eficàcia i adequació permanent a les necessitats del mercat de treball.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb el suport tècnic de la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació, ha d'avaluar en el seu àmbit de gestió, entre altres aspectes, l'impacte de la formació duta a terme en l'accés i manteniment de l'ocupació, així com en la millora de l'ocupabilitat dels treballadors, l'eficàcia del sistema en relació amb l'abast de la formació i l'adequació de les accions a les necessitats del mercat laboral i de les empreses, així com l'eficiència dels recursos econòmics i mitjans utilitzats.

3. Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de fomentar i garantir la implantació de sistemes i dispositius de millora continuada de la qualitat en els centres que imparteixin les accions formatives a través de l'avaluació de la qualitat. Per mesurar la qualitat, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de fixar criteris i indicadors d'acord amb el «qüestionari d'avaluació de qualitat», que s'ha de publicar mitjançant una resolució del director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Els mateixos centres i entitats impartidores han d'avaluar la qualitat de la formació que executin, i informar el Servei Públic d'Ocupació Estatal sobre els resultats.

4. Les entitats responsables d'executar els plans de formació que regula el capítol II d'aquesta Ordre han de

fer una avaluació i control de la qualitat de la formació que executin. Els beneficiaris han de destinar a la finalitat esmentada fins a un 5 per cent de la subvenció concedida. Les convocatòries han de determinar els criteris i indicadors bàsics de l'avaluació esmentada. Aquestes actuacions d'avaluació i control han de cobrir una mostra representativa d'almenys el 5 per cent dels grups de formació que s'imparteixin.

Article 37. *Perfeccionament tècnic de formadors.*

1. Amb la finalitat de millorar la qualitat de la formació professional per a l'ocupació, s'han de desenvolupar programes per complementar la formació teòrica, subministrar una formació inicial didàctica o facilitar l'actualització tecnopedagògica del professorat i dels experts docents que imparteixen formació professional per a l'ocupació, afavorint l'aplicació de tècniques i processos innovadors.

A aquest efecte, anualment el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'establir, a nivell estatal, un pla de perfeccionament tècnic de formadors, l'elaboració i execució del qual s'han de dur a terme d'acord amb el que estableix l'article 36.3 del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

2. En l'elaboració del pla esmentat anual s'ha de tenir en compte la detecció de necessitats de perfeccionament i actualització tecnopedagògica dels formadors, la identificació de les noves tendències de formació professional, així com les propostes dels centres de referència nacional en el marc de la família professional en què desenvolupin la seva activitat.

3. El finançament i execució del pla de perfeccionament tècnic correspon al Servei Públic d'Ocupació Estatal, que ha de fer l'oferta anual de cursos, la publicació de la convocatòria i la selecció dels participants. La impartició, el seguiment i l'avaluació corresponen als centres de referència nacional.

Article 38. *Pla de seguiment i control.*

1. Amb la finalitat de racionalitzar esforços i unificar criteris en les actuacions de seguiment i control que es portin a terme, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'elaborar, en el seu àmbit de gestió, un pla de seguiment i control de la formació d'oferta desenvolupada a l'empara d'aquesta Ordre, així com el respectiu informe sobre la seva execució.

Les actuacions de seguiment i control que es programin en el pla esmentat, realitzades mitjançant les visites in situ i ex post que assenyala l'article 39, han de cobrir, almenys, el 5 per cent dels recursos públics destinats a cada modalitat de formació d'oferta, sense perjudici de les actuacions que puguin realitzar els òrgans de fiscalització i control a què es refereix l'article 38.2 del Reial decret 395/2007, de 23 de març.

2. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de proporcionar informació del pla anual esmentat als diferents òrgans de fiscalització i control que tinguin atribuïdes aquestes competències en l'àmbit estatal, per promoure la realització integral i coordinada de les diferents actuacions de seguiment i control que es portin a terme en l'àmbit esmentat.

3. En la programació anual d'objectius per a l'acció inspectora feta en el marc dels convenis de col·laboració amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social s'ha de determinar l'abast i contingut del control que aquesta Inspecció ha de realitzar.

Article 39. *Actuacions de seguiment i control.*

1. Actuacions in situ.—Inclouen el seguiment de l'activitat formativa al lloc on s'imparteixi i durant la seva realització, a través d'evidències físiques i testimonis recollits

mitjançant entrevistes als responsables de formació, alumnes i formadors, amb la finalitat de realitzar una comprovació sobre l'execució de l'activitat formativa, continguts de la mateixa, nombre real de participants, instal·lacions i mitjans pedagògics.

En el cas de formació el procés d'aprenentatge de la qual es desenvolupi a través de formació a distància convencional o mitjançant teleformació, les entitats amb què es concerta la impartició de la formació han de facilitar, a petició dels òrgans de control, la informació i els instruments tècnics necessaris per a l'exercici de la funció de control.

2. Actuacions ex post.—S'han de dur a terme un cop finalitzada l'execució de les accions formatives subvencionades a través d'evidències físiques amb la finalitat de comprovar, entre d'altres, els aspectes següents:

Execució de l'acció formativa.

Nombre real de participants.

Lliurament als participants del diploma o certificat de formació i, si s'escau, la inclusió en aquest de l'emblema del Fons Social Europeu.

Documentació justificativa dels costos de formació, la seva comptabilització, així com de la materialització del pagament amb anterioritat a la justificació de la subvenció, tenint en compte els requisits que estableix la normativa espanyola i, si s'escau, la comunitària respecte del cofinançament del Fons Social Europeu.

En les accions executades mitjançant les modalitats de teleformació, a distància convencional o mixta s'ha de fer una comprovació addicional dels lliuraments de material, dels controls de seguiment i de les proves que comporti l'ensenyament programat, així com la verificació dels suports didàctics i de l'assistència tutorial.

3. Així mateix, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de dur a terme actuacions específiques de seguiment i control arran de denúncies o de l'existència d'indicis de frau o irregularitats en l'execució de l'activitat formativa finançada a l'empara d'aquesta Ordre, així com qualssevol altres actuacions que considerin necessàries en l'àmbit de les seves competències.

Article 40. *Incompliments i reintegraments.*

1. L'incompliment dels requisits que estableix aquesta Ordre i altres normes aplicables, així com de les condicions que s'hagin establert en la corresponent resolució de concessió o, si s'escau, conveni o acord de col·laboració, dóna lloc a la pèrdua total o parcial del dret al cobrament de la subvenció o, amb l'oportú procediment de reintegrament previ, a l'obligació de tornar totalment o parcialment la subvenció percebuda i els interessos de demora corresponents.

2. La graduació dels possibles incompliments a què fa referència l'apartat anterior s'han de determinar d'acord amb els criteris següents:

a) En el cas d'incompliment total:

L'incompliment total de les finalitats per a les quals es va concedir la subvenció o de l'obligació de justificació d'aquesta dóna lloc al reintegrament del 100 per cent de la subvenció concedida.

Igualment es considera que s'hi dóna l'incompliment total si la realització de l'activitat subvencionada no assolix el 50 per cent dels seus objectius, mesurats amb l'indicador del nombre d'hores de formació multiplicat pel nombre d'alumnes formats.

b) En el cas d'incompliment parcial:

L'incompliment parcial de les finalitats per a les quals es va concedir la subvenció o de l'obligació de justificació d'aquesta dóna lloc al reintegrament parcial de la subvenció concedida. Quan l'execució de l'indicador esmentat en

el paràgraf anterior estigui comprès entre el 50 per cent i el 100 per cent, la subvenció i el pressupost finançable que cal justificar s'ha de minorar en el percentatge que s'hagi deixat de complir, sempre que les despeses hagin estat degudament justificades.

Article 41. *Infraccions i sancions.*

L'obligació de reintegrament que estableix l'article 40 s'entén sense perjudici del que preveu el títol IV de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, pel que fa a infraccions i sancions administratives en matèria de subvencions, si hi concorren les accions i omissions tipificades a la Llei esmentada.

Les infraccions poden ser qualificades com a lleus, greus o molt greus i comporten les sancions que en cada cas correspongui d'acord amb el que preveuen els articles 59 i següents de la Llei esmentada.

Disposició addicional primera. *Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació.*

D'acord amb el que preveu la disposició addicional cinquena de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació actua com a entitat col·laboradora del Servei Públic d'Ocupació Estatal en la gestió de les convocatòries de subvencions públiques que l'organisme esmentat faci en desplegament del que preveu aquesta Ordre. La Fundació Tripartida ha de col·laborar en la instrucció dels procediments i en l'elaboració de les propostes relatives a la resolució i justificació de les subvencions, i corresponen al Servei Públic d'Ocupació Estatal les competències de concessió i pagament de les subvencions. Així mateix, la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació té la condició d'entitat encarregada del tractament de les dades incloses en els fitxers de titularitat del Servei Públic d'Ocupació Estatal que resultin de les actuacions de col·laboració que es descriuen anteriorment.

A aquests efectes, les dues entitats han de subscriure el corresponent conveni de col·laboració d'acord amb el que estableixen els articles 12 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Disposició addicional segona. *Registre de convenis per a l'execució de plans de formació.*

Els convenis subscrits per a l'execució dels plans de formació que regula la secció 2a del capítol II d'aquesta Ordre s'han d'inscriure en un registre que, a aquest efecte, ha de crear el Servei Públic d'Ocupació Estatal amb el suport tècnic de la Fundació Tripartida per a la Formació en l'Ocupació.

Disposició addicional tercera. *Aplicació i actualització de les quanties i mòduls econòmics que preveu aquesta Ordre.*

Les quanties relatives a les compensacions econòmiques, ajudes i beques que preveu el capítol III, així com els imports i mòduls econòmics màxims que estableix l'annex I, s'han d'aplicar a les convocatòries i programacions aprovades amb posterioritat a la publicació d'aquesta Ordre.

Les quanties i mòduls econòmics esmentats en el paràgraf anterior s'han d'actualitzar mitjançant una resolució del director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional quarta. *Finançament de la formació impartida en centres propis o mitjançant convenis amb entitats o empreses públiques.*

Són objecte de finançament a l'empareda del Reial decret 395/2007, de 23 de març, i de la present Ordre la formació d'oferta programada i impartida per l'Administració General de l'Estat a través dels seus centres propis, previstos a l'article 9.1.a) del Reial decret esmentat, o mitjançant convenis amb entitats o empreses públiques que puguin impartir la formació.

Disposició addicional cinquena. *Avançament del pagament de la subvenció.*

Pel que fa als plans de formació dirigits prioritàriament als treballadors ocupats que preveu aquesta Ordre, no és aplicable el que disposa l'Ordre TAS/1622/2002, de 13 de juny, per la qual es determina la forma de garantir els avançaments de pagament de subvencions concedides pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició transitòria primera. *Registres de centres i entitats de formació.*

Fins que no es dicti l'ordre ministerial que desplegui el Reial decret 395/2007, de 23 de març, en matèria de registres de centres i entitats de formació, és aplicable:

a) Per als plans de formació dirigits prioritàriament a treballadors ocupats, el sistema aplicable a la formació professional contínua amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'esmentat Reial decret 395/2007, tret pel que fa a les accions formatives vinculades al Catàleg nacional de qualificacions professionals, cas en què és aplicable el que preveu la lletra b).

b) Per a les accions formatives dirigitades prioritàriament a treballadors desocupats i a les altres modalitats de la formació d'oferta, els registres de centres col·laboradors del Pla de formació i inserció professional (Pla FIP).

Disposició transitòria segona. *Mapa sectorial.*

D'acord amb el que preveu la disposició transitòria segona del Reial decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional per a l'ocupació, mentre no s'aprovi el mapa sectorial a què es refereix la disposició esmentada, les propostes conjuntes que agrupin diversos sectors s'han d'articular en funció de la classificació de sectors afins que figura en l'annex III, i aquestes propostes es poden dirigir a tots els treballadors pertanyents als sectors afins agrupats en cada proposta.

Disposició transitòria tercera. *Incorporació d'accions formatives vinculades al Catàleg nacional de les qualificacions professionals.*

Als efectes d'impartició de la formació d'oferta que regula aquesta Ordre, i fins que no s'aprovin els corresponents certificats de professionalitat d'acord amb el Reial decret que els reguli, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i les comissions paritàries sectorials poden incloure en les seves programacions i plans de referència, respectivament, els mòduls formatius vinculats al Catàleg nacional de les qualificacions.

Per als plans que preveu l'article 2.1.a) i quan els mòduls esmentats superin les 90 hores, es poden subdividir en unitats formatives de menor durada segons els criteris que estableixin, si s'escau, les comissions paritàries sectorials en els seus plans de referència.

Als efectes d'acreditar les accions formatives que descriu aquesta disposició cal atènyer-se al que reguli el Reial decret de certificats de professionalitat.

Disposició final primera. *Normativa supletòria.*

En tot el que no preveu aquesta Ordre són aplicables la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu Reglament de desplegament, la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, i qualsevol altra disposició normativa aplicable per raó de la matèria.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

Es faculta el director general del Servei Públic d'Ocupació Estatal per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'aplicació d'aquesta Ordre. Així mateix, es faculta el director general de l'Economia Social, del Treball Autònom i del Fons Social Europeu per dictar les disposicions necessàries per fixar les condicions, requisits i formes d'acreditació de la representativitat i implantació dels sol·licitants de plans intersectorials per a l'economia social i per a treballadors autònoms.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre ministerial entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 2 d'agost de 2007.—El ministre de Treball i Afers Socials, Jesús Caldera Sánchez-Capitán.

ANNEX I

Imports i mòduls econòmics màxims

1. Els mòduls econòmics màxims (cost per participant i hora de formació) aplicables als efectes de la determinació i justificació de les subvencions destinades al finançament de la formació d'oferta són els que s'estableixen a continuació en funció de la modalitat d'impartició i el nivell de la formació:

Modalitat d'impartició	Nivell de formació	
	Bàsic	Superior
Presencial	9 €	13 €
Teleformació	7,5 €	
A distància convencional .	5,5 €	
Mixta	S'apliquen els mòduls anteriors en funció de les hores de formació presencial i a distància convencional o teleformació que tingui l'acció formativa.	

En la modalitat d'impartició presencial, el mòdul de «nivell bàsic», que capacita per desenvolupar competències i qualificacions bàsiques, s'aplica quan s'imparteixi formació en matèries transversals o genèriques, mentre que el mòdul de «nivell superior» s'aplica quan la formació incorpori matèries que impliquin especialització o capaciti per desenvolupar competències de programació o direcció.

La formació de caràcter transversal que preveu l'article 7.2 quan acompanyi una acció de formació que sigui específica es valora d'acord amb el mòdul econòmic d'aquesta última.

2. Respecte de les actuacions d'avaluació i control de la qualitat de la formació a què fa referència l'article 36.4, el beneficiari ha de destinar a aquesta finalitat fins a un 5 per cent de la subvenció que li hagi estat concedida per executar l'activitat formativa.

ANNEX II**Costos finançables i criteris d'imputació****1. Costos directes de l'activitat formativa:**

a. Les retribucions dels formadors interns i externs; s'hi poden incloure salaris, assegurances socials, dietes i despeses de locomoció i, en general, tots els costos imputables als formadors en l'exercici de les activitats de preparació, impartició, tutoria i avaluació als participants de les accions formatives.

Aquestes despeses s'han de presentar degudament desglossades per hores dedicades a l'activitat que s'imputin.

b. Les despeses d'amortització d'equips didàctics i plataformes tecnològiques, calculats amb criteris d'amortització acceptats en les normes de comptabilitat, així com el seu lloguer o arrendament financer, excloent-hi els interessos, suportats en l'execució de les accions formatives.

Aquestes despeses s'han de presentar degudament desglossades per acció formativa i s'han d'imputar pel nombre de participants en el cas d'ús individual dels equips o plataformes; en els altres casos, s'han d'imputar per hores d'utilització.

c. Despeses de mitjans didàctics i/o adquisició de materials didàctics, així com les despeses en béns consumibles utilitzats en la realització de les accions formatives, incloent-hi el material de protecció i seguretat. Així mateix, en el cas de la teleformació, els costos imputables als mitjans de comunicació utilitzats entre formadors i participants.

Aquestes despeses s'han de presentar degudament desglossades per acció formativa i s'han d'imputar pel nombre de participants en el cas d'ús individual dels equips o plataformes; en els altres casos, s'han d'imputar per hores d'utilització.

d. Les despeses de lloguer, arrendament financer, exclosos els interessos, o amortització de les aules, tallers i altres superfícies utilitzades en el desenvolupament de la formació.

Aquestes despeses s'han de presentar degudament desglossades per acció formativa i s'han d'imputar pel període de durada de l'acció.

Les despeses d'amortització s'han de calcular segons les normes de comptabilitat generalment acceptades, i és aplicable el mètode d'amortització segons les taules que aprova el Reglament de l'impost de societats.

e. Despeses d'assegurança d'accidents dels participants.

Aquestes despeses s'han de presentar desglossades per acció formativa i la seva imputació s'ha de fer pel nombre de participants.

f. Despeses de transport, manutenció i allotjament per als treballadors ocupats que participin en les accions

formatives, amb els límits que fixa l'Ordre EHA/3771/2005, de 2 de desembre.

Aquestes despeses s'han de presentar degudament desglossades per acció formativa i la seva imputació s'ha de fer pel nombre de participants.

g. Les despeses de publicitat per a l'organització i difusió de les accions formatives.

Aquestes despeses s'han de presentar degudament desglossades per acció formativa.

2. Costos associats de l'activitat formativa:

a. Els costos de personal de suport tant intern com extern i tots els necessaris per a la gestió i execució de l'activitat formativa.

b. Les despeses financeres directament relacionades amb l'activitat subvencionada i que siguin indispensables per a la seva preparació o execució adequades. No són objecte de subvenció els interessos deutors dels comptes bancaris.

c. Altres costos: llum, aigua, calefacció, missatgeria, correu, neteja, vigilància i altres costos, no especificats anteriorment, associats a l'execució de l'activitat formativa.

D'acord amb l'article 31.9 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el beneficiari ha d'imputar aquests costos a l'activitat subvencionada en la part que raonablement correspongui d'acord amb els principis i normes de comptabilitat generalment admesos i, en tot cas, en la mesura que aquests costos corresponguin al període en què efectivament es du a terme l'activitat.

La suma dels costos associats no pot superar el 20 per cent dels costos de l'activitat formativa.

Als efectes del que estableix aquest apartat, en els plans de formació dirigits prioritàriament a ocupats, aquests costos associats s'entenen referits al pla en el seu conjunt, amb exclusió dels costos previstos en l'apartat 3 d'aquest annex.

3. Altres costos subvencionables:

a. Els costos d'avaluació i control de la qualitat de la formació, segons el que preveu l'article 36.4 i l'apartat 2 de l'annex I.

b. En cas que el compte justificatiu es faci amb informe auditor d'acord amb el que preveu l'article 74 del Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, les despeses derivades de la realització de l'informe esmentat són susceptibles de rebre una subvenció, i en la convocatòria s'ha d'establir un finançament addicional només per al cas que l'informe esmentat sigui preceptiu per al beneficiari.

Les convocatòries han d'establir els termes i condicions per fer, imputar i justificar aquests costos.

4. En tot cas, els costos subvencionables que preveu aquest annex han de respondre a costos reals, efectivament fets, pagats i justificats mitjançant factures o documents comptables de valor probatori equivalent.

ANNEX III

Agrupació de sectors afins	Sector
Activitats fisicoesportives	Esport professional (bàsquet; handbol; ciclisme; futbol professional divisions 1a i 2a A i futbol professional 2a divisió A). Instal·lacions esportives.
Administració	Despatxos de tècnics tributaris i assessors fiscals. Gestió i mediació immobiliària. Gestories administratives. Oficines i despatxos (oficines de cambres, col·legis, associacions, federacions i institucions; despatxos professionals; corredors de comerç; notaries; agents de canvi i borsa; oficines i despatxos en general; mercat de valors). Registradors de la propietat i mercantils.

Agrupació de sectors afins	Sector
Agràries	Granges avícoles i altres animals. Jardineria. Producció, manipulació i envasament per al comerç i exportació de cítrics, fruites, hortalisses, flors i plantes vives. Sector agrari, forestal i pecuari.
Aigua	Indústries de captació, elevació, conducció, tractament, depuració i distribució d'aigua.
Arts gràfiques	Arts gràfiques, manipulats de paper i cartró, editorials i indústries afins. Premsa diària. Premsa no diària.
Comerç i màrqueting	Aparcaments. Comerç. Delegacions comercials de l'ens públic empresarial Loteries i Apostes de l'Estat. Estacions de servei. Grans magatzems. Telemàrqueting.
Edificació i obra civil	Construcció. Derivats del ciment. Empreses productores de ciments. Ferralla. Guixos, escaiols, calç i els seus prefabricats.
Educació	Autoescoles. Centres d'assistència i educació infantil. Centres d'educació universitària i recerca. Centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat. Col·legis majors universitaris. Empreses d'ensenyament privat sostingudes totalment o parcialment amb fons públics. Ensenyament privat.
Energia	Sector de la indústria elèctrica. (1) (7) Agències distribuïdores de gasos líquids.
Finances i assegurances	Banca. (2) Caixes d'estalvis. Cooperatives de crèdit. Entitats asseguradores, reasseguradores i mútues d'accidents de treball. Establiments financers de crèdit. Mediació en assegurances privades.
Fred industrial	Fred industrial.
Hostaleria i turisme	Agències de viatges. Lloguer de vehicles amb conductor i sense. Empreses organitzadores del joc del bingo. (3) Hostaleria.
Imatge personal	Perruqueries, instituts de bellesa, gimnasos i similars.
Imatge i so	Artistes i tècnics en sales de festes, balls i discoteques. Empreses de publicitat. Exhibició cinematogràfica. Indústries fotogràfiques. Producció audiovisual.
Indústries alimentàries	Conserves vegetals. Elaboradors de productes cuinats per a la seva venda a domicili. Indústries càrnies. Indústries d'alimentació i begudes. (6) Escorxadors d'aus i conills.
Indústries extractives	Mineria.

Agrupació de sectors afins	Sector
Informàtica i comunicacions	Concessionàries de cable de fibra òptica. Empreses operadores de serveis de telecomunicacions.
Fusta, moble i suro	Suro. Fusta.
Medi ambient	Residus sòlids urbans i neteja viària. Manteniment i conservació d'instal·lacions aquàtiques. Recuperació de residus i primeres matèries secundàries.
Metall	Metall.
Pesquera	Pesca i aqüicultura.
Química	Indústries químiques. Pastes, paper i cartró. Perfumeria i afins.
Sanitat	Oficines de farmàcia. Sanitat. Transport de malalts i accidentats en ambulància.
Seguretat	Seguretat privada.
Serveis (altres)	Neteja d'edificis i locals. Manteniment de cabines, suport i telèfons d'ús públic. Serveis diversos (empleats de finques urbanes; serveis funeraris; tintoreries i bugaderies; gestió de sales d'espectacles i activitats recreatives). (4) (5) (11)
Serveis a les empreses	Empreses consultores de planificació, organització d'empreses i comptable. Empreses d'enginyeria i oficines d'estudis tècnics. Empreses de treball temporal.
Serveis socials	Acció i intervenció social. Servei d'atenció a persones dependents i desenvolupament de la promoció de l'autonomia personal.
Tèxtil, confecció i pell	Adob. Fabricació del calçat artesà manual i ortopèdia i a mida i tallers de reparació i conservació del calçat usat i duplicat de claus. Indústria de calçat. Indústries de formes, talons, soles i ànimes. Marroquineria, repujats i similars. Tèxtil i de la confecció.
Transports	Activitats annexes al transport (transitaris, consignataris i agències de duanes). Amarradors. Lliurament domiciliari. (10) Estiba i desestiba. Grues mòbils autopropulsades. Marina mercant. Ports de l'Estat i autoritats portuàries. Remolcadors portuaris. Transport de viatgers per carretera. (8) (9) Transport aeri. Transports de mercaderies per carretera. (8) (9).

Agrupació de sectors afins	Sector
Vidre i ceràmica	Fabricació de rajoles, paviments i rajoles ceràmiques i afins. Indústries extractives, indústries del vidre, indústries de la ceràmica i el comerç exclusivista d'aquests materials. Teules i totxos.

Nota. Com a mesura per garantir la formació dels treballadors dels sectors d'activitat on no hi hagi negociació col·lectiva sectorial, d'acord amb l'article 24.2.b) del Reial decret 395/2007, els treballadors esmentats poden participar en els plans sectorials als quals es vinculen, segons les notes que s'inclouen a continuació, sense que això suposi un increment de la població ocupada:

- (1) Extracció de crus de petroli i gas natural; activitats dels serveis relacionats amb les explotacions petrolíferes i de gas; coqueries; refinació de petroli; producció de gas i vapor d'aigua calenta.
- (2) Altres entitats financeres.
- (3) Casinos i sales de jocs d'atzar.
- (4) Activitats de serveis auxiliars.
- (5) Activitats del servei domèstic.
- (6) Indústria del tabac.
- (7) Energies renovables.
- (8) Transport per ferrocarril i altres tipus de transport regular (telefèric, funicular i cremallera).
- (9) Autopistes de peatge i altres vies de peatge.
- (10) Activitats postals i de correus.
- (11) Parcs temàtics.

MINISTERI D'INDÚSTRIA, TURISME I COMERÇ

15003 *CORRECCIÓ d'errors de l'Ordre ITC/2212/2007, de 12 de juliol, per la qual s'estableixen obligacions i requisits per als gestors de múltiples digitals de la televisió digital terrestre i per la qual es crea i es regula el Registre de paràmetres d'informació dels serveis de televisió digital terrestre.* («BOE» 188, de 7-8-2007.)

Havent observat un error en l'Ordre ITC/2212/2007, de 12 de juliol, per la qual s'estableixen obligacions i requisits per als gestors de múltiples digitals de la televisió digital terrestre i per la qual es crea i es regula el Registre de paràmetres d'informació dels serveis de televisió digital terrestre, publicada en el «Butlletí Oficial de l'Estat» número 173, de data 20 de juliol de 2007, i en el suplement en català núm. 24, de 21 de juliol de 2007, se'n fa la rectificació oportuna referida a la versió en llengua catalana:

A la pàgina 3431, en el títol de l'annex III, on diu: «Protocol de mesures radioelèctriques i geogràfiques per a emissors, reemissors i gap-fillers de televisió digital terrestre», ha de dir: «Protocol de mesures radioelèctriques i geogràfiques per a emissors i reemissors de televisió digital terrestre».

15113 *RESOLUCIÓ de 27 de juliol de 2007, de la Secretaria General d'Indústria, per la qual s'actualitza l'annex I.2 del Reial decret 837/2002, de 2 d'agost, pel que fa als paràmetres que determinen la mitjana del consum dels vehicles de turisme nous que es posin a la venda o s'ofereixin en arrendament financer en el territori espanyol.* («BOE» 189, de 8-8-2007)

L'annex I.2 del Reial decret 837/2002, de 2 d'agost, pel qual es regula la informació relativa al consum de combustible i a les emissions de CO₂ dels turismes nous que es posin a la venda o s'ofereixin en arrendament financer en el territori espanyol, estableix, en el seu últim paràgraf, que l'actualització de les equacions i dels valors dels coeficients, a a' i b b' s'ha de fer, quan escaigui, per resolució de la Secretaria d'Estat de Política Científica i Tecnològica, les funcions de la

qual han estat assumides per la Secretaria General d'Indústria del Ministeri d'Indústria, Turisme i Comerç.

Els valors dels coeficients a i b i a' i b' varien anualment a mesura que varien les característiques dels vehicles de gasolina i gasoil comercialitzats. Entre aquestes característiques s'han de destacar els consums homologats i la superfície que ocupen els vehicles. En tractar-se d'un sistema comparatiu de classificació energètica, entre els vehicles de cada categoria, es fa necessària l'actualització dels valors dels esmentats coeficients per evitar que es desvirtui la classificació energètica i es produeixin desplaçaments ficticis dels nous vehicles analitzats, cap a classes d'eficiència energètiques superiors, a causa de la progressiva disminució dels consums mixtos dels vehicles comercialitzats.

En virtut d'això, resolc:

Primer.—Substituir, per actualització, els valors dels coeficients a i b per a vehicles amb motor de gasolina i a' i b' per a vehicles amb motor de gasoil utilitzats per determinar el càlcul de la mitjana del consum per a cada vehicle de turisme en funció de la seva superfície i que es determinen en l'annex I.2 del Reial decret 837/2002, de 2 d'agost, pels valors que s'esmenten a continuació:

Motors de gasolina, valor a= 2,1333; valor b= 0,1828.

Motors de gasoil, valor a'=1,7052; valor b'=0,1680.

Segon.—Aquesta Resolució té efectes des de l'endemà de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 27 de juliol de 2007.—El secretari general d'Indústria, Joan Trullen Thomas.

MINISTERI D'ECONOMIA I HISENDA

15157 *ORDRE EHA/2444/2007, de 31 de juliol, per la qual es desplega el Reglament de la Llei 19/1993, de 28 de desembre, sobre determinades mesures de prevenció del blanqueig de capitals, aprovat pel Reial decret 925/1995, de 9 de juny, en relació amb l'informe d'expert extern sobre els procediments i òrgans de control intern i comunicació establerts per prevenir el blanqueig de capitals.* («BOE» 190, de 9-8-2007.)

La reforma feta per la Llei 19/2003, de 4 de juliol, sobre règim jurídic dels moviments de capitals i de les transac-