

## MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

**15766** REIAL DECRET 1109/2007, de 24 d'agost, pel qual es desplega la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció. («BOE» 204, de 25-8-2007.)

La Declaració per al diàleg social «Competitivitat, ocupació estable i cohesió social», subscripta el 8 de juliol de 2004 pel Govern, la Confederació Espanyola d'Organitzacions Empresarials, la Confederació Espanyola de la Petita i Mitjana Empresa, Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors, ha proposat un nou model de creixement econòmic equilibrat i durador basat en la competitivitat de les empreses com a mitjà per assolir uns nivells més alts de desenvolupament econòmic, de qualitat en l'ocupació i de benestar social.

La Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, és la clara expressió d'aquest nou model que aposta per una qualitat més gran del sistema productiu espanyol. D'una banda, empreses més professionalitzades, amb l'estructura i mitjans adequats per garantir més productivitat i eficiència empresarial; d'altra banda, uns recursos humans amb més estabilitat en l'ocupació i amb millor formació i especialització. Tot això, combinat amb una millor ordenació del règim de subcontractació que garanteix que la descentralització aporta més eficiència i especialització a la producció, amb l'eliminació de les subcontractacions que són improductives des del punt de vista econòmic i, sobretot, perjudicials per a la seguretat i salut dels treballadors.

L'efectivitat plena de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, fa necessari definir amb celeritat els aspectes que requereixen el desplegament reglamentari. De fet, l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball (2007-2012), que va tenir el suport del Ple de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball de 28 de juny de 2007 i va ser aprovada pel Consell de Ministres l'endemà, inclou l'aprovació del desplegament reglamentari de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció com a part del seu Objectiu 1, adreçat a «aconseguir un millor i més eficaç compliment de la normativa, en especial per part de les petites i mitjanes empreses».

Són quatre els aspectes en què la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, demana el reglament: el Registre d'empreses acreditades, el Llibre de subcontractació, les regles de còmput dels percentatges de treballadors indefinits marcats a la Llei i la simplificació documental de les obligacions establertes per a les obres de construcció en l'ordenament jurídic.

En correspondència amb les necessitats de desplegament reglamentari esmentades, el Reial decret s'estructura en quatre capítols. El primer recull les disposicions generals relatives a l'objecte i l'àmbit d'aplicació de la norma reglamentària. El segon capítol regula el règim de funcionament dels registres d'empreses acreditades dependents de les autoritats laborals autonòmiques. Els registres tenen com a fi permetre l'accés públic a les dades identificatives de les empreses inscrites, essencialment a través de l'accés públic a les seves dades i de l'emissió de certificacions relatives a les inscripcions practicades. Les empreses contractistes i subcontractistes han d'inscriure's al Registre, renovar la inscripció cada tres anys i sol·licitar la cancel·lació de la inscripció quan deixin de complir els requisits previstos per a l'entrada i permanència en el Registre, i l'autoritat laboral pot procedir en un altre cas a la cancel·lació d'ofici d'aquesta inscripció. Per portar a terme aquestes obligacions es configuren uns procediments administratius en els quals preval l'agilitat i la simplificació dels

tràmits, amb el doble objectiu d'afavorir la seguretat jurídica i facilitar el tràfic econòmic.

En el capítol III es desenvolupen els aspectes relatius al còmput dels treballadors contractats amb caràcter indefinit per les empreses del sector, juntament amb unes previsions mínimes respecte de la formació dels recursos humans, necessàries per a la pràctica de les inscripcions en el Registre. Quant a les regles de còmput de la plantilla, s'opta per una regla innovadora en el nostre ordenament, caracteritzada per dos aspectes: la flexibilitat en el còmput, ja que es pren un període de referència de dotze mesos per tal d'evitar exigències desproporcionades que resultarien d'aplicar les regles de forma diària o mensual; i l'estricta proporcionalitat que es manté en l'exigència del percentatge, ja que es prenen com a base els dies treballats per treballadors temporals i indefinits al llarg d'aquests dotze mesos.

El capítol IV desplega per reglament el Llibre de subcontractació. Se'n determina el format, l'habilitació per l'autoritat laboral i el règim de funcionament i es precisen aspectes com ara la pràctica de les anotacions, l'accés a la informació per altres subjectes interventors en les obres de construcció o les autoritzacions excepcionals de la direcció facultativa, en els casos en què estan previstes pel fet de superar els nivells de subcontractació que estableix l'article 5 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre.

El Reial decret es completa amb sis disposicions addicionals, tres de transitòries, una disposició derogatòria i quatre de finals. S'hi porta a terme un exercici de simplificació del marc regulador de les obres de construcció, en desplegament de l'article 8.3 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre. En primer lloc, es refonen els dos instruments configurats legalment per al control i la garantia dels drets dels treballadors en els casos de descentralització productiva: el Llibre de subcontractació i el Llibre registre de contractes i subcontractes que preveu l'article 42.4 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovada pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març. Juntament amb això, es redueixen els supòsits en què s'han de trametre a la Inspecció de Treball i Seguretat Social les anotacions realitzades en el Llibre d'incidències, limitant-los als casos de risc greu i imminent i als d'incompliment d'advertències prèvies del coordinador; i, finalment, s'elimina la necessitat d'actualització de l'avís previ, excepte en els casos de canvi de contractista o de coordinador de seguretat i salut, en la mesura que aquesta informació quedarà més ben precisada i actualitzada en el Llibre de subcontractació de cada contractista.

D'altra banda, es pot destacar la importància que cobra el règim transitori en el Reial decret, que garanteix la plena efectivitat de les noves obligacions en un termini raonable perquè el sector i les mateixes autoritats laborals assumeixin les responsabilitats que comporta aquest nou conjunt normatiu.

Finalment, s'inclouen tres annexos, el primer dels quals recull el contingut mínim de les sol·licituds d'inscripció, de renovació i de cancel·lació, així com de comunicació de variació de dades; el segon recull els codis identificatius de les autoritats laborals, mentre que el tercer estableix el model oficial de Llibre de subcontractació.

El present Reial decret es dicta en virtut del que preveu la disposició final segona de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre.

El Reial decret ha estat consultat a les comunitats autònomes i a les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 24 d'agost de 2007,

**DISPOSO:****CAPÍTOL I****Disposicions generals****Article 1. Objecte.**

Aquest Reial decret té per objecte establir les normes necessàries per a l'aplicació i el desplegament de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

**Article 2. Àmbit d'aplicació.**

El present Reial decret és aplicable als contractes que se signin, en règim de subcontractació, per a l'execució dels següents treballs realitzats en obres de construcció:

Excavació; moviment de terres; construcció; muntatge i desmuntatge d'elements prefabricats; condicionaments o instal·lacions; transformació; rehabilitació; reparació; desmantellament; enderroc; manteniment; conservació i treballs de pintura i neteja; sanejament.

**CAPÍTOL II****Registre d'empreses acreditades****SECCIÓ 1a INSCRIPCIÓ DE CONTRACTISTES I SUBCONTRACTISTES****Article 3. Obligació d'inscripció.**

1. Les empreses que pretenguin ser contractades o subcontractades per treballar en una obra de construcció han d'estar inscrites en el Registre d'empreses acreditades.

A aquest efecte, les empreses, amb caràcter previ a l'inici de la seva intervenció en el procés de subcontractació en el sector de la construcció com a contractistes o subcontractistes i d'acord amb el model que estableix l'annex I.A, han de sol·licitar la inscripció al Registre dependent de l'autoritat laboral competent.

2. Igualment, les empreses han de comunicar a l'autoritat laboral competent qualsevol variació que afecti les dades identificatives de l'empresa incloses a la sol·licitud. Aquesta comunicació s'ha de fer dins el mes següent al fet que les motivi, d'acord amb el model que estableix l'annex I.B.

**Article 4. Contingut de la sol·licitud i declaració annexa.**

1. La sol·licitud d'inscripció ha de contenir les dades següents:

- Nom de l'empresa i, si s'escau, de la persona que la representi, així com la identificació del mitjà preferent o del lloc que s'assenyali als efectes de notificacions.
- Domicili.
- Número d'identificació fiscal.
- Codi de compte de cotització principal de la Seguretat Social.
- Activitat de l'empresa, identificada segons la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques.
- Signatura del sol·licitant, lloc i data.

2. S'ha d'adjuntar a la sol·licitud d'inscripció una declaració subscripta per l'empresari o el seu representant legal relativa al compliment dels requisits que preveuen els apartats 1 i 2 a) de l'article 4 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, així com la documentació acreditativa del fet que l'empresa disposa d'una organització preventiva adequada a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i que disposa de recursos humans, en el nivell directiu i productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals.

**Article 5. Procediment de la inscripció.**

1. La sol·licitud d'inscripció s'ha d'adreçar al Registre d'empreses acreditades dependent de l'autoritat laboral competent, i es pot presentar en qualsevol dels llocs que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

2. Si la sol·licitud compleix els requisits que preveu aquest Reial decret, s'ha d'efectuar la inscripció de l'empresa contractista o subcontractista en el Registre.

En aquest cas, l'autoritat laboral ha d'assignar una clau individualitzada d'identificació registral, que és única per a cada empresa i per a tot el territori nacional. La clau està formada per un total d'onze dígits: els dos primers són identificatius de l'autoritat laboral competent conforme a la taula d'assignació que figura a l'annex II; els dos següents corresponen, si s'escau, al codi intern que vulgui assignar-li aquesta autoritat laboral, i els set últims recullen el número d'ordre d'inscripció assignat a cada empresa.

3. Si la sol·licitud no conté les dades i els documents assenyalats a l'article 4 o si no s'acredita la representació per qualsevol mitjà admès en dret, s'ha de requerir el sol·licitant perquè, en el termini de deu dies, en faci l'esmena oportuna, amb l'advertència que, si no ho fa, se'l tindrà per desistit de la seva petició, amb la resolució prèvia dictada a l'efecte.

4. Només es pot denegar la inscripció al Registre si la sol·licitud o la declaració annexa no reuneixen les dades o no s'adjunten els documents que estableix aquest Reial decret. En aquests casos, l'autoritat laboral ha de dictar resolució denegatòria de la inscripció en el termini de quinze dies des de l'entrada de la sol·licitud en el Registre de l'òrgan competent per tramitar-la, i ho ha de notificar dins els deu dies següents.

5. En tot el que no preveu aquest capítol és aplicable la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

**Article 6. Efectes de la inscripció i la seva renovació.**

1. La inscripció al Registre, que és única i té validesa en tot el territori nacional, permet a les empreses incloses en el Registre intervenir en la subcontractació en el sector de la construcció com a contractistes o subcontractistes.

La inscripció té un període de validesa de tres anys, renovables per períodes iguals. A aquest efecte, les empreses han de sol·licitar la renovació de la seva inscripció al Registre d'empreses acreditades dins els sis mesos anteriors a l'expiració de la validesa i d'acord amb el model que estableix l'annex I.A.

Transcorregut el període de validesa de la inscripció sense que se n'hagi sol·licitat la renovació dins el termini escaient, s'entén automàticament cancel·lada en el Registre.

2. La inscripció no eximeix l'empresa inscrita de l'obligació de justificar en qualsevol moment, quan l'autoritat laboral li ho requereixi, el manteniment dels requisits que estableixen els apartats 1 i 2 a) de l'article 4 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre.

3. Quan l'empresa comitent obtingui una certificació relativa a la inscripció al Registre d'una empresa subcontractista, s'entén que ha complert el seu deure de vigilar el compliment per l'esmentada empresa subcontractista de les obligacions establertes a l'article 4, apartats 1 i 2, de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre. En aquest cas, l'empresa comitent queda exonerada durant la vigència del contracte i per a una sola obra de construcció de la responsabilitat que preveu l'article 7.2 de la dita Llei per al supòsit d'incompliment pel subcontractista de les obligacions d'acreditació i registre.

El que indica el paràgraf anterior s'entén sense perjudici de les obligacions i responsabilitats establertes en altres disposicions socials. En tot cas és exigible la responsabilitat que estableixen els articles 42 i 43 de l'Estatut dels treballadors quan es donin els supòsits que s'hi preveuen.

4. La certificació prevista en aquest article ha d'haver estat sol·licitada dins el mes anterior a l'inici de l'execució del contracte i ha de ser emesa per l'òrgan competent en el termini màxim de deu dies naturals des de la recepció de la sol·licitud, i té efectes amb independència de la situació registral posterior de l'empresa afectada.

#### Article 7. *Cancel·lació de la inscripció.*

1. Les empreses han de sol·licitar la cancel·lació de la inscripció al Registre d'empreses acreditades quan cessin en l'activitat que determina la seva inclusió en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret o quan deixin de complir els requisits exigits legalment per a la inscripció.

La sol·licitud es pot presentar en qualsevol dels llocs que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre; s'ha d'adreçar a l'autoritat laboral competent i s'ha de formular dins el mes següent al fet que la motiva, utilitzant el model que estableix l'annex I.C.

2. L'autoritat laboral competent pot cancel·lar d'ofici la inscripció de les empreses inscrites en el seu Registre quan, per les dades que consten en poder seu, com a conseqüència de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social o per qualsevol altre procediment, tingui coneixement que l'empresa es troba en un dels supòsits assenyalats a l'apartat anterior.

#### Article 8. *Procediments de renovació i cancel·lació de la inscripció i comunicacions de variació de dades.*

1. Les sol·licituds de renovació o de cancel·lació de la inscripció, així com les comunicacions de variació de dades a què es refereix l'article 3.2, s'han de tramitar d'acord amb el procediment que preveu l'article 5, en el que els sigui aplicable i amb les peculiaritats següents:

a) En els procediments de renovació, la presentació de la sol·licitud dins el termini establert prorroga la validesa de la inscripció, llevat que es produeixi resolució denegatòria i fins a la data de notificació d'aquesta resolució.

b) Quan l'empresa canviï de domicili i això determini la competència d'una autoritat laboral diferent als efectes d'inscripció al Registre d'empreses acreditades, s'ha d'adreçar una comunicació de variació de dades a l'autoritat laboral competent per raó del nou domicili. La comunicació determina la inscripció de l'empresa en el nou Registre pel temps que restava fins a la renovació i produeix la cancel·lació automàtica de la inscripció al Registre anterior.

2. El procediment de cancel·lació d'ofici s'inicia per acord de l'autoritat laboral competent de la qual depèn el Registre, que s'ha de notificar a l'empresa afectada i que ha de contenir una relació succinta de les dades que consten a l'autoritat laboral de les quals pugui resultar que l'empresa es troba en qualsevol dels supòsits de cancel·lació que preveu l'article 7.2.

L'empresa disposa d'un termini de quinze dies des de la data de la notificació per aportar totes les al·legacions, documents o informacions que consideri convenientes.

Sense perjudici de la sol·licitud dels informes que l'autoritat competent jutgi necessaris per resoldre, amb caràcter previ a la redacció de la proposta de resolució s'ha de fer el tràmit d'audiència en els termes establerts a l'article 84 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i s'ha de dictar i notificar l'oportuna resolució en el termini màxim de tres mesos des de la data de l'acord d'iniciació.

#### SECCIÓ 2a NORMES GENERALS SOBRE ELS REGISTRES

#### Article 9. *Registre d'empreses acreditades.*

1. Conforme al que preveu l'article 6 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, hi ha d'haver un Registre d'empreses

acreditades, de naturalesa administrativa i caràcter públic, que depengui de l'autoritat laboral.

Als efectes del Registre d'empreses acreditades, s'entén per autoritat laboral competent la corresponent al territori de la comunitat autònoma on radiqui el domicili de l'empresa contractista o subcontractista.

2. Així mateix, hi ha d'haver sengles registres d'empreses acreditades a la Ciutat de Ceuta i a la Ciutat de Melilla, dependents de l'autoritat laboral de l'Administració General de l'Estat; s'hi han d'inscriure les empreses contractistes i subcontractistes el domicili de les quals radiqui en alguna d'aquestes ciutats.

#### Article 10. *Finalitat, funcions i relacions entre els registres d'empreses acreditades.*

1. El Registre d'empreses acreditades té com a finalitat garantir l'accés a les dades que hi consten. A aquest efecte, l'òrgan encarregat de gestionar-lo té les funcions següents:

a) Tramitar els procediments relatius a les sol·licituds d'inscripció i renovació, les comunicacions de variació de dades i sol·licituds de cancel·lació, complint les formalitats i els requisits que estableix aquest Reial decret.

b) Expedir les certificacions sobre les inscripcions registrals existents en qualsevol Registre relatives a les empreses contractistes i subcontractistes, a sol·licitud d'aquestes o de qualsevol altra persona física o jurídica, entitat o organisme, públic o privat.

c) Donar accés públic a les dades que consten en qualsevol dels registres d'empreses acreditades, amb l'excepció de les referents a la intimitat de les persones.

d) La custòdia i conservació de la documentació aportada per l'empresa.

e) Qualsevol altres que se li atribueixin.

2. Les relacions entre les autoritats laborals es regeixen pel principi de cooperació i d'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

3. Les dades que consten en els registres s'han d'incorporar a una base de dades la gestió de la qual correspon al Ministeri de Treball i Afers Socials. La configuració d'aquesta base de dades ha de permetre que des de qualsevol dels registres pugui fer-se la consulta i donar-se accés públic a les dades que hi estan incorporades, amb l'excepció de les que es refereixen a la intimitat de les persones també, i ha de garantir que les certificacions sol·licitades als registres s'expedeixin en el lapse més breu possible i, en tot cas, dins el termini que estableix l'article 6.4.

La gestió de les dades que consten en els registres d'empreses acreditades s'ha de portar a terme d'acord amb el que disposa la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal. Les dades de caràcter personal no es poden fer servir per a finalitats incompatibles amb aquelles per a les quals s'hagin recollit aquestes dades.

### CAPÍTOL III

#### **Requisits de qualitat en l'ocupació per a les empreses contractistes i subcontractistes que intervinguin en obres del sector de la construcció**

#### Article 11. *Percentatge mínim de treballadors contractats amb caràcter indefinit.*

1. Les empreses que siguin contractades o subcontractades habitualment per a la realització de treballs en obres del sector de la construcció han de comptar, en els termes que s'estableixen en aquest capítol, amb un nombre de treballadors contractats amb caràcter indefinit no inferior al 30 per cent de la seva plantilla.



2. Als efectes del que disposa aquest article, s'entén que una empresa contractista o subcontractista és contractada o subcontractada habitualment per a treballs en obres de construcció quan es doni alguna de les circumstàncies següents:

a) Que es dediqui a activitats del sector de la construcció. Si es tracta d'empreses de nova creació, i llevat que concorrin els supòsits que preveu l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, han de complir el que preveu aquest article una vegada transcorregut el sisè mes natural complet de l'inici de la seva activitat.

b) Que durant els dotze mesos anteriors hagi executat un o més contractes inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, la durada acumulada dels quals no sigui inferior als sis mesos.

3. A efectes del còmput del percentatge de treballadors contractats amb caràcter indefinit que s'estableix a l'apartat 1, s'apliquen les regles següents:

a) Es pren com a període de referència els dotze mesos naturals complets anteriors al moment del càlcul.

No obstant això, en el supòsit d'empreses de nova creació a què es refereix la lletra a) de l'apartat anterior es prenen com a període de referència els mesos naturals complets transcorreguts des de l'inici de la seva activitat fins al moment del càlcul, aplicant les regles següents en funció del nombre de dies que compregui el període de referència.

b) La plantilla de l'empresa es calcula pel quocient que resulti de dividir per tres-cents seixanta-cinc el nombre de dies treballats per tots els treballadors per compte d'altri de l'empresa.

c) El nombre de treballadors contractats amb caràcter indefinit es calcula pel quocient que resulti de dividir per tres-cents seixanta-cinc el nombre de dies treballats per treballadors contractats amb aquest caràcter, inclosos els fixos discontinus.

d) Els treballadors a temps parcial es computen en la mateixa proporció que representi la durada de la seva jornada de treball respecte de la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

e) Als efectes del còmput dels dies treballats previst a les lletres anteriors, es comptabilitzen tant els dies efectivament treballats com els de descans setmanal, els permisos retribuïts i dies festius, les vacances anuals i, en general, els períodes en què es mantingui l'obligació de cotitzar.

#### Article 12. *Formació de recursos humans de les empreses.*

1. De conformitat amb el que preveu l'article 10 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, les empreses han de vetllar perquè tots els treballadors que prestin serveis a les obres tinguin la formació necessària i adequada al seu lloc de treball o funció en matèria de prevenció de riscos laborals, de manera que coneguin els riscos i les mesures per prevenir-los.

2. Sense perjudici de l'obligació legal de l'empresari de garantir la formació a què es refereix l'apartat anterior, els convenis col·lectius sectorials d'àmbit estatal poden establir programes formatius i continguts específics per als treballs de cada especialitat, inclosos els referits al personal que exerceix funcions de direcció.

3. La negociació col·lectiva sectorial d'àmbit estatal pot establir un sistema d'acreditació de la formació rebuda pel treballador en matèria de prevenció de riscos laborals en el sector de la construcció, sempre que aquest sistema sigui únic i tingui validesa en el conjunt del sector i del territori nacional.

4. En defecte de conveni col·lectiu, el requisit de formació dels recursos humans a què es refereix l'article 4.2 a) de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, s'entén acomplert quan es donin les condicions següents:

a) Que l'organització preventiva de l'empresari expedeixi una certificació sobre la formació específica impartida a tots els treballadors de l'empresa que prestin serveis en obres de construcció.

b) Que s'acrediti que l'empresa compta amb persones que, conforme al pla de prevenció d'aquella, exerceixen funcions de direcció i han rebut la formació necessària per integrar la prevenció de riscos laborals en el conjunt de les seves activitats i decisions.

Aquesta formació es pot rebre en qualsevol entitat acreditada per l'autoritat laboral o educativa per impartir formació en matèria de prevenció de riscos laborals, ha de tenir una durada no inferior a deu hores i ha d'incloure, com a mínim, els continguts següents:

1r Riscos laborals i mesures de prevenció i protecció en el sector de la construcció.

2n Organització de la prevenció i integració en la gestió de l'empresa.

3r Obligacions i responsabilitats.

4t Costos de la sinistralitat i rendibilitat de la prevenció.

5è Legislació i normativa bàsica en prevenció.

## CAPÍTOL IV

### Llibre de subcontractació

#### Article 13. *Obligatorietat del Llibre de subcontractació.*

Cada contractista, amb caràcter previ a la subcontractació amb un subcontractista o treballador autònom de part de l'obra que tingui contractada, ha d'obtenir un Llibre de subcontractació habilitat que s'ajusti al model que s'insereix com a annex III.

#### Article 14. *Habilitació del Llibre de subcontractació.*

1. El Llibre de subcontractació l'habilita l'autoritat laboral corresponent al territori en què s'executi l'obra. L'habilitació consisteix en la verificació que el Llibre reuneix els requisits que estableix aquest Reial decret.

2. En cas que un contractista necessiti l'habilitació d'un segon Llibre per a una mateixa obra de construcció, ha de presentar a l'autoritat laboral el Llibre anterior per justificar que se n'han esgotat els fulls o que s'ha deteriorat. En els casos en què s'hagi requerit l'aportació del Llibre a un procés judicial, s'ha de sol·licitar a l'autoritat laboral que n'habiliti una còpia legalitzada amb caràcter previ a la tramesa de l'original a l'òrgan jurisdiccional.

En cas de pèrdua o destrucció del Llibre anterior o una altra circumstància similar, s'ha de justificar aquest fet mitjançant una declaració escrita de l'empresari o del seu representant legal comprensiva de la no-presentació i proves de què disposi, i s'ha de fer constar aquesta circumstància a la diligència d'habilitació; posteriorment, el contractista ha de reproduir al nou llibre les anotacions efectuades en l'anterior.

#### Article 15. *Contingut del Llibre de subcontractació.*

1. El contractista ha de portar el Llibre de subcontractació en ordre, al dia i d'acord amb les disposicions que contenen la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, i aquest Reial decret.

2. En el dit Llibre el contractista hi ha de reflectir, per ordre cronològic des del començament dels treballs, i amb anterioritat a l'inici d'aquests, totes i cadascuna de les subcontractacions realitzades en l'obra amb empreses subcontractistes i treballadors autònoms inclosos en l'àmbit d'execució del seu contracte, incloent-hi totes les dades que s'estableixen en el model inclòs a l'annex III

d'aquest Reial decret i a l'article 8.1 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre.

**Article 16. Obligacions i drets relatius al Llibre de subcontractació.**

1. El contractista ha de conservar el Llibre de subcontractació a l'obra de construcció fins a la terminació completa de l'encàrrec rebut del promotor. Així mateix, l'ha de conservar durant els cinc anys posteriors a la finalització de la seva participació a l'obra.

2. En ocasió de cada subcontractació, el contractista ha de procedir de la manera següent:

a) En tot cas, ha de comunicar la subcontractació anotada al coordinador de seguretat i salut, a fi que aquest disposi de la informació i la transmeti a les altres empreses contractistes de l'obra, si n'hi ha, als efectes que, entre altres activitats de coordinació, aquestes puguin donar compliment al que disposa article 9.1 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, quant a la informació als representants dels treballadors de les empreses de les seves respectives cadenes de subcontractació.

b) També en tot cas, ha de comunicar la subcontractació anotada als representants dels treballadors de les diferents empreses incloses en l'àmbit d'execució del seu contracte que figurin identificats en el Llibre de subcontractació.

c) Quan l'anotació efectuada suposi l'ampliació excepcional de la subcontractació que preveu l'article 5.3 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, a més del que preveuen les dues lletres anteriors, el contractista ho ha de posar en coneixement de l'autoritat laboral competent mitjançant la tramesa, en el termini dels cinc dies hàbils següents a la seva aprovació per la direcció facultativa, d'un informe d'aquesta en què s'indiquin les circumstàncies de la seva necessitat i d'una còpia de l'anotació efectuada en el Llibre de subcontractació.

3. En les obres d'edificació a què es refereix la Llei 38/1999, de 5 de novembre, d'ordenació de l'edificació, una vegada finalitzada l'obra, el contractista ha de lliurar al director d'obra una còpia del Llibre de subcontractació degudament emplenat, perquè l'incorpori al Llibre de l'edifici. El contractista n'ha de conservar l'original en poder seu.

**Disposició addicional primera. Desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional.**

Les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret que desplacin treballadors a Espanya en virtut del que preveu la Llei 45/1999, de 29 de novembre, sobre desplaçament de treballadors en el marc d'una prestació de serveis transnacional, han de complir el que preveu aquest Reial decret amb les peculiaritats següents:

a) Han d'acreditar l'observança dels requisits que preveu l'article 4.2 a) de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, mitjançant documentació justificativa del compliment de les obligacions establertes a les normes nacionals de transposició dels articles 7 i 12 de la Directiva 89/391/CEE del Consell, de 12 de juny de 1989, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors a la feina.

b) S'han d'inscriure en el Registre dependent de l'autoritat laboral en el territori de la qual s'ha de portar a terme la seva primera prestació de serveis a Espanya.

A aquest efecte, la primera comunicació que realitzin de conformitat amb l'article 5 de la Llei 45/1999, de 29 de novembre, té el caràcter de sol·licitud d'inscripció, a la qual s'ha d'adjuntar una declaració conforme al model que estableix l'annex I.A. La sol·licitud formulada així per-

met provisionalment a l'empresa intervenir en el procés de subcontractació fins a la data de la inscripció o denegació.

La sol·licitud es pot trametre o presentar en qualsevol dels llocs assenyalats a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

No obstant el que preveu aquesta lletra, no és necessària la inscripció al Registre quan la durada del desplaçament no excedeixi els vuit dies.

c) Una vegada efectuada la inscripció, les comunicacions relatives a desplaçaments successius han d'incloure, juntament amb les dades legalment exigides, el número d'inscripció al Registre d'empreses acreditades.

**Disposició addicional segona. Assimilació del concepte de promotor al de contractista en supòsits especials i exclusions.**

1. Als efectes de les obligacions i responsabilitats establertes en relació amb el Llibre de subcontractació, quan el promotor contracta directament treballadors autònoms per a la realització de l'obra o de determinats treballs de l'obra, té la consideració de contractista.

2. El que disposa l'apartat anterior no és aplicable quan l'activitat contractada es refereix exclusivament a la construcció o reparació que pugui contractar un cap de família respecte del seu habitatge.

**Disposició addicional tercera. Adaptació dels models per les autoritats laborals.**

1. Els models previstos a l'annex I recullen el contingut mínim de les sol·licituds d'inscripció, renovació i cancel·lació i de les comunicacions de variació de dades, i les autoritats laborals els poden adaptar a les seves necessitats específiques i a les llengües oficials de les comunitats autònomes.

2. A les comunitats autònomes amb dues llengües oficials, el Llibre de subcontractació es pot editar en versió bilingüe.

**Disposició addicional quarta. Col·laboració entre el Ministeri de Treball i Afers Socials i les comunitats autònomes.**

1. Als efectes del que preveu l'article 4.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, el Ministeri de Treball i Afers Socials i les comunitats autònomes han d'elaborar un protocol de col·laboració per al funcionament dels registres d'empreses acreditades. El protocol ha de garantir l'adequada intercomunicació dels registres i l'accés públic a les dades contingudes en qualsevol d'ells des del registre de qualsevol autoritat laboral.

2. Als mateixos efectes assenyalats a l'apartat anterior, el Ministeri de Treball i Afers Socials i les comunitats autònomes han de col·laborar per tal de facilitar a les empreses establertes a la Unió Europea i l'Espai Econòmic Europeu el desplaçament de treballadors en el marc de prestacions de serveis transnacionals. Amb aquesta finalitat, poden crear models de sol·licitud en la llengua oficial dels estats les empreses dels quals es desplacin amb més freqüència a Espanya.

**Disposició addicional cinquena. Llibre registre en les obres de construcció.**

De conformitat amb el que disposa l'article 8.3 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, l'obligació de l'empresa principal de disposar d'un llibre registre en què es reflecteixi la informació sobre les empreses contractistes i subcontractistes que comparteixin de manera continuada un mateix centre de treball, establerta a l'article 42.4 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu

1/1995, de 24 de març, s'entén acomplerta en les obres de construcció incloses en l'àmbit d'aplicació de la dita Llei 32/2006, de 18 d'octubre, mitjançant la disposició i gestió del Llibre de subcontractació per cada empresa contractista, en els termes que preveu aquest Reial decret.

**Disposició addicional sisena. *Avaluació de les disposicions d'aquest Reial decret.***

En el termini de tres anys des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, el Ministeri de Treball i Afers Socials, amb la consulta prèvia a les comunitats autònomes i a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el sector de la construcció, ha d'avaluar el funcionament de les disposicions d'aquest Reial decret, per tal de valorar la necessitat de modificar-lo.

**Disposició transitòria primera. *Inscripció al Registre d'empreses acreditades.***

1. L'obligació d'inscripció al Registre d'empreses acreditades que preveu l'article 3 d'aquest Reial decret només es pot exigir després que hagin transcorregut dotze mesos des de la seva entrada en vigor.

A aquests efectes, les empreses que es vulguin acreditar durant l'esmentat període, únicament poden sol·licitar la inscripció a partir del moment en què l'autoritat laboral competent hagi creat el registre corresponent.

2. Fins que no es practiqui la inscripció, les empreses comitents poden comprovar el compliment per les seves empreses contractistes o subcontractistes de les obligacions que preveuen els apartats 1 i 2 a) de l'article 4 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, adjuntant al contracte d'execució d'obra una declaració subscripta per l'empresari o el seu representant legal relativa al compliment d'aquests requisits, així com documentació acreditativa del fet que l'empresa compta amb una organització preventiva i certificació que el seu personal disposa de formació en matèria de prevenció de riscos laborals.

3. En tot cas, els requisits exigits als contractistes i subcontractistes a l'article 4 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, no són aplicables a les obres de construcció l'execució de les quals s'hagi iniciat amb anterioritat al 19 d'abril de 2006.

**Disposició transitòria segona. *Còmput transitori del percentatge mínim de treballadors contractats amb caràcter indefinit.***

1. Durant els dotze mesos següents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, per al còmput del percentatge mínim de treballadors contractats amb caràcter indefinit s'han de prendre com a període de referència els mesos naturals complets transcorreguts des de l'entrada en vigor fins al moment del càlcul, aplicant les regles previstes a l'article 11.3 en funció del nombre de dies que compregui el període de referència. En tot cas, el període de referència no pot ser inferior a sis mesos naturals complets.

2. El percentatge mínim de treballadors indefinits a què es fa referència a l'article 11 s'exigeix segons l'escala següent:

- a) El 10 per cent, des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret fins al 19 d'octubre de 2008.
- b) El 20 per cent, des del 20 d'octubre de 2008 fins al 19 d'abril de 2010.
- c) El 30 per cent, a partir de 20 d'abril de 2010.

**Disposició transitòria tercera. *Llibre de subcontractació.***

Sense perjudici del que preveu el capítol IV d'aquest Reial decret sobre el Llibre de subcontractació, les empreses contractistes poden seguir utilitzant el sistema de

documentació que preveu la disposició transitòria segona de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, durant el termini dels tres mesos següents a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

**Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació.***

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret.

**Disposició final primera. *Títol competencial.***

El present Reial decret es dicta a l'empara de la disposició final segona de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, i conforme al que preveu l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola.

**Disposició final segona. *Habilitació reglamentària.***

S'autoritza el ministre de Treball i Afers Socials, amb l'informe previ de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per a l'aplicació del que estableix aquest Reial decret.

**Disposició final tercera. *Modificacions del Reial decret 1627/1997, de 24 octubre, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció.***

1. L'apartat 4 de l'article 13 del Reial decret 1627/1997, de 24 octubre, queda redactat en els termes següents:

«4. Efectuada una anotació en el llibre d'incidències, el coordinador en matèria de seguretat i salut durant l'execució de l'obra o, quan no sigui necessària la designació de coordinador, la direcció facultativa, l'han de notificar al contractista afectat i als representants dels treballadors d'aquest. En cas que l'anotació es refereixi a qualsevol incompliment de les advertències o observacions prèviament anotades en l'esmentat llibre per les persones facultades per fer-ho, així com en el supòsit a què es refereix l'article següent, se n'ha de remetre una còpia a la Inspecció de Treball i Seguretat Social en el termini de vint-i-quatre hores. En tot cas, s'ha d'especificar si l'anotació efectuada suposa una reiteració d'una advertència o observació anterior o si, per contra, es tracta d'una nova observació.»

2. L'apartat 2 de l'article 18 del Reial decret 1627/1997, de 24 octubre, queda redactat en els termes següents:

«2. L'avís previ s'ha de redactar d'acord amb el que disposa l'annex III d'aquest Reial decret, s'ha d'exposar a l'obra de forma visible i s'ha d'actualitzar en cas que s'incorporin a l'obra un coordinador de seguretat i salut o contractistes no identificats en l'avís inicialment tramès a l'autoritat laboral.»

**Disposició final quarta. *Entrada en vigor.***

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Palma de Mallorca, 24 d'agost de 2007.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Afers Socials,

JESÚS CALDERA SÁNCHEZ-  
CAPITÁN



## ANNEX I

## Models de declaració empresarial davant el Registre d'empreses acreditades

## A. Model de sol·licitud d'inscripció o renovació

Sol·licitud de: <input type="checkbox"/> Inscripció <input type="checkbox"/> Renovació	<b>REGISTRE D'EMPRESSES ACREDITADES          SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ          (Llei 32/2006, de 18 d'octubre)</b>	Comunitat Autònoma de .....  (Registre d'entrada)
<b>SOL·LICITUD D'INSCRIPCIÓ/RENOVACIÓ</b>		
<b>DADES DE L'EMPRESA SOL·LICITANT</b>		
Nom o raó social		Núm. inscripció REA
Domicili		
Localitat	Província	País
NIF	Codi de cotització principal	CNAE
Sr./Sra. ...., amb DNI ..... i domicili als efectes de notificació a ..... de la localitat de/d' ....., província de/d' ....., país ... ...., assenyalant com a mitjà preferent als efectes de notificació (marqueu o consigneu el que sigui procedent)		
<input type="checkbox"/> Servei postal al domicili indicat <input type="checkbox"/> Fax (prefix i número) ..... <input type="checkbox"/> Altres (indiqueu-los) .....		
i actuant en nom i representació de l'empresa les dades de la qual consten més amunt (1), compareix davant el Registre d'empreses acreditades del sector de la construcció damunt indicat i		
DECLARA:		
1r. Que l'empresa les dades de la qual figuren més amunt no està inscrita en un altre Registre d'empreses acreditades i té intenció de realitzar activitats incloses en l'àmbit d'aplicació de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, i intervenir en el procés de subcontractació en obres de construcció situades en el territori.		
2n. Que l'empresa esmentada compleix tots els requisits que estableixen els apartats 1 i 2.a) de l'article 4 de la dita Llei 32/2006 i, per tant, posseeix una organització productiva pròpia, disposa dels mitjans materials i personals necessaris, que es compromet a utilitzar en les obres l'execució de les quals contracti, assumint els riscos, obligacions i responsabilitats corresponents i exercint directament les seves facultats d'organització i direcció dels treballs en les obres; que disposa de recursos humans, en els nivells directiu i productiu, que tenen la formació necessària en prevenció de riscos laborals, i d'una organització preventiva adequada a la legislació vigent, i que es compromet a mantenir els requisits esmentats durant l'exercici de l'activitat.		
3r. Que, a aquests efectes, són certes les dades consignades en els quatre fulls de què consta aquesta sol·licitud i autèntics els documents acreditatius que s'hi adjunten, per la qual cosa,		
SOL·LICITA a l'autoritat laboral que tingui per presentada aquesta sol·licitud, amb els documents que s'aporten, i resolgui atorgar LA INSCRIPCIÓ/LA RENOVACIÓ (ratlleu el que no escaigui) d'aquesta empresa en el Registre d'empreses acreditades per actuar en el sector de la construcció. ..... de/d'..... de.....		
Signat: .....		





## CARACTERÍSTIQUES PREVENTIVES DE L'EMPRESA SOL·LICITANT

### ORGANITZACIÓ DE L'EMPRESA EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ (2)

Recursos propis	<input type="checkbox"/>	Servei de prevenció propi
	<input type="checkbox"/>	Servei de prevenció mancomunat
	<input type="checkbox"/>	Treballador/s designat/s
	<input type="checkbox"/>	Assumpció personal per l'empresari
Recursos aliens	<input type="checkbox"/>	Servei/s de prevenció aliè/ens

### FORMACIÓ PREVENTIVA DELS RECURSOS HUMANS

Especifiqueu els nivells de formació en prevenció de riscos laborals dels vostres recursos humans (3):

- Directius (indiqueu per grups d'ocupació habitual el seu nivell formatiu):

---



---



---



---



---

- Operaris d'obra (indiqueu per grups d'ocupació habitual el seu nivell formatiu):

---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---



---

**INSTRUCCIONS PER FORMALITZAR LA SOL·LICITUD**

S'ha d'aportar la documentació següent, segons que correspongui:

- (1) Quan s'actui mitjançant representació: escriptura de poder notarial que habiliti el signant per a la presentació d'aquesta declaració o acreditació de la voluntat del declarant per qualsevol mitjà admès en dret. En el cas d'empreses no establertes a Espanya, és vàlida la tramesa de còpia.
- (2) S'ha d'aportar la documentació acreditativa de l'organització preventiva de l'empresa: acta de designació subscriu per l'empresa i el/s treballador/s designat/s; acta de constitució del servei de prevenció propi; acta de constitució del servei de prevenció mancomunat i d'adhesió a aquest de l'empresa; concert o concerts formalitzats amb entitats especialitzades acreditades a aquest efecte.
- (3) S'han d'adjuntar els corresponents certificats acreditatius de la formació.

**RELACIÓ DE DOCUMENTS QUE S'ADJUNTEN A LA SOL·LICITUD**

- Escripura de poder notarial o un altre mitjà d'acreditació de la representació.
- Certificats acreditatius de la formació preventiva de (especifiquen nre.) ..... treballadors/directius.
- Acta/es de designació del/s treballador/s designat/s.
- Acta de constitució del servei de prevenció propi.
- Acta de constitució del servei de prevenció mancomunat.
- Acta d'adhesió de l'empresa al servei de prevenció mancomunat.
- Concert o concerts formalitzats amb entitats especialitzades acreditades com a serveis de prevenció aliens.
- 
- 

Data i signatura de l'empresari

Si s'escau, signatura del representant

El termini màxim per practicar la inscripció o per resoldre'n la denegació és de quinze dies, comptats a partir de l'entrada de la sol·licitud en el registre de l'òrgan competent per tramitar-la, i es notifica en els deu dies següents. Transcorregut aquest termini sense que hi hagi hagut resolució denegatòria, es pot sol·licitar la certificació relativa a la inscripció de l'empresa en el Registre.

PROTECCIÓ DE DADES.- Als efectes que preveu l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, se us informa que les dades consignades a l'apartat "Dades de l'empresa sol·licitant" (pàg. 1) s'incorporaran a un registre de consulta pública. Respecte de les dades esmentades, podeu exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació, en els termes que preveu la dita Llei orgànica 15/1999.

(Espai reservat per a l'Administració)

## B. Model de comunicació de variació de dades

<b>REGISTRE D'EMPRESSES ACREDITADES SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ (Llei 32/2006, de 18 d'octubre)</b>		Comunitat Autònoma de .....  (Registre d'entrada)
<b>COMUNICACIÓ DE VARIACIÓ DE DADES</b>		
<b>DADES IDENTIFICATIVES DE L'EMPRESA</b>		
Nom o raó social		Núm. inscripció REA
Domicili		
Localitat	Província	País
NIF	Codi de cotització principal	CNAE
<b>DADES QUE ES MODIFIQUEN DE L'EMPRESA</b>		
Sr./Sra. ...., amb DNI ..... i domicili als efectes de notificació a ....., de la localitat de/d' ....., província de/d' ....., país ... ....., assenyalant com a mitjà preferent als efectes de notificació (marqueu o consigneu el que sigui procedent)		
<input type="checkbox"/> Servei postal al domicili indicat <input type="checkbox"/> Fax (prefix i número) ..... <input type="checkbox"/> Altres (indiqueu-los) .....		
i actuant en nom i representació de l'empresa les dades de la qual consten més amunt (1), compareix davant el Registre d'empreses acreditades del sector de la construcció damunt indicat i, de conformitat amb el que preveu l'article 3.2 del Reial decret .....		
COMUNICA:		
Que les dades identificatives que figuren en el Registre respecte de l'empresa damunt indicada han variat, i que la modificació afecta les dades que s'insereixen a continuació:		
Data i signatura de l'empresari	Si s'escau, signatura del representant  (En aquest cas, s'ha d'aportar l'acreditació de la representació)	
PROTECCIÓ DE DADES.- Als efectes que preveu l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, se us informa que les dades consignades a l'apartat "Dades que es modifiquen de l'empresa" s'incorporaran a un registre de consulta pública. Respecte de les dades esmentades, podeu exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació, en els termes que preveu la dita Llei orgànica 15/1999.		
1/1		



## C. Model de sol·licitud de cancel·lació

<b>REGISTRE D'EMPRESSES ACREDITADES SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓ (Llei 32/2006, de 18 d'octubre)</b>		Comunitat Autònoma de .....  (Registre d'entrada)
<b>SOL·LICITUD DE CANCEL·LACIÓ D'INSCRIPCIÓ</b>		
DADES IDENTIFICATIVES DE L'EMPRESA		
Nom o raó social		Núm. inscripció REA
Domicili		
Localitat	Província	País
NIF	Codi de cotització principal	CNAE
<p>Sr./Sra. ...., amb DNI ..... i domicili als efectes de notificació a ....., de la localitat de/d' ....., província de/d' ....., país ....., assenyalant com a mitjà preferent als efectes de notificació (marqueu o consigneu el que sigui procedent)</p> <p><input type="checkbox"/> Servei postal al domicili indicat</p> <p><input type="checkbox"/> Fax (prefix i número) .....</p> <p><input type="checkbox"/> Altres (indiqueu-los) .....</p> <p>i actuant en qualitat d'empresari/en nom i representació de l'empresa les dades de la qual consten més amunt (1), compareix davant el Registre d'empreses acreditades del sector de la construcció dependent de l'autoritat laboral de/d'..... i</p> <p>SOL·LICITA a l'autoritat laboral que tingui per presentada aquesta sol·licitud i procedeixi a la CANCEL·LACIÓ DE LA INSCRIPCIÓ d'aquesta empresa en el Registre d'empreses acreditades.</p> <p style="text-align: center;">....., ..... de/d'..... de.....</p> <p style="text-align: center;">Signat: .....</p>		
Data i signatura de l'empresari		Si s'escau, signatura del representant
		(En aquest cas, s'ha d'aportar l'acreditació de la representació)
<p>PROTECCIÓ DE DADES.- Als efectes que preveu l'article 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, se us informa que les dades consignades a l'apartat "Dades identificatives de l'empresa" s'incorporaran a un registre de consulta pública. Respecte de les dades esmentades, podeu exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació, en els termes que preveu la dita Llei orgànica 15/1999.</p>		
1/1		

**ANNEX II****Taula d'assignació de dígit de les autoritats laborals competents per a la clau individualitzada d'identificació registral**

Autoritat laboral	Dígit
Andalusia .....	01
Aragó .....	02
Principat d'Astúries .....	03
Illes Balears .....	04
Canàries .....	05
Cantàbria .....	06
Castella-la Manxa .....	07
Castella i Lleó .....	08
Cataluny .....	09
Extremadura .....	10
Galícia .....	11
Comunitat de Madrid .....	12
Regió de Múrcia .....	13
Navarra .....	14
País Basc .....	15
La Rioja .....	16
Comunitat Valenciana .....	17
Ciutat de Ceuta .....	18
Ciutat de Melilla .....	19

**ANNEX III**  
**Model del Llibre de subcontractació**

*Característiques de l'edició*

Els Llibres de Subcontractació han de tenir dimensions UNE A-4 210 x 297 i la composició que figura en els formats d'aquest annex III, que comprèn: el model de portada, la contraportada sobre normativa reguladora i instruccions per emplenar-los, la primera pàgina d'identificació i habilitació, i el model de cadascun dels fulls numerats. Els fulls destinats a les anotacions que s'hi han de fer són deu, han d'estar numerats correlativament i han de dur el segell de l'empresa contractista titular del Llibre. Cadascun dels deu fulls ha de ser duplicat de forma autocopiativa als efectes que el contractista trameti la còpia duplicada, quan sigui procedent, a l'autoritat laboral competent.

**(Portada)**

# LLIBRE DE SUBCONTRACTACIÓ

**Llei 32/2006, de 18 d'octubre**



**(Contraportada)**  
**NORMATIVA LEGAL I REGLAMENTÀRIA RELACIONADA AMB EL LLIBRE DE SUBCONTRACTACIÓ**

**A) Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció (BOE del 19):**

\*Article 8. Documentació de la subcontractació.

1. En tota obra de construcció, inclosa en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei, cada contractista ha de disposar d'un Llibre de subcontractació. Aquesta obra de construcció, que sempre ha de romandre a l'obra, s'hi han de reflectir, per ordre cronològic, des del començament de les feines, totes i cadascuna de les subcontractacions efectuades en una determinada obra amb empreses subcontractistes i treballadors autònoms, el seu nivell de subcontractació i empresa comitent, l'objecte del contracte, la identificació de la persona que exerceix les facultats d'organització i direcció de cada subcontractista i, si s'escau, dels representants legals dels seus treballadors, les respectives dates de lliurament de la part del pla de seguretat i salut que afecti cada empresa subcontractista i treballador autònom, així com les instruccions elaborades pel coordinador de seguretat i salut per marcar la dinàmica i el desenvolupament del procediment de coordinació establert i les anotacions efectuades per la direcció facultativa sobre la seva aprovació de cada subcontractació excepcional de les que preveu l'article 5.3 d'aquesta Llei.

Al Llibre de subcontractació hi tenen accés el promotor, la direcció facultativa, el coordinador de seguretat i salut en fase d'execució de l'obra, les empreses i treballadors autònoms que intervinguin en l'obra, els tècnics de prevenció, els delegats de prevenció, l'autoritat laboral i els representants dels treballadors de les diferents empreses que intervinguin en l'execució de l'obra.

2. Així mateix, cada empresa ha de disposar de la documentació o títol que acrediti la possessió de la maquinària que utilitza, i de tota la documentació exigida per les disposicions legals vigents.

3. Per reglament s'han de determinar les condicions del Llibre de subcontractació a què es refereix l'apartat 1, quant al seu règim d'habilitació, per l'autoritat laboral autònoma competent, així com el contingut i obligacions i drets que en deriven, alhora que s'ha de procedir a una revisió de les diferents obligacions documentals aplicables a les obres de construcció per tal d'aconseguir la seva unificació i simplificació.

\*Article 5. Règim de la subcontractació.

1. La subcontractació, com a forma d'organització productiva, no pot ser limitada, excepte en les condicions i en els supòsits que preveu aquesta Llei.

2. Amb caràcter general, el règim de la subcontractació en el sector de la construcció és el següent:

- a) El promotor pot contractar directament amb tots els contractistes que consideri oportú ja siguin persones físiques o jurídiques.
- b) El contractista pot contractar amb les empreses subcontractistes o els treballadors autònoms l'execució de les feines que hagi contractat amb el promotor.

**B) Reial decret \_\_\_\_\_/2007, de \_\_ de/ d' \_\_\_\_\_, pel qual es desplega la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció (BOE del \_\_ de \_\_\_\_\_):**

\*Article 13. Obligatòrietat del Llibre de subcontractació.

Cada contractista, amb caràcter previ a la subcontractació, amb un subcontractista o treballador autònom de part de l'obra que tingui contractada, ha d'obtenir un Llibre de subcontractació habilitat que s'ajusti al model que s'insereix com a annex II.

Article 14. Habilitació del Llibre de subcontractació.

1. El Llibre de subcontractació habilita l'autoritat laboral corresponent al territori on què s'executi l'obra. L'habilitació consisteix en la verificació que el Llibre reuneix els requisits que estableix aquest Reial decret.

2. En cas que un contractista necessiti l'habilitació d'un segon Llibre per a una mateixa obra de construcció, ha de presentar a l'autoritat laboral el Llibre anterior per justificar que se n'han esgotat els fulls o que s'ha deteriorat. En els casos en què s'hagi requerit l'aportació del Llibre a un procés judicial, s'ha de sol·licitar a l'autoritat laboral que n'habiliti una còpia legalitzada amb caràcter previ a la tramessa de l'original a l'òrgan jurisdiccional.

En cas de pèrdua o destrucció del Llibre anterior o una altra circumstància similar, s'ha de justificar aquest fet mitjançant una declaració escrita de l'empresari o del seu representant legal comprensiva de la no-presentació i proves de què disposi, i s'ha de fer constar aquesta circumstància a la diligència d'habilitació, posteriorment el contractista ha de reproduir al nou llibre les anotacions efectuades en l'anterior.

Article 15. Contingut del Llibre de subcontractació.

1. El contractista ha de portar el Llibre de subcontractació en ordre, al dia i d'acord amb les disposicions que contenen la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, i aquest Reial decret.

2. En el dit Llibre el contractista hi ha de reflectir, per ordre cronològic des del començament dels treballs, i amb anterioritat a l'inici d'aquests, totes i cadascuna de les subcontractacions realitzades en l'obra amb empreses subcontractistes i treballadors autònoms inclosos en l'àmbit d'execució del seu contracte, incloent-hi totes les dades que s'estableixen en el model inclos a l'annex III d'aquest Reial decret i a l'article 8.1

**C) Text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret \_\_\_\_\_/2006, de 18 d'octubre, i aquest Reial decret.**

\*Article 11. Infraccions lleus.

(...) 6. Que el contractista no disposi a l'obra de construcció del Llibre de subcontractació que exigeix l'article 8 de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

\*Article 12. Infraccions greus.

(...) 27. En l'àmbit de la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció, els següents incompliments del subcontractista:

(...) b) No comunicar les dades que permetin al contractista portar al dia i en ordre el Llibre de subcontractació que exigeix la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

**INSTRUCCIONS DE FORMALITZACIÓ**

- (1) En aquesta columna s'ha d'anotar el núm. d'ordre corresponent a l'assentament de l'empresa que ha subcontractat els treballs a la subcontractista d'aquest assentament, i s'ha de deixar en blanc en cas que la comitent sigui l'empresa contractista.
- (2) En aquesta columna s'ha de fer constar l'activitat contractada per referència a algun dels treballs inclosos a l'article 2 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, amb l'especificació addicional, si s'escau, d'algun dels exemples que consten a la Guia tècnica per a l'avaluació i prevenció dels riscos relatius a les obres de construcció elaborada per l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.
- (3) En aquesta columna s'ha de fer constar, si s'escau, la referència dels fulls del Llibre d'incidències al pla de seguretat i salut del contractista en què el coordinador de seguretat i salut en fase d'execució hagi efectuat anotacions sobre les instruccions sobre el desenvolupament del procediment de coordinació establert. Així mateix, en el cas de subcontractistes, s'ha d'indicar el codi del conveni col·lectiu aplicable a aquesta empresa.
- (4) Quan sigui procedent, s'ha de fer constar en aquesta columna l'aprovació de la subcontractació a què es refereix l'assentament, mitjançant la signatura d'aquell en aquesta casella i la indicació de la data.

c) El primer i segon subcontractistes poden subcontractar l'execució dels treballs que, respectivament, inguin contractats, llevat dels supòsits que preveu la lletra f) d'aquest apartat.

d) El tercer subcontractista no pot subcontractar les feines que hagi contractat amb un altre subcontractista o treballador autònom.

e) El treballador autònom no pot subcontractar les feines que li han encomanat ni a altres empreses subcontractistes ni a altres treballadors autònoms.

f) Així mateix, tampoc poden subcontractar els subcontractistes, l'organització productiva dels quals posada en ús en l'obra consisteix fonamentalment en l'aportació de mà d'obra i s'empen per aquesta la que per a la realització de l'activitat contractada no utilitza més equips de treball propis que les eines manuals, inclosos les motoritzades portàtils, encara que comptin amb el suport d'altres equips de treball diferents dels assenyalats, sempre que aquests pertanyin a altres empreses, contractistes o subcontractistes, de l'obra.

3. No obstant el que disposa l'apartat anterior, quan en casos fortuits degudament justificats, per exigències d'especialització de les feines, complicacions tècniques de la producció o circumstàncies de força major per les quals puguin travessar els agents que intervien en l'obra, sigui necessari, segons el parer de la direcció facultativa, la contractació d'alguna part de l'obra amb tercers, excepcionalment es pot estendre la subcontractació que estableix l'apartat anterior a un nivell addicional, sempre que la direcció facultativa faci constar la seva aprovació prèvia i la causa o causes que l'han motivat en el Llibre de subcontractació a què es refereix l'article 7 d'aquesta Llei.

No es pot aplicar l'ampliació excepcional de la subcontractació que preveu el paràgraf anterior en els supòsits que estableixen les lletres e) i f) de l'apartat anterior, llevat que la circumstància motivadora sigui la de força major.

4. El contractista ha de posar en coneixement del coordinador de seguretat i salut i dels representants dels treballadors de les diferents empreses inclosos en l'àmbit d'execució del seu contracte que figuren indicats en el Llibre de subcontractació la subcontractació excepcional que preveu l'apartat anterior.

Així mateix, ha de posar en coneixement de l'autoritat laboral competent la indicada subcontractació excepcional mitjançant la tramessa, en el termini dels cinc dies hàbils següents a la seva aprovació, d'un informe en què s'indiquin les circumstàncies de la seva necessitat i d'una còpia de l'anotació efectuada en el Llibre de subcontractació.

**de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la**

de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre.

Article 16. Obligacions i drets relatius al Llibre de subcontractació.

1. El contractista ha de conservar el Llibre de subcontractació a l'obra de construcció fins a la terminació completa de l'encàrrec rebut del promotor. Així mateix, l'ha de conservar durant els cinc anys posteriors a la finalització de la seva participació a l'obra.

2. En ocasió de cada subcontractació, el contractista ha de procedir de la manera següent:

- a) En tot cas, ha de comunicar la subcontractació anotada al coordinador de seguretat i salut, a fi que aquest disposi de la informació i la transmeti a les altres empreses contractistes de l'obra, si n'hi ha, als efectes que, entre altres activitats de coordinació, aquestes puguin donar compliment al que disposa l'article 9.1 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, quant a la informació als representants dels treballadors de les empreses de les seves respectives cadenes de subcontractació.
- b) També en tot cas, ha de comunicar la subcontractació anotada als representants dels treballadors de les diferents empreses inclosos en l'àmbit d'execució del seu contracte que figuren identificats en el Llibre de subcontractació.
- c) Quan l'anotació efectuada suposi l'ampliació excepcional de la subcontractació que preveu l'article 5.3 de la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, a més del que preveuen les dues lletres anteriors, el contractista ha de posar en coneixement de l'autoritat laboral competent mitjançant la remissió, en el termini dels cinc dies hàbils següents a la seva aprovació per la direcció facultativa, d'un informe d'aquesta que s'indiquin les circumstàncies de la seva necessitat i d'una còpia de l'anotació efectuada en el Llibre de subcontractació.
- 3. En les obres d'edificació a què es refereix la Llei 38/1989, de 5 de novembre, d'ordenació de l'edificació, una vegada finalitzada l'obra, el contractista ha de lliurar al director d'obra una còpia del Llibre de subcontractació degudament emplenat, perquè l'incorpori al Llibre de l'edifici.

28. Es consideren infraccions greus del contractista, de conformitat amb el que preveu la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció:

- a) No portar al dia i en ordre el Llibre de subcontractació exigí, o no fer-ho en els termes establerts per reglament.
- b) La vulneració dels drets d'informació dels representants dels treballadors sobre les contractacions i subcontractacions que s'executin a l'obra, i d'accés al Llibre de subcontractació, en els termes que estableix la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

**de 4 d'agost (BOE del 8 d'agost):**

28. Es consideren infraccions greus del contractista, de conformitat amb el que preveu la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció:

- a) No portar al dia i en ordre el Llibre de subcontractació exigí, o no fer-ho en els termes establerts per reglament.
- b) La vulneració dels drets d'informació dels representants dels treballadors sobre les contractacions i subcontractacions que s'executin a l'obra, i d'accés al Llibre de subcontractació, en els termes que estableix la Llei reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció.

COMUNITAT AUTÒNOMA DE/D' \_\_\_\_\_

## LLIBRE DE SUBCONTRACTACIÓ

DADES IDENTIFICATIVES DE L'OBRA	
Promotor	NIF
Contractista	NIF
Direcció facultativa	NIF
Coordinador de seg. i salut en fase d'execució	NIF
Domicili de l'obra	Localitat
Referència de l'avis previ de l'obra	Núm. inscripció REA
Número d'ordre de l'última anotació efectuada en el Llibre de subcontractació anterior del mateix contractista en aquesta obra, si existeix	
Causa de la no-disposició del Llibre anterior, si n'hi ha (marqueu la que correspongui)	
<input type="checkbox"/> Pèrdua <input type="checkbox"/> Destrucció	

DILIGÈNCIA D'HABILITACIÓ
<p>Sr./Sra. ...., en la condició d'autoritat laboral competent, com a titular de la ..... de la Comunitat Autònoma de referència</p> <p><b>CERTIFICO:</b> que el dia de la data he procedit a habilitar, de conformitat amb les disposicions vigents, aquest Llibre de subcontractació corresponent al contractista de l'obra de construcció les dades d'identificació del qual figuren més amunt, i que consta de 10 fulls numerats i duplicats.</p> <p>..... de/d' ..... de .....</p> <p style="text-align: right;">SEGELL AUTORITAT LABORAL</p> <div style="border: 1px solid black; width: 100px; height: 50px; margin: 0 auto;"></div> <p>Signat:.....</p>

Full núm. 1

## LLIBRE DE SUBCONTRACTACIÓ

A) DADES IDENTIFICATIVES DE L'OBRA	
Promotor	NIF
Contractista	NIF
Domicili de l'obra	Localitat

B) REGISTRE DE SUBCONTRACTACIONS											
Núm. ordre	Empresa subcontractista o treballador autònom / NIF	Nivell de subcontractació	Núm. ordre del comitent (1)	Data inici treballs/ Durada prevista	Objecte del contracte (2)	Responsable de direcció treballs / Representants dels treballadors	Data lliurament pla de seg. i salut/Nre. previst de treballadors ocupats	Referència d'instruccions del coordinador / Codi de conveni col·lectiu aplicable (3)	Signatura del subcontractista o treballador autònom	Aprovació de la direcció facultativa (4)	Data terminació treballs

(\*) Notes a les INSTRUCCIONS DE FORMALITZACIÓ de la contraportada del Llibre de subcontractació.

SIGNATURA I SEGELL DE L'EMPRESA CONTRACTISTA