

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

3177 *REIAL DECRET 187/2008, de 8 de febrer, pel qual s'estableix el procediment d'integració en la condició de personal estatutari del personal laboral de la Xarxa Hospitalària de la Defensa.*

La disposició addicional cinquena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu que «per tal d'homogeneïtzar les relacions de treball del personal de cada un dels centres, institucions o serveis de salut, i a fi de millorar l'eficàcia de la gestió, les administracions sanitàries públiques poden establir procediments per a la integració directa, amb caràcter voluntari, en la condició de personal estatutari, en la categoria i titulació equivalent, dels qui prestin servei en aquests centres, institucions o serveis amb la condició de funcionari de carrera o en virtut de contracte laboral fix.»

Així mateix, l'esmentat precepte determina que «es poden establir procediments per a la integració directa del personal laboral temporal i funcionari interí en la condició de personal estatutari temporal, en la categoria, titulació i modalitat que correspongui.»

En la Xarxa Hospitalària de la Defensa presta serveis personal militar, funcionari i personal laboral i sembla raonable adequar el model de vinculació jurídica al que s'aplica amb caràcter general al personal que fa les mateixes funcions en els serveis de salut que conformen el Sistema Nacional de Salut, considerant que el model estatutari és el més adequat per regular les específiques relacions jurídiques del personal que presta els seus serveis en aquests centres sanitaris amb les seves pròpies peculiaritats organitzatives.

El personal militar queda exclòs de l'àmbit estatutari, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de la disposició addicional tretzena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

D'altra banda, en aquest moment s'aborda la integració del personal laboral enquadrat a l'àrea funcional d'activitats específiques, i s'exclou el personal funcionari i el personal laboral de les altres àrees funcionals.

En conseqüència, aquest Reial decret regula l'opció d'integració voluntària en el règim estatutari del personal laboral sanitari fix de l'àrea funcional d'activitats específiques que presta serveis a la Xarxa Hospitalària de la Defensa. La unificació del règim jurídic del personal vinculat als serveis sanitaris permet una millora i una gestió més adequada dels recursos humans disponibles, fet que redunda en una millora de les aspiracions dels mateixos professionals i a la vegada en una millora de l'atenció que es presta als ciutadans.

Així mateix, aquest Reial decret regula la transformació de places ocupades per personal laboral temporal de l'àrea funcional d'activitats específiques en places de caràcter estatutari.

En virtut d'això, a proposta dels ministres de Defensa i de Sanitat i Consum, amb l'autorització del ministre d'Economia i Hisenda, amb l'aprovació prèvia de la ministra d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 8 de febrer de 2008,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte.*

L'objecte d'aquest Reial decret és regular el procediment i les condicions per a la integració voluntària en la condició de personal estatutari dels serveis de salut del personal comprès en l'àmbit subjectiu d'aplicació que defineix l'article 2.

Article 2. Àmbit subjectiu.

1. Té dret a sol·licitar la seva integració en el règim estatutari el personal laboral fix de l'àrea funcional d'activitats específiques dels hospitals que, en la data de convocatòria del procediment d'integració, formin part de la Xarxa Hospitalària de la Defensa i prestin serveis en alguna de les categories reflectides en la taula d'equivalències de l'annex i estiguin en alguna de les situacions següents:

- a) En servei actiu.
- b) En situació que impliqui reserva de lloc de treball per alguna de les causes que preveu la legislació vigent.
- c) En situació d'excedència voluntària, sempre que es donin les dues circumstàncies següents: haver accedit a la situació d'excedència voluntària des d'un lloc de treball d'algun dels hospitals de la Xarxa Hospitalària de la Defensa des d'alguna de les categories reflectides en la taula d'equivalències de l'annex i no haver transcorregut el temps màxim d'excedència previst en cada cas.

2. En tot cas, aquest personal ha d'estar en possessió de la titulació necessària per a l'accés a la plaça o categoria de què es tracti, llevat que es tingui l'autorització o habilitació legal i reglamentària que preveu la disposició addicional setena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

No obstant això, quan el personal laboral fix de l'àrea funcional d'activitats específiques i categoria laboral determinada, al qual per al seu ingrés no es va exigir una titulació acadèmica requerida actualment en la normativa vigent de caràcter estatutari, no tingui l'autorització o habilitació legal, es pot integrar en una categoria de grup de classificació inferior en funció de la titulació que tingui.

Article 3. Òrgans competents.

Correspon al ministre de Sanitat i Consum a proposta del ministre de Defensa resoldre les sol·licituds d'integració en el règim estatutari del personal inclòs en l'àmbit personal d'aplicació d'aquest Reial decret.

Article 4. Graduació del procés.

El procediment d'integració es pot efectuar de forma independent per a cada un dels hospitals de la Xarxa Hospitalària de la Defensa, atenent criteris de prioritat segons les necessitats organitzatives del Ministeri de Defensa.

Article 5. Procediment.

1. Cadascun dels processos d'integració s'inicia mitjançant una convocatòria pública efectuada per una ordre ministerial conjunta dels ministres de Sanitat i Consum i de Defensa en la qual s'ha d'oferir la integració en la categoria bàsica corresponent del règim estatutari.

L'Ordre es publica en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i ha de contenir, almenys, el model de sol·licitud i el termini de presentació i resolució de les sol·licituds.

2. En cadascuna de les convocatòries només pot participar el personal de l'hospital objecte de la convocatòria.

3. L'opció d'integració és voluntària i s'efectua per una sola vegada.

4. El termini de presentació de sol·licituds és de vint dies naturals a partir del següent a la publicació de la convocatòria en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

5. Les sol·licituds s'han de resoldre en el termini màxim de sis mesos des de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

6. La resolució de la convocatòria per la qual s'accepta la sol·licitud d'integració ha de contenir necessàriament una referència a la plaça o categoria en la qual el sol·licitant s'integra i la data d'efectivitat de la integració, i es publica en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Article 6. Efectes de la integració del personal laboral fix de l'àrea funcional d'activitats específiques o amb reserva de lloc de treball.

1. El personal que opti per la integració adquireix la condició de personal estatutari fix amb tots els drets i les obligacions inherents a la plaça o categoria en la qual s'hagi integrat i plena submissió a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, i altres normes aplicables al personal estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària.

Després de la integració, la relació laboral d'origen queda extingida, sense que aquesta extinció pugui donar lloc a cap indemnització.

2. Als qui adquireixin la condició de personal estatutari, se'ls ha d'expedir el corresponent nomenament i prenen possessió sense solució de continuïtat en el mateix lloc de treball que estiguin ocupant en la seva condició de personal laboral fix. El personal integrat ha d'estar un mínim de dos anys en el lloc de treball assignat per poder concursar.

3. Els llocs laborals existents són amortitzats quan es produeixi la integració, i se n'han de crear simultàniament d'altres de naturalesa estatutària en nombre i característiques similars als dels llocs amortitzats.

4. Al personal integrat se li ha de respectar a tots els efectes l'antiguitat que tingui reconeguda en el moment de la seva integració. Els triennis que es reconeguin amb data posterior a la integració ho són conforme al règim aplicable al personal estatutari. El temps transcorregut des del perfeccionament de l'últim trienni com a personal laboral es computa als efectes de reconeixement d'un nou trienni com a personal estatutari.

5. Al personal integrat li és aplicable el sistema retributiu corresponent al personal estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària de l'Administració General de l'Estat.

Si les retribucions són inferiors a les que tenen acreditades en la data d'integració, se li ha de reconèixer un complement personal transitori i absorbible per qualsevol millora retributiva que es produeixi, inclosos els canvis de llocs de treball, d'acord amb la normativa pressupostària.

Per al càlcul del complement personal transitori que se cita en el paràgraf anterior, no es tene en compte les quantitats percebudes en concepte d'atenció continuada o guàrdies mèdiques, els complements per l'exercici de treball en horari o jornada diferent de l'habitual, el component singular per treball per torns i la realització d'hores extraordinàries, així com qualsevol altre d'equiparable, d'acord amb el que preveu la disposició transitòria primera del Reial decret llei 3/1987, d'11 de setembre, sobre retribucions del personal estatutari de l'Institut Nacional de la Salut, ni les quantitats que en concepte d'antiguitat s'hagin reconegut fins a la data d'integració.

6. S'aplica el model de carrera professional amb les mateixes condicions i efectes retributius que per al personal estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària de l'Administració General de l'Estat.

7. Els qui en el moment de la integració ocupin llocs de treball que corresponguin a l'exercici de comandaments obtinguts en virtut de concurs o lliure designació poden seguir exercint els llocs que ocupaven.

Article 7. Efectes de la integració del personal en excedència voluntària sense reserva de lloc de treball.

1. La integració suposa l'adquisició de la condició de personal estatutari amb tots els drets i les obligacions inherents a la categoria en la qual ha estat integrat, i queda sotmès a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, i altres normes aplicables al personal estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària, mentre queda extingida la relació laboral d'origen.

2. Als qui adquireixin la condició de personal estatutari se'ls ha d'expedir el corresponent nomenament i s'han d'integrar com a excedents, i el seu reingrés s'ha de fer conforme als procediments que preveu la Llei 55/2003, de 16 de desembre, per al reingrés de les situacions d'excedència.

Article 8. *Personal no integrat.*

1. Al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Reial decret que no opti per la integració i al qual, havent-la sol·licitat, no se li pugui concedir perquè no compleix els requisits exigibles, se li han de respectar les condicions i el règim jurídic que derivin de la seva situació d'origen, sense perjudici que la seva prestació de serveis s'adapti a les característiques i organització dels centres hospitalaris.

2. Els llocs de treball de personal laboral que no s'integrin es declaren a extingir.

Disposició addicional primera. *Personal temporal.*

Les places ocupades per personal laboral temporal de l'àrea funcional d'activitats específiques amb contracte d'interinitat per vacant als hospitals que, en la data de convocatòria del procediment d'integració, formin part de la Xarxa Hospitalària de la Defensa, s'han de transformar en places de caràcter estatutari i al personal que les ocupi, sempre que reuneixi els requisits de titulació exigits, se li ha d'expedir un nomenament de caràcter estatutari de naturalesa temporal dels que preveu l'article 9 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, en la modalitat que correspongui.

Disposició addicional segona. *Àmbit de negociació.*

La negociació col·lectiva de les condicions de treball del personal estatutari de la Xarxa Hospitalària de la Defensa s'ha d'efectuar en el mateix àmbit de negociació que la del personal estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària.

Disposició addicional tercera. *Crèdits.*

El Ministeri d'Economia i Hisenda ha d'habilitar els crèdits necessaris per a la plena efectivitat del que disposa aquest Reial decret.

Disposició transitòria primera. *Conclusió del procés d'integració.*

El procés d'integració del personal laboral de l'Àrea d'activitats específiques de la Xarxa Hospitalària de la Defensa ha d'haver conclòs abans de l'1 de gener de 2010.

Disposició transitòria segona. *Procés d'equiparació retributiva.*

L'equiparació retributiva entre el personal estatutari integrat conforme al que preveu aquest Reial decret i el personal estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària s'ha d'efectuar de forma progressiva, i ha de concloure l'1 de gener de 2010.

No obstant això, el personal integrat ha de percebre, des del moment de la integració, les retribucions bàsiques, el complement de destinació i, quan correspongui, el component singular del complement específic i el complement d'atenció continuada, fixats per al personal estatutari de l'Institut Nacional de Gestió Sanitària.

S'autoritza el ministre de Defensa perquè, amb l'informe favorable del Ministeri d'Economia i Hisenda, fixi, durant el període transitori, les quanties del complement específic i de la productivitat fixa del personal integrat.

Disposició transitòria tercera. *Implantació progressiva de la carrera professional.*

El ministre de Sanitat i Consum, a proposta del ministre de Defensa, ha d'aprovar la implantació progressiva de la carrera professional del personal integrat.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin a aquest Reial decret.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 8 de febrer de 2008.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta primera del Govern i ministra de la Presidència,
MARÍA TERESA FERNÁNDEZ DE LA VEGA SANZ

ANNEX

Taula d'equivalències

Categories personal laboral Àrea d'Activitats Específiques	Lloc/categoria personal estatutari en atenció especialitzada
Grup I: Titulat superior amb titulació/especialitat.	Facultatiu especialista d'àrea. Personal tècnic titulat superior. Metge jerarquitzat de medicina general.
Grup II: Titulat mitjà amb titulació per a l'exercici de la funció.	Llevador. ATS/DUE. Fisioterapeuta. Terapeuta ocupacional.
Grup III: Tècnic superior amb titulació per a l'exercici de la professió.	Tècnic especialista.
Grup IV: Oficial amb titulació per a l'exercici de la professió o autorització o habilitació legal (disposició addicional setena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre).	Auxiliar d'infermeria.
Grup V: Ajudant segons tasques dutes a terme.	Zelador.