

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

3903 *Reial decret llei 2/2009, de 6 de març, de mesures urgents per al manteniment i el foment de l'ocupació i la protecció de les persones aturades.*

I

L'economia espanyola està patint els efectes de l'actual crisi econòmica, que són especialment significatius en el mercat de treball, com posa de manifest l'important augment de la desocupació i la destrucció de feina que s'ha produït durant l'últim any, i de manera molt especial en els últims mesos.

El Govern ja ha adoptat nombroses mesures per fer front a la crisi econòmica tant en els seus aspectes financers com en els efectes que està tenint sobre l'economia real i l'ocupació. Aquestes mesures s'han articulades en el Pla espanyol per a l'estímul de l'economia i l'ocupació. El pla té quatre eixos d'actuació. En primer lloc, durant l'any 2009, per donar suport a la renda disponible de les famílies, s'han destinat prop de 10.000 milions d'euros en forma d'impuls fiscal i per donar suport a les empreses, principalment PIMES, s'alliberen 6.000 milions d'euros a través de rebaixes fiscals i 29.000 milions d'euros a través de les línies de l'ICO per facilitar-los l'accés al crèdit. En segon lloc, el pla introdueix mesures directes d'impuls a la creació de feina, entre les quals es pot destacar el Fons d'Inversió Local, dotat amb 8.000 milions d'euros, i el Fons Especial per a la Dinamització de l'Economia i l'Ocupació dotat amb 3.000 milions d'euros. En tercer lloc, el Pla recull les actuacions que, de manera coordinada amb els països de la Unió Europea, s'han adoptat per proporcionar liquiditat al sistema financer davant les circumstàncies actuals extraordinàries d'instabilitat i així ajudar a reactivar el canal del crèdit cap a famílies i empreses. Finalment, el pla també inclou una ambiciosa agenda de reformes per modernitzar la nostra economia, millorar la seva productivitat i establir les bases del canvi de model productiu.

En aquest context de respostes per fer front a la crisi econòmica, i davant la gravetat que està adquirint la situació del mercat de treball, sembla oportú seguir aprofundint en l'adopció de noves mesures, amb caràcter urgent, per al manteniment i la generació de feina i la protecció de les persones aturades.

El Govern, en primer lloc, adquireix el compromís d'incrementar les dotacions pressupostàries en la quantia necessària per garantir el dret dels treballadors aturats al cobrament de les prestacions per desocupació.

En segon lloc, el Govern i els interlocutors socials han analitzat i valorat en el marc del diàleg social aquestes mesures, i encara que no ha estat possible arribar a un acord, sí que hi ha hagut coincidència en la necessitat de posar-les en marxa amb caràcter urgent.

II

Les mesures adoptades en aquest Reial decret llei s'estructuren en tres capítols. El capítol I regula dues mesures dirigides al manteniment de l'ocupació. Així, l'article 1 recull una mesura dirigida a afavorir la regulació temporal d'ocupació en lloc de l'extinció dels contractes, bonificant les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social en un 50 per cent en els supòsits en què per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció es procedeixi a un ajust temporal de l'ocupació amb la perspectiva de garantir la continuïtat de l'empresa i dels llocs de treball, sempre que l'empresari assumeixi el compromís de mantenir la feina durant almenys un any després de finalitzada la situació de suspensió de contractes o reducció de jornada.

La segona mesura recollida en aquest primer capítol modifica la regulació del conveni especial de la Seguretat Social que se subscriu en el marc de determinats expedients de regulació d'ocupació d'empreses no incurses en procediment concursal, a fi d'aconseguir un doble objectiu: d'una banda, evitar l'abandonament prematur del mercat de treball dels treballadors que a una edat laboral avançada vegin extingits els contractes de treball a través d'acomiadaments col·lectius, ja que és conegut que en les situacions econòmiques desfavorables els treballadors de més edat es veuen afectats de fet en un grau més elevat. D'altra banda, millorar la protecció d'aquests treballadors, pel fet de possibilitar que les cotitzacions efectuades per l'empresari durant els períodes d'activitat laboral que es desenvolupin durant la vigència del conveni especial s'apliquin a la part del conveni que ha de sufragar el treballador a partir dels seixanta-un anys, fomentant la prolongació de la vida activa i desincentivant una sortida prematura del mercat de treball, amb la minva en la pensió de jubilació que això suposa.

El capítol II recull dues mesures dirigides a millorar la protecció social dels treballadors. La primera d'aquestes consisteix a reprendre la prestació per desocupació i la cotització a la Seguretat Social dels treballadors a qui se'ls hagi suspès el contracte de treball o reduït la jornada per un expedient de regulació d'ocupació i, posteriorment, se'ls extingeixi o suspengui el contracte per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció. Es tracta, amb això, d'afavorir també el manteniment dels contractes de treball a través d'expedients de regulació temporals, i evitar així la destrucció de llocs de treball.

La segona mesura suprimeix el termini d'espera d'un mes per a la percepció del subsidi de desocupació que fins ara s'aplicava en determinats supòsits; s'eliminen amb això períodes de desprotecció dels treballadors desocupats afectats.

Per finalitzar, en el capítol III s'estableixen mesures per incentivar l'ocupació de les persones aturades. Així, a l'article 5 es regula una innovadora mesura que té per objecte incentivar l'empresari per a la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació, com a mesura de política activa d'ocupació d'aplicació preferent sobre les polítiques merament passives. En aquest sentit l'empresa que contracti un treballador aturat que percebi prestacions per desocupació es pot bonificar el 100 per cent de la quota empresarial per contingències comunes de la Seguretat Social, fins a arribar com a màxim a l'equivalent de l'import de la prestació que tingui pendent de percebre a la data d'entrada en vigor del contracte, amb un màxim de durada de la bonificació de tres anys. Aquesta mesura s'aplica no només als qui perceben prestacions contributives, sinó també a aturats que perceben el subsidi assistencial i la renda activa d'inserció.

A més, en aquest capítol III es recullen dues mesures dirigides a l'impuls dels contractes indefinits a temps parcial, com a tipus de contracte que, per la seva estabilitat, pels avantatges que ofereix amb vista a una millor conciliació de la vida laboral i familiar i per a una més adequada organització de la feina pot resultar especialment atractiu per a treballadors i empresaris, i afavoreix la creació d'un tipus d'ocupació estable que en altres països europeus té unes taxes molt elevades, taxes que se solen associar a índexs d'ocupació també molt elevats. Amb aquesta finalitat, l'article 6 introdueix dues modificacions a la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació: la primera d'aquestes inclou entre els treballadors la contractació dels quals pot donar lloc a bonificació, si està inclòs entre els col·lectius regulats en el programa de foment d'ocupació, el demandant de millor ocupació que, sent treballador a temps parcial amb una jornada molt reduïda –inferior a un terç de la jornada a temps complet– és contractat en una altra empresa; la segona mesura suposa incentivar proporcionalment més el contracte a temps parcial respecte del contracte de jornada completa.

Aquestes mesures es complementen amb d'altres incloses a la part final del Reial decret llei. En primer lloc, s'ha de destacar la disposició addicional segona, en la qual s'estableix la demora de la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i altres despeses necessàries per a la seva gestió, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008. En segon lloc, la disposició final primera habilita el Govern per prorrogar el Pla extraordinari de mesures d'orientació, formació professional i inserció laboral aprovat l'abril de 2008, amb la finalitat

de proporcionar un millor servei al creixent nombre de persones desocupades, en particular pel que fa a l'orientació professional per aconseguir una més ràpida inserció laboral.

III

En el conjunt i en cadascuna de les mesures que s'adopten, concorren, per la seva naturalesa i finalitat, la circumstància d'extraordinària i urgent necessitat que exigeix l'article 86 de la Constitució com a pressupòsit del Reial decret llei.

Efectivament, l'abast i profunditat de les repercussions que la crisi econòmica mundial té en la situació de l'ocupació a Espanya, l'increment del nombre de treballadors desocupats, l'increment de la despesa pública per atendre la seva protecció, les dificultats actuals per a la seva ràpida incorporació al mercat de treball, constitueixen una situació extraordinària que exigeix la immediata posada en marxa de mesures que evitin i mitiguin aquests efectes, tant des de la perspectiva de cada possible beneficiari com des de la de l'esforç col·lectiu que representa per al conjunt de la societat la sortida de la crisi actual. Es tracta en definitiva de mesures l'adopció de les quals resulta inajornable.

En virtut d'això, en ús de l'autorització concedida a l'article 86 de la Constitució, a proposta del ministre de Treball i Immigració, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 6 de març de 2009,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

Mesures de manteniment de l'ocupació

Article 1. Bonificació en la cotització empresarial a la Seguretat Social en els supòsits de regulacions temporals d'ocupació.

1. Les empreses tenen dret a una bonificació del 50 per cent de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes meritades pels treballadors en situacions de suspensió de contracte o reducció temporal de jornada que hagin estat autoritzades en expedients de regulació d'ocupació, incloses les suspensions de contractes col·lectives tramitades de conformitat amb la legislació concursal. La durada de la bonificació ha de ser coincident amb la situació de desocupació del treballador, sense que en cap cas pugui superar els 240 dies per treballador.

2. Per obtenir la bonificació és requisit necessari que l'empresari es comprometi a mantenir en el lloc de treball els treballadors afectats durant almenys un any amb posterioritat a la finalització de la suspensió o reducció autoritzada. En cas d'incompliment d'aquesta obligació, ha de reintegrar les bonificacions aplicades, sense perjudici de l'aplicació del que estableix la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considera incomplerta aquesta obligació quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat o reconegut com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

3. És aplicable el que estableixen l'article 1.3 i 1.4 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, així com els requisits que regula l'article 5, les exclusions que estableixen les lletres a) i b) de l'article 6.1 i el que disposa el seu article 9 sobre reintegrament dels beneficis.

4. Les bonificacions a què es refereix aquest article són compatibles amb altres ajudes públiques previstes amb la mateixa finalitat, incloses les que regula el Programa de foment d'ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social.

5. El que disposa aquest article és aplicable a la sol·licituds de regulació d'ocupació presentades des de l'1 d'octubre de 2008 fins al 31 de desembre de 2009.

6. El Servei Públic d'Ocupació Estatal porta a terme un seguiment trimestral de la bonificació que estableix aquest article, per garantir que se'n compleixen els requisits i la finalitat.

7. Aquesta bonificació de quotes de la Seguretat Social l'han d'aplicar els ocupadors amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sense perjudici del control i la revisió per part de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, de la Tresoreria General de Seguretat Social i del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Article 2. Modificació de la regulació del conveni especial de la Seguretat Social a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació, per fomentar l'activitat dels treballadors que hi estan inclosos.

La disposició addicional trenta-unena de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional trenta-unena. Règim jurídic del conveni especial a subscriure en determinats expedients de regulació d'ocupació.

1. En el conveni especial a què es refereix l'article 51.15 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, les cotitzacions han d'abraçar el període comprès entre la data en què es produeixi el cessament en la feina o, si s'escau, en què cessi l'obligació de cotitzar per extinció de la prestació per desocupació contributiva, i la data en què el treballador compleixi els 65 anys, en els termes establerts en els apartats següents.

2. A aquest efecte, les cotitzacions per l'esmentat període es determinen aplicant a la mitjana de les bases de cotització del treballador en els últims sis mesos d'ocupació cotitzada el tipus de cotització que preveu la normativa reguladora del conveni especial. De la quantitat resultant se'n dedueix la cotització, a càrrec del Servei Públic d'Ocupació Estatal, corresponent al període en què el treballador pugui tenir dret a la percepció del subsidi de desocupació, quan correspongui cotitzar per la contingència de jubilació, i es calcula en funció de la base i tipus aplicable en la data de subscripció del conveni especial.

Fins a la data de compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys, les cotitzacions són a càrrec de l'empresari i s'han d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, bé d'una sola vegada, dins del mes següent al de la notificació per part de l'esmentat servei comú de la quantitat a ingressar, bé de manera fraccionada garantint l'import pendent mitjançant un aval solidari o a través de la substitució de l'empresari en el compliment de l'obligació per part d'una entitat financera o asseguradora, amb el consentiment previ de la Tresoreria General de la Seguretat Social, en els termes que estableixi el Ministeri de Treball i Immigració.

A partir del compliment per part del treballador de l'edat de 61 anys les aportacions al conveni especial són obligatòries i al seu càrrec exclusiu, i han de ser ingressades, en els termes que preveu la normativa reguladora del conveni especial, fins al compliment de l'edat de 65 anys o fins a la data en què, si s'escau, accedeixi a la pensió de jubilació anticipada, sense perjudici del que preveu l'apartat 4.

3. En cas de mort del treballador o de reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent durant el període de cotització corresponent a l'empresari, aquest té dret al reintegrament de les quotes que, si s'escau, s'hagin ingressat pel conveni especial corresponents al període posterior a la data en què tingui lloc la mort o el reconeixement de la pensió, amb la regularització prèvia anual i en els termes que s'estableixin per reglament.

4. Si durant el període de cotització a càrrec de l'empresari el treballador realitza alguna activitat per la qual s'efectuïn cotitzacions al sistema de la Seguretat Social, les quotes coincidents amb les corresponents a l'activitat realitzada, fins a la quantia d'aquestes últimes, s'apliquen al pagament del conveni especial durant el període a càrrec del treballador recollit a l'últim paràgraf de l'apartat 2, en els termes

que es determinin per reglament i sense perjudici del dret de l'empresari al reintegrament de les quotes que siguin procedents, si existeix romanent en la data en què aquell causi la pensió de jubilació.

5. Els reintegraments a què es refereixen els apartats 3 i 4 meriten l'interès legal del diner vigent en la data en què es produeixi el seu fet causant, calculat des del moment en què tingui lloc fins a la proposta de pagament.

A aquest efecte, el fet causant del reintegrament té en la data de la mort del treballador o en aquella en què aquest hagi causat pensió d'incapacitat permanent per als casos que preveu l'apartat 3, i en la data en què el treballador hagi causat pensió de jubilació, per al cas que preveu l'apartat 4.

6. En el que no preveuen els apartats precedents, aquest conveni especial es regeix pel que disposen les normes reglamentàries reguladores del conveni especial en el sistema de la Seguretat Social.»

CAPÍTOL II

Mesures de protecció de les persones desocupades

Article 3. *Reposició del dret a la prestació per desocupació.*

1. Quan s'autoritzi una empresa en virtut d'expedient de regulació d'ocupació o procediment concursal a suspendre els contractes de treball, de forma continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, i posteriorment s'autoritzi per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal l'extinció dels contractes, o s'extingeixi el contracte a l'empara de l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, els treballadors afectats tenen dret a la reposició de la durada de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que hagin percebut la desocupació total o parcial en virtut de les autoritzacions amb un límit màxim de 120 dies, sempre que es compleixin les condicions següents:

a) que la resolució administrativa o judicial que autoritzi la suspensió o reducció de jornada s'hagi produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2009, tots dos inclusivament;

b) que l'acomiadament o la resolució administrativa o judicial que autoritzi l'extinció es produeixi entre la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i el 31 de desembre de 2011.

2. Quan s'autoritzi una empresa en virtut d'expedient de regulació d'ocupació o procediment concursal a suspendre els contractes de treball, de forma continuada o no, o a reduir el nombre de dies o hores de treball, durant el qual els treballadors hagin esgotat la prestació per desocupació a la qual tenien dret, i posteriorment s'autoritzi per resolució administrativa en expedient de regulació d'ocupació o per resolució judicial en procediment concursal la reducció de jornada o suspensió dels contractes, els treballadors afectats per aquestes autoritzacions que no hagin generat un nou dret a prestació contributiva tenen dret a la reposició de la durada de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que haguessin percebut la desocupació total o parcial en virtut de l'anterior suspensió o reducció de jornada amb un límit màxim de 90 dies, sempre que es compleixin les condicions següents:

a) que la resolució administrativa o judicial que hagi autoritzat aquesta anterior suspensió o reducció de jornada s'hagi produït entre l'1 d'octubre de 2008 i el 31 de desembre de 2009, tots dos inclusivament;

b) que la resolució administrativa o judicial que autoritzi la posterior suspensió o reducció de jornada es produeixi entre la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i el 31 de desembre de 2009.

3. La reposició que preveuen els apartats anteriors s'aplica al mateix dret a la prestació per desocupació que es va consumir durant la suspensió temporal o reducció temporal de la jornada de treball.

La base de cotització i la quantia a percebre, durant el període de la reposició, són les mateixes que les que van correspondre als períodes objecte de la reposició.

4. Si un treballador ha estat beneficiari de la reposició que preveu l'apartat 2 d'aquest article no té dret a la que recull l'apartat 1.

5. El dret a la reposició l'ha de reconèixer d'ofici l'entitat gestora en els casos en què se sol·licita la represa o reobertura de la prestació per desocupació.

En els casos en què estigui esgotat el dret se n'ha de sol·licitar la reposició, i és aplicable el que estableix l'article 209 de la Llei general de la Seguretat Social.

6. Les ajudes reconegudes en concepte de reposició de prestacions per desocupació als treballadors inclosos en els plans de suport per facilitar l'ajust laboral dels sectors afectats per canvis estructurals del comerç mundial, de conformitat amb el que preveuen els esmentats plans de suport i l'Ordre de 5 d'abril de 1995, per la qual es determinen les ajudes que pot concedir el Ministeri de Treball i Seguretat Social a treballadors afectats per processos de reconversió i/o reestructuració d'empreses, no són acumulables a la reposició de prestacions que estableix aquest article.

Article 4. Eliminació del període d'espera per ser beneficiari del subsidi per desocupació.

1. Als desocupats que reuneixin els requisits establerts a l'article 215.1.1 i 215.1.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, no se'ls exigeix figurar inscrits com a demandants d'ocupació durant el termini d'espera d'un mes, sempre que les situacions protegides pel subsidi per desocupació es produeixin entre la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i el 31 de desembre de 2009.

2. En els casos a què es refereix aquest article per determinar el requisit de carència de rendes i, si s'escau, de responsabilitats familiars, per al reconeixement del dret es considera com a data del fet causant aquella en què es produeixi la situació protegida.

El dret al subsidi per desocupació neix a partir de l'endemà del dia que es produeixi el fet causant del subsidi, per exhauriment de la prestació per desocupació, o retorn, o alliberament de presó, o declaració de capacitat o invalidesa en grau d'incapacitat permanent parcial, o exhauriment del subsidi especial per a més grans de 45 anys.

Per a això és necessari que el subsidi se sol·liciti dins dels quinze dies següents a les dates anteriorment assenyalades. La sol·licitud requereix la inscripció com a demandant de feina en aquest mateix termini si aquesta no s'hagi efectuat prèviament.

3. En el que no preveu l'apartat anterior s'aplica l'article 215.3 de la Llei general de la Seguretat Social, quant a la carència de rendes i responsabilitats familiars, i l'article 219.1, quant al naixement del dret.

CAPÍTOL III

Mesures de foment de l'ocupació

Article 5. Bonificacions per la contractació indefinida de treballadors beneficiaris de les prestacions per desocupació.

1. Els ocupadors que contractin indefinidament fins al 31 de desembre de 2009 treballadors desocupats beneficiaris de les prestacions o els subsidis per desocupació regulats en el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, o de la renda activa d'inserció, tenen dret a una bonificació del 100 per cent en la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes fins que la quantia de la bonificació arribi a un import equivalent a

la quantia bruta de la prestació, subsidi o renda activa d'inserció que tingués pendent de percebre en la data d'inici de la relació laboral, sense que en cap cas la bonificació pugui superar els tres anys de durada.

Si el contracte és a temps parcial, la quantia de la bonificació es redueix en proporció a la jornada pactada. Si el contracte és per a treballs fixos discontinus, la bonificació només s'aplica als períodes d'ocupació del treballador.

2. La quantia global de la bonificació queda fixada en la data d'inici de la relació laboral i no es modifica per les circumstàncies que es produeixin amb posterioritat, excepte quan es variï la jornada pactada o el tipus de contracte, cas en què l'empresari ha d'aplicar el que estableixen els apartats anteriors sobre l'import de la bonificació pendent de gaudir a partir d'aquest moment.

L'ocupador, a efectes del càlcul de la durada de les bonificacions, ha de requerir al treballador un certificat del Servei Públic d'Ocupació Estatal sobre l'import de la prestació o subsidi per desocupació o renda activa d'inserció pendent de percebre en la data prevista d'inici de la relació laboral.

3. En el cas de desocupats beneficiaris de la prestació contributiva, el treballador ha d'haver percebut la prestació durant, almenys, tres mesos en el moment de la contractació.

4. L'ocupador beneficiari ha de mantenir l'estabilitat en l'ocupació del treballador contractat durant almenys un any des de la data d'inici de la relació laboral, i en cas d'incompliment d'aquesta obligació ha de reintegrar les bonificacions aplicades, sense perjudici de l'aplicació del que estableix la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

No es considera incomplerta aquesta obligació quan el contracte de treball s'extingeixi per acomiadament disciplinari declarat o reconegut com a procedent, per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador.

5. Sense perjudici de les obligacions establertes per als treballadors a l'article 231 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, l'aplicació de la bonificació que preveu aquest article requereix el consentiment del treballador desocupat, que s'ha d'expressar en el contracte de treball.

En tot cas, el gaudi de la bonificació per l'empresari no afecta el dret del treballador a les prestacions per desocupació que li restin per percebre en el moment de la col·locació, que es poden mantenir si es tracta d'un contracte a temps parcial o recuperar en el futur si així correspon aplicant el que estableix la legislació vigent.

6. La bonificació a què es refereix aquest article és incompatible amb qualssevol altres previstes per a la mateixa finalitat. En cas que la contractació d'un treballador pugui donar lloc simultàniament a l'aplicació d'altres bonificacions, només se'n pot aplicar una, i l'opció correspon al beneficiari en el moment de formalitzar l'alta del treballador a la Seguretat Social.

7. Els contractes a què es refereix aquest article s'han de formalitzar en el model oficial que faciliti el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

8. En el que no estableix aquest article són aplicables les previsions que conté el Programa de foment d'ocupació recollit a la secció 1a del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, llevat del que estableix en matèria d'exclusions l'article 6.2.

9. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de portar a terme un seguiment trimestral de la bonificació establerta en aquest article, per garantir que se'n compleixen els requisits i la finalitat.

10. Aquesta bonificació de quotes de la Seguretat Social l'han d'aplicar els ocupadors amb caràcter automàtic en els corresponents documents de cotització, sense perjudici del seu control i revisió per part de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la Tresoreria General de Seguretat Social i el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Article 6. *Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, per a l'impuls dels contractes a temps parcial.*

La Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, queda modificada de la manera següent:

U. L'apartat 1 de l'article 1 queda redactat de la manera següent:

«1. El present Programa regula les bonificacions per la contractació indefinida, tant a temps complet com a temps parcial i inclosa la modalitat de fix discontinu, dels treballadors desocupats inscrits a l'Oficina d'Ocupació, inclosos els que estiguin treballant en una altra empresa amb un contracte a temps parcial, sempre que la seva jornada de treball sigui inferior a un terç de la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

Igualment es regulen les bonificacions per al manteniment de l'ocupació de determinats treballadors.»

Dos. Es modifica l'apartat 7 de l'article 2, que queda redactat de la manera següent:

«7. En tots els casos que esmenta aquest article, amb excepció dels que preveu l'apartat 3, quan el contracte indefinit o temporal sigui a temps parcial, la bonificació resulta d'aplicar a les previstes en cada cas un percentatge igual al de la jornada pactada en el contracte incrementat en un 30 per 100, sense que en cap cas pugui superar el cent per cent de la quantia prevista.»

Disposició addicional primera. *Finançament de les bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat Social.*

Les bonificacions en la cotització empresarial a la Seguretat Social, previstes en el present Reial decret llei, es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional segona. *Excedents del Fons de Reserva de la Seguretat Social.*

Es demora la materialització dels excedents d'ingressos que financen les prestacions de caràcter contributiu i altres despeses necessàries per a la seva gestió, resultants de l'execució pressupostària corresponent a l'exercici 2008.

Disposició transitòria primera. *Contractes anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.*

Els contractes de treball, així com les bonificacions que els són aplicables, que s'hagin formalitzat abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei continuen regint-se per la normativa vigent en el moment de la seva concertació, sense perjudici del que preveu l'article 1.

Disposició transitòria segona. *Bonificacions aplicables a quotes meritades amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei.*

Als efectes del que estableix l'article 1 d'aquest Reial decret llei, les bonificacions de quotes corresponents als períodes ingressats des de la data d'efectes de la present norma fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei s'han d'abonar a les empreses que en són beneficiàries amb la sol·licitud prèvia davant la Tresoreria General de la Seguretat Social de la corresponent devolució de quotes.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que preveu el present Reial decret llei.

Disposició final primera. *Habilitació al Govern per a l'aprovació de la pròrroga del Pla extraordinari de mesures d'orientació, formació professional i inserció laboral, aprovat per Acord de Consell de Ministres de 18 d'abril de 2008.*

S'autoritza el Govern a l'aprovació, mitjançant Acord de Consell de Ministres, de la pròrroga, durant dos anys més, del Pla extraordinari de mesures d'orientació, formació professional i inserció laboral, aprovat per Acord de Consell de Ministres de 18 d'abril de 2008, referida exclusivament a la mesura consistent en la contractació de 1.500 orientadors per al reforçament de la xarxa d'oficines d'ocupació. Aquesta mesura és aplicable en tot el territori de l'Estat i la seva gestió la realitzen les comunitats autònomes amb competències estatutàriament assumides en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, i el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Respecte de la gestió per les comunitats autònomes d'aquesta mesura, els crèdits corresponents es distribueixen territorialment entre les administracions esmentades, de conformitat amb el que estableixen els articles 14 de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, i 86 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

Disposició final segona. *Facultats de desplegament.*

El Govern i el ministre de Treball i Immigració, en l'àmbit de les seves competències, han de dictar les disposicions necessàries per al desplegament i l'execució del que estableix aquest Reial decret llei, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives.

Disposició final tercera. *Avaluació de les mesures establertes en el Reial decret llei.*

El Govern ha d'avaluar amb anterioritat a 31 de desembre de 2009 el funcionament de les diferents mesures que estableix aquest Reial decret llei.

En vista dels resultats de les avaluacions trimestrals efectuades, i en funció de l'evolució que experimenti l'ocupació durant l'any 2009, el Govern, amb la consulta prèvia a les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, pot establir la pròrroga per un any més de la vigència de qualsevol de les mesures que preveu aquest Reial decret llei, així com la seva modificació, per garantir que es compleixin les finalitats perseguides.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», llevat del que disposen els articles 1 i 3, que entren en vigor d'acord amb el que aquests estableixen.

Madrid, 6 de març de 2009.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO