

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE DEFENSA

**6097** *Reial decret 456/2011, d'1 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de destinacions del personal militar professional.*

L'article 74 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, determina que la carrera militar dels membres de les Forces Armades queda definida per l'ocupació de les diferents destinacions, l'ascens a les successives ocupacions i la capacitat progressiva per a llocs de més responsabilitat.

L'ocupació de les diferents destinacions queda així configurada com un dels elements clau de la carrera professional dels militars.

Els sistemes d'assignació de destinació continuen sent els de lliure designació, concurs de mèrits i provisió per antiguitat, però aquesta Llei preconitza que amb la potenciació del mèrit i la capacitat, la utilització del sistema d'antiguitat ha d'anar disminuint progressivament.

L'aplicació d'aquest criteri porta que els militars ocupin preferentment llocs operatius assignats per antiguitat en les dues primeres ocupacions de cada escala.

També en les ocupacions a les quals s'ascendeix pel sistema de concurs-oposició el sistema d'assignació més habitual ha de ser el sistema d'antiguitat.

En les ocupacions a les quals s'ascendeix pel sistema de classificació s'han d'ocupar majoritàriament llocs assignats per concurs de mèrits, i l'aplicació del sistema de lliure designació queda reservada, amb caràcter general, per a la cobertura dels llocs corresponents a les màximes ocupacions de cada escala i per a la d'aquells altres per als quals calguin condicions especials professionals i personals d'idoneïtat.

La Llei 39/2007, de 19 de novembre, reserva al desplegament reglamentari, en els articles 100, 101, 104 i 113, l'establiment dels criteris per determinar els llocs que s'hagin de cobrir pel procediment de lliure designació, el temps mínim i, si s'escau, màxim de permanència en les destinacions, els procediments d'assignació de destinacions en absència de peticionaris, les limitacions per a l'accés a determinades destinacions, el dret preferent de la dona militar víctima de violència de gènere per ocupar una altra destinació, les condicions en les quals els militars de tropa i marineria durant el compromís inicial poden optar a una destinació diferent de l'assignada en la convocatòria, les causes de cessament en les destinacions i les condicions i circumstàncies en les quals els militars en la situació administrativa de reserva poden ser designats per desenvolupar comissions de servei.

A més de complir aquest mandat legal, en el Reglament s'atribueixen les competències per aprovar les plantilles orgàniques i les relacions de llocs militars, així com per a la publicació de vacants. També es concreten les condicions i circumstàncies de les destinacions dels militars en la situació de reserva.

La conciliació de la vida professional, personal i familiar es facilita amb les normes específiques relatives a l'assignació de llocs durant els períodes d'embaràs i de lactància, la incorporació del criteri d'agrupació familiar en els barems dels concursos de mèrits i les salvaguardes establertes davant la coincidència temporal dels dos progenitors d'un menor de dotze anys en missions o comissions de servei.

El Reglament s'estructura en sis capítols. El capítol I «Disposicions generals» conté l'objecte i l'àmbit d'aplicació i s'hi defineixen els conceptes principals que s'utilitzen en els capítols següents.

El capítol II «Plantilles» estableix les plantilles orgàniques i les relacions de llocs militars que existeixen al ministeri de Defensa, així com el seu contingut i les autoritats competents per aprovar-les.

En el capítol III «Vacants» es regulen les autoritats competents per publicar les vacants, les característiques d'aquestes publicacions i les condicions que s'han de reunir per sol·licitar-les.

El capítol IV «Destinacions», dividit en quatre seccions, estableix els criteris per aplicar els diferents procediments d'assignació de destinacions, les normes generals per assignar-les, així com les particulars per al personal en reserva, els militars de tropa i marineria durant el compromís inicial, els militars als quals se'ls ha instruït un expedient de condicions psicofísiques i per a la militar víctima de violència de gènere, els procediments d'assignació de destinacions en absència de peticionaris, les limitacions per ocupar destinacions, els temps de permanència en les destinacions i les causes de cessament en aquestes.

En el capítol V «Comissions de servei» es determinen els motius per realitzar-les i es regulen les normes per designar-les, i es dóna un tractament diferenciat al personal en reserva i als progenitors de menors de dotze anys.

Finalment, en el capítol VI «Recursos» s'indiquen els que correspon aplicar en aquesta matèria.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Defensa, amb l'aprovació prèvia del ministre de Política Territorial i Administració Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 1 d'abril de 2011,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació del Reglament.*

S'aprova el Reglament de destinacions del personal militar professional, el text del qual s'insereix a continuació.

Disposició transitòria primera. *Retinguts en l'ocupació.*

El militar que es trobi retingut en la seva ocupació amb caràcter definitiu, per aplicació de la normativa anterior a la Llei 39/2007, de 19 de novembre, té les limitacions per ocupar determinades destinacions especificades a l'article 21.2 del Reglament que s'aprova.

Disposició transitòria segona. *Destinacions en reserva.*

Els militars en situació de reserva que a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret es trobin destinats sense complir les condicions que fixa l'article 16.3 del Reglament que s'aprova, han de cessar en la seva destinació el 31 de desembre de 2012, si abans no ho haguessin fet per qualsevol de les causes relacionades a l'article 25 del reglament esmentat.

Disposició transitòria tercera. *Règim transitori.*

Fins que el ministre de Defensa aprovi les disposicions que despleguin aquest Reial decret, continua en vigor la normativa específica en matèria de destinacions i comissions de servei que fins a la data s'estava aplicant, en allò que no s'oposi al que s'hi regula.

Disposició derogatòria única. *Disposicions objecte de derogació.*

1. Queda derogat el Reial decret 431/2002, de 10 de maig, pel qual s'aprova el Reglament de destinacions del personal militar professional.

2. Així mateix, queden derogades les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.4a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre Defensa i Forces Armades.

Disposició final segona. *Facultat de desplegament.*

S'autoritza el ministre de Defensa a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 1 d'abril de 2011.

JUAN CARLOS R.

La ministra de Defensa,  
CARME CHACÓN PIQUERAS

## REGLAMENT DE DESTINACIONS DEL PERSONAL MILITAR PROFESSIONAL

### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals

##### Article 1. *Objecte.*

Aquest reglament té per objecte determinar les normes generals de provisió de destinacions i regular el règim de la designació de comissions de servei dels militars professionals.

##### Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Aquest reglament és aplicable als militars professionals en les situacions administratives de servei actiu i de reserva amb les excepcions que s'assenyalen a continuació:

a) Els que passin a prestar serveis a la Casa de Sa Majestat el Rei, els qui seran nomenats i rellevats de conformitat amb el que preveu l'article 65.2 de la Constitució i el que regula la seva normativa específica.

b) Els nomenats per a les destinacions que estableix l'article 99.2 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, de la carrera militar, que hagin de ser conferides per una autoritat aliena al Ministeri de Defensa.

c) Aquells els nomenaments i cessaments dels quals es facin d'acord amb el que estableix la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat.

d) Els que, en l'àmbit de la jurisdicció militar, exerceixin funcions judicials, fiscals o de secretaris relators, que es regeixen pel que regula la seva normativa específica.

e) Els que siguin destinats i cessats al Centre Nacional d'Intel·ligència, que es regeixen pel que regula la seva normativa específica.

f) Els que es trobin en la situació de reserva, procedents de reserva transitòria, conforme al que estableix la disposició transitòria onzena.2.d) de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de règim del personal de les Forces Armades.

Les vacants corresponents a les lletres a) i d) es poden publicar i ser sol·licitades d'acord amb els procediments que preveu aquest reglament.

2. Aquest reglament és aplicable subsidiàriament en els aspectes procedimentals no regulats en les normes particulars relacionades en l'apartat anterior.

##### Article 3. *Definicions.*

1. S'entén per plantilla orgànica la relació quantitativa i qualitativa dels llocs de l'estructura de les unitats del Ministeri de Defensa necessaris per estar en condicions de complir les comeses que tinguin assignades.

A la plantilla orgànica se li ha d'aplicar el grau de cobertura que es derivi del planejament d'efectius donant com a resultat la relació de llocs militars.

2. S'entén per relació de llocs militars la relació quantitativa i qualitativa dels llocs de la plantilla orgànica que es poden cobrir amb personal militar professional al llarg del període de vigència a què es refereixi.

3. Es considera destinació cadascun dels llocs que preveuen les relacions de llocs militars. Als efectes d'aquest reglament els termes càrrec, lloc i destinació són equivalents.

4. Es considera lloc vacant, o per extensió vacant, tota destinació sense assignar.

5. En l'articulat del Reglament s'utilitza el terme «unitat» amb caràcter genèric, i s'ha d'entendre que fa referència a qualsevol unitat militar, vaixell, centre o organisme.

## CAPÍTOL II

### Plantilles

#### Article 4. *Plantilles orgàniques.*

1. Existeixen les plantilles orgàniques següents:

a) Les dels òrgans superiors i directius de l'Òrgan Central, inclosos l'Estat Major de la Defensa, la Unitat Militar d'Emergències, els organismes autònoms del Ministeri de Defensa i les seves unitats dependents.

b) Les de les unitats de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire.

2. L'aprovació de les plantilles orgàniques és competència de:

a) El subsecretari de Defensa per a les que estableix l'apartat 1.a) i, amb la coordinació prèvia amb els respectius caps d'Estat Major, per als llocs assignats a personal dels cossos comuns de les Forces Armades dins de l'estructura orgànica dels exèrcits.

b) Els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire per als llocs assignats a personal dels cossos específics de l'exèrcit corresponent, tant en l'estructura pròpia com en la dels altres exèrcits, i, en aquest últim cas, s'ha de comptar amb la conformitat del cap d'Estat Major respectiu.

#### Article 5. *Relacions de llocs militars.*

1. Per cada plantilla orgànica ha d'existir una relació de llocs militars l'aprovació de la qual és competència de les mateixes autoritats esmentades a l'article 4.2. Les modificacions de les seves característiques retributives n'exigeixen l'aprovació per la Comissió Superior de Retribucions Militars, en els termes que preveu l'article 20.4, paràgrafs c) i d) del Reglament de retribucions del personal de les Forces Armades, aprovat pel Reial decret 1314/2005, de 4 de novembre, i amb els requisits que s'hi detallen.

2. En la relació de llocs militars s'ha d'especificar per a cada lloc la descripció, l'assignació per cossos i escales, ocupacions i especialitats, les retribucions complementàries, la classificació per la forma d'assignació, si s'hi compleix el temps en determinat tipus de destinacions necessari per a l'ascens, si pot ser ocupat per militars en situació de reserva i la resta de requisits i condicions necessaris per a la seva ocupació, entre els quals es poden incloure condicions psicofísiques especials o límits d'edat.

3. El ministre de Defensa ha d'establir els criteris generals per a l'elaboració de les relacions de llocs militars i la manera en què els militars professionals tenen accés a la informació que contenen.

4. També tenen la consideració de relacions de llocs militars les relacions quantitatives i qualitatives de llocs assignats al Quart Militar de la Casa de S. M. el Rei, Guàrdia Reial i Direcció General de la Policia i de la Guàrdia Civil, àmbit de la Guàrdia Civil, la determinació de les quals és competència del subsecretari de Defensa, amb excepció de les retribucions complementàries dels llocs assignats a l'àmbit de la Guàrdia Civil que corresponen al Ministeri de l'Interior.

## CAPÍTOL III

### Vacants

#### Article 6. *Publicació de vacants.*

1. Les vacants i les destinacions que es prevegi que s'han de quedar sense titular en una data determinada i la cobertura de les quals es consideri necessària s'han de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa». Aquest acte administratiu es denomina publicació de vacants.

2. Les autoritats competents per decidir les vacants que s'han de publicar i per a la conseqüent publicació són:

- a) El director general de Personal per a les corresponents a les relacions de llocs militars aprovades pel subsecretari de Defensa.
- b) El comandament o cap de Personal dels Exèrcits per a les aprovades pels respectius caps d'Estat Major.

3. Les vacants s'han d'agrupar per a la seva publicació en resolucions independents, segons la forma d'assignació de les destinacions, i s'han de publicar per l'ordre següent:

- a) Vacants de lliure designació.
- b) Vacants de concurs de mèrits.
- c) Vacants de provisió per antiguitat.

4. Per aconseguir una millor distribució del personal, es poden fer publicacions específiques de vacants per als militars destinats a unitats afectades per dissolució, trasllat o variació orgànica i per als que es trobin en la situació de servei actiu pendents d'assignació de destinació.

5. Quan per a l'ocupació d'unes destinacions es requereixi una determinada antiguitat relativa respecte a la d'altres militars de la mateixa ocupació destinats a la mateixa unitat, es poden publicar vacants específiques per a zones concretes de l'escalafó.

6. En les publicacions de vacants s'hi han de fer constar les que s'assignen amb caràcter forçós en absència de peticionaris amb caràcter voluntari, sempre que hi hagi personal en les circumstàncies que determina l'article 20.

7. Les vacants s'han de publicar en les dates que determini el ministre de Defensa. Amb caràcter general s'ha de procurar que la incorporació a les noves destinacions es dugui a terme majoritàriament durant el període estival.

8. Excepcionalment, les vacants que es publiquin es poden modificar dins el termini d'admissió de sol·licituds, cas en què s'amplia aquest termini. L'autoritat competent per a la publicació d'una vacant pot anul·lar-la dins el termini fixat per a la seva assignació mitjançant resolució motivada, que ha de ser notificada als qui l'hagin sol·licitat.

9. En els casos que determinin el subsecretari de Defensa i els caps d'Estat Major dels exèrcits, es poden atorgar sense publicació prèvia les vacants següents:

- a) Les corresponents a caps d'unitat, centre o organisme.
- b) Les vacants, sigui quina en sigui la forma d'assignació, que s'ofereixin als qui s'incorporin a una escala o superin determinats cursos de perfeccionament, i es consideren com tal, a aquests efectes, els cursos d'alts estudis de la defensa nacional.

#### Article 7. *Sol·licitud de vacants.*

1. Les vacants anunciades es poden sol·licitar amb caràcter voluntari o anuent, i s'ha de mostrar, en aquest últim cas, la disposició de l'interessat a ser destinat amb caràcter forçós en absència de peticionaris amb caràcter voluntari a alguna de les vacants que defineix l'article 6.6.

Les sol·licituds s'han de cursar en els terminis i pel procediment que determini el ministre de Defensa.

2. Les vacants poden ser sol·licitades pels que reuneixin els requisits que s'exigeixin en la publicació corresponent i tinguin complert el temps de mínima permanència en la seva destinació actual. Aquestes condicions s'han de complir no més tard de la data límit de presentació de sol·licituds. El temps de mínima permanència en la destinació actual es pot complir abans de la data prevista de cobertura de la vacant si aquesta figura en la publicació.

3. Les vacants que determinin el subsecretari de Defensa i els caps d'Estat Major dels exèrcits es poden publicar amb exempció dels terminis de mínima permanència.

4. Les vacants que es publiquin per a militars en situació de reserva poden ser sol·licitades pels que es trobin en situació de servei actiu i els faltin menys de sis mesos

per passar a la situació de reserva per edat, per temps de permanència en l'ocupació o per temps des de l'obtenció de la condició de militar de carrera.

5. Quan no estigui expressament limitat en la relació de llocs militars, un militar pot sol·licitar una vacant assignada de manera exclusiva a l'ocupació immediata superior si compleix les condicions següents:

a) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema d'elecció i que el peticionari hagi estat avaluat per a l'ascens i hagi obtingut un lloc en l'ordenació definitiva per a l'ascens igual o inferior al nombre de vacants que preveu el cicle d'ascensos corresponent.

b) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema de classificació i que el peticionari hagi estat avaluat per a l'ascens, declarat apte i hagi obtingut un lloc en l'ordre de classificació igual o inferior al nombre de vacants que preveu el cicle d'ascensos corresponent.

c) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema de concurs o concurs-oposició i que el peticionari hagi superat el procés selectiu corresponent.

d) Que a l'ocupació immediata superior s'hi ascendeixi pel sistema d'antiguitat i que el peticionari hagi estat avaluat i declarat apte.

## CAPÍTOL IV

### Destinacions

#### *Secció 1a Normes generals*

#### Article 8. *Classificació de les destinacions.*

1. Les destinacions es classifiquen, segons la seva forma d'assignació, en destinacions de lliure designació, de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat.

2. Són destinacions de lliure designació aquelles per a les quals calen condicions professionals i personals d'idoneïtat, que ha d'apreciar discrecionalment l'autoritat facultada per concedir-les entre els qui compleixin els requisits exigits per al lloc.

3. Són destinacions de concurs de mèrits les que s'assignen tenint en compte els mèrits que es tinguin en relació amb els requisits exigits per al lloc.

4. Són destinacions de provisió per antiguitat les que s'assignen per ordre d'escalafó, entre els interessats que compleixin els requisits exigits per al lloc. Per a personal pertanyent a diferents escalafons, l'ordre es basa en l'ocupació, a igualtat d'ocupació, en l'antiguitat que s'hi assigna i a igualtat d'aquesta es resol a favor del de més edat.

#### Article 9. *Destinacions de lliure designació.*

Els criteris per determinar els llocs que s'han de cobrir per aquest procediment són:

a) Els assignats a oficials generals.  
b) Amb caràcter general, els assignats a la resta d'ocupacions a les quals s'ascendeix pel sistema d'elecció.

c) Els de cap d'unitat.

d) Els de suport immediat a òrgans superiors i directius del Ministeri de Defensa, amb categoria de director general o superior.

e) Els de suport immediat a tinents generals i generals de Divisió directament dependents del cap d'Estat Major de la Defensa i dels caps d'Estat Major dels exèrcits.

f) Els que, sense estar compresos en els casos anteriors, excepcionalment els qualifiquin de responsabilitat especial les autoritats competents en les relacions de llocs militars.



## Article 10. *Destinacions de concurs de mèrits.*

1. El ministre de Defensa ha d'establir els criteris per determinar els llocs que s'han de cobrir per aquest procediment, tenint en compte els perfils professionals. Amb caràcter general, aquests llocs s'han de correspondre amb els que s'assignin a les ocupacions a les quals s'ascendeix pel sistema de classificació.

2. El director general de Personal i els comandaments o cap de Personal dels exèrcits han d'establir els barems dels mèrits quantificables, incloent-hi una puntuació que, com a màxim, pot arribar a la que determinin els barems esmentats per a l'antiguitat en els supòsits següents:

a) La destinació prèvia del cònjuge militar o funcionari al municipi on radiqui la vacant sol·licitada, sempre que s'hi accedeixi des de municipi diferent.

b) La cura de fills, tant quan ho siguin per naturalesa com per adopció o acolliment permanent o preadoptiu, fins que el fill compleixi dotze anys, sempre que els interessats acreditin fefaentment que la vacant que se sol·licita permet una millor atenció al menor.

c) La cura d'un familiar, fins a segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat sempre que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es pugui valer per si mateix i no desenvolupi una activitat retribuïda, sempre que s'hi accedeixi des d'un municipi diferent, i sempre que els interessats acreditin fefaentment que la vacant que se sol·licita permet una millor atenció del familiar. La valoració d'aquest supòsit és incompatible amb l'atorgada per la cura de fills.

## Article 11. *Destinacions de provisió per antiguitat.*

El ministre de Defensa ha d'establir els criteris per determinar els llocs que s'han de cobrir per aquest procediment, tenint en compte els perfils professionals. Amb caràcter general, aquests llocs es corresponen amb els que s'assignin a les dues primeres ocupacions de cada escala i a aquelles altres a les quals s'ascendeixi pel sistema de concurs-oposició.

## Article 12. *Competència en l'assignació de les destinacions.*

1. El nomenament dels càrrecs corresponents a oficials generals, en les situacions de servei actiu o de reserva, és competència del ministre de Defensa, llevat dels que corresponguin al Consell de Ministres en aplicació de l'article 102.1 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

2. L'assignació de les destinacions de lliure designació correspon al ministre de Defensa, llevat de les destinacions del personal dels exèrcits a llocs de l'estructura orgànica d'aquests, que corresponen, segons al que pertanyi el destinat, als caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire.

3. L'assignació de les destinacions de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat correspon al director general de Personal, llevat de les destinacions del personal dels exèrcits a llocs de l'estructura orgànica d'aquests, que corresponen, segons al que pertanyi el destinat, al comandament o cap de Personal de l'exèrcit respectiu.

## Article 13. *Assignació de destinacions i cessaments per necessitats del servei.*

El ministre de Defensa pot destinar, acordar el cessament en una destinació o denegar-ne l'adjudicació, de manera motivada, quan les necessitats del servei ho aconsellin, de conformitat amb l'article 105 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre.

Per a l'assignació d'aquestes destinacions no cal la publicació prèvia de la vacant.

## Article 14. *Normes d'assignació de les destinacions.*

1. Les destinacions s'han d'assignar amb caràcter voluntari o forçós. Les destinacions assignades en absència de peticionaris amb caràcter voluntari tenen caràcter forçós.



2. Les vacants publicades i no assignades s'han de declarar desertes mitjançant la resolució corresponent; hi estan incloses les vacants de lliure designació als peticionaris de les quals amb caràcter voluntari no se'ls hagin apreciat les condicions d'idoneïtat suficients.

3. En les publicacions d'assignació de destinacions cal fer-hi constar els recursos procedents, l'autoritat davant la qual s'hagin de presentar i els terminis per a això.

4. El ministre de Defensa ha d'establir els criteris bàsics per a l'assignació de destinacions als militars que estiguin afectats per dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat.

5. Per destinar a una vacant publicada d'una determinada relació de llocs militars qui es trobi ocupant un lloc d'una altra relació de llocs militars, sense complir els terminis de permanència mínima, és necessari comptar amb la conformitat de l'autoritat amb competència en aquesta última. També es requereix aquesta conformitat quan es tracti d'assignar destinacions sense publicació prèvia de la vacant.

6. Al militar que es trobi en la situació de servei actiu pendent d'assignació de destinació se li n'ha d'assignar una en un termini màxim de sis mesos, comptat a partir de la data del cessament en l'última destinació que tingui o des de la seva incorporació a la situació de servei actiu des d'una altra situació administrativa.

La norma anterior no és aplicable al que li correspongui passar a una altra situació administrativa en el termini de sis mesos anteriorment esmentat.

Per a aquells als quals se'ls estigui tramitant un expedient d'insuficiència de condicions psicofísiques el termini comença a comptar des del dia en què es publiqui en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» la resolució d'aquest expedient.

7. No s'ha d'assignar destinació quan es prevegi que el peticionari d'una vacant no pugui ocupar-la durant el temps mínim de permanència exigida. Per a les destinacions en territori nacional, s'exceptua d'aquesta norma el sol·licitant que estigui afectat per dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat, hagi de cessar en la seva destinació per complir el temps de màxima permanència o es trobi en la situació de servei actiu pendent d'assignació de destinació i el militar professional que hagi de passar a la situació de reserva per edat, per temps de permanència en l'ocupació o per temps des de l'obtenció de la condició de militar de carrera, si pot complir un any de permanència en la destinació.

#### Article 15. *Prelació en l'assignació de destinacions.*

1. L'assignació de destinacions s'ha d'efectuar pel mateix ordre en què s'hagin publicat les resolucions relatives a les vacants de la cobertura de les quals es tracti.

2. No s'ha d'assignar una destinació a un sol·licitant amb caràcter anuent quan existeixin peticionaris voluntaris, amb independència del sistema d'assignació de la vacant.

3. En l'assignació de destinacions corresponents a vacants d'una mateixa resolució s'han de resoldre en primer lloc les que tinguin peticionaris amb caràcter voluntari i, posteriorment, les que s'hagin d'assignar amb caràcter forçós.

4. Al peticionari de diverses vacants de concurs de mèrits a qui, després del procediment que estableixen els apartats anteriors, pugui correspondre-li l'assignació de més d'una, se li ha d'adjudicar una vacant seguint l'ordre en què les hagi sol·licitat. Cal procedir de la mateixa manera en les vacants de provisió per antiguitat.

#### Article 16. *Destinacions que poden ser assignades als militars en situació de reserva.*

1. El ministre de Defensa ha de determinar el nombre de llocs de cada relació de llocs militars, distribuït per categories militars, que pot ser assignat a militars en situació de reserva, en funció dels militars en la situació de servei actiu i dels crèdits i previsions pressupostaris corresponents.

2. En els llocs assignats a militars en situació de reserva s'han d'exercir l'autoritat i les funcions que corresponguin a l'ocupació i al cos determinat en la relació de llocs militars, amb exclusió de l'exercici del comandament en la Força dels Exèrcits.

3. Aquests llocs només poden ser ocupats per militars que hagin passat a la situació de reserva per edat, per temps de permanència en l'ocupació, per temps des de l'obtenció de la condició de militar de carrera o amb caràcter forçós en les quotes determinades pel ministre de Defensa, excepte en les situacions de crisi en què així ho determini el ministre de Defensa o quan aquest faci ús de la competència assignada a l'article 13.

4. Les destinacions dels militars en situació de reserva són de lliure designació.

5. Els militars en reserva destinats poden sol·licitar el cessament en la destinació des de tres mesos abans de complir el temps mínim de permanència. Si la resolució és favorable, el cessament es produeix en la data de compliment del temps mínim de permanència, o, si la sol·licitud ha estat posterior, en la d'efecte de la resolució de cessament.

#### Article 17. *Destinacions durant el compromís inicial dels militars de tropa i marineria.*

1. Els militars de tropa i marineria durant el compromís inicial abans de la seva primera renovació poden optar, amb caràcter voluntari, a una destinació diferent de l'assignada en la convocatòria si reuneixen les condicions següents:

- a) Que el seu compromís inicial sigui de tres anys.
- b) Que hagin complert almenys dos terços del seu compromís.
- c) Que el lloc al qual optin pertanyi a l'estructura de la Força dels Exèrcits.

També poden optar a una destinació diferent si es troben afectats per dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat.

Per a l'assignació d'aquestes destinacions no és exigible la possibilitat de desenvolupament del lloc durant el temps de mínima permanència que preveu l'article 14.7.

2. Els militars de tropa i marineria durant el compromís inicial abans de la seva primera renovació només poden ser destinats amb caràcter forçós a un lloc diferent de l'assignat en la convocatòria en aplicació dels criteris que s'estableixin de conformitat amb el que disposa l'article 14.4, per no superar la formació corresponent a l'especialitat fonamental assignada, per pèrdua de l'aptitud psicofísica necessària per desenvolupar les comeses que exigeix la seva especialitat, per haver quedat pendents d'assignació de destinació o per no obtenir els requisits del lloc al qual fossin destinats.

#### Article 18. *Destinacions dels militars als quals s'ha instruït un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques.*

1. El militar que com a conseqüència del resultat d'un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques hagi estat declarat útil amb limitació per ocupar determinades destinacions, com a conseqüència del servei, pot sol·licitar l'habilitació d'una vacant adequada a aquesta limitació en una relació de llocs militars del seu exèrcit o cos comú de pertinença al terme municipal de la seva elecció. La relació de llocs militars l'ha de determinar el cap d'Estat Major corresponent o el subsecretari de Defensa en el cas dels membres dels cossos comuns de les Forces Armades i la destinació a la vacant habilitada s'ha d'assignar pel procediment de lliure designació.

2. El militar que com a conseqüència del resultat d'un expedient per determinar si existeix insuficiència de condicions psicofísiques hagi estat declarat útil i apte per al servei i el que hagi estat declarat útil amb limitació per ocupar determinades destinacions sense que aquesta limitació sigui conseqüència del servei, tenen dret preferent per ocupar les vacants, adequades a la seva condició psicofísica, que s'assignin per antiguitat en les relacions de llocs militars, de l'Exèrcit o cos comú de pertinença, corresponents a unitats ubicades en el mateix terme municipal que la seva última unitat de destinació en territori nacional. Aquest dret es manté durant sis mesos des de la resolució de l'expedient.

## *Secció 2a Assignació de destinacions amb caràcter forçós*

Article 19. *Criteris generals per a l'assignació de destinacions amb caràcter forçós.*

1. Només es pot destinar amb caràcter forçós a una vacant el qui hagi pogut sol·licitar-la, d'acord amb el que preveu l'article 7.
2. Qui no tingui complert el temps de permanència en determinat tipus de destinacions necessari per a l'ascens i estigui ocupant una destinació en què es compleixi, només pot ser destinat amb caràcter forçós a una altra destinació en què també es compleixi aquest temps.

Article 20. *Assignació de destinacions en absència de peticionaris amb caràcter voluntari.*

Es considera que es dona la circumstància d'«absència de peticionaris amb caràcter voluntari» quan una vegada assignades les destinacions amb caràcter voluntari no queden peticionaris d'aquesta classe per a la cobertura d'una vacant.

Les destinacions que s'hagin d'assignar en absència de peticionaris amb caràcter voluntari ho són pels procediments següents:

- a) Destinacions de lliure designació. Les vacants de lliure designació s'han d'assignar entre els que reuneixin les condicions professionals i personals d'idoneïtat necessàries.
- b) Destinacions de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat. Les vacants de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat s'han d'assignar entre els qui es trobin en les circumstàncies següents i per l'ordre següent:

1r Que les hagin sol·licitat amb caràcter anuent, i es destina qui correspongui de conformitat amb el que disposa l'article 8, apartats 3 i 4.

2n Pendants d'assignació de destinació, i es destina el qui faci més temps que està sense destinació i, a igualtat de temps, el de menor antiguitat.

3r Destinats en un lloc que figuri a amortitzar en la relació corresponent de llocs militars o en un lloc els requisits del qual no coincideixin amb el seu cos, escala, especialitat fonamental o ocupació, com a conseqüència de la dissolució, trasllat o variació orgànica de la seva unitat, i es destina el de menor antiguitat. Per a l'aplicació d'aquest paràgraf cal tenir en compte el que s'estableixi en compliment del que disposa l'article 14.4.

4t Destinats amb data de cessament en la seva destinació actual anterior a la data de cobertura de la vacant anunciada, i es destina el que hagi de cessar en primer lloc i, a igualtat de data de cessament, el de menor antiguitat.

5è Destinats en lloc sense exigència de titulació a lloc amb exigència de titulació, i es destina el que menys temps hagi exercit la titulació corresponent i, a igualtat de temps, el de menor antiguitat.

6è Destinats en vacant de la seva ocupació i, si són de l'ocupació inferior a la corresponent a la vacant publicada, hagin tingut ocasió de sol·licitar-la de conformitat amb el que disposa l'article 7.5, i es destina el de menor antiguitat.

- c) També poden ser destinats amb caràcter forçós els militars als quals s'atorguin les vacants que preveu l'article 6.9.b), sigui quina en sigui la forma d'assignació.

## *Secció 3a Limitacions, temps de permanència i cessaments*

Article 21. *Limitacions per ocupar determinades destinacions.*

1. El militar que hagi deixat de ser avaluat per a l'ascens per elecció o classificació no pot ocupar destinacions assignades de manera exclusiva a l'ocupació superior.

2. El militar que hagi renunciat per dues vegades a ser avaluat per a l'ascens o a assistir a cursos d'actualització, o hagi estat declarat amb caràcter definitiu no apte per a l'ascens, no pot ocupar destinacions que tinguin alguna de les característiques següents:

- a) Estar assignades de manera exclusiva a l'ocupació superior.
- b) Correspondre a un cap o segon cap d'unitat.

3. El militar a qui se li hagi iniciat un expedient per determinar la insuficiència de condicions psicofísiques no pot ocupar destinacions mentre en duri la tramitació. Si com a conseqüència d'aquest se li reconeix una limitació per ocupar determinades destinacions, no pot ocupar aquelles incompatibles amb la limitació psicofísica que figuri en la resolució de l'expedient.

4. El militar a qui se li hagi reconegut una limitació per ocupar determinades destinacions, com a conseqüència d'un expedient per a la determinació d'insuficiència de facultats professionals, no pot ocupar aquelles destinacions incompatibles amb la limitació professional reconeguda en la resolució de l'expedient.

5. El militar que hagi cessat en la seva destinació per falta d'idoneïtat en el desenvolupament de les comeses pròpies d'aquesta no pot ocupar destinacions amb comeses anàlogues fins que recuperi aquesta idoneïtat, que ha de ser verificada cada dos anys a partir de la data de cessament.

6. El militar que cessi en la situació de suspensió de funcions per aixecament de la presó preventiva i passi a la de servei actiu no pot sol·licitar i obtenir destinació si el ministre de Defensa així ho acorda mitjançant resolució motivada. El temps de limitació no pot excedir del moment de dictar-se sentència ferma o interlocutòria de sobreseïment.

7. El militar a qui se li hagi imposat la sanció disciplinària de pèrdua de destinació, de conformitat amb el que disposa l'article 15 de la Llei orgànica 8/1998, de 2 de desembre, de règim disciplinari de les Forces Armades, no pot sol·licitar nova destinació en la unitat, localitat o demarcació territorial específica dels exèrcits a la qual pertanyia quan va ser sancionat durant dos anys.

8. Un militar no pot ocupar un lloc en el qual hagi de ser subordinat orgànic directe del seu cònjuge o persona amb la qual manté anàloga relació d'afectivitat o d'un parent fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

#### Article 22. *Temps de permanència en les destinacions.*

1. Amb caràcter general, el temps mínim de permanència en les destinacions és de dos anys per als assignats amb caràcter voluntari i d'un any per als assignats amb caràcter forçós.

2. Per necessitats del servei, el subsecretari de Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en l'àmbit de les competències assignades a l'article 5, el poden ampliar fins a quatre anys per als assignats amb caràcter voluntari i fins a dos per als assignats amb caràcter forçós, excepte per als assignats a la situació de reserva. Aquesta circumstància ha de figurar en les relacions de llocs militars i reflectir-se en la publicació de les vacants.

3. El subsecretari de Defensa i els caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en l'àmbit de les competències assignades a l'article 5, poden establir temps màxims de permanència en les destinacions en què ho considerin necessari, que en cap cas no poden ser superiors a deu anys. Aquesta circumstància ha de figurar en les relacions de llocs militars i reflectir-se en la publicació de les vacants.

4. El temps de permanència en una destinació es comença a comptabilitzar l'endemà de la seva publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» o, si s'escau, en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i finalitza en la data d'efectivitat del cessament, llevat que en les dues publicacions figuri expressament una altra data.

5. No es comptabilitza com a temps de permanència en la destinació, als efectes que regula aquest reglament, el transcorregut amb llicència per assumptes propis.

6. En els càrrecs corresponents a oficials generals no existeixen temps de permanència.

#### Article 23. *Servitud.*

1. Es denomina servitud l'obligació d'ocupar un determinat tipus de destinació en finalitzar un curs de perfeccionament o d'alts estudis de la defensa nacional.

2. La servitud ha d'estar especificada en la convocatòria del curs, l'assistència al curs ha de ser voluntària i l'habilitació professional obtinguda per la superació del curs ha de ser un requisit per a l'ocupació del lloc reflectit en la relació de llocs militars.

3. Les destinacions ocupades per l'aplicació de l'apartat 1 poden tenir un temps mínim de permanència fins a quatre anys encara que s'assignin amb caràcter forçós. El subsecretari de Defensa i els caps d'Estat Major dels exèrcits, en l'àmbit de les seves competències, han de determinar les destinacions en què s'aplica aquesta possibilitat i aquesta circumstància ha de figurar en la convocatòria del curs.

4. La cobertura de les vacants, després de la realització del curs, es fa d'acord amb el que preveu l'article 6.9.b).

5. Si el compromís de realització del curs és un requisit per a l'ocupació del lloc reflectit en la relació de llocs militars, el temps mínim de permanència en la destinació i si s'escau el màxim, s'han d'incrementar en el temps transcorregut des de l'ocupació del lloc fins a la finalització del curs.

#### Article 24. *Incorporacions i relleus.*

1. Els terminis màxims d'incorporació a una nova destinació són els següents:

a) Tres dies hàbils quan la nova destinació es trobi en el mateix terme municipal que el d'origen.

b) Deu dies naturals quan la nova destinació es trobi en diferent terme municipal que el d'origen i no estigui inclosa en els paràgrafs c) i d) següents.

c) Vint dies naturals quan la nova destinació i la d'origen donin lloc a trasllats entre arxipèlags, entre qualsevol d'aquests i les ciutats de Ceuta o Melilla, entre la península i qualsevol dels arxipèlags o les ciutats de Ceuta o Melilla i entre totes dues.

d) Trenta dies naturals quan la nova destinació i la d'origen donin lloc a trasllats entre diferents països.

2. Als militars pendents d'assignació de destinació, per comptabilitzar els terminis anteriors, se'ls ha de considerar com a destinació d'origen la unitat de dependència o d'adscripció.

3. El termini d'incorporació a la destinació comença a comptabilitzar a partir de la data de la comunicació d'assignació de la destinació. Aquesta comunicació, així com el cessament, s'han d'efectuar en un termini màxim de tres dies hàbils des de la seva publicació en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa». Quan en l'assignació d'una destinació es determini una data d'incorporació, el cap de la unitat ha de disposar el que calgui perquè es respectin els terminis màxims d'incorporació que estableix l'apartat 1.

4. El termini d'incorporació a la destinació del militar que estigui prèviament designat per prestar una comissió de servei a l'estranger de durada igual o superior a dos mesos, comença a comptabilitzar quan finalitzi la comissió.

5. La durada dels relleus en les destinacions no pot superar els set dies naturals i al militar que s'incorpori a la destinació se li ha d'aplicar durant el relleu el que disposa el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

6. El ministre de Defensa ha de determinar les normes que regulin els relleus en les destinacions, així com les condicions en què es poden modificar el termini de comunicació de l'assignació de la destinació, els terminis màxims d'incorporació i les autoritats competents per a això.

#### Article 25. *Cessament en les destinacions.*

1. La facultat per disposar el cessament en una destinació correspon a l'autoritat competent per a la seva assignació de conformitat amb el que estableix l'article 12.

2. El cessament dels militars destinats mitjançant lliure designació es pot acordar amb caràcter discrecional, i n'hi ha prou amb la invocació de la competència per adoptar aquest acord.

3. Els militars destinats mitjançant concurs de mèrits o provisió per antiguitat poden ser cessats de forma motivada amb indicació de les causes, prèvia obertura, si s'escau, d'un expedient en què es requereix l'audiència de l'interessat, les manifestacions del qual han de constar per escrit.

4. El militar cessa en la seva destinació per qualsevol de les causes següents:

a) Passar a la situació de serveis especials. Quan el pas a aquesta situació sigui per haver estat designat candidat a eleccions per a òrgans representatius públics en exercici del dret de sufragi passiu, es reserva la destinació durant sis mesos.

b) Passar a la situació d'excedència. Quan el pas a aquesta situació sigui per les causes que preveu l'article 110, apartats 5 i 6, de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, es reserva la destinació pels períodes de temps següents:

1r Dotze mesos per la causa que preveu l'article 110.5, que quan es refereixi a la cura de fills, per naturalesa o adopció o acolliment permanent o preadoptiu, són ampliables en tres mesos en el cas de famílies nombroses de la categoria general i en sis mesos en el de famílies nombroses de categoria especial.

2n Els primers sis mesos per la causa que preveu l'article 110.6, que quan les actuacions judicials ho exigeixin es poden prorrogar per tres mesos, amb un màxim de divuit.

c) Passar a la situació de suspensió de funcions, quan comporti el cessament en la destinació.

d) Passar a la situació de suspensió d'ocupació. Quan el pas a aquesta situació sigui per la causa que preveu l'article 112.1.b) de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, el cessament en la destinació s'ha de produir només quan la sanció imposada sigui per un període superior a sis mesos.

e) Passar a la situació de reserva, llevat que s'estigui ocupant un lloc assignat a aquesta situació.

f) Imposició de condemna per sentència ferma que impossibiliti per a l'exercici de les funcions pròpies de la destinació que s'ocupi.

g) Imposició de la sanció disciplinària de pèrdua de la destinació.

h) Inici de l'expedient per determinar la insuficiència de condicions psicofísiques, excepte en els incoats per a la rehabilitació de l'interessat, en què s'ha de cessar en la destinació quan, declarada la rehabilitació, el militar ocupi un lloc específic per a personal declarat apte amb limitacions.

i) Cessament en la relació de serveis professionals amb les Forces Armades.

j) Falta d'idoneïtat en el desenvolupament de les comeses pròpies de la seva destinació.

k) Incorporació com a alumne a cursos de formació, de perfeccionament o d'alts estudis de la defensa nacional la durada dels quals sigui igual o superior a nou mesos i a altres cursos de durada inferior en la convocatòria dels quals figuri que la seva superació exigeixi un canvi a una altra destinació relacionada directament amb la qualificació adquirida.

l) Ascens, llevat que s'estigui ocupant destinació de l'ocupació superior o indistinta per a ambdues ocupacions.

m) Assignació d'una altra destinació.

n) Deixar de complir o no reunir algun dels requisits o condicions que exigeixi la relació de llocs militars, sense que aquesta s'hagi modificat.

ñ) Destinació a la unitat d'un superior orgànic directe que reuneixi les condicions que determina l'article 21.8.

o) Dissolució, trasllat o variació orgànica de la unitat, conforme als criteris que s'estableixin en aplicació del que disposa l'article 14.4.

p) Complir el temps de màxima permanència en la destinació.

q) Qualsevol altra causa establerta legalment o reglamentària.



5. Els militars que es vegin afectats per les causes dels apartats 1, 2 i 4 de l'article 21 han de cessar en la destinació si n'estan ocupant una inclosa en les limitacions determinades en aquests apartats. El cessament en les destinacions de concurs de mèrits i de provisió per antiguitat requereix la incoació de l'expedient regulat en l'apartat 3.

6. En les destinacions assignades per concurs de mèrits o per antiguitat, el cessament per les causes j), n), ñ) i q) de l'apartat 4 requereix la incoació de l'expedient regulat en l'apartat 3.

7. Al militar que cessi en la destinació per la causa k) de l'apartat 4 se li ha d'assignar, amb caràcter forçós, una destinació al centre docent militar en què s'imparteixi el curs o a la unitat que es determini en la resolució corresponent. Si el curs es fa a l'estranger se li ha d'assignar una destinació en territori nacional.

#### *Secció 4a Assignació de llocs durant els períodes d'embaràs i lactància i per raó de violència de gènere*

##### *Article 26. Assignació de llocs durant els períodes d'embaràs i lactància.*

1. Durant el període d'embaràs, a la militar se li pot assignar, per prescripció facultativa, un lloc adequat a les circumstàncies del seu estat de gestació, sense que suposi pèrdua de la destinació. Aquest lloc ha de ser preferentment en la seva unitat de destinació i, si no n'existeix cap de compatible amb el seu estat de gestació, se li ha d'assignar en una altra unitat, preferentment en el mateix terme municipal, mitjançant una comissió de servei.

2. Al militar que se li hagi concedit la reducció de la jornada laboral amb motiu del període de lactància d'un fill menor de dotze mesos, se li pot assignar un lloc de les característiques d'ubicació que defineix l'apartat anterior, sempre que les seves absències per aquella causa siguin incompatibles amb les necessitats del servei de la destinació que ocupava abans del naixement del fill.

##### *Article 27. Assignació de llocs a la militar víctima de violència de gènere.*

1. La militar víctima de violència de gènere que, per fer efectiva la seva protecció o el dret a l'assistència social integral, es vegi obligada a canviar la seva destinació pot sol·licitar l'assignació d'un lloc, si és possible de categoria anàloga, en el mateix terme municipal o en un altre de diferent, sense estar subjecta al compliment del temps mínim de permanència en la seva destinació.

2. La sol·licitud s'ha de fer directament al comandament o cap de Personal del seu exèrcit o al director general de Personal en el cas de militars dels cossos comuns de les Forces Armades. Aquesta sol·licitud ha d'anar acompanyada d'una còpia de la sentència ferma, de l'ordre de protecció o, excepcionalment fins que es dicti aquesta ordre, de l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indícis que la demandant és víctima de violència de gènere.

3. La nova destinació ha de figurar en una relació de llocs militars i estar vacant. La militar ha de reunir els requisits d'ocupació exigits en la relació de llocs militars.

4. En cas que no existeixi una vacant amb les característiques requerides, s'han de comunicar a la sol·licitant els termes municipals i unitats més pròxims als sol·licitats amb vacant, perquè pugui manifestar les seves preferències.

5. La destinació s'ha d'assignar mitjançant resolució comunicada, ha de tenir caràcter forçós i el cessament en la seva destinació anterior ha de ser immediat. La tramitació d'aquestes sol·licituds té caràcter preferent.

6. En les actuacions i procediments relacionats amb la violència de gènere, s'ha de protegir la intimitat de les víctimes, en especial, les seves dades personals, les dels seus descendents i les de qualsevol persona que estigui sota la seva guarda o custòdia.



## CAPÍTOL V

### Comissions de servei

Article 28. *Concepte i motius de les comissions de servei.*

1. S'entén per comissió de servei el desenvolupament de comeses que, per algun dels motius relacionats en els apartats següents i amb caràcter temporal, s'ordena efectuar als militars, que conserven la seva destinació si la tenen.

2. Es poden designar comissions de servei pels motius següents:

a) Portar a terme activitats pròpies de la destinació que s'ocupa que obliguin a separar-se circumstancialment de la seva unitat o, si en formen part, del terme municipal en què estigui ubicada.

b) Desenvolupar comeses professionals alienes a la destinació ocupada.

c) Ocupar llocs de les relacions de llocs militars que estiguin vacants temporalment.

d) Reforçar unitats, centres o organismes per al desenvolupament de determinades comeses.

e) Participar en missions derivades dels compromisos internacionals subscrits per Espanya.

f) Assignar un lloc compatible amb l'estat de gestació de la dona i el període de lactància, de conformitat amb el que estableix l'article 26.

3. El ministre de Defensa ha d'establir les normes generals per a la designació de comissions de servei als militars que en servei actiu passin a estar pendents d'assignació de destinació, fins que se'ls assigni la nova destinació de conformitat amb el que estableix l'article 14.6.

Article 29. *Normes per a la designació de comissions de servei.*

1. La durada de la comissió de servei ha de figurar en el nomenament corresponent i no pot excedir d'un any.

2. La designació de les comissions de servei amb dret a indemnització és competència de les autoritats que estableix la normativa específica sobre indemnitzacions per raó de servei.

3. Les comissions de servei sense dret a indemnització poden ser designades pel comandament de menor nivell amb competència orgànica comuna sobre la unitat del militar comissionat i sobre la unitat en què s'efectua la comissió.

4. La designació de comissions de servei dels oficials generals en la situació de reserva sense destinació, en qualsevol cas, i dels oficials, suboficials i tropa i marineria en la situació de reserva sense destinació que no compleixin les condicions que estableix l'article 16.3, és competència del ministre de Defensa.

5. La designació de comissions de servei dels oficials, suboficials i tropa i marineria, en la situació de reserva sense destinació que compleixin la condicions que estableix l'article 16.3, és competència del subsecretari de Defensa i dels caps d'Estat Major de l'Exèrcit de Terra, de l'Armada i de l'Exèrcit de l'Aire, en funció de la relació de llocs militars en què es desenvolupi la comissió.

6. Les autoritats i comandaments amb competència per designar els qui hagin de desenvolupar comissions de servei poden revocar la designació, i disposar el fi de la comissió.

Article 30. *Ajornament de comissions de servei.*

1. Quan als dos membres d'un matrimoni entre militars, o unions anàlogues, amb fills menors de dotze anys al seu càrrec, se'ls designi amb caràcter forçós per fer comissions de servei que impliquin l'absència simultània del domicili, s'ha de donar opció a l'últim al qual s'hagi assignat la comissió a romandre en la seva destinació almenys fins a la finalització de la comissió de l'altre.

2. Si l'assignació de les comissions ha estat simultània, l'opció s'ha de donar al militar de menor ocupació o antiguitat.

## CAPÍTOL VI

### Recursos

#### Article 31. *Recursos.*

1. Contra els actes i resolucions que s'adoptin en l'exercici de les competències atribuïdes en aquest reglament es pot interposar recurs d'alçada davant l'òrgan superior jeràrquic del que els va dictar.

2. Contra els actes i resolucions adoptats en exercici de les competències atribuïdes en aquest reglament pel Consell de Ministres i pel ministre de Defensa que no siguin resolució d'un recurs d'alçada, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa.

3. Segons el que preveu l'article 141.3 de la Llei 39/2007, de 19 de novembre, en els procediments en matèria de destinacions la concessió de les quals s'hagi de fer a sol·licitud del personal de les Forces Armades, si l'Administració no notifica la seva decisió en el termini de tres mesos o, si s'escau, en el que estableixi el procediment corresponent, la sol·licitud es considera desestimada, i queda expedita la via contenciosa administrativa.