

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I IMMIGRACIÓ

17977 *Reial decret 1622/2011, de 14 de novembre, pel qual es modifica el Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre.*

La regulació legal de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, continguda en el Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, va ser modificada per la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2011, que va simplificar les reserves que han de constituir les mútues, mitjançant la substitució de les existents actualment en relació amb les contingències professionals per una única reserva d'estabilització que permeti augmentar la transparència i faciliti la gestió; reforma aquesta que requereix un desplegament reglamentari que en possibiliti l'aplicació. Sobre això, l'esmentada Llei 39/2010, de 22 de desembre, ordena que les operacions de tancament corresponents a l'exercici 2010 es facin en els termes que es determinin reglamentàriament.

Amb aquesta finalitat, ja en el mes de desembre de 2010 es va elaborar un projecte de reial decret que va ser sotmès als primers informes preceptius, incloent altres assumptes pendents de desplegament reglamentari. Posteriorment, la tramitació del reial decret esmentat es va paralitzar a petició de les organitzacions empresarials, representades a la taula de diàleg social, per evitar possibles interferències amb alguns dels assumptes que s'havien de tractar en la taula esmentada.

Una vegada conclosa, sense acord, la ronda de negociacions, subsisteix la urgència de concloure la tramitació del reial decret en els aspectes assenyalats i en aquells altres relatius a la gestió de les mútues la dilatació en el temps dels quals podria afectar negativament aquesta gestió.

D'altra banda, la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, estableix, en la seva disposició addicional catorzena, que el Govern, amb la participació dels agents socials, ha d'abordar en el termini d'un any una reforma del marc normatiu d'aplicació a les mútues, d'acord amb els criteris i les finalitats que s'assenyalen a la disposició esmentada.

En conseqüència, aquest Reial decret es limita a desplegar reglamentàriament els assumptes inajornables en coherència amb el marc normatiu actual, i deixa al marge la resta del contingut del projecte sotmès a informe inicialment.

Finalment, s'adapta la possible actuació de les mútues, com a titulars del capital social de la respectiva societat de prevenció, a la modificació de l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, recollida a la disposició final sisena de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

En virtut d'això, a proposta del ministre de Treball i Immigració, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 11 de novembre de 2011,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre.*

El Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, queda modificat de la manera següent:

U. Se suprimeixen la lletra c) de l'apartat 3 i l'apartat 4 i es modifiquen el paràgraf tercer de l'apartat 1, l'apartat 2, el primer paràgraf i les lletres a) i b) de l'apartat 3 i l'apartat 5 de l'article 13, que queden redactats de la manera següent:

«1. [...]

Les mútues poden establir centres i instal·lacions per a la dispensació de les activitats que preveu aquest apartat. La seva creació, modificació i supressió requereix l'autorització prèvia del Ministeri de Treball i Immigració, en els termes que estableixen els articles 26 a 29.»

«2. Amb independència de les activitats preventives que regula l'apartat anterior, i de conformitat amb el que disposa l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, les mútues poden participar, amb càrrec al seu patrimoni històric, en les societats mercantils de prevenció constituïdes a aquest únic fi.

Les mútues en cap cas no poden desenvolupar directament les funcions corresponents als serveis de prevenció aliens.»

«3. La participació en les societats mercantils de prevenció a què es refereix l'apartat anterior s'ha d'ajustar als requisits següents:

a) L'objecte social de les societats de prevenció és l'actuació com a servei de prevenció aliè.

b) La denominació social no pot incloure el nom de la mútua ni l'expressió "mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social" o el seu acrònim "MATEPSS".»

«5. Els títols rebuts per una mútua en virtut de les aportacions dineràries i no dineràries efectuades a la societat de prevenció, així com el preu que puguin obtenir per possibles transmissions, o el romanent que pugui resultar amb motiu del cessament en les seves activitats, formen part del patrimoni històric de la mútua.

Les operacions de transmissió de participacions, així com de dissolució i liquidació de les societats de prevenció, s'han de regir pel que disposa el Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de societats de capital, i les seves disposicions de desplegament.

Les societats de prevenció en què les mútues participin poden dur a terme amb altres societats de prevenció o amb tercers operacions de fusió i altres modificacions estructurals relacionades amb les societats esmentades, amb l'informe previ, si s'escau, de la Comissió Nacional de la Competència, i amb subjecció al que disposa la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils, i les seves disposicions de desplegament. La societat resultant d'aquestes operacions ha de tenir com a fi únic el que assenyala l'apartat 2.

Per poder iniciar les operacions esmentades en els paràgrafs anteriors és requisit necessari i imprescindible que s'hagi produït la segregació efectiva dels mitjans atribuïts a la societat de prevenció i, en concret, que estigui conclouida la separació de les mútues com a servei de prevenció aliè, per a la qual cosa es requereix l'auditoria prèvia de la Intervenció General de la Seguretat Social, en els termes que estableixi aquesta Intervenció, de conformitat amb les competències atribuïdes per la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.»

Dos. L'article 30 queda redactat en els termes següents:

«Article 30. *Recursos financers.*

1. Els recursos financers de la Seguretat Social administrats per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social s'han de

gestionar a través dels corresponents serveis de tresoreria en els termes i condicions que estableixin les disposicions d'aplicació i desplegament.

Aquests serveis de tresoreria han de mantenir un saldo mig anual conjunt dins dels límits mínim i màxim que estableixi el Ministeri de Treball i Immigració.

2. Els excedents que en cada moment es produeixin sobre aquest saldo mig anual s'han de materialitzar en les inversions financeres que assenyala l'apartat següent.

La materialització esmentada ha de combinar seguretat i liquiditat amb l'obtenció de la rendibilitat adequada.

3. Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social només poden adquirir valors que es concretin en actius financers emesos per l'Estat, o per altres persones jurídiques públiques nacionals que comptin amb la qualificació creditícia mínima que s'estableixi, atorgada per una agència de qualificació reconeguda per la Comissió Nacional del Mercat de Valors i que estiguin admesos a negociació en un mercat regulat o sistema multilateral de negociació.

Tenint en compte l'anterior i en ordre al coneixement degut d'aquestes inversions de les mútues, n'hi ha prou que l'operació formalitzada es comuniqui al Ministeri de Treball i Immigració dins el termini d'un mes des de la data de la seva realització, i es doni compte així mateix a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

4. L'alienació de valors que formin part de la cartera de les mútues, quan no sigui per substituir-los, requereix l'autorització prèvia que preveu l'article 22 del Reial decret 1221/1992, de 9 d'octubre, sobre el patrimoni de la Seguretat Social.

No obstant això, quan l'alienació vingui exigida per garantir el saldo mig anual mínim establert per als serveis de tresoreria, s'ha de portar a terme directament sense que es requereixi autorització prèvia, i s'ha de donar compte immediat al Ministeri de Treball i Immigració.

5. Sense perjudici del que estableix el paràgraf segon de l'apartat anterior, les mútues han de mantenir en cada moment de l'exercici econòmic almenys un import del seu actiu equivalent a l'import del 80 per cent de les seves reserves, materialitzat en efectiu o en algun tipus d'actius financers dels que recull l'apartat 3.»

Tres. Se suprimeix l'article 31.

Quatre. L'apartat 2 de l'article 50 queda redactat en els termes següents:

«2. El patrimoni esmentat ha d'estar materialitzat en béns d'immobilitzat directament utilitzats en la gestió de l'entitat o invertit amb criteris de seguretat, liquiditat i rendibilitat, amb subjecció al que disposa l'article 30.2, amb l'única excepció de les participacions en societats de prevenció d'acord amb el que disposa l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, sense que aquests béns ni els rendiments que si s'escau produeixin es puguin desviar cap a la realització d'activitats mercantils, amb l'única excepció assenyalada, i sense que tampoc es puguin derivar de la seva utilització o administració beneficis de cap tipus que suposin una vulneració del principi d'igualtat de drets dels empresaris associats.

Els rendiments a què es refereix el paràgraf anterior han de revertir, en tot cas, al patrimoni històric de l'entitat i, quan es derivin d'inversions financeres, els és aplicable el que estableixen els apartats 2 i 3 de l'article 30.»

Cinc. L'article 58 queda redactat de la manera següent:

«Article 58. *Informes d'auditoria.*

1. L'informe definitiu d'auditoria de compliment, addicional al d'auditoria dels comptes anuals, una vegada complert el tràmit de remissió que estableix el quart paràgraf de l'article 34.6 del Reial decret 706/1997, de 16 de maig, pel qual es

desplega el règim de control intern exercit per la Intervenció General de la Seguretat Social, dóna lloc, en el cas de conformitat a què es refereix aquest precepte, que el Ministeri de Treball i Immigració dicti la resolució que sigui procedent d'acord amb el que assenyala l'informe.

2. Les resolucions dictades de conformitat amb el que disposa l'apartat anterior han de contenir, si s'escau, les mesures i actuacions que sigui procedent adoptar per la mútua, entitat o centre mancomunat, d'acord amb el que assenyalen els informes d'auditoria. Si és procedent reintegrar quantitats al patrimoni de la Seguretat Social, a la mateixa resolució s'ha de fixar el termini per al seu ingrés, transcorregut el qual es meriten interessos de demora d'acord amb el que disposa l'article 17 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.»

Sis. Els apartats 1 i 4 de l'article 60 queden redactats en els termes següents:

«1. El Ministeri de Treball i Immigració pot adoptar les mesures cautelars que conté l'apartat següent quan la mútua d'accidents de treball i malalties professionals estigui en alguna de les situacions següents:

a) Quan la reserva d'estabilització per contingències professionals no assoleixi el 80 per cent de la seva quantia mínima.

b) Situacions de fet, deduïdes de comprovacions fetes per l'administració, que determinin desequilibri economicofinancer, que posin en perill la solvència o liquiditat de l'entitat, els interessos dels mutualistes i beneficiaris o l'incompliment de les obligacions concretes, així com la insuficiència o irregularitat de la comptabilitat o administració, en termes que impedeixin conèixer la situació de l'entitat.»

«4. Amb independència de les mesures cautelars que estableix l'apartat 2, i de conformitat amb el que estableix l'article 8 d'aquest Reglament, el Ministeri de Treball i Immigració pot acordar, quan es doni el supòsit que preveu el paràgraf a) de l'apartat 1, i així s'entengui necessari per garantir la dispensació adequada de les prestacions per l'entitat als seus treballadors protegits, la reposició de la reserva d'estabilització per contingències professionals de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social fins a l'import mínim que aquesta preveu en aquest Reglament, mitjançant l'establiment de la derrama corresponent entre els seus associats, com a execució parcial de la responsabilitat mancomunada que assumeixen en els resultats de la gestió de la mútua.»

Set. L'apartat 4 de l'article 63 queda redactat en els termes següents:

«4. Amb independència del que estableixen els apartats anteriors, cada mútua ha d'aplicar, per a la compensació dels resultats deficitaris de la seva gestió que es puguin produir anualment, la reserva d'estabilització per contingències professionals.»

Vuit. L'article 65 queda redactat en els termes següents:

«Article 65. *Provisió i reserva.*

1. Les mútues han de constituir obligatòriament, al final de cada exercici, la reserva d'estabilització per contingències professionals. S'ha de dotar amb el resultat econòmic positiu anual obtingut per les mútues en la seva gestió de les contingències esmentades i ha de tenir com a destí corregir les possibles desigualtats de resultats econòmics entre els diferents exercicis. La quantia mínima de la reserva queda fixada en el 30 per cent de la mitjana anual de les quotes percebudes en l'últim trienni per la mútua i per les contingències expressades.

Una vegada coberta la quantia mínima de la reserva d'estabilització, les mútues poden destinar a incrementar-la el 50 per cent del resultat econòmic positiu anual no aplicat.

2. La provisió per a contingències en tramitació que han de constituir les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, així com la resta de les provisions que constitueixin aquestes entitats, s'han de dotar i aplicar d'acord amb les normes comptables del sector públic.»

Nou. L'article 66 queda redactat en els termes següents:

«Article 66. *Resultats econòmics positius.*

1. El resultat econòmic positiu anual obtingut per les mútues en la seva gestió de les contingències professionals s'ha d'afectar, en primer lloc, a la dotació de la reserva d'estabilització que esmenta l'article anterior.

2. L'excés del resultat econòmic positiu obtingut per la gestió de les contingències professionals, una vegada dotada la reserva d'estabilització indicada, s'ha d'adscriure als fins generals de prevenció i rehabilitació, mitjançant el seu ingrés, fins al 31 de juliol de cada exercici, en el compte especial del Fons de prevenció i rehabilitació.

Els recursos d'aquest fons, amb l'autorització prèvia del Ministeri de Treball i Immigració, s'han de destinar preferentment a la realització de les activitats següents:

Al foment de les actuacions extraordinàries de les empreses en la prevenció dels accidents de treball i de les malalties professionals.

A la creació o renovació de centres o serveis de prevenció, recuperació i rehabilitació gestionats per les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

A l'adopció de mesures i processos que contribueixin eficaçment i de manera contrastable a la reducció de la sinistralitat laboral, mitjançant un sistema d'incentius a les empreses que hagin cooperat especialment en aquesta reducció».

Deu. El paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 67 queda redactat en els termes següents:

«1. La Comissió de prestacions especials a què es refereix l'article 32.4 ha de tenir al seu càrrec la concessió dels beneficis de l'assistència social que hagin de ser satisfets per la mútua, amb càrrec als crèdits pressupostaris de cada exercici.»

Onze. Els apartats 2 i 3 de l'article 73 queden redactats en els termes següents:

«2. El resultat anual d'aquesta gestió s'ha de determinar per la diferència entre els ingressos i les despeses corresponents, imputats en funció de la naturalesa de la prestació i sobre la base de les regles de comptabilitat analítica que es determinin per la Intervenció General de la Seguretat Social».

«3. Els resultats positius que es derivin d'aquesta gestió, calculats segons el que preveu l'apartat anterior, s'han de mantenir en una reserva denominada "reserva d'estabilització d'incapacitat temporal per contingències comunes", la quantia màxima de la qual s'estableix en el 25 per cent de les quotes percebudes per la mútua en l'exercici i per les contingències expressades, i el seu destí exclusiu ha de ser atendre els possibles resultats negatius futurs que es produeixin en la gestió esmentada.

Quan, a causa de l'existència de resultats negatius o de la insuficiència dels positius derivats d'aquesta gestió, la reserva d'estabilització d'incapacitat temporal per contingències comunes no assoleixi un import equivalent al 5 per cent de les quotes a què es refereix el paràgraf anterior, l'entitat pot disposar per a la cancel·lació del dèficit, si s'escau, i per a la seva dotació fins a l'import esmentat,

dels restants resultats positius obtinguts en l'exercici, sempre que la reserva que preveu l'article 65 estigui dotada correctament. Si els resultats positius esmentats fossin així mateix insuficients, la mútua pot destinar a la mateixa finalitat l'excés constituït sobre la quantia mínima de la reserva d'estabilització per contingències professionals.

Igualment, quan la reserva d'estabilització d'incapacitat temporal per contingències comunes estigui dotada en la seva quantia màxima, els resultats positius que es derivin d'aquesta gestió s'han d'ingressar en el Fons de reserva de la Seguretat Social.

No obstant això, una vegada que s'estableixi reglamentàriament el sistema de reducció de les cotitzacions per contingències comunes de les empreses que preveu l'article 73.4 de la Llei general de la Seguretat Social, en proporció als estalvis de costos generats al sistema a través dels processos de col·laboració que preveu l'article esmentat, es pot destinar a aquest fi un percentatge màxim del 10 per cent dels referits resultats positius en els termes i condicions que estableixin les disposicions específiques de desplegament.»

Dotze. El títol i l'apartat 1 de l'article 79 queden redactats en els termes següents:

«Article 79. *Règim financer.*

1. Els ingressos i despeses de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social derivats de la col·laboració en la gestió de les prestacions econòmiques d'incapacitat temporal a favor dels treballadors per compte propi adherits s'han d'integrar a tots els efectes amb els altres ingressos i despeses obtinguts i realitzats per aquestes entitats en la gestió de la prestació referida que estableix l'article 73.2.

Tenint en compte la integració de resultats que s'estableix en el paràgraf anterior, les cotitzacions percebudes s'han d'incloure en la base de càlcul de l'import anual de la reserva d'estabilització que s'estableix a l'article 73.3. Així mateix, és aplicable el que preveu l'apartat esmentat respecte del destí de l'excés del resultat econòmic positiu resultant, en els termes que aquest estableix.»

Tretze. L'article 84 queda redactat de la manera següent:

«Article 84. *Reintegrament de quantitats indegudament percebudes.*

Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social els seus acords i les resolucions judicials pels quals es declari l'existència de quantitats indegudament percebudes per prestacions econòmiques d'incapacitat temporal gestionades per aquestes, per tal que aquella n'exigeixi el reintegrament d'acord amb les normes que estableix el Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny. Els ingressos que s'obtinguin s'han de transferir per la Tresoreria General de la Seguretat Social a la mútua corresponent, moment en el qual s'han d'imputar al seu pressupost de despeses, com a minoració de les obligacions de l'exercici corrent.»

Catorze. L'article 90 queda redactat en els termes següents:

«Article 90. *Règim financer.*

1. Els ingressos i les despeses de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social derivats de la col·laboració en la gestió de la protecció de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals dels treballadors adherits s'han d'integrar a tots els efectes amb els altres ingressos i despeses obtinguts i realitzats per aquestes entitats en la gestió de les referides contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

Les mútues han de facilitar al Ministeri de Treball i Immigració, amb la periodicitat i en els termes que aquest estableixi, les dades econòmiques i altra informació relativa a la modalitat de col·laboració en la gestió que regula aquest capítol.

2. Tenint en compte la integració de resultats que s'estableix en l'apartat anterior, les cotitzacions percebudes s'han d'incloure en la base de càlcul dels imports de la reserva d'estabilització que s'estableix a l'article 65.1. Així mateix, és aplicable el que estableix l'article 63 quant al règim financer.»

Quinze. S'afegeix una disposició addicional dotzena, amb el text següent:

«Disposició addicional dotzena. *Col·laboració en la gestió de la prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.*

El resultat derivat de la gestió de la prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, en els termes que s'estableixin en les disposicions de desplegament específic, s'ha d'incloure en el resultat econòmic anual a què es refereix l'article 66.»

Disposició addicional primera. *Ajudes d'assistència social.*

Les ajudes d'assistència social a favor dels treballadors protegits per les mútues o els seus causahavents que, fins a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, s'estaven prestant amb càrrec al Fons d'assistència social d'ara endavant ho han de fer amb càrrec als crèdits pressupostaris de cada exercici, la dotació dels quals ha d'estar en funció del resultat econòmic positiu per contingències professionals registrat en l'últim exercici liquidat. En el cas que aquests siguin inicialment insuficients s'han de tramitar les modificacions de crèdit que siguin necessàries per a la seva adequació a les necessitats prestacionals, sempre que no superin la dotació mitjana dels tres últims exercicis liquidats.

Disposició addicional segona. *Pensió de viduïtat a favor de pensionistes amb 65 o més anys que no percebin una altra pensió pública.*

En virtut del que disposa l'article 66 bis del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i a l'objecte de donar compliment al que estableix la disposició addicional trentena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, d'actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, les entitats gestores de la Seguretat Social han de sol·licitar als organismes competents dependents del Ministeri d'Economia i Hisenda o, si s'escau, de les comunitats autònomes o de les diputacions forals, la informació que contenen les seves bases de dades corporatives, en relació amb els rendiments o rendes percebuts pels pensionistes de viduïtat amb 65 o més anys que no percebin una altra pensió pública ni ingressos per la realització d'un treball per compte d'altri o per compte propi.

Als efectes de l'aplicació, en l'exercici 2012, del que preveu la disposició addicional esmentada, s'han de tenir en compte les regles següents:

Primera.

S'han de prendre, com a límit de rendiments o rendes, els imports establerts en l'exercici 2011 per poder ser beneficiari de la pensió mínima de viduïtat.

Segona.

Per acreditar que la persona beneficiària no rep rendiments o rendes superiors als que assenyalen la regla primera, s'ha de tenir en compte la informació que se subministri pels organismes competents d'acord amb les previsions d'aquesta disposició.

Tercera.

Acreditat el requisit de rendiments o rendes, en funció del que preveu la regla anterior, la millora de la pensió de viduïtat corresponent a l'exercici 2012 no pot ser objecte de revisió, encara que la persona beneficiària, amb posterioritat i respecte dels exercicis següents als continguts en la informació subministrada per l'Administració tributària corresponent, acrediti ingressos superiors als notificats per aquella.

Disposició transitòria primera. *Convenis d'associació i documents d'adhesió.*

Una vegada conclougui l'ampliació excepcional del termini de vigència dels convenis d'associació i dels documents d'adhesió que estableix la disposició transitòria primera del Reial decret 38/2010, de 15 de gener, pel qual es modifica el Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, i mentre no es produeixi el desplegament del que estableix la disposició addicional catorzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, la decisió empresarial de denunciar el conveni d'associació i de subscriure un nou conveni, que preveuen els articles 61.3 i 62.2 del Reglament esmentat, s'ha d'ajustar al que estableixen els paràgrafs següents.

De conformitat amb el criteri de participació dels treballadors que recull el paràgraf b) de l'esmentada disposició addicional entre els criteris i finalitats que han de presidir la reforma del marc normatiu d'aplicació a les mútues que s'hi anuncia, prèviament a l'execució de la decisió empresarial de denunciar i subscriure un nou conveni d'associació, s'ha de recaptar l'informe no vinculant del comitè d'empresa o delegats de personal a què es refereix l'article 61.3 abans esmentat, llevat que els òrgans de representació esmentats no existeixin.

A aquest efecte, els referits representants dels treballadors tenen dret a demanar un informe a la nova mútua així com a l'anterior, si s'escau, i a conèixer el criteri de l'administració de tutela sobre això, amb una antelació mínima de tres mesos a la tramitació davant els òrgans de la Seguretat Social de la decisió empresarial repetida. Transcorregut aquest termini sense que s'hagin emès els informes indicats, l'empresa pot promoure la tramitació referida.

Disposició transitòria segona. *Adquisició o alienació de la participació de les mútues en les societats de prevenció.*

1. De conformitat amb el que estableix l'article 68.4 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en relació amb la disposició transitòria segona.4 del Reial decret 688/2005, de 10 de juny, pel qual es regula el règim de funcionament de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social com a servei de prevenció aliè, els actes de disposició sobre béns i drets integrants del patrimoni històric incorporat a la participació de les mútues en les societats de prevenció s'han de fer a preu de mercat i requereixen l'autorització prèvia del Ministeri de Treball i Immigració, per a la qual és preceptiu i determinant l'informe de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

2. Abans d'adquirir o alienar la seva participació en les societats de prevenció, les mútues han de presentar al Ministeri de Treball i Immigració una auditoria de separació definitiva de la seva activitat com a servei de prevenció aliè, que ha de ser sotmesa a informe de la Intervenció General de la Seguretat Social. Per a l'emissió d'aquest informe, la Intervenció General de la Seguretat Social, sobre la base del que estableixen els articles 144 i 145 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, pot accedir a qualsevol informació que sigui necessària de la societat de prevenció, incloses les auditories de qualsevol tipus que s'hagin fet sobre la societat esmentada.

3. Durant un període transitori de tres anys des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, la denominació de les societats de prevenció constituïdes a l'empara del que estableix el Reial decret 688/2005, de 10 de juny, poden conservar el nom de la mútua,

l'expressió «mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social» o el seu acrònim «MATEPSS».

Disposició transitòria tercera. *Reserves d'estabilització.*

Les mútues que, a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, no assoleixin les quanties mínimes de la reserva d'estabilització que preveuen els articles 65.1 i 73.3 del Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, disposen d'un termini màxim de tres anys per a la seva regularització.

El Ministeri de Treball i Immigració ha de fixar els termes d'aquesta adequació, de forma que no es produeixi una disminució en el nivell global de dotació actual de les reserves constituïdes per cada mútua després de l'últim exercici pressupostari liquidat.

Disposició transitòria quarta. *Adaptació dels estatuts.*

En el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social han d'adaptar els seus estatuts al que aquest disposa.

Disposició transitòria cinquena. *Adaptació de la cartera de valors.*

L'adaptació de la cartera de valors de les mútues al que disposen els articles 30 i 50 del Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, s'ha de fer en els termes que determini el Ministeri de Treball i Immigració.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que contradiguin o s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Modificació del Reial decret 1221/1992, de 9 d'octubre, sobre el patrimoni de la Seguretat Social.*

Es modifiquen els apartats 2 i 4 de l'article 27, que queden redactats en els termes següents:

«2. L'alienació de títols valors que formin part de la cartera de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, quan no sigui per substituir-los ni hagin estat adquirits amb càrrec als ingressos procedents de les primes d'accidents de treball i malalties professionals, s'ha de dur a terme amb les autoritzacions prèvies que preveu a l'article 22.

No obstant això, quan l'alienació estigui exigida per garantir el saldo mig anual mínim establert per als serveis de tresoreria a què es refereix l'article 30.1 del Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, s'ha de dur a terme directament sense que es requereixi autorització prèvia, i s'ha de donar compte immediat al Ministeri de Treball i Immigració.»

«4. El que disposa l'apartat anterior s'ha d'entendre sense perjudici de les facultats reservades al Ministeri de Treball i Immigració sobre la disponibilitat de l'excés del resultat econòmic positiu obtingut per la gestió de les contingències professionals, de conformitat amb l'article 66 del Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

Es faculta el ministre de Treball i Immigració per desplegar el que disposa aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 14 de novembre de 2011.

JUAN CARLOS R.

El ministre de Treball i Immigració,
VALERIANO GÓMEZ SÁNCHEZ