

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

8381 *Ordre ESS/1451/2013, de 29 de juliol, per la qual s'estableixen disposicions per a la prevenció de lesions causades per instruments tallants i punxants en el sector sanitari i hospitalari.*

El novembre de 2008 les organitzacions europees d'interlocutors socials HOSPEEM (Associació Europea dels Empresaris del Sector Hospitalari i Sanitari, una organització sectorial que representa els ocupadors) i EPSU (Federació Sindical Europea dels Serveis Públics, una organització sindical europea) van comunicar a la Comissió Europea la voluntat d'entaular negociacions, d'acord amb l'article 138, apartat 4, i l'article 139 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea, amb l'objecte de subscriure un acord marc per a la prevenció de les lesions causades per instruments tallants i punxants en el sector hospitalari i sanitari.

El mes de juliol de 2009 els interlocutors socials europeus van signar el text de l'Acord marc per a la prevenció de les lesions causades per instruments tallants i punxants en el sector hospitalari i sanitari.

S'ha d'indicar que l'objecte de l'Acord marc, segons estableix la seva primera clàusula, és fomentar la consecució d'un dels objectius de la política social, concretament la millora de les condicions laborals. L'Acord marc pretén aconseguir un entorn de treball tan segur com sigui possible, protegir el personal sanitari i hospitalari del risc contra les lesions causades per qualsevol instrumental sanitari tallant i punxant (incloses les agulles de les xeringues) i prevenir el risc de ferides i infeccions causades per aquest tipus d'instrumental. L'Acord ofereix un enfocament integrat de l'avaluació de riscos i la seva prevenció, formació, informació, sensibilització i supervisió, així com els procediments de resposta i seguiment.

El mateix Acord reconeix que tots els actors del sector sanitari i hospitalari han de ser conscients de la importància de la salut i la seguretat en el treball. El compliment de les mesures de prevenció i de protecció contra les lesions evitables té un efecte positiu en els recursos.

L'Acord considera que la salut i la seguretat dels treballadors és fonamental, està estretament vinculada a la salut dels pacients i forma la base de la qualitat dels serveis prestats. A més, també segons el mateix Acord, per aconseguir un lloc de treball tan segur com sigui possible és fonamental, juntament amb la implantació dels dispositius de seguretat, combinar mesures de planificació, sensibilització, informació, formació, prevenció i supervisió.

De conformitat amb l'article 155 del Tractat de funcionament de la Unió Europea, els interlocutors socials poden demanar conjuntament que els acords que subscriguin a escala de la Unió en els àmbits subjectes a l'article 153 del Tractat siguin aplicats mitjançant una decisió del Consell sobre una proposta de la Comissió.

Sobre aquesta base, la Comissió va elaborar una proposta de directiva tenint en compte el caràcter representatiu de les parts signatàries, l'àmbit de l'Acord, per al sector hospitalari i sanitari, el seu mandat, la legalitat de les clàusules de l'Acord marc i la seva conformitat amb les disposicions pertinents relatives a les petites i mitjanes empreses. Posteriorment, i després d'informar la Comissió de la seva proposta al Parlament Europeu i al Comitè Econòmic i Social Europeu, el Parlament Europeu va adoptar el febrer de 2010 una resolució sobre la proposta.

Finalment es va aprovar la Directiva 2010/32/UE del Consell, de 10 de maig de 2010, que aplica l'Acord marc per a la prevenció de les lesions causades per instruments tallants i punxants en el sector hospitalari i sanitari subscrit per HOSPEEM i EPSU, que es transposa mitjançant aquesta Ordre.

L'Ordre es considera l'instrument idoni per transposar la Directiva 2010/32/UE ja que les previsions que conté són un desplegament del Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball. Efectivament, les disposicions de l'Ordre s'adrecen a evitar les infeccions, causades per agents biològics, a les quals el personal sanitari queda exposat com a conseqüència de ferides causades per instrumental sanitari tallant i punxant.

En l'elaboració de l'Ordre han participat organitzacions empresarials i sindicals i s'ha adaptat a la realitat espanyola el contingut de l'Acord signat en l'àmbit europeu.

Aquesta Ordre es dicta en ús de les atribucions que confereix la disposició final segona del Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball, amb l'informe favorable previ de la ministra de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, i amb l'informe previ de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat, dispo:

Article 1. *Objecte.*

1. L'objecte d'aquesta Ordre és:

- a) Aconseguir un entorn de treball tan segur com sigui possible,
- b) prevenir les ferides causades als treballadors amb qualsevol instrumental sanitari tallant i punxant (incloses les punxades d'agulles),
- c) protegir els treballadors exposats,
- d) establir un enfocament integrat pel qual es defineixin polítiques d'avaluació de riscos, prevenció de riscos, formació, informació, sensibilització i supervisió,
- e) posar en marxa procediments de resposta i seguiment.

2. Les disposicions del Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball, s'apliquen plenament al conjunt de l'àmbit que preveu l'article 2 d'aquesta Ordre.

Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

Aquesta Ordre s'aplica a tots els treballadors del sector sanitari i hospitalari i a tots els que estan sota la direcció i supervisió dels empresaris. Tots els centres, establiments i serveis de l'àmbit sanitari i hospitalari, tant del sector públic com del sector privat, han de complir el que disposa aquesta Ordre. Els empresaris han de fer esforços per garantir que els subcontractistes respectin les disposicions que estableix aquesta Ordre.

Article 3. *Definicions.*

A l'efecte d'aquesta Ordre, es consideren:

1. «Treballadors»: qualsevol persona ocupada per un empresari, incloses les que estiguin en període de formació o pràctiques duent a terme activitats i serveis directament relacionats amb el sector sanitari i hospitalari. Els treballadors contractats a través d'una empresa de treball temporal també s'inclouen en l'àmbit d'aquesta Ordre.

2. «Empresaris»: persones físiques/jurídiques que tinguin una relació laboral amb els treballadors, d'acord amb el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, així com les administracions públiques que tinguin una relació jurídica de caràcter administratiu o estatutari amb personal al seu servei, amb les peculiaritats que, en aquest cas, preveu la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, així com les societats cooperatives, constituïdes d'acord amb la legislació que els sigui aplicable, en les quals hi hagi socis l'activitat dels quals consisteixi en la prestació del seu treball personal, amb les particularitats derivades de la

normativa específica. Són responsables de la gestió, organització i prestació de l'atenció sanitària i de les activitats i serveis directament relacionats efectuats pels treballadors.

3. «Llocs de treball»: les organitzacions/serveis d'atenció sanitària dels sectors públic i privat, i qualsevol altre lloc on es duguin a terme i es prestin serveis/activitats de salut, sota la direcció i la supervisió de l'empresari.

4. «Instrumental sanitari tallant i punxant»: objectes o instruments necessaris per a l'exercici d'activitats específiques de l'atenció sanitària, que puguin tallar, punxar i causar una ferida o infecció. L'instrumental sanitari tallant i punxant es considera equip de treball de conformitat amb els termes del Reial decret 1215/1997, de 18 de juliol, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a l'ocupació pels treballadors dels equips de treball.

Així mateix, l'instrumental mèdic tallant i punxant té la consideració de producte sanitari, de conformitat amb el Reial decret 1591/2009, de 16 d'octubre, pel qual es regulen els productes sanitaris, i ha de complir el que estableix aquesta reglamentació.

5. «Mesures preventives específiques»: mesures adoptades per prevenir les ferides o la transmissió d'infeccions en la prestació d'activitats i serveis relacionats directament amb l'atenció sanitària i hospitalària, incloent-hi l'ús de l'equip necessari més segur basant-se en l'avaluació dels riscos i els mètodes segurs d'eliminació de l'instrumental sanitari tallant i punxant.

6. «Representants dels treballadors»: qualsevol persona escollida, nomenada o designada per representar els treballadors, de conformitat amb la legislació vigent.

7. «Els representants dels treballadors en matèria de salut i seguretat» són els delegats de prevenció, de conformitat amb l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

8. «Subcontractista»: qualsevol persona que dispensi serveis i dugui a terme activitats directament relacionades amb l'atenció sanitària i hospitalària en el marc de les relacions de treball contractuals establertes amb l'empresari.

Article 4. *Principis.*

1. Un personal sanitari ben format, dotat dels recursos adequats i protegit, juga un paper essencial en la prevenció de les ferides i les infeccions causades per instrumental sanitari tallant i punxant. La prevenció de l'exposició constitueix l'estratègia clau per eliminar o reduir el risc de ferides o d'infeccions en l'exercici professional.

2. La funció dels representants en matèria de seguretat i salut és clau en la prevenció de riscos i la protecció.

3. L'empresari té l'obligació de garantir la seguretat i la salut dels treballadors en tots els aspectes relacionats amb el treball, incloent-hi els factors psicosocials i l'organització del treball.

4. És responsabilitat de cada treballador, sempre que sigui possible, vetllar per la seguretat i la salut personals, així com per la d'altres persones afectades pels seus actes en el treball, d'acord amb la seva formació i les instruccions donades per l'empresari.

5. L'empresari ha de propiciar un entorn en el qual els treballadors i els seus representants participin en el desenvolupament de les polítiques i pràctiques de seguretat i salut.

6. El principi de respecte a les mesures preventives específiques indicades en els articles 5 a 10 implica que no s'ha de suposar mai que no hi ha risc. S'aplica la jerarquia de principis generals de prevenció segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i el Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.

7. Els empresaris i els representants dels treballadors han de col·laborar al nivell apropiat per eliminar i prevenir els riscos, protegir la salut i la seguretat dels treballadors i crear un entorn de treball segur, incloent-hi la consulta sobre l'elecció i l'ús d'un equip segur i la identificació de la manera més òptima de portar a terme els processos de formació, informació i sensibilització.

8. Les accions s'han d'emprendre per mitjà d'un procés d'informació i consulta, de conformitat amb les lleis o els convenis col·lectius aplicables.

9. L'eficàcia de les mesures de sensibilització comporta obligacions compartides pels empresaris, els treballadors i els seus representants.

10. Per aconseguir un lloc de treball tan segur com sigui possible és fonamental combinar mesures de planificació, sensibilització, informació, formació, prevenció i supervisió.

11. Promoure la cultura «sense culpa». Els procediments de notificació d'incidents s'han de centrar en factors d'ordre sistèmic més que no pas en errors individuals. La notificació sistemàtica s'ha de considerar com un procediment acceptat.

Article 5. *Avaluació de riscos.*

1. Els procediments d'avaluació de riscos s'han de dur a terme de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, i el Reial decret 664/1997, de 12 de maig.

2. L'avaluació de riscos ha d'incloure la determinació de l'exposició, assumida la importància d'un entorn de treball suficientment dotat i organitzat, i s'hi han d'incloure totes les situacions on hi hagi una ferida, sang o un altre material potencialment infecciosos, tenint en compte tota la informació disponible, en particular:

a) La naturalesa dels instruments tallants i punxants als quals estiguin o puguin estar exposats els treballadors.

b) Les recomanacions de les autoritats sanitàries sobre la utilització i/o manipulació dels instruments tallants i punxants a fi de protegir la salut dels treballadors que utilitzin o puguin utilitzar aquests instruments amb motiu de la seva feina.

c) La informació sobre les malalties susceptibles de ser concrets pels treballadors com a resultat de l'activitat professional.

d) Els efectes potencials que puguin derivar de l'activitat professional dels treballadors.

e) El coneixement d'un accident que hagi patit un treballador i que estigui directament lligat al treball amb instruments tallants i punxants.

f) El risc addicional per als treballadors especialment sensibles en funció de les seves característiques personals o estat biològic conegut, a causa de circumstàncies com ara patologies prèvies, medicació, trastorns immunitaris, embaràs o lactància.

3. L'avaluació de riscos ha de tenir en compte la tecnologia, l'organització del treball, les condicions laborals, el nivell de qualificacions, els factors psicosocials laborals i la influència de factors relacionats amb l'entorn de treball. Així s'aconsegueix:

- a) Determinar com eliminar l'exposició,
- b) considerar possibles sistemes alternatius.

Article 6. *Eliminació, prevenció i protecció.*

1. Quan els resultats de l'avaluació de riscos revelin un risc de ferides amb instrumental tallant i punxant o d'infecció, s'ha d'eliminar l'exposició dels treballadors a través de les mesures següents, sense que importi l'ordre:

a) Especificar i aplicar procediments segurs per a la utilització i eliminació de l'instrumental sanitari tallant i punxant i dels residus contaminats. Aquests procediments s'han de reavaluar periòdicament i han de formar part integrant de les mesures d'informació i formació dels treballadors incloses en els articles 7 i 8.

b) Eliminar l'ús innecessari d'instrumental tallant i punxant mitjançant l'aplicació de canvis en la pràctica i, basant-se en els resultats de l'avaluació de riscos, proporcionar dispositius mèdics que incorporin mecanismes de protecció integrats.

c) La pràctica de recapsulament s'ha de prohibir amb efecte immediat.

2. Vistes l'activitat i l'avaluació de riscos, el risc d'exposició s'hauria de reduir tant com sigui necessari per protegir de manera adequada la seguretat i la salut dels treballadors afectats. S'han d'aplicar les mesures següents tenint en compte els resultats de l'avaluació de riscos:

- a) Establiment de procediments de treball adequats i utilització de mesures tècniques apropiades.
- b) Reducció, al mínim possible, del nombre de treballadors que utilitzin i/o manipulin o puguin utilitzar i/o manipular aquests instruments.
- c) Quan s'implementin dispositius de seguretat en una unitat, servei, centre sanitari o qualsevol altra organització, de manera paral·lela a aquesta implementació s'ha de produir la retirada dels dispositius convencionals, per garantir que dispositius convencionals i de seguretat no conviuen en els centres sanitaris.
- d) Adopció de mesures segures per a la recepció, la manipulació i el transport dels instruments tallants i punxants en el lloc de treball.
- e) Adopció de mesures de protecció col·lectiva o, si no, de protecció individual, quan l'exposició no es pugui evitar per altres mitjans.
- f) Utilització de mesures d'higiene que disminueixin l'entitat de les lesions causades pels instruments tallants i punxants.
- g) Utilització d'un senyal de perill d'acord amb el que preveu la normativa vigent, i en concret el Reial decret 485/1997, de 14 d'abril, sobre disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball.
- h) Vetllar perquè tots els recipients, envasos i instal·lacions que continguin instruments tallants i punxants estiguin etiquetats de manera clara i llegible.
- i) Establiment de plans per fer front a accidents dels quals puguin derivar exposicions a instruments tallants i punxants.
- j) Verificació, quan sigui necessària i tècnicament possible, de la utilització dels instruments tallants i punxants.
- k) Posar en marxa procediments eficaços d'eliminació de residus i instal·lar contenidors tècnicament segurs i degudament senyalitzats per al maneig de l'instrumental tallant i punxant i el material d'injecció rebutjable, tan a prop com sigui possible de les àrees on s'utilitza o s'ubica aquest instrumental i material.
- l) Prevenir el risc d'infeccions mitjançant l'aplicació de sistemes de treball segurs, com ara:

1r L'elaboració d'una política de prevenció global i coherent que inclogui la tecnologia, l'organització del treball, les condicions laborals, els factors psicosocials relacionats amb el treball i la influència de factors relacionats amb l'entorn de treball;

2n la formació;

3r l'aplicació de procediments de vigilància de la salut de conformitat amb el Reial decret 664/1997, de 12 de maig.

m) Utilització d'equips de protecció individual, de conformitat amb el que disposa el Reial decret 773/1997, de 30 de maig, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual.

3. Si l'avaluació a què es refereix l'article 5 revela que hi ha un risc per a la salut i la seguretat dels treballadors a causa de l'exposició a agents biològics per als quals hi ha vacunes eficaces, la vacunació s'ha d'oferir a aquests treballadors.

4. La vacunació i, si és necessari, el seu recordatori s'han de fer de conformitat amb la legislació i les recomanacions de les autoritats sanitàries, incloent-hi la determinació del tipus de vacunes.

a) Cal informar els treballadors dels beneficis i els desavantatges de la vacunació i de la no vacunació, incloent-hi el possible impacte en la salut i la de l'entorn.

b) La vacunació s'ha d'oferir de manera gratuïta a tots els treballadors i als estudiants que duguin a terme activitats sanitàries i afins en el lloc de treball. En el cas de no acceptació de la vacunació oferta, ha de quedar constància escrita d'aquesta decisió.

5. L'annex d'aquesta Ordre conté recomanacions d'utilització d'instruments tallants i punxants.

Article 7. *Informació i sensibilització.*

Com que l'instrumental tallant i punxant es considera equip de treball d'acord amb el Reial decret 1215/1997, de 18 de juliol, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a la utilització pels treballadors dels equips de treball, a més del compliment del que disposa el Reial decret esmentat, l'empresari ha d'adoptar les mesures següents:

- a) Posar de manifest els diferents riscos,
- b) oferir orientacions sobre la legislació existent,
- c) promoure les bones pràctiques relatives a la prevenció i el registre d'incidents/accidents,
- d) augmentar la sensibilització mitjançant el desenvolupament d'activitats i materials de promoció en associació amb els sindicats representatius i/o els representants dels treballadors,
- e) facilitar informació sobre els programes de suport disponibles.

Article 8. *Formació.*

1. A més de les mesures que estableix el Reial decret 664/1997, de 12 de maig, s'ha d'oferir formació adequada sobre les polítiques i procediments associats a les ferides causades per instrumental tallant i punxant, incloent-hi:

- a) Ús adequat de dispositius mèdics que incorporin mecanismes de protecció contra instrumental sanitari tallant i punxant,
- b) iniciació per a tot el personal temporal o de nova incorporació,
- c) riscos associats a l'exposició a sang i fluids corporals,
- d) mesures preventives que incloguin les precaucions estàndards, els sistemes segurs de treball, els procediments d'ús i eliminació, i la importància de la immunització, segons els procediments vigents en el lloc de treball,
- e) procediments de notificació, resposta i seguiment, i la seva importància,
- f) mesures en cas de ferides.

2. Els empresaris han d'organitzar i proporcionar la formació que sigui obligatòria per als treballadors. Els empresaris han de permetre als treballadors assistir a la formació. Aquesta formació s'ha d'organitzar periòdicament i ha de tenir en compte els resultats de la supervisió, la modernització i les millores.

Article 9. *Notificació.*

1. La revisió dels procediments de notificació implantats s'ha de fer en col·laboració amb els representants en matèria de seguretat i salut o els representants pertinents dels empresaris/tr treballadors. Els mecanismes de notificació inclouen sistemes locals, nacionals i europeus.

2. Els treballadors han de notificar immediatament qualsevol accident o incident amb instrumental tallant i punxant als empresaris o a la persona responsable, o a la persona encarregada de la seguretat i de la salut en el treball.

3. La notificació que preveu aquest article és independent de la notificació que, si s'escau, correspongui dur a terme a les autoritats sanitàries, en el marc del sistema de vigilància de productes sanitaris que estableix el Reial decret 1591/2009, de 16 d'octubre.

Article 10. *Resposta i seguiment.*

1. S'han d'establir polítiques i procediments adequats en els llocs on es pugui produir una ferida causada per instrumental tallant i punxant. Tots els treballadors han de ser informats sobre aquestes polítiques i procediments. Aquests s'han d'establir de conformitat amb la legislació i els convenis col·lectius i, si s'escau, els acords aplicables.

Concretament, s'han d'adoptar les accions següents:

a) L'empresari ha de prendre mesures immediates per atendre el treballador lesionat, incloent-hi la profilaxi postexposició i les proves mèdiques necessàries quan tinguin una justificació mèdica, així com la vigilància adequada de la salut, d'acord amb el que disposen el Reial decret 664/1997, de 12 de maig, i aquesta Ordre.

b) L'empresari ha d'investigar les causes i les circumstàncies, i ha de registrar l'accident/incident amb l'adopció, quan sigui necessari, de les accions que siguin necessàries. El treballador ha d'aportar la informació rellevant en el moment adequat per completar els detalls de l'accident o incident.

c) En cas de lesió, l'empresari ha de considerar els passos que s'han de seguir, que inclouen garantir el tractament mèdic i, si s'escau, aconsellar els treballadors. La rehabilitació, la continuïtat en el treball i l'accés a una compensació s'han de fer de conformitat amb la legislació i els convenis col·lectius i, si s'escau, els acords aplicables.

2. Les dades de caràcter personal, incloent-hi la confidencialitat de la lesió, el diagnòstic i el tractament s'han de protegir de conformitat amb el que disposen l'article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Article 11. *Consulta i participació dels treballadors.*

La consulta i la participació dels treballadors o els seus representants sobre les qüestions a què es refereix aquesta Ordre s'han de fer de conformitat amb el que disposen l'article 18.2 i el capítol V, sobre consulta i participació dels treballadors, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre.

Article 12. *Infraccions i sancions.*

Els incompliments al que disposa aquesta Ordre se sancionen d'acord amb el que estableix el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

Disposició addicional única. *Actualització de la Guia tècnica per a l'avaluació dels riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.*

L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, d'acord amb el que disposa l'article 5.3 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, ha d'actualitzar, amb l'objecte d'incloure-hi les particularitats d'aquesta Ordre, la Guia tècnica, de caràcter no vinculant, per a l'avaluació dels riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball, a què es refereix la disposició final primera del Reial decret 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquesta Ordre es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Incorporació de dret de la Unió Europea.*

Mitjançant aquesta Ordre s'incorpora al dret espanyol la Directiva 2010/32/UE del Consell, de 10 de maig de 2010, que aplica l'Acord marc per a la prevenció de les lesions causades per instruments tallants i punxants en el sector hospitalari i sanitari subscrit per HOSPEEM i EPSU.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 29 de juliol de 2013.– La ministra d'Ocupació i Seguretat Social, Fátima Báñez García.

ANNEX

Recomanacions d'utilització d'instruments tallants i punxants

1. S'han de manejar amb una cura extraordinària les agulles i els instruments tallants que es facin servir.
2. Les precaucions s'han d'adoptar durant i després d'utilitzar-los, en netejar-los i en eliminar-los.
3. Una vegada utilitzades, les agulles no han de ser sotmeses a cap manipulació.
4. Per a la seva eliminació, les agulles, les xeringues i els altres instruments tallants o punxants s'han de posar en envasos reglamentaris resistent a la punció, que han d'estar localitzats a la zona on s'han de fer servir.
5. No s'han d'omplir mai els envasos totalment, atès que les agulles que sobresurten dels contenidors constitueixen un risc important per a les persones que les manegen.
6. Sempre que sigui possible, els treballadors sanitaris que utilitzin instruments tallants o punxants els han de dipositar personalment en el recipient adequat.
7. No s'han de deixar mai aquests objectes tallants o punxants abandonats sobre una superfície, ja que hi ha risc que altres treballadors tinguin accidents.
8. Això és especialment necessari després d'intervencions efectuades al costat del llit del malalt (p.ex. toracocentesi, extracció de mostres de sang arterial per a gasos, etc.), ja que l'individu que maneja un instrument coneix millor la situació i la quantitat de l'equip utilitzat, i així s'evita el risc d'exposició a altres treballadors.
9. S'ha de tenir especial cura en el fet que no hi hagi objectes tallants o punxants a la roba que vagi a la bugaderia, ja que poden produir accidents als treballadors que la manipulin.
10. Mai no s'han de dipositar objectes tallants o punxants a les bosses de plàstic situades en els cubells d'escombraries.