

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI D'INDÚSTRIA, ENERGIA I TURISME

**8495** *Reial decret 676/2014, d'1 d'agost, pel qual s'estableix el règim d'ajudes per costos laborals destinades a cobrir costos excepcionals vinculats a plans de tancament d'unitats de producció de les empreses mineres del carbó.*

La Decisió 2010/787/UE del Consell, de 10 de desembre de 2010, relativa a les ajudes estatals destinades a facilitar el tancament d'unitats de producció de carbó no competitives, estableix un nou marc d'ajudes a la indústria del carbó i, específicament, per a les destinades a cobrir costos excepcionals que es produeixen o s'hagin produït a causa del tancament d'unitats incloses en el Pla de tancament del Regne d'Espanya per a la mineria de carbó no competitiva.

La nova orientació reguladora concreta la necessitat de presentar un pla de tancament estatal sotmès a autorització de la Comissió Europea en el qual s'incloguin totes les unitats de producció no competitives que tenen previst abandonar l'activitat extractiva abans del 31 de desembre de 2018.

Conseqüentment, amb aquest nou marc regulador de la Unió Europea, el Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme ha acordat amb sindicats i empresaris un marc d'actuació per a la mineria del carbó i les comarques mineres per al període 2013 a 2018 que ha servit de base per a la redacció del Pla de tancament del Regne d'Espanya presentat a la Comissió Europea per a la seva autorització.

En aquest acord s'han inclòs mesures destinades a alleujar les conseqüències socials que comporta la reestructuració i modernització de la indústria del carbó, finançant costos socials no relacionats amb la producció corrent.

Entre els costos que es poden cobrir amb aquest tipus d'ajudes, la Decisió 2010/787/UE del Consell, de 10 de desembre de 2010, relativa a les ajudes estatals destinades a facilitar el tancament de mines no competitives, assenyala expressament el cost de prestacions socials per a treballadors que no tinguin l'edat legal de jubilació i el pagament d'indemnitzacions als treballadors que hagin perdut o perdin el seu lloc de treball com a conseqüència del tancament d'unitats de producció.

Aquestes ajudes es concedeixen a les empreses que resultin beneficiàries en funció del compliment d'un conjunt de requisits objectius, i els seus treballadors en són els destinataris últims. Aquesta circumstància determina que siguin procediments iniciats a sol·licitud de l'interessat, a diferència del procediment de concurrència competitiva que necessàriament s'ha d'iniciar d'ofici mitjançant convocatòria pública, d'acord amb l'article 23 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Hi ha, a més, raons singulars d'interès públic, econòmic i social, derivades de la necessitat de prosseguir el procés de reestructuració de la indústria del carbó i de l'important impacte social que la reducció de l'activitat de les empreses mineres comporta, que justifiquen l'especial regulació d'aquestes ajudes i el seu règim de concessió directa. Per això, a les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada o per baixes indemnitzades, els és aplicable el que preveu l'article 22.2.c) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, relatiu a ajudes en règim de concessió directa, i és necessari un reial decret que, de conformitat amb l'article 28.2 de la Llei esmentada, aprovi les normes especials de les subvencions que regula l'esmentat article 22.2.c).

La norma que s'aprova ha rebut l'informe favorable del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

En virtut d'això, a proposta del ministre d'Indústria, Energia i Turisme, amb l'informe previ del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 1 d'agost de 2014,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

## Disposicions generals

### Article 1. *Objecte i finalitat.*

Constitueix l'objecte d'aquest Reial decret la regulació de la concessió directa d'ajudes a les empreses que portin a terme o hagin portat a terme una activitat relacionada amb la producció del carbó, a fi que puguin cobrir certs costos derivats de l'extinció dels contractes de treball dels seus empleats com a conseqüència del tancament d'unitats de producció de carbó destinades a la generació elèctrica incloses en el Pla de tancament del Regne d'Espanya per a la mineria de carbó no competitiva, segons el que acorda el Marc d'actuació per a la mineria del carbó i les comarques mineres en el període 2013 a 2018.

La finalitat de les ajudes és alleujar les conseqüències socials i regionals del tancament de les mines d'acord amb el que preveu la Decisió 2010/787/UE del Consell, de 10 de desembre de 2010, relativa a les ajudes estatals destinades a facilitar el tancament de mines no competitives.

### Article 2. *Àmbit.*

1. Aquestes ajudes són aplicables a totes les empreses que tinguin unitats de producció que hagin tancat o estiguin tancant abans del 31 de desembre de 2018 i estiguin incloses en el Pla de tancament del Regne d'Espanya per a la mineria de carbó no competitiva.

2. L'àmbit temporal d'aquest Reial decret comprèn els exercicis 2013 a 2018.

3. Amb subjecció al que disposa la disposició addicional primera d'aquest Reial decret, respecte a la notificació d'aquestes ajudes a la Comissió Europea, les ajudes es concedeixen, amb càrrec als pressupostos de cada exercici econòmic, des de l'1 de gener de 2013 fins al 31 de desembre del 2018, sense perjudici que les ajudes per costos laborals per a treballadors d'edat avançada atorgades durant aquest període es puguin mantenir per a cada treballador en els exercicis pressupostaris necessaris fins que arribi a l'edat legal de jubilació de conformitat amb el que preveuen l'article 161 i la disposició transitòria vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

### Article 3. *Caràcter singular de les ajudes.*

1. El tancament d'unitats de producció incloses en el Pla de tancament i que figuren a l'annex d'aquest Reial decret pot portar associada la concessió d'ajudes destinades a la cobertura de costos excepcionals a favor dels treballadors que hagin perdut o perdin el seu lloc de treball de conformitat amb el que preveu l'article 4 de la Decisió 2010/787/UE del Consell, de 10 de desembre de 2010, a excepció de les empreses públiques de la mineria del carbó que actuen amb la forma de societats mercantils estatals incloses a l'annex esmentat.

Les empreses mineres que només tanquin alguna o algunes de les seves unitats de producció han d'establir de manera clara i precisa el nombre total de treballadors adscrits a cadascuna d'aquestes.

2. Aquestes ajudes es fan efectives mitjançant la subrogació per part de l'Institut per a la Reestructuració de la Mineria del Carbó i Desenvolupament Alternatiu de les Comarques Mineres (d'ara endavant l'Institut), en les obligacions indemnitzatòries de l'empresa minera amb els seus treballadors, com a conseqüència de l'extinció dels contractes de treball, d'acord amb el procediment i la subjecció als requisits i límits que estableix aquest Reial decret, a cadascun dels capítols corresponents.

3. S'atorguen en règim de concessió directa a sol·licitud de les empreses interessades, atenent el seu caràcter singular, a causa del seu interès públic, econòmic i eminentment social i la seva evident repercussió social, i a l'empara del que disposen els articles 22.2.c) i 28 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

4. Les ajudes són incompatibles amb qualsevol altra atorgada a les empreses beneficiàries amb el mateix objecte o finalitat per qualsevol administració pública o ens públics o privats, nacionals o internacionals, inclosos els imports que puguin correspondre del Fons de Garantia Salarial.

#### Article 4. *Beneficiaris.*

1. Poden ser beneficiàries de les ajudes les empreses que es beneficiïn o s'hagin beneficiat d'ajudes al tancament que preveu l'article 3 de la Decisió 2010/787/UE del Consell, de 10 de desembre de 2010, i que hagin tancat o estiguin tancant unitats de producció de carbó que formin part del Pla de tancament del Regne d'Espanya per a la mineria de carbó no competitiva, amb estricta subjecció als requisits i les condicions previstes en cada cas.

2. Aquestes ajudes no són aplicables a les empreses públiques mineres del carbó que actuen amb la forma de societats mercantils estatals.

3. D'acord amb la naturalesa i la finalitat de les ajudes que preveu aquest Reial decret, dirigides a assegurar el pagament d'indemnitzacions a favor dels treballadors per l'extinció dels seus contractes de treball a causa del tancament de les unitats de producció de carbó, les empreses beneficiàries d'aquestes ajudes queden expressament exceptuades dels requisits que estableixen les lletres b), e) i g) de l'article 13.2 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

#### Article 5. *Finançament.*

Les ajudes que regula aquest Reial decret es financen amb càrrec als crèdits pressupostaris de l'Institut vigents a cada exercici, sense perjudici del que estableix l'article 2 sobre manteniment de previsions pressupostàries per a les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada.

#### Article 6. *Règim jurídic aplicable.*

Les ajudes a què es refereix aquest Reial decret, a més de regir-se pel que aquest preveu, es regeixen pel que estableix la Decisió 2010/787/UE del Consell, de 10 de desembre, relativa a les ajudes estatals destinades a facilitar el tancament de mines de carbó no competitives, així com la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i la resta de legislació que sigui aplicable.

## CAPÍTOL II

### **Ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada**

#### Article 7. *Requisits.*

1. Les empreses mineres que sol·licitin les ajudes socials per costos laborals per als treballadors d'edat avançada, d'acord amb el procediment que estableix aquest Reial decret, han de presentar una relació nominal dels treballadors als quals s'associïn aquestes ajudes, acordat amb la representació dels treballadors.

2. Es poden acollir a aquestes ajudes les empreses mineres susceptibles de ser beneficiàries de conformitat amb el que disposa l'esmentat article 4 d'aquest Reial decret

en relació amb els seus treballadors, sempre que aquests compleixin els següents requisits objectius:

- a) La seva condició de treballadors amb contracte indefinit a l'empresa sol·licitant.
- b) Tenir cinquanta-quatre anys d'edat equivalent o més, amb l'aplicació del coeficient reductor que els correspongui.
- c) Antiguitat a l'empresa en la qual causin baixa d'almenys tres anys consecutius, a comptar de l'extinció de la relació laboral que dona lloc a aquestes ajudes.
- d) Cotitzacions al règim especial de la mineria del carbó de la Seguretat Social durant, almenys, onze anys.
- e) Els treballadors que hagin optat per la recol·locació, a l'empara de l'Ordre ITC/2002/2006, de 15 de juny, per la qual s'aproven les bases reguladores de les ajudes per costos laborals mitjançant baixes incentivades i de les ajudes destinades a compensar els costos derivats del tancament d'unitats de producció d'empreses mineres de carbó, per als exercicis 2006-2012 o d'aquest Reial decret, i que s'hagin recol·locat abans de dotze mesos a comptar de l'extinció de la seva relació laboral, s'han de quedar un any, com a mínim, a l'empresa a través de la qual pretenen accedir a les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada. Per a això, és necessari que a l'empresa anterior a aquella des de la qual accedeixen a les ajudes hagin complert tots els requisits que preveu aquest article, excepte el de l'edat.
- f) Els treballadors han d'acreditar quan compleixin l'edat legal de jubilació d'acord amb el que preveuen l'article 161 i la disposició transitòria vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, el període mínim de cotització que es requereixi per accedir-hi en qualsevol dels règims de la Seguretat Social. En el supòsit de modificació normativa del període mínim, el treballador que ja està cobrant aquestes ajudes les té garantides fins que assoleixi un nou període mínim exigit per accedir a la seva jubilació.

3. La resolució de concessió d'aquestes ajudes està condicionada a l'acreditació del compliment efectiu per part dels treballadors de l'empresa minera dels requisits que estableix aquest article. En el supòsit que algun dels treballadors incompleixi un d'aquests requisits l'empresa ha de readmetre amb caràcter immediat el treballador amb els mateixos efectes legals dels acomiadaments declarats nuls.

*Article 8. Exclusió, suspensió, minoració i pèrdua de les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada.*

1. No poden causar dret a aquestes ajudes els treballadors que optin o hagin optat per la baixa incentivada a l'empara de l'Ordre de 18 de febrer de 1998 sobre ajudes destinades a cobrir càrregues excepcionals vinculades a plans de modernització, reestructuració i racionalització de l'activitat de les empreses mineres del carbó, l'Ordre ECO/2771/2003, de 24 de setembre, sobre ajudes destinades a cobrir càrregues excepcionals vinculades a plans de reestructuració i racionalització de l'activitat de les empreses mineres del carbó, l'Ordre ITC/2002/2006, de 15 de juny, o d'aquest Reial decret.

2. La realització de qualsevol treball, ja sigui per compte propi o per compte d'altri i a temps complet, incompatible amb els règims de reconeixement i gaudi de les prestacions de desocupació o de la pensió de jubilació vigents, l'ha de comunicar el treballador a l'Institut, de manera prèvia i fefaent. En aquest cas, els drets associats a aquestes ajudes es veuen suspesos mentre duri aquesta situació.

El treballador, des de la data en què es produeixi la comunicació fefaent de la finalització de la seva situació d'incompatibilitat, pot reprendre els drets derivats de la percepció d'aquesta ajuda, per l'últim salari garantit reconegut o abonat, sense cap classe d'actualització, així com la cotització en conveni especial, sempre que aquesta sigui possible, per l'últim règim de la Seguretat Social i l'última base per la qual hagi cotitzat el treballador abans de la represa de l'ajuda.

Així mateix, una vegada finalitzada aquesta activitat laboral, el treballador percep únicament les quantitats previstes en el seu contracte com a complement de les prestacions per desocupació que li hagin correspost si no hagués dut a terme l'activitat esmentada.

3. És compatible amb la percepció d'aquesta ajuda l'exercici d'un treball per compte d'altri i a temps parcial, d'almenys el 25 per cent de la jornada a temps complet legalment establerta, circumstància que el treballador ha de comunicar a l'Institut, mitjançant una certificació expedida per l'empresa contractant, i mentre duri aquesta situació, es minora la quantitat bruta garantida en la part proporcional al temps treballat. El treballador està obligat, així mateix, a comunicar qualsevol modificació que afecti el temps treballat declarat.

Una vegada finalitzada l'activitat laboral a temps parcial el treballador percep únicament les quantitats previstes en el seu contracte com a complement de les prestacions per desocupació que li hagin correspost si no hagués dut a terme l'activitat esmentada.

4. El treball per compte d'altri, tant a temps complet com a temps parcial, en els termes que preveuen els apartats 2 i 3 anteriors, no es pot exercir, en cap cas, a la mateixa empresa minera des de la qual es va accedir a l'ajuda, ni a cap altra empresa minera esmentada a l'annex d'aquest Reial decret.

5. En cas d'incompliment de l'obligació de comunicar o la comunicació de dades falses sobre l'activitat laboral duta a terme, els treballadors perceptors de les prestacions socials finançades amb càrrec a aquestes ajudes han de reintegrar les quantitats indegudament percebudes pel temps en què hagi durat l'activitat laboral no comunicada i perden tots els drets associats a aquestes ajudes per un període de 3 mesos, independentment del fet que continuïn duent a terme una activitat laboral o no. L'incompliment per segona vegada d'aquestes obligacions comporta la pèrdua definitiva de tots els drets associats a aquestes ajudes.

#### Article 9. *Quantificació de les ajudes.*

La quantia de les ajudes a percebre respon als criteris següents:

1. Són objecte d'aquestes ajudes les indemnitzacions a què tinguin dret els treballadors que extingeixin el seu contracte de treball com a conseqüència del tancament d'unitats de producció de carbó incloses en el Pla de tancament del Regne d'Espanya per a la mineria de carbó no competitiva i compleixin els requisits per a la seva incorporació al règim establert per a aquestes ajudes, fins a arribar a l'edat legal d'accés a la jubilació de conformitat amb el que preveuen l'article 161 i la disposició transitòria vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb l'aplicació del coeficient reductor que els correspongui.

2. Aquestes ajudes garanteixen el reconeixement del 70 per cent de la mitjana mensual de la retribució salarial ordinària bruta, i consideren els sis mesos efectivament treballats anteriors a la incorporació al règim establert per a aquestes ajudes amb el prorrateig de pagues extraordinàries.

A aquests efectes, es consideren efectivament treballats els mesos en què s'hagi treballat, almenys, dinou dies, incloses les vacances gaudides i els permisos retribuïts.

Per calcular aquesta quantitat bruta garantida, tenen la consideració de retribució salarial ordinària bruta els conceptes i imports que el treballador estigui percebent habitualment en els últims trenta mesos en l'exercici de la seva activitat.

S'exclouen d'aquest càlcul, a més dels imports de caràcter extrasalarial que assenyala l'article 26.2 del text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, les hores extraordinàries, els treballs nocturns i els treballs en cap de setmana o altres que no responguin al treball dut a terme de manera usual o ordinària, sigui quina sigui la denominació del concepte remuneratori utilitzada, sempre que el seu abonament no sigui habitual. S'entén que hi ha habitualitat quan, en



els trenta últims mesos d'exercici de la seva activitat, el rebí en almenys el 50 per cent dels mesos en què els pugui percebre.

Els volums i imports mitjans d'aquests conceptes no poden superar, cadascun, en més d'un 5 per cent els volums i imports mitjans d'aquests mateixos conceptes en els dotze mesos anteriors al període sobre el qual es fa la valoració.

3. El càlcul inicial de la quantitat bruta garantida no es pot desviar, a l'alça o a la baixa, en més d'un 8 per cent del 70 per cent del salari mitjà dels dotze mesos anteriors al període sobre el qual es fa la valoració. A aquests efectes, es computen els mesos amb quinze dies treballats o més, incloses les vacances gaudides i els permisos retribuïts.

4. La quantitat bruta garantida final resultant no pot excedir, en cap cas, el 70 per cent de la base màxima de cotització per contingències per accidents de treball i malalties professionals del règim general de la Seguretat Social vigent en la data en què s'extingeixi la relació laboral, ni ser inferior al 60 per cent de la base normalitzada corresponent a la categoria en què hagi cotitzat el treballador en el període dels sis últims mesos anteriors a la data d'extinció. Si ho ha fet en diferents categories, s'aplica la mitjana de les bases.

5. La determinació de la quantitat bruta garantida és el resultat d'addicionar, d'una banda, les quantitats brutes que corresponguin a cada treballador per la seva desocupació contributiva o assistencial o, si s'escau, la pensió bruta que li correspongui pel reconeixement, durant la percepció d'aquesta ajuda, de qualsevol de les situacions d'incapacitat permanent que preveu la Llei, i de l'altra, el complement, que sumat als conceptes anteriors, conformen la garantia del 70 per cent brut descrit anteriorment.

Igualment, es garanteix al treballador l'esmentat 70 per cent sempre que acrediti la denegació inicial de la prestació assistencial per desocupació abans esmentada. La sol·licitud inicial d'aquesta prestació fora del termini previst legalment provoca la pèrdua d'aquesta garantia de salari durant el període que transcorre entre la finalització de l'esmentat termini legal i la data d'efectes d'aquesta prestació finalment reconeguda.

La denegació inicial de la prestació contributiva de desocupació comporta, en tots els casos, la pèrdua dels drets derivats d'aquesta ajuda, mentre duri la situació que impossibiliti el reconeixement d'aquesta prestació.

La revocació de les prestacions per desocupació per causa imputable al percepció o el malguany d'aquestes, motivat per una sanció com a conseqüència d'una infracció, en els termes que preveu el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, o per qualsevol altra causa que no es pugui considerar aliena al beneficiari d'aquestes prestacions, és de càrrec exclusiu d'aquest, i es garanteix únicament el complement que li hauria correspost en el cas que no hagués perdut les prestacions.

6. Així mateix, es garanteix als treballadors acollits a aquestes ajudes, una vegada finalitzada la prestació contributiva de desocupació, les cotitzacions necessàries a la Seguretat Social, segons les bases normalitzades de la seva categoria vigents cada any, sempre que el règim d'inscripció de la seva empresa ho permeti, que s'han de fer efectives mitjançant la signatura dels corresponents convenis especials fins a l'edat legal de la jubilació d'acord amb el que preveuen l'article 161 i la disposició transitòria vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Els treballadors acollits a aquestes ajudes han de subscriure aquests convenis sense perjudici de les obligacions que deriven de l'article 20 de l'Ordre TAS/2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, quant al conveni especial d'empresaris i treballadors subjectes a procediments d'acomiadament col·lectiu que incloguin treballadors amb 55 anys o més.

7. La quantitat bruta garantida assignada al treballador en el moment de començar a percebre les ajudes s'actualitza a l'inici de cada any natural en el mateix percentatge que les pensions de jubilació del règim general de la Seguretat Social, i les revisions tenen caràcter acumulatiu.

8. En cas de mort del treballador acollit al règim d'aquestes ajudes, el cònjuge, fins a la finalització de la percepció d'aquestes o, si no, els fills de menys de vint-i-sis anys i en tot cas fins a aquesta edat, perceben la quantitat bruta garantida que hauria correspost al

destinatari de l'ajuda si no hagués mort, descomptant, si s'escau, la pensió bruta que els correspongui pel reconeixement de qualsevol de les situacions de viduïtat i orfanat previstes a la Llei.

Aquest salari s'actualitza a l'inici de cada any natural i s'incrementa en el mateix percentatge que les pensions de jubilació del règim general de la Seguretat Social; les revisions tenen caràcter acumulatiu.

9. Aquestes ajudes són compatibles amb les ajudes per baixa incentivada percebudes a l'empara de les ordres de 31 d'octubre de 1990 per la qual es regulen les compensacions dels costos per adquisició de carbó d'origen subterrani que excedeixin els que deriven dels que preveuen els contractes de llarg termini amb centrals tèrmiques, de 6 de juliol de 1994 per la qual s'estableix un termini per a l'aplicació de les compensacions previstes a les disposicions que van regular el Pla de reordenació de la mineria del carbó per a les empreses sense contracte programa, i d'1 d'agost de 1996 per la qual es regulen les ajudes a la cobertura de càrregues excepcionals per a la mineria del carbó. Per a això, el treballador ha d'acreditar cotitzacions suficients per al reconeixement de la prestació contributiva per desocupació pel període màxim legal, o per un període de 12 mesos si ha estat inclòs en procediments de suspensió de contractes fundats en causes objectives, i en el moment de calcular-se l'ajuda, se li dedueix un 10 per cent de la quantitat bruta garantida a què es refereixen els paràgrafs anteriors.

#### Article 10. *Sol·licitud.*

1. Les sol·licituds de les empreses que es vulguin acollir a les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada s'han de presentar, abans del 15 de setembre de l'any anterior a aquell en què se sol·licitin les ajudes, davant del president de l'Institut, en qualsevol de les formes que preveu l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

2. Les empreses han de presentar una sol·licitud per cada unitat de producció objecte de tancament. Aquesta sol·licitud ha d'incloure una relació nominal dels treballadors als quals es vinculi l'ajuda, acordada entre l'empresa i els representants dels treballadors.

3. La sol·licitud ha de contenir, a més, la justificació que preveu l'article 13.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

4. La sol·licitud i la resta de la documentació que integri el procediment, inclosa la justificació de la concessió, es pot presentar via telemàtica per a la seva tramitació electrònica, de conformitat amb el que regula l'Ordre ITC/904/2008, de 28 de març, per la qual es crea el registre electrònic a l'Institut.

#### Article 11. *Instrucció de les ajudes.*

1. L'òrgan competent per a la instrucció del procediment de concessió és la Gerència de l'Institut, el qual examina les sol·licituds i els documents annexos presentats i efectua la petició de tots els informes que consideri necessaris, així com requereix l'interessat perquè, si s'escau, esmeni la falta o adjunti els documents preceptius en el termini de deu dies, amb indicació que si no ho fa se'l tindrà per desistit de la seva petició.

2. L'Institut remet les sol·licituds, juntament amb la resta de l'expedient i el seu propi informe, a la Comissió Interministerial per a la Reordenació del Sector Miner creada per l'Acord de la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics de 22 de febrer de 1990, modificat mitjançant els acords de data 6 de juliol de 2000 i 2 de desembre de 2004, que les analitza i valora, i fa la proposta de resolució.

Article 12. *Resolució.*

1. La Comissió Interministerial per a la Reordenació del Sector Miner eleva la proposta de resolució a la Presidència de l'Institut, que és l'òrgan competent per concedir aquestes ajudes.

Aquesta proposta de resolució es comunica a l'empresa sol·licitant perquè en el termini de 10 dies hàbils pugui al·legar i presentar els documents que consideri convenients al seu dret o manifestar la seva acceptació expressa, cas en què la proposta provisional es considera definitiva. Si no hi ha acceptació en aquest tràmit, una vegada examinades les al·legacions que s'hagin pogut aduir, es formula la proposta definitiva, que es notifica a la interessada perquè en el termini de 10 dies hàbils comuniqui la seva acceptació. Si no ho fa s'entén que desisteix de la sol·licitud.

2. El president de l'Institut ha de resoldre en el termini màxim de sis mesos des de la presentació per part de les empreses de la documentació necessària per a l'aprovació de les ajudes, mitjançant resolució que s'ha de notificar a les empreses interessades en aquest termini. Si en aquest no ha recaigut resolució expressa, es pot entendre desestimada la concessió de l'ajuda d'acord amb el que estableix l'article 25.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa. La resolució que sigui favorable ha de contenir la relació nominal de treballadors inclosos en els processos de reestructuració empresarial.

Article 13. *Justificació i pagament de les ajudes.*

Una vegada aprovades les ajudes pel president de l'Institut, el seu pagament es porta a terme tenint en compte el següent:

a) Les empreses han d'aportar la comunicació escrita individual de l'empresari al treballador, que preveuen els articles 53.1 del text refós de l'Estatut dels treballadors i 14.1 del Reglament dels procediments per acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, aprovat pel Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

b) Les empreses, així mateix, han de presentar davant l'Institut la documentació necessària per calcular aquestes ajudes, segons el que estableix l'article 9 d'aquest Reial decret.

c) El pagament d'aquestes ajudes el fa l'Institut, una vegada disposi dels càlculs i justificants necessaris, i s'abona a cada treballador afectat mensualment en dotze pagues.

## CAPÍTOL III

### **Ajudes socials per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades de caràcter voluntari**

Article 14. *Requisits.*

1. Les empreses mineres que sol·licitin les ajudes socials per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades han d'acreditar fefaentment el compliment dels requisits objectius exigits als treballadors als quals es vincula l'ajuda i complir les condicions de tancament, i han d'aportar un pla de tancament acordat amb la representació dels treballadors que adjunti la relació nominal d'aquells als quals s'associï l'ajuda, d'acord amb el procediment que estableix aquest Reial decret.

2. Es poden acollir voluntàriament a baixa indemnitzada els treballadors de les empreses mineres susceptibles de ser beneficiàries d'aquestes ajudes, quan així ho sol·licitin les seves empreses, sempre que s'acreditin els següents requisits objectius:

a) La seva antiguitat en el règim especial de la mineria del carbó de la Seguretat Social des d'almenys tres anys.



b) La seva condició de treballadors de la plantilla anterior a 31 de desembre de 2011, en qualsevol de les empreses mineres privades del carbó que figuren a l'annex d'aquest Reial decret.

c) Una antiguitat a l'empresa en la qual causin baixa d'almenys un any abans de l'extinció del contracte de treball.

*Article 15. Exclusió de les ajudes socials per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades.*

No es pot causar dret a les ajudes que regula aquest capítol a conseqüència de l'extinció dels contractes dels treballadors de l'empresa minera en què concorri alguna de les circumstàncies següents:

1. Reunir els requisits per accedir a les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada o a la jubilació en els termes que preveuen l'article 161 i la disposició transitòria vintena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, sense perjudici dels drets que els treballadors tinguin davant de l'empresa.

2. Haver estat perceptors d'una ajuda per costos laborals mitjançant baixa incentivada en el marc del pla sectorial del carbó del període 2006 a 2012 i d'aquest Reial decret.

*Article 16. Quantificació de les ajudes.*

1. Als efectes del pagament de les ajudes socials per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades, l'Institut assumeix les obligacions indemnitzatòries de les empreses, com a conseqüència de l'extinció dels contractes de treball en el marc d'aquestes ajudes, d'acord amb els límits i criteris de quantificació que estableix aquest Reial decret.

2. L'import de la indemnització és el resultat d'addicionar una quantitat lineal de 10.000 euros i, una altra calculada individualment corresponent a 35 dies de salari per any treballat, i es prorrogegen per mesos els períodes de temps inferiors a un any, amb un límit de 30 mensualitats.

És responsabilitat de l'empresa minera determinar l'import de la quantitat variable que correspongui a cada treballador. Aquest càlcul s'efectua d'acord amb l'últim salari meritat pel treballador, a exclusió dels conceptes que assenyala l'article 26.2 del text refós de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, així com les hores extraordinàries i altres percepcions de caràcter extraordinari.

Per determinar l'últim salari meritat pel treballador, l'empresa ha de considerar, com a retribució fixa, la de la data de l'acomiadament, en concret, la percebuda l'últim mes, prorratejada amb les pagues extraordinàries, i com a retribució variable, la corresponent als dotze mesos anteriors a la data de l'acomiadament. L'import anual obtingut, fix i variable, descomptats, en tot cas, els conceptes que assenyala el paràgraf anterior, es divideix entre 365 dies per obtenir el salari diari regulador d'aquesta quantitat variable.

3. La quantia d'aquesta indemnització s'incrementa en 24.000 euros, en el cas dels treballadors silicòtics de primer grau, sempre que acreditin aquesta circumstància mitjançant certificació emesa per l'organisme oficial competent en un termini màxim de dos anys a partir de la data en què causin baixa a la seva empresa.

4. L'Institut pot requerir tota la informació que consideri necessària per verificar els càlculs fets i comprovar que són ajustats als requeriments d'aquest Reial decret.

*Article 17. Sol·licitud.*

Les sol·licituds de les empreses que es vulguin acollir a les ajudes socials per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades s'han de presentar, abans de l'1 d'octubre de cada any, davant el president de l'Institut, en qualsevol de les formes que preveu

l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un pla en què figurin les mesures previstes per les empreses respecte de cadascuna de les unitats de producció objecte de tancament. Aquest pla ha d'estar acordat entre l'empresa i els representants dels treballadors, i ha d'adjuntar una relació nominal dels treballadors als quals es vinculi l'ajuda esmentada.

La sol·licitud ha de contenir, a més, la justificació que preveu l'article 13.7 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre.

La sol·licitud i la resta de la documentació que integri el procediment, inclosa la justificació de la concessió, es pot presentar via telemàtica per a la seva tramitació electrònica, de conformitat amb el que regula l'Ordre ITC/904/2008, de 28 de març, per la qual es crea el registre electrònic a l'Institut.

#### Article 18. *Instrucció de les ajudes.*

1. L'òrgan competent per instruir el procediment de concessió és la Gerència de l'Institut, el qual examina les sol·licituds i els documents annexos presentats i efectua la petició de tots els informes que consideri necessaris, així com requereix l'interessat perquè, si s'escau, esmeni la falta o adjunti els documents preceptius en el termini de deu dies, amb indicació que si no ho fa se'l tindrà per desistit de la seva petició.

2. L'Institut remet les sol·licituds, juntament amb la resta de l'expedient i el seu propi informe, a la Comissió Interministerial per a la Reordenació del Sector Miner creada per l'Acord de la Comissió Delegada del Govern per a Afers Econòmics, de 22 de febrer de 1990, modificat mitjançant els acords de dates 6 de juliol de 2000 i 2 de desembre de 2004, que les analitza i valora, i fa la proposta de resolució.

3. La proposta de resolució ha de constar d'un annex que inclogui la relació nominal de treballadors afectats.

#### Article 19. *Resolució.*

1. La Comissió Interministerial per a la Reordenació del Sector Miner eleva la proposta de resolució a la Presidència de l'Institut, que és l'òrgan competent per concedir aquestes ajudes.

Aquesta proposta de resolució es comunica a l'empresa sol·licitant perquè en el termini de 10 dies hàbils pugui al·legar i presentar els documents que consideri convenients al seu dret o manifestar la seva acceptació expressa, cas en què la proposta provisional es considera definitiva. Si no hi ha acceptació en aquest tràmit, una vegada examinades les al·legacions que s'hagin pogut aduir, es formula la proposta definitiva, que es notifica a la interessada perquè en el termini de 10 dies hàbils comuniqui la seva acceptació. Si no ho fa s'entén que desisteix de la sol·licitud.

2. El president de l'Institut ha de resoldre en el termini màxim de sis mesos des de la presentació per part de les empreses de la documentació necessària per a l'aprovació de les ajudes, mitjançant resolució que s'ha de notificar a les empreses interessades en aquest termini. Si en aquest no ha recaigut resolució expressa, es pot entendre desestimada la concessió de l'ajuda d'acord amb el que estableix l'article 25.5 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa. La resolució que sigui favorable ha de contenir la relació nominal de treballadors inclosos en els processos de reestructuració empresarial.

#### Article 20. *Justificació i pagament de les ajudes.*

1. Les empreses beneficiàries han de presentar la documentació justificativa de les baixes indemnitzades objecte d'ajuda, en el termini de dos mesos a comptar de la data en què es produeixi l'extinció de la relació laboral.

2. La justificació ha de contenir la informació següent:

a) La comunicació escrita individual de l'empresari al treballador, prevista en els articles 53.1 del text refós de l'Estatut dels treballadors i 14.1 del Reglament dels procediments per acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, aprovat pel Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

b) Els càlculs de la indemnització exempta i de la retenció fiscal a què donen lloc les diferents indemnitzacions fets per la beneficiària en virtut de la normativa aplicable.

c) La documentació necessària per calcular aquestes ajudes, segons el que estableix l'article 16 d'aquest Reial decret.

3. El pagament efectiu de les ajudes per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades als treballadors afectats s'efectua una vegada que es disposi dels càlculs i justificants necessaris, i s'abona d'una sola vegada.

#### Article 21. *Recol·locacions de treballadors excedents.*

1. Els treballadors afectats pel tancament d'unitats de producció d'empreses incloses en el Pla de tancament del Regne d'Espanya per a la mineria de carbó no competitiva i que no tinguin dret a les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada, poden optar per la recol·locació en altres empreses beneficiàries de les ajudes que preveu aquest Reial decret. En aquest cas, perceben de la seva empresa la indemnització legal i tenen dret a la prestació per desocupació que sigui procedent en funció del temps cotitzat, i aquestes indemnitzacions no són objecte d'ajuda.

2. Si abans de transcórrer un any des de l'extinció del contracte de treball, el treballador que ha optat per la recol·locació no s'ha recol·locat en una altra empresa beneficiària de les ajudes d'aquest Reial decret, l'empresa d'origen o el treballador, en cas que aquesta no estigui activa, pot sol·licitar davant l'Institut les ajudes descrites per a les baixes indemnitzades, sempre que en el moment d'extingir la seva relació laboral compleixi els requisits exigits i figuri, a sol·licitud de l'empresa, com a treballador recol·locable.

3. L'import de les ajudes per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades que preveu l'apartat anterior és del 55 per cent de l'import que li hauria correspost en la data d'extinció del seu contracte, sense que la suma d'aquesta quantitat i la indemnització percebuda de la seva empresa pugui superar el 100 per cent d'aquesta.

## CAPÍTOL IV

### Seguiment i control de les ajudes

#### Article 22. *Inspecció i informació.*

1. Sense perjudici de les atribucions de les comunitats autònomes a les quals se'ls hagin transferit les competències sobre la mineria del carbó, l'Institut ha de dur a terme, en l'exercici de les seves funcions, totes les inspeccions que siguin necessàries per comprovar i verificar el compliment de les condicions i els requisits a què estan sotmeses les ajudes regulades en aquest Reial decret.

2. Les empreses mineres que sol·licitin les ajudes han d'aportar a l'Institut, amb caràcter anual, un cens identificatiu dels treballadors de la seva plantilla amb indicació expressa de la seva categoria i antiguitat.

3. L'Institut pot requerir, així mateix, a les empreses peticionàries tota la informació d'ordre tècnic, laboral i comptable que sigui necessària per a la comprovació d'aquestes ajudes.

4. L'exercici d'aquestes funcions de seguiment i control s'ha de produir, si s'escau i quan sigui procedent, en cooperació amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària i la Tresoreria General de la Seguretat Social, d'acord amb la normativa vigent, respectant en tot cas el caràcter reservat de la informació tributària.

## Article 23. *Entitats col·laboradores.*

L'Institut pot contractar per al càlcul, la gestió i el pagament d'aquestes ajudes una o diverses entitats col·laboradores atenent el que preveu l'article 16 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre. L'àmbit d'actuació d'aquestes entitats col·laboradores pot ser provincial, autonòmic o nacional.

## Article 24. *Modificació i reintegrament.*

1. Qualsevol alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió d'aquestes ajudes, i, en tot cas, l'obtenció concurrent de subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, nacionals o internacionals, que siguin incompatibles, dóna lloc a la modificació de la resolució de concessió.

2. En cas d'incompliment total o parcial dels requisits que preveu aquest Reial decret, cal atenir-se al que disposa l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, sobre la procedència del reintegrament.

## Disposició addicional primera. *Notificació a la Comissió Europea.*

Les ajudes que regula aquest Reial decret s'han de notificar a la Comissió Europea de conformitat amb el que preveu l'article 7 de la Decisió 2010/787/UE del Consell, de 10 de desembre de 2010, i queden condicionades a la decisió d'aquella. Sobre això cal atenir-se al que disposa l'article 9.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

## Disposició addicional segona. *Prestacions per desocupació.*

Els treballadors que causin baixa a l'empresa i que, pel fet que reuneixen les condicions previstes en els articles 7, 14, i 21 d'aquest Reial decret, percebin indemnitzacions per cessament del vincle laboral, finançades amb les ajudes regulades aquí, així com els treballadors de les empreses públiques de la mineria del carbó que actuen amb la forma de societats mercantils estatals, encara que les seves empreses no siguin beneficiàries de les ajudes que preveu aquest Reial decret, tenen dret al reconeixement, per una sola vegada, de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel període màxim legal, d'acord amb el que estableix la disposició addicional dinovena de la Llei 4/1990, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 1990.

Abans de l'aprovació de les ajudes regulades en els capítols II i III d'aquesta norma s'ha de verificar individualment l'eventual reconeixement previ d'aquest dret d'acord amb el que preveu l'esmentada disposició addicional.

La situació legal de desocupació d'aquests treballadors es pot produir en virtut de procediment d'acomiadament col·lectiu, d'acord amb el que preveuen l'article 51 del text refós de l'Estatut dels treballadors i la disposició addicional segona del Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, o per causa prevista a la lletra c) de l'article 52, de l'esmentat text refós de l'Estatut dels treballadors.

A aquests efectes, les empreses mineres del carbó beneficiàries de les ajudes són les responsables de comunicar a l'autoritat laboral, simultàniament a la comunicació d'iniciació del procediment d'acomiadament col·lectiu instat, o a l'entitat gestora de les prestacions directament, en el cas d'acomiadament individual, la resolució del president de l'Institut aprovatòria de les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada o mitjançant baixes indemnitzades, en què es reconegui aquest dret, perquè es determini, com escaigui, l'aplicació de la disposició addicional dinovena de l'esmentada Llei 4/1990, de 29 de juny, prèvia acreditació de l'extinció del contracte i de la concessió de les ajudes.

En els casos de procediment d'acomiadament col·lectiu, les esmentades empreses beneficiàries han d'aportar a aquest Institut la comunicació a l'autoritat laboral de la decisió empresarial d'acomiadament col·lectiu i l'acta de finalització del període de consultes amb l'acord assolit que ha de contenir, necessàriament, la inclusió de tots els

treballadors que reuneixin els requisits que preveu aquest Reial decret, sense que calgui excloure'n cap per motius tècnics, organitzatius o de producció, i la posterior extinció efectiva ha de tenir l'aprovació dels treballadors.

Tant per als acomiadaments que regula l'article 52.c) de l'Estatut dels treballadors com per als acomiadaments col·lectius, les empreses han d'aportar la comunicació escrita individual de l'empresari al treballador que esmenten els articles 13 i 20 d'aquest Reial decret.

Els treballadors que causin baixa laboral en el sector no inclosos en els paràgrafs anteriors tenen dret a les prestacions per desocupació que els corresponguin, en funció dels seus períodes d'ocupació cotitzada.

En tots dos supòsits, els treballadors han de complir la resta dels requisits que s'exigeixen per a la percepció de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial.

Quan després de l'extinció dels contractes de treball a les empreses mineres del carbó, independentment de la percepció o no d'ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada o mitjançant baixes indemnitzades, s'hagi determinat l'aplicació als treballadors afectats del que disposa la disposició addicional dinovena de l'esmentada Llei 4/1990, de 29 de juny, i se'ls hagin reconegut les prestacions de nivell contributiu pel període màxim legal, no se'ls pot tornar a reconèixer l'aplicació d'aquesta disposició en cap prestació contributiva posterior.

*Disposició addicional tercera. Extinció de les relacions laborals per baixa indemnitzada amb posterioritat al tancament de la unitat de producció.*

Els treballadors de l'empresa minera per als quals l'Institut hagi aprovat una ajuda per costos laborals mitjançant baixa indemnitzada poden veure extingida la seva relació laboral amb posterioritat al tancament efectiu de la unitat de producció, dins del termini màxim dels 36 mesos següents a la data del tancament, a fi de contribuir en les tasques de restauració i clausura de l'explotació minera.

L'empresa minera ha de justificar a la sol·licitud de les ajudes les raons de caràcter tècnic o organitzatiu que motiven la permanència d'un o diversos d'aquests treballadors, més enllà de la data en què s'hagi de produir el tancament de la unitat de producció. Aquesta circumstància s'ha de fer constar a la proposta i resolució d'ajudes socials per costos laborals mitjançant baixes indemnitzades que emeti l'organisme concedent.

*Disposició transitòria primera. Sol·licitud d'ajudes per als anys 2013 i 2014.*

El termini per presentar la sol·licitud de les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada i mitjançant baixes indemnitzades corresponents als anys 2013 i 2014 és de 30 dies, que es compten des de l'endemà de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret. Es poden sol·licitar les ajudes que regula aquesta norma per als treballadors que hagin extingit el seu contracte a l'empara del que preveu la disposició transitòria segona.

*Disposició transitòria segona. Règim transitori de les sol·licituds.*

Poden causar dret a les ajudes que regula aquest Reial decret els contractes de treball que hagin estat extingits per les empreses mineres del carbó entre l'1 de gener de 2013 i la seva entrada en vigor, sempre que concorrin els requisits que estableix aquest Reial decret i que l'extinció s'hagi produït d'acord amb el procediment d'acomiadament col·lectiu que preveu el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, o amb el que disposa l'article 52.c) del text refós de l'Estatut dels treballadors, i altres normes concordants. Així mateix, és necessari que la comunicació de l'acomiadament col·lectiu o de l'extinció dels contractes hagi advertit de la substitució de la indemnització legal que correspongui per les ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada o mitjançant baixes indemnitzades, així com el compromís de l'empresa de readmetre el

treballador en el supòsit que quedi exclòs de l'annex de la resolució per la qual s'estimi la concessió d'aquestes ajudes. Aquesta readmissió té els mateixos efectes legals que els previstos per als acomiadaments declarats nuls.

Disposició transitòria tercera. *Procediments d'acomiadament col·lectiu el 2013.*

1. Durant l'any 2013, si en la data en què es produeixin les extincions dels contractes dels treballadors en virtut de procediment d'acomiadament col·lectiu que preveu el Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre, no s'hi ha incorporat la resolució de concessió d'ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada o mitjançant baixes indemnitzades, les empreses beneficiàries han de comunicar a l'autoritat laboral aquesta resolució, tan aviat com la rebin.

L'autoritat laboral n'ha de donar trasllat a l'entitat gestora de les prestacions per desocupació, amb l'objectiu del reconeixement, per una sola vegada, de la prestació de nivell contribuïu pel període màxim legal, d'acord amb el que estableix la disposició addicional dinovena de la Llei 4/1990, de 29 de juny, amb efectes de la data de l'extinció efectuada en virtut de l'esmentat procediment d'acomiadament col·lectiu efectuat l'any 2013.

2. En el supòsit que la resolució de concessió d'ajudes socials per costos laborals per a treballadors d'edat avançada exclouï algun treballador acollit al procediment d'acomiadament col·lectiu, l'empresa ha de readmetre amb caràcter immediat el treballador amb els mateixos efectes legals dels acomiadaments declarats nuls.

Disposició transitòria quarta. *Ajudes concedides a l'empara de l'Ordre ECO/2771/2003, de 24 de setembre, i del Reial decret 808/2006, de 30 de juny.*

Les ajudes concedides a l'empara de l'Ordre ECO/2771/2003, de 24 de setembre, i del Reial decret 808/2006, de 30 de juny, pel qual s'estableix el règim d'ajudes per costos laborals mitjançant prejubilacions, destinades a cobrir càrregues excepcionals vinculades a plans de racionalització i reestructuració de l'activitat de les empreses mineres del carbó, es continuen regint pel que disposa la normativa esmentada.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de les competències exclusives que l'article 149.1.7a i 13a de la Constitució atribueix a l'Estat en matèria de legislació laboral i de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica.

Disposició final segona. *Desplegament reglamentari.*

El ministre d'Indústria, Energia i Turisme, en l'àmbit de les seves competències, pot dictar les disposicions necessàries per al desplegament del que estableix aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Aplicació i execució del Reial decret.*

Els òrgans competents del Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme i els organismes públics dependents i amb competència en la matèria han d'adoptar les mesures necessàries per a l'aplicació i l'execució del que disposa aquest Reial decret.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», i amb efectes des de l'1 de gener de 2013.

Madrid, 1 d'agost de 2014.

FELIPE R.

El ministre d'Indústria, Energia i Turisme,  
JOSÉ MANUEL SORIA LÓPEZ



## «ANNEX

Empresa mineria privada	Unitat producció	Explotació
Alto Bierzo, S.A.	Alto Bierzo. Torre del Bierzo. Viloria. Alto Bierzo. Charcón. Rebollal y Pico.	Subterrània. Subterrània. Subterrània. Cel obert. Cel obert. Cel obert.
Carbones Arlanza, S.L.	Única.	Subterrània.
Carbones San Isidro y María, S.L.	Única.	Subterrània.
Carbonar, S.A.	Única.	Subterrània.
Carbones del Puerto, S.A.	Única.	Subterrània.
Cía. General Minera de Teruel, S.A.	Única.	Cel obert.
Coto Minero Cantábrico, S.A.	Vedat. Cantàbric. Única.	Subterrània. Subterrània. Cel obert.
Empresa Carbonífera del Sur, Encasur, S.A.	Puertollano.	Cel obert.
Endesa Generación, S.A.	Andorra.	Cel obert.
Hijos de Baldomero García, S.A.	Subterrània.	Subterrània.
La Carbonífera del Ebro, S.A.	Única.	Subterrània.
S.A. Hullera Vasco-Leonesa	Subterrània. Cel obert.	Subterrània. Cel obert.
S.A. Minera Catalano-Aragonesa	Subterrània. Cel obert.	Subterrània. Cel obert.
Unión Minera del Norte, S.A.	Subterrània. Cel obert.	Subterrània. Cel obert.
Empresa mineria pública	Unitat producció	Explotació
Hulleras del Norte, S.A.	Agrupació Caudal. Agrupació Nalón.	Subterrània. Subterrània».