

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

3762 *Ordre ESS/256/2018, de 12 de març, per la qual es desplega el Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.*

El Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, estableix a l'article 6.2 que a les seves disposicions d'aplicació i desplegament s'han d'especificar el contingut i el procediment de remissió de l'informe proposta no vinculant que les entitats gestores o les mútues han de remetre a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, a l'efecte de la concessió o denegació de l'incentiu sol·licitat per les empreses protegides respectives.

Per la seva banda, l'article 7.3 de l'esmentat Reial decret 231/2017, de 10 de març, preveu que les resolucions de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social puguin ser objecte de recurs d'alçada, previ al recurs contenciós administratiu, per la qual cosa s'incorpora al procediment electrònic la tramitació dels possibles recursos d'alçada contra les resolucions esmentades, mitjançant l'ampliació del fitxer ja existent que figura a l'annex I. Igualment, s'aclareixen i es desenvolupen alguns dels requisits que estableix per a l'accés a l'incentiu el Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Es fa necessari, en conseqüència, desplegar el Reial decret esmentat quant als aspectes assenyalats.

D'altra banda, es modifica l'apartat 3 de l'article 8 de l'Ordre TAS/3623/2006, de 28 de novembre, per la qual es regulen les activitats preventives en l'àmbit de la Seguretat Social i el finançament de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals, per tal d'adequar-ne la regulació al marc normatiu vigent.

Aquesta Ordre s'até als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, quant al principi de necessitat, compleix la previsió que preveu la disposició final tercera del Reial decret 231/2017, de 10 de març, que faculta la ministra d'Ocupació i Seguretat Social per dictar totes les disposicions de caràcter general que siguin necessàries per a l'aplicació i el desplegament d'aquest Reial decret i, pel que fa als principis de proporcionalitat, seguretat jurídica i eficiència, aconsegueix el seu objectiu de l'única manera possible, que és mitjançant l'aprovació d'una ordre ministerial que desenvolupi determinats aspectes del procediment de reconeixement o denegació de la reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

Per la seva banda, en relació amb el principi d'eficàcia, la norma aconsegueix la finalitat perseguida, que és articular un procediment de tramitació de les sol·licituds d'incentius per les empreses i dels recursos que s'hi puguin presentar, adequat al nou marc normatiu que estableix el Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Finalment, compleix el principi de transparència mentre que, amb caràcter previ a l'elaboració del projecte i de conformitat amb el que preveuen l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i l'article 26.2 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, s'ha substanciat el tràmit de consulta pública a fi de sol·licitar l'opinió dels ciutadans i les organitzacions més representatives potencialment afectats per la norma, als quals se'ls ha facilitat informació en aquest sentit a través del portal web del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

En el seu procés de tramitació, de conformitat amb el que preveu l'article 26.6 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, aquesta Ordre s'ha sotmès al tràmit d'audiència i informació pública. Així mateix, ha rebut l'informe de la Comissió Ministerial d'Administració Digital del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, de conformitat amb el que disposa l'article 2.2.i) de l'Ordre ESS/1355/2015, de 25 de juny, per la qual es crea la Comissió Ministerial d'Administració Digital del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i se'n regulen la composició i les funcions.

Aquesta Ordre es dicta en ús de les facultats conferides per l'article 5.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, en relació amb el que estableix la disposició final tercera del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

En virtut d'això, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Funció Pública, dispenso:

Article 1. *Creació del fitxer informàtic per a la remissió dels informes proposta no vinculants i de la informació sobre els recursos d'alçada per les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

Es crea el fitxer informàtic per a la remissió dels informes proposta no vinculants i de la informació sobre els recursos d'alçada per les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, el contingut dels quals és el que figura a l'annex I.

Article 2. *Remissió dels informes proposta no vinculants i de la informació sobre els recursos d'alçada per les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

1. L'informe proposta no vinculant de les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social a què es refereix l'article 6.2 del Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral, considerades, si s'escau, les al·legacions a què es refereix el precepte esmentat, s'ha d'ajustar al fitxer informàtic les característiques i el contingut del qual recullen, respectivament, la disposició addicional primera i l'annex I.

2. Sense perjudici del que estableix l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, el recurs d'alçada contra les resolucions de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social s'ha de presentar a l'entitat gestora o la mútua que estableix l'article 6 del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

L'entitat gestora o la mútua ha d'informar dels recursos d'alçada que, si s'escau, interposin les empreses contra les resolucions a què es refereix el paràgraf anterior i ha de remetre la documentació a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social en el fitxer informàtic a què es refereix l'apartat anterior, que l'ha d'eleva a l'òrgan competent per a la seva resolució de conformitat amb el que preveu l'article 121.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

3. En el cas de remissió dels recursos i informes per alguna de les entitats gestores de la Seguretat Social els documents han d'anar signats electrònicament per la persona responsable de la seva tramitació. En cas que es tracti de les mútues, aquests documents els ha de signar electrònicament el gerent o la persona en qui delegui, que acredita amb la seva signatura que la documentació remesa en el fitxer informàtic inclou tots els documents aportats per l'empresa i que són una còpia fidel dels originals.

4. La documentació que esmenten els apartats 2 i 3 es compon dels documents previs a la resolució, del recurs presentat per l'empresa i de l'informe proposta elaborat en aquest sentit, els originals dels quals han de quedar arxivats a l'entitat gestora o la mútua a què es refereix l'article 6 del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Article 3. Determinació del període d'observació a què es refereix l'article 5 del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Per determinar el nombre d'exercicis naturals que componen el període d'observació, el còmput de les cotitzacions comença amb l'any anterior al de la sol·licitud, al qual s'han d'afegir, si s'escau, consecutivament, les cotitzacions corresponents als exercicis naturals anteriors fins a assolir el volum mínim de cotització a què es refereix l'article 2.1.a) del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Article 4. Determinació de la mútua responsable de la tramitació de la sol·licitud a què es refereix l'article 6 del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

1. En el supòsit d'informes proposats tramitats indegudament per una mútua que no sigui la responsable de la sol·licitud segons el que estableix l'article 6 del Reial decret 231/2017, de 10 de març, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de comunicar la resolució de l'incident a la mútua responsable. Així mateix, ha de posar en coneixement seu els antecedents necessaris de manera que la mútua responsable de la tramitació de la sol·licitud pugui disposar de les dades necessàries per a la remissió, si s'escau, de l'informe del recurs d'alçada.

2. Per determinar la mútua responsable de la tramitació de la sol·licitud a què es refereix l'article 6.4 del Reial decret 231/2017, de 10 de març, s'ha de considerar el codi de compte de cotització més antic de l'activitat esmentada d'entre els que hagin tingut treballadors en alta en el període d'observació.

Article 5. Càlcul dels índexs de sinistralitat a què es refereix l'annex II del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Per al càlcul dels índexs de sinistralitat a què es refereix l'annex II del Reial decret 231/2017, de 10 de març, s'ha de computar tota la sinistralitat que correspongui al període d'observació, inclosa aquella la contingència professional de la qual s'hagi reconegut o declarat en el període d'observació encara que aquesta correspongui a períodes anteriors.

Es considera que es compleixen els límits de sinistralitat a què es refereix l'annex II del Reial decret 231/2017, de 10 de març, quan els valors dels índexs siguin inferiors als límits que estableix l'ordre corresponent per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social que contenen les lleis de pressupostos generals de l'Estat respectives.

Article 6. Concepte de petita empresa als efectes de la declaració d'activitats preventives.

Als efectes de completar la declaració d'activitats preventives de l'annex I del Reial decret 231/2017, de 10 de març, es considera petita empresa qualsevol que tingui un volum de cotitzacions per contingències professionals més gran o igual a 250 euros i més petit o igual a 5.000 euros, en un període d'observació de 4 anys.

Article 7. Disposicions relatives al compliment de determinats requisits.

1. L'acreditació del compliment del que estableix l'article 2.1.d) del Reial decret 231/2017, de 10 de març, i de la realització de les inversions, a què es refereix l'article 3.2 del mateix Reial decret, s'ha de fer mitjançant la presentació d'una declaració responsable, de conformitat amb el model que recull l'annex III, que ha d'acompanyar la sol·licitud de la qual, si s'escau, ha de formar part.

L'import de les inversions declarades s'ha de consignar sense incloure l'impost sobre el valor afegit i s'ha de desglossar pels exercicis naturals del període d'observació sol·licitat.

2. La verificació del compliment del requisit que estableix l'article 2.1.c) del Reial decret 231/2017, de 10 de març, del fet que està al corrent en el compliment de les seves obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social a la data de finalització del

termini de presentació de les sol·licituds correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social, que ha d'informar-ne a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social.

3. Correspon a l'empresa mantenir a disposició dels òrgans de control que esmenta l'article 9 del Reial decret 231/2017, de 10 de març, la documentació relativa a les inversions efectuades en les activitats preventives complementàries incloses en la seva declaració responsable que, si s'escau, hagin efectuat.

Article 8. *Presentació de les sol·licituds.*

De conformitat amb el que estableix l'article 2.3 del Reial decret 231/2017, de 10 de març, s'ha de presentar una única sol·licitud corresponent a tots els codis de compte de cotització amb el mateix codi d'activitat segons la tarifa de cotització a la Seguretat Social per contingències professionals.

Article 9. *Reducció de l'import dels incentius.*

Quan, a la vista del nombre de sol·licituds presentades per les empreses, es prevegi que la quantia total dels incentius que es puguin reconèixer hagi d'excedir el límit que fixa l'article 4.2 del Reial decret 231/2017, de 10 de març, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social ha de procedir a efectuar una reducció proporcional dels imports a reconèixer als efectes de complir amb la limitació prevista, i ha de deixar constància d'aquest fet en les resolucions corresponents.

Disposició addicional primera. *Característiques del fitxer informàtic que regulen els articles 1 i 2.*

El fitxer informàtic creat a l'article 1 ha de tenir les característiques que es recullen a continuació i el contingut que figura a l'annex I.

Nom: fitxer per a la remissió dels informes proposta no vinculants i de la informació sobre els recursos d'alçada per les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

Òrgans de l'administració responsables del fitxer: Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social.

Serveis i unitats davant els quals es poden exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació: Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social.

Mesures de Seguretat: nivell mitjà.

Sistema de tractament: automatitzat.

Estructura bàsica: dades de les empreses inscrites a la Seguretat Social, identificatives, d'ocupació i econòmiques.

Tipus de dades de caràcter personal:

Dades especialment protegides de salut.

Dades identificatives.

Dades de característiques personals.

Dades professionals.

Dades de detalls de l'ocupació.

Dades econòmiques.

Descripció de la finalitat del fitxer i els usos previstos:

Gestió dels incentius que regula el Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

Informes no vinculants d'entitats gestores i mútues per a l'aplicació del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Persones o col·lectius sobre els quals s'obtinguin dades o estiguin obligats a subministrar-les: responsables de la cotització de les empreses inscrites a la Seguretat Social.

Procediment de recollida de dades:

Representant legal de l'empresa o el treballador autònom amb cobertura de contingències professionals de la Seguretat Social.

L'obligació de subministrar-les recau en les entitats gestores, mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i empreses col·laboradores en la gestió de les contingències professionals de la Seguretat Social.

Cessions de dades de caràcter personal previstes: organismes de la Seguretat Social, Inspecció de Treball i Seguretat Social, Subdirecció General de Recursos del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Transferències de dades de caràcter personal previstes: no se'n preveuen.

Disposició addicional segona. *Característiques del fitxer informàtic de contingències professionals de la Seguretat Social.*

De conformitat amb el que disposa l'article 20 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, es crea el fitxer informàtic de contingències professionals de la Seguretat Social, les característiques del qual es recullen a continuació i el contingut del qual és el que figura a l'annex II.

Nom: fitxer informàtic de contingències professionals de la Seguretat Social.

Òrgans de l'Administració responsables de fitxer: Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social.

Serveis i unitats davant els quals es poden exercir els drets d'accés, rectificació i cancel·lació: Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social.

Mesures de seguretat: nivell alt.

Sistema de tractament: automatitzat.

Estructura bàsica: dades de les empreses inscrites a la Seguretat Social: identificatives, d'ocupació i econòmiques.

Tipus de dades de caràcter personal:

Dades especialment protegides de salut.

Dades identificatives.

Dades de característiques personals.

Dades professionals.

Dades de detalls de l'ocupació.

Dades econòmiques.

Descripció de la finalitat del fitxer i els usos previstos:

Gestió de les contingències professionals del sistema de la Seguretat Social.

Article 42 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

Reial decret 1993/1995, de 7 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament sobre col·laboració de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

Ordre de 25 de novembre de 1966, per la qual es regula la col·laboració de les empreses en la gestió del règim general de la Seguretat Social.

Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

Persones o col·lectius sobre els quals s'obtinguin dades o estiguin obligats a subministrar-les: obtenció de dades de treballadors afiliats a la Seguretat Social i empreses inscrites a la Seguretat Social.

Procediment de recollida de les dades:

Representant legal de l'empresa o el treballador autònom amb cobertura de contingències professionals de la Seguretat Social.

L'obligació de subministrar-les recau en les entitats gestores, mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i empreses col·laboradores en la gestió de les contingències professionals de la Seguretat Social.

Cessions de dades de caràcter personal previstes: organismes de la Seguretat Social, Administració laboral, Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Transferències de dades de caràcter personal previstes: no se'n preveuen.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogada l'Ordre TIN/1448/2010, de 2 de juny, per la qual es desplega el Reial decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral, a excepció de la disposició addicional tercera i l'annex V.

2. Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquesta Ordre.

Disposició final primera. *Modificació de l'Ordre TAS/3623/2006, de 28 de novembre, per la qual es regulen les activitats preventives en l'àmbit de la Seguretat Social i el finançament de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.*

L'apartat 3 de l'article 8 de l'Ordre TAS/3623/2006, de 28 de novembre, per la qual es regulen les activitats preventives en l'àmbit de la Seguretat Social i el finançament de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals, queda redactat en els termes següents:

«3. Amb càrrec al 80 per cent de l'excés d'excedents de la gestió de les contingències professionals generat per les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, ingressat en el Banc d'Espanya a disposició d'aquest Ministeri, es poden fer aportacions addicionals a la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals per finançar els programes sectorials i territorials destinats a afavorir la promoció de la seguretat i la salut dels treballadors en les empreses i enfortir el paper dels interlocutors socials i la implicació d'empresaris i treballadors en la seva millora, segons el que preveu, si s'escau, l'Estratègia Espanyola de Seguretat i Salut en el Treball vigent en cada moment.

La quantia d'aquestes aportacions addicionals, que són complementàries a les que preveu l'apartat 1 d'aquest article i no computen en el límit anual que fixa l'apartat 2 anterior, l'ha d'establir anualment la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social, tenint en compte l'excés d'excedents generat per les mútues en l'últim exercici.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquesta Ordre es dicta a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva sobre el règim econòmic de la Seguretat Social.

Disposició final tercera. *Facultats d'aplicació i desplegament.*

Es faculta el secretari d'Estat de la Seguretat Social per resoldre totes les qüestions que es puguin plantejar en l'aplicació d'aquesta Ordre, així com per modificar el disseny i contingut dels annexos quan les circumstàncies ho requereixin.

Disposició final quarta. *Entrada en vigor.*

Aquesta Ordre entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat» amb efectes de l'1 de gener de 2018.

Madrid, 12 de març de 2018.—La ministra d'Ocupació i Seguretat Social, Fátima Báñez García.

ANNEX I

Contingut del fitxer per a la remissió dels informes proposta no vinculants i de la informació sobre els recursos d'alçada per les entitats gestores o mútues col·laboradores amb la Seguretat Social

I. Informació sobre la sol·licitud: identificació de l'entitat gestora o la mútua que cobreix les contingències professionals:

Dades de l'empresa:

Període d'observació (anys de què es compon).

Codi d'identificació fiscal.

Codi de compte de cotització principal.

Activitat econòmica de l'empresa segons CNAE de la tarifa de primes d'accidents de treball i malalties professionals.

Raó social de l'empresa sol·licitant.

Autorització de l'empresari a la mútua responsable a conèixer totes les dades per a la resolució de l'expedient.

Compliment de l'article 2.1.d) del Reial decret 231/2017, de 10 de març. Nombre d'infraccions molt greus. Nombre d'infraccions greus.

Dades de l'acció preventiva del Reial decret 231/2017, de 10 de març:

Imports de les inversions de l'empresa a què fa referència l'article 3.2 del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Compliment dels articles 2.1.e) i 2.1.f) del Reial decret 231/2017, de 10 de març, en relació amb les qüestions de la declaració responsable sobre activitats preventives que conté l'annex I (sí, no).

II. Dades addicionals per a la presentació de l'informe proposta quan hi hagi tràmit d'audiència:

Número d'expedient de l'informe proposta.

Compliment del termini de presentació d'al·legacions en tràmit d'audiència (sí, no).

Arxivament, si s'escau, amb la còpia escanejada de les al·legacions de l'empresa davant el tràmit d'audiència o l'escrit de desistiment de l'empresa.

III. Proposta de l'entitat gestora o la mútua:

Favorable (sense al·legacions de l'empresa).

Favorable (amb al·legacions de l'empresa).

Desfavorable (amb al·legacions de l'empresa).

Desistiment en tràmit d'audiència segons escrit aportat per l'empresa.

Sense informe proposta (empreses amb codis de compte de cotització en altres entitats gestores o mútues).

Data de l'informe proposta.

IV. Informació sobre el recurs d'alçada, al·legacions formulades per la mútua i/o empresa:

- Número d'expedient de l'informe proposta amb identificació de la resolució.
- Número d'expedient en tràmit d'audiència.
- Codi de compte de cotització inexistent o sense cotitzacions l'any sol·licitat.
- CNAE inexistent en l'empresa que sol·licita l'incentiu.
- L'empresa no compleix el mínim de quotes en el període d'observació sol·licitat.
- Incompliment de l'índex I de sinistralitat general.
- Incompliment de l'índex II de sinistralitat general.
- Incompliment de l'índex III de sinistralitat extrema.
- L'empresa NO està al corrent de pagament.
- Discrepància amb l'import de l'incentiu percebut. Inversió declarada en el període d'observació o percentatge incentiu sobre quotes.
- Discrepància en el nombre de sancions greus o molt greus.
- Valoració del recurs per part de l'entitat gestora o mútua (favorable, desfavorable).
- Exclusió de l'incentiu.
- Compliment dels articles 2.1.e) i 2.1.f) del Reial decret 231/2017, de 10 de març, en relació amb les qüestions de la declaració responsable sobre activitats preventives que conté l'annex I.
- Altres causes de recurs.
- Compliment del termini de presentació del recurs.
- Documentació de l'expedient.
- Documentació del recurs de l'empresa.
- Documentació de l'informe de valoració del recurs per part de l'entitat gestora o la mútua.

ANNEX II

Contingut del fitxer informàtic de contingències professionals de la Seguretat Social

I. Informació relativa a totes les empreses i els treballadors per compte propi que hagin tingut algun reconeixement de prestacions de la Seguretat Social per contingències professionals:

Identificació de l'entitat gestora, la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social o l'empresa col·laboradora que notifica.

Dades de l'empresa o el treballador autònom:

- Període d'observació (data d'inici i data final).
- Codi de compte de cotització principal o número d'afiliació a la Seguretat Social.
- Activitat econòmica de l'empresa segons CNAE de la tarifa de primes d'accidents de treball i malalties professionals.
- Nombre de treballadors de baixa laboral, dies abonats i import total abonat per incapacitat temporal derivada d'AT/EP en pagament directe.
- Nombre de treballadors de baixa laboral, dies abonats i import total abonat per risc durant l'embaràs i durant la lactància.
- Nombre de treballadors i import total abonat per auxili per defunció, indemnitzacions a preu fet, indemnitzacions per barem, altres indemnitzacions i lliuraments únics, lliuraments per desplaçament, pròtesis, vehicles per a invàlids, altres prestacions i indemnitzacions, farmàcia, assistència sanitària amb mitjans propis i aliens d'AT/EP.
- Informació sobre les activitats preventives: tipus de modalitat d'organització preventiva de l'empresa, indicació de la realització de l'avaluació de riscos, segons certificació de

l'organisme acreditat, si l'empresa acredita el compliment dels requisits bàsics en matèria de prevenció de riscos laborals, si incorpora a la plantilla recursos preventius propis malgrat que no estigui legalment obligada a efectuar-ho o amplia els recursos propis existents, si fa auditories externes del sistema preventiu malgrat que no hi estigui legalment obligada i si hi ha plans de mobilitat a l'empresa.

Règim de Seguretat Social.

Empresa de treball temporal (sí, no).

II. Informació referida als accidents de treball amb algun dia de baixa laboral o accidents mortals:

Identificació de l'entitat gestora, la mútua o l'empresa col·laboradora que notifica.

Número de referència que l'aplicació Delt@ assigna a cada informe d'accident de treball.

Dades de l'empresa:

Codi de compte de cotització (CCC) al qual pertany el treballador/a.

Indicació de si és subcontracta o usuària d'una empresa de treball temporal (ETT).

Dades del treballador/a:

Identificació del treballador/a mitjançant: NAF: número d'afiliació a la Seguretat Social i IPF: identificador de persona física.

Codi d'ocupació del treballador seguint la classificació CNO-94.

Identificació de l'ocupació o la situació per la qual cotitza el treballador.

Situació professional del treballador.

Data d'ingrés a l'empresa.

Indicació de si és el treball habitual o no.

Sexe.

Nacionalitat.

Data de naixement.

Tipus de contracte.

Durada de la jornada.

Dades de l'accident:

Lloc on va ocórrer, si ha estat un accident de trànsit, tipus d'empresa on ha succeït l'accident, dia i hora de la setmana en què va ocórrer, agent material que va desencadenar l'accident, forma de contacte, si l'accident ha afectat més d'un treballador.

Dades mèdiques:

Data de la baixa mèdica.

Tipus d'assistència: ambulatòria o hospitalària.

Part del cos lesionada.

Diagnòstic mèdic segons classificació CIE-10.

Indicació de si és una mort o no.

Dades econòmiques de la situació d'incapacitat temporal:

Base reguladora diària.

Nombre de dies abonats en el període.

Data de l'alta laboral.

Notificació del tancament del procés:

Data del tancament del procés.

Causa del tancament: alta per cura i/o alta laboral, alta amb proposta d'incapacitat permanent, alta amb proposta de canvi de feina, mort, altres causes, lesions permanents no invalidants.

III. Informació referida a les prestacions de risc durant l'embaràs, risc durant la lactància, pagaments per indemnitzacions i lliuraments únics reglamentaris i per altres prestacions de la Seguretat Social:

Identificació de l'entitat gestora, la mútua o l'empresa col·laboradora que notifica.
Tipus de prestació.

Dades de l'empresa:

Codi de compte de cotització (CCC) al qual pertany el treballador/a.

Dades del treballador/a:

Identificació del treballador/a mitjançant NAF: número d'afiliació a la Seguretat Social i IPF: identificador de persona física.

Codi d'ocupació del treballador seguint la classificació CNO-94.

Identificació de l'ocupació o la situació per la qual cotitza el treballador.

Dades econòmiques de la prestació:

Base reguladora diària (si escau).

Import.

Data de la baixa i data i causa de l'alta laboral (si escau).

Sexe.

Nacionalitat.

Data de naixement.

Tipus de contracte.

Durada de la jornada.

ANNEX III

Declaració responsable de l'empresari (articles 2.1.d i 3.2 del Reial decret 231/2017, de 10 de març)

Declaració responsable de l'empresari sobre la concurrència del requisit sobre sancions i dels imports de les inversions efectuades en el període d'observació a què es refereixen el paràgraf d) de l'article 2.1 i l'article 3.2 del Reial decret 231/2017, de 10 de març.

Qüestions	Sí	No	No escau	Notes
1. Import de les inversions efectuades a què es refereix l'article 3.2 del Reial decret 231/2017. (S'han de consignar en euros i sense IVA a la columna «Notes»).				
– Import de les inversions l'any anterior al de la sol·licitud de l'incentiu.				
– Import de les inversions el segon any anterior al de la sol·licitud de l'incentiu.				
– Import de les inversions el tercer any anterior al de la sol·licitud de l'incentiu.				
– Import de les inversions el quart any anterior al de la sol·licitud de l'incentiu.				

Qüestions	Sí	No	No escau	Notes
2. Ha estat sancionada l'empresa per la comissió de les infraccions que recull l'article 2.1.d) del Reial decret 231/2017. (Consigneu-ne el nombre a la columna «Notes»).				
- Sancions per infraccions molt greus.				
- Sancions per infraccions greus.				

Declaro l'exactitud de les dades anteriors

Signat: l'empresari, o l'administrador o el president del Consell d'Administració, o el representant legal de l'empresa

(Consigneu-hi el nom i els cognoms)