

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, RELACIONS AMB LES CORTS I IGUALTAT

**5569** *Reial decret 259/2019, de 12 d'abril, pel qual es regulen les unitats d'Igualtat de l'Administració General de l'Estat.*

L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe. Al mateix temps, l'article 9.2 de la Constitució estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives.

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes es dicta a l'empara dels principis constitucionals d'igualtat i no discriminació. Aquesta llei orgànica consagra a l'article 15 l'aplicació transversal del principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, que informa l'actuació de tots els poders públics i que ha de ser integrat en el conjunt de les polítiques públiques. L'article 77 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de gener, disposa que «en tots els ministeris s'ha d'encomanar a un dels seus òrgans directius el desenvolupament de les funcions relacionades amb el principi d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit de les matèries de la seva competència». Aquest manament legal es va complir mitjançant l'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2007, en què es van especificar els òrgans directius que en cada departament ministerial tindrien encomanades aquestes funcions.

La creació de les unitats d'igualtat és una de les manifestacions de l'aplicació transversal del principi d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes al·ludit abans. Aquest Reial decret desplega les unitats d'igualtat esmentades i en precisa l'abast, com a instrument per garantir l'aplicació efectiva del principi esmentat a l'Administració General de l'Estat.

La Secretaria d'Estat d'Igualtat, en atenció a la transversalitat, té encomanades, entre d'altres, «les funcions de proposar i desenvolupar les polítiques del Govern en matèria d'igualtat», d'acord amb el Reial decret 816/2018, de 6 de juliol, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat.

Per la seva banda, correspon a la Direcció General de la Funció Pública, d'acord amb l'article 8.1.g) del Reial decret 863/2018, de 13 de juliol, pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del Ministeri de Política Territorial i Funció Pública, «l'establiment a l'Administració General de l'Estat de criteris comuns, la coordinació, la promoció, l'impuls i els plans de formació en matèria d'igualtat i no discriminació dels empleats públics, així com l'elaboració d'informes i memòries en les matèries esmentades, i la participació en els fòrums europeus i internacionals relatius a aquesta matèria».

La Comissió interministerial d'igualtat entre dones i homes, que regula el Reial decret 1370/2007, de 19 d'octubre, té entre les seves funcions, d'acord amb l'article 3, lletra a), desenvolupar el «seguiment i la coordinació del desenvolupament i aplicació dels informes d'impacte de gènere i de les actuacions de les unitats d'igualtat constituïdes a cada departament ministerial, així com de la participació de les dones en els llocs de representació i direcció de l'Administració General de l'Estat.»

En coherència amb les funcions atribuïdes a la Secretaria d'Estat d'Igualtat, a la Direcció General de la Funció Pública i a la Comissió interministerial d'igualtat entre dones i homes, aquest Reial decret detalla les funcions d'impuls, coordinació tècnica i suport que els correspon dur a terme en relació amb les unitats d'igualtat.

A més, tenint en compte les seves competències, una de les eines essencials per al desenvolupament de les polítiques d'igualtat, és l'Institut de la Dona i per a la Igualtat

d'Oportunitats, dependent de la Secretaria d'Estat d'Igualtat, que assumeix un paper instrumental en la coordinació de les unitats d'igualtat.

D'acord amb el que s'ha exposat, aquest Reial decret s'adequa als principis de bona regulació que estableix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Així, quant al principi de necessitat, és evident que tracta d'establir un instrument que potenciï la igualtat entre dones i homes. D'altra banda, el Reial decret s'ajusta als principis de proporcionalitat, seguretat jurídica i eficiència, en establir el Reial decret la regulació indispensable per aconseguir l'objectiu desitjat; així mateix, el Reial decret és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, tant en l'àmbit nacional com en l'europeu, i no suposa la creació de noves càrregues administratives.

En virtut d'això, a proposta de la vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat i de la ministra de Política Territorial i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 12 d'abril de 2019,

DISPOSO:

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. Constitueix l'objecte d'aquest Reial decret establir la regulació de les unitats d'igualtat, per a l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes en l'Administració General de l'Estat, en el marc del que preveu l'article 77 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. Aquesta disposició és aplicable a l'Administració General de l'Estat i a les unitats d'igualtat que es constitueixin en els organismes públics, vinculats o dependents d'aquesta.

Article 2. *Creació i adscripció.*

1. A cadascun dels departaments ministerials s'ha de constituir una unitat d'igualtat, de conformitat amb el que estableix l'article 77 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

2. Les unitats d'igualtat s'han d'integrar en l'estructura orgànica de cada departament ministerial, i queden adscrites a la subsecretaria a través d'alguns dels seus òrgans directius dependents, d'acord amb el que disposi el reial decret pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica bàsica del departament i amb les característiques que determina l'article 4.

3. Així mateix, es poden crear unitats d'igualtat en els organismes públics, vinculats o dependents de l'Administració General de l'Estat. Les unitats d'igualtat esmentades s'adscriuen d'acord amb el que disposin els seus estatuts respectius.

La unitat d'igualtat del departament d'adscripció exerceix les funcions a què es refereix l'article 3, respecte als organismes públics, vinculats o dependents, que no disposin d'unitats d'igualtat pròpies, amb la subscripció prèvia del conveni corresponent.

Article 3. *Funcions.*

1. Les unitats d'igualtat dels departaments ministerials i, si s'escau, dels organismes públics vinculats o dependents, han de prestar a l'òrgan directiu del qual depenguin el suport administratiu especialitzat que sigui necessari en l'exercici de les funcions a què es refereix l'article 77 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, relacionades amb l'aplicació efectiva del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit de les seves competències.

2. En particular, han de donar suport a l'òrgan directiu esmentat en l'exercici de les funcions següents:

a) Assessorar i proposar, en els seus àmbits respectius, les actuacions o iniciatives, incloses les formatives, que afavoreixin l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

b) Assessorar i coordinar l'elaboració, seguiment i avaluació dels plans d'igualtat entre dones i homes de l'Administració General de l'Estat en els seus respectius departaments ministerials, així com participar en la Comissió Tècnica d'Igualtat d'Oportunitats i Tracte de Dones i Homes de la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat i en els seus grups de treball.

c) Elaborar els diagnòstics, les propostes i els informes que siguin necessaris i que derivin dels acords adoptats per la Comissió Tècnica d'Igualtat, que siguin requerits per la Direcció General de la Funció Pública.

d) Coordinar la recopilació d'informació per a l'elaboració, el seguiment i l'avaluació dels plans directius o estratègics d'igualtat en el seu respectiu departament ministerial.

e) Sol·licitar la informació sobre la implementació del protocol davant de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe en els seus respectius departaments ministerials, així com desenvolupar les actuacions que se'ls assigni en el protocol esmentat.

f) Realitzar altres funcions d'assessorament, informe i seguiment que li siguin assignades en relació amb el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en general.

g) Realitzar un informe anual sobre les polítiques públiques d'igualtat portades a terme pel seu departament ministerial i així com sobre les actuacions desenvolupades per la unitat.

3. Tots els òrgans i unitats de cada departament, així com els seus organismes públics vinculats o dependents, han de prestar a les unitats d'igualtat el suport que necessitin per al compliment de les funcions que tenen encomanades.

#### Article 4. *Recursos i dotació de mitjans personals i materials.*

1. Cada departament ministerial i, si s'escau, cada organisme públic vinculat o dependent d'aquest, ha de facilitar la dotació dels mitjans personals i materials adequats per al desenvolupament de les funcions de les unitats d'igualtat, tenint en compte la dimensió de l'àmbit de què es tracti, les funcions concretes a desenvolupar i l'estructura necessària per al funcionament de les unitats esmentades.

La dotació de mitjans personals i materials de les unitats d'igualtat ha d'atendre els principis de racionalització, d'economia, de suficiència i d'adequació estricta dels mitjans als fins institucionals i d'eficàcia en el compliment dels objectius, encaminats a una gestió adequada. En tot cas, s'ha de procurar que les funcions s'exerceixin amb caràcter exclusiu.

2. Les unitats d'igualtat dels departaments ministerials han d'estar dotades amb els llocs de treball que siguin necessaris per al desenvolupament de les seves funcions, tots ells reservats a funcionaris de carrera.

En tot cas, les unitats d'igualtat dels departaments ministerials han de disposar d'una persona responsable específica al capdavant d'aquestes, que ha de tenir la condició de funcionari de carrera pertanyent a un cos o escala classificats en el subgrup A1, al qual es refereix l'article 76 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

3. Les persones responsables de les unitats d'igualtat han de tenir la formació i experiència necessàries en matèria d'igualtat entre dones i homes.

4. Els departaments ministerials i els organismes públics vinculats o dependents han de posar a disposició de les unitats d'igualtat els mitjans tècnics necessaris per al desenvolupament de les seves funcions, així com l'accés a l'aplicació informàtica creada a aquest efecte per a la coordinació d'aquestes, a la qual es refereix la disposició addicional única.

#### Article 5. *Formació, suport i assessorament al personal de les unitats.*

1. La Direcció General de la Funció Pública, l'Institut Nacional d'Administració Pública, l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats i la Delegació del Govern per a la Violència de Gènere han de desenvolupar la formació especialitzada destinada al personal adscrit a les unitats d'igualtat, per tal d'assegurar la capacitació i la formació contínua per al desenvolupament de les seves funcions.

2. L'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats, la Delegació del Govern per a la Violència de Gènere i la Direcció General de la Funció Pública, a través de la Sub-direcció General de Relacions Laborals, han de prestar suport i assessorament tècnic a les unitats d'igualtat per al desenvolupament de les funcions que tenen assignades, especialment en la realització d'activitats d'intercanvi i transferència d'experiències, elaboració, difusió i publicació d'estudis i resultats dels treballs duts a terme per aquestes unitats.

#### Article 6. *Coordinació de les unitats d'igualtat.*

1. Sense perjudici de la dependència orgànica de les unitats d'igualtat dels seus respectius òrgans directius, la Comissió interministerial d'igualtat entre dones i homes, la Secretaria d'Estat d'Igualtat, a través de l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats, i la Direcció General de la Funció Pública, a través de la Sub-direcció General de Relacions Laborals, han d'assegurar la coordinació de les activitats de les unitats d'igualtat, i afavorir el desenvolupament homogeni de les seves funcions i l'intercanvi d'informació i experiències. Per fer-ho, els òrgans directius esmentats, en l'àmbit de les seves competències respectives, han d'elaborar, el primer trimestre de cada any, un pla de treball en què es recullin les actuacions a desenvolupar durant l'any. Aquest pla ha de rebre el vistiplau de les subsecretaries ministerials.

2. L'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats ha de rebre la informació obtinguda en l'exercici de les funcions a què es refereix l'article 3.2.a), f) i i).

3. La Direcció General de la Funció Pública ha de rebre la informació obtinguda en l'exercici de les funcions a què es refereix l'article 3.2.d), e) i g); així com la informació obtinguda en l'exercici de les funcions a què es refereixen les lletres a), f) i i) de l'article esmentat, sempre que sigui en el marc de la igualtat i no discriminació del personal al servei de l'Administració General de l'Estat.

#### Disposició addicional única. *Dotació de mitjans personals i materials.*

1. La dotació de personal de les unitats d'igualtat s'ha de fer a través de la redistribució de llocs vacants corresponent, i, si no n'hi ha, a través de la modificació de la relació de llocs de treball.

Els departaments ministerials han d'informar la Direcció General de la Funció Pública i la Secretaria d'Estat d'Igualtat de les modificacions de les relacions de llocs de treball que es duguin a terme en compliment del que preveu aquest Reial decret.

2. Els mitjans materials necessaris en cada cas han de ser proporcionats pels departaments ministerials amb càrrec als crèdits pressupostaris que ja hi ha.

3. Per a la contínua coordinació i informació sobre les polítiques públiques d'igualtat cal gestionar una aplicació informàtica a la Secretaria d'Estat d'Igualtat a la qual han de tenir accés totes les unitats d'igualtat.

#### Disposició transitòria única. *Funcionament de les unitats d'igualtat que ja hi ha actualment.*

1. Les unitats d'igualtat que ja hi ha actualment continuen desenvolupant les seves funcions, i mantenen la seva adscripció actual i la configuració dels seus llocs de treball fins que es produeixi l'adaptació als termes que preveu aquest Reial decret.

2. Les adaptacions que siguin necessàries per adequar la configuració de les unitats d'igualtat al que preveu aquest Reial decret s'han de dur a terme en el termini màxim de sis mesos comptats a partir de la seva publicació. Les subsecretaries dels departaments ministerials afectats han de promoure, en el termini esmentat, les actuacions necessàries.

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat», i queda sense efectes l'Acord del Consell de Ministres de 27 d'abril de 2007, pel qual es determinen els òrgans directius dels diferents departaments ministerials que han de desenvolupar les funcions de les unitats d'igualtat que preveu la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Madrid, 12 d'abril de 2019.

FELIPE R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència, Relacions amb les Corts i Igualtat,  
CARMEN CALVO POYATO