

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA, JUSTÍCIA I RELACIONS AMB LES CORTS

**25789** *Reial decret 1246/2024, de 10 de desembre, pel qual s'aprova l'Estatut de l'agència estatal Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament.*

I

Des de l'aprovació de l'Estatut de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament (d'ara endavant, AECID) el 2007, el món ha patit considerables transformacions que fan necessari replantejar el model de desenvolupament. Entre aquestes tendències, hi ha la crisi climàtica i el deteriorament del medi ambient, el ràpid avenç tecnològic i la seva extremada capacitat disruptiva, l'augment dels fluxos migratoris i les transicions demogràfiques en diversos països, l'impacte diferent de la globalització, que amplifica les diferents bretxes de desigualtat entre països, i al si d'aquestes, les creixents tensions geopolítiques, la persistència de molts conflictes i el sorgiment d'altres de nous. El món és més global i interconnectat, però també més inestable, amb més riscos compartits i més necessitat de l'acció col·lectiva. En aquest context, el desenvolupament sostenible es configura com un repte que concerneix tots els països. A més, avui dia, el món travessa el moment més complex de les relacions internacionals des de la Segona Guerra Mundial, un període de crisis simultànies i superposades en què, a la greu crisi sanitària, socioeconòmica i humanitària desencadenada per la pandèmia de la COVID-19, s'hi sumen les conseqüències globals de l'agressió russa a Ucraïna, del conflicte a l'Orient Mitjà i altres situacions humanitàries resultat de conflictes o catàstrofes naturals derivades de l'emergència climàtica i ambiental.

Aquests desafiaments complexos només es poden abordar des de la cooperació i la solidaritat. La cooperació per al desenvolupament continua sent una eina fonamental per aconseguir societats i economies més justes, pròsperes i sostenibles. Tanmateix, en aquesta etapa es requereix una agenda més ambiciosa per respondre a aquests reptes: la reducció de la pobresa ha d'avançar en paral·lel amb la lluita contra les desigualtats; la promoció del desenvolupament n'ha d'assegurar la sostenibilitat ambiental i la preservació del planeta; els avenços socioeconòmics requereixen la innovació i la incorporació de noves tecnologies; la construcció de la governança democràtica ha d'apostar per sistemes polítics incloents i que reforcin la confiança de la ciutadania en les institucions i la salvaguarda dels drets humans de totes les persones; l'assistència i la protecció davant les crisis humanitàries no es conceben sense un enfocament de prevenció i mitigació de riscos i s'han d'articular amb estratègies de mediació i de construcció i consolidació de la pau, així com de promoció del desenvolupament a llarg termini.

D'altra banda, el marc de la cooperació per al desenvolupament tradicional està confluint amb altres àrees, com ara la inversió i les finances sostenibles i la provisió de béns públics globals, l'acció climàtica, la salut global o la gestió del fenomen migratori. L'agenda de desenvolupament s'amplia i requereix mobilitzar noves fonts de finançament i recursos que només poden ser proporcionats per un ventall d'actors més ampli, que s'estén més enllà de les agències i els organismes de cooperació. Per tant, cal avançar en l'associació o l'aliança estratègica entre actors diversos, així com donar un paper més rellevant a determinades modalitats de cooperació, com, per exemple, la cooperació financera, capaç de proporcionar un volum de recursos superior que els mecanismes tradicionals de donació i cooperació tècnica i de palanquejar recursos addicionals de

fonts alternatives, tal com passa amb el sector privat i els mercats financers. A més, s'estan desdibuixant les línies divisòries tradicionals nord-sud i donant-receptor amb l'emergència de nous actors en la cooperació per al desenvolupament; en són exemple algunes empreses multinacionals amb una gran influència global, o donants emergents, que promouen un canvi en l'ordre mundial i desenvolupen esquemes de cooperació que combinen mecanismes reemborsables i no reemborsables amb estratègies en altres ordres polítics. En aquest context, cal avançar cap a models més horitzontals de treball amb els països socis mitjançant aliances basades en el diàleg, el respecte, l'escolta activa i la definició d'objectius compartits i amb beneficis per a ambdues parts.

Finalment, la revolució tecnològica a què assistim està canviant l'essència de la manera com vivim, treballem i ens comuniquem. Les noves tecnologies representen un nou i important conjunt d'eines per impulsar el creixement i el desenvolupament, i tindran un impacte directe en la manera de fer cooperació, en els sectors de cooperació mateixos (en què la digitalització per al desenvolupament cerca resoldre les bretxes digitals i promoure l'accés a les tecnologies innovadores), així com en la naturalesa de les organitzacions que es dediquen a això.

Moltes d'aquestes tendències s'han anat posant de manifest en els successius Fòrums d'Alt Nivell sobre l'Eficàcia de l'Ajuda d'Accra (2008) i Busan (2011). Així ho va confirmar la creació de l'Aliança Global per a la Cooperació Eficax per al Desenvolupament (2011), sorgida de la necessitat d'abordar una cooperació d'horitzons i recursos més amplis amb què donar resposta a aquests nous desafiaments. Però va ser l'any 2015 quan es va traçar el camí d'un nou model de desenvolupament i del paper de la cooperació en aquest amb l'aprovació de l'Agenda 2030 i els seus Objectius de Desenvolupament Sostenible (d'ara endavant, ODS) i de l'Agenda d'Acció d'Addis Abeba per al Finançament per al Desenvolupament, que van tenir el seu correlat humanitari amb el Gran Pacte per a l'Acció Humanitària signat el 2016. Paral·lelament, l'Acord de París per al canvi climàtic (2015), el Marc de Sendai (2015) per a la reducció del risc de desastres i el Marc Mundial de Biodiversitat de Kunming-Montreal (2022) per a la lluita contra la pèrdua de biodiversitat i de serveis dels ecosistemes orienten els esforços globals en la lluita contra el canvi climàtic i la pèrdua de diversitat biològica i les seves conseqüències, amb implicacions evidents per a una cooperació per al desenvolupament, que només s'entén si és sostenible des del punt de vista mediambiental i social.

L'Agenda 2030 de les Nacions Unides intenta constituir la resposta als reptes esmentats, integrant, juntament amb la preservació del planeta, totes les dimensions d'un desenvolupament sostenible i incloent per erradicar la pobresa i proposant un compromís simultani, tant en l'àmbit nacional com en el global. L'Agenda 2030 planteja disset Objectius de Desenvolupament Sostenible (d'ara endavant, ODS), que parteixen de l'experiència dels Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni, però amb un caràcter més ambiciós, participatiu i, sobretot, universal. En adoptar-la, els estats es van comprometre a mobilitzar els mitjans necessaris per a la seva implementació mitjançant aliances centrades especialment en les necessitats de les persones més pobres i vulnerables, cercant no deixar ningú enrere. Tanmateix, la seva aplicació és molt desigual i el dèficit de finançament anual dels ODS ha augmentat de manera considerable, especialment en els darrers anys amb la concatenació de diverses crisis: climàtiques, sanitàries, bèl·liques, financeres i alimentàries. Més recentment, el Pacte per al Futur, aprovat per resolució de l'Assemblea General de Nacions Unides de 22 de setembre de 2024, reafirma el compromís permanent de la comunitat internacional amb l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible i els seus Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Per respondre a les metes globals del desenvolupament, les institucions de la Unió Europea i els estats membres han reiterat el seu compromís d'assolir col·lectivament el 0,7% de la renda nacional bruta (d'ara endavant, RNB) com a ajuda al desenvolupament en el termini que preveu l'Agenda 2030, i han adoptat el Consens

Europeu sobre Desenvolupament (d'ara endavant, CED), de 7 de juny de 2017, com a estratègia comuna amb enfocament de drets humans.

A Espanya, la cooperació per al desenvolupament sostenible és una política pública assentada i un element integral, central i definitori de l'acció exterior de l'Estat i de la política exterior espanyola, que es desenvolupa de conformitat amb els principis rectors que defineix la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'acció i del servei exterior de l'Estat. Té els seus propis objectius, alineats amb la política de cooperació per al desenvolupament de la Unió Europea, iberoamericana i dels principals organismes multilaterals, al disseny i a la implementació dels quals Espanya també contribueix activament, com a expressió dels valors, la identitat i la responsabilitat del nostre país en el pla internacional.

Tanmateix, el context actual obliga la Cooperació Espanyola a dotar-se de noves eines i capacitats per abordar un sistema internacional més complex, amb més actors i amb un conjunt d'instruments més ampli i sofisticat. Per fer-ho, la nostra cooperació ha de ser capaç de generar i compartir el talent, el coneixement, l'excel·lència i la riquesa de la nostra societat civil, les nostres administracions públiques i altres actors, com el món acadèmic o el sector privat.

En aquest marc, la nova Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global ha actualitzat i modernitzat la política espanyola de cooperació per al desenvolupament sostenible en línia amb el marc de l'Agenda 2030, la política exterior feminista i més enllà. Aquesta llei impulsa un nou paradigma de la cooperació a partir d'una visió transformadora. Assumint el marc multilateral i europeu, la llei promou una millor integració en la política i en el sistema de cooperació de la Unió Europea i una gestió eficaç i integral de l'Ajuda Oficial al Desenvolupament (d'ara endavant, AOD), i estableix una estructura més robusta i una actuació més coordinada, estratègica i eficaç de tots els actors de la cooperació. Per fer-ho, la Llei 1/2023, de 20 de febrer, planteja una reforma profunda i àmplia de la Cooperació Espanyola per al desenvolupament sostenible que s'inspira en els valors de solidaritat de la societat espanyola, de responsabilitat d'Espanya en tant que actor en l'àmbit internacional i de cooperació davant dels grans desafiaments que afronta el món.

Aquesta reforma té en compte, de manera especial, l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» com a pedra angular del sistema, i estableix que aquesta ha de disposar d'un nou estatut per reforçar les seves capacitats de coordinació, anàlisi, interlocució, programació, disseny i diàleg de polítiques i resposta humanitària. A més, posa les bases de la missió de l'AECID, en definir-la com a responsable del «foment, programació, coordinació operativa, gestió i execució de les polítiques públiques» de la Cooperació Espanyola sense perjudici de les competències de la cooperació descentralitzada, d'altres departaments ministerials i altres organismes especialitzats d'acord amb la mateixa Llei 1/2023, de 20 de febrer. La llei defineix l'AECID com a agència de cooperació per al desenvolupament sostenible, com a agència humanitària i com a actor en l'àmbit de l'educació per al desenvolupament sostenible i la ciutadania global, i identifica així els tres àmbits de política pública inclosos en la missió i el mandat de l'Agència. La llei incideix també en el paper de l'AECID com a coordinador operatiu del sistema, suport a la resta d'actors del sistema i generador d'aliances amb altres actors nacionals i internacionals, com ara organitzacions no governamentals de desenvolupament (d'ara endavant, ONGD), cooperació descentralitzada, universitats, centres de recerca i sector privat. Així mateix, preveu l'aprovació d'un estatut que desenvolupi un nou organigrama funcional que permeti a l'Agència una millor integració d'aquestes funcions, sota un model de gestió orientat a la gestió per objectius i resultats i caracteritzat per l'autonomia i la flexibilitat pressupostària que atorga la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic a les agències estatals per a una millor agilitat i efectivitat.

Aquesta reforma de l'arquitectura institucional de l'AECID passa per la refundació i el reforç d'aquesta com l'entitat de referència de la Cooperació Espanyola i per l'articulació d'un nou marc operatiu que simplifiqui i harmonitzi les seves estructures i tingui nous mecanismes de coordinació per alinear millor la seva actuació tant amb els continguts de

L'Agenda d'Eficàcia de l'Ajuda, l'Aliança Global per a la Cooperació Eficax per al Desenvolupament i l'Agenda 2030 com amb els principis humanitaris i de la Bona Donació Humanitària.

En aquest sentit, l'Estatut de l'AECID ha d'harmonitzar les dues identitats de l'agència: organisme públic estatal, d'una banda, i entitat dedicada a la cooperació per al desenvolupament sostenible, l'acció humanitària i l'educació per al desenvolupament de la ciutadania global, de l'altra. Com a organisme públic estatal, l'AECID s'insereix en els processos de l'Administració pública espanyola de modernització organitzativa, transformació digital i innovació, millora de la transparència i la rendició de comptes i la qualitat i eficiència en la gestió dels serveis i de les polítiques públiques. Com a actor del sistema de Cooperació Espanyola, presenta una sèrie de peculiaritats a què cal donar resposta: la major part de la seva actuació es localitza fora del territori nacional, té línies de finançament no només nacionals, articula aliances amb múltiples actors, ha de tenir personal expert en múltiples camps i ha de disposar de procediments àgils per donar resposta ràpida als escenaris tan canviants del desenvolupament i de l'acció humanitària.

La reforma de l'AECID que impulsa aquest Estatut parteix d'un diagnòstic de les fortaleses i debilitats de l'Agència. Entre les primeres, cal assenyalar que l'AECID és una institució amb una trajectòria reconeixible en l'àmbit internacional, ben valorada pels nostres socis i plenament integrada en els marcs multilateral, de la Unió Europea i Iberoamericana, així com a l'acció exterior d'Espanya mateixa. Com a agència holística, integra les funcions d'agència de cooperació i humanitària, així com la gestió d'una àmplia gamma instruments i modalitats (cooperació tècnica, financera o cultural; cooperació bilateral i multilateral), fet que la situa en una bona posició per respondre a desafiaments globals i treballar (i potencialment liderar debats internacionals) en marcs innovadors com el nexa humanitari-desenvolupament-pau o una visió àmplia del finançament per al desenvolupament. El seu ampli desplegament exterior, la seva experiència en el diàleg de polítiques amb governs i societat civil i la seva actitud d'escolta i proximitat amb els seus socis són actius importants per a un nou model de cooperació a escala mundial més horitzontal i centrat en les aliances mútuament beneficioses, fidel als principis d'apropiació i alineament. L'AECID ha generat un important bagatge de capacitats tècniques i de coneixement en sectors com la igualtat de gènere, la governança i l'enfortiment institucional, la seguretat alimentària, el suport als sistemes de salut, la cultura i el desenvolupament, o l'aigua i el sanejament. És un interlocutor privilegiat amb els països de l'Amèrica Llatina i ha acumulat una gran experiència de treball amb països de renda mitjana, així com en instruments com la cooperació triangular i el suport a la cooperació Sud-Sud. Espanya, a través de l'AECID, ha guanyat també un prestigi significatiu com a soci humanitari, on l'Agència ha sabut articular aliances amb societat civil i comunitats autònomes i desenvolupar instruments innovadors de resposta immediata a emergències i crisis cròniques. L'AECID disposa d'un personal expert que es caracteritza per la seva diversitat formativa, pel seu alt compromís amb la seva tasca i per estar enormement identificat amb la seva organització.

Però la nova AECID ha de respondre a algunes de les debilitats detectades en els últims anys. Cal mantenir una línia de treball més estable, estratègica i definida amb els organismes multilaterals que, alineada amb les grans prioritats del Pla director, permeti articular una presència més visible de la Cooperació Espanyola en els fòrums internacionals i una gestió més estratègica de la cooperació multilateral espanyola. A més, l'AECID ha d'incrementar la seva presència en determinats àmbits sectorials i en altres regions prioritàries, fonamentalment a l'Àfrica subsahariana, al món àrab i a l'Orient Mitjà. A més, cal reforçar la influència en la cooperació de la Unió Europea a partir de la notable experiència en la gestió de projectes de cooperació delegada, així com resoldre les dificultats d'acomodament entre la normativa comunitària i l'espanyola en matèries com ara subvencions o contractació. Així mateix, cal endegar una reforma profunda de la cooperació financera gestionada per l'AECID per reduir els obstacles

administratius i ampliar la gamma de projectes, integrant millor el futur instrument del Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible (FEDES) a la tasca de l'Agència com una modalitat de treball més i contribuint al palanquejament de recursos addicionals. El treball en aliança ha tingut un abast notable, però hi ha un marge ampli de millora, malgrat la quantitat d'acords signats amb múltiples actors, sobretot degut a l'absència de mecanismes de treball adaptats als diferents tipus d'actors, especialment més enllà de la societat civil. Els màxims obstacles per a l'efectivitat del treball de l'AECID es deriven, no obstant això, del seu marc organitzatiu, en què l'absència de mobilitat entre seu i terreny i les dificultats per atreure, retenir i promocionar el talent s'han de resoldre com a part de la reforma en curs. En primer lloc, aquesta anàlisi obliga a revisar i actualitzar el model de cooperació actual de l'AECID per respondre, a partir de les seves nombroses fortaleses, als nous mandats i funcions atribuïts a la nova Llei 1/2023, de 20 de febrer, així com als desafiaments del nou entorn internacional i els canvis en la manera de fer cooperació per al desenvolupament. En segon lloc, i a partir de la seva naturalesa jurídica com a agència estatal, l'AECID ha de dur a terme una intensa reforma de la seva estructura, mitjançant un marc normatiu adequat per a la mobilització de recursos i per a l'establiment d'aliances, renovant procediments i transformant la cultura organitzativa, per tal de ser una institució més innovadora, àgil i eficient i augmentar així la seva contribució al desenvolupament dels països socis.

En el marc d'aquesta reforma, l'Agència vol ser percebuda com una organització fiable i pròxima a les persones, i així queda reflectit a la seva visió institucional: l'AECID aspira a ser un actor amb influència global, que construeix, juntament amb els seus socis, un món més just, sostenible i pròsper, capaç de respondre als seus desafiaments, apostant per l'excel·lència i la innovació, maximitzant l'impacte de les seves accions i retent comptes de la seva actuació a la ciutadania espanyola i la dels seus països socis. Aquesta aposta que fa l'Agència per l'excel·lència i la innovació, orientades a millorar la seva actuació i maximitzar el seu impacte, implica, d'una banda, assegurar la qualitat de les seves actuacions i un aprenentatge orientat a millorar la presa de decisions i, de l'altra, impulsar la innovació establint o guiant la recerca per al desenvolupament cap a la cerca de solucions a reptes estratègics de desenvolupament. L'aprenentatge institucional ha de ser un procés continu que permeti a l'AECID treballar més àgilment, de forma especialitzada i innovadora, de tal manera que es pugui diferenciar d'altres agències tant en «el que fa» com en «com ho fa». En aquest sentit, la gestió del coneixement és un instrument potent per aconseguir una major eficàcia i eficiència, però també un dels principals reptes de l'organització.

Finalment, l'AECID ha de respondre a la urgència i necessitat de desenvolupar una transformació digital d'acord amb la realitat del segle XXI i dels contextos en què treballa. En particular, si es vol donar suport als països en desenvolupament en els seus processos de millora i modernització de la gestió pública o en la seva transició cap a economies que facin ús dels avantatges de la innovació i del canvi tecnològic cap a la digitalització, tal com esmenta la Llei 1/2023, de 20 de febrer, l'Agència ha de ser un model de gestió en aquests àmbits.

Tot això implica un canvi cultural profund que permeti a l'organització assumir l'imperatiu i inevitable futur més immediat: estar en constant canvi i transformació, adoptant i creant nous procediments que abordin les problemàtiques existents, i generant informació horitzontal i compartida que alimenti una visió comuna i de la qual s'obtingui retroalimentació per a l'aprenentatge. Això generarà una organització en evolució contínua, capaç d'adaptar-se als nous desafiaments i futurs plantejaments de la cooperació i donar-hi resposta, més enllà fins i tot de l'horitzó perfilat per l'Agenda 2030.

L'Estatut que s'aprova mitjançant aquest Reial decret aposta per un nou model organitzatiu, de recursos humans i de gestió en línia amb la normativa de les agències estatals en el marc de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. L'AECID aspira a atreure personal altament qualificat a l'altura de la complexitat dels desafiaments de la cooperació per al desenvolupament d'avui dia. S'inclouen aquí tant funcionaris de diversos cossos de l'Administració a tots els nivells de responsabilitat com personal laboral especialista en

cooperació per al desenvolupament sostenible i acció humanitària, sense oblidar el personal local, que té un paper clau en la xarxa exterior de l'AECID. L'Estatut construeix sobre els avenços de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, que té en compte més oportunitats de carrera i mobilitat per al personal de l'Agència i l'aprovació d'un conveni laboral únic. L'aposta per l'atracció del talent inclou el personal directiu, tant en seu com en terreny, que se selecciona mitjançant procediments que garanteixin el mèrit, la capacitat i la publicitat entre personal funcionari i perfils professionals especialistes de les diverses àrees competència de l'AECID.

L'Estatut sorgeix de la necessitat de plasmar les transformacions institucionals que s'han esmentat, establint el marc normatiu que contingui els elements estructurals i els aspectes definitoris de la nova AECID, tot desenvolupant el model de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, i de les competències atribuïdes en aquesta.

A aquest efecte, s'aprova aquest Reial decret, que consta d'un article únic aprovatori del nou Estatut de l'AECID i de tres disposicions addicionals, sis disposicions transitòries, una disposició derogatòria única i dues disposicions finals.

## II

En l'article únic d'aquest Reial decret, es produeix l'aprovació del nou Estatut de l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» (AECID), amb remissió al text adjunt, en aplicació de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. Atesa la profunditat de la reforma que es planteja, s'opta per reemplaçar íntegrament l'Estatut aprovat el 2006, en comptes de fer-ne esmenes puntuals a l'articulat.

Les disposicions addicionals primera i segona tenen com a comesa alinear les referències normatives a les unitats a l'exterior amb la terminologia del nou Estatut, així com mantenir l'equiparació del personal directiu diplomàtic que desenvolupi els seus càrrecs a l'AECID amb altres càrrecs directius a l'efecte de la seva carrera professional. La disposició addicional tercera conté el mandat al Ministeri d'Hisenda perquè faci les modificacions pressupostàries necessàries per al compliment del que s'hi preveu.

La disposició transitòria primera disposa l'aprovació d'un nou contracte de gestió en un termini de tres mesos des de l'entrada en vigor de l'Estatut i estableix el marc estratègic provisional fins que això no succeeixi. D'altra banda, les disposicions transitòries segona i tercera estableixen el règim provisional del personal laboral i del personal directiu sotmès a un contracte d'alta direcció, fins que s'aprovi el conveni col·lectiu propi i el contracte de gestió corresponent. La disposició transitòria quarta estableix el règim transitori dels òrgans creats per la Llei 1/2023, de 20 de febrer. La disposició transitòria cinquena preveu que l'AECID continuï desenvolupant les mateixes funcions en l'àmbit cultural que fa avui dia mentre no es creïn les estructures necessàries al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació per fer efectiva la disposició addicional quarta de la Llei 1/2023, de 20 de febrer. La disposició transitòria sisena es refereix a les delegacions de competències existents en el moment de l'aprovació de l'Estatut.

La disposició derogatòria única elimina de l'ordenament jurídic l'anterior Estatut aprovat pel Reial decret 1403/2007, de 26 d'octubre; la disposició final primera habilita la persona titular del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació perquè adopti les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret, i la disposició final segona estableix l'entrada en vigor d'aquest Reial decret l'endemà que es publiqui al «Butlletí Oficial de l'Estat».

D'altra banda, l'Estatut que s'aprova per aquest Reial decret s'estructura en vuit capítols desplegats en cinquanta-nou articles i un annex, que recullen de manera ordenada els diferents aspectes que, d'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, ha de contenir l'estatut d'una agència estatal.

El capítol I (articles 1 a 4) de l'Estatut estableix la naturalesa, el règim jurídic, l'adscripció i la seu de l'agència, així com el seu objecte i les finalitats, les potestats administratives i la col·laboració administrativa.

La denominació de l'AECID s'ha d'adaptar als requeriments de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, que estableix a l'article 108.bis l'obligatorietat que totes les agències regulades en la seva secció 4a incorporin la indicació d'agència estatal en la seva denominació. Atès que, intrínsecament, l'actuació de l'AECID és de caràcter internacional i la seva denominació constitueix ja un tret d'identitat i una imatge de marca, s'ha considerat convenient mantenir les sigles AECID, per la qual cosa la denominació de l'Agència serà, d'ara endavant, agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» (d'ara endavant, AECID o l'Agència).

L'AECID és una agència estatal de les que regula la secció 4a del capítol III del títol II de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, adscrita al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, a través de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional, i dotada de personalitat jurídica pública, patrimoni i tresoreria propis, i autonomia en la seva gestió, amb facultat per exercir potestats administratives. La seva seu única es troba a Madrid, i la seva estructura a l'exterior està integrada per les oficines de Cooperació Espanyola (d'ara endavant, OCE), que depenen funcionalment de l'AECID.

D'acord amb el que disposa la Llei 1/2023, de 20 de febrer, la missió de l'AECID, recollida en el seu objecte, és el foment, la programació, la coordinació operativa, la gestió i l'execució de les polítiques públiques de la Cooperació Espanyola per al desenvolupament sostenible, l'acció humanitària i l'educació per al desenvolupament sostenible i la ciutadania global, dirigides a contribuir al progrés i desenvolupament d'un món més just, sostenible i pròsper.

En el seu capítol II (articles 5 a 7) es recullen les funcions, les modalitats i els instruments d'actuació per assolir els seus fins. Entre les seves funcions, estableix la participació activa de l'AECID en la planificació estratègica de la Cooperació Espanyola, en la definició de les seves prioritats i en l'elaboració dels instruments de planificació operativa d'aquesta (marcs d'associació i aliances país, marcs d'associació estratègica multilateral amb organismes internacionals i les estratègies temàtiques i geogràfiques); en segon lloc, com a pedra angular del sistema de cooperació, faculta l'AECID a exercir la coordinació operativa de la cooperació efectuada pel sistema espanyol de cooperació per al desenvolupament sostenible i permet a l'AECID dirigir, dissenyar, coordinar i executar programes i projectes de cooperació per al desenvolupament dirigits a la lluita contra la pobresa i la promoció del desenvolupament humà sostenible en l'àmbit social, institucional, mediambiental, d'igualtat de gènere, cultural, universitari, científic, econòmic i productiu.

Així mateix, s'encarrega de promoure la generació d'aliances per contribuir al desenvolupament sostenible dels països socis de la Cooperació Espanyola amb altres actors del sistema, siguin públics o privats, de l'Administració de l'Estat o de les comunitats autònomes i entitats locals, organitzacions no governamentals per al desenvolupament o institucions acadèmiques o científiques. També li correspon exercir el lideratge en els àmbits de l'acció humanitària i de l'educació per al desenvolupament sostenible, així com impulsar la cooperació financera i multilateral. En aquest sentit, la norma recull la creació d'una nova Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible, que obeeix al mandat de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, que en l'article 31.5 disposa que «l'AECID ha de promoure la generació d'aliances entre actors de cooperació (...)», cosa que requereix augmentar les capacitats d'interlocució i execució conjunta d'actuacions de cooperació de l'Agència.

El capítol III (article 8) de l'Estatut conté els principis d'actuació de l'Agència, i es refereix a la seva autonomia i responsabilitat, la transparència, l'excel·lència organitzativa, la cooperació entre administracions i interinstitucional, la participació i l'escolta activa, l'ètica professional i la responsabilitat pública, i el deure de cura. Recull també, d'altra banda, els principis que emanen de les declaracions de Roma i París sobre l'eficàcia de l'ajuda i de l'Aliança Global per a la Cooperació Eficaz per al

Desenvolupament, així com els principis humanitaris i de la Bona Donació Humanitària, cosa que obliga l'AECID a promoure l'apropiació, l'alineament i l'harmonització de les seves actuacions amb les estratègies de desenvolupament, la legislació, les institucions i els procediments nacionals dels països socis, així com la seva sostenibilitat econòmica, social i mediambiental; i, finalment, l'orientació a resultats, cercant el màxim impacte de la cooperació que dugui a terme.

El capítol IV (articles 9 a 32) recull l'organització i l'estructura orgànica de l'Agència, amb referència a les funcions de la seva presidència (exercida per la persona titular de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional, com a centre polític del sistema de la Cooperació Espanyola), del Consell Rector i de la seva Direcció. Aquest capítol recull la composició del Consell Rector i estableix també, al si del Consell mateix, una Comissió Permanent que, sense perjudici de les funcions del Consell Rector, ha de permetre un funcionament més àgil en la resolució dels assumptes quotidians de l'AECID. Es regula també, com a òrgan dependent de la Presidència, el Consell Assessor, integrat per persones de reconeguda experiència i coneixements en matèria de desenvolupament, així com representants del Consell Superior de Cooperació per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global, que ha de servir per alimentar la reflexió estratègica de l'Agència amb influències externes.

El capítol IV recull també la nova estructura de l'Agència, que està pensada per respondre a les necessitats de la cooperació del present i del futur. Se cerca, en particular, establir una estructura més transversal, que trenqui «sitges» i reequilibri el pes del que és geogràfic i el que és temàtic de manera que l'Agència reforci el seu paper d'agència finançadora, però també generadora i gestora d'aliances i coneixement sectorial i transversal. Per això, es creen noves estructures per, entre altres prioritats, reforçar el treball estratègic i de programació, així com el seguiment del contracte de gestió, la capacitat analítica en matèria de polítiques sectorials (amb un pes fonamental de la perspectiva de cooperació feminista), la generació d'aliances (no només amb la societat civil, sinó també amb la cooperació descentralitzada, el sector privat o l'acadèmia). Es potencien i reforcen estructures per gestionar instruments prioritzats per la Llei 1/2023, de 20 de febrer, com l'acció humanitària (en què l'Oficina anterior es reforça per convertir-se en direcció) o la cooperació financera (amb l'elevació de rang de l'actual departament del Fons per a la Promoció del Desenvolupament, FONPRODE, a una nova direcció de cooperació financera que operi també com a gerència general del nou Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible FEDES, FCPJ). En l'àmbit de la Secretaria General, s'aposta per un reforç dels sistemes de control i de gestió de riscos mitjançant una nova subdirecció que contribueixi a facilitar la gestió economicofinancera.

Finalment, el capítol IV s'ocupa també de regular els òrgans directius i la presència de l'AECID a l'exterior a través de les oficines de la Cooperació Espanyola (OCE-CG, que asseguren la coordinació general de la Cooperació Espanyola als països socis) i les OCE especialitzades, com són els centres de formació i els centres culturals de la Cooperació Espanyola, gestionats per l'AECID. El capítol IV estableix, a més, un deure de cura envers l'estructura exterior de l'AECID i el seu personal, derivat de l'article 46 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

El capítol V (articles 33 a 39) es refereix al model de gestió de l'AECID i estableix que la seva actuació ha d'estar basada en una gestió per objectius i resultats, tal com recull la Llei 1/2023, de 20 de febrer. Per fer-ho, totes les seves actuacions han de respondre al que recullen els corresponents contractes de gestió i plans d'acció anuals, que es constitueixen com els principals documents de planificació de l'activitat de l'Agència.

Aquest capítol també recull els elements clau de la gestió orientada a resultats de desenvolupament i acció humanitària de l'Agència, com són els marcs de resultats de les intervencions de cooperació i el seu seguiment, la rendició de comptes i la contribució als portals internacionals de transparència en cooperació internacional i aquells d'informació pública que determini l'Administració General de l'Estat, la realització d'avaluacions i la difusió dels aprenentatges generats. Altres aspectes desenvolupats en aquest capítol concerneixen la transformació digital, l'aposta pel treball col·laboratiu i l'agilitat i



l'efectivitat per a l'èxit d'objectius i resultats. Destaca, igualment, el paper de la gestió del coneixement i la innovació en la generació i transferència de coneixement, orientades a millorar l'actuació de l'AECID i de la Cooperació Espanyola.

El capítol VI (articles 40 a 49), referit al règim de personal, estableix un nou model de recursos humans per a l'AECID dirigit a l'atracció, la retenció, la capacitació i la promoció del talent, que fomenta la carrera professional de tot el seu personal, tant funcionari com laboral, i inclou oportunitats de mobilitat horitzontal i entre la seu i les unitats a l'exterior, així com l'impuls a l'especialització. El capítol VI regula els diferents tipus de personal i les capacitats de l'AECID com a agència estatal en la matèria; per fer-ho, compta amb el contracte de gestió, la relació de llocs de treball que estableixi l'AECID mateixa i el futur conveni col·lectiu a què es refereix la Llei 1/2023, de 20 de febrer. També es regula el personal directiu, conformat en seu per personal funcionari i personal laboral en règim d'alta direcció i en terreny per personal laboral, segons el que determini el contracte de gestió, atenent, en ambdós casos, criteris de competència professional i experiència, mitjançant procediments que garanteixin el mèrit, la capacitat i la publicitat.

El capítol VII (articles 50 a 54), d'altra banda, detalla el règim aplicable a la contractació i al règim patrimonial, tant dels béns propis com dels béns adscrits a l'Agència. S'atorguen, a més, competències a la Presidència de l'Agència en matèria de representació davant tercers en les actuacions relatives als béns i drets d'aquella i la Direcció en matèria d'inventari. En ambdós casos, la Direcció ha de retre comptes al Consell Rector.

Al capítol VIII (articles 55 a 59), es detallen els recursos econòmics de l'Agència, entre els quals hi ha la possibilitat de disposar de diverses vies de finançament. En aquest capítol, es recull igualment el règim aplicable al pressupost de l'Agència i s'atorga a la seva Direcció la possibilitat d'autoritzar les variacions pressupostàries necessàries que no afectin la quantia de despeses de personal ni la quantia global del pressupost. En aquest aspecte, es dota l'Agència d'un important grau de flexibilitat pressupostària en línia amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. Es regula també el règim aplicable a la comptabilitat i es manté la possibilitat que l'AECID participi en societats mercantils o fundacions l'objecte de les quals sigui conforme als seus objectius. Finalment, es regula el control extern i intern de la gestió economicofinancera de l'AECID, atribuït al Tribunal de Comptes i a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, respectivament.

Aquest Reial decret compleix els principis de bona regulació a què es refereix l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Pel que fa al compliment dels principis de necessitat i eficàcia, aquests es justifiquen en l'objectiu de renovació organitzativa de l'Agència per aconseguir una cooperació més eficaç en un context de reforç de la Cooperació Espanyola per fer front als grans desafiaments mundials: pobresa, desigualtats, crisi climàtica, salut global, bretxes de gènere, etc. En un escenari d'increments pressupostaris com els que han tingut lloc el 2022 i 2023 i els previstos per assolir l'objectiu del 0,7% que estableix la Llei, cal que Espanya reforci l'estructura i les capacitats del principal instrument de la seva cooperació per tal d'assegurar l'eficàcia en l'ús dels recursos públics i l'eficàcia de l'AOD mateixa, en línia amb els estàndards internacionals. A més, és un mandat recollit a la disposició final tercera de la Llei 1/2023, de 20 de febrer. En aplicació del principi de transparència, per bé que es tracta d'una norma de caràcter organitzatiu, per a la qual no es considera necessari posar en marxa els tràmits d'audiència que estableix la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, s'han mantingut diverses sessions monogràfiques sobre l'elaboració d'aquesta norma a la Comissió de Seguiment del Consell de Cooperació, amb la finalitat de recollir les aportacions que siguin rellevants i informar dels aspectes que cal incloure en aquest projecte normatiu. L'esborrany d'Estatut ha estat igualment compartit amb les organitzacions sindicals amb representació a l'AECID. A més, la reforma de l'AECID i aquesta proposta d'Estatut s'alimenta de diagnòstics i processos participatius desenvolupats al Consell de Cooperació (que el 2021 va elaborar un document amb propostes de reforma per a l'Agència) i en l'àmbit multilateral (revisió de parells del

Comitè d'Ajuda al Desenvolupament de l'OCDE el 2022). Així mateix, la iniciativa compleix el principi de seguretat jurídica per ser coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, tant nacional com de la Unió Europea. De fet, aquest projecte de Reial decret contribueix a crear un marc normatiu estable i clar, que aborda el funcionament i l'organització de l'Agència per fer-la més eficient en el compliment dels objectius que marca la Llei 1/2023, de 20 de febrer, l'Agenda 2030 i en relació amb els compromisos internacionals assumits per Espanya. A més, és conforme al principi de proporcionalitat, en la mesura en què es limita a regular el desplegament normatiu vinculat a la Llei 1/2023, de 20 de febrer. Finalment, en relació amb el principi d'eficiència, aquest projecte normatiu no suposa la imposició de noves obligacions o càrregues administratives per als ciutadans i pretén un ús més transparent i eficient dels recursos públics, tot reforçant les capacitats de l'AECID per gestionar pressupostos en línia amb l'objectiu de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de destinar el 0,7% de la RNB espanyola a AOD en l'horitzó 2030. Al contrari, pretén la reducció de càrregues administratives i la simplificació dels processos burocràtics per al desenvolupament de les polítiques públiques de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global.

S'han recollit els informes preceptius del Consell de Cooperació per al Desenvolupament de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD), així com el dictamen del Consell d'Estat.

Aquest Reial decret es dicta en exercici de la potestat d'autoorganització de l'Administració General de l'Estat, recollida a l'article 103.2 de la Constitució espanyola i desplegada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. Així mateix, el seu contingut està fonamentat en l'article 149.1.3.a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de relacions internacionals.

En virtut d'això, a proposta conjunta del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, de la ministra d'Hisenda i del ministre d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la seva reunió del dia 10 de desembre de 2024,

## DISPOSO:

*Article únic. Aprovació de l'Estatut de l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament».*

S'aprova l'Estatut de l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» (AECID), el text del qual s'inclou a continuació.

*Disposició addicional primera. Referències a òrgans suprimits.*

1. Se suprimeixen les oficines tècniques de cooperació i les unitats de cooperació a l'exterior.
2. Totes les referències normatives de les oficines tècniques de cooperació i les unitats de cooperació a l'exterior s'han d'entendre fetes a les oficines de la Cooperació Espanyola a l'exterior.

*Disposició addicional segona. Aplicació als membres de la carrera diplomàtica del que disposa l'article 16 del Reial decret 674/1993, de 7 de maig, de provisió de llocs de treball a l'estranger i ascensos dels funcionaris, modificat parcialment pel Reial decret 805/2000 de 19 de maig.*

Als membres de la Carrera Diplomàtica que ocupin els càrrecs directius que preveu l'article 16 de l'Estatut de l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» els és aplicable el que disposa l'article 16 del Reial decret 674/1993, de 7 de maig, de provisió de llocs de treball a l'estranger i ascensos dels funcionaris, en relació amb els alts càrrecs del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

Disposició addicional tercera. *Modificacions pressupostàries.*

El Ministeri d'Hisenda ha de fer les modificacions pressupostàries necessàries per acomplir el que preveu aquest Reial decret.

Disposició transitòria primera. *Contracte de gestió.*

1. Fins que no s'aprovi un contracte de gestió nou mitjançant ordre ministerial conjunta del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, com a ministeri d'adscripció, del Ministeri d'Hisenda i del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, l'actuació de l'Agència s'ha de desenvolupar de conformitat amb el que disposen l'article 108 ter de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, els criteris i les directrius que estableix el Pla d'acció 2022-2023, aprovat pel Consell Rector l'11 d'octubre de 2022, i el contracte de gestió aprovat mitjançant Ordre PRE/1914/2009, de 13 de juliol, per la qual s'aprova el contracte de gestió de l'Agència Espanyola de Cooperació per al Desenvolupament.

2. El Consell Rector ha d'aprovar la proposta del contracte de gestió nou en un termini no superior a tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Disposició transitòria segona. *Règim del personal laboral al servei de l'Agència fins a l'aprovació d'un conveni col·lectiu propi.*

Fins a l'aprovació del conveni col·lectiu propi previst a l'apartat 2 de l'article 43 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, el personal laboral al servei de l'Agència es continua regint pel règim vigent a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, i conservarà els mateixos drets i obligacions. Així, fins a l'aprovació del conveni col·lectiu propi, la carrera professional i la promoció del personal laboral s'ha de fer efectiva a través dels procediments que preveu l'Estatut dels Treballadors o el conveni únic de l'AGE, quan sigui aplicable.

Fins a l'aprovació d'aquest conveni, el personal laboral subjecte a normativa estatal ha de seguir el que disposen l'Estatut dels Treballadors i el contracte de treball.

Aquest conveni col·lectiu s'ha d'aprovar no més tard de dotze mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

Disposició transitòria tercera. *Personal laboral d'alta direcció.*

1. Els contractes d'alta direcció vigents han de continuar en els seus termes fins que l'adaptació a la nova estructura de l'Agència suposi una modificació del seu contingut. Quan, en aplicació de l'Estatut, quedin alterades les funcions dels òrgans al capdavant dels quals se situï personal laboral amb contracte d'alta direcció, s'ha d'incorporar una addenda als contractes vigents, per tal d'evitar buits en l'exercici d'aquestes funcions.

2. Fins a l'aprovació del primer contracte de gestió, s'han de reservar per cobrir mitjançant contractes en règim laboral d'alta direcció els càrrecs directius següents: Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i Innovació, Direcció d'Acció Humanitària, Subdirecció de Cooperació Europea i Multilateral, Subdirecció de Cooperació Feminista, Desenvolupament Econòmic i Humà i Governança, Subdirecció d'Aliances, Innovació i Educació per al Desenvolupament i la Ciutadania Global, Subdirecció de Cooperació i Acció Cultural per al Desenvolupament Sostenible i Subdirecció d'Emergències Humanitàries.

Disposició transitòria quarta. *Règim transitori dels òrgans creats per la Llei 1/2023, de 20 de febrer.*

Les referències d'aquest Reial decret a la Conferència Sectorial de Cooperació per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global, al Consell Superior de Cooperació per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global i a la Comissió Interministerial

de Cooperació per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global, creats d'acord amb el que disposa el capítol III, secció 3a de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, així com al Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible (FEDES, FCPJ) s'han d'entendre fetes, respectivament, a la Comissió Interterritorial de Cooperació, al Consell de Cooperació al Desenvolupament i a la Comissió Interministerial de Cooperació i al Fons per a la Promoció del Desenvolupament (FONPRODE) mentre no s'aprovi la nova regulació.

Disposició transitòria cinquena. *Promoció de la cultura espanyola a l'exterior i coordinació de l'acció cultural exterior.*

Mentre el Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació no es doti de les estructures necessàries per fer efectiva la disposició addicional quarta de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» ha de continuar exercint les funcions i competències per a la promoció de la cultura espanyola, així com les relacions i els convenis internacionals en l'àmbit cultural i científic, la promoció i el desenvolupament de les relacions culturals i científiques amb altres països i la coordinació de l'acció cultural exterior a través de la seva Direcció de Relacions Culturals i Científiques.

Disposició transitòria sisena. *Règim aplicable a la delegació de competències.*

1. Les delegacions de competències atorgades pels diferents òrgans superiors i directius han de continuar vigents fins que siguin expressament revocades o novament atorgades, pel que fa a l'àmbit d'actuació material atribuït a l'AECID.

2. Quan les delegacions de competències que mantenen els seus efectes en virtut de l'apartat anterior s'hagin efectuat a favor d'òrgans suprimits, les delegacions referides s'han d'entendre vigents a favor dels òrgans l'àmbit d'actuació dels quals s'enquadri en la competència corresponent.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquest Reial decret i, en particular, el Reial decret 1403/2007, de 26 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut de l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament.

Disposició final primera. *Desplegament normatiu.*

S'autoritza la persona titular del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació perquè adopti les disposicions que siguin necessàries per al desplegament d'aquest Reial decret.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 10 de desembre de 2024.

FELIPE R.

El ministre de la Presidència, Justícia i Relacions amb les Corts,  
FÉLIX BOLAÑOS GARCÍA

## ESTATUT DE L'AGÈNCIA ESTATAL «AGÈNCIA ESPANYOLA DE COOPERACIÓ INTERNACIONAL PER AL DESENVOLUPAMENT»

### CAPÍTOL I

#### Disposicions generals.

Article 1. *Naturalesa, règim jurídic, adscripció i seu.*

1. De conformitat amb el que disposa l'article 31.1 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global, l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» (d'ara endavant, l'AECID) és una agència estatal de les que preveu l'article 84.1.a).3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

2. L'AECID es regeix per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, per aquest Estatut i, quan sigui aplicable, pel que estableix la Llei 1/2023, de 20 de febrer, de cooperació per al desenvolupament i la solidaritat global, la Llei 2/2014, de 25 de març, de l'acció i del servei exterior de l'Estat, la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària i la resta de les normes de dret administratiu general i especial que li siguin aplicables.

3. L'AECID s'adscriu al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, a través de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

4. L'AECID té la seva seu física a Madrid.

Article 2. *Objecte i finalitats.*

1. D'acord amb l'article 31.1 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, l'objecte de l'AECID és el foment, la programació, la coordinació operativa, la gestió i l'execució de les polítiques públiques de la Cooperació Espanyola per al desenvolupament sostenible, l'acció humanitària i l'educació per al desenvolupament sostenible i la ciutadania global, sense perjudici de les competències atribuïdes a altres departaments ministerials, organismes del sector públic estatal, comunitats autònomes, entitats locals i organismes especialitzats.

2. En la seva actuació, l'AECID persegueix el compliment dels objectius de la política espanyola de cooperació per al desenvolupament sostenible que estableix l'article 4 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

3. La cooperació efectuada per l'AECID cerca promoure el progrés i desenvolupament d'un món més just, sostenible i pròsper i té les finalitats següents:

a) Contribuir a la construcció de societats i economies que posin les persones al centre, mitjançant la reducció de les desigualtats i la lluita contra la pobresa i tota mena de discriminació, l'impuls de la igualtat de gènere des d'un enfocament de cooperació feminista i interseccional, i la promoció del respecte i la defensa dels drets humans i la diversitat cultural.

b) Promoure la preservació del planeta (i donar-hi suport) mitjançant el suport als països socis en la lluita contra les grans crisis globals mediambientals, inclosa la del canvi climàtic, així com una transició ecològica justa que no deixi ningú enrere.

c) Generar oportunitats per a un món més pròsper, tot impulsant la construcció d'economies incloents i que generin treball digne, l'accés igualitari als mitjans de vida i als serveis sanitaris, educatius i culturals, i la promoció de la cultura a través de l'impuls de l'acció i la cooperació cultural per al desenvolupament sostenible.

d) Construir i promoure la pau, la justícia i la solidaritat global a través de l'enfortiment dels sistemes democràtics i l'estat de dret, la llibertat i la seguretat humanes; i la sensibilització i l'educació per al desenvolupament i la ciutadania global, així com mitjançant una acció humanitària basada en els principis humanitaris establerts internacionalment i una visió integrada de les dimensions humanitària, de desenvolupament i de construcció de la pau.

e) Treballar en aliança, tot construint, mantenint i fomentant les aliances multiactor i multinivell amb la resta dels actors que contribueixen al desenvolupament sostenible a escala global i amb els països socis.

f) Constituir una organització flexible i dinàmica que proporcioni una resposta adaptada a les necessitats dels seus socis, compromesa amb l'aprenentatge i la innovació i el foment del desenvolupament professional del seu personal.

### Article 3. *Potestats administratives.*

1. De conformitat amb la legislació aplicable i aquest Estatut, correspon a l'AECID l'exercici de les potestats administratives necessàries per al compliment del seu objecte, finalitats i funcions, llevat de la potestat expropiatòria.

2. En l'exercici de la seva potestat d'autoorganització, l'AECID pot dictar normes de funcionament intern.

### Article 4. *Col·laboració administrativa.*

1. En l'exercici de les funcions que tingui atribuïdes per al compliment del seu objecte i finalitats, l'AECID pot col·laborar amb l'Administració General de l'Estat, les administracions de les comunitats autònomes, les entitats que integren l'Administració local i el sector públic institucional, així com amb subjectes de dret privat.

2. L'AECID pot subscriure convenis amb altres entitats públiques o privades, nacionals o estrangeres, així com amb organismes internacionals, en l'àmbit propi de les seves funcions i competències.

3. La Presidència, òrgan que té la màxima representació institucional i legal de l'AECID, i la Direcció de l'AECID, a què correspon la direcció i gestió ordinària de l'AECID, han de mantenir les relacions de l'AECID amb els òrgans de l'Administració General de l'Estat i de les altres administracions públiques a què doni lloc l'exercici de les seves funcions i competències, tot això, sense perjudici de les que puguin correspondre a la persona titular del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, en la seva qualitat de titular del Departament d'Adscripció de l'AECID.

## CAPÍTOL II

### **Funcions, modalitats i instruments d'actuació**

#### Article 5. *Funcions.*

Corresponen a l'AECID les competències següents, sense perjudici de les competències de les comunitats autònomes i els ens locals i les assignades a altres Departaments ministerials i a altres organismes especialitzats d'acord amb la Llei 1/2023, de 20 de febrer, i, si s'escau, en coordinació amb aquests:

a) Dirigir, dissenyar, coordinar i executar intervencions de cooperació per al desenvolupament sostenible en l'àmbit bilateral, europeu i multilateral, a través dels instruments esmentats a l'article 10 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, orientades a contribuir al progrés i desenvolupament d'un món més just, sostenible i pròsper, tot acomplint les finalitats que estableix l'article 2, d'acord amb les prioritats que indiqui el Pla director de la política de cooperació per al desenvolupament sostenible (d'ara endavant, Pla director) en vigor i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

b) En el marc de les competències de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional, d'acord amb la Llei 1/2023, de 20 de febrer, el suport a aquesta en la planificació operativa de la Cooperació Espanyola, en concret, a través de l'elaboració dels marcs d'associació i aliances país, els marcs d'associació estratègica multilateral amb organismes internacionals i les estratègies temàtiques i regionals, i la participació activa en la planificació estratègica de la Cooperació Espanyola (especialment el Pla

director i les comunicacions anuals), tot això en aplicació del Pla director i segons la direcció política de la Secretaria d'Estat esmentada.

c) Exercir, en el marc del Pla director, la coordinació operativa de l'actuació efectuada pel sistema espanyol de cooperació per al desenvolupament sostenible en l'àmbit de seu, regional i de país, en nom de l'eficàcia, la complementarietat, la coherència i la qualitat de les actuacions del conjunt de la Cooperació Espanyola. Per fer-ho, l'AECID ha d'establir i coordinar en seu i terreny equips oberts a la participació de tots els actors de la Cooperació Espanyola presents en cada àmbit geogràfic, incloent-hi la cooperació de les comunitats autònomes i entitats locals. En l'àmbit de cada país, els equips han de ser coordinats per l'AECID a través de les OCE amb funcions de coordinació general de la Cooperació Espanyola.

d) Promoure, fomentar i gestionar aliances per al desenvolupament sostenible entre actors de cooperació. Per fer-ho, l'AECID pot establir acords operatius i marcs d'actuació amb la resta d'entitats executores de la Cooperació Espanyola, actors de comunitats autònomes i entitats locals, ONGD, sindicats, universitats, centres de recerca i sector privat.

e) Coordinar i executar l'acció humanitària de l'Administració General de l'Estat i entitats que en depenen en nom del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació. En aquest àmbit, establir els lineaments de la política, els mecanismes de programació, gestió, seguiment i coordinació de l'acció humanitària de la Cooperació Espanyola, els procediments operacionals i de seguretat als països i territoris en què s'actua, així com les capacitats necessàries per assegurar i executar una resposta àgil i eficaç, oberta a la participació d'altres ministeris i entitats de l'Administració General de l'Estat, així com de les ONGD, les empreses i les fundacions corporatives, i la comunitat científica, tot impulsant la col·laboració necessària en aquesta matèria amb les administracions de les comunitats autònomes i les entitats locals, amb l'objectiu de garantir la coordinació adequada entre tots els actors.

f) Contribuir a assegurar la concertació de les polítiques de desenvolupament sostenible i acció humanitària amb altres agències de cooperació i desenvolupament bilaterals i multilaterals, especialment en l'àmbit de la Unió Europea i del sistema de les Nacions Unides, en coordinació amb els òrgans competents del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

g) Impulsar i executar actuacions en l'àmbit de l'educació per al desenvolupament sostenible i la ciutadania global, en coordinació amb la resta d'actors de la Cooperació Espanyola, i en particular, de la cooperació de comunitats autònomes i entitats locals, per promoure a la societat espanyola la informació, el coneixement crític i la comprensió de les dimensions globals del desenvolupament sostenible i la solidaritat.

h) Impulsar la cooperació financera per al desenvolupament sostenible d'acord amb els principis rectoris i objectius de l'article 15 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer. En aquest àmbit, gestiona el Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible, FEDES, FCPJ (d'ara endavant, FEDES). En l'àmbit de la coordinació financera, l'AECID s'ha de coordinar amb el Ministeri d'Economia Comerç i Empresa, en particular, pel que fa al seu paper a la representació d'Espanya davant les institucions financeres internacionals.

i) Gestionar el Fons de Cooperació per a Aigua i Sanejament (d'ara endavant, FCAS), regulat en el Reial decret 1460/2009, de 28 de setembre, sobre organització i funcionament del Fons de Cooperació per a Aigua i Sanejament.

j) Gestionar, executar, conjuntament o per delegació, i finançar programes i projectes de desenvolupament sostenible, acció humanitària i educació per al desenvolupament i la ciutadania global amb altres agències, organismes i actors de cooperació bilaterals, europeus i multilaterals en el marc dels principis internacionals d'eficàcia de l'ajuda i altres acords i declaracions internacionals subscrits per Espanya.

k) Representar, per si mateixa o en coordinació amb altres òrgans o organismes de l'Administració pública, l'Administració espanyola en reunions, fòrums i institucions nacionals, europees i internacionals relacionats amb les matèries i funcions de la seva competència, dins el marc de coordinació i coherència estratègica de la Cooperació

Espanyola en fòrums internacionals definit per la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

l) Prestar suport i col·laboració als actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes que depenen de les comunitats autònomes i entitats locals, en matèria d'informació, programació i implementació dels seus programes i projectes de cooperació, de manera complementària amb els mecanismes de diàleg, consulta i participació previstos a la llei, particularment, la Comissió Interministerial de la Cooperació per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global i la Conferència Sectorial per al Desenvolupament Sostenible i la Solidaritat Global.

m) Incentivar iniciatives públiques o privades (i donar-hi suport) que contribueixin a la consecució dels objectius de l'AECID. En particular, fomentar les activitats de les ONGD i altres agents socials i de la societat civil en el marc d'aliances dirigides al compliment dels objectius de desenvolupament sostenible als països socis. Aquestes aliances també es poden articular localment per a actuacions conjuntes entre les OCE i les ONGD que treballin en aquest àmbit concret. Així mateix, mantenir els registres i les activitats relatives al funcionament de les ONGD i el voluntariat esmentades als articles 38.3 i 45 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

n) Contribuir a l'impuls i a la promoció de la coherència de polítiques per al desenvolupament sostenible en el seu àmbit d'actuació, en particular, als països socis a través de la seva xarxa exterior, la seva participació en el diàleg de polítiques i la seva activitat sobre el terreny.

o) Establir mecanismes adequats per a la gestió del coneixement, del seguiment i de l'avaluació en l'àmbit de les seves funcions i, en relació amb l'avaluació, segons les orientacions de l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola.

p) Dur a terme accions de capacitació i formació, de generació d'intercanvi i difusió del coneixement i pràctiques per al desenvolupament sostenible orientades a l'enfortiment de les capacitats dels països socis.

q) Promoure la cooperació cultural i científica i l'acció cultural i científica per al desenvolupament sostenible.

r) Fer la gestió econòmica i pressupostària i el seguiment economicofinancer dels instruments i actuacions que li correspongui gestionar.

s) Donar suport a la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional en la seva funció d'assistència a la persona titular del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació en la definició i l'execució de la política de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global.

t) Desenvolupar, en el marc de la legislació vigent, totes les altres activitats que puguin contribuir al compliment dels seus fins i qualsevol altra funció que li sigui encomanada.

## Article 6. *Modalitats i instruments d'actuació.*

1. L'AECID pot desenvolupar les funcions anteriors a través de les modalitats i dels instruments de cooperació esmentats a l'article 10 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, i, particularment, als recollits al Pla director de la Cooperació Espanyola en vigor o en altres que es puguin crear en un futur. En qualsevol cas, pot desenvolupar les seves funcions mitjançant la formulació, l'execució i el finançament d'actuacions d'ajuda programàtica, programes i projectes de cooperació, cooperació tècnica i de generació i transferència de coneixement, cooperació bilateral i multilateral, cooperació financera reemborsable i no reemborsable, participació en instruments de cooperació de la Unió Europea, cooperació triangular, aliances estratègiques de múltiples actors i cooperació cultural.

2. L'AECID ha de prioritzar, fomentar i articular aliances entre els diferents actors de la cooperació internacional per al desenvolupament, públics, privats, empresarials, sindicals, acadèmics i de la societat civil, espanyols i de països socis, per maximitzar sinergies, complementar recursos, enriquir aprenentatges i incrementar l'impacte de les



intervencions en el desenvolupament de forma sostenible, a través d'objectius comuns. Així mateix, ha d'impulsar el treball per missions, amb l'objectiu d'atreure inversions intersectorials, en carteres de projectes de recerca i innovació dirigides a estimular el desenvolupament de solucions innovadores per aconseguir objectius de desenvolupament.

#### Article 7. *Disposicions.*

L'AECID ha de dictar els actes i les disposicions de caràcter intern necessaris per al compliment del seu objecte i per al seu funcionament, que poden adoptar la forma de resolucions del Consell Rector, que ha de subscriure la Presidència, i de resolucions, instruccions i circulars de la Presidència i de la Direcció de l'Agència.

### CAPÍTOL III

#### Principis d'actuació de l'AECID

#### Article 8. *Principis.*

1. L'AECID ha de respectar els principis generals de les administracions públiques i es regeix, a més, pels principis bàsics següents:

a) Autonomia i responsabilitat, entesos com la capacitat de l'AECID de gestionar en els termes que preveu aquest Estatut i els mitjans posats a la seva disposició per assolir els objectius compromesos en el marc del contracte de gestió.

b) Transparència en la seva actuació, així com la rendició de comptes i compromisos per comunicar i presentar la informació precisa i completa sobre tots els resultats i procediments utilitzats en la gestió. Per fer-ho, una vegada aprovats, el contracte de gestió, els comptes anuals de l'AECID i el Pla d'acció s'han de publicar d'acord amb el que disposa la normativa vigent i, en qualsevol cas, han de ser accessibles des de la pàgina web de l'AECID.

c) Excel·lència organitzativa, qualitat i millora contínua en la seva actuació com a actor de la Cooperació Espanyola. Per fer-ho, l'AECID ha d'adoptar les mesures necessàries per potenciar la planificació estratègica, centrar la seva activitat en les necessitats i l'apropiació dels socis, garantir la qualitat de les seves actuacions, basar la seva gestió en l'aprenentatge, la innovació i la millora contínua, impulsar una gestió sostenible per processos i productes i crear entorns de treball estimulants per disposar d'un personal compromès amb la missió i la visió de l'organització.

d) Cooperació interadministrativa i interinstitucional, entesa com la cerca de sinergies en la col·laboració amb departaments i organismes de l'Administració General de l'Estat, les comunitats autònomes, les entitats locals i el sector públic institucional, així com altres agents i institucions, públiques o privades, nacionals i internacionals dedicats a la cooperació per al desenvolupament sostenible, l'acció humanitària i l'educació per al desenvolupament i la ciutadania global.

e) Participació i escolta activa, entesa com el reconeixement i el respecte de l'autonomia i la diversitat dels seus socis, particularment, de les poblacions i comunitats beneficiàries amb què coopera. Per això, l'AECID ha de promoure tant el dret de les comunitats i poblacions beneficiàries a donar la seva opinió sobre qüestions que els afecten, com l'establiment de relacions de reconeixement mutu i de respecte a la seva identitat i prioritats, i ha de donar suport al fet que aquestes comunitats i poblacions siguin plenes protagonistes dels seus processos de canvi.

f) Ètica professional i responsabilitat pública basada en la capacitació, l'especialització, la professionalitat i la responsabilitat individual del personal al servei de l'AECID, que ha d'observar els valors de competència, ètica professional i responsabilitat pública que són aplicables. A aquest efecte, l'AECID ha de disposar d'un Codi ètic i n'ha de promoure el coneixement i respecte per part de tot el seu personal, especialment, el

personal directiu. A més, ha de disposar d'una Comissió d'Ètica que vetlli per la seva aplicació. El Codi ètic ha de ser aprovat pel Consell Rector. La Comissió d'Ètica ha d'elaborar anualment un informe d'activitat, del qual ha de donar compte al Consell Rector.

g) Deure de cura per a tot el seu personal, en línia amb el que disposa l'article 46 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, en particular, acollint-se als estàndards del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació en matèria de seguretat i, addicionalment, entès com l'atenció a la seva participació, el respecte i la protecció dels seus drets humans i socials, el desenvolupament personal i professional i el reconeixement de la feina desenvolupada.

h) Accessibilitat universal, de manera que totes les actuacions promogudes i finançades amb càrrec al pressupost de l'AECID parteixin d'un disseny universal que garanteixi l'accessibilitat per a totes les persones.

2. En la seva actuació, l'AECID assumirà els principis recollits a l'article 2 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, i, a més, els principis següents:

a) Apropiació, alineament i harmonització. Les actuacions de l'AECID han de cercar estar alineades amb les estratègies de desenvolupament, legislació, institucions i procediments nacionals dels països socis per facilitar el lideratge dels governs i societats d'aquests sobre els seus propis processos de desenvolupament. Així mateix, l'AECID ha de promoure el treball coordinat i en aliança amb altres donants i actors, per tal de reduir la dispersió d'enfocaments, estratègies i recursos i evitar duplicitats. Tot això, d'acord amb els principis d'eficàcia de l'ajuda que emanen de les declaracions i dels instruments internacionals subscrits per Espanya.

b) Sostenibilitat econòmica, social i mediambiental. Les actuacions de l'AECID han d'anar adreçades a l'establiment de sistemes socialment incloents, sostenibles des del punt de vista financer i compatibles amb la preservació del medi ambient i la prevenció i mitigació de riscos globals com el canvi climàtic, la pèrdua de biodiversitat, les pandèmies o els conflictes armats. L'AECID ha d'identificar i, si s'escau, gestionar i mitigar els possibles riscos mediambientals i socials de les seves intervencions, incloent-hi mesures compensatòries quan siguin necessàries.

c) Orientació a resultats. L'AECID ha d'intentar obtenir el màxim impacte de les seves actuacions. Per fer-ho, ha d'evitar una excessiva fragmentació de les intervencions, establir mecanismes de garantia de qualitat d'aquestes, impulsar la participació dels beneficiaris i socis en la seva definició, promoure la màxima complementarietat possible entre les intervencions que es facin amb una mateixa població de beneficiaris i potenciar la seva participació en actuacions conjuntes amb altres actors i donants.

## CAPÍTOL IV

### Organització

#### Secció 1a. Òrgans de govern

Article 9. Òrgans de govern.

1. Són òrgans de govern de l'AECID:

- a) La Presidència.
- b) El Consell Rector.

2. La designació de les persones que componguin el Consell Rector s'ha de guiar pel principi de presència equilibrada de dones i homes de conformitat amb la normativa vigent.

## Article 10. *La Presidència.*

1. La Presidència de l'AECID i del seu Consell Rector, així com de la Comissió Permanent, l'ha de desenvolupar la persona titular de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

2. Corresponen a la persona titular de la Presidència de l'AECID les funcions següents:

a) Ocupar la màxima representació institucional i legal de l'AECID, sense perjudici de les delegacions que pugui establir en la Direcció de l'AECID i de les funcions que puguin correspondre a aquesta en l'exercici ordinari de les seves competències.

b) Exercir la representació de l'Agència en les actuacions relatives als seus béns i drets patrimonials; pot delegar aquesta competència en la Direcció, tot donant compte al Consell Rector.

c) Presidir el Consell Rector i la Comissió Permanent, així com vetllar per l'execució dels seus acords, i exercir totes les altres competències que li corresponguin com a persona titular de la Presidència de l'òrgan col·legiat, segons el que disposa l'article 19 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

d) Exercir la direcció superior de l'AECID, tot vetllant pel compliment d'aquest Estatut.

e) Proposar al Consell Rector el nomenament i cessament de la persona titular de la Direcció de l'AECID.

f) Informar els ministeris d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, d'Hisenda i el Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública sobre l'execució i el compliment d'objectius fixats en el contracte de gestió.

g) Signar convenis de col·laboració, memoràndums d'entesa, acords d'intencions, protocols generals d'actuació i instruments jurídics d'una altra naturalesa, que puguin generar compromisos o obligacions per a l'Agència, a excepció dels contractes la competència dels quals correspon en qualsevol cas a la Direcció, i sense perjudici de les delegacions que, si s'escau, s'estableixin.

h) Revisar d'ofici les disposicions i els actes administratius nuls i anul·lables pel que fa als actes i a les disposicions dictades pels òrgans que en depenen, en funció del que estableix l'article 111 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

i) Exercir qualsevol altres competències que li atribueixi la normativa vigent.

3. La persona titular de la Presidència de l'AECID pot delegar l'exercici de les seves competències. Així mateix, la persona titular de la Presidència de l'AECID ha de ser suplerta temporalment en els supòsits de vacant, absència o malaltia, així com en els casos en què la persona titular de la Direcció de l'AECID hagi declarat la seva abstenció o recusació.

4. La persona titular de la Presidència pot recollir els informes i dictàmens que siguin necessaris per a l'exercici correcte de les funcions encomanades.

5. D'acord amb l'article 114.2 d) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, els actes i les resolucions de la presidència de l'AECID posen fi a la via administrativa.

## Article 11. *El Consell Rector.*

1. El Consell Rector és l'òrgan de govern col·legiat de l'AECID.

2. El Consell Rector està compost pels membres següents:

a) Presidència, que correspon a la persona titular de la Presidència de l'AECID, que ha de dirimir amb el seu vot els empats, a l'efecte d'adoptar acords. En cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, la persona que ocupi la Presidència ha de ser substituïda per la persona que exerceixi la Vicepresidència.

b) Vicepresidència, que correspon a la persona titular de la Direcció de l'AECID. En cas de vacant, absència, malaltia o una altra causa legal, correspon la suplència a les

persones titulars de les direccions i Secretaria General, per l'ordre en què apareixen esmentats a l'estructura respectiva que estableix aquest Estatut.

c) Vocalies:

1r Sis representants del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, dels quals, tres amb rang mínim de direcció general o equivalent i tres més amb nivell mínim de subdirecció o equivalent, designats per la persona titular del Ministeri.

2n Dos representants del Ministeri d'Economia, Comerç i Empresa, amb rang mínim de direcció general o equivalent, amb competència en matèria de tresor i finançament internacional i de comerç, respectivament, designats per la persona titular del Ministeri.

3r Una persona en representació del Ministeri d'Hisenda, amb rang mínim de direcció general o equivalent, designada per la persona titular del Ministeri.

4t Una persona en representació del Ministeri per a Transició Ecològica i el Repte Demogràfic, amb rang mínim de direcció general, amb competència en matèria de medi ambient, designada per la persona titular del Ministeri.

5è Dues persones designades per les organitzacions sindicals més representatives de l'Administració General de l'Estat.

En cas de vacant, absència, malaltia i una altra causa legal, les persones designades en les vocalies s'han de substituir per aquelles que hagin estat proposades com a suplents, o bé per la persona designada específicament a l'efecte.

d) Secretaria, que ha de correspondre a la persona titular de la Secretaria General de l'AECID, que ha d'assistir a les reunions amb veu, però sense vot. En cas de vacant, absència, malaltia i una altra causa legal, ha de ser substituïda per qui designi la Direcció de l'AECID.

3. La persona titular de la Presidència de l'Agència pot convidar a les sessions del Consell Rector les persones la presència de les quals es consideri convenient, tenint en compte la seva formació, experiència i comeses. En particular, poden ser convocades algunes de les persones representants d'actors no governamentals del Consell Superior de Cooperació per al Desenvolupament Sostenible per a reunions d'especial importància. Així mateix, la persona titular del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació pot assistir a les reunions del Consell Rector i intervenir-hi. Les persones assistents no membres assisteixen a les sessions amb veu, però sense vot. S'ha de procurar el principi de presència equilibrada de dones i homes, llevat de per raons fonamentades i objectives, degudament motivades.

4. El Ple del Consell Rector es reuneix amb una periodicitat almenys trimestral.

5. El règim aplicable al Consell Rector s'ha d'ajustar al que disposa la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. El Consell Rector ha d'adoptar un reglament intern.

6. Corresponen al Consell Rector les funcions següents:

a) Aprovar la proposta del contracte de gestió de l'AECID.

b) Aprovar els objectius de l'Agència, el seu Pla d'acció anual, així com els criteris quantitatius i qualitatius d'avaluació del seu compliment i del grau d'eficiència, en el marc del contracte de gestió.

c) Aprovar l'avantprojecte de pressupostos de l'Agència, de conformitat amb el que estableix l'article 108 *sexies*.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre i, si s'escau, la contracció d'obligacions de caràcter plurianual dins dels límits que estableix l'article 108 *sexies*.5 de la Llei esmentada, i els que quedin fixats en el contracte de gestió. També li correspon proposar al Ministeri d'Hisenda, a iniciativa de la Direcció, les variacions pressupostàries l'aprovació de les quals és competència del titular del departament ministerial esmentat, en aplicació del que preveu l'article 108 *sexies*.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

d) Nomenar i separar la persona titular de la Direcció, a proposta de la persona titular de la Presidència.

- e) Controlar la gestió de la Direcció i l'exigència al seu titular de les responsabilitats que siguin procedents.
- f) Fer el seguiment, la supervisió i el control superiors de l'actuació de l'AECID.
- g) Aprovar l'informe anual de seguiment del contracte de gestió.
- h) Aprovar la memòria anual de l'AECID i tots els informes extraordinaris que consideri necessaris sobre la gestió, tot valorant els resultats obtinguts i consignant les deficiències observades.
- i) Aprovar els comptes anuals.
- j) Aprovar la proposta de l'oferta anual de treball de l'AECID per integrar-la, si s'escau, en l'oferta d'ocupació pública estatal, així com els criteris de selecció del personal directiu i la llista de llocs de treball de l'Agència, a proposta de la Direcció, en el marc establert pel contracte de gestió.
- k) Aprovar la modificació de l'adscripció de les unitats amb nivell orgànic inferior a la Subdirecció entre les diferents direccions de l'Agència i la Secretaria General.
- l) Dictar les normes internes de funcionament, desenvolupament orgànic i d'adopció d'acords del Consell Rector mateix en allò que no preveu aquest Estatut, d'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.
- m) Designar les persones integrants de la Comissió Permanent i de la Comissió de Control.
- n) Acordar la formalització de contractes en què és necessària la sol·licitud d'autorització al Consell de Ministres, quan pel seu import o característiques així ho estableixi la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE de 26 de febrer de 2014.
- o) Nomenar i cessar el personal directiu, a proposta de la Direcció, llevat de quan es tracti de renúncies o desistiments voluntaris; en aquest cas, només és necessària la comunicació al Consell Rector.
- p) Establir criteris i percentatges de l'incentiu de rendiment del personal directiu que indiqui el Consell Rector, a proposta dels òrgans directius de l'agència estatal, d'acord amb l'apartat 10 de l'article 108 *quater*. de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.
- q) Crear societats mercantils o fundacions o participar-hi, l'objecte de les quals sigui conforme als objectius de l'AECID.
- r) Aprovar la participació de l'AECID en associacions a l'empara de l'article 3 g) de la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació.
- s) Aprovar el Codi ètic de l'AECID.
- t) Designar el delegat de protecció de dades, que ha d'actuar de forma independent, i al qual s'ha de dotar de mitjans personals i materials per a l'exercici de les funcions atribuïdes per la normativa vigent.
- u) Qualsevol altres competències que li atribueixi aquest Estatut o la resta de la normativa aplicable.

7. D'acord amb l'article 114.2.d) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, les resolucions del Consell Rector posen fi a la via administrativa.

## Article 12. *La Comissió Permanent.*

1. Existeix una Comissió Permanent al si del Consell Rector que resol les qüestions que aquest li atribueixi.
2. La Comissió Permanent ha d'exercir les funcions que li encomani el Consell Rector, a excepció de les previstes als paràgrafs a) a m) de l'article 10.6 d'aquest Estatut. Els acords de la Comissió Permanent són executius i produeixen efectes des del moment en què s'adopten. El Consell Rector ha de ratificar aquests acords, i els pot revocar quan hi hagi causes extraordinàries que així ho aconsellin.
3. Formen part d'aquesta Comissió la persona titular de la Presidència, que l'ha de presidir, la persona titular de la Direcció de l'AECID, que ocupa la vicepresidència, i una tercera persona designada pel ple del Consell Rector entre els seus membres. Actua

com a Secretaria d'aquesta Comissió, amb veu però sense vot, la persona titular de la Secretaria General de l'Agència.

4. La Comissió Permanent es reuneix almenys amb caràcter bimestral.

## Secció 2a. Òrgans executius

### Article 13. *La Direcció.*

1. El màxim òrgan executiu de l'AECID és la Direcció.
2. La persona titular de la Direcció és nomenada i separada pel Consell Rector a proposta de la persona titular de la Presidència. El nomenament ha de recaure en persones que tinguin la nacionalitat espanyola, de prestigi reconegut i que disposin d'un títol universitari de grau.
3. Per al seu nomenament, s'han de tenir en compte especialment els criteris següents:

- a) Coneixements i experiència en matèria de cooperació per al desenvolupament sostenible o l'acció humanitària.
- b) Experiència internacional. Es valora especialment l'adquirida en països en desenvolupament.
- c) Experiència i capacitat per dirigir equips humans, assolir consensos i resoldre conflictes.
- d) Experiència en càrrecs directius.

4. La Direcció és l'òrgan responsable de la direcció i gestió ordinària de l'AECID i exerceix les competències inherents a aquesta direcció, així com les que li atribueixen expressament la Llei 40/2015, d'1 d'octubre; la Llei 1/2023, de 20 de febrer, aquest Estatut i les que li deleguin el Consell Rector i la persona titular de la Presidència. En concret, correspon a la Direcció:

- a) Elaborar i proposar al Consell Rector el projecte del contracte de gestió i la participació i direcció de negociacions subsegüents amb els òrgans corresponents per a la seva aprovació definitiva.
- b) Elaborar i proposar al Consell Rector els objectius i plans d'acció anuals o plurianuals, així com els indicadors i mecanismes de mesurament del compliment d'aquests objectius, tenint en compte el que estableix el contracte de gestió.
- c) Elaborar i proposar al Consell Rector l'avantprojecte de pressupost de l'Agència.
- d) Aprovar els contractes i encàrrecs a mitjans propis, amb l'autorització prèvia, si s'escau, del Consell de Ministres.
- e) La disposició de despeses i l'ordenació de pagaments corresponents.
- f) Dirigir el personal i serveis de l'Agència.
- g) Proposar al Consell Rector la llista de llocs de treball de l'Agència.
- h) Convocar i resoldre les convocatòries de provisió de llocs de treball de personal funcionari i la contractació del personal laboral.
- i) Proposar al Consell Rector el nomenament i cessament del personal directiu.
- j) Exercir la representació legal de l'Agència en l'exercici de les seves funcions i l'execució d'acords del Consell Rector.
- k) Autoritzar les variacions pressupostàries, en els termes i amb els límits que fixa l'article 108 *sexies* de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.
- l) Determinar l'aplicació dels romanents de tresoreria que resultin de la liquidació de l'exercici pressupostari, així com remetre mensualment a la Comissió de Control l'estat d'execució pressupostària en els termes i d'acord amb els límits que fixa l'article 108 *sexies* de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.
- m) Resoldre els procediments de responsabilitat patrimonial, de conformitat amb l'article 92 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

- n) Convocar i resoldre els procediments de concessió de subvencions, segons la Llei 38/2003, de 27 de novembre, general de subvencions.
- o) Presentar al Consell Rector l'informe general d'activitats de l'any anterior i els comptes anuals, juntament amb l'informe d'auditoria de comptes.
- p) Formar i mantenir actualitzat l'inventari de béns i drets i donar-ne compte al Consell Rector.
- q) Acordar l'obertura dels expedients disciplinaris, en compliment del que disposa la normativa vigent.
- r) Aquelles competències que li delegui el Consell Rector o la Presidència.
- s) Qualsevol altra competència de l'Agència no encomanada a un altre òrgan d'aquesta.

5. La Direcció té la consideració d'alt càrrec, amb rang de subsecretaria, a l'efecte del que disposa la Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat, tant als efectes que s'hi recullen, com als altres que siguin aplicables en relació amb aquesta consideració.

6. La Direcció pot delegar en els òrgans que en depenguin aquelles funcions pròpies que consideri necessari i siguin susceptibles de delegació.

7. De conformitat amb l'article 114.2.d) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, els actes i les resolucions del titular de la Direcció de l'AECID posen fi a la via administrativa.

### *Secció 3a. Altres òrgans*

#### *Article 14. La Comissió de Control.*

1. La Comissió de Control, constituïda al si del Consell Rector, està formada pels membres següents:

- a) Presidència, que correspon a una vocalia del Consell Rector que es tria al seu si, a proposta de la persona titular de la seva Presidència, d'entre les persones empleades públiques que pertanyin al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.
- b) Vocals, entre un mínim de dos i un màxim de quatre persones nomenades pel Consell Rector entre aquells dels seus membres que no tinguin responsabilitats directes en la gestió de l'Agència i amb coneixements o experiència en gestió, pressupostos, control intern o control de l'activitat economicofinancera del sector públic estatal.
- c) En cas que el Consell Rector decideixi integrar altres persones no membres d'aquesta a la Comissió de Control, hi participaran amb veu però sense vot. La persona que ocupi la Intervenció Delegada a l'Agència ha d'assistir a les reunions de la Comissió de Control, amb veu però sense vot.
- d) Secretaria, que correspon a la persona nomenada entre els seus membres per la Comissió de Control mateixa.

2. Correspon a la Comissió de Control:

- a) Informar el Consell Rector sobre l'execució del contracte de gestió.
- b) Informar el Consell Rector sobre l'execució del pressupost de l'Agència; a aquest efecte, ha de rebre de la Direcció de l'Agència informes mensuals sobre l'estat d'execució pressupostària.
- c) Recollir informació sobre els sistemes de control i procediments interns establerts per assegurar el compliment degut de disposicions legals i altres normes aplicables.
- d) Conèixer dels informes de control emesos tant per la Intervenció Delegada a l'Agència com pel Tribunal de Comptes, i proposar les estratègies per corregir les debilitats o adoptar les recomanacions que s'hi posin de manifest.
- e) Determinar, a instància del Consell Rector i amb la periodicitat que aquest estableixi, la informació economicofinancera que se li ha de remetre, sense perjudici de l'altra que s'hagi de sotmetre a la seva consideració o aprovació d'acord amb el que estableix la normativa vigent.

f) Conèixer la informació economicopressupostària que l'AECID, per la seva pertinença al sector públic estatal, ha d'elaborar i remetre als òrgans competents per complir les obligacions recollides a la normativa vigent, i vetllar pel compliment d'aquestes obligacions.

3. La Comissió de control es reuneix, almenys, trimestralment.

#### Article 15. *El Consell Assessor.*

1. El Consell Assessor és l'òrgan consultiu de l'AECID. El Consell Assessor duu a terme tasques d'assessorament a la seva Presidència i Direcció per incorporar perspectives externes a la feina de l'Agència que permetin que aquesta estigui alineada amb les millors pràctiques en l'àmbit internacional. El Consell Assessor pot elaborar informes sobre temàtiques rellevants per al treball de cooperació de l'AECID.

2. El Consell Assessor està integrat per deu persones, amb la composició següent, que assegura la presència equilibrada de dones i homes d'acord amb la normativa vigent:

a) Vuit d'elles han de ser nomenades i cessades per la persona titular de la Presidència del Consell Rector entre persones reconegudes per la seva experiència i coneixements en camps relacionats amb la cooperació per al desenvolupament sostenible, l'acció humanitària o altres matèries d'interès per al mandat de l'AECID.

b) Dos representants dels actors no governamentals del Consell Superior de Cooperació que ocupin els llocs de les vicepresidències quarta i sisena del Consell Superior de Cooperació.

3. La Presidència del Consell Assessor l'ha d'ocupar la persona titular de la Presidència de l'AECID, que ha de ser suplerta per la persona titular de la Direcció de l'Agència en els casos d'absència, vacant o malaltia, així com en els casos en què hagi estat declarada la seva abstenció o recusació.

4. El Consell Assessor es reuneix, almenys, amb una periodicitat anual.

5. Els seus membres no són retribuïts, per bé que, si s'escau, tenen dret a la indemnització de les despeses de viatge, estades i trasllats que els originin la seva dedicació al Consell, d'acord amb el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

#### Secció 4a. *Estructura administrativa*

#### Article 16. *Estructura bàsica.*

1. L'Agència, sota la dependència jeràrquica de la Direcció de l'Agència, disposa dels òrgans següents:

a) La Direcció de Cooperació Sectorial, Europea i Multilateral, de la qual depenen, al seu torn, els òrgans següents:

1r La Subdirecció de Cooperació Europea i Multilateral.

2n La Subdirecció de Cooperació Feminista, Desenvolupament Econòmic i Humà i Governança.

3r La Subdirecció de Transició Ecològica, Aigua i Lluita contra la Fam i Oficina del Fons de Cooperació per a Aigua i Sanejament.

b) La Direcció de Cooperació amb l'Amèrica Llatina i el Carib, de la qual depenen, al seu torn:

1r La Subdirecció de Cooperació amb Mèxic, Centreamèrica i el Carib.

2n La Subdirecció de Cooperació amb l'Amèrica del Sud.

3r La Subdirecció de Cooperació Iberoamericana i Programes Horitzontals.



c) La Direcció de Cooperació amb l'Àfrica, el Món Àrab i l'Àsia, de la qual depenen, al seu torn:

1r La Subdirecció de Cooperació amb l'Àfrica subsahariana.

2n La Subdirecció de Cooperació amb el Món Àrab i l'Àsia.

d) La Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i la Innovació, de la qual depenen, al seu torn:

1r La Subdirecció d'Organitzacions No Governamentals de Desenvolupament i Societat Civil.

2n La Subdirecció d'Aliances, Innovació i Educació per al Desenvolupament i la Ciutadania Global.

e) La Direcció de Relacions Culturals i Científiques, de la qual depenen, al seu torn:

1r La Subdirecció de Relacions Culturals i Científiques i Promoció Cultural.

2n La Subdirecció de Cooperació i Acció Cultural per al Desenvolupament Sostenible.

3r La Subdirecció de Beques, Lectorats i Mobilitat Internacional.

f) La Direcció d'Acció Humanitària de la qual depenen, al seu torn:

1r La Subdirecció de Contextos Humanitaris i Diplomàcia Humanitària.

2n La Subdirecció d'Emergències Humanitàries.

g) La Direcció de Cooperació Financera i Gerència General del Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible, de la qual depenen, al seu torn:

1r La Subdirecció d'Associacions Estratègiques i Crèdits d'Estat.

2n La Subdirecció d'Operacions de Sector Privat.

h) La Secretaria General, de la qual depenen, al seu torn:

1r La Subdirecció de Recursos Humans, Conciliació i Serveis Generals.

2n La Subdirecció de Gestió Econòmica, Financera i Pressupostària.

3r La Subdirecció de Tecnologia i Transformació Digital.

4t La Subdirecció de Control de Procediments i Gestió de Riscos.

i) El Gabinet Tècnic de la Direcció de l'AECID.

j) La Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat, que depèn directament de la Direcció.

k) L'estructura de l'AECID a l'exterior, que està integrada per les oficines de la Cooperació Espanyola a l'exterior (d'ara endavant, OCE), inclosos els centres de formació i els centres culturals de la Cooperació Espanyola, en qualitat d'OCE de caràcter especialitzat, dependents funcionalment de l'AECID en els termes que estableix l'article 32 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, i en aquest Estatut. En l'annex d'aquest Estatut, es llisten les OCE operatives en la data d'aprovació d'aquest Estatut.

2. El Comitè de Direcció de l'AECID el componen les persones titulars de les direccions, el Gabinet Tècnic i la Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat esmentats a l'apartat 1, lletres a) a j).

3. Per tal de reforçar la coordinació i el treball en equip entre les diferents àrees i unitats de l'Agència, la persona titular de la Direcció de l'Agència pot crear subcomissions al si del Comitè de Direcció de l'AECID o grups de treball encarregats d'una tasca determinada, de caràcter temporal o permanent, compostos per persones de diferents unitats, amb la finalitat i les funcions que decideixi atorgar-los i sota la responsabilitat d'una persona que formi part del personal directiu de l'AECID. La decisió sobre la constitució de cada grup de treball, la seva composició, tasques encomanades i

la responsabilitat d'aquest correspon exclusivament a la persona titular de la Direcció de l'Agència.

Article 17. *Direcció de Cooperació Sectorial, Europea i Multilateral.*

1. La Direcció de Cooperació Sectorial, Europea i Multilateral exerceix les funcions següents:

a) Contribuir a assegurar la concertació de les polítiques de desenvolupament sostenible amb agències i organismes multilaterals de cooperació, especialment en l'àmbit de la Unió Europea i del sistema de les Nacions Unides, en coordinació amb els òrgans competents del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

b) Aprovar i finançar contribucions a organismes multilaterals de cooperació per al desenvolupament de caràcter global i regional, d'acord amb les prioritats que estableixi el Pla director i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

c) Dirigir i coordinar l'elaboració dels marcs d'associació estratègica multilateral, en el marc del Pla director i l'Estratègia de Política Multilateral per al Desenvolupament Sostenible, sense perjudici de les competències d'altres unitats de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

d) Promoure i gestionar les aliances de l'AECID amb la Comissió Europea i els organismes, fons i iniciatives multilaterals de desenvolupament, en coordinació amb la resta de les direccions de l'AECID i amb els òrgans competents del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, així com amb altres departaments ministerials competents en aquest àmbit.

e) Fer transversal l'enfocament de cooperació feminista i interseccional en matèria d'igualtat de gènere en tota l'activitat de l'AECID.

f) Generar coneixement sectorial i temàtic per alimentar els projectes i programes de l'AECID executats per les diverses unitats, i prestar suport tècnic a la resta d'unitats de l'AECID i de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional en relació amb aquestes matèries.

g) Aprovar i finançar intervencions de cooperació per al desenvolupament sostenible orientades a la consecució de resultats, en el marc d'iniciatives i programes sectorials i temàtics, d'acord amb les prioritats que estableixi el Pla director i els documents de planificació regional i bilateral, i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

h) Impulsar el disseny, l'elaboració, l'execució i el seguiment d'estratègies i programes sectorials i temàtics de cooperació per al desenvolupament sostenible, en el marc del Pla director i dels documents de planificació regional i bilateral, sense perjudici de les competències d'altres unitats de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

i) Gestionar, executar i administrar el FCAS, a través de la Subdirecció de Transició Ecològica, Aigua i Lluita contra la Fam i l'Oficina del Fons de Cooperació per a Aigua i Sanejament, i dur a terme les funcions establertes reglamentàriament.

j) Fer un seguiment adequat i, si s'escau, una avaluació de les seves actuacions de cooperació, d'acord amb els lineaments de l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i en coordinació amb aquesta.

k) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions que siguin de la seva competència.

l) Prestar suport i col·laboració a les OCE i a la resta d'unitats de l'AECID, així com a la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional i a altres actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes dependents de les comunitats autònomes i entitats locals, en matèria de cooperació sectorial, cooperació delegada i participació en els programes i les iniciatives de cooperació de la Unió Europea. En la seva faceta sectorial, la Direcció concentra el coneixement expert de la Cooperació Espanyola en els diferents àmbits, i presta suport a la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional, a la resta de direccions de l'AECID i al conjunt d'actors del sistema.

m) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, de la innovació, la qualitat i la millora organitzativa. En particular, la creació i coordinació de xarxes i comunitats de coneixement sectorial.

n) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en estreta col·laboració amb la Secretaria General.

2. Les subdireccions dependents de la Direcció de Cooperació Sectorial, Europea i Multilateral tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció de Cooperació Europea i Multilateral, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres a) a d) de l'apartat anterior.

b) La Subdirecció de Cooperació Feminista, Desenvolupament Econòmic i Humà i Governança, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a la lletra e) i, també, en el seu àmbit sectorial, les funcions enumerades a les lletres f), g) i h) de l'apartat anterior.

c) La Subdirecció de Transició Ecològica, Aigua i Lluita contra la Fam i Oficina del Fons de Cooperació per a Aigua i Sanejament, l'exercici de les funcions enumerades a la lletra i) i, també, en el seu àmbit sectorial, les funcions enumerades a les lletres f), g) i h) de l'apartat anterior.

Article 18. *Direcció de Cooperació amb l'Amèrica Llatina i el Carib.*

1. La Direcció de Cooperació amb l'Amèrica Llatina i el Carib exerceix les funcions següents:

a) Dur a terme la programació estratègica, la coordinació operativa, la gestió i l'execució de les polítiques públiques de la Cooperació Espanyola per al desenvolupament sostenible en l'àmbit geogràfic de la Direcció, sense perjudici de les funcions d'altres Direccions de l'AECID.

b) Dirigir els processos d'elaboració dels instruments de planificació bilateral: els marcs d'associació, aliances-país per al desenvolupament sostenible i d'altres que es puguin definir en el marc del Pla director, sense perjudici de les competències d'altres unitats de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

c) Aprovar i finançar intervencions de cooperació per al desenvolupament sostenible orientades a la consecució de resultats, a través dels instruments esmentats a l'article 6.1 d'aquest Estatut, d'acord amb les prioritats que estableixin el Pla director en vigor i els documents de planificació regional i bilateral, i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

d) Fer un seguiment adequat i, si s'escau, una avaluació de les seves actuacions de cooperació, d'acord amb els lineaments de la Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat de l'AECID i l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i en coordinació amb aquestes.

e) Impulsar el disseny, l'elaboració, l'execució i el seguiment d'estratègies i programes regionals de cooperació per al desenvolupament sostenible.

f) Impulsar el treball amb organismes multilaterals d'àmbit regional i iberoamericà.

g) Supervisar, en el marc del Pla director, la coordinació operativa de l'actuació efectuada pel sistema espanyol de cooperació per al desenvolupament sostenible per mitjà dels equips amb actors de la Cooperació Espanyola presents en cada àmbit geogràfic. La Direcció exerceix la coordinació operativa en l'àmbit regional, mentre que les OCE amb funcions de coordinació general a cada país exerceixen la coordinació operativa en l'àmbit de país.

h) Identificar i proposar aliances per al desenvolupament sostenible entre actors de cooperació rellevants en el seu àmbit geogràfic.

i) Identificar i promoure actuacions que permetin establir la complementarietat entre l'actuació de cooperació per al desenvolupament sostenible i l'acció humanitària, en coordinació amb la Direcció d'Acció Humanitària.

j) Participar en els processos de concertació de les polítiques de desenvolupament sostenible amb altres agències de cooperació i desenvolupament bilaterals i multilaterals, especialment, en l'àmbit de la Unió Europea i del sistema de les Nacions Unides, en coordinació amb la Direcció de Cooperació Sectorial, Europea i Multilateral.

k) Identificar, proposar, executar, conjuntament o per delegació, i finançar programes i projectes de desenvolupament sostenible amb altres agències, organismes i actors de cooperació bilaterals, europeus i multilaterals.

l) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions que siguin de la seva competència.

m) Prestar suport i col·laboració als actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes dependents de les comunitats autònomes i entitats locals, en matèria d'informació, programació i implementació dels seus programes i projectes de cooperació.

n) Donar suport a iniciatives públiques o privades que contribueixin a la consecució dels objectius de l'AECID i incentivar-les. En particular, fomentar aliances dirigides al compliment dels objectius de desenvolupament sostenible als països socis articulades localment per a actuacions conjuntes entre les OCE i altres actors, incloses les ONGD espanyoles i actors de la societat civil local.

o) Coordinar l'actuació dels centres de formació de la Cooperació Espanyola en les seves accions de generació, intercanvi i difusió del coneixement i innovació per al desenvolupament sostenible orientades a l'enfortiment de les capacitats nacionals dels països socis.

p) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

q) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en col·laboració amb la Secretaria General.

2. Les subdireccions dependents de la Direcció de Cooperació amb l'Amèrica Llatina i el Carib tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció de Cooperació amb Mèxic, Centreamèrica i el Carib, a què correspon, en el seu àmbit subregional d'actuació, l'exercici de les funcions enumerades a les lletres b) a n) de l'apartat anterior.

b) La Subdirecció de Cooperació amb l'Amèrica del Sud, a què correspon, en el seu àmbit subregional d'actuació, l'exercici de les funcions enumerades a les lletres b) a n) de l'apartat anterior.

c) La Subdirecció de Cooperació Iberoamericana i Programes Horitzontals, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a la lletra e), f), o) i també, en el seu àmbit horitzontal i institucional iberoamericà, les funcions enumerades a les lletres b) a n) de l'apartat anterior.

Article 19. *Direcció de Cooperació amb l'Àfrica, el Món Àrab i l'Àsia.*

1. La Direcció de Cooperació amb l'Àfrica, el Món Àrab i l'Àsia exerceix les funcions següents:

a) Dur a terme la programació estratègica, la coordinació operativa, la gestió i l'execució de les polítiques públiques de la Cooperació Espanyola per al desenvolupament sostenible en l'àmbit geogràfic de la Direcció, sense perjudici de les funcions d'altres Direccions de l'AECID.

b) Dirigir els processos d'elaboració dels instruments de planificació bilateral: els marcs d'associació, aliances-país per al desenvolupament sostenible i d'altres que es

puguin definir en el marc del Pla director, sense perjudici de les competències d'altres unitats de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

c) Aprovar i finançar intervencions de cooperació per al desenvolupament sostenible orientades a la consecució de resultats, a través dels instruments esmentats a l'article 6.1 d'aquest Estatut, d'acord amb les prioritats que estableixin el Pla director en vigor i els documents de planificació regional i bilateral, i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

d) Fer un seguiment adequat i, si s'escau, una avaluació de les seves actuacions de cooperació, d'acord amb els lineaments de la Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat de l'AECID i l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i en coordinació amb aquestes.

e) Impulsar el disseny, l'elaboració, l'execució i el seguiment d'estratègies i programes regionals de cooperació per al desenvolupament sostenible, així com participar activament en l'elaboració de les estratègies regionals.

f) Impulsar el treball amb organismes multilaterals d'àmbit regional.

g) Supervisar, en el marc del Pla director, la coordinació operativa de l'actuació efectuada pel sistema espanyol de cooperació per al desenvolupament sostenible per mitjà dels equips amb actors de la Cooperació Espanyola presents en cada àmbit geogràfic. La Direcció exerceix la coordinació operativa en l'àmbit regional, mentre que les OCE amb funcions de coordinació general a cada país exerceixen la coordinació operativa en l'àmbit de país.

h) Identificar i proposar aliances per al desenvolupament sostenible entre actors de cooperació rellevants en el seu àmbit geogràfic.

i) Identificar i promoure actuacions que permetin establir la complementarietat entre l'actuació de cooperació per al desenvolupament sostenible i l'acció humanitària, en coordinació amb la Direcció d'Acció Humanitària.

j) Participar en els processos de concertació de les polítiques de desenvolupament sostenible amb altres agències de cooperació i desenvolupament bilaterals i multilaterals, especialment, en l'àmbit de la Unió Europea i del sistema de les Nacions Unides, en coordinació amb la Direcció de Cooperació Sectorial, Europea i Multilateral.

k) Identificar, proposar, executar, conjuntament o per delegació, i finançar programes i projectes de desenvolupament sostenible amb altres agències, organismes i actors de cooperació bilaterals, europeus i multilaterals.

l) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions que siguin de la seva competència.

m) Prestar suport i col·laboració als actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes dependents de les comunitats autònomes i entitats locals, en matèria d'informació, programació i implementació dels seus programes i projectes de cooperació.

n) Donar suport a iniciatives públiques o privades que contribueixin a la consecució dels objectius de l'AECID i incentivar-les. En particular, fomentar aliances dirigides al compliment dels objectius de desenvolupament sostenible als països socis articulades localment per a actuacions conjuntes entre les OCE i altres actors, incloses les ONGD espanyoles i actors de la societat civil local.

o) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

p) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en col·laboració amb la Secretaria General.

2. Les subdireccions dependents de la Direcció de Cooperació amb l'Àfrica, el Món Àrab i l'Àsia tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció de Cooperació amb l'Àfrica Subsahariana, a què correspon, en el seu àmbit subregional d'actuació, l'exercici de les funcions enumerades a les lletres b) a n) de l'apartat anterior.

b) La Subdirecció de Cooperació amb el Món Àrab i l'Àsia, a què correspon, en el seu àmbit subregional d'actuació, l'exercici de les funcions enumerades a les lletres b) a n) de l'apartat anterior.

Article 20. *Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i la Innovació.*

1. La Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i la Innovació exerceix les funcions següents:

a) Promoure, facilitar i gestionar aliances per al desenvolupament sostenible entre l'AECID i altres actors de cooperació, incloses comunitats autònomes i entitats locals, ONGD i altres actors de la societat civil, sindicats, universitats, centres de recerca i entitats del sector privat.

b) Donar suport a la participació de l'AECID en els òrgans de coordinació i consulta de la Cooperació Espanyola previstos a la Llei 1/2023, de 20 de febrer, i donar seguiment als marcs de relació que estableixi la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional en l'àmbit de les competències de l'AECID, tot contribuint al diàleg amb la societat civil i la resta d'actors.

c) Facilitar i fer el seguiment de les activitats de les ONGD i donar-hi suport, incloent-hi el finançament d'intervencions, mitjançant convocatòries de concurrència competitiva i altres instruments, de cooperació per al desenvolupament sostenible amb les ONGD i, si s'escau, amb altres actors, d'acord amb les prioritats que estableixin el Pla director i els documents de planificació regional i bilateral, i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

d) Fomentar el paper de la societat civil mitjançant la promoció del diàleg entre l'AECID i aquesta societat civil i la generació d'aliances entre l'AECID i les ONGD, amb l'objectiu de procurar el compliment dels objectius de desenvolupament sostenible als països socis. Aquestes aliances també es poden articular localment per a actuacions conjuntes entre les oficines de la Cooperació Espanyola i les ONGD que treballin en aquest àmbit concret.

e) Organitzar i gestionar els sistemes i processos de registre i qualificació de les ONGD.

f) Organitzar i gestionar els sistemes d'assegurament de les persones cooperants, d'acord amb el que estableix la normativa vigent sobre la matèria.

g) Organitzar i gestionar el registre del voluntariat de llarga durada, de l'acreditació de les ONGD que treballen amb voluntariat i dels mecanismes de suport a aquest col·lectiu, d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

h) Impulsar i executar actuacions en l'àmbit de l'educació per al desenvolupament sostenible i la ciutadania global corresponents a l'AECID, incloent-hi el foment d'aquestes activitats i l'elaboració d'estratègies temàtiques sobre la matèria, sense perjudici de les competències d'altres unitats de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

i) Promoure la innovació en l'àmbit de l'activitat de cooperació de l'AECID, a través de l'aprovació i del finançament, mitjançant convocatòries de concurrència competitiva i altres instruments, d'intervencions de cooperació per al desenvolupament sostenible i la generació d'aliances multiactor i multinivell, d'acord amb les prioritats que estableixin el Pla director i els documents de planificació regional i bilateral, i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

j) Promoure l'establiment d'acords operatius i marcs d'actuació amb altres actors de la Cooperació Espanyola dirigits al disseny i a l'execució conjunta o complementària de projectes i programes de cooperació, com ara associacions publicoprivades per al desenvolupament o projectes i programes de cooperació universitària.

k) Dur a terme les funcions de l'AECID en matèria de cooperació universitària i científica per al desenvolupament sostenible, incloent-hi la identificació i proposta d'aliances per al desenvolupament sostenible amb universitats i centres de recerca, tant per a actuacions de cooperació per al desenvolupament sostenible com per promoure el

desenvolupament científic i tecnològic i la recerca aplicada per al desenvolupament sostenible global, la innovació en models i pràctiques de cooperació i la generació i transferència de coneixement, d'acord amb el que estableix l'article 39.

l) Donar suport als actors de cooperació descentralitzada en matèria d'informació, programació i implementació dels seus programes i projectes, en col·laboració amb les OCE.

m) Fer un seguiment adequat i, si s'escau, una avaluació de les seves actuacions de cooperació, d'acord amb els lineaments de la Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat de l'AECID i l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i en coordinació amb aquestes.

n) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions que siguin de la seva competència.

o) Prestar suport i col·laboració als actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes dependents de les comunitats autònomes i entitats locals, en matèria d'informació, programació i implementació dels seus programes i projectes de cooperació.

p) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

q) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en estreta col·laboració amb la Secretaria General.

2. Les subdireccions dependents de la Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i Innovació tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció d'Organitzacions No Governamentals de Desenvolupament i Societat Civil, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres c) a g) de l'apartat anterior.

b) La Subdirecció d'Aliances, Innovació i Educació per al Desenvolupament i la Ciutadania Global, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres h) a l) de l'apartat anterior.

Article 21. *Direcció de Relacions Culturals i Científiques.*

1. La Direcció de Relacions Culturals i Científiques exerceix les funcions següents:

a) Exercir les competències delegades pel Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació a l'AECID per a la promoció de la cultura espanyola, la diplomàcia científica, tecnològica i d'innovació, així com les relacions i els convenis internacionals en l'àmbit cultural i científic, la promoció i el desenvolupament de les relacions culturals i científiques amb altres països i la coordinació de les relacions culturals i científiques a l'exterior.

b) Gestionar les relacions amb la UNESCO, a través de la Delegació Permanent d'Espanya davant d'aquesta organització, així com exercir la secretaria de la Comissió Nacional Espanyola de Cooperació amb la UNESCO, que està adscrita a la Direcció de Relacions Culturals i Científiques, en els termes de la disposició transitòria quarta d'aquest Reial decret.

c) Dur a terme les funcions de l'AECID en matèria de la cooperació i acció cultural per al desenvolupament sostenible, incloent-hi l'aprovació i el finançament d'intervencions de cooperació cultural per al desenvolupament sostenible orientades a la consecució de resultats, d'acord amb les prioritats que estableixin el Pla director en vigor i els documents de planificació regional i bilateral, i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

d) Gestionar els serveis culturals de l'AECID, incloent-hi la direcció i gestió de la Biblioteca de l'AECID, la gestió de les publicacions de l'AECID i la gestió i l'arxiu del patrimoni artístic de l'AECID.

e) Coordinar l'actuació dels centres culturals d'Espanya en les seves accions de cooperació i acció cultural per al desenvolupament sostenible en el marc de les competències de l'AECID sobre aquestes matèries, així com la seva participació en el conjunt de l'acció cultural d'Espanya a l'exterior.

f) Fomentar la transversalització de la diversitat cultural en els projectes i les accions de la Cooperació Espanyola a través dels diferents instruments, liderar l'elaboració d'estratègies en els àmbits de la seva competència, inclòs el de cultura i desenvolupament, i participar en l'elaboració de la resta d'instruments de planificació operativa.

g) Impulsar i gestionar accions de cooperació en l'àmbit de la formació i capacitació del capital humà i de la mobilitat internacional, incloent-hi la gestió de les convocatòries de beques i lectorats MAEC-AECID.

h) Fer un seguiment adequat i, si s'escau, una avaluació de les seves actuacions de cooperació, d'acord amb els lineaments de la Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat de l'AECID i l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i en coordinació amb aquestes.

i) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions de la seva competència.

j) Prestar suport i col·laboració als actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes dependents de les comunitats autònomes i entitats locals en matèria d'informació, programació i implementació dels seus programes i projectes de cooperació.

k) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

l) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en estreta col·laboració amb la Secretaria General.

2. Les subdireccions dependents de la Direcció de Relacions Culturals i Científiques tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció de Relacions Culturals i Científiques i Promoció Cultural, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres a) i b) de l'apartat anterior.

b) La Subdirecció de Cooperació i Acció Cultural per al Desenvolupament Sostenible, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres c) a f) de l'apartat anterior.

c) La Subdirecció de Beques, Lectorats i Mobilitat Internacional, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a la lletra g) de l'apartat anterior.

Article 22. *Direcció d'Acció Humanitària.*

1. La Direcció d'Acció Humanitària exerceix les funcions següents:

a) Establir els lineaments de la política d'acció humanitària de l'Administració General de l'Estat.

b) Dissenyar i aplicar els mecanismes i procediments de programació, gestió i seguiment de l'acció humanitària de l'Administració General de l'Estat.

c) Contribuir a assegurar la concertació de les polítiques d'acció humanitària amb agències i organismes multilaterals de cooperació especialitzats, principalment en l'àmbit de la Unió Europea, del sistema de les Nacions Unides i del Moviment Internacional de la Creu Roja i la Mitja Lluna Vermella.

d) Definir els procediments de coordinació dels actors de la Cooperació Espanyola per a l'actuació conjunta en les crisis i emergències humanitàries.

e) Planificar, finançar i executar accions directes de resposta a emergències humanitàries.



f) Planificar i finançar accions de preparació i millora de resposta davant desastres, acció anticipatòria, resposta a les emergències humanitàries i recuperació primerenca.

g) Impulsar la coordinació de la diplomàcia humanitària espanyola, en coordinació amb els òrgans competents del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació en l'àmbit de Nacions Unides i altres organismes internacionals.

h) Promoure, fomentar i gestionar aliances per a l'acció humanitària entre actors de cooperació, inclosos altres departaments ministerials, les comunitats autònomes i entitats locals, ONGD i altres actors de la societat civil, universitats, centres de recerca i entitats del sector privat. En aquesta funció, la Direcció d'Acció Humanitària es coordina amb la Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i la Innovació de l'AECID.

i) Promoure i gestionar les aliances amb les institucions comunitàries i els organismes, fons i iniciatives multilaterals d'acció humanitària, en coordinació amb els òrgans competents del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, així com amb altres departaments ministerials i organismes competents en aquest àmbit.

j) Aprovar i finançar intervencions d'acció humanitària amb les ONGD espanyoles, mitjançant convocatòries de concurrència competitiva, d'acord amb les prioritats que es determinin i segons els principis humanitaris. Així mateix, aprovar, com a òrgan tècnic, intervencions d'acció humanitària, inclosa la resposta davant emergències, d'intervencions d'ONG espanyoles gestionades per la Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i la Innovació.

k) Planificar, aprovar i finançar contribucions a organismes multilaterals, organismes internacionals i organitzacions i institucions locals implementadores d'intervencions humanitàries.

l) Identificar i promoure actuacions que permetin establir la complementarietat entre l'actuació de cooperació per al desenvolupament sostenible i l'acció humanitària, en coordinació amb la resta d'unitats de l'AECID i altres actors de la Cooperació Espanyola, en particular, en el marc del nexse humanitari-desenvolupament-pau.

m) Fer un seguiment adequat i, si s'escau, una avaluació de les seves actuacions d'acció humanitària, d'acord amb els lineaments de la Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat de l'AECID i l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i en coordinació amb aquestes.

n) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions que siguin de la seva competència.

o) Prestar suport i col·laboració als actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes dependents de les comunitats autònomes i entitats locals, en matèria d'informació, programació i implementació de la seva acció humanitària.

p) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

q) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en estreta coordinació amb la Secretaria General.

2. Les subdireccions dependents de la Direcció d'Acció Humanitària tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció de Contextos Humanitaris i Diplomàcia Humanitària, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres a) a c), i g) de l'apartat anterior.

b) La Subdirecció d'Emergències Humanitàries, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres d), e) i f) de l'apartat anterior.

Article 23. *Direcció de Cooperació Financera i Gerència General del Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible.*

1. La Direcció de Cooperació Financera i Gerència General del Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible exerceix les funcions següents:

a) Gestionar el Fons per a la Promoció del Desenvolupament (FONPRODE) regulat a la Llei 36/2010, de 22 d'octubre, i al seu reglament de desplegament, fins a ser substituïda pel FEDES, FCPJ, establert a la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

b) Gestionar i administrar el FEDES, FCPJ en els termes que estableix la Llei de cooperació per al desenvolupament sostenible i la solidaritat global i la seva normativa de desplegament.

c) Aprovar i finançar intervencions de cooperació financera per al desenvolupament sostenible orientades a la consecució de resultats, en línia amb les prioritats que estableixin el Pla director en vigor i els documents de planificació regional i bilateral, i segons els principis de coherència de polítiques i eficàcia de l'ajuda.

d) Contribuir a assegurar la concertació de la cooperació financera efectuada per l'AECID amb agències i organismes multilaterals de cooperació especialitzats, principalment en l'àmbit de la Unió Europea i del sistema de les Nacions Unides, en coordinació amb els òrgans competents del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació.

e) Promoure i gestionar aliances amb la Comissió Europea i els organismes, fons i iniciatives multilaterals en l'àmbit de la cooperació financera per al desenvolupament sostenible, en coordinació amb els òrgans competents del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, així com amb altres departaments ministerials i organismes competents en aquest àmbit. En aquest àmbit, promoure la realització de projectes i programes conjunts amb altres actors bilaterals, europeus i multilaterals, incloses agències de cooperació, fons multilaterals i bancs de desenvolupament, en coordinació, si s'escau, amb la representació d'Espanya en aquests organismes.

f) Fer un seguiment adequat i, si s'escau, una avaluació de les seves actuacions de cooperació, d'acord amb els lineaments de la Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat de l'AECID i l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i en coordinació amb aquestes.

g) Dur a terme un seguiment adequat dels riscos financers de les operacions i de la cartera en conjunt.

h) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions que siguin de la seva competència.

i) Prestar suport i col·laboració als actors d'altres departaments ministerials i a altres administracions públiques i organismes dependents de les comunitats autònomes i entitats locals, en matèria d'informació sobre cooperació financera per al desenvolupament sostenible.

j) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

k) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en coordinació amb la Secretaria General.

2. Les subdireccions dependents de la Direcció de Cooperació Financera i Gerència General del Fons Espanyol per al Desenvolupament Sostenible tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció d'Associacions Estratègiques i Crèdits d'Estat, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres a) a e) de l'apartat anterior en l'àmbit de les operacions amb el sector públic dels països socis.

b) La Subdirecció d'Operacions de Sector Privat, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres a) a e) de l'apartat anterior en l'àmbit de les operacions de sector privat.

## Article 24. *Secretaria General.*

1. La Secretaria General exerceix les funcions següents:

a) La gestió i l'administració de recursos humans, inclosa la selecció del personal laboral, la gestió de l'acció social i la formació dels recursos humans, sota la supervisió de la persona titular de la Direcció de l'Agència i seguint els criteris i les directrius del Consell Rector. S'inclouen aquí la proposta de llista de llocs de treball, la previsió de necessitats de recursos humans, els processos de selecció, provisió i mobilitat del personal, l'elaboració del conveni col·lectiu del personal laboral, el disseny i l'actualització del sistema d'avaluació de l'acompliment per al personal de l'AECID establert a l'article 48.4, la formació contínua, el règim disciplinari i la prevenció de riscos laborals, així com el disseny de mecanismes de col·laboració amb organismes internacionals i altres agències de cooperació, espanyoles o estrangeres, per a l'intercanvi i les estades temporals de personal.

b) La secretaria de les comissions paritàries de Formació, d'Acció Social i de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals, establertes a l'article 49.

c) La tramitació dels expedients de contractació per a l'adquisició de béns i serveis, així com l'habilitació del material.

d) La formació i el manteniment actualitzat dels inventaris dels béns mobles i immobles, tant propis com adscrits, així com la custòdia d'aquests últims i la tramitació dels expedients d'adquisició, arrendament, adscripció o descripció.

e) La seguretat, el règim interior, els afers generals i la coordinació i inspecció de les unitats, instal·lacions i serveis de l'Agència.

f) La gestió de l'arxiu i el registre de l'AECID.

g) La gestió pressupostària dels ingressos i les despeses, la realització dels cobraments i pagaments i la gestió de la tresoreria de l'Agència. S'inclouen aquí l'elaboració de l'avantprojecte de pressupostos i el compte anual de l'AECID.

h) La gestió econòmicofinancera que li correspongui, en estreta coordinació amb la resta d'unitats gestores.

i) L'impuls de la transformació digital de l'Agència per a una cooperació més eficient, sostenible i segura, incloent-hi les funcions relacionades amb l'elaboració del Pla de transformació digital en el marc de la Comissió de Transformació Digital, així com la col·laboració en el desplegament i l'execució de projectes de transformació digital i innovació tecnològica en l'àmbit de la cooperació per al desenvolupament sostenible i la coordinació de l'esmentada Comissió.

j) L'anàlisi, el disseny, el desenvolupament i el manteniment dels serveis públics digitals i de les eines tecnològiques necessàries, inclosa la gestió i dotació de mitjans materials, per a l'execució dels processos propis de l'Agència, així com de la innovació en l'anàlisi de dades i explotació d'informació, incloent-hi la promoció, l'assessorament i la formació en l'àmbit de les tecnologies de la informació i les comunicacions a totes les unitats de l'AECID.

k) El seguiment econòmicofinancer dels instruments i de les actuacions de l'Agència i l'impuls de la gestió de riscos en la seva activitat.

l) La implantació i el seguiment d'un pla d'identificació i classificació de riscos legals i mecanismes de prevenció, gestió, control i reacció, en el marc del que disposi el contracte de gestió.

m) L'organització, la tramitació i la producció normativa en l'àmbit de l'Agència i la gestió de la seu electrònica de l'AECID.

n) La secretaria del Consell Rector i de la seva Comissió Permanent.

o) Exercir les potestats administratives derivades de les funcions de l'Agència, de la gestió dels recursos i del personal de l'Agència, així com la gestió dels assumptes

horizontals que no es corresponguin amb competències específicament atribuïdes a altres unitats de l'Agència i les que li siguin atribuïdes per normes legals o reglamentàries.

p) Les relacions amb els òrgans de l'Administració General de l'Estat responsables del control i de la supervisió comptable i administrativa.

q) L'impuls i la promoció de millores de la qualitat en la gestió, els procediments d'organització del treball i mecanismes de simplificació administrativa i reducció de càrregues.

r) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, de la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

2. Les subdireccions dependents de la Secretaria General tenen les funcions següents:

a) La Subdirecció de Recursos Humans, Conciliació i Serveis Generals, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres a) a f) de l'apartat anterior.

b) La Subdirecció de Gestió Econòmica, Financera i Pressupostària, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres g) i h) de l'apartat anterior.

c) La Subdirecció de Tecnologia i Transformació Digital, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres i) i j) de l'apartat anterior.

d) La Subdirecció de Control de Procediments i Gestió de Riscos, a què correspon l'exercici de les funcions enumerades a les lletres k) i l) de l'apartat anterior.

#### Article 25. *Gabinet Tècnic.*

1. El Gabinet Tècnic exerceix les funcions següents:

a) La realització de les activitats d'assessorament i assistència immediata a la Direcció de l'AECID en l'exercici de les seves competències, inclosa la gestió de les relacions institucionals de l'Agència.

b) La planificació i l'execució de les activitats de comunicació, sensibilització i transparència corresponents a l'Agència i de suport al conjunt del sistema de la Cooperació Espanyola.

c) Representar l'AECID en reunions, fòrums i institucions nacionals i internacionals relacionats amb les matèries i funcions que siguin de la seva competència.

d) Aplicar, en el seu àmbit d'actuació, les mesures que es determinin amb caràcter general per a tota l'organització relatives a la promoció de la gestió del coneixement, la innovació, la qualitat i la millora organitzativa.

e) Fer la gestió econòmica i pressupostària de les actuacions finançades amb el seu pressupost, en estreta coordinació amb la Secretaria General.

2. S'integra en el Gabinet Tècnic la Divisió de Comunicació i Xarxes, que exerceix les funcions del punt b) de l'apartat 1 d'aquest article.

#### Article 26. *Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat.*

La Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat té les funcions següents:

a) Donar suport a la Direcció de l'Agència en la seva funció de direcció estratègica de l'AECID mitjançant l'anàlisi estratègica i la formulació i el seguiment de metes i estratègies, sistemes de gestió i models de treball.

b) Dirigir i coordinar els processos de planificació i seguiment generals de l'AECID, particularment, pel que fa al contracte de gestió i als plans d'acció.

c) Coordinar la participació de l'AECID en els processos d'elaboració del Pla director i les comunicacions anuals.

d) Donar suport metodològic a les unitats de l'AECID per a l'elaboració dels marcs d'associació, aliances-país per al desenvolupament sostenible i altres instruments de planificació bilateral que determini el Pla director, sense perjudici de les competències d'altres unitats de la Secretaria d'Estat de Cooperació Internacional.

e) Donar suport metodològic a les unitats de l'AECID en els processos d'elaboració i disseny dels seus documents de planificació i seguiment.

f) Promoure l'aplicació de metodologies i processos de control de qualitat de les actuacions de l'AECID en cooperació per al desenvolupament sostenible, l'acció humanitària i l'educació per al desenvolupament i la ciutadania global.

g) Impulsar els processos d'aprenentatge institucional, avaluació i resposta de gestió esmentats a l'article 35.5 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, en l'àmbit de l'AECID i, també, en aplicació de la Llei 27/2022, de 20 de desembre, d'institucionalització de l'avaluació de polítiques públiques a l'Administració General de l'Estat, sense perjudici de les competències de l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i altres entitats d'avaluació de l'Administració General de l'Estat.

h) Dissenyar les línies estratègiques i impulsar les mesures per millorar la gestió del coneixement i la innovació del conjunt de l'Agència. La Subdirecció d'Estratègia, Seguiment i Qualitat s'ha de coordinar amb la Direcció d'Aliances per al Desenvolupament Sostenible i Innovació en l'àmbit de la innovació amb l'objectiu de promoure-la en l'operativa interna de l'Agència i en les seves activitats de cooperació.

#### Article 27. *Oficines de la Cooperació Espanyola a l'exterior.*

1. Depèn de la Direcció de l'Agència l'estructura exterior d'aquesta, integrada per les oficines de la Cooperació Espanyola, entre les quals hi ha les oficines de la Cooperació Espanyola amb funcions de coordinació general (OCE-CG) i les oficines de la Cooperació Espanyola especialitzades, que, al seu torn, en tenen de dos tipus: els centres de formació de la Cooperació Espanyola i els centres culturals d'Espanya. A l'annex d'aquest Estatut, es llisten les oficines de la Cooperació Espanyola operatives en la data d'aprovació d'aquest Estatut.

2. El procediment de creació i supressió d'oficines de la Cooperació Espanyola, inclosos els centres de formació de la Cooperació Espanyola i els centres culturals d'Espanya, en la seva condició d'òrgans tècnics especialitzats a què es refereix l'article 42.6 de la Llei 2/2014, de 25 de març, s'inicia per acord del Consell Rector de l'Agència, en el marc del que estableixi el contracte de gestió.

3. La persona titular de la Direcció de l'Agència pot delegar en les persones titulars dels òrgans directius esmentats a l'article 16.1 la direcció, coordinació i interlocució amb les oficines de la Cooperació Espanyola, inclosos els centres de formació de la Cooperació Espanyola i els centres culturals d'Espanya. En l'exercici de les competències que els siguin delegades, poden enviar, en els seus àmbits respectius i en nom de la Direcció de l'Agència, comunicacions i instruccions formals dirigides a les persones que exerceixen la coordinació general de les oficines de Cooperació Espanyola i la direcció dels centres de formació i culturals.

#### Article 28. *Oficines de la Cooperació Espanyola amb funcions de coordinació general de la Cooperació Espanyola.*

1. De conformitat amb l'article 32 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, les oficines de la Cooperació Espanyola (OCE-CG) són unitats adscrites orgànicament a les ambaixades i representacions permanents sota la direcció del seu cap de missió i dependència funcional de l'AECID.

2. Les OCE-CG asseguren la coordinació i, si s'escau, l'execució i el seguiment de les accions del sistema de la Cooperació Espanyola als països socis. Cadascuna d'aquestes OCE és dirigida per un coordinador o coordinadora general de la Cooperació Espanyola.

3. Segons les directrius de la Direcció de l'AECID i, si s'escau, dels òrgans directius competents en seu, correspon a cada coordinador o coordinador general de la Cooperació Espanyola exercir les funcions següents:

a) Dirigir l'OCE-CG, el seu personal, tant administratiu com tècnic, i els seus serveis.

b) Assegurar la planificació, el seguiment i l'execució del pressupost de l'OCE-CG, sense perjudici que les funcions de caixer pagador referides a lliuraments a justificar puguin estar específicament atribuïdes a un altre personal.

c) Dirigir l'elaboració, l'execució, el seguiment i, si s'escau, l'avaluació dels programes de cooperació per al desenvolupament i l'acció humanitària de l'AECID al país o a la regió assignat a l'OCE-CG, així com de les activitats de cooperació incloses en aquests.

d) En el marc de l'article 6 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, en el nivell del país o regió corresponent, coordinar la definició de les prioritats, l'elaboració i el seguiment dels marcs d'associació i aliances-país de la Cooperació Espanyola.

e) Representar l'AECID en la seva relació amb les autoritats del país o de la regió i amb les institucions contraparts de les activitats de cooperació de l'Agència, així com la representació del sistema de la Cooperació Espanyola davant les delegacions de la Unió Europea, altres organismes multilaterals amb presència al país soci i altres donants.

f) Dirigir els equips esmentats a l'article 5.c) d'aquest Estatut, així com la resta d'actuacions de coordinació operativa del sistema de la Cooperació Espanyola en aquest país o regió, incloent-hi la coordinació de les actuacions de les OCE especialitzades que hi pugui haver en el mateix país o regió.

g) Promoure el suport de l'AECID als programes i projectes impulsats per les altres administracions públiques, incloent-hi la cooperació descentralitzada, en matèria d'informació, programació i implementació dels seus programes i projectes.

h) Exercir les funcions d'encarregats dels assumptes de cooperació, tot assegurant la coordinació de les activitats de la Cooperació Espanyola amb les de la resta dels responsables sectorials de la Missió Diplomàtica Permanent d'Espanya al país, tot això sota la direcció superior del cap de missió.

i) Donar suport i informació a la Direcció de Missió, a la Direcció de l'AECID i, si s'escau, als òrgans directius en seu sobre qüestions que siguin de la seva competència.

4. En absència d'OCE-CG en un determinat país, l'AECID pot destacar personal en missions diplomàtiques vinculades a una OCE-CG d'un altre país o a la seu central. En aquests casos, la persona destacada té les funcions d'encarregat d'assumptes de cooperació. En les missions diplomàtiques en aquells països en què es desenvolupen activitats de cooperació internacional per al desenvolupament i en què no hi ha OCE o personal destacat per l'AECID, la Direcció de Missió ha de designar una empleada o empleat públic del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació com a encarregat dels assumptes de cooperació.

#### Article 29. *Centres culturals i centres de formació.*

1. La Cooperació Espanyola, en determinats països socis, ha de tenir centres de formació i centres culturals gestionats per l'AECID, que, amb caràcter general, tenen consideració d'OCE de caràcter especialitzat, adscrites orgànicament a les ambaixades, sota la direcció de la Direcció de Missió i Dependència Funcional de l'AECID. Cadascuna d'aquestes OCE especialitzades és dirigida per un director o una directora.

2. Les OCE especialitzades treballen sota les directrius de la Direcció de l'AECID i, si s'escau, dels òrgans directius competents en seu.

3. Els centres de formació de la Cooperació Espanyola han d'estar especialitzats en accions de generació, intercanvi i difusió de coneixement i innovació per al desenvolupament sostenible i orientats a l'enfortiment de les capacitats nacionals i regionals.

4. Corresponen a cada director o directora de Centre de Formació les funcions següents:

- a) Dirigir el Centre de Formació, el seu personal, tant administratiu com tècnic, i els seus serveis.
- b) Assegurar la planificació, el seguiment i l'execució del pressupost del Centre de Formació, sense perjudici que les funcions de caixer pagador referides a lliuraments a justificar puguin estar específicament atribuïdes a un altre personal.
- c) Impulsar l'anàlisi i la identificació de les principals àrees de capacitació i dirigir les activitats de capacitació, formació i coneixement.
- d) Impulsar la confecció de la programació anual del Centre de Formació i liderar l'execució del seu pla respectiu.
- e) Representar l'AECID en la seva relació amb les autoritats i amb les institucions contraparts de les actuacions promogudes pel Centre de Formació.
- f) Participar en els processos de coordinació operativa impulsats per l'OCE-CG del país o regió corresponent.
- g) Donar suport i informació a la Direcció de Missió, a la Direcció de l'AECID i, si s'escau, als òrgans directius en seu sobre qüestions que siguin de la seva competència.

5. Els centres culturals d'Espanya han de desenvolupar accions de cooperació cultural i acció cultural per al desenvolupament sostenible en el marc de les competències de l'AECID sobre aquestes matèries. A més, els centres culturals han de participar en el conjunt de l'acció cultural d'Espanya a l'exterior i, en concret, en les activitats de promoció de la cultura espanyola a l'exterior.

6. Corresponen a cada director o directora del Centre Cultural les funcions següents:

- a) Dirigir el Centre Cultural, el seu personal, tant administratiu com tècnic, i els seus serveis.
- b) Assegurar la planificació, el seguiment i l'execució del pressupost del Centre Cultural, sense perjudici que les funcions de caixer pagador referides a lliuraments a justificar puguin estar específicament atribuïdes a un altre personal.
- c) Impulsar activitats de cooperació cultural, acció cultural per al desenvolupament sostenible i promoció cultural al centre mateix, en el seu entorn i en col·laboració amb altres actors culturals del país on es trobin.
- d) Impulsar l'elaboració de la programació anual del Centre Cultural i liderar l'execució del seu pla respectiu.
- e) Representar l'AECID en la seva relació amb les autoritats i amb les institucions contraparts de les actuacions promogudes pel Centre Cultural.
- f) Participar en els processos de coordinació operativa impulsats per l'OCE-CG del país o regió corresponent.
- g) Donar suport i informació a la Direcció de Missió, a la Direcció de l'AECID i, si s'escau, als òrgans directius en seu sobre qüestions que siguin de la seva competència.

*Article 30. Deure de cura respecte a la xarxa exterior de l'AECID.*

1. A l'efecte del deure de cura a què es refereix l'article 46 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, s'atén el principi de doble dependència orgànica i funcional de les OCE, inclosos els centres de formació i els centres culturals.

2. L'AECID ha de disposar d'un pla de deure de cura que ha de recollir les mesures de suport i recomanacions que contribueixin a la seguretat en el terreny del seu personal a les OCE, inclosos els centres de formació i els centres culturals, dins del seu àmbit de competències en l'exercici de la dependència funcional de les OCE.

3. Així mateix, l'AECID ha d'atendre amb caràcter prioritari totes les indicacions en matèria de seguretat que rebi de la Direcció de Missió als països en què l'AECID disposi

d'oficines de la Cooperació Espanyola, inclosos els centres de formació i els centres culturals, en exercici de la dependència orgànica.

*Article 31. Suplència dels titulars d'òrgans directius.*

1. En els casos de vacant, absència o malaltia de la persona titular de la Direcció de l'Agència, de les direccions o de la Secretaria General i en defecte de designació del suplent de conformitat amb el que preveu l'article 13 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, correspon la suplència de la persona titular de la Direcció de l'AECID als titulars de les direccions i Secretaria General, i la de les persones titulars de les direccions i Secretaria General, a les persones titulars de les subdireccions dependents, per l'ordre en què apareixen esmentats en aquest Estatut.

2. En els casos de vacant, absència o malaltia dels coordinadors generals i directors de les oficines de la Cooperació Espanyola, la seva suplència correspon al responsable de Programes de més antiguitat a l'AECID destinat a l'OCE corresponent.

*Article 32. Intervenció Delegada i Assessoria Jurídica.*

1. Està adscrita a la Direcció de l'Agència la Intervenció Delegada, amb rang de Subdirecció General, sense perjudici de la seva dependència funcional i orgànica de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

2. L'assistència jurídica de l'Agència la desenvolupa la seva Assessoria Jurídica, adscrita a la Direcció de l'Agència. Al capdavant de l'Assessoria Jurídica hi ha d'haver un advocat de l'Estat, dependent orgànicament i funcionalment de l'Advocacia General de l'Estat, sense perjudici que, en el marc del que estableixi el contracte de gestió, en funció de les necessitats de l'Agència, es pugui acordar la signatura d'un conveni.

## CAPÍTOL V

### Model de gestió

*Article 33. Planificació estratègica.*

L'actuació de l'AECID està basada en la planificació, la gestió per objectius i els resultats i l'avaluació d'aquests. Per fer-ho, l'AECID treballa a partir dels següents documents de planificació per objectius i resultats: el contracte de gestió i els plans d'acció anuals.

*Article 34. Contracte de gestió.*

1. El contingut del contracte de gestió s'ha d'ajustar al que disposa l'article 108.ter de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i, en qualsevol cas, ha de disposar els aspectes següents:

a) Els objectius a perseguir, els resultats a obtenir i, en general, la gestió a desenvolupar, tant en l'àmbit intern organitzatiu de l'AECID com en la seva actuació de cooperació.

b) Els plans i les missions necessaris per assolir els objectius, amb especificació dels marcs temporals corresponents i dels projectes associats a cadascuna de les estratègies i els seus terminis temporals, així com els indicadors per avaluar els resultats obtinguts.

c) Els projectes de millora organitzativa que es prevegi dur a terme, indicant el calendari, els mecanismes i els recursos necessaris per a la seva implantació, així com els indicadors que permetin mesurar l'efecte dels canvis previstos.

d) L'aplicació, per al seu període de vigència, de les orientacions i prioritats del Pla director en l'actuació de l'AECID.



e) Les previsions màximes de plantilla de personal i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans.

f) Els recursos personals, materials i pressupostaris que cal aportar per a la consecució dels objectius, per bé que han de ser automàticament revisats de conformitat amb el contingut de la Llei de pressupostos generals de l'Estat de l'exercici corresponent.

g) Els efectes associats al grau de compliment dels objectius establerts, pel que fa a exigència de responsabilitat per la gestió dels òrgans executius i el personal directiu, incloent-hi els mecanismes que permetin l'exigència de responsabilitats per incompliment d'objectius. També s'ha de recollir l'import de massa salarial destinada al complement de productivitat o concepte equivalent del personal laboral.

h) El procediment que cal seguir per a la cobertura dels dèficits anuals que, si s'escau, es puguin produir per insuficiència dels ingressos reals pel que fa als estimats i les conseqüències de responsabilitat en la gestió que, si s'escau, s'hagin de seguir d'aquests dèficits. Aquest procediment s'ha d'ajustar, en tot cas, al que estableixi el contingut de la Llei de pressupostos generals de l'Estat de l'exercici corresponent.

i) Els mecanismes de publicitat i transparència per a una adequada rendició de comptes sobre la seva execució i compliment.

j) El procediment per a la introducció de les modificacions o adaptacions anuals que, si s'escau, siguin procedents.

2. El contracte de gestió té una vigència de quatre anys. L'AECID ha de presentar la seva proposta de contracte de gestió durant l'últim trimestre de la vigència de l'anterior per ser aprovat, si s'escau, pel seu Consell Rector. La seva aprovació definitiva té lloc per ordre conjunta del Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, del Ministeri d'Hisenda i del Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, dictada en un termini màxim de tres mesos a comptar de la seva presentació. En el cas que no s'aprovi en aquest termini, manté la seva vigència el contracte de gestió anterior. Una vegada aprovat, el contracte de gestió s'ha de publicar de conformitat amb la normativa vigent.

3. Anualment, s'ha d'elaborar un informe de seguiment del contracte de gestió, que ha de recollir l'evolució dels seus indicadors, la valoració del compliment dels seus objectius i un resum de l'execució de les activitats programades en el pla d'acció corresponent. Aquest informe s'ha de presentar al Consell Rector durant el primer semestre de l'any següent a què es refereixi, després de ser informat per la Comissió de Control.

4. El Consell Rector de l'AECID, a través de la persona titular de la Presidència, ha d'informar anualment el Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació, el Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública i el Ministeri d'Hisenda sobre l'execució i els compliment dels objectius previstos en el contracte de gestió. Correspon a la Comissió de Control informar el Consell Rector sobre l'execució del contracte de gestió.

#### Article 35. *Pla d'acció anual.*

El Pla d'acció anual és el document que defineix l'aplicació operativa del contracte de gestió, d'acord amb el que disposa l'article 108 *ter*.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. El Pla ha d'incloure, per a cada objectiu del contracte de gestió, les activitats orientades al seu èxit, tant en l'àmbit general com per a cadascuna de les diferents unitats de l'AECID. Pot incloure actuacions que requereixin un període d'execució superior a un any; en aquest cas, s'ha d'establir un calendari d'execució per fases anuals. El titular de la Direcció de l'AECID ha d'elaborar el Pla d'acció anual i l'ha d'eleva al Consell Rector perquè l'aprovi.

## Article 36. *Gestió orientada a resultats.*

1. Les intervencions de l'AECID han d'estar orientades a la consecució de resultats de desenvolupament i acció humanitària, i han de disposar d'un marc de resultats. En compliment de l'article 7 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, s'ha de fer un seguiment adequat de les intervencions de cooperació tant pel que fa al compliment adequat de la normativa com a l'evolució dels indicadors associats als resultats perseguits i a l'execució de les activitats previstes, sense perjudici que aquestes intervencions siguin executades directament per l'AECID o per tercers. En aquest últim cas, s'han d'exigir les mesures necessàries perquè les contraparts proporcionin la informació que permeti dur a terme aquest seguiment.

2. Per tal de garantir una adequada rendició de comptes de la seva activitat de cooperació, l'AECID ha de promoure la introducció d'un quadre comú d'indicadors en les seves intervencions, que permeti obtenir informació agregada de la seva actuació global en línia amb el sistema de seguiment i avaluació de la Cooperació Espanyola.

3. Anualment, s'ha d'elaborar una memòria d'activitat de l'AECID, en què s'ha d'incloure, també, un resum de dades econòmiques i de la informació obtinguda a partir dels indicadors esmentats a l'apartat 2 d'aquest article. Les memòries anuals de l'AECID es publiquen a la pàgina web de l'AECID.

4. L'AECID ha de promoure les accions necessàries per garantir un nivell de participació i contribució adequat als portals internacionals de transparència en cooperació per al desenvolupament sostenible i en aquells portals d'informació pública que determini la normativa aplicable.

5. En compliment i aplicació del que disposa l'article 8 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, l'AECID ha de promoure la realització d'avaluacions en els projectes i en les intervencions efectuats dins del seu àmbit d'actuació i que es facin amb els seus fons, tot això, sense perjudici de les competències que aquesta Llei atribueix en aquesta matèria a l'Oficina d'Avaluació de la Cooperació Espanyola i a altres entitats d'avaluació de l'Administració General de l'Estat. De totes les avaluacions que es duguin a terme, s'han d'elaborar les corresponents respostes de gestió i s'han de difondre els aprenentatges que s'hagin pogut generar sobre el disseny i l'execució de les intervencions.

## Article 37. *Transformació digital, agilitat i treball col·laboratiu.*

1. L'AECID disposa de:

a) Una Comissió de Transformació Digital responsable de l'elaboració, el seguiment i la revisió del Pla de transformació digital de l'AECID.

b) Un Pla de transformació digital de l'AECID, que s'ha d'actualitzar de forma periòdica, i en què s'ha d'establir el model de digitalització i transformació per a l'AECID i el seu abast, així com els objectius, les mesures i les accions que cal fer en cada període de vigència.

2. La política i l'acció de l'AECID es guia per les dades per a la presa de decisions i la rendició de comptes. L'AECID compta amb una gestió de dades actualitzada, dins del marc de governança de la dada establert a l'Administració General de l'Estat. A més, ha de desenvolupar eines per a la comunicació digital eficient, i ha de promoure la digitalització i l'automatització de processos.

3. L'AECID ha d'utilitzar els seus recursos amb un enfocament organitzatiu flexible que li permeti donar una resposta ràpida als canvis que es produeixin en el seu entorn. Per fer-ho, ha d'incorporar models avançats d'organització del treball, sistemes de gestió que contribueixin a la millora contínua i mecanismes que procurin la simplificació administrativa i la reducció de càrregues, tot racionalitzant les normes, els protocols i els procediments administratius.

4. L'AECID ha d'afavorir la creació de grups de treball i la generació d'equips mixtos multidisciplinaris entre la seu d'AECID i les seves OCE, per tal de treballar de manera

transversal, col·laborativa i eficient. Així mateix, l'Agència ha de fomentar i estimular comunitats de treball en xarxa entre OCE per compartir coneixement, aprenentatges i propostes.

Article 38. *Tractament de dades de caràcter personal.*

1. El tractament de dades personals que l'AECID dugui a terme en l'exercici de les seves competències s'ha d'efectuar de conformitat amb el que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i la seva normativa de desplegament.

2. És responsable del tractament de les dades personals l'AECID:

Secretaria General.

Av. Reyes Católicos, 4, 28040, Madrid, Espanya.

Secretaria.general@aecid.es

Article 39. *Gestió del coneixement i innovació.*

1. L'AECID ha d'establir els mecanismes i les eines necessaris per garantir una gestió adequada del coneixement a tots els nivells de l'organització, per tal d'incorporar els aprenentatges derivats de la seva actuació i millorar la seva eficàcia i eficiència. Així mateix, ha de contribuir a la consolidació del sistema de gestió del coneixement de la Cooperació Espanyola, d'acord amb el que disposa l'article 9 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer.

2. L'AECID ha d'adoptar la innovació com un mitjà per aconseguir els seus objectius i respondre als desafiaments del desenvolupament sostenible en els contextos en què opera. Per fer-ho, ha d'establir les estructures de suport i els mecanismes i instruments oportuns, i ha d'assegurar la inversió i les condicions de treball que permetin desenvolupar la innovació en l'organització.

3. En el marc de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, l'AECID ha de promoure el desenvolupament científic i tecnològic i la recerca aplicada per al desenvolupament sostenible global, la innovació en models i pràctiques de cooperació i la generació i transferència de coneixement, orientades a millorar l'actuació de la Cooperació Espanyola. Per fer-ho:

a) Ha d'impulsar la innovació en l'actuació de la Cooperació Espanyola, guiant les trajectòries de la innovació perquè s'orientin, prioritàriament, cap a la cerca de solucions a reptes estratègics de desenvolupament.

b) Ha de garantir que les solucions innovadores s'apliquin als contextos en què puguin ser més necessàries.

c) Ha de col·laborar amb centres de recerca, universitats i altres actors en l'estudi, l'anàlisi, la proposta i la difusió de la innovació en l'àmbit de la cooperació per al desenvolupament sostenible, des d'una perspectiva multidisciplinària, mitjançant la creació de xarxes i comunitats de coneixement i pràctica.

4. La comunicació i difusió del coneixement, així com de les dades obertes de l'activitat de l'Agència, ha de permetre la reutilització de la informació en els termes i les condicions recollits a la normativa aplicable sobre reutilització de la informació del sector públic.

## CAPÍTOL VI

### Règim de personal

Article 40. *Règim de personal i política de recursos humans.*

1. El règim de personal que estableix aquest capítol afecta les relacions de treball de l'AECID, independentment de la seva naturalesa jurídica.

2. La política de recursos humans de l'AECID estarà orientada a l'atracció, la retenció, la capacitat, l'especialització i la promoció del seu personal. El personal que presta els seus serveis a l'AECID veu reconegut el seu dret a la promoció dins d'una carrera professional avaluable, en el marc del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i del Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents per a l'execució del Pla de recuperació, transformació i resiliència en matèria de servei públic de justícia, funció pública, règim local i mecenatge.

3. L'AECID ha de fomentar la carrera professional del seu personal amb oportunitats de mobilitat horitzontal, incloent-hi entre el territori espanyol i l'exterior, i ha de promoure l'especialització del seu personal en l'àmbit de la cooperació per al desenvolupament sostenible.

Article 41. *Classes de personal.*

1. El personal al servei de l'AECID, tant en territori espanyol com a l'exterior, està integrat per personal funcionari i personal laboral.

2. El personal funcionari es regeix per la normativa reguladora de la funció pública corresponent, amb les especialitats que preveu la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i les que, de conformitat amb aquesta, s'estableixen en aquest Estatut. El personal funcionari de l'AECID pot estar destinat tant en territori espanyol com a les seves oficines a l'exterior.

3. El personal laboral es regeix pel text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i la resta de la normativa laboral. Les condicions laborals del personal laboral de l'AECID se subjecten al règim que estableixi el seu Conveni col·lectiu propi.

4. L'Agència pot contractar personal laboral en territori espanyol i a l'exterior, en els termes i les condicions que estableix el contracte de gestió.

5. L'Agència també pot adscriure personal temporalment, a temps complet o parcial, segons el que indiqui el contracte de gestió.

6. Quan així ho prevegi el contracte de gestió, el Consell Rector pot aprovar mecanismes de col·laboració amb organismes internacionals i altres agències de cooperació, espanyoles o estrangeres, per afavorir tant la recepció de personal d'aquests organismes i agències en estades temporals a l'AECID, com la participació de personal de l'AECID en estades temporals en aquests organismes i agències.

Article 42. *Accés i selecció.*

1. La selecció del personal a cobrir mitjançant proves selectives convocades per la mateixa Agència s'ha de dur a terme mitjançant una convocatòria pública i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, i s'ha de promoure l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat.

2. Les convocatòries de selecció de personal funcionari les ha d'efectuar el ministeri al qual estiguin adscrits els cossos o les escales corresponents i, excepcionalment, la mateixa AECID mitjançant un conveni subscrit a aquest efecte.

3. Les convocatòries de selecció de personal laboral les ha d'efectuar l'AECID a través dels seus propis òrgans de selecció, d'acord amb els requisits i principis que estableix aquest article.

Article 43. *Previsió de necessitats de recursos humans.*

1. L'AECID ha de determinar en el seu contracte de gestió les seves necessitats de personal, incloent-hi la previsió de necessitats de recursos humans que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés, funcionari i laboral.

2. La determinació de les necessitats de personal a cobrir s'ha de fer amb subjecció a la taxa de reposició que, si s'escau, estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici corresponent. La previsió de necessitats de personal s'incorpora a l'oferta anual de treball de l'AECID, amb la informació prèvia als òrgans de representació del personal, per a la seva integració en l'oferta d'ocupació pública estatal, de conformitat amb el que estableixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici corresponent.

3. En les ofertes d'ocupació pública, s'ha de reservar una quota no inferior al deu per cent de les vacants per ser cobertes entre persones amb discapacitat, de conformitat amb el que preveu l'article 108 del Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre.

Article 44. *Ordenació i provisió de llocs de treball.*

1. L'AECID elabora la seva llista de llocs de treball (d'ara endavant, RPT) dins del marc d'actuació que estableixi el seu contracte de gestió en matèria de recursos humans. La llista de llocs de treball l'ha d'elaborar la persona titular de la Direcció de l'Agència i l'ha d'aprovar el Consell Rector.

2. L'RPT comprèn tant els llocs en territori espanyol com els llocs a l'exterior.

3. A l'RPT hi han de constar, en qualsevol cas, els llocs que hagi de desenvolupar en exclusiva personal funcionari, per consistir en l'exercici de les funcions que impliquin participació directa o indirecta en l'exercici de potestats públiques i la salvaguarda dels interessos generals de l'Estat i de les administracions públiques. Així mateix, a l'RPT cal indicar-hi els llocs que, excepcionalment, d'acord amb la legislació de funció pública aplicable a l'Administració General de l'Estat, pot desenvolupar tant personal funcionari com personal laboral.

4. L'AECID ha d'elaborar, convocar i, a proposta d'òrgans tècnics especialitzats, resoldre les convocatòries de provisió de llocs de treball de personal funcionari, de conformitat amb els principis generals i procediments de provisió que estableix el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i les seves normes de desplegament.

5. En el marc dels convenis de col·laboració corresponents i en consonància amb el contracte de gestió, l'Agència pot assignar temporalment a funcionaris procedents d'universitats i d'altres administracions públiques la realització amb activitats vinculades al desenvolupament de projectes i programes d'actuació de durada limitada, d'acord amb el que estableix el Reial decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat.

Article 45. *Carrera professional i promoció.*

1. La carrera professional i la promoció del personal funcionari que presti els seus serveis a l'AECID s'ha de desenvolupar en el marc del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, i del Reial decret llei 6/2023, de 19 de desembre, i la seva normativa de desplegament.

2. La carrera professional i la promoció del personal laboral que presti els seus serveis a l'AECID s'ha de desenvolupar en el seu conveni propi.

3. Al personal funcionari que passi a prestar els seus serveis en determinats llocs com personal laboral se li reconeixerà la situació administrativa que correspongui en els termes que preveu el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i les normes de funció pública que es dictin en desplegament d'aquesta.

4. Per tal d'afavorir l'especialització del personal en tasques de cooperació i propiciar l'aprofitament del seu coneixement, l'Agència ha de prestar una atenció especial a la formació contínua del seu personal, i s'ha de dotar de la planificació i dels recursos necessaris. A aquest efecte, ha de col·laborar amb l'Escola Diplomàtica, l'Institut Nacional d'Administració Pública i entitats acadèmiques especialitzades en cooperació i acció humanitària.

#### Article 46. *Mobilitat.*

1. La mobilitat geogràfica de les empleades i dels empleats públics de l'Agència és una necessitat funcional d'aquesta, d'acord amb el compliment dels seus objectius. En la llista de llocs de treball, s'han de concretar els que es trobin afectats per aquest requisit.

2. A aquest efecte, la mobilitat queda subjecta als requisits i condicions següents:

a) En el cas del personal funcionari de carrera, s'ha de seguir el que disposa l'article 81 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. En particular, per a l'accés del personal funcionari a llocs a les OCE es valora l'experiència prèvia en llocs de l'AECID en territori espanyol, així com l'experiència en cooperació al desenvolupament.

b) En el cas del personal laboral subjecte a normativa espanyola, s'ha de seguir el que disposa el conveni col·lectiu propi de l'AECID.

c) Amb caràcter general, s'estableix una permanència màxima en cada lloc a l'exterior de cinc anys. El conveni col·lectiu propi regula l'aplicació d'aquesta limitació de durada en el cas de personal laboral subjecte a normativa espanyola.

#### Article 47. *Personal directiu.*

1. En consideració a l'especial responsabilitat, competència tècnica i rellevància de les tasques assignades a aquests, tenen la consideració de personal directiu de l'Agència les persones titulars de les direccions, subdireccions i OCE esmentades als apartats 1 i 2 de l'article 16 d'aquest Estatut.

2. Els càrrecs directius a Espanya han de ser coberts per funcionaris de carrera del grup A, subgrup A1, a excepció dels identificats expressament al contracte de gestió, que han de ser coberts en règim laboral, mitjançant contractes d'alta direcció entre titulats de nivell 3 o superior del Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior (MECES), establert pel Reial decret 1027/2011, de 15 de juliol, pel qual s'estableix el Marc espanyol de qualificacions per a l'educació superior, tenint en compte criteris de competència professional i experiència i mitjançant procediments que garanteixin el mèrit, la capacitat i la publicitat. El contracte de gestió ha de reservar per ser coberts mitjançant contractes d'alta direcció els càrrecs directius corresponents a, almenys, tres direccions i sis subdireccions de les enumerades a l'article 16, amb la justificació prèvia de la conveniència d'aquesta reserva.

3. El personal directiu de l'AECID és nomenat i cessat pel seu Consell Rector a proposta de la Direcció, tenint en compte criteris de competència professional i experiència entre titulats superiors i mitjançant procediment que garanteixi el mèrit, la capacitat i la publicitat.

4. La provisió de càrrecs directius l'ha de realitzar l'òrgan de selecció que, a aquest efecte, es constitueix a l'Agència, el qual ha de formular una proposta motivada a la Direcció, incloent-hi tres persones candidates per a cada lloc per cobrir.

5. Quan el personal directiu tingui la condició de funcionari i ocupi un lloc de personal directiu a Espanya, romandrà en la situació de servei actiu en el seu cos o escala respectiu. A la llista de llocs de treball, s'ha de determinar el complement de destí d'aquest personal.

6. Tots els càrrecs directius a l'exterior s'han de cobrir en règim laboral, mitjançant contractes d'alta direcció, entre titulats superiors preferentment que tinguin la condició de personal de l'AECID, tenint en compte criteris de competència professional i experiència i

mitjançant procediments que garanteixin el mèrit, la capacitat i la publicitat. Els càrrecs directius de les OCE es denominen coordinadors generals, i els de les OCE especialitzades (centres de formació i centres culturals) es denominen directors.

7. El personal directiu de l'Agència ha de desenvolupar el seu càrrec amb dedicació exclusiva, plena independència i total objectivitat, i s'ha de sotmetre, en el desenvolupament de les seves comeses, a avaluació segons els criteris d'eficàcia, eficiència, compliment de la legalitat, responsabilitat en la seva gestió i control de resultats en relació amb els objectius que es fixin en el contracte de gestió.

8. D'acord amb el que estableix l'article 13 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, la determinació de les condicions de treball del personal directiu no té la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva a l'efecte d'aquesta llei. Quan el personal directiu compleixi la condició de personal laboral, estarà sotmès a la relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

9. El règim d'incompatibilitats que resulta aplicable és el previst a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

#### Article 48. Règim retributiu.

1. Els conceptes retributius del personal funcionari de l'AECID són els que estableix la normativa de funció pública de l'Administració General de l'Estat, i les seves quanties es determinen de conformitat amb el que estableix la Llei de pressupostos generals de l'Estat.

2. Les condicions retributives del personal laboral són les que determina el conveni col·lectiu d'aplicació i el contracte de treball respectiu, i les seves quanties es fixen d'acord amb l'anterior. La massa salarial de l'AECID s'ha d'autoritzar en les condicions que estableixi la normativa aplicable.

3. La quantia de la massa salarial destinada al complement de productivitat, o concepte equivalent del personal laboral, està, en qualsevol cas, vinculada al grau de compliment dels objectius fixats en el contracte de gestió.

4. En el marc de la política de recursos humans i d'acord amb els sistemes de representació i participació del personal de l'AECID, la Direcció ha d'establir un sistema d'avaluació de l'acompliment que serveixi d'instrument objectiu per a la valoració de l'acompliment del lloc de treball i l'assignació del complement de productivitat a què es refereix l'apartat anterior, sense que en cap cas es pugui superar la quantia de la massa autoritzada pel Ministeri d'Hisenda en el marc del procediment de càlcul fixat en el contracte de gestió. El sistema d'avaluació ha de permetre valorar els rendiments col·lectius de les unitats, així com fer una valoració individual de cada lloc de treball.

5. El personal directiu percep una part de la seva retribució com a incentiu de rendiment, mitjançant el complement corresponent que valori la productivitat. A proposta de la Direcció de l'Agència, el Consell Rector pot establir els criteris de repartiment d'aquesta productivitat dins del marc del contracte de gestió i amb les limitacions que assenyala el Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats, i l'Ordre de 26 d'abril de 2012, del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, per la qual s'aprova la classificació de les agències estatals de conformitat amb el Reial decret 451/2012, de 5 de març. En qualsevol cas, el Ministeri d'Hisenda ha d'autoritzar prèviament la percepció dels imports corresponents.

#### Article 49. Comissions paritàries.

L'AECID ha de mantenir comissions paritàries de Formació, d'Acció social i de Salut Laboral i Prevenció de Riscos Laborals, que han de vigilar el compliment i l'aplicació dels criteris generals que, en les respectives matèries, s'acordin a la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques que preveu l'article 36 del text refós de la

Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i altra normativa reguladora dels funcionaris públics.

## CAPÍTOL VII

### Contractació i règim patrimonial

#### Article 50. *Contractació.*

1. El règim de contractació de l'Agència és el que estableix la legislació aplicable als contractes subscrits pel sector públic. La Direcció és l'òrgan de contractació.

2. Dins d'aquest marc legal, sempre que tingui relació amb l'objecte del contracte i no suposi una restricció injustificada a la lliure competència, l'Agència ha de valorar positivament, de la manera com estableixin els plecs corresponents, i d'acord amb el que disposa l'article 39 de la Llei 1/2023, de 20 de febrer, les ofertes que incorporin elements favorables al desenvolupament sostenible i les ofertes en què s'acrediti que aquests productes s'han elaborat d'acord amb un règim de comerç just i sostenible.

3. La Direcció de l'AECID és també òrgan de contractació del FCAS, del FONPRODE i de FEDES, FCPJ, una vegada que s'hagi constituït. A la mesa de contractació de l'AECID hi ha d'assistir la Direcció quan actuï com a òrgan de contractació dels fons esmentats. Les diferents direccions competents en la gestió del FCAS, FONPRODE i FEDES, FCPJ han de justificar les necessitats de contractació en cada cas, amb indicació de la partida pressupostària afectada.

#### Article 51. *Règim patrimonial.*

1. L'Agència, per al compliment dels seus fins, disposa d'un patrimoni propi, diferent del de l'Administració General de l'Estat i integrat pel conjunt de béns i drets de què és titular, així com d'aquell que, sent part del Patrimoni de l'Estat, li sigui adscrit.

2. La gestió i l'administració dels seus béns i drets, així com d'aquells del patrimoni de l'Estat que se li adscriu per al compliment dels seus fins, s'han d'exercir amb subjecció al que estableix per als organismes públics la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques.

#### Article 52. *Béns propis.*

1. L'Agència pot adquirir tota classe de béns i drets per qualsevol de les maneres que admet l'ordenament jurídic. S'entén implícita l'afectació als fins de l'Agència dels béns mobles en aprovar-se l'adquisició d'aquests.

2. L'adquisició de béns immobles o de drets sobre aquests requereix l'informe favorable previ del Ministeri d'Hisenda.

3. Els béns immobles propis de l'Agència que deixin de ser necessaris per al compliment dels seus fins poden ser alienats per l'Agència, amb la comunicació prèvia al Ministeri d'Hisenda.

#### Article 53. *Béns adscrits.*

1. L'adscripció i desadscripció de béns per part de l'Administració General de l'Estat es regeix per la Llei 33/2003, de 3 de novembre. Aquells conserven la seva qualificació i titularitat jurídica originària, i correspon a l'Agència l'exercici de les competències demaniales, així com la vigilància, la protecció jurídica, la defensa, l'administració, la conservació, el manteniment i altres actuacions que requereixi l'ús correcte i la utilització d'aquests, i totes les prerrogatives referents al domini públic i als béns patrimonials de l'Estat que hi hagi legalment establertes.

2. L'AECID pot ser beneficiària d'arrendaments i comodats, així com de cessions de béns immobles a favor de l'AECID gratuïtes o a canvi de la seva rehabilitació. La



formalització d'aquests contractes, així com la seva pròrroga, novació o resolució anticipada, correspon a la Direcció.

Article 54. *Inventari.*

L'Agència, a través de la persona titular de la seva Direcció, ha de formar i mantenir actualitzat el seu inventari de béns i drets, tant propis com adscrits, a excepció dels de caràcter fungible. D'aquest inventari se n'ha de retre compte anualment, amb referència al 31 de desembre, al Consell Rector.

## CAPÍTOL VIII

### Règim econòmic, pressupostari i de comptabilitat

Article 55. *Recursos econòmics.*

1. Els recursos econòmics de l'AECID estan integrats per:
  - a) Les transferències consignades en els pressupostos generals de l'Estat.
  - b) Els ingressos propis que percebi com a contraprestació per les activitats que pugui fer en virtut de contractes, convenis o disposició legal per a altres entitats públiques, privades o persones físiques.
  - c) L'alienació dels béns i valors que constitueixin el seu patrimoni.
  - d) El rendiment procedent dels seus béns i valors.
  - e) Les aportacions voluntàries, donacions, herències i llegats i altres aportacions a títol gratuït d'entitats privades i de particulars.
  - f) Els ingressos rebuts de persones físiques o jurídiques a conseqüència del patrocini d'activitats o instal·lacions.
  - g) Les transferències corrents o de capital que procedeixin d'altres administracions o entitats públiques.
  - h) Els altres ingressos o recursos de dret públic o privat que estigui autoritzada a percebre.
  - i) Les assignacions tributàries per a fins socials en els termes que preveu l'ordenament.
  - j) Els recursos procedents d'activitats de mecenatge, a l'empara de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense fins lucratiu i dels incentius fiscals al mecenatge.
  - k) Qualsevol altre recurs que se li pugui atribuir.
2. En la mesura en què tingui capacitat per generar recursos propis suficients, l'Agència es pot finançar mitjançant l'obtenció de préstecs concedits amb càrrec als crèdits previstos al capítol VIII dels pressupostos generals de l'Estat, adjudicats d'acord amb procediments de concurrència pública, destinats a projectes de recerca en matèria de lluita contra la pobresa i desenvolupament sostenible. Aquest finançament s'ha d'ajustar a la limitació que estableixi en cada exercici la Llei de pressupostos generals de l'Estat.
3. Els recursos que es derivin dels apartats b), e), f) h) i i) de l'apartat anterior i no es tinguin en compte inicialment en el pressupost de l'Agència es poden destinar a finançar despeses superiors per acord de la persona titular de la Direcció.
4. L'AECID pot fer la contractació de pòlisses de crèdit o préstec, sempre que el saldo viu no superi el 5 per cent del seu pressupost, quan això sigui necessari per atendre desfasaments temporals de tresoreria, entenent com a tals les situacions de falta de liquiditat que es puguin produir ocasionalment i de manera excepcional.

## Article 56. *Participació en societats mercantils o fundacions.*

Per al millor compliment dels seus fins, l'AECID pot crear societats mercantils o fundacions o participar-hi, l'objecte de les quals sigui conforme als objectius de l'AECID. És requisit imprescindible l'aprovació pertinent per part del Consell Rector de la proposta. Si s'escau, s'ha de sotmetre a l'autorització que preveu l'article 169 de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del patrimoni de les administracions públiques o al procediment que estableix l'article 114 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, si es tracta de societats mercantils, o seguir el procediment que estableix l'article 133, quan es tracti de fundacions del sector públic estatal.

## Article 57. *Pressupost.*

1. El Consell Rector ha d'aprovar anualment l'avantprojecte de pressupost de l'Agència de conformitat amb el que disposa el contracte de gestió i amb l'estructura que assenyali el Ministeri d'Hisenda, i l'ha de remetre al Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació perquè l'incorpori a l'avantprojecte de pressupostos generals de l'Estat i, posteriorment, l'aprovi el Consell de Ministres i el remeti a les Corts Generals, de manera que es consolidi amb el de les altres entitats que integren el sector públic estatal.

2. El règim pressupostari de l'Agència és el que estableix l'article 108 *sexies* de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, i, supletòriament, la Llei 47/2003, de 26 de novembre, per als organismes públics.

3. El pressupost ha d'estar equilibrat entre ingressos i despeses. El pressupost de despeses té caràcter limitador pel seu import global i caràcter estimatiu per a la distribució dels crèdits en categories econòmiques, a excepció dels corresponents a despeses de personal que, en qualsevol cas, tenen caràcter limitador i vinculant per la seva quantia total, i de les subvencions nominatives i les atencions protocol·làries i representatives, que tenen caràcter limitador i vinculant sigui quin sigui el nivell de la classificació econòmica a què s'estableixin.

4. La Direcció de l'Agència pot autoritzar totes les variacions pressupostàries d'acord amb el que disposa l'article 108 *sexies* de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre:

L'autorització de les variacions pressupostàries correspon:

a) A la persona titular del Ministeri d'Hisenda quan es tracti de variacions de la quantia global del pressupost o afectin despeses de personal, a iniciativa de la Direcció i proposta del Consell Rector, llevat de les que preveu la lletra següent.

Així mateix, correspon a la persona titular del Ministeri d'Hisenda acordar o denegar les modificacions pressupostàries en els supòsits de competència de la Direcció de l'Agència, quan hi hagi un informe negatiu de la Intervenció Delegada i el titular de la competència el remeti en discrepància al Ministeri Hisenda.

b) A la Direcció de l'Agència en el cas de les altres variacions, fins i tot en la quantia global, quan siguin finançades amb recursos derivats dels apartats b), e), f), i g) de l'article 108 *quinquies* de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, per sobre dels inicialment pressupostats, no afectin despeses de personal i hi hagi garanties suficients de la seva efectivitat, i se n'ha de retre compte immediat a la Comissió de Control.

5. Els romanents de tresoreria que resultin de la liquidació de l'exercici pressupostari no afectats al finançament del pressupost de l'exercici següent, es poden aplicar al pressupost d'ingressos i destinar a finançar increment de despeses per acord de la persona titular de la Direcció, i se n'ha de retre compte a la Comissió de Control. Els dèficits derivats de l'incompliment de l'estimació d'ingressos anuals s'han de compensar tal com prevegi el contracte de gestió.

6. L'AECID pot adquirir compromisos de despesa que s'hagin d'estendre a exercicis posteriors a aquell en què s'autoritzi, sempre que no se superi algun dels límits següents:

- a) El nombre d'exercicis a què es poden aplicar les despeses no ha de ser superior a quatre.
- b) La despesa que s'imputi a cadascun dels exercicis posteriors no pot excedir la quantitat que resulti d'aplicar a l'import total de cada programa, exclòs el capítol de despeses de personal i la resta de crèdits que tinguin caràcter vinculant, els percentatges següents: el 70 per 100 en l'exercici immediat següent, el 60 per cent en el segon exercici i el 50 per cent en els exercicis tercer i quart.

En el cas de despeses de personal o d'altres que tinguin caràcter vinculant, es poden adquirir compromisos de despesa amb càrrec a exercicis futurs dins dels límits assenyalats anteriorment, prenent com a referència de càlcul la seva dotació inicial.

En casos especialment justificats, l'AECID pot proposar a la persona titular del Ministeri d'Hisenda, perquè l'elevi al Consell de Ministres, la modificació dels límits anteriors, amb l'informe previ de la Direcció General de Pressupostos.

7. L'execució del pressupost de l'AECID correspon a la seva Direcció, que elabora i remet a la Comissió de Control, mensualment, un estat d'execució pressupostària.

#### Article 58. *Comptabilitat.*

1. L'Agència ha d'aplicar els principis comptables públics que preveu l'article 122 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, així com el desplegament dels principis i les normes que estableix el Pla general de comptabilitat pública. Per a l'aplicació d'aquests principis, s'ha de seguir el que disposa l'article 121 de la Llei esmentada, així com els criteris que estableixi la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, amb la finalitat d'assegurar el reflex adequat de les operacions, els costos i els resultats de la seva activitat, així com de facilitar dades i informació amb transcendència econòmica.

2. L'AECID ha de tenir un sistema d'informació economicofinancer i pressupostari que tingui per objecte mostrar, a través d'estats i informes, la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera, dels resultats i de l'execució del pressupost, i proporcionï informació dels costos sobre la seva activitat que sigui suficient per a una correcta i eficient adopció de decisions. Així mateix, l'Agència ha de disposar d'un sistema de comptabilitat de gestió que permeti efectuar el seguiment del compliment dels compromisos assumits en el contracte de gestió.

3. La Intervenció General de l'Administració de l'Estat ha d'establir els requeriments funcionals, i si s'escau, els procediments informàtics que ha d'observar l'Agència per complir el que disposen els dos apartats anteriors.

4. Els comptes anuals de l'Agència els ha de formular la persona titular de la Direcció en el termini de tres mesos des del tancament de l'exercici econòmic. Una vegada auditats per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, han de ser sotmesos al Consell Rector, perquè els aprovi dins del primer semestre de l'any següent a què es refereixin.

5. Una vegada aprovats pel Consell Rector, la Direcció ha de rendir els comptes anuals al Tribunal de Comptes perquè els fiscalitzi, per conducte de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat. Aquesta remissió a la Intervenció General s'ha de fer dins dels set mesos següents a la terminació de l'exercici econòmic.

#### Article 59. *Control.*

1. El control extern de la gestió economicofinancera de l'AECID correspon al Tribunal de Comptes, d'acord amb la seva normativa específica.

2. El control intern de la gestió economicofinancera de l'Agència correspon a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat i s'ha de fer segons les modalitats de control financer permanent i d'auditoria pública, en les condicions i en els termes que

estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre. El control intern l'ha de fer la Intervenció Delegada a l'Agència, amb rang de Subdirecció General, sota la dependència orgànica i funcional de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat.

3. Sense perjudici dels controls que estableixen els apartats anteriors, l'Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament està sotmesa a un control d'eficàcia que exerceix a través del seguiment del contracte de gestió el Ministeri d'Afers Exteriors, Unió Europea i Cooperació i que té com a finalitat comprovar el grau de compliment dels objectius de l'AECID i l'adequada utilització dels recursos assignats.

4. Així mateix, l'Agència està subjecta al sistema de supervisió contínua del Ministeri d'Hisenda, que s'exerceix a través de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, d'acord amb el que estableix l'article 85 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

### ANNEX

#### **Estructura a l'exterior de l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament»**

L'estructura a l'exterior de l'agència estatal «Agència Espanyola de Cooperació Internacional per al Desenvolupament» queda formada per les següents unitats en el moment d'aprovació d'aquest Estatut:

a) Oficines de Cooperació Espanyola encarregades de la coordinació general de la Cooperació Espanyola en els països següents: Algèria, Bolívia, Cap Verd, Colòmbia, Costa Rica, Cuba, l'Equador, Egipte, El Salvador, Etiòpia, les Filipines, Guatemala, Guinea Equatorial, Haití, Hondures, Jordània, Mali, el Marroc, Mauritània, Mèxic, Moçambic, Nicaragua, el Níger, Nigèria, Palestina, Panamà, el Paraguai, el Perú, República Dominicana, el Senegal, Tunísia i l'Oficina Regional per al Con Sud (l'Argentina, el Brasil, Xile i l'Uruguai) amb seu a l'Uruguai i que, al seu torn, inclou el Centre de Formació de la Cooperació Espanyola a Montevideo.

b) Oficines de Cooperació Espanyola especialitzades:

i. Centres de formació de la Cooperació Espanyola als països següents: Bolívia, Colòmbia, Guatemala i l'Uruguai.

ii. Centres culturals d'Espanya als països següents: l'Argentina, Bolívia, Xile, Costa Rica, Cuba, El Salvador, Guatemala, Guinea Equatorial –Bata–, Guinea Equatorial –Malabo–, Hondures, Mèxic, Nicaragua, Panamà, el Paraguai, el Perú, República Dominicana i l'Uruguai.