

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE TREBALL I ECONOMIA SOCIAL

25792 *Reial decret 1248/2024, de 10 de desembre, pel qual es modifica el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.*

El Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, determina els aspectes essencials d'aquests programes pel que fa a l'objecte i els continguts mínims, les persones destinatàries finals, el finançament i els requisits específics i les prioritats, si s'escau, així com les quanties de referència de les subvencions públiques dirigides a finançar-los quan s'utilitzi aquesta forma de gestió.

El Reial decret esmentat és objecte de modificació per aquesta norma, que conté un article únic i una disposició final, amb l'objecte, en primer lloc, que pugui sumar-se a les subvencions de costos salarials, a la indemnització per residència en els territoris on sigui aplicable i a la cotització empresarial corresponent.

En segon lloc, s'afegeix el terme «Tàndem» a la denominació dels «Programes experiencials d'ocupació i formació», ja que es tracta d'un terme consolidat en el marc de les inversions destinades a aquest tipus de programes dins del Component 23 «Noves polítiques públiques per a un mercat de treball dinàmic, resiliència i inclusiu», del Pla de recuperació, transformació i resiliència.

Així mateix, s'ha demostrat que algunes de les iniciatives adoptades en aquest marc són positives per fer front al repte de la desocupació juvenil, raó per la qual mereixen ser aplicades de manera generalitzada com a manifestació de bones pràctiques, mitjançant la seva incorporació als programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació que preveu el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, i encara més quan entre aquests programes les actuacions dirigides específicament a les persones joves són escasses.

En concret, dins de les reformes i les inversions incloses en el Component 23, s'hi inclou la Inversió 1, «Ocupació jove», en la qual s'incardinen, d'una banda, el «Programa primera experiència professional en les administracions públiques» i, de l'altra, el «Programa Investigo», que representen un suport operatiu a l'objectiu estratègic de millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de les persones joves, que, com és sabut, són una generació fustigada notablement per la crisi financera i sanitària, raó per la qual necessiten una atenció preferent, i proporciona una alternativa als nostres joves per a la seva inserció al mercat laboral, en sintonia amb les estratègies europees; per tot això es considera oportú integrar aquests programes, que han resultat positius, en el marc dels programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.

D'altra part, la disposició final única es refereix a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.

L'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, estableix que, en l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària, les administracions públiques han d'actuar d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

L'adequació d'aquesta norma als principis de necessitat i eficàcia deriva de la defensa de l'interès general, materialitzat en la necessitat de millorar les possibilitats de la inserció futura de les persones desocupades.

Aquesta norma respon al principi de proporcionalitat perquè conté la regulació imprescindible per garantir que amb l'objectiu s'aconsegueix millorar l'ocupabilitat i les oportunitats d'inserció laboral de les persones desocupades.

De la mateixa manera, en aplicació del principi de transparència, s'hi han definit clarament l'abast i l'objectiu. Així mateix, la norma és coherent amb el principi d'eficiència en contribuir a la gestió racional dels recursos públics existents. En aquest sentit, la norma assegura la màxima eficàcia dels postulats amb els menors costos possibles inherents a la seva aplicació, de manera que s'aconsegueixin els objectius d'interès general que aquestes finalitats i entitats atenen.

En la tramitació d'aquest Reial decret s'han complert els tràmits que estableix la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Finalment, el Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a i 13a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes, i en matèria de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica.

En virtut d'això, a proposta de la ministra de Treball i Economia Social, amb l'aprovació prèvia del ministre per a la Transformació Digital i de la Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 10 de desembre de 2024,

DISPOSO:

Article únic. *Modificació del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació.*

Es modifica el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, en els termes següents:

U. S'hi modifica l'apartat 4 de l'article 10, que queda redactat de la manera següent:

«4. A les quanties de les subvencions a què es refereix aquest article, incloses les que resultin, si s'escau, de l'increment que assenyala l'article 8.2, s'hi han de sumar les indemnitzacions per residència, inclosa la part corresponent a la cotització empresarial per tots els conceptes, que disposi la normativa laboral aplicable per a les ciutats de Ceuta i Melilla, les comunitats autònomes de les Illes Balears i Canàries, i altres territoris on sigui aplicable la indemnització esmentada.»

Dos. S'hi modifica el títol de la subsecció 1a de la secció 2a del capítol V, que queda redactat de la manera següent:

«Subsecció 1a Programes experiencials d'ocupació i formació Tàndem»

Tres. S'hi modifica l'article 75, que queda redactat de la manera següent:

«Article 75. *Objecte.*

1. Són objecte del programa per evitar la discriminació per raó d'edat, les mesures o les accions de polítiques actives d'ocupació que facilitin la reactivació i la inserció laboral de persones demandants d'ocupació i de serveis que siguin majors de 45 anys, preferentment desocupades de llarga durada, així com les ajudes o les subvencions públiques que incentivin la seva contractació i l'emprenedoria d'una activitat per compte propi.

2. Així mateix, són objecte d'aquest programa els projectes dirigits a millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de persones joves desocupades menors de 30 anys, sigui mitjançant la contractació per tenir una primera experiència professional en les administracions públiques, sigui mitjançant la contractació, tant

en el sector públic com en el privat, en projectes que contribueixin a incrementar la competitivitat de la investigació i la innovació.

La norma o les bases reguladores de la concessió de subvencions o, si no n'hi ha, la norma de convocatòria poden incloure el cofinançament d'aquests projectes amb fons europeus i, en particular, el cofinançament en el marc del Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil vigent a cada moment.»

Quatre. S'hi modifica el títol de l'article 76, que queda de la manera següent:

«Article 76. *Reactivació i inserció laboral de persones desocupades majors de 45 anys.*»

Cinc. S'hi afegeix un nou article 76 bis, amb la redacció següent:

«Article 76 bis. *Millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral de persones joves desocupades menors de 30 anys.*

1. La millora de l'ocupabilitat i la inserció laboral de persones joves desocupades menors de 30 anys es pot instrumentar mitjançant les subvencions destinades a finançar-ne la contractació laboral en el marc dels projectes següents:

a) "Projectes de primera experiència en administracions públiques", que tenen per finalitat el desenvolupament de primeres experiències professionals en el si dels serveis que presten les administracions públiques, mitjançant la contractació de les persones joves destinatàries, amb la modalitat del contracte formatiu per obtenir la pràctica professional adequada al seu nivell d'estudis, que regula l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, sense que la durada del contracte no pugui ser inferior a 10 mesos ni superior a 12 mesos.

A través d'aquesta contractació s'han de cobrir preferentment llocs en tasques relacionades amb la transició ecològica i l'economia verda, la digitalització de serveis, la cohesió social –l'atenció a les persones amb discapacitat i a les persones en situació de dependència i intervenció amb col·lectius vulnerables, la rehabilitació dels entorns i de l'habitatge–, així com el desenvolupament local rural.

Les entitats que subscriuguin aquestes contractacions han de facilitar a les persones joves destinatàries informació professional, orientació o formació durant la vigència dels contractes subvencionats i han de complir totes les obligacions de prevenció de riscos laborals que els corresponguin. A més, les mesures relacionades amb l'actualització dels coneixements digitals s'han de desenvolupar de manera adequada.

Així mateix, les persones contractades poden comptar amb una persona orientadora dels serveis públics d'ocupació, durant tota la prestació de serveis.

b) "Projectes Investigo", que tenen per finalitat contribuir a la inserció laboral de persones joves capacitades per participar en projectes d'investigació en qualitat d'investigadores, tecnòlogues, personal tècnic i altres perfils professionals en R+D +I, així com, si s'escau, contractades en qualitat de personal de suport a la investigació, amb qualsevol modalitat de contracte de treball que, d'acord amb la normativa laboral, en garanteixi la contractació durant un període mínim de 12 mesos.

No es poden contractar persones joves que hagin ocupat qualsevol tipus de lloc d'investigació en la mateixa entitat, empresa o grup d'empreses en el termini dels 6 mesos immediatament anteriors.

Les iniciatives d'innovació i investigació i les dels departaments d'I+D+i s'han de desenvolupar preferentment en ocupacions referides a la sanitat, la transició

ecològica, l'economia verda (energies renovables, tractament d'aigües i residus, i indústria agroalimentària), així com a la digitalització de serveis i ciència de dades.

2. En tot cas, les funcions i les tasques que les persones joves contractades han de desenvolupar en el marc de tots dos projectes són competència de les entitats que subscriguin les contractacions. La competència pot ser pròpia o originària, o bé exercida per delegació, encàrrec o comanda.

3. Tant en els "projectes de primera experiència professional en les administracions públiques" com en els "projectes Investigo" se subvencionen els costos salarials, per tots els conceptes, derivats dels contractes que se subscriguin amb les persones treballadores que hi participin, d'acord amb les quanties de referència que estableix l'article 39.a) i les previsions que conté l'article 10, sobre finançament de costos salarials. Així mateix, la norma o les bases reguladores de la concessió de subvencions poden incloure ajudes al desplaçament quan les persones contractades resideixin en una província o una illa diferent d'on exerceixen el lloc de treball.

En els "projectes de primera experiència en administracions públiques", el període subvencionable dels costos salarials ha de coincidir amb la durada del contracte formatiu subscrit. A més, la tutoria de les persones joves contractades pot ser objecte de subvenció durant els tres primers mesos de la relació laboral, amb la finalitat de garantir un servei de suport a la persona jove, mitjançant l'acompanyament personal i l'assessorament inicial durant el procés d'incorporació al treball. La quantia de referència de la subvenció per aquesta tutoria és de 215 euros al mes, durant els mesos de desenvolupament de les tasques de la tutoria.

En els "projectes Investigo", el període subvencionable té una durada mínima de 12 mesos i màxima de 24 mesos, i només es pot contractar com a personal de suport subvencionat fins a un 10 per cent del total de llocs de treball oferts, dels quals s'exclouen, en tot cas, els treballs de suport administratiu.»

Sis. S'hi afegeix un nou article 76 ter amb la redacció següent:

«Article 76 ter. *Beneficiaris.*

1. Poden beneficiar-se dels incentius a la contractació que preveu l'article 76, les empreses, les persones treballadores autònomes, les entitats privades sense ànim de lucre i altres entitats del mercat ordinari de treball que subscriguin contractes.

2. Poden beneficiar-se de les subvencions que preveu l'article 76 bis:

a) Les administracions públiques i les entitats del sector públic institucional, respecte de les subvencions per les contractacions subscrites en el marc dels "projectes de primera experiència professional en administracions públiques".

b) Els organismes d'investigació i difusió del coneixement del sector públic, les universitats públiques, els centres tecnològics, els parcs científics i tecnològics, les entitats públiques subjectes al dret privat i les entitats privades sense ànim de lucre, com ara fundacions i associacions, juntament amb les empreses que inverteixin en investigació i innovació que pertanyen al sector públic o privat, així com les fundacions d'investigació biomèdica de les institucions sanitàries i les entitats i institucions sanitàries públiques i privades vinculades o concertades amb el Sistema Nacional de Salut, que desenvolupin una activitat investigadora, respecte de les subvencions per les contractacions subscrites en el marc dels "projectes Investigo".

c) Les persones que duguin a terme les tutories previstes en el segon paràgraf de l'apartat 3 de l'article 76 bis, cas en què les entitats beneficiàries previstes a la lletra a) d'aquest article poden actuar com a entitats col·laboradores en el pagament de la subvenció corresponent a les persones tutores.

d) Les persones contractades en els projectes adreçats a millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de persones joves destinatàries, respecte de les ajudes al desplaçament a què puguin tenir dret, cas en què les entitats beneficiàries previstes a les lletres a) i b) d'aquest article poden actuar com a entitats col·laboradores en el pagament de l'ajuda corresponent a les persones destinatàries de les contractacions.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 10 de desembre de 2024.

FELIPE R.

La vicepresidenta segona del Govern i ministra de Treball i Economia Social,
YOLANDA DÍAZ PÉREZ