

Disposición adicional novena. *Habilitación ao Ministerio de Medio Ambiente.*

Facúltase a ministra de Medio Ambiente, no exercicio das súas competencias e en relación aos incendios a que se refire este real decreto lei ou a aqueles que revistan similares características, a declarar zona de actuación especial para a restauración forestal e ambiental das zonas incendiadas, e decláranse de emerxencia as obras executadas polo dito departamento para tal fin.

Para os efectos das declaracións citadas no punto anterior será necesario que a superficie forestal afectada polo incendio reúna algunha das seguintes características:

- a) Que sexa superior a 5.000 hectáreas.
- b) Que sexa superior a 1.000 hectáreas, das cales máis do 70 por cento sexa de superficie forestal arborizada.
- c) Que sexa superior a 500 hectáreas que estean incluídas en lugares da Rede Natura 2000 e que afecten municipios que acheguen cando menos o 50 por cento do seu termo municipal á dita rede.
- d) No territorio insular, as superficies exixidas anteriormente serán as seguintes: na alínea a) 2.500 hectáreas; na alínea b) 500 hectáreas; e na alínea c) 250 hectáreas.

Disposición adicional décima. *Comisión interministerial de seguimento das medidas de apoio a damnificados.*

1. Créase unha comisión interministerial para a aplicación das medidas de apoio establecidas neste real decreto lei coordinada pola Dirección Xeral de Protección Civil e Emerxencias e integrada polos representantes dos ministerios de Economía e Facenda, de Defensa, do Interior, de Fomento, de Traballo e Asuntos Sociais, de Agricultura, Pesca e Alimentación, da Presidencia, de Administracións Públicas, de Medio Ambiente, de Vivenda, de Industria, Turismo e Comercio, así como polo delegado do Goberno na Comunidade Autónoma de Canarias e por un representante do Consorcio de Compensación de Seguros.

2. O seguimento das medidas de apoio previstas neste real decreto lei será levado a cabo pola comisión a que se refire o punto anterior, en coordinación coas autoridades da Comunidade Autónoma, a través da Delegación do Goberno.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

Este real decreto lei dítase ao abeiro do disposto nos artigos 149.1.23.^a e 149.1.29.^a da Constitución, sen prexuízo das medidas adicionais e de maior protección que adoptase ou poida adoptar a Comunidade Autónoma de Canarias ou outras comunidades autónomas.

Disposición derradeira segunda. *Facultades de desenvolvemento.*

O Goberno e os distintos titulares dos departamentos ministeriais, no ámbito das súas competencias, ditarán as disposicións necesarias e establecerán os prazos para a execución do establecido neste real decreto lei.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

Este real decreto lei entrará en vigor o mesmo día da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Palma de Mallorca o 3 de agosto de 2007.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,

JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

MINISTERIO DE TRABAJO E ASUNTOS SOCIAIS

14890 *ORDE TAS/2388/2007, do 2 de agosto, pola que se desenvolve parcialmente o Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, en materia de formación de oferta e se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamento, no ámbito da Administración xeral do Estado. («BOE» 186, do 4-8-2007.)*

O Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, recolle a formación de oferta, entendida como aquela que ten por obxecto facilitarles aos traballadores, ocupados e desempregados, unha formación axustada ás necesidades do mercado de traballo que atenda os requirimentos de competitividade das empresas, á vez que satisfaga as aspiracións de promoción profesional e desenvolvemento persoal dos traballadores, capacitándoos para o desempeño cualificado das diferentes profesións e para o acceso ao emprego.

Entretres non se complete o desenvolvemento do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, en materia de formación de oferta, esta orde limita o seu ámbito de aplicación á formación desenvolvida no ámbito de xestión da Administración xeral do Estado; no ámbito de xestión das comunidades autónomas será de aplicación á formación de oferta a normativa anterior, conforme a disposición transitoria primeira do devandito real decreto.

Por conseguinte, esta orde desenvolve, para o ámbito de xestión da Administración xeral do Estado, a devandita formación de oferta desde un primeiro e ambicioso obxectivo, consonte o real decreto citado: o de integrar e darlle un tratamento coherente e unitario a toda a formación de oferta que se dirixa ao conxunto de traballadores, que transcenda a visión estanca de, por unha banda, ocupados e, pola outra, desempregados. Esta integración ha favorecer que os traballadores poidan optar a un recoñecemento efectivo da formación que reciban na liña do que establece a Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, e dos reais decretos que a desenvolven.

Así mesmo, esta orde regula as bases que deberán rexer a concesión de subvencións públicas destinadas a financiar a formación de oferta pola Administración xeral do Estado, a través do Servizo Público de Emprego Estatal. Así, prevense distintas modalidades de formación de oferta que se financiarán mediante subvencións públicas, diferenciando as que serán outorgadas en réxime de concorrencia competitiva daquelas que o serán de forma directa.

A orde contén unha regulamentación extensa daquelas modalidades formativas que se dirixen, ben prioritariamente aos traballadores ocupados, ben prioritariamente aos desempregados, de acordo coa propia distinción que se establece no Real decreto 395/2007, do 23 de marzo. Tamén prevé aqueles programas formativos específicos para persoas que teñan dificultades especiais de inserción ou recualificación profesional e das persoas que se encontren en situación de privación de liberdade e dos militares profesionais de tropa e mariñeira que manteñan unha relación laboral de carácter temporal coas Forzas Armadas. Ademais, contén a regulación daquelas accións formativas que se programen que inclúan compromisos de contratación.

Por outra banda, incorpórase ao texto unha regulación da realización de prácticas profesionais non laborais,

así como das bolsas e axudas que se lles conceden aos traballadores desempregados, que abranguen as relativas ao transporte, manutención e aloxamento, así como as que permiten conciliar a asistencia á formación coa vida familiar.

O texto recolle, igualmente, o acceso á formación dos cuidadores das persoas en situación de dependencia, de conformidade co Real decreto 615/2007, do 11 de maio, polo que se regula a seguridade social deste colectivo, co fin de consolidar e impulsar este ámbito de atención prioritaria para os poderes públicos.

A Administración estatal, a través do Servizo Público de Emprego Estatal, correspóndelle o desenvolvemento do previsto nesta orde mediante as convocatorias de subvencións que publique.

Esta orde, en canto establece as bases reguladoras para a concesión das subvencións mediante as cales se financian as diferentes modalidades da formación de oferta que se desenvolvan no ámbito de xestión da Administración xeral do Estado, regula todos aqueles aspectos que tanto a Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, como o Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento que desenvolve a devandita lei, establecen que ha reunir unha orde con estes caracteres. Neste sentido, inclúense todos os potenciais beneficiarios das subvencións que se concedan, entre os cales cómpre salientar as diferentes organizacións empresariais e sindicais con máis representatividade tanto no ámbito sectorial coma no intersectorial como no que se refire á economía social e á formación dirixida ao colectivo de autónomos.

En coherencia co tratamento integral da formación de oferta, a orde regula o ficheiro de especialidades formativas, previsto no Real decreto 395/2007, que se estrutura de acordo coas familias profesionais establecidas no Real decreto 1128/2003, do 5 de setembro, polo que se regula o Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais. Este ficheiro incorporará tanto accións vinculadas ao Catálogo como aquelas que non estean vinculadas a este e prevé a acreditación da formación que se dirixa á obtención de certificados de profesionalidade.

Por último, a orde recolle un conxunto de medidas no que se refire á calidade e avaliación da formación, así como respecto do seguimento e control desta.

Esta orde dítase en desenvolvemento parcial do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, na disposición derradeira segunda do cal se habilita o ministro de Traballo e Asuntos Sociais para ditar cantas normas sexan precisas para o seu desenvolvemento e execución.

Na súa virtude, consultadas as organizacións empresariais e sindicais presentes na Comisión Tripartita de Formación Continua, e emitido o informe previo da Avogacía do Estado no departamento, así como o da Intervención Delegada da Intervención Xeral do Estado no Servizo Público de Emprego Estatal, dispoño:

CAPÍTULO I

Disposicións xerais

Artigo 1. *Obxecto e ámbito de aplicación.*

1. Esta orde ministerial ten por obxecto o desenvolvemento da formación de oferta prevista no Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, así como o establecemento das bases que regulan a concesión de subvencións públicas destinadas ao seu financiamento.

A formación de oferta ten por finalidade ofrecerlles aos traballadores, tanto ocupados como desempregados, unha formación axustada ás necesidades do mercado de traballo que atenda aos requirimentos de produtividade e competitividade das empresas e ás aspiracións de promoción profesional e desenvolvemento persoal dos tra-

balladores. Así mesmo, dirixese a proporcionarlles aos traballadores unha formación que os capacite para o desempeño cualificado das distintas profesións e para o acceso ao emprego, promovendo a realización de itinerarios integrados de formación para a inserción profesional e favorecendo que os traballadores poidan optar a un recoñecemento efectivo da formación que reciban.

2. Esta orde ministerial será de aplicación á formación de oferta que se desenvolva no ámbito de xestión da Administración xeral do Estado.

Artigo 2. *Modalidades da formación de oferta subvencionada.*

1. As modalidades da formación de oferta financiadas mediante subvencións públicas, concedidas ao abeiro desta orde, son as seguintes:

a) Os plans de formación dirixidos prioritariamente aos traballadores ocupados, regulados na sección 2.^a do capítulo II desta orde.

b) As accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores desempregados, reguladas na sección 3.^a do capítulo II.

c) Os programas específicos para a formación de persoas con necesidades formativas especiais ou que teñan dificultades para a súa inserción ou recualificación profesional, regulados no artigo 29 desta orde.

d) A formación profesional para o emprego das persoas en situación de privación de liberdade e dos militares profesionais de tropa e mariñeiría que manteñen unha relación laboral de carácter temporal coas Forzas Armadas, regulada no artigo 30.

e) A programación de accións formativas que inclúan compromisos de contratación dirixidos prioritariamente a desempregados, prevista no artigo 28.

2. Igualmente, serán obxecto de financiamento ao abeiro desta orde as compensacións económicas a empresas por prácticas profesionais non laborais dos traballadores participantes nelas e as axudas e bolsas a traballadores desempregados que participen nas accións formativas, reguladas no capítulo III desta orde.

Artigo 3. *Réxime de concesión das subvencións e de incompatibilidades.*

1. Concederanse en réxime de concorrencia competitiva, mediante convocatoria do Servizo Público de Emprego Estatal de acordo coas bases que se establecen nesta orde, as subvencións públicas destinadas a financiar a execución das modalidades de desenvolvemento da formación de oferta a que fan referencia as alíneas a), b) e c) do artigo 2.1 desta orde.

2. Concederanse de forma directa, segundo o procedemento establecido no Real decreto 357/2006, do 24 de marzo, polo que se regula a concesión directa de determinadas subvencións nos ámbitos do emprego e da formación profesional ocupacional, as subvencións destinadas a financiar a formación dos militares profesionais de tropa e mariñeiría a que fai referencia a alínea d) do artigo 2.1 desta orde e a modalidade de desenvolvemento da formación de oferta a que fai referencia a alínea e) do devandito artigo.

Igualmente, aplicarase este procedemento de concesión directa ás compensacións, axudas e bolsas a que fai referencia o artigo 2.2 desta orde.

Respecto das subvencións destinadas a financiar a formación das persoas en situación de privación de liberdade, será de aplicación a concesión directa en virtude do disposto no artigo 22.2.a) da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

3. As subvencións previstas nesta orde serán incompatibles con calquera outra subvención que financie as actividades subvencionadas.

Artigo 4. *Beneficiarios das subvencións.*

1. Poderán ser beneficiarios das subvencións destinadas ao financiamento dos plans de formación, dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados, as organizacións empresariais e sindicais máis representativas e as representativas no correspondente sector, a nivel estatal, así como os entes paritarios creados ou amparados no marco da negociación colectiva sectorial estatal, a que se refiren os números 2 e 3 do artigo 24 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo.

Así mesmo, poderán ser beneficiarios das subvencións destinadas á execución de plans de formación intersectoriais para a formación dirixida especificamente a traballadores e socios da economía social, sempre que fornezan actividade económica, as confederacións e federacións de cooperativas e/ou sociedades laborais e as organizacións representativas da economía social de carácter intersectorial, todas elas con suficiente implantación no ámbito estatal.

A respecto das subvencións destinadas á execución de plans de formación intersectoriais para a formación dirixida especificamente ao colectivo de autónomos, poderán ser beneficiarias as asociacións representativas de autónomos de carácter intersectorial que teñan suficiente implantación no ámbito estatal, así como as organizacións incluídas no artigo 21.5 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do estatuto do traballo autónomo, con representatividade nese ámbito.

As convocatorias, no marco da normativa aplicable, establecerán as condicións e mais a forma de acreditación do previsto nos parágrafos anteriores.

2. Nos ámbitos territoriais que non asumiron o traspaso de competencias sobre a xestión da formación profesional ocupacional, poderán ser beneficiarios das subvencións destinadas ás accións formativas dirixidas prioritariamente a traballadores desempregados, as organizacións empresariais e sindicais de ámbito estatal, os centros e entidades mencionados no artigo 9.1 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo. Cando as accións formativas inclúan compromisos de contratación, as subvencións poderánselles conceder ás empresas, as súas asociacións ou outras entidades que subscriban o devandito compromiso de contratación.

Ademais, as empresas que faciliten a realización de prácticas profesionais non laborais no ámbito de xestión da Administración xeral do Estado poderán ser beneficiarias das compensacións económicas previstas no artigo 31.

3. Os traballadores desempregados que participen en accións formativas previstas no Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, e nesta orde, poderán ser beneficiarios das bolsas e axudas nos termos indicados no capítulo III.

4. Poderán ser beneficiarias das subvencións destinadas a programas específicos desenvolvidos no ámbito de xestión da Administración xeral do Estado para a formación de persoas con necesidades formativas especiais ou que teñan dificultades para a súa inserción ou recualificación profesional, as entidades que se determinen na normativa reguladora deses programas en función dos obxectivos e do contido da actividade formativa. Na execución destes programas, poderase impulsar, nos termos que se establezan na devandita normativa, a participación das administracións locais e doutras institucións públicas ou entidades sen ánimo de lucro que teñan entre os seus fins a formación ou inserción profesional dos colectivos de traballadores a que se dirixen estes programas.

5. Ademais dos beneficiarios indicados nos números anteriores, os membros asociados do beneficiario que se comprometan a executar a totalidade ou parte da actividade que fundamenta a concesión da subvención en nome e por conta deste, poderán ter igualmente a consideración de beneficiarios.

6. Poderán ter, así mesmo, a condición de beneficiarias as agrupacións formadas polas organizacións ou entidades previstas no número 1 deste artigo ou entre estas

coas entidades vinculadas a elas que teñan entre os seus fins o desenvolvemento de actividades formativas. Deberá nomearse un representante ou apoderado único da agrupación con poderes bastantes para cumprir coas obrigas que, como beneficiario, lle corresponden á agrupación.

7. Non poderán obter a condición de beneficiarios das subvencións reguladas nesta orde as entidades en que conorra algunha das circunstancias previstas no artigo 13 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

Artigo 5. *Obrigas dos beneficiarios.*

Sen prexuízo das demais obrigas establecidas no Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, e nesta orde, constitúen obrigas dos beneficiarios:

a) Realizar a actividade que fundamenta a concesión da subvención, de acordo coas condicións e requisitos formais e materiais desta orde e os que se establezan nas convocatorias, así como as condicións de aprobación que serviron de base para determinar a valoración técnica e a subvención que se vai conceder.

b) Someterse ás actuacións de comprobación, seguimento e control que efectúen os órganos de control indicados no artigo 38 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo.

c) Achegar a información e documentación que se requira durante a fase de instrución do procedemento, execución da formación e xustificación da subvención, así como ter á disposición dos órganos de control competentes os documentos acreditativos da asistencia dos traballadores ás accións formativas.

d) Garantir a gratuidade das accións formativas para os participantes na formación subvencionada.

e) Ter realizado ou, de ser o caso, garantido as devolucións de cantidades concedidas e pagadas en convocatorias anteriores e cuxa devolución lle fose exixida mediante reclamación previa á vía executiva ou mediante resolución de procedencia de reintegro, salvo que se producise a suspensión do acto.

f) Dispor dos libros contables, rexistros dilixenciados e demais documentos debidamente auditados nos termos exixidos pola lexislación mercantil e sectorial aplicable ao beneficiario en cada caso, coa identificación en conta separada ou epígrafe específica de todos os ingresos e gastos de execución da formación subvencionada, coa referencia común a todos eles de «formación para o emprego».

g) Acreditar con anterioridade a ditarse a proposta de resolución de concesión da subvención e a realizarse o pagamento desta que está ao día no cumprimento das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social, na forma que se determine nas convocatorias, sen prexuízo do previsto no número 4 do artigo 22 do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da Lei 38/2003, de 17 de novembro, xeral de subvencións.

h) Facer constar, nos termos que establezan as convocatorias, o carácter público do financiamento da actividade subvencionada e, de ser o caso, o cofinanciamento do Fondo Social Europeo. Neste último suposto, a entidade beneficiaria deberá incluír nas actividades de información das accións formativas, publicacións, material didáctico e acreditacións da realización da formación que se lles vai entregar aos participantes, o emblema do Fondo Social Europeo.

i) Remitir ao órgano competente unha comunicación de inicio da formación que vai desenvolver, incluída calquera modificación posterior e, de ser o caso, a comunicación de finalización, consonte o contido, os prazos e o procedemento que para o efecto establezan as convocatorias. A falta de comunicación nos prazos establecidos implicará que a correspondente acción formativa ou grupo de participantes se considere non realizado para os efectos da xustificación da subvención, salvo que a non comunicación en prazo se deba a causas imprevistas, debidamente xustificadas e comunicadas no momento en que se produzan.

j) Cumprir coas demais obrigas establecidas no artigo 14 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, no que non estea previsto expresamente neste artigo.

O beneficiario non resultará exonerado das obrigas anteriormente mencionadas se o desenvolvemento da formación se contrata con terceiras persoas físicas ou xurídicas.

Artigo 6. *Destinatarios da formación.*

1. Poderán participar nas modalidades de formación de oferta previstas nesta orde, e nos termos e condicións nela establecidos, os traballadores ocupados e desempregados na proporción que o Servizo Público de Emprego Estatal determine nas convocatorias, considerando as propostas formuladas polo órgano de participación do Sistema Nacional de Emprego previsto no artigo 33.3 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo.

Nos plans de formación dirixidos prioritariamente aos traballadores ocupados, a participación destes será, polo menos, do 60 por cento respecto do total de traballadores formados. Nas accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores desempregados, a participación destes deberá alcanzar, polo menos, a devandita porcentaxe. O Servizo Público de Emprego Estatal poderá establecer, dentro dos límites indicados anteriormente, porcentaxes distintas de participación.

Para tal efecto, a consideración como traballadores ocupados ou desempregados virá determinada pola situación laboral que acrediten ao comezo da formación.

2. De conformidade co artigo 5.1.b) do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, modificado pola disposición derradeira terceira do Real decreto 615/2007, do 11 de maio, polo que se regula a seguridade social dos coidadores das persoas en situación de dependencia, os coidadores non profesionais poderán participar na formación de oferta sectorial de referencia nos ámbitos de servizos de atención ás persoas dependentes e desenvolvemento da promoción da autonomía persoal, centros e servizos de atención a persoas con discapacidade, acción e intervención social e sanidade.

3. Nos plans de formación dirixidos prioritariamente aos traballadores ocupados que teñan carácter intersectorial poderán participar traballadores das administracións públicas, sempre que non superen o 10 por cento do total de participantes de cada plan.

Artigo 7. *Colectivos prioritarios e medidas activas no marco da Estratexia Europea de Emprego.*

1. A fin de garantir o acceso á formación de traballadores con maior dificultade de mantemento no mercado de traballo, as convocatorias deberán ter en conta, entre os colectivos prioritarios a que fai referencia o artigo 5.3 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo menos, as mulleres, as persoas con discapacidade e os traballadores de baixa cualificación. Así mesmo, no suposto de que a formación subvencionada estea cofinanciada con fondos comunitarios, as convocatorias incluírán as contías e os conceptos cofinanciados polo Fondo Social Europeo, desagregados, se procede, por prioridades e zonas de programación.

2. Poderanse financiar accións ou módulos formativos cunha duración mínima de 4 horas cando se trate de formación de carácter transversal en áreas que se consideren prioritarias tanto no marco da Estratexia Europea de Emprego e do Sistema Nacional de Emprego como nas directrices establecidas pola Unión Europea. Esta formación terá prioridade na valoración das solicitudes e poderá desenvolverse dentro dunha determinada acción formativa ou ben de forma separada, nos termos que establezan as convocatorias.

Así mesmo, as convocatorias delimitarán as áreas prioritarias a que se refire o parágrafo anterior. En todo

caso, son áreas prioritarias as relativas a tecnoloxías da información e a comunicación, a prevención de riscos laborais, a sensibilización cara ao ambiente, a promoción da igualdade e a orientación profesional.

Artigo 8. *Accións formativas.*

1. Para os efectos do previsto nesta norma, enténdese por acción formativa a dirixida á adquisición e mellora das competencias e cualificacións profesionais; pódese estruturar en varios módulos formativos con obxectivos, contidos e duración propios. En todo caso, a oferta formativa dirixida á obtención dos certificados de profesionalidade terá carácter modular.

O desenvolvemento e impartición das accións formativas realizarase de conformidade coa regulación contida nos artigos 7 e 8 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo.

2. A Administración xeral do Estado garantizará, a través dos centros facultados para estes efectos e, en particular, a través dos centros integrados de formación profesional, que a oferta formativa inclúa a formación correspondente aos certificados de profesionalidade que aquela determine tendo en conta as necesidades formativas demandadas polas empresas e os traballadores.

Artigo 9. *Ficheiro de especialidades formativas.*

1. O ficheiro de especialidades formativas previsto no artigo 20.3 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, contera a oferta formativa que se desenvolva ao abeiro do mencionado real decreto e desta orde.

As especialidades formativas que conforman este ficheiro encadraranse nas familias profesionais establecidas no Real decreto 1128/2003, do 5 de setembro, polo que se regula o Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais, e no Real decreto 1416/2005, do 25 de novembro, que o modifica, así como naquelas outras que se puiden incorporar ao ficheiro para encadrar a formación de carácter transversal ou complementaria.

2. O ficheiro incorporará o repertorio de certificados de profesionalidade, así como outras especialidades non vinculadas ao Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais segundo o previsto neste punto.

As especialidades formativas vinculadas ao Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais terán a duración establecida para cada un dos certificados de profesionalidade. Co fin de favorecer a súa acreditación parcial acumulable, reducir os riscos de abandonos e posibilitarlle ao traballador que avance no seu itinerario formativo calquera que sexa a súa situación laboral en cada momento, poderanse programar accións formativas que estean constituídas polos módulos de formación correspondentes a unha ou varias das unidades de competencia que integran o certificado de profesionalidade ou por unidades formativas de menor duración nos termos que establece a normativa reguladora dos certificados de profesionalidade.

As especialidades formativas non vinculadas ao Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais terán unha duración adecuada á súa finalidade, en función dos contidos, do colectivo destinatario, da modalidade de impartición e outros criterios obxectivos.

A información mínima para cada unha das especialidades previstas no ficheiro incluírá o código, a denominación, a duración, a modalidade de impartición e o módulo económico, así como o referente normativo no caso de tratarse de especialidades formativas dirixidas á obtención de certificados de profesionalidade.

3. É competencia do Servizo Público de Emprego Estatal desenvolver e manter permanentemente actualizado o ficheiro de especialidades formativas. As altas e as modificacións que se efectúen neste realizaranse de oficio ou logo de solicitude das comunidades autónomas acompañada do informe motivado das necesidades de formación en relación co mercado de traballo e do correspon-

dente programa formativo. As baixas no ficheiro, así como a denegación da mencionada solicitude, efectuaranse mediante resolución do director xeral do devandito organismo ou da persoa en quen delegue. A eficacia das baixas afectará unicamente as convocatorias e programacións que se aproben con posterioridade á data en que se produzan aquelas.

Así mesmo, realizarase de oficio, coa validación previa do Servizo Público de Emprego Estatal, a inclusión no ficheiro daquelas especialidades que, sen estaren incorporadas a este, sexan incluídas no marco dos contratos para a formación, as programacións que inclúan compromisos de contratación e os convenios para a execución de plans de formación.

Artigo 10. *Acreditación da formación.*

1. A formación dirixida á obtención de certificados de profesionalidade acreditarase de acordo co establecido na Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, no artigo 11.1 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, e na normativa reguladora da expedición dos certificados de profesionalidade.

2. Cando a formación non vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade, deberá entregárlle a cada participante o certificado ou diploma a que fai referencia o artigo 11.2 do devandito decreto, no cal, como mínimo, se farán constar a denominación da acción formativa, os contidos formativos, a modalidade de impartición, a duración e o período de impartición.

A expedición e entrega ou remisión aos participantes dos certificados e diplomas a que se fai mención neste punto realizarase de acordo co establecido nas convocatorias.

CAPÍTULO II

Modalidades de desenvolvemento da formación de oferta

SECCIÓN 1.^a DISPOSICIÓNS COMÚNS AO PROCEDIMENTO DE CONCESIÓN DE SUBVENCIÓNS EN RÉXIME DE CONCORRENCIA COMPETITIVA

Artigo 11. *Inicio do procedemento de concesión. Convocatoria.*

1. O procedemento de concesión das subvencións públicas destinadas a financiar a execución das modalidades da formación de oferta sinaladas no artigo 3.1, iniciarase de oficio mediante convocatoria pública realizada polo director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal, que será publicada no Boletín Oficial del Estado.

2. A convocatoria realizarase de acordo coas bases reguladoras establecidas nesta orde e co contido sinalado no artigo 23.2 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

3. O órgano colexiado previsto no artigo 22.1 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, terá a mesma composición que a Comisión Permanente do Padroado da Fundación Tripartita para a Formación no Emprego, ou ben a mesma que a Comisión Executiva Provincial do Servizo Público de Emprego Estatal no suposto previsto no artigo 24, punto 1.a), segundo parágrafo, desta orde.

4. Excepcionalmente, de conformidade co establecido no artigo 22.1 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, cando as circunstancias concorrentes o aconsellen, as convocatorias poderán prever o rateo do importe global máximo destinado ás subvencións entre os beneficiarios.

As convocatorias poderán establecer os termos en que o crédito orzamentario non aplicado pola renuncia á subvención dalgún dos beneficiarios poida ser utilizado polo órgano concedente para acordar, sen necesidade dunha nova convocatoria, a concesión da subvención ao solicitante ou solicitantes seguintes a aquel en orde da súa puntuación.

Artigo 12. *Solicitudes.*

As solicitudes de concesión de subvencións dirixiranse ao director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal.

O lugar e prazo de presentación das solicitudes, así como a documentación que deberá acompañar estas, establecerase nas convocatorias.

Artigo 13. *Instrución do procedemento de concesión.*

1. O órgano instrutor designado na convocatoria realizará de oficio cantas actuacións considere necesarias para a determinación, coñecemento e comprobación dos datos en virtude dos cales se debe formular a proposta de resolución.

Unha vez avaliadas as solicitudes, o órgano colexiado previsto no artigo 22.1 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, emitirá un informe en que se concretará o resultado da avaliación efectuada.

O órgano instrutor, á vista do expediente e do informe do órgano colexiado, formulará a proposta de resolución provisional e/ou definitiva de acordo co procedemento establecido no artigo 24 da devandita lei. As convocatorias poderán prever a concesión dun prazo máximo de 10 días para que os interesados presenten a súa aceptación ante a proposta de resolución definitiva nos termos que aquelas establezan.

2. Cando o importe da subvención da proposta de resolución provisional sexa inferior ao que figura na solicitude presentada, poderase instar do beneficiario a reformulación da súa solicitude nos termos establecidos no artigo 27 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

Artigo 14. *Determinación da subvención.*

1. As accións formativas serán obxecto de subvención mediante módulos alumno/hora formativa, establecidos en función da modalidade presencial, a distancia convencional, teleformación ou mixta, coas contías que se recollen no anexo I.

A contía máxima de subvención que se concederá por cada curso concretarase no produto do número de horas deste polo número de alumnos e polo importe do módulo correspondente.

2. Para os efectos de determinar a subvención unha vez executada a formación, nas accións presenciais considerarase que o alumno finalizou a formación se asistiu, polo menos, ao 75 por cento da duración da acción formativa. Así mesmo, nas accións formativas impartidas mediante a modalidade a distancia convencional, ou teleformación, considerarase que finalizaron a acción aqueles alumnos que realizasen, polo menos, o 75 por cento dos controis periódicos de seguimento da súa aprendizaxe ao longo desta.

De se teren producido abandonos de alumnos unha vez iniciadas as accións, admitiranse desviacións por acción de ata un 15 por cento do número de participantes que as iniciasen.

Ademais do previsto no parágrafo anterior, considerarase que finalizaron o curso os traballadores desempregados que tivesen que abandonalo por atoparen emprego.

Artigo 15. *Resolución.*

Á vista da proposta de resolución definitiva, o director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal resolverá o procedemento.

O prazo máximo para resolver e notificar a resolución do procedemento non poderá exceder os seis meses, contados desde a data de publicación da convocatoria, salvo que esta pospoña os seus efectos a unha data posterior. Unha vez transcorrido o devandito prazo sen se notificar resolución expresa, a solicitude poderá entenderse desestimada.

Na resolución de concesión identificarase a parte da subvención cofinanciada polo Fondo Social Europeo. Esta

resolución irá acompañada, cando se trate dos plans de formación previstos na sección 2.^a do capítulo II, do convenio e do correspondente plan de formación.

Artigo 16. *Modificación da resolución.*

1. Unha vez ditada a resolución de concesión, o beneficiario poderá solicitar a súa modificación cando afecte o contido da actividade subvencionada, a forma ou os prazos da súa execución ou de xustificación dos correspondentes gastos. Esta modificación deberá fundamentarse suficientemente e formularse con carácter inmediato; en todo caso, con anterioridade ao momento en que finalice o prazo de execución da actividade subvencionada.

As solicitudes de modificación someteranse ao órgano competente para a instrución do procedemento de concesión, co informe previo do órgano colexiado previsto no artigo 11.3 desta orde, e serán resoltas polo director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal. En todo caso, a modificación só se poderá autorizar se non dana dereitos de terceiros.

2. Cando se trate de modificacións que afecten o número de participantes que estea previsto formar ou a modalidade de impartición da formación que se vai realizar, poderanse autorizar sempre que non se alteren os criterios de prioridade establecidos e non supoñan minución da valoración técnica respecto da que se tería obtido de se teren en conta na solicitude inicial.

Artigo 17. *Pagamento da subvención.*

1. O pagamento da subvención quedará condicionado a que as entidades beneficiarias acrediten, segundo o previsto no artigo 5.h) desta orde, que se encontran ao corrente das súas obrigas tributarias e fronte á Seguridade Social. Non poderá realizarse o pagamento da subvención cando a entidade sexa debedora por resolución firme de procedencia de reintegro.

2. Poderá preverse o pagamento anticipado das subvencións na contía, forma e, de ser o caso, coas garantías que se establezan nas convocatorias.

En ningún caso se poderán realizar pagamentos anticipados a beneficiarios nos supostos previstos no número 4, parágrafo terceiro, do artigo 34 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

SECCIÓN 2.^a DOS PLANS DE FORMACIÓN, DE ÁMBITO ESTATAL, DIRIXIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABALLADORES OCUPADOS.

Artigo 18. *Tipos e contido dos plans de formación.*

1. Os plans de formación, de ámbito estatal, dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados poderán ser intersectoriais e sectoriais.

Os plans de formación intersectoriais estarán compostos por accións formativas dirixidas á adquisición de competencias transversais a varios sectores da actividade económica ou de competencias específicas dun sector para a reciclaxe e recualificación de traballadores doutros sectores, incluída a formación dirixida á capacitación para a realización de funcións propias da representación legal dos traballadores.

Os plans de formación sectoriais compóranse de accións formativas dirixidas á formación de traballadores dun sector produtivo concreto, co fin de desenvolver accións formativas de interese xeral para ese sector e satisfacer as necesidades específicas de formación deste. As accións específicas programadas neste tipo de plans tamén se poderán dirixir á reciclaxe e recualificación de traballadores procedentes de sectores en situación de crise.

2. Os plans de formación deberán conter, polo menos, a seguinte información:

- a) Ámbito de aplicación do plan.
- b) Obxectivos e contidos.

c) Accións formativas que se van desenvolver, con indicación, de ser o caso, das vinculadas ao Catálogo Nacional de Cualificacións.

d) Colectivos destinatarios, desagregados polos colectivos prioritarios que determinen as convocatorias.

e) Custo previsto das accións formativas.

f) Instalacións e medios previstos para impartir as accións formativas.

3. A duración dos plans de formación poderá ser anual ou plurianual segundo o que establezan ao respecto as convocatorias.

4. Nos plans de formación dirixidos prioritariamente a ocupados serán destinatarios das accións formativas os traballadores ocupados e os traballadores inscritos como desempregados ou traballadores agrarios na oficina de emprego ao inicio do curso, de acordo co previsto no artigo 6 desta orde.

Para participar nas accións formativas, os traballadores cubrirán a solicitude que figurará como anexo ás convocatorias. As entidades beneficiarias das subvencións resolverán a concorrencia de solicitantes á formación con criterios obxectivos.

Artigo 19. *Convenios para a execución dos plans de formación.*

1. A execución dos plans de formación dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados levarase a cabo mediante convenios subscritos entre as organizacións ou entidades beneficiarias sinaladas no artigo 4.1 e o director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal.

2. A duración dos convenios poderá ser anual ou plurianual, en función da duración dos plans de formación para a execución dos cales se subscriben.

Respecto dos convenios que teñan por obxecto un plan de formación plurianual, a subvención correspondente á anualidade ou anualidades seguintes á de subscrición do convenio estará condicionada á existencia de crédito adecuado e suficiente no orzamento do respectivo exercicio económico de acordo co previsto no artigo 47 da Lei xeral orzamentaria, ao mantemento das circunstancias que xustificaron a aprobación dun plan plurianual de formación e á certificación previa polo beneficiario de que aplicou os fondos recibidos na anualidade anterior, nos termos e prazos que se establezan nas convocatorias.

3. Os convenios terán, polo menos, o seguinte contido:

a. Entidades beneficiarias que subscriben o convenio, con indicación dos membros asociados a estes cando os houber.

b. Obxecto e ámbito de aplicación do convenio.

c. Normativa aplicable.

d. Requisitos do plan de formación, con descrición dos seus aspectos técnicos e formais.

e. Financiamento.

f. Compromisos e, de ser o caso, contías que asumen xestionar cada un dos beneficiarios.

g. Entidades subcontratadas que colaboren na execución da actividade subvencionada, con indicación, se procede, das que sexan vinculadas aos beneficiarios, sen prexuízo das que se poidan incorporar durante a execución do plan de formación.

h. Comisión mixta de seguimento, con especificación das súas funcións, composición, o número de membros e o seu réxime de funcionamento.

i. Causas de resolución e efectos.

j. Vixencia e denuncia do convenio, con indicación dos supostos, as formalidades e os prazos para isto.

Artigo 20. *Criterios de valoración das solicitudes.*

A valoración das solicitudes realizarase de acordo coa metodoloxía aprobada polo Servizo Público de Emprego Estatal, na cal se terán en conta, polo menos, os seguintes criterios:

a) Adecuación da oferta formativa do plan de formación ás necesidades do ámbito ou do sector a que vai

dirixido, en función dos criterios orientativos e as prioridades xerais establecidos no marco da negociación colectiva sectorial estatal segundo o previsto no artigo 35.1. c) do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo.

b) Capacidade acreditada da entidade solicitante para desenvolver o plan presentado, en virtude das experiencias anteriores e os medios persoais e materiais propios ou alleos postos á disposición da execución do plan.

c) Aspectos técnicos relativos ás accións formativas que integran o plan: obxectivos, contidos, instalacións, medios didácticos e material previsto, mecanismos de seguimento, avaliación e control da aprendizaxe, e certificación da realización das accións formativas.

d) O grao de execución e de cumprimento das condicións en que se outorgaron as subvencións recibidas, de ser o caso, polo solicitante en anteriores convocatorias.

A ponderación outorgada a cada un destes criterios establecerase nas convocatorias. Serán financiáveis os plans de formación que superen a puntuación de valoración técnica que se estableza para cada tipo de plan.

Artigo 21. *Criterios para a cuantificación da subvención.*

1. Para os plans de formación intersectoriais, a subvención que se vaia conceder calcularase de acordo coa metodoloxía que estableza o Servizo Público de Emprego Estatal, tendo en conta o orzamento establecido para cada modalidade de plan nas convocatorias, as organizacións ou entidades que concorren, o plan que se vai desenvolver acordado entre o órgano concedente e cada unha das entidades solicitantes tendo en conta a súa valoración, os módulos económicos máximos establecidos no anexo I desta orde e o volume de actividade cofinanciada polo Fondo Social Europeo.

2. Cando se trate de plans de formación sectoriais, a contía da subvención calcularase conforme a metodoloxía que estableza o Servizo Público de Emprego Estatal, tendo en conta, polo menos, os seguintes criterios: o orzamento destinado a financiar este tipo de plans, a valoración obtida por cada plan, os módulos económicos máximos establecidos no anexo I desta orde e o volume da actividade formativa cofinanciada polo Fondo Social Europeo.

Artigo 22. *Execución dos plans de formación.*

1. A subvención outorgada terá o carácter de importe máximo e destinarase á realización das accións formativas contidas no plan de formación. En todo caso, durante a execución do plan de formación non se poderán incluír accións formativas non aprobadas, nin modificar a duración nin a modalidade destas, salvo nos supostos previstos no artigo 16.

2. A entidade beneficiaria poderá subcontratar totalmente, por unha soa vez e nos termos establecidos nesta orde, a realización da actividade formativa.

O beneficiario poderá concertar coas entidades vinculadas a que se refire o artigo 68.2 do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, a execución total ou parcial do plan formativo, sempre que concorran as seguintes circunstancias:

a) Que a contratación se realice de acordo coas condicións normais de mercado.

b) Que se obteña a autorización previa do director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal, ben sexa de forma expresa no propio convenio suscrito para a execución do plan de formación ou mediante resolución posterior, emitida no prazo de 15 días contados desde a solicitude da autorización. Entenderase outorgada a autorización cando transcorra ese prazo sen pronunciamento do director xeral do devandito órgano.

En ningún caso se poderán realizar subcontratacións con terceiros que, aumentando o custo da actividade, non acheguen valor engadido ao seu contido.

3. Cando a actividade concertada con terceiros exceda o 20 por cento do importe da subvención e este importe sexa superior a 60.000 euros, a celebración do correspondente contrato deberá formalizarse mediante documento escrito e ser autorizado previamente polo director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal, ben sexa de forma expresa no convenio que subscriba para a execución do plan de formación ou mediante resolución posterior, emitida no prazo de 15 días contados desde a solicitude da autorización. Entenderase outorgada a autorización cando transcorra ese prazo sen pronunciamento do devandito órgano.

En ningún caso poderá fraccionarse un contrato co obxecto de diminuír a súa contía e eludir o cumprimento deste requisito.

4. Para os efectos do previsto no artigo 31.3 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, considerarase que o beneficiario cumpriu o alí establecido cando xustifique de modo razoado que a elección do provedor responde a criterios de eficacia e economía, tendo en conta o plan de formación que se vai realizar e o ámbito en que este se desenvolve, como dispón a disposición adicional quinta da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego.

5. O beneficiario deberá contar con medios propios para as funcións de programación e coordinación do plan de formación, e asumir, en todo caso, a responsabilidade da execución da actividade subvencionada fronte á Administración pública, debendo asegurar, tanto aquela como o subcontratista, o desenvolvemento satisfactorio das funcións dos organismos de seguimento e control.

6. O beneficiario da subvención dará a coñecer as accións formativas que promova entre as empresas e os traballadores a que vai dirixida a formación, co fin de que os traballadores que o desexen poidan exercer o seu dereito á formación.

7. O beneficiario deberá remitir ao órgano competente as comunicacións relativas ao inicio e, de ser o caso, finalización da formación previstas no artigo 5, alínea j) desta orde. Nestas comunicacións reflectirase a situación laboral, ocupado ou desempleado, que acrediten os traballadores ao comezo da formación.

Artigo 23. *Gastos subvencionables e xustificación da subvención.*

1. O beneficiario deberá xustificar a realización da actividade formativa subvencionada, así como os gastos xerados por esta actividade. Para iso, deberá ter en conta o establecido no artigo 31 da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, así como os custos subvencionables e os criterios de imputación establecidos no II desta orde.

2. No prazo máximo de dous meses tras a finalización do plan de formación, o beneficiario deberá presentar, ante o órgano que determinen as convocatorias e conforme as instrucións e impresos normalizados que se establezan para o efecto naquelas:

a) A documentación xustificativa da realización do plan de formación, con especificación de cada acción formativa realizada da que se comunicase o seu inicio no momento oportuno.

b) A conta xustificativa coa estrutura e alcance que corresponda segundo a forma que se determine nas convocatorias de entre as previstas na sección 2.^a do capítulo II do título II do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da Lei xeral de subvencións.

Se a conta xustificativa adoptar a forma prevista na subsección 1.^a da citada sección 2.^a, «conta xustificativa con achega de xustificantes de gastos», as convocatorias poderán prever o estampillado dos xustificantes orixinais e a súa substitución por fotocopias compulsadas. Así mesmo, as convocatorias poderán establecer o método conforme o cal o órgano concedente da subvención levará a cabo a comprobación da xustificación documental da subvención.

c) A acreditación de que ingresou o importe correspondente á diferenza entre a cantidade xustificada e a recibida en concepto de anticipo, de ser o caso.

Transcorrido o prazo establecido para a xustificación da subvención sen que se presentase a documentación a que se refire esta alínea, o órgano competente requirirá o beneficiario para que, nun prazo improrrogable de 15 días, a presente. A falta de presentación da xustificación transcorrido este novo prazo comportará a perda do dereito ao cobramento da subvención ou o inicio do procedemento de reintegro previsto no artigo 40.

En todo caso, se a documentación presentada for insuficiente para considerar correctamente xustificada a subvención concedida, o órgano competente porá en coñecemento dos beneficiarios as insuficiencias observadas para que no prazo de 10 días sexan corrixidas.

3. Cando as actividades formativas fosen financiadas, ademais de coa subvención, con fondos propios ou outros recursos, deberá acreditarse na xustificación o importe, a procedencia e a aplicación de tales fondos ás actividades subvencionadas.

4. O beneficiario da subvención estará obrigado a conservar, durante un prazo de 4 anos, salvo que as convocatorias establezan un prazo diferente, os xustificantes da realización da actividade que fundamenta a concesión da subvención, así como da aplicación dos fondos recibidos. O devandito prazo computarase a partir do momento en que finalice o período establecido para presentar a citada xustificación por parte do beneficiario. No suposto de accións cofinanciadas con fondos comunitarios, aplicarase a este respecto o que estableza a normativa comunitaria.

As entidades que, sen ter transcorrido o devandito período, decidan suspender a súa actividade ou disolverse, deberán remitir unha copia da citada documentación ao órgano competente.

5. Unha vez presentada a documentación indicada no número 2 deste artigo, o órgano que establezan as convocatorias realizará a correspondente comprobación técnico-económica.

Se, como resultado da devandita comprobación, se deducir que o custo subvencionable foi inferior á subvención concedida ou que se incumpriron, total ou parcialmente, os requisitos establecidos na normativa aplicable para a xustificación da subvención ou os fins para os cales esta foi concedida, comunicaráse tal circunstancia ao interesado xunto cos resultados da comprobación técnico-económica e iniciarase o procedemento para declarar a perda do dereito ao cobramento da subvención ou, de ser o caso, o procedemento de reintegro total ou parcial da subvención previsto no artigo 40.

SECCIÓN 3.^a DAS ACCIÓNS FORMATIVAS, DE ÁMBITO ESTATAL, DIRIXIDAS PRIORITARIAMENTE A TRABALLADORES DESEMPREGADOS

Artigo 24. *Tipos de accións formativas.*

1. Serán subvencionables, no ámbito estatal, as seguintes accións formativas dirixidas prioritariamente aos traballadores desempregados:

a) Accións formativas reguladas no artigo 25 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, desenvolvidas nos ámbitos territoriais que non asumiron o traspaso de competencias sobre a xestión da formación profesional ocupacional. A execución destas accións realizarase mediante convocatoria do Servizo Público de Emprego Estatal, de acordo co establecido na disposición transitoria segunda da Lei 56/2003, do 16 de decembro, de emprego, conforme as bases reguladoras que se establecen nesta orde.

b) Accións formativas que inclúan compromisos de contratación segundo o previsto no artigo 22.1.d) do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, subvencionadas en réxime de concesión directa segundo o establecido no Real decreto 357/2006, do 24 de marzo.

2. A programación e execución das accións formativas poderá ser anual ou plurianual segundo o que establezan ao respecto as convocatorias.

Artigo 25. *Solicitud, selección e obrigas dos participantes.*

1. Os traballadores que participen nas accións formativas que se oferten deberán, ao inicio do curso, ou figurar inscritos como desempregados ou traballadores agrarios na oficina de emprego ou, no caso dos traballadores ocupados, presentar a solicitude correspondente. Esta solicitude poderase presentar ante as entidades que desenvolvan a actividade formativa, que llo comunicarán ao Servizo Público de Emprego Estatal mediante o procedemento que este estableza.

2. O Servizo Público de Emprego Estatal realizará unha preselección entre os traballadores previstos no número anterior de acordo cos obxectivos fixados na planificación, as características dos cursos incluídos na programación e as necesidades de formación dos traballadores, así como o principio de igualdade de oportunidades entre ambos os sexos.

O Servizo Público de Emprego Estatal poderá determinar que a selección definitiva dos traballadores que participen nas accións formativas sexa realizada polos responsables de impartir a formación.

No caso de os traballadores seleccionados seren desempregados perceptores de prestacións ou subsidio por desemprego, os centros e entidades responsables de impartir a formación deberán comunicar de maneira inmediata ao Servizo Público de Emprego Estatal as renuncias, as non presentacións e os abandonos dos cursos por parte dos traballadores, con indicación das causas desas circunstancias.

3. Os traballadores deberán asistir e seguir con aproveitamento os cursos de formación en que participen. Constituirá causa de exclusión destes, que comportará a perda do dereito a percibir as axudas e bolsas correspondentes, o feito de incorrer en máis de tres faltas de asistencia ao mes non xustificadas. En todo caso, non se terá dereito a percibir as axudas de transporte e de manutención que correspondan aos días en que non se asista ao curso. Con independencia do anterior, as convocatorias poderán prever outras causas de exclusión.

Artigo 26. *Criterios de valoración das solicitudes.*

A valoración das solicitudes realizarase de acordo coa metodoloxía que establezan as convocatorias, na cal se terán en conta, polo menos, os seguintes criterios:

- Destinatarios das accións formativas.
- Compromiso das entidades na inserción laboral dos traballadores.
- Idoneidade e experiencia acreditados dos centros e entidades de formación onde se van desenvolver as accións.
- Mantemento e actualización de instalacións e equipamentos.
- Compromiso de realización das prácticas profesionais nas empresas.
- Calidade das accións formativas.

A ponderación outorgada a cada un destes criterios establecerase nas convocatorias.

Artigo 27. *Execución, gastos subvencionables e xustificación da subvención.*

1. Será de aplicación á execución das accións formativas reguladas nesta sección o establecido nos números 1, 6 e 7 do artigo 22. A execución das devanditas accións será realizada directamente polo beneficiario cando este sexa un centro ou entidade de formación, sen que poida subcontratarla con terceiros.

Nos demais supostos será de aplicación o establecido respecto á subcontratación no artigo 22.

2. O Servizo Público de Emprego Estatal poderá suspender un curso xa iniciado, sempre que non transcorrese máis da cuarta parte do seu período lectivo, cando, malia terse intentado a substitución daqueles traballadores que causaron baixa, o número de participantes que permanecese no curso fose inferior á metade dos que foron incluídos na programación. Neste suposto, o Servizo Público de Emprego Estatal aboaralle ao centro ou entidade beneficiaria os gastos financiados correspondentes á parte da formación executada.

Así mesmo, o Servizo Público de Emprego Estatal poderá proceder á suspensión cautelar dun curso cando se observen anomalías que repercutan no desenvolvemento normal da acción formativa.

3. Serán subvencionables os gastos derivados da realización das accións formativas polos conceptos e nos termos que se recollen no II, e poderán incluír aqueles gastos en que se incorrese previamente á realización das accións formativas sempre que sexan directamente imputables á formación, así como os de preparación da xustificación da subvención.

4. As subvencións terán como obxecto exclusivo compensar os custos derivados da impartición das accións formativas que fosen efectivamente realizados, xustificadas e pagados, segundo a relación contida no II e de acordo coas regras de xustificación que se establezan nas convocatorias.

5. A xustificación dos gastos deberaa facer o beneficiario, tanto nos cursos de formación profesional para o emprego na súa modalidade presencial como na súa modalidade a distancia, de teleformación ou mixta, no prazo máximo de dous meses desde a finalización da acción formativa, utilizando para iso os impresos que o Servizo Público de Emprego Estatal estableza.

A rendición da conta xustificativa, coa estrutura e alcance que corresponda segundo a forma que se determine nas convocatorias de entre as previstas na sección 2.^a do capítulo II do título II do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento da Lei xeral de subvencións, constitúe un acto obrigatorio para o beneficiario, na cal deben incluír, baixo responsabilidade do declarante, os xustificantes de gastos ou calquera outro documento con validez xurídica que permita acreditar o cumprimento do obxecto da subvención. A conta xustificativa deberá incluír declaración das actividades realizadas que foron financiadas coa subvención e o seu custo, co desagregamento de cada un dos gastos en que se incorreu e os criterios de imputación establecidos no II desta orde.

6. Os custos da acción formativa aprobada deberán corresponder a gastos reais da entidade beneficiaria e xustificaranse, unha vez pagados, con facturas e demais documentos de valor probatorio equivalente, en orixinal ou fotocopia compulsada deste, co detalle suficiente para acreditar a correcta aplicación dos fondos. Estes documentos deberán cumprir os requisitos establecidos no Real decreto 1496/2003, do 28 de novembro, polo que se aproba o regulamento que regula as obrigas de facturación, e no Real decreto 87/2005, do 31 de xaneiro, de modificación do anterior.

7. En ningún caso son subvencionables o importe do imposto sobre o valor engadido recuperable, os xuros debedores bancarios, nin tampouco a adquisición de mobiliario, equipamentos, vehículos, infraestruturas e inmobles.

Os gastos de amortización dos bens amortizables recollidos no parágrafo anterior serán subvencionables sempre que as axudas públicas non contribúisen á adquisición dos bens, se refiran exclusivamente ao período subvencionable e a amortización se calcule de conformidade coas normas de contabilidade xeralmente aceptadas.

Artigo 28. Accións formativas con compromiso de contratación.

1. As subvencións públicas destinadas a financiar as programacións de accións formativas que inclúan compromisos de contratación concederanse de forma directa, segundo o procedemento establecido no Real decreto 357/2006, do 24 de marzo, polo que se regula a concesión directa de determinadas subvencións nos ámbitos do emprego e da formación profesional ocupacional.

Os convenios ou acordos de colaboración que se subscriban con empresas, as súas asociacións ou outras entidades que adquiran compromisos de contratación, dirixidos prioritariamente a traballadores desempregados, terán en conta o ámbito xeográfico e as áreas formativas en que se preveza a colaboración, así como os procedementos para as propostas de programación, selección de traballadores, xestión e seguimento das accións. En todo caso, no convenio figurará o compromiso en termos cuantitativos dos traballadores que se van formar e incluírá mecanismos obxectivos de control de calidade da formación impartida.

2. O compromiso de contratación establecerase sobre unha porcentaxe total de traballadores formados, en función das circunstancias das empresas e do mercado local de emprego. Tal compromiso non poderá ser inferior ao 60 por cento de traballadores formados.

Os contratos laborais que se asinen como consecuencia do compromiso serán preferentemente indefinidos ou, polo menos, dunha duración mínima de 6 meses, estarán amparados na normativa vixente e deberán presentarse ante o Servizo Público de Emprego Estatal no momento da súa xustificación.

O incumprimento do compromiso de contratación dará lugar á obriga do reintegro total ou parcial da subvención percibida e do xuro de demora correspondente desde o seu aboamento, de conformidade co establecido no artigo 40 desta orde, non sendo que medien causas ou circunstancias que, apreciadas polo Servizo Público de Emprego Estatal, impedisen o seu cumprimento.

SECCIÓN 4.^a DOUTRAS MODALIDADES DE DESENVOLVEMENTO DA FORMACIÓN DE OFERTA

Artigo 29. Programas específicos.

De conformidade co establecido no artigo 22.1, alínea b), do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, a Administración estatal poderá establecer, no seu respectivo ámbito de xestión, programas específicos para a formación de persoas con necesidades formativas especiais ou que teñan dificultades para a súa inserción ou recualificación profesional.

Poderán ser beneficiarios das subvencións públicas destinadas a financiar a execución destes programas específicos os que se determinen en cada programa, impulsando, en todo caso, a participación das entidades indicadas no artigo 4.4 desta orde. Estas subvencións concederanse en réxime de concorrencia competitiva, mediante convocatoria do Servizo Público de Emprego Estatal conforme o disposto na norma reguladora de cada programa específico.

Artigo 30. Formación da poboación reclusa e dos militares profesionais de tropa e mariñeiría.

A formación profesional para o emprego das persoas en situación de privación de liberdade e dos militares de tropa e mariñeiría que manteñen unha relación laboral de carácter temporal coas Forzas Armadas rexerese polos convenios que, para o efecto, se establezan entre o Ministerio de Traballo e Asuntos Sociais, a través do Servizo Público de Emprego Estatal, e os ministerios de Interior e Defensa, respectivamente.

Será de aplicación aos convenios que se subscriban co Ministerio de Defensa o procedemento establecido no Real decreto 357/2006, do 24 de marzo, polo que se regula a concesión directa de determinadas subvencións nos ámbitos do emprego e da formación profesional ocupacional.

Así mesmo, de conformidade co artigo 22.2, alínea a), da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, será de aplicación o réxime de concesión directa ás subvencións que se lle concedan ao Ministerio do Interior para a formación da poboación reclusa.

CAPÍTULO III

Prácticas profesionais non laborais en empresas e réxime de bolsas e axudas a desempregados

Artigo 31. Prácticas profesionais non laborais.

1. Os traballadores desempregados participantes nas accións formativas previstas nesta orde poderán realizar prácticas profesionais en empresas co fin de conseguir unha maior formación a través da experiencia real no traballo, segundo os acordos que se subscriban polo Servizo Público de Emprego Estatal para xestionar estas accións formativas coas as empresas e/ou os centros de formación.

Para os efectos do disposto no parágrafo anterior, describirase o contido das prácticas, a súa duración, lugar e horario, así como o sistema de titorías para o seu seguimento e avaliación.

Antes do comezo das prácticas poranse en coñecemento dos representantes legais dos traballadores nas empresas os devanditos convenios, así como unha relación dos participantes nelas.

As prácticas poderán ter lugar, ben simultaneamente á realización do curso, ou unha vez finalizado este, cando se superase cunha avaliación positiva e sempre que non transcorresen máis de trinta días desde a súa finalización, sen que en ningún caso superen a duración, en horas, do curso de referencia.

O Servizo Público de Emprego Estatal promoverá a realización de prácticas en empresas como parte de itinerarios integrados de formación para a inserción laboral.

2. As empresas que faciliten a realización destas prácticas profesionais poderán recibir unha compensación económica de 6 euros por alumno e hora de prácticas. Esta compensación outorgarase mediante concesión directa polo Servizo Público de Emprego Estatal, segundo o réxime establecido no Real decreto 357/2006, do 24 de marzo.

A xustificación da realización das horas de prácticas para os efectos do aboamento destas compensacións realizarana as empresas ante o centro colaborador responsable da acción formativa ou o Servizo Público de Emprego Estatal, segundo os termos establecidos no acordo suscrito para o efecto.

Os centros de formación que colaboren na realización das prácticas poderán recibir subvención polos gastos derivados da xestión e as titorías das prácticas, segundo os termos establecidos no acordo suscrito.

3. Os traballadores terán cuberto o risco de accidente derivado da asistencia ás prácticas en empresas e poderán ter dereito ás bolsas e/ou axudas reguladas nos artigos 32, 33 e 34 desta orde.

4. No suposto de prácticas en empresas que se realicen como consecuencia do desenvolvemento de programas internacionais, aplicarase o disposto nos acordos ou convenios subscritos con organismos da Unión Europea ou internacionais.

A formación que se desenvolva mediante as prácticas profesionais en empresas a que se refire este punto deberá seguirse de acordo cun programa formativo de actividades e de avaliación destas fixado pola empresa. O devandito programa incluírá criterios de avaliación observables e medibles das devanditas prácticas.

Artigo 32. Bolsas.

1. Poderán percibir a bolsa prevista neste artigo as persoas desempregadas con discapacidade que participen nas accións formativas reguladas nesta orde, os alumnos dos programas públicos de emprego-formación regulados pola súa normativa específica e determinados colectivos de desempregados que participen en itinerarios de formación profesional personalizados no marco dos programas específicos previstos no artigo 29 desta orde. Esta bolsa será incompatible coa percepción do subsidio ou a prestación por desemprego.

As persoas discapacitadas que soliciten a concesión destas bolsas deberán acreditar a súa discapacidade mediante certificación emitida polo Instituto de Maiores e de Servizo Sociais (IMSERSO) ou servizo correspondente da comunidade autónoma.

2. A bolsa terá unha contía de 6,40 euros por día lectivo de asistencia.

Artigo 33. Axudas de transporte, manutención e aloxamento.

1. Os traballadores desempregados que asistan ás accións formativas previstas nesta orde terán dereito á axuda de transporte público, xustificando previamente o seu importe.

Cando non exista medio de transporte público entre o domicilio do alumno e o do centro ou este transporte non sexa de horario regular que permita compatibilizalo co horario do curso, poderase ter dereito á axuda en concepto de transporte en vehículo propio. Esta circunstancia será apreciada polo Servizo Público de Emprego Estatal.

No caso de traballadores desempregados que teñan que desprazarse a outros países, a axuda de transporte incluírá o importe do billete en clase económica dos desprazamentos inicial e final.

2. Terase dereito á axuda de manutención cando o traballador desempregado deba desprazarse máis de cincuenta quilómetros, tanto de ida como de volta, e sempre que as clases sexan pola mañá e pola tarde. No caso de que a formación se estenda a territorios insulares tamén se terá dereito a esta axuda cando exista mobilidade interinsular, se así o considera o Servizo Público de Emprego Estatal.

3. Terase dereito á axuda por aloxamento e manutención cando o traballador desempregado deba desprazarse a cen quilómetros ou máis, tanto de ida como de volta, para asistir aos cursos desde o lugar do seu domicilio, salvo que, polas facilidades da rede de transportes existente, os desprazamentos poidan efectuarse diariamente antes e despois das clases. A concorrencia desta última circunstancia será apreciada polo Servizo Público de Emprego Estatal.

O gasto real de aloxamento xustificarse por medio do contrato de arrendamento, a factura de hospedaxe ou calquera outro medio documental acreditativo.

4. Cando se trate de cursos de formación a distancia, estas axudas só se percibirán cando os traballadores desempregados deban trasladarse a sesións formativas presenciais.

5. Respecto das axudas recollidas nos números anteriores, o Servizo Público de Emprego Estatal comprobará o certificado de empadramento e/ou residencia do traballador desempregado.

6. Os importes das axudas serán os seguintes:

a. A axuda en concepto de transporte será a correspondente ao importe dos billetes de ida e volta en transporte público ou o correspondente abono transporte se esta for a opción máis económica.

b. A axuda en concepto de transporte en vehículo propio terá unha contía de 0,19 euros por quilómetro.

c. A axuda en concepto de manutención terá unha contía de 12,00 euros/día lectivo.

d. A axuda en concepto de aloxamento e manutención terá unha contía de ata 80,00 euros/día natural. Neste suposto, o alumno terá dereito aos billetes de transporte en clase económica dos desprazamentos inicial e final.

e. Os traballadores desempregados que participen en cursos transnacionais e/ou en prácticas profesionais que se desenvolvan noutros países, terán dereito á percepción dunha axuda en concepto de aloxamento e manutención de ata 158,40 euros/día natural. Percibirán ademais o importe do billete inicial e final en clase económica.

f. Os traballadores desempregados que reciban as axudas en concepto de aloxamento e manutención previstas nas alíneas d) e e) poderán recibir un anticipo do 50 por cento do importe global da axuda de transporte, aloxamento e manutención que lles corresponda, e o resto aboaráselles tras a finalización da acción e a presentación dos xustificantes correspondentes ao transporte e aloxamento.

g. A distribución porcentual dos importes das axudas que engloban aloxamento e manutención de forma conxunta, previstas nas alíneas d) e e), é do 56 por cento destinado ao aloxamento e do 44 por cento destinado á manutención.

Artigo 34. *Axudas á conciliación.*

1. As axudas previstas neste artigo teñen por obxecto permitirles ás persoas desempregadas conciliar a súa asistencia á formación co coidado de fillos menores de 6 anos ou de familiares dependentes ata o segundo grao.

2. Poderán percibir esta axuda as persoas desempregadas que ao comezo da acción formativa cumpran os requisitos seguintes:

a. Teren ao seu cargo menores de 6 anos ou familiares dependentes ata o segundo grao.

b. Non teren rexeitado ofertas de traballo adecuadas nin se teren negado a participar en actividades de promoción, formación ou reconversión profesional no prazo dun mes desde que se esgotase o subsidio por desemprego ou a prestación contributiva.

c. Careceren de rendas de calquera clase superiores ao 75 por cento do «indicador público de renda de efectos múltiples» (IPREM). No caso de o solicitante carecer de rendas e ter cónxuxe, fillos ou maiores incapacitados ao seu cargo, entenderase cumprido o requisito a que se refire o parágrafo anterior sempre que a suma das rendas de todos os integrantes da unidade familiar, incluído o solicitante, dividida polo número de membros que a compoñen, non supere o 75 por cento do IPREM. Para estes efectos, computará como renda o importe dos salarios sociais, as rendas mínimas de inserción ou as axudas análogas de asistencia social concedidas polas comunidades autónomas.

3. Para os efectos desta axuda á conciliación, o traballador deberá presentar:

a. Copia compulsada do libro de familia ou documentación xustificativa do grao de parentesco co familiar dependente.

b. O certificado ou cualificación de discapacidade do familiar dependente emitido pola autoridade administrativa competente (servizos sociais dos concellos ou a Dirección Xeral de Servizos Sociais) ou mediante resolución xudicial.

c. Acreditación dos ingresos de todos os membros da unidade familiar.

d. Declaración responsable/xurada outorgada ante a autoridade administrativa, acreditativa de non estar percibindo outro tipo de prestacións.

4. O importe da axuda á conciliación ascenderá ao 75 por cento do IPREM ao mes.

Artigo 35. *Solicitud e concesión das bolsas e axudas.*

1. Poderán solicitar as bolsas e axudas recollidas neste capítulo os traballadores desempregados que participen nas accións formativas previstas nesta orde. A xestión e o aboamento destas bolsas e axudas corresponderá

ao Servizo Público de Emprego Estatal. A súa concesión realizarase de forma directa, en función do previsto no artigo 25.5 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, e segundo o procedemento establecido no Real decreto 357/2006, do 24 de marzo, logo de solicitude do alumno que se resolverá no prazo máximo dun mes.

As entidades beneficiarias colaborarán na xestión destas bolsas e axudas nos termos que establezan as convocatorias.

2. Os traballadores desempregados poderán solicitar as bolsas e axudas no prazo dun mes desde a incorporación á acción formativa, acreditando que se encontran nos supostos de concesión. No caso de participación en programas de formación europeos, o prazo de solicitude iniciárase ao mes seguinte á data de incorporación á acción formativa e finalizará ao mes seguinte á data de retorno do alumno.

CAPÍTULO IV

Calidade, avaliación, seguimento e control

Artigo 36. *Calidade e avaliación da formación.*

1. De acordo co establecido nos artigos 16 e 17 da Lei orgánica 5/2002, do 19 de xuño, das cualificacións e da formación profesional, e nos artigos 36 e 37 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, o Servizo Público de Emprego Estatal promoverá e garantirá a calidade das ofertas de formación para o emprego e levará a cabo un seguimento e avaliación das accións formativas previstas nesta orde con obxecto de asegurar a súa eficacia e adecuación permanente ás necesidades do mercado de traballo.

2. O Servizo Público de Emprego Estatal, co apoio técnico da Fundación Tripartita para a Formación no Emprego, avaliará no seu respectivo ámbito de xestión, entre outros aspectos, o impacto da formación realizada no acceso e mantemento do emprego, así como na mellora da empregabilidade dos traballadores, a eficacia do sistema en canto ao alcance da formación e a adecuación das accións ás necesidades do mercado laboral e das empresas, así como a eficiencia dos recursos económicos e medios empregados.

3. Así mesmo, o Servizo Público de Emprego Estatal fomentará e garantirá a implantación de sistemas e dispositivos de mellora continua da calidade nos centros que imparten as accións formativas a través da avaliación da calidade. Para medir a calidade, o Servizo Público de Emprego Estatal fixará criterios e indicadores de acordo co «cuestionario de avaliación de calidade», que se publicará mediante resolución do director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal.

Os propios centros e entidades impartidoras avaliarán a calidade da formación que executen, e informarán o Servizo Público de Emprego Estatal sobre os resultados desta.

4. As entidades responsables de executar os plans de formación regulados no capítulo II desta orde deberán realizar unha avaliación e control de calidade da formación que executen. Os beneficiarios deberán destinar a esta finalidade ata un 5 por cento da subvención concedida. As convocatorias determinarán os criterios e indicadores básicos desa avaliación. Estas actuacións de avaliación e control deberán cubrir unha mostra representativa de, polo menos, o 5 por cento dos grupos de formación que se imparten.

Artigo 37. *Perfeccionamento técnico de formadores.*

1. Co fin de mellorar a calidade da formación profesional para o emprego, desenvolveranse programas para complementar a formación teórica, subministrar unha formación inicial didáctica ou facilitar a actualización técnico-pedagóxica do profesorado e dos expertos docentes que imparten formación profesional para o emprego, favorecendo a aplicación de técnicas e procesos innovadores.

Para tal efecto, o Servizo Público de Emprego Estatal establecerá, no ámbito estatal, anualmente un plan de perfeccionamento técnico de formadores, cuxa elaboración e execución se realizarán de conformidade co establecido no artigo 36.3 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo.

2. Na elaboración do devandito plan anual terase en conta a detección de necesidades de perfeccionamento e actualización técnico-pedagóxica dos formadores, a identificación das novas tendencias de formación profesional, así como as propostas dos centros de referencia nacional no marco da familia profesional en que desenvolvan a súa actividade.

3. O financiamento e execución do plan de perfeccionamento técnico corresponde ao Servizo Público de Emprego Estatal, que realizará a oferta anual de cursos, a publicación da convocatoria e a selección dos participantes. A impartición, o seguimento e a avaliación corresponden aos centros de referencia nacional.

Artigo 38. *Plan de seguimento e control.*

1. Co fin de racionalizar esforzos e unificar criterios nas actuacións de seguimento e control que se leven a cabo, o Servizo Público de Emprego Estatal elaborará, no seu respectivo ámbito de xestión, un plan de seguimento e control da formación de oferta desenvolvida ao amparo desta orde, así como o respectivo informe sobre a súa execución.

As actuacións de seguimento e control que se programen no devandito plan, realizadas mediante as visitas *in situ* e *ex post* sinaladas no artigo 39, deberán cubrir, polo menos, o 5 por cento dos recursos públicos destinados a cada modalidade de formación de oferta, sen prexuízo das actuacións que poidan realizar os órganos de fiscalización e control a que se refire o artigo 38.2 do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo.

2. O Servizo Público de Emprego Estatal proporcionará información do devandito plan anual aos diferentes órganos de fiscalización e control que teñan atribuídas tales competencias no ámbito estatal, co obxecto de promover a realización integral e coordinada das diferentes actuacións de seguimento e control que se leven a cabo nese ámbito.

3. Na programación anual de obxectivos para a acción inspectora efectuada no marco dos convenios de colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social determinarase o alcance e o contido do control que vaia realizar a citada inspección.

Artigo 39. *Actuacións de seguimento e control.*

1. Actuacións *in situ*.—Comprenderán o seguimento da actividade formativa no lugar da súa impartición e durante a realización desta, a través de evidencias físicas e testemuños recollidos mediante entrevistas aos responsables de formación, alumnos e formadores, co fin de realizar unha comprobación sobre a execución da actividade formativa, os contidos desta, o número real de participantes, as instalacións e os medios pedagóxicos.

No caso de formación cuxo proceso de aprendizaxe se desenvolva a través de formación a distancia convencional ou mediante teleformación, as entidades coas cales se concerte a impartición da formación deberán facilitar, por petición dos órganos de control, a información e os instrumentos técnicos necesarios para o exercicio da función de control.

2. Actuacións *ex post*.—Realizaranse unha vez finalizada a execución das accións formativas subvencionadas a través de evidencias físicas co fin de comprobar, entre outros, os seguintes datos:

Execución da acción formativa.

Número real de participantes.

Entrega aos participantes do diploma ou certificado de formación e, de ser o caso, a inclusión neste do emblema do Fondo Social Europeo.

Documentación xustificativa dos custos de formación, a súa contabilización, así como da materialización do pagamento con anterioridade á xustificación da subven-

ción, tendo en conta os requisitos establecidos pola normativa española e, de ser o caso, a comunitaria respecto do cofinanciamento do Fondo Social Europeo.

Nas accións executadas mediante as modalidades de teleformación, a distancia convencional ou mixta, realizarase unha comprobación adicional das entregas do material, dos controis de seguimento e das probas que comporte o ensino programado, así como a verificación dos soportes didácticos e da asistencia titorial.

3. Así mesmo, o Servizo Público de Emprego Estatal realizará actuacións específicas de seguimento e control a raíz de denuncias ou da existencia de indicios de fraude ou irregularidades na execución da actividade formativa financiada ao abeiro desta orde, así como calquera outra actuación que considere necesaria realizar no ámbito das súas competencias.

Artigo 40. *Incumprimentos e reintegros.*

1. O incumprimento dos requisitos establecidos nesta orde e demais normas aplicables, así como das condicións que se establecesen na correspondente resolución de concesión ou, de ser o caso, convenio ou acordo de colaboración, dará lugar á perda total ou parcial do dereito ao cobramento da subvención ou, logo do oportuno procedemento de reintegro, á obriga de devolver total ou parcialmente a subvención percibida e os xuros de demora correspondentes.

2. A graduación dos posibles incumprimentos a que se fai referencia no número anterior determinarase de acordo cos seguintes criterios:

a) No suposto de incumprimento total:

O incumprimento total dos fins para os cales se concedeu a subvención ou da obriga de xustificación desta dará lugar ao reintegro do 100 por cento da subvención concedida.

Igualmente, considerarase que concorre o incumprimento total se a realización da actividade subvencionada non alcanza o 50 por cento dos seus obxectivos, medidos co indicador de número de horas de formación multiplicado polo número de alumnos formados.

b) No suposto de incumprimento parcial:

O incumprimento parcial dos fins para os cales se concedeu a subvención ou da obriga de xustificación desta dará lugar ao reintegro parcial da subvención concedida. Cando a execución do indicador mencionado no parágrafo anterior estea comprendido entre o 50 e o 100 por cento a subvención e o orzamento financiable que se ten que xustificar minorarase na porcentaxe que se deixase de cumprir, sempre que os gastos fosen debidamente xustificadas.

Artigo 41. *Infraccións e sancións.*

A obriga de reintegro establecida no artigo 40 entenderase sen prexuízo do previsto no título IV da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, no relativo a infraccións e sancións administrativas en materia de subvencións, de concorreren as accións e omisións tipificadas na devandita lei.

As infraccións poderán ser cualificadas como leves, graves ou moi graves e comportarán as sancións que en cada caso corresponda de acordo co previsto nos artigos 59 e seguintes da devandita lei.

Disposición adicional primeira. *Fundación Tripartita para a Formación no Emprego.*

De conformidade co previsto na disposición adicional quinta da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, a Fundación Tripartita para a Formación no Emprego actuará como entidade colaboradora do Servizo Público de Emprego Estatal na xestión das convocatorias de subvencións públicas que realice

este organismo no desenvolvemento do previsto nesta orde. A Fundación Tripartita colaborará na instrución dos procedementos e na elaboración das propostas relativas á resolución e xustificación das subvencións, e corresponderánlle ao Servizo Público de Emprego Estatal as competencias de concesión e pagamento das subvencións. Así mesmo, a Fundación Tripartita para a Formación no Emprego terá a condición de entidade encargada do tratamento dos datos incluídos nos ficheiros de titularidade do Servizo Público de Emprego que resulten das actuacións de colaboración descritas anteriormente.

Para estes efectos, ambas as entidades subscribirán o correspondente convenio de colaboración de acordo co establecido nos artigos 12 e seguintes da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións.

Disposición adicional segunda. Rexistro de convenios para a execución de plans de formación.

Os convenios subscritos para a execución dos plans de formación regulados na sección 2.^a do capítulo II desta orde inscribíranse nun rexistro que, para o efecto, creará o Servizo Público de Emprego Estatal co apoio técnico da Fundación Tripartita para a Formación no Emprego.

Disposición adicional terceira. Aplicación e actualización das contías e módulos económicos previstos nesta orde.

As contías relativas ás compensacións económicas, axudas e bolsas previstas no capítulo III, así como os importes e módulos económicos máximos establecidos no I, aplicaranse ás convocatorias e programacións aprobadas con posterioridade á publicación desta orde.

As contías e módulos económicos mencionados no parágrafo anterior actualizaranse mediante resolución do director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal.

Disposición adicional cuarta. Financiamento da formación impartida en centros propios ou mediante convenios con entidades ou empresas públicas.

Serán obxecto de financiamento, ao abeiro do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, e desta orde a formación de oferta programada e impartida pola Administración xeral do Estado a través dos seus centros propios, previstos no artigo 9.1.a) dese real decreto, ou mediante convenios con entidades ou empresas públicas que poñan impartir a formación.

Disposición adicional quinta. Anticipo do pagamento da subvención.

Respecto dos plans de formación dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados previstos nesta orde, non será de aplicación o disposto na Orde TAS/1622/2002, do 13 de xuño, pola que se determina a forma de garantir os anticipos de pagamento de subvencións concedidas polo Servizo Público de Emprego Estatal.

Disposición transitoria primeira. Rexistros de centros e entidades de formación.

Entrementres non se dite a orde ministerial que desenvolva o Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, en materia de rexistros de centros e entidades de formación, será de aplicación:

a) Para os plans de formación dirixidos prioritariamente a traballadores ocupados, o sistema aplicable á formación profesional continua con anterioridade á entrada en vigor do Real decreto 395/2007, salvo no que se refire ás accións formativas vinculadas ao Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais, caso en que será de aplicación o previsto na alínea b).

b) Para as accións formativas dirixidas prioritariamente a traballadores desempregados e as demais modalidades da formación de oferta, os rexistros de centros colaboradores do Plan de formación e inserción profesional (Plan FIP).

Disposición transitoria segunda. Mapa sectorial.

De conformidade co previsto na disposición transitoria segunda do Real decreto 395/2007, do 23 de marzo, polo que se regula o subsistema de formación profesional para o emprego, mentres non sexa aprobado o mapa sectorial a que se refire a devandita disposición, as propostas conxuntas que agrupen varios sectores deberán articularse en función da clasificación de sectores afíns que figura no III, e poderán dirixirse as referidas propostas a todos os traballadores pertencentes aos sectores afíns agrupados en cada proposta.

Disposición transitoria terceira. Incorporación de accións formativas vinculadas ao Catálogo Nacional das Cualificacións Profesionais.

Para os efectos de impartición da formación de oferta regulada nesta orde e mentres non se aproben os correspondentes certificados de profesionalidade consonte o real decreto que os regule, o Servizo Público de Emprego Estatal e as comisións paritarias sectoriais poderán incluír nas súas programacións e plans de referencia, respectivamente, os módulos formativos vinculados ao Catálogo Nacional das Cualificacións.

Para os plans previstos no artigo 2.1.a) e cando os devanditos módulos superen as 90 horas, estes poderanse subdividir en unidades formativas de menor duración segundo os criterios que establezan, de ser o caso, as comisións paritarias sectoriais nos seus plans de referencia.

Para os efectos de acreditar as accións formativas descritas nesta disposición, observarase o que regule o Real decreto de certificados de profesionalidade.

Disposición derradeira primeira. Normativa supletoria.

En todo o non previsto nesta orde serán de aplicación a Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, o Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, polo que se aproba o regulamento de desenvolvemento desta, a Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, modificada pola Lei 4/1999, do 13 de xaneiro, e calquera outra disposición normativa aplicable por razón da materia.

Disposición derradeira segunda. Facultades de desenvolvemento.

Facúltase o director xeral do Servizo Público de Emprego Estatal para ditar cantas disposicións sexan necesarias para o desenvolvemento e a aplicación desta orde. Así mesmo, facúltase o director xeral da Economía Social, do Traballo Autónomo e do Fondo Social Europeo para ditar as disposicións necesarias para fixar as condicións, requisitos e formas de acreditación da representatividade e implantación dos solicitantes de plans intersectoriais para a economía social e para os traballadores autónomos.

Disposición derradeira terceira. Entrada en vigor.

Esta orde ministerial entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 2 de agosto de 2007.—O ministro de Traballo e Asuntos Sociais, Jesús Caldera Sánchez-Capitán.

ANEXO I

Importes e módulos económicos máximos

1. Os módulos económicos máximos (custo por participante e hora de formación) aplicables para os efectos da

determinación e xustificación das subvencións destinadas ao financiamento da formación de oferta, serán os que se establecen a seguir en función da modalidade de impartición e o nivel da formación:

Modalidade de impartición	Nivel de formación	
	Básico	Superior
Presencial	9 €	13 €
Teleformación	7,5 €	
A distancia convencional	5,5 €	
Mixta	Aplicaranse os módulos anteriores en función das horas de formación presencial e a distancia convencional ou teleformación que teña a acción formativa.	

Na modalidade de impartición presencial, o módulo de «nivel básico», que capacita para desenvolver competencias e cualificacións básicas, aplicarase cando se vaia impartir formación en materias transversais ou xenéricas, mentres que o módulo de «nivel superior» se aplicará cando a formación incorpore materiais que impliquen especialización ou capacite para desenvolver competencias de programación ou dirección.

A formación de carácter transversal prevista no artigo 72, cando acompañe unha acción de formación que sexa específica, valorarase de acordo co módulo económico desta última.

2. Respecto das actuacións de avaliación e control da calidade da formación a que fai referencia o artigo 36.4, o beneficiario deberá destinar a esta finalidade ata un 5 por cento da subvención que lle fose concedida para a execución da actividade formativa.

ANEXO II

Custos financiados e criterios de imputación

1. Custos directos da actividade formativa:

a. As retribucións dos formadores internos e externos, podéndose incluír salarios, seguros sociais, axudas de custo e gastos de locomoción e, en xeral, todos os custos imputables aos formadores no exercicio das actividades de preparación, impartición, titoría e avaliación aos participantes das accións formativas.

Estes gastos deberanse presentar debidamente desagregados por horas dedicadas á actividade a que se imputen.

b. Os gastos de amortización de equipos didácticos e plataformas tecnolóxicas, calculados con criterios de amortización aceptados nas normas de contabilidade, así como o alugamento ou arrendamento financeiro destes, excluídos os seus xuros, soportados na execución das accións formativas.

Estes gastos deberanse presentar debidamente desagregados por acción formativa e imputaranse polo número de participantes no caso de uso individual dos equipos ou plataformas; de ser outro o caso, imputaranse por horas de utilización.

c. Gastos de medios didácticos e/ou adquisición de materiais didácticos, así como os gastos en bens consumibles utilizados na realización das accións formativas, incluído o material de protección e segurancia. Así mesmo, no caso da teleformación, os custos imputables aos medios de comunicación utilizados entre formadores e participantes.

Estes gastos deberanse presentar debidamente desagregados por acción formativa e imputaranse polo número de participantes no caso de uso individual dos equipamentos ou plataformas; de ser outro o caso, imputaranse por horas de utilización.

d. Os gastos de alugamento, arrendamento financeiro, excluídos os xuros, ou amortización das aulas, talleres e demais superficies utilizadas no desenvolvemento da formación.

Estes gastos deberanse presentar debidamente desagregados por acción formativa e imputaranse polo período de duración da acción.

Os gastos de amortización calcularanse segundo as normas de contabilidade xeralmente aceptadas, e será aplicable o método de amortización segundo as táboas aprobadas polo Regulamento do imposto de sociedades.

e. Gastos de seguro de accidentes dos participantes. Estes gastos deberanse presentar desagregados por acción formativa e a súa imputación farase polo número de participantes.

f. Gastos de transporte, manutención e aloxamento para os traballadores ocupados que participen nas accións formativas, cos límites fixados na Orde EHA/3771/2005, do 2 de decembro.

Estes gastos deberanse presentar debidamente desagregados por acción formativa e a súa imputación farase polo número de participantes.

g. Os gastos de publicidade para a organización e difusión das accións formativas.

Estes gastos deberanse presentar debidamente desagregados por acción formativa.

2. Custos directos da actividade formativa:

a. Os custos de persoal de apoio, tanto interno como externo, e todos os necesarios para a xestión e execución da actividade formativa.

b. Os gastos financeiros directamente relacionados coa actividade subvencionada e que resulten indispensables para a adecuada preparación ou execución desta. Non serán subvencionables os xuros debedores das contas bancarias.

c. Outros custos: luz, auga, calefacción, mensaxaría, correo, limpeza, vixilancia e outros custos, non especificados anteriormente, asociados á execución da actividade formativa.

De conformidade co artigo 31, número 9, da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, estes custos deberán ser imputados polo beneficiario á actividade subvencionada na parte que razoablemente corresponda de acordo con principios e normas de contabilidade xeralmente admitidas e, en todo caso, na medida en que tales custos correspondan ao período en que efectivamente se realiza a actividade.

A suma dos custos asociados non poderá superar o 20 por cento dos custos da actividade formativa.

Para os efectos do establecido neste punto, nos plans de formación dirixidos prioritariamente a ocupados, estes custos asociados entenderanse referidos ao plan no seu conxunto, con exclusión dos custos previstos no número 3 deste anexo.

3. Outros custos subvencionables:

a. Os custos de avaliación e control da calidade da formación, segundo o previsto no artigo 36.4, e no número 2 do anexo I.

b. No caso de que a conta xustificativa se realice con informe auditor de acordo co previsto no artigo 74 do Real decreto 887/2006, do 21 de xullo, os gastos derivados da realización dese informe serán subvencionables, e establecerase na convocatoria un financiamento adicional só para o suposto de que o devandito informe sexa preceptivo para o beneficiario.

As convocatorias establecerán os termos e as condicións para a realización, imputación e xustificación destes custos.

4. En todo caso, os custos subvencionables previstos neste anexo deben responder a custos reais, efectivamente realizados, pagados e xustificados mediante facturas ou documentos contables de valor probatorio equivalente.

ANEXO III

Agrupación de sectores afíns.	Sector
Actividades físico-deportivas . . .	Deporte profesional (baloncesto; balonmán; ciclismo; fútbol profesional, divisións 1. ^a e 2. ^a A e fútbol profesional, 2. ^a división A). Instalacións deportivas.
Administración	Despachos de técnicos tributarios e asesores fiscais. Xestión e mediación inmobiliaria. Xestorías administrativas. Oficinas e despachos (oficinas de cámaras, colexios, asociacións, federacións e institucións; despachos profesionais; corredores de comercio; notarías; axentes de cambio e bolsa; oficinas e despachos en xeral; mercado de valores). Rexistradores da propiedade e mercantís.
Agrarias	Granxas avícolas e outros animais. Xardinaría. Produción, manipulación e envasado para o comercio e exportación de cítricos, froitas, hortalizas, flores e plantas vivas.
Auga	Sector agrario, forestal e pecuario. Industrias de captación, elevación, conducción, tratamento, depuración e distribución de auga.
Artes gráficas	Artes gráficas, manipulación de papel e cartón, editoriais e industrias afíns. Prensa diaria. Prensa non diaria.
Comercio e mercadotecnia	Aparcadoiros. Comercio. Delegacións comerciais do ente público empresarial Lotarías e Apostas do Estado. Estacións de servizo. Grandes almacéns. Telemárketing.
Edificación e obra civil	Construción. Derivados do cemento. Empresas produtoras de cementos. Ferralla.
Educación	Xesos, escaiolas, cales e os seus prefabricados. Autoescolas. Centros de asistencia e educación infantil. Centros de educación universitaria e investigación. Centros e servizos de atención a persoas con discapacidade. Colexios maiores universitarios. Empresas de ensino privado sostidas total ou parcialmente con fondos públicos. Ensinso privado
Energía	Sector da industria eléctrica. (1) (7).
Finanzas e seguros	Axencias distribuidoras de gases licuados. Banca. (2) Caixas de aforros. Cooperativas de crédito. Entidades aseguradoras, reaseguradoras e mutuas de accidentes de traballo. Establecementos financeiros de crédito. Mediación en seguros privados.
Frío industrial	Frío industrial
Hostalaría e turismo	Axencias de viaxes. Alugamento de vehículos con e sen condutor. Empresas organizadoras do xogo do bingo. (3). Hostalaría.
Imaxe persoal	Salóns de peiteado, institutos de beleza, ximnasios e similares.
Imaxe e son	Artistas e técnicos en salas de festas, bailes e discotecas. Empresas de publicidade. Exhibición cinematográfica. Industrias fotográficas. Produción audiovisual.
Industrias alimentarias	Conservas vexetais. Elaboradores de produtos cociñados para a súa venda a domicilio. Industrias cárnicas. Industrias de alimentación e bebidas. (6).
Industrias extractivas	Matadoiros de aves e coellos. Minaría.

Agrupación de sectores afíns.	Sector
Informática e comunicacións	Concesionarias de cable de fibra óptica. Empresas operadoras de servizos de telecomunicacións.
Madeira, moble e cortiza	Cortiza. Madeira.
Ambiente	Residuos sólidos urbanos e limpeza viaria. Mantemento e conservación de instalacións acuáticas. Recuperación de residuos e materias primas secundarias.
Metal	Metal.
Pesqueira	Pesca e acuicultura.
Química	Industrias químicas. Pastas, papel e cartón. Perfumaría e afíns.
Sanidade	Oficinas de farmacia. Sanidade. Transporte de enfermos e accidentados en ambulancia.
Seguranza	Seguranza privada.
Servizos (outros)	Limpeza de edificios e locais. Mantemento de cabinas soporte e teléfonos de uso público. Servizos diversos (empregados de predios urbanos; servizos funerarios; tinturarias e lavandarias; xestión de salas de espectáculos e actividades recreativas). (4) (5) (11).
Servizos ás empresas	Empresas consultoras de planificación, organización de empresas e contable. Empresas de enxeñaría e oficinas de estudos técnicos. Empresas de traballo temporal.
Servizos sociais	Acción e intervención social. Servizo de atención a persoas dependentes e desenvolvemento da promoción da autonomía persoal.
Téxtil, confección e pel	Curtume. Fabricación do calzado artesán manual e ortopedia e á medida e talleres de reparación e conservación do calzado usado e duplicación de chaves. Industria do calzado. Industrias de formas, tacóns, pisos e solas intermedias. Marroquinaría, repuxados e similares. Téxtil e da confección.
Transportes	Actividades anexas ao transporte (transitarios, consignatarios e axencias de alfándegas). Amarradores. Entrega domiciliaria. (10). Estiba e desestiba. Guindastres móbiles autopropulsados. Mariña mercante. Portos do Estado e autoridades portuarias. Remolcadores portuarios. Transporte de viaxeiros por estrada. (8) (9). Transporte aéreo. Transportes de mercadorías por estrada. (8) (9).
Vidro e cerámica	Fabricación de azulexos, pavimentos, baldosas cerámicas e afíns. Industrias extractivas, industrias do vidro, industrias da cerámica e o comercio exclusivista destes materiais. Tellas e ladrillos.

Nota. Como medida para garantir a formación dos traballadores dos sectores de actividade onde non existe negociación colectiva sectorial, de conformidade co art. 24 2.b) do RD 395/2007, estes traballadores poderán participar nos plans sectoriais a que se vinculan, segundo as notas que se inclúen a seguir, sen que isto supoña un incremento da poboación ocupada:

(1) Extracción de cru de petróleo e gas natural; actividades dos servizos relacionados coas explotacións petrolíferas e de gas; coquerías; refinación de petróleo; produción de gas e vapor de auga quente.

(2) Outras entidades financeiras.

(3) Casinos e salas de xogos de azar.

(4) Actividades de servizos auxiliares.

(5) Actividades do servizo doméstico.

(6) Industria do tabaco.

(7) Enerxías renovables.

(8) Transporte por ferrocarril e outros tipos de transporte regular (teleférico, funicular e cremalleira).

(9) Autoestradas de peaxe e outras vías de peaxe.

(10) Actividades postais e de correos.

(11) Parques temáticos.