

## I. DISPOSICIÓN XERAIS

### MINISTERIO DE DEFENSA

**2508** *Real decreto 168/2009, do 13 de febreiro, polo que se aproba o Regulamento de avaliacións e ascensos nas Forzas Armadas e sobre o acceso á condición de militar de carreira de militares de tropa e mariñeiría.*

A Lei 39/2007, do 19 de novembro, da carreira militar, establece que o réxime de ascensos ten como finalidade asegurar que se dispoña dos profesionais coas aptitudes e experiencia adecuadas nos sucesivos empregos de cada escala, para conseguir a máxima eficacia e cohesión das Forzas Armadas. Debe potenciar o mérito e a capacidade dos seus membros e incentivar a súa preparación e dedicación profesional.

A citada lei determina que os ascensos a todos os empregos, ata o de xeneral de brigada inclusive, deben estar precedidos dunha avaliación, o que xustifica o desenvolvemento regulamentario de ambas as materias nunha mesma disposición, aínda que as avaliacións poidan ter ademais outras finalidades.

Por outra parte, o desexable desenvolvemento unitario de todo o referente a oficiais, suboficiais e militares de tropa e mariñeiría aconsella incorporar a este regulamento e, de ser o caso modificar, as normas regulamentarias vixentes derivadas da Lei 8/2006, do 24 de abril, de tropa e mariñeiría, e, neste sentido, régúlase o acceso dos militares de tropa e mariñeiría a unha relación de servizos de carácter permanente adquirindo tamén a condición de militar de carreira, segundo o establecido no artigo 76.3 da Lei 39/2007, do 19 de novembro.

Esta lei reserva ao desenvolvemento regulamentario nos seus artigos 87.1, 88.3, 90.2, 119.2 e 120.2, a composición, as incompatibilidades e as normas de funcionamento dos órganos encargados de realizar as avaliacións, o tempo de servizos necesario para o ascenso ao emprego superior polo sistema de antigüidade, a determinación dos empregos que requiren a superación dun curso de actualización, e o procedemento de tramitación dos expedientes para determinar a insuficiencia de facultades profesionais e de condicións psicofísicas. Tamén se regulan as avaliacións para a renovación do compromiso dos militares que teñan unha relación de servizos de carácter temporal, o acceso dos militares de tropa e mariñeiría a unha relación de servizos de carácter permanente e os requisitos e circunstancias exixibles nos seus sistemas de ascensos, todo isto segundo as habilitacións da potestade regulamentaria contidas nos artigos 12.1 e 13.1 da Lei 8/2006, do 24 de abril.

O regulamento estrutúrase en cinco capítulos. O capítulo I, «Definicións e competencias» contén as definicións e sentido dos termos no articulado do regulamento, o seu ámbito de aplicación e competencias.

No capítulo II, «Avaliacións», determínase a finalidade das avaliacións, as normas xerais de aplicación a cada tipo destas e os órganos de avaliación. Confíreselle o carácter de permanente ás xuntas encargadas das avaliacións para os ascensos, coa finalidade de buscar unha maior estabilidade na aplicación dos criterios. Con esta medida permítese unha participación máis directa dos mandos ou xefatura de persoal dos Exércitos no proceso da avaliación, en cumprimento do establecido no artigo 12.2 da Lei 39/2007, do 19 de novembro.

No capítulo III, «Réxime de ascensos», indícase o sistema que corresponde aplicar para o ascenso a cada emprego e as condicións que se requiren para iso, determinándose expresamente o tempo de servizos necesario para o ascenso a capitán nas escalas de oficiais e a sarxento primeiro nas de suboficiais, que se establece en función da traxectoria profesional desexable en cada escala e das necesidades da estrutura orgánica das Forzas Armadas. Igualmente, danse normas para a determinación das zonas de escalafón e para o desenvolvemento das avaliacións a efectuar en cada sistema de ascensos, dispoñéndose

tamén as normas xerais e os procedementos para a designación dos asistentes aos diversos cursos de actualización para o ascenso. Con carácter xeral, en cada escala realizaranse dous cursos: o primeiro cando se debe producir unha reorientación ou adaptación da carreira e o segundo antes de alcanzar o máximo emprego ou categoría da escala.

No capítulo IV, «Acceso á condición de militar de carreira», regúlanse especificamente as avaliacións e o acceso dos militares de tropa e mariñeiría á condición de militar de carreira, e establécense as condicións, procedementos, avaliacións e proceso selectivo que hai que desenvolver. Finalmente, no capítulo V, «Recursos», indícanse os que corresponde aplicar nesta materia.

Distribuídas en distintos artigos, inclúense medidas de protección á muller militar en situacións de embarazo, parto e posparto, de forma que se lle permite o aprazamento de probas físicas e de cursos de actualización necesarios para o ascenso, garantindo que a súa carreira militar non se vexa afectada polas situacións indicadas.

Finaliza o regulamento cunha serie de disposicións que facilitan o tránsito ao réxime xurídico previsto na nova norma ou que establecen normas reguladoras de situacións xurídicas diferenciadas, relacionadas fundamentalmente co réxime de ascensos nas escalas técnicas de oficiais dos corpos de enxeñeiros dos exércitos e da escala de oficiais do corpo militar de sanidade da Lei 17/1999, do 18 de maio, dos compoñentes das escalas a extinguir dos corpos xerais, de infantaría de mariña e de especialistas e dos militares de complemento da citada lei.

Na súa virtude, por proposta da ministra de Defensa, coa aprobación previa da ministra de Administracións Públicas, de acordo co Consello de Estado e logo de deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 13 de febreiro de 2009,

## DISPOÑO:

Artigo único. *Aprobación do regulamento.*

Apróbase o Regulamento de avaliacións e ascensos nas Forzas Armadas e sobre o acceso á condición de militar de carreira de militares de tropa e mariñeiría, cuxo texto se insire a seguir.

Disposición adicional única. *Modificación do artigo 5 do Real decreto 1928/1991, do 20 de decembro.*

Modifícase o artigo 5 do Real decreto 1928/1991, do 20 de decembro, polo que se adapta ás escalas declaradas a extinguir o réxime do persoal militar da Lei 17/1989, do 19 de xullo, que queda redactado como segue:

«Artigo 5. *Ascensos.*

Nas escalas declaradas a extinguir en que exista máis dun emprego, o ascenso ao superior rexerá polo sistema de antigüidade que dispón a Lei 17/1999, do 18 de maio, de réxime do persoal das Forzas Armadas, e con ocasión de vacante no corpo e escala correspondentes, excepto para os ascensos a capitán, que lles será de aplicación o sistema de antigüidade establecido na Lei 39/2007, do 19 de novembro, da carreira militar, coa exixencia de 9 anos de servizo no emprego de tenente.

Para o ascenso a calquera emprego será preceptivo ter cumpridas as condicións xerais establecidas neste regulamento e os tempos de servizo necesarios para os ascensos, que serán os que determine o ministro de Defensa.

Salvo o establecido na disposición adicional primeira, en ningunha escala existirán máis limitacións para o ascenso que as que deriven da aplicación deste real decreto.»

Disposición transitoria primeira. *Aplicación.*

O regulamento aprobado con esta disposición será de aplicación aos ascensos que se produzan a partir do 1 de xullo de 2009 e na selección dos asistentes aos cursos de

actualización que se realicen a partir desa data, así como nas avaliacións previas practicadas con estas finalidades.

Disposición transitoria segunda. Adecuación de rango normativo.

Ata que se establezan por orde ministerial os tempos de servizos e os de permanencia en determinado tipo de destinos precisos para o ascenso segundo o disposto no artigo 90 da Lei 39/2007, do 19 de novembro, continuará en vigor, no que non se opoñan a este regulamento que se aproba, con rango de orde ministerial, o capítulo III do título II do Regulamento de avaliacións e ascensos do persoal militar profesional, aprobado polo Real decreto 1064/2001, do 28 de setembro, e os artigos 2.2, 3.2 e 4.1 do Regulamento polo que se regulan os ascensos e o acceso á condición de permanente, para os militares profesionais de tropa e mariñeiría, aprobado polo Real decreto 1411/2006, do 1 de decembro.

Disposición transitoria terceira. *Expedientes iniciados.*

Aos expedientes de avaliación iniciados con anterioridade á entrada en vigor desta disposición cuxas finalidades sexan determinar a idoneidade para a renovación de compromiso, subscribir un compromiso de longa duración, acceder á condición de militar de carreira ou determinar a insuficiencia de facultades profesionais ou condicións psicofísicas, seralles de aplicación a normativa anterior vixente nesta materia.

Disposición derogatoria única. *Disposicións obxecto de derogación.*

1. Sen prexuízo do indicado na disposición transitoria segunda, quedan derogadas as seguintes disposicións:

a) Real decreto 1064/2001, do 28 de setembro, polo que se aproba o regulamento de avaliacións e ascensos do persoal militar profesional, excepto a súa disposición adicional segunda, que quedará en vigor mentres subsista persoal ao cal lle sexa de aplicación a disposición adicional oitava da Lei 17/1999, do 18 de maio.

b) Real decreto 1411/2006, do 1 de decembro, polo que se aproba o Regulamento de ascensos e acceso á condición de permanente para os militares profesionais de tropa e mariñeiría.

2. Así mesmo, quedan derogadas aquelas disposicións de igual ou inferior rango que se opoñan ao disposto neste real decreto.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

Este real decreto dítase ao abeiro do disposto no artigo 149.1.4.<sup>a</sup> da Constitución, que atribúe ao Estado a competencia exclusiva sobre Defensa e Forzas Armadas.

Disposición derradeira segunda. *Facultade de desenvolvemento.*

Autorízase o ministro de Defensa para ditar cantas disposicións sexan necesarias en desenvolvemento deste real decreto.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

Este real decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Dado en Madrid o 13 de febreiro de 2009.

JUAN CARLOS R.

A ministra de Defensa,  
CARME CHACÓN PIQUERAS

## REGULAMENTO DE AVALIACIÓNS E ASCENSOS NAS FORZAS ARMADAS E SOBRE O ACCESO Á CONDICIÓ DE MILITAR DE CARREIRA DE MILITARES DE TROPA E MARIÑEIRÍA

### CAPÍTULO I

#### Definicións e competencias

##### Artigo 1. *Definicións.*

Para os efectos do establecido neste regulamento entenderase como:

a) Tempo de servizos: o tempo transcorrido na situación de servizo activo.

Tamén terá esta consideración aquel en que se permanecese nas situacións de servizos especiais, excedencia por coidado de familiares e por razón de violencia de xénero, segundo o disposto no artigo 110, números 5 e 6, da Lei 39/2007, do 19 de novembro, da carreira militar, e suspensión de funcións e suspensión de emprego, durante o tempo que se permanecese nestas situacións, cando se dean as circunstancias que se establecen, respectivamente, nos artigos 111.5 e 112.4 da Lei 39/2007, do 19 de novembro.

b) Escalafón: a ordenación por empregos e antigüidade dos militares profesionais pertencentes ou adscritos a unha escala.

Esta ordenación só se poderá alterar por aplicación dos sistemas de ascensos, da normativa sobre situacións administrativas, das leis penais e disciplinarias militares e por cambio de escala.

c) Orde de clasificación: a orde resultante das avaliacións en todos aqueles casos en que se requira unha nova ordenación dos avaliados.

d) Ciclo de ascensos: o período de tempo durante o que produce efecto unha avaliación para o ascenso polos sistemas de clasificación e elección. A duración do ciclo de ascensos será, con carácter xeral, dun ano, comezando o día 1 de xullo e finalizando o día 30 de xuño do ano seguinte.

e) Zonas do escalafón: para cada corpo e escala, a parte do escalafón de cada emprego militar que contén as persoas que poden ser avaliadas.

f) Cursos de actualización para o ascenso: o proceso de ensino militar de perfeccionamento cuxa finalidade é a preparación do militar profesional para o desempeño das funcións de empregos superiores e que, como requisito para o ascenso a determinados empregos, inflúe na acreditación de aptitudes para os efectos da avaliación correspondente.

g) Facultades profesionais: o conxunto de coñecementos, aptitudes e calidades que capacitan o militar para o adecuado desempeño da súa actividade profesional.

h) Condicións psicofísicas: o conxunto de aptitudes e calidades psicofísicas que se requiren para o desempeño de determinados cargos, destinos e a permanencia no servizo.

i) Normas obxectivas de valoración: aquelas que conteñen a valoración dos destinos, especialidades e títulos, así como de cantas vicisitudes profesionais reflectidas no historial militar identifican a traxectoria profesional dos avaliados.

j) Unidade: con este termo faise referencia a unha unidade militar, buque, centro, organismo, base, acuartelamento ou establecemento.

##### Artigo 2. *Ámbito de aplicación e competencias.*

1 Este regulamento será de aplicación aos militares profesionais.

2. As competencias que neste regulamento se asignan aos xefes de Estado Maior do Exército de Terra, da Armada e do Exército do Aire, en relación co persoal dos seus respectivos exércitos, corresponderán ao subsecretario de Defensa en relación co persoal dos corpos comúns das Forzas Armadas.

As competencias que neste regulamento se asignan aos xefes dos mandos ou xefaturas de persoal do Exército de Terra, da Armada e do Exército do Aire, en relación co persoal dos seus respectivos exércitos, corresponderán ao director xeral de Persoal en relación co persoal dos corpos comúns das Forzas Armadas.

3. Cando neste regulamento se utilice a primeira denominación básica dun dos empregos militares relacionados no artigo 21.2 da Lei 39/2007, do 19 de novembro, entenderase que comprende as específicas da Armada, do Exército do Aire e as que corresponden aos diferentes corpos e escalas.

4. As competencias que este regulamento asigna en materia de persoal aos consellos superiores do Exército de Terra, da Armada e do Exército do Aire corresponderán ás xuntas superiores dos corpos comúns das Forzas Armadas cando se trate de persoal pertencente a estes corpos.

## CAPÍTULO II

### Avaliacións

#### *Sección 1.<sup>a</sup> Xeneralidades*

##### Artigo 3. *Finalidade das avaliacións.*

Os militares profesionais serán avaliados para determinar:

- a) A aptitude para o ascenso ao emprego militar superior.
- b) A selección de asistentes a determinados cursos de actualización.
- c) A idoneidade para a renovación do compromiso.
- d) A idoneidade para a subscrición do compromiso de longa duración.
- e) A idoneidade daqueles que teñan subscrito un compromiso de longa duración para acceder á condición de militar de carreira.
- f) A insuficiencia de facultades profesionais.
- g) A insuficiencia de condicións psicofísicas.

##### Artigo 4. *Normas xerais.*

1. O ministro de Defensa, logo do informe dos xefes de Estado Maior do Exército de Terra, da Armada e do Exército do Aire, establecerá con carácter xeral os méritos e aptitudes que deben considerar os órganos de avaliación segundo a finalidade desta, así como os procedementos e as normas obxectivas de valoración que serán publicadas no Boletín Oficial del Ministerio de Defensa.

2. En cada avaliación analizaranse as circunstancias dos interesados acreditadas na seguinte documentación:

- a) O historial militar.
- b) A información complementaria presentada polo interesado, por instancia do órgano de avaliación ou por iniciativa propia, sobre a súa actuación profesional que sexa de interese e poida non estar reflectida na súa historial militar.
- c) As certificacións a que se refire a Lei orgánica 8/1998, do 2 de decembro, de réxime disciplinario das Forzas Armadas.
- d) Calquera outro informe que considere oportuno o órgano de avaliación, especialmente os que completen a información sobre a actuación profesional dos interesados.

## Sección 2.<sup>a</sup> Órganos de avaliación

### Artigo 5. Órganos de avaliación e as súas funcións.

1. As avaliacións serán efectuadas polos órganos de avaliación atendendo aos méritos e aptitudes dos avaliados e ás normas obxectivas de valoración.

Todos os compoñentes dos órganos de avaliación terán maior emprego militar que os avaliados.

2. Son órganos de avaliación:

a) Os consellos superiores do Exército de Terra, da Armada e do Exército do Aire, que realizarán as avaliacións para o ascenso ao emprego de xeneral de brigada ou as que afecten oficiais xenerais.

b) A xunta de avaliación para determinar a insuficiencia de facultades profesionais.

c) A xunta de avaliación para determinar a insuficiencia de condicións psicofísicas.

d) As xuntas de avaliación para o ascenso, cuxo número máximo será dunha por emprego e escala.

e) As xuntas de avaliación para a selección de asistentes a determinados cursos de actualización, cuxo número máximo será dunha por curso.

f) A xunta de avaliación para determinar a idoneidade daqueles que teñan subscrito un compromiso de longa duración para acceder á condición de militar de carreira.

g) As xuntas de avaliación en unidades e as xuntas unificadas de avaliación de unidades para as demais avaliacións.

3. As xuntas establecidas na alíneas b), c) e d) do número anterior terán carácter permanente e constituiranse no mando ou xefatura de persoal de cada exército e na Dirección Xeral de Persoal do Ministerio de Defensa. O resto das xuntas terán carácter eventual e dependerán do mando ou xefatura de persoal de cada exército ou da Dirección Xeral de Persoal.

4. A composición das xuntas establecidas nas alíneas b), c) e d) do número 2 será a seguinte:

a) As presidencias das xuntas serán exercidas por oficiais xenerais, excepto cando se trate das previstas no número 2.d), cuxas presidencias poderán ser exercidas por oficiais de calquera dos corpos, sempre que sexan máis antigos que os vogais da xunta.

b) As xuntas terán unha secretaría e un número de vogalías permanentes non inferior a catro e un número variable de vogais eventuais, que se designarán en función da finalidade da avaliación e do número de militares que haxa que avaliar. En todo caso, o número total de vogais será sempre par e o seu número máximo non excederá doce.

c) Nomearanse suplentes para a presidencia, secretaría e vogalías, de tal forma que se asegure a constitución das xuntas e a súa adecuada continuidade.

d) Un dos vogais poderá ser nomeado secretario da xunta.

5. A composición das xuntas establecidas nas alíneas e) e f) do número 2 será a seguinte:

a) O presidente pertencerá á escala de oficiais de calquera dos corpos e será máis antigo que os vogais da xunta.

b) O número de vogais, que será sempre par, non será superior a doce nin inferior a catro.

c) O secretario da xunta será o vogal de menor emprego e antigüidade.

d) Poderanse designar ata tres vogais suplentes para substituír os afectados por causas de abstención ou recusación.

e) Polo menos un vogal pertencerá ao mesmo corpo e escala a que pertenzan ou estean adscritos os militares que vaian ser avaliados.

6. As xuntas de avaliación en unidades, establecidas na alínea g) do número 2, constituiranse en cada unidade en que se encontren destinados militares de complemento e militares de tropa e mariñeiría, co obxecto de proceder ás avaliacións para determinar o



disposto nas alíneas c) e d) do artigo 3. Estas xuntas rexeranse nas súas actuacións polo establecido nos artigos 9 e 10.

O xefe do mando ou xefatura de persoal correspondente poderá ordenar que se constituía unha xunta única para persoal de distintas unidades, en atención ao reducido número de militares de complemento ou de militares de tropa e mariñeiría existentes ou cando por causas extraordinarias a unidade non poida constituír a xunta conforme as normas establecidas no número 5. Estas xuntas recibirán a denominación de xuntas unificadas de avaliación de unidades.

A composición dos dous tipos de xuntas regulados neste punto será a seguinte:

- a) O presidente da xunta, será un oficial e máis antigo que os vogais da xunta.
- b) Os vogais, nun número non inferior a catro e, en todo caso, sempre par. O vogal de menor emprego e antigüidade actuará como secretario.

Estas xuntas dependerán funcionalmente do xefe do mando ou xefatura de persoal do exército a que pertenza o avaliado.

7. O xefe de Estado Maior do exército correspondente designará os compoñentes das xuntas establecidas nas alíneas b), c), d), e) e f) do número 2 e ordenará a publicación do seu nomeamento no Boletín Oficial do Ministerio de Defensa.

Os xefes de unidade designarán os compoñentes da correspondente xunta de avaliación en unidade, ordenarán a súa publicación na orde da unidade e comunicarán a relación dos designados ao respectivo mando ou xefatura de persoal ou, de ser o caso, á Dirección Xeral de Persoal.

O xefe do mando ou xefatura de persoal correspondente designará os compoñentes das xuntas unificadas de avaliación de unidades e comunicará o seu nomeamento aos xefes das unidades cuxo persoal vaia ser avaliado para a súa publicación, tal como se sinalou no parágrafo anterior.

8. As xuntas deberán contar con vogais de ambos os sexos sempre que o permita a existencia de mulleres con emprego apropiado á composición de cada xunta, adecuándose no posible á aplicación equilibrada do criterio de xénero.

9. Os órganos de avaliación poderán ser apoiados no seu labor polas secretarías permanentes ou unidades específicas que con esta finalidade se constituían nos mandos ou xefatura de persoal ou na Dirección Xeral de Persoal.

10. As xuntas de avaliación en unidades poderanse constituír como órgano de apoio das xuntas permanentes e eventuais, se estas o consideran necesario, para as avaliacións que teñan por obxecto determinar o disposto no artigo 3, no que afecte militares de complemento e militares de tropa e mariñeiría.

#### Artigo 6. *Normas de funcionamento dos órganos de avaliación.*

As xuntas de avaliación actuarán en pleno e os seus acordos serán adoptados por maioría absoluta, para cuxo efecto o presidente non terá voto de calidade.

A convocatoria da xunta corresponde ao presidente e deberá ser notificada, xunto coa orde do día, cunha antelación mínima de vinte e catro horas.

O secretario terá como misión apoiar o labor que realice a xunta, sen intervir nas súas actuacións, salvo que tiver a condición de vogal. De cada sesión en que o órgano de avaliación actúe, confeccionará unha acta que conterá a relación das persoas que interviñeron, así como as circunstancias de lugar e data en que se realizou, os puntos principais da deliberación, a forma e o resultado da votación e o contido dos acordos.

As actas serán asinadas polo secretario co visto e praxe do presidente e, de ser o caso, polos vogais que emitisen voto particular contrario ao acordo adoptado, especificando os motivos que o xustificuen.

#### Artigo 7. *Abstención e recusación.*

1. Os designados para formaren parte dos órganos de avaliación en que conorra algunha das circunstancias sinaladas no artigo 28 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de

réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, comunicaranllo á autoridade que os nomeou, que resolverá.

A existencia da causa de abstención dará orixe á revogación da designación correspondente ou, en caso de avaliación para o ascenso por antigüidade, á simple ausencia do designado no momento da avaliación do militar con que exista a causa de abstención.

2. Nos casos previstos no número anterior, poderase promover recusación en calquera momento do proceso de avaliación, con suxeición ao procedemento e cos efectos previstos no artigo 29 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

### *Sección 3.<sup>a</sup> Tipos de avaliacións*

*Artigo 8. Avaliacións para o ascenso e para a asistencia a determinados cursos de actualización.*

As avaliacións para o ascenso e para a asistencia a determinados cursos de actualización para o ascenso efectuaranse conforme o disposto no capítulo III.

*Artigo 9. Avaliacións para a renovación do compromiso.*

1. Para que os militares de complemento e os militares de tropa e mariñeiría que manteñen unha relación de servizos de carácter temporal coas Forzas Armadas poidan renovar o seu compromiso será preceptivo que fosen avaliados e declarados idóneos.

2. As avaliacións efectuaranse as xuntas de avaliación en unidades ou, de ser o caso, as xuntas unificadas de avaliación de unidades, que valorarán os informes persoais, a folia de servizos, o expediente académico, a información complementaria e o expediente de aptitude psicofísica no que afecta o período de vixencia do último compromiso, salvo cando a xunta considere necesario ampliar a avaliación a todo o tempo de servizos dalgún dos afectados.

3. As xuntas de avaliación elevarán, a través do xefe de unidade que as nomease ou directamente no caso das xuntas unificadas de avaliación de unidades, as propostas de idoneidade ou de non idoneidade motivada, ao xefe do mando ou xefatura de persoal do exército respectivo, que resolverá sobre a concesión ou denegación da renovación do compromiso.

*Artigo 10. Avaliacións para a subscrición do compromiso de longa duración.*

As avaliacións para o acceso dos militares de tropa e mariñeiría a un compromiso de longa duración realizaranse co mesmo procedemento e polos órganos de avaliación descritos no artigo anterior.

Nestas avaliacións teranse especialmente en consideración os informes persoais e a información complementaria que sobre o interesado se emitan, de modo que a avaliación permita a declaración de idoneidade para a subscrición deste tipo de compromiso de longa duración.

*Artigo 11. Avaliacións para o acceso á condición de militar de carreira.*

1. Os militares de tropa e mariñeiría que teñan subscrito un compromiso de longa duración serán avaliados antes de establecer unha relación de servizos de carácter permanente.

2. As avaliacións serán efectuadas por unha xunta de avaliación de carácter eventual que valorará especialmente o emprego, as facultades profesionais e o tempo de servizos.

3. O resultado da avaliación será o de «apto» ou «non apto».

4. A declaración de «non apto» nunha avaliación, que se comunicará aos afectados de forma individualizada, suporá quedar excluído do proceso selectivo.



Artigo 12. *Avaliacións extraordinarias para determinar se existe insuficiencia de facultades profesionais.*

1. Como consecuencia da declaración definitiva de non aptitude para o ascenso, o xefe de Estado Maior do exército correspondente ordenará ao mando ou xefatura de persoal a iniciación dun expediente para determinar se existe insuficiencia de facultades profesionais, para os efectos da limitación para ocupar determinados destinos, do paso a retiro ou da resolución do compromiso, segundo corresponda. O expediente iniciárase nun prazo máximo de tres meses, contados a partir da data de declaración de non aptitude definitiva, transcorrido ese prazo iniciárase o expediente sen necesidade de orde superior.

2. Así mesmo, o xefe de Estado Maior correspondente poderá ordenar a iniciación do mencionado expediente cando do estudo da colección de informes persoais a que se refiren os artigos 79 e 81 da Lei 39/2007, do 19 de novembro, se deduza que algún militar presenta de forma continua deficiencias notables nalgunha ou en todas as súas calidades, méritos, aptitudes, competencias ou forma de actuación profesional, das cales se deduza que nese militar poida existir insuficiencia de facultades profesionais.

3. A xunta de avaliación presentará as súas conclusións ao xefe de Estado Maior, que, logo do informe do Consello Superior, elevará ao ministro de Defensa a proposta de resolución que proceda.

Artigo 13. *Avaliacións extraordinarias para determinar se existe insuficiencia de condicións psicofísicas.*

1. Como consecuencia dos recoñecementos médicos ou das probas psicolóxicas ou físicas a que se refire o artigo 83 da Lei 39/2007, do 19 de novembro, así como nos supostos previstos no seu artigo 121, iniciárase ao persoal militar un expediente para determinar se existe insuficiencia de condicións psicofísicas, para os efectos da limitación para ocupar determinados destinos, do paso a retiro ou da resolución do compromiso, segundo corresponda.

2. O expediente, en que constará o ditame do órgano médico pericial competente, será valorado pola xunta de avaliación e elevado ao subsecretario de Defensa para a súa resolución.

3. Os procedementos para a tramitación destes expedientes rexeranse polas súas normas específicas.

## CAPÍTULO III

### Réxime de ascensos

#### *Sección 1.<sup>a</sup> Sistemas e condicións para o ascenso*

Artigo 14. *Sistemas de ascensos.*

Os ascensos aos diferentes empregos produciranse aplicando os seguintes sistemas:

a) Elección. Os ascensos produciranse entre aqueles militares máis capacitados e idóneos para acceder ao emprego superior.

b) Clasificación. Os ascensos produciranse pola orde derivada dun proceso de avaliación.

c) Concurso ou concurso-oposición. Os ascensos efectuaranse entre aqueles que o soliciten na orde obtida no correspondente proceso selectivo.

d) Antigüidade. Os ascensos efectuaranse segundo a orde de escalafón dos interesados.

Artigo 15. *Ascenso aos diferentes empregos*

1. Os ascensos aos diferentes empregos efectuaranse aplicando os seguintes sistemas:

- a) Aos empregos de oficiais xenerais: o de elección.
- b) A coronel: o de elección.
- c) A tenente coronel e a comandante: o de clasificación.
- d) A capitán: o de antigüidade.
- e) A suboficial maior: o de elección.
- f) A subtenente e brigada: o de clasificación.
- g) A sarxento primeiro: o de antigüidade.
- h) A cabo maior: o de elección.
- i) A cabo primeiro: o de concurso-oposición.
- j) A cabo: o de concurso ou concurso-oposición.

2. Os ascensos ao emprego de tenente coronel nas escalas técnicas dos corpos de enxeñeiros e na escala de oficiais enfermeiros efectuaranse polo sistema de elección.

Artigo 16. *Condicións para o ascenso.*

1. Para ascender ao emprego inmediato superior será preciso encontrarse nalgunha das seguintes situacións administrativas: servizo activo, servizos especiais e durante os dous primeiros anos na situación de excedencia.

2. Os ascensos ao emprego inmediato superior aplicando os sistemas de elección, clasificación e concurso ou concurso-oposición produciranse con ocasión de vacante na escala correspondente. Os ascensos nas situacións de servizos especiais e excedencia, cando se apliquen os sistemas de ascensos por clasificación, concurso ou concurso-oposición, produciranse coincidindo co daquel que, encontrándose en servizo activo, ocupe o posto posterior ao seu na orde de clasificación resultante da avaliación ou do proceso selectivo correspondente.

3. Para o ascenso a calquera emprego polos sistemas de elección, clasificación, concurso-oposición e concurso será preceptivo ter cumpridos, no emprego anterior, os tempos mínimos de servizos e os de permanencia en determinado tipo de destinos que estableza o ministro de Defensa. Os tempos de servizo para o ascenso aos empregos das escalas de tropa ou de mariñeiría deberán ser continuados e no mesmo exército.

4. O ascenso polo sistema de antigüidade nas escalas de oficiais e suboficiais producirase cando os interesados teñan cumpridos os tempos de permanencia en determinado tipo de destinos que estableza o ministro de Defensa e os tempos de servizos seguintes:

- a) A capitán: 5 anos.
- b) A sarxento primeiro: 8 anos.

O ministro de Defensa, por iniciativa do xefe de Estado Maior do exército correspondente, poderá reducir ata nun ano os tempos anteriores, cando as necesidades organizativas de cada exército así o requiran.

Os ascensos a capitán nas escalas técnicas dos corpos de enxeñeiros e da escala de oficiais enfermeiros produciranse ao cumpriren os interesados no emprego de tenente os tempos de permanencia en determinado tipo de destinos que estableza o ministro de Defensa e 9 anos de tempo de servizos.

5. Para o ascenso a un emprego militar ata o de xeneral de brigada inclusive, será condición indispensable ter sido avaliado de acordo co disposto na sección 2.<sup>a</sup> deste capítulo.

6. Para o ascenso a tenente coronel será requisito a obtención das titulacións específicas militares ou do sistema educativo xeral que se determinen por orde do ministro de Defensa.

7. Para o ascenso a cabo maior precisarase a obtención da titulación de técnico do sistema educativo xeral ou equivalente e requirirase ser cabo primeiro coa condición de militar de carreira.

8. O número máximo de convocatorias a que se poderá optar para ascender a cabo e cabo primeiro será de tres por emprego. Non se consome convocatoria se o aspirante comunica a súa renuncia expresa a participar nela con anterioridade á publicación dos resultados do concurso ou, tratándose dun concurso-oposición, antes da publicación dos resultados da fase de concurso.

9. Para o ascenso a xeneral de brigada, tenente coronel das escalas técnicas dos corpos de enxeñeiros e da escala de oficiais enfermeiros, comandante das escalas de oficiais, suboficial maior, brigada, cabo maior e cabo primeiro, será preceptivo ter superados os cursos de actualización para o desempeño das funcións deses empregos militares.

#### Artigo 17. *Vacantes para o ascenso.*

Daranse ao ascenso, salvo o disposto no artigo 16.5 da Lei 39/2007, do 19 de novembro, as vacantes que se produzan nos distintos empregos militares de cada corpo e escala dos militares que se encontren en situación de servizo activo ou suspensión de funcións, por algún dos seguintes motivos:

- a) Ascenso.
- b) Incorporación a outra escala.
- c) Paso ás situacións de servizos especiais, suspensión de emprego, reserva e excedencia, excepto cando esta sexa por razón de violencia de xénero.
- d) Retiro.
- e) Perda da condición militar.
- f) Cesamento do prisioneiro ou desaparecido na situación de servizo activo.
- g) Falecemento ou declaración de falecido.

Tamén se darán ao ascenso as que, de ser o caso, se produzan pola entrada en vigor de novos cadros de persoal, de acordo co que establece o artigo 16 da Lei 39/2007, do 19 de novembro.

#### Artigo 18. *Concesión dos ascensos.*

1. Os ascensos aos empregos militares da categoría de oficiais xenerais concederanse por real decreto acordado no Consello de Ministros, por proposta do ministro de Defensa, quen para efectualo oirá o xefe de Estado Maior do Exército correspondente. Nos ascensos a xeneral de brigada será preceptivo valorar o resultado das avaliacións reguladas no artigo 23 e en todos os casos se terá en conta a idoneidade para ocupar os cargos ou postos vacantes a que deban acceder os ascendidos.

2. A concesión dos ascensos polo sistema de elección non previstos no número anterior é competencia do xefe de Estado Maior do exército correspondente, seguindo a ordenación aprobada polo ministro de Defensa.

3. A concesión dos ascensos polos sistemas de clasificación, concurso ou concurso-oposición e antigüidade corresponde ao mando ou xefatura de persoal do exército correspondente.

#### Artigo 19. *Data de antigüidade no emprego.*

A data de antigüidade nos empregos militares será a da sinatura da resolución pola que se concede o ascenso correspondente, salvo que nela se faga constar, para estes efectos, a data do día seguinte a aquel en que se produza a vacante que orixine o ascenso.

Cando se produza unha vacante, considerarase como data desta a do día en que produza efectos o acto administrativo que a ocasionou. Cando a dita vacante dea lugar a ascensos nos empregos inferiores, a data de antigüidade con que se conferirán os novos empregos será a mesma para todos eles.

## Artigo 20. *Efectos administrativos.*

O ascenso producirá efectos administrativos a partir da data de antigüidade conferida a este, con excepción das retribucións, que se comezarán a percibir de acordo co que dispoñan as normas vixentes na materia.

Nos ascensos na categoría de oficiais xenerais non se poderá conceder ningún efecto anterior á data da concesión do emprego militar correspondente.

### *Sección 2.<sup>a</sup> Avaliacións para o ascenso*

## Artigo 21. *Determinación das zonas de escalafón.*

1. Por orde do ministro de Defensa, logo do informe dos xefes de Estado Maior do Exército de Terra, da Armada e do Exército do Aire, establecerase para cada período cuadrienal de cadros de persoal o máximo e mínimo da relación entre os avaliados en cada ciclo e o de vacantes previstas para o ascenso polos sistemas de elección e clasificación, concretándoos para cada corpo, escala e emprego.

2. O xefe de Estado Maior correspondente establecerá as zonas dos escalafóns para as avaliacións para o ascenso a cada emprego militar, que se publicarán no Boletín Oficial del Ministerio de Defensa.

3. Cando o número de vacantes producidas nun ciclo para o ascenso polos sistemas de elección e clasificación exceda o de vacantes previstas, de forma que o número de avaliados non estea dentro dos límites marcados, o xefe de Estado Maior do Exército correspondente informará o ministro de Defensa, que poderá dar por finalizado o ciclo e ordenar, de ser o caso, o inicio dun novo e a realización da avaliación correspondente. O novo ciclo comezará o día en que se produza a vacante que orixine este cambio e finalizará o 30 de xuño do ano seguinte ao do inicio deste novo ciclo.

4. O xefe de Estado Maior do Exército correspondente ordenará que se avalíe o persoal que estivese incluído nas zonas de escalafón para o ascenso ao cesar nas situacións de suspensión de emprego e suspensión de funcións.

## Artigo 22. *Renuncia á avaliación.*

Unha vez establecidas as zonas de escalafón para o ascenso, abrírase un prazo de quince días, contados a partir do día seguinte ao da súa publicación, para que aqueles interesados que o desexen poidan solicitar a súa exclusión da avaliación.

Os que renuncien a ser avaliados para o ascenso a un mesmo emprego en dúas ocasións permanecerán no seu emprego militar ata o seu paso á situación de reserva, e terán limitada a posibilidade de ocupar determinados destinos, de acordo coas normas de provisión de destinos en vigor.

## Artigo 23. *Avaliacións para o ascenso polo sistema de elección.*

1. As avaliacións para o ascenso polo sistema de elección teñen por obxecto determinar as condicións de prelación e idoneidade de todos os avaliados en canto ás facultades e capacidades profesionais requiridas para o desempeño dos destinos do emprego superior.

As avaliacións producirán efectos durante un ciclo de ascensos, a non ser que sobreviñer algunha circunstancia extraordinaria que obrigue a avaliar de novo os posibles afectados por aquela circunstancia. O resultado da nova avaliación implicará situar os afectados no lugar que lles corresponda sen variar, respecto aos demais, o resultado da avaliación orixinal.

2. As avaliacións para o ascenso a xeneral de brigada serán realizadas polo Consello Superior do Exército correspondente e elevadas ao ministro de Defensa polo xefe de Estado Maior do Exército respectivo, que engadirá o seu propio informe.

As avaliacións para o ascenso aos restantes empregos militares previstos no artigo 15.1, alíneas b), e) e h), e no artigo 15.2 serán realizadas polas xuntas de avaliación correspondentes e, unha vez que o Consello Superior emita informe, serán elevadas ao

xefe de Estado Maior do exército respectivo, que engadirá o seu propio informe e proporá ao ministro de Defensa, para a súa aprobación, a ordenación definitiva para o ascenso.

3. Serán avaliados para o ascenso por elección todos os do emprego militar inmediato inferior que reúnan ou poidan reunir durante o ciclo de ascensos as condicións que se determinan no artigo 16 e se encontren nas zonas de escalafón establecidas.

4. O ministro de Defensa determinará o número máximo de ciclos en que se pode ser avaliado para o ascenso por elección.

#### Artigo 24. *Avaliacións para o ascenso polo sistema de clasificación.*

1. As avaliacións para o ascenso polo sistema de clasificación teñen por finalidades determinar a aptitude ou, motivándoa, a non aptitude dos avaliados para o ascenso e, entre os aptos, establecer a súa orde de clasificación. Para iso analizaranse as condicións de prelación e idoneidade en canto ás facultades e capacidades profesionais requiridas para o desempeño dos destinos do emprego superior.

As avaliacións producirán efectos durante un ciclo de ascensos, a non ser que sobreviñer algunha circunstancia extraordinaria que obrigue a avaliar de novo os posibles afectados por esa circunstancia. O resultado da nova avaliación implicará situar os afectados no lugar que lles corresponda sen variar, respecto aos demais, o resultado da avaliación orixinal.

2. Estas avaliacións serán realizadas polas xuntas de avaliación correspondentes e o seu resultado será remitido ao Consello Superior respectivo, que, tras emitir o seu propio informe, o elevará ao xefe de Estado Maior do exército respectivo, que, tendo en conta, ademais, a súa propia valoración, declarará en primeiro termo a aptitude ou non aptitude dos avaliados para o ascenso e aprobará a orde de clasificación, que se publicará no Boletín Oficial do Ministerio de Defensa.

O xefe de Estado Maior do exército correspondente ordenará a comunicación, de forma individualizada, do resultado da avaliación a aqueles que sexan declarados non aptos.

3. Serán avaliados para o ascenso por clasificación os que reúnan ou poidan reunir antes do inicio do ciclo de ascensos as condicións que se determinan no artigo 16 e se encontren incluídos nas zonas de escalafón establecidas.

4. O ministro de Defensa determinará o número máximo de ciclos en que se pode ser avaliado para o ascenso por clasificación.

#### Artigo 25. *Avaliacións para o ascenso polo sistema de antigüidade.*

1. As avaliacións para o ascenso polo sistema de antigüidade teñen por obxecto determinar a aptitude ou, motivándoa, a non aptitude dos avaliados para o ascenso.

As avaliacións producirán efectos ata o momento do ascenso, a non ser que sobreviñer algunha circunstancia extraordinaria que obrigue a avaliar novamente o afectado.

2. Estas avaliacións serán realizadas pola xunta de avaliación correspondente e o seu resultado será elevado ao xefe de Estado Maior do exército respectivo, que declarará a aptitude ou non aptitude dos avaliados para o ascenso.

3. Serán avaliados para o ascenso por antigüidade con anterioridade a cumprir os tempos de servizos fixados aqueles que estea previsto que reúnan as condicións establecidas no artigo 16.4.

#### Artigo 26. *Avaliacións e proceso selectivo para o ascenso polos sistemas de concurso-oposición e concurso.*

1. O proceso selectivo de ascenso polo sistema de concurso-oposición establecerase na correspondente convocatoria, que será publicada no Boletín Oficial do Ministerio de Defensa e conterá as seguintes fases:

a) Fase de avaliación. Será previa ao proceso de valoración e ten por finalidade determinar a aptitude ou non aptitude dos solicitantes. A declaración de non aptitude nesta fase non contabilizará como unha das convocatorias a que se refire o artigo 16.8.

b) Fase de concurso. Ten por obxecto establecer a ordenación dos solicitantes en función dos méritos e capacidades demostradas.

Naqueles procesos en que así o estableza a convocatoria, esta fase servirá para seleccionar os asistentes ao curso que se menciona na alínea c) seguinte.

c) Fase de oposición. Esta fase consiste na superación dunha proba, que poderá ser unha proba específica ou unha proba e un curso, se así se determina na correspondente convocatoria. Ten por obxecto establecer a ordenación dos seleccionados en función da puntuación obtida.

Coa puntuación obtida entre a fase de concurso e a de oposición, e cos criterios que se fixen na convocatoria, seleccionaranse, de ser o caso, os asistentes ao curso de actualización que corresponda ou darase por finalizado o proceso selectivo.

No caso de que se realice un curso de actualización, a puntuación deste formará parte da fase de oposición na proporción que determine a convocatoria correspondente.

2. O proceso selectivo de ascenso polo sistema de concurso establecerase na correspondente convocatoria, que será publicada no Boletín Oficial do Ministerio de Defensa, e contera as fases a) e b) definidas no número anterior. Neste sistema a fase de concurso será a definitiva e con esta ordenación darase por finalizado o proceso selectivo.

3. Na fase de avaliación inclúranse todos os do emprego inferior que voluntariamente concorran coas condicións cumpridas establecidas no artigo 16 e que se encontren dentro das zonas do escalafón, as especialidades, de ser o caso, e as condicións requiridas que se fixen nas convocatorias correspondentes que serán aprobadas polo xefe de Estado Maior correspondente. Cando as prazas das convocatorias se oferten por especialidades ou zonas do escalafón diferentes os procesos selectivos materializaranse por separado.

Estas avaliacións serán efectuadas polas xuntas de avaliación correspondentes, que poderán ser auxiliadas polas xuntas de avaliación en unidades, de acordo co establecido no artigo 5.10 deste regulamento.

4. No sistema de concurso e na fase de concurso do sistema de concurso-oposición valoraranse os méritos profesionais e académicos, os informes persoais e as aptitudes psicofísicas dos aspirantes, conforme o que se especifique nas bases xerais das convocatorias e na propia convocatoria. A fase de concurso dentro do sistema de ascenso por concurso-oposición terá unha valoración de entre o 30 e o 50 por cento do proceso selectivo global.

Na valoración da fase de oposición e, de ser o caso, do curso de actualización para o ascenso aplicaranse medias ponderadas cando a oposición ou o curso se realicen en varios centros ou nun único centro por quendas convocadas en diferentes datas.

5. Os resultados do concurso ou do concurso-oposición terán validez ata que se concedan os ascensos correspondentes da convocatoria anunciada, a non ser que sobreveña algunha circunstancia que obrigue a avaliar de novo os posibles afectados.

6. A militar que pola súa situación de embarazo, parto ou posparto non puiden efectuar as probas físicas exhibibles nalgunha das fases do proceso selectivo, realizará todas as demais probas que se precisen. De ser o caso, o ascenso quedará condicionado á superación das ditas probas. Cando finalice a causa que motivou o aprazamento, será convocada a realizalas na data que se determine e unha vez superadas recuperará ao ascender o posto que lle tería correspondido no proceso selectivo, asignándolle a antigüidade que lle corresponda.

7. A orde en que se producirán os ascensos e o correspondente escalafonamento será a determinada polos resultados do concurso ou do concurso-oposición.

Estes resultados serán elevados ao xefe do mando ou xefatura de persoal do exército correspondente, que ordenará a súa publicación no Boletín Oficial do Ministerio de Defensa.



Artigo 27. *Declaración de non aptitude para o ascenso.*

1. A declaración de non aptitude para o ascenso será competencia do xefe de Estado Maior do exército correspondente. Unha vez aprobada comunicáraselle ao afectado a resolución recaída, que será motivada e con expresión dos recursos que poderá interpor.

A declaración de non aptitude para o ascenso suporá para o afectado a imposibilidade de ascender ata non ser novamente avaliado.

A nova avaliación efectuarase:

a) Con carácter previo ao inicio do seguinte ciclo de ascensos, cando se trate de avaliacións para o ascenso polo sistema de clasificación.

b) Na seguinte avaliación que corresponda aos do seu emprego e escala, cando se trate de avaliacións para o ascenso polo sistema de antigüidade.

2. Se un militar é declarado non apto máis de dúas veces na avaliación para o ascenso ao mesmo emprego, o xefe de Estado Maior do exército correspondente elevará proposta ao ministro de Defensa, quen, se procede, declarará o afectado non apto para o ascenso con carácter definitivo.

A declaración de non aptitude con carácter definitivo producirase en todo caso cando as declaracións de non aptitude conteñan unha exposición indubitada do órgano de avaliación que poña de manifesto a falta de calidades e aptitudes do avaliado para desempeñar as funcións do emprego superior.

Cada declaración de non aptitude para o ascenso no mesmo emprego, a partir da terceira, dará lugar á correspondente proposta de declaración de non apto para o ascenso con carácter definitivo.

3. O militar profesional que sexa declarado con carácter definitivo non apto para o ascenso non volverá ser avaliado para o ascenso, permanecerá no seu emprego militar ata o seu paso á situación de reserva e terá limitada a posibilidade de ocupar determinados destinos, de acordo coas normas sobre provisión de destinos en vigor.

No caso de se aprobar a declaración definitiva de non aptitude para o ascenso, o xefe de Estado Maior do exército correspondente ordenará a iniciación dun expediente para determinar se existe insuficiencia de facultades profesionais, de acordo co previsto no artigo 12.

*Sección 3.<sup>a</sup> Cursos de actualización para o ascenso*

Artigo 28. *Normas xerais.*

1. As convocatorias dos cursos de actualización para o ascenso e a relación de asistentes publicaranse no Boletín Oficial do Ministerio de Defensa.

As convocatorias conterán os requisitos xerais e específicos que se precisen e, de ser o caso, as probas físicas que sexan aplicables e exixibles.

2. Para ser convocado aos cursos de actualización para o ascenso será necesario encontrarse nalguna das seguintes situacións administrativas:

a) Servizo activo.

b) Servizos especiais.

c) Excedencia, cando o paso a esta situación se producise ao abeiro do artigo 110.1, alíneas d) e e), da Lei 39/2007, do 19 de novembro.

3. Para a asistencia aos cursos de actualización para o ascenso a xeneral de brigada, tenente coronel das escalas técnicas dos corpos de enxeñeiros e da escala de oficiais enfermeiros, suboficial maior e cabo maior, o persoal proposto poderá ser avaliado, como máximo, en dúas ocasións, salvo que, a xuízo do xefe do mando ou xefatura de persoal correspondente, concorran circunstancias excepcionais, caso en que elevará proposta motivada de nova avaliación ao xefe de Estado Maior do exército correspondente, que resolverá.

Establecida a relación do persoal que será avaliado, abrírase un prazo de quince días para que os interesados poidan solicitar a súa exclusión do proceso de avaliación. Aos que

renuncien seralles de aplicación o disposto no artigo 33 no que se refire a renuncias a cursos.

4. Durante a realización do curso todos os asistentes se encontrarán na situación de servizo activo.

*Artigo 29. Designación dos oficiais e suboficiais asistentes aos cursos de actualización para o ascenso.*

1. Para asistir aos cursos de actualización para o ascenso correspondentes a xeneral de brigada, tenente coronel das escalas técnicas dos corpos de enxeñeiros e da escala de oficiais enfermeiros e suboficial maior seleccionarase un número limitado de asistentes mediante as avaliacións oportunas segundo o proceso seguinte:

- a) O ministro de Defensa fixará previamente o número de asistentes a cada curso.
- b) O xefe de Estado Maior do exército correspondente determinará os que deben ser avaliados.
- c) A xunta efectuará a avaliación, cuxo resultado será remitido ao Consello Superior correspondente e, unha vez que este conte con informe, elevarao ao xefe de Estado Maior do exército respectivo, que aprobará con carácter definitivo os que deben asistir aos cursos de actualización.
- d) Tras a aprobación dos que deben asistir a cada curso publicarase a convocatoria, que incluírá o número de prazas aprobado polo ministro de Defensa e a relación de asistentes.

2. Os cursos de actualización para o ascenso a comandante e brigada non requirirán avaliación previa e os seus asistentes designaranse por orde de escalafón.

*Artigo 30. Designación de militares de tropa e mariñeiría asistentes aos cursos de actualización para o ascenso.*

1. Para asistir ao curso de actualización para o ascenso a cabo maior seleccionarase un número limitado de asistentes e o procedemento correspondente rexerase polo disposto no artigo anterior.

2. Para asistir ao curso de actualización para o ascenso a cabo primeiro seguirase o procedemento indicado no artigo 26.1, de acordo cos criterios que se fixen na correspondente convocatoria.

A xunta de avaliación a que se fai referencia no artigo 26.3 actuará tamén como xunta de avaliación para a selección de asistentes ao curso.

O resultado da avaliación será elevado ao xefe do mando ou xefatura de persoal, que designará os asistentes ao curso e ordenará a súa publicación no Boletín Oficial do Ministerio de Defensa.

*Artigo 31. Aprazamentos.*

1. A realización dos cursos de actualización para o ascenso poderá ser aprazada por algunhas das seguintes causas:

- a) Necesidades do servizo.
- b) Enfermidade debidamente acreditada.
- c) Embarazo, cando exista prescripción facultativa.
- d) Parto e posparto
- e) Razóns excepcionais debidamente acreditadas

2. Unha vez que cese a causa que motivou o aprazamento, o interesado será convocado de novo na primeira oportunidade, e será válida a avaliación efectuada no seu momento, salvo que por razóns extraordinarias deba ser novamente avaliado.

3. Os militares de tropa e mariñeiría aos cales se lles concedese aprazamento do curso causarán baixa no proceso selectivo sen que se contabilice como unha das tres convocatorias a que se refire o artigo 16.8.

Artigo 32. *Aprazamento de probas físicas.*

1. A militar que pola súa situación de embarazo, parto ou posparto non puiden efectuar as probas físicas exhibibles para a asistencia aos cursos de actualización, realizará todas as demais probas que se precisen, e o resultado do curso quedará condicionado á superación das probas físicas. Cando finalice a causa que motivou o aprazamento, será convocada a realízalas na data que se determine.

2. Se non for posible a realización das probas físicas antes do inicio do curso de actualización aprazaranse as ditas probas ata a seguinte convocatoria e se neste caso e polo mesmo motivo tampouco as puiden realizar aprazaranse ata a próxima.

Artigo 33. *Renuncias ao curso.*

Publicada a relación de asistentes a cada curso, abrírase un prazo de quince días para que os interesados que o desexen poidan renunciar.

O militar que sexa convocado ao correspondente curso de actualización e renuncie en dúas ocasións non volverá ser convocado e terá limitada a posibilidade de ocupar determinados destinos, de acordo coas normas de provisión de destinos en vigor.

Artigo 34. *Baixas.*

1. Nos cursos de actualización para o ascenso causarase baixa por algún dos seguintes motivos:

- a) Necesidades do servizo.
- b) Cesamento na situación administrativa de servizo activo.
- c) Motivos académicos relacionados con faltas de asistencia ou baixo rendemento escolar nos termos que se fixen na correspondente convocatoria.
- d) Embarazo, cando exista prescrición facultativa, parto ou posparto.

2. Os que causen baixa requirirán ser avaliados novamente cando sexan convocados para realizar de novo o curso e contabilizaralles a correspondente convocatoria, excepto se os motivos da baixa corresponden ás alíneas a) e d) anteriores.

## CAPÍTULO IV

### **Acceso á condición de militar de carreira**

Artigo 35. *Condicións previas.*

Os militares de tropa e mariñeiría, para accederen a unha relación de servizos de carácter permanente e, en consecuencia, adquiriren a condición de militar de carreira, deberán reunir os seguintes requisitos, ademais dos que se establezan na correspondente convocatoria:

- a) Ter subscrito un compromiso de longa duración.
- b) Estar en posesión, como mínimo, do título de técnico do sistema educativo xeral ou equivalente.
- c) Ter un tempo mínimo de servizos de catorce anos na data límite de presentación de instancias, dos cales os cinco últimos no exército con que se pretende establecer a dita relación.
- d) Ter cumpridos os tempos mínimos de permanencia nos destinos que, de ser o caso, establezan os xefes de Estado Maior do Exército de Terra, a Armada e o Exército do Aire.
- e) Ter sido avaliados favorablemente.
- f) Encontrarse na situación de servizo activo ou excedencia cando o paso a esta situación se producise ao abeiro do artigo 110.1, alíneas d) e e), da Lei 39/2007, do 19 de novembro.

Artigo 36. *Procedemento e número máximo de convocatorias.*

1. O procedemento de acceso a unha relación de servizos de carácter permanente constará dunha fase de avaliación e unha fase selectiva.
2. O número máximo de convocatorias a que se poderá optar será de tres.
3. Non se contabilizará convocatoria se o aspirante comunica a súa renuncia expresa a participar nela antes da publicación dos resultados do concurso da fase selectiva. Se o aspirante se encontrar cumprindo unha misión fóra do territorio nacional non será precisa esta comunicación.

Artigo 37. *Fase de avaliación.*

1. Durante esta fase efectuaranse as avaliacións que se indican no artigo 11, que serán realizadas pola xunta definida no artigo 5.2.f).
2. Finalizado o prazo para a realización da avaliación, a autoridade que determine a convocatoria ditará resolución en que declare aprobada a relación de admitidos á fase selectiva.
3. Para os efectos do establecido no artigo 36.2 anterior, aos declarados «non aptos» nesta fase de avaliación contabilizaralles a convocatoria.

Artigo 38. *Fase selectiva.*

1. A fase selectiva consistirá nun concurso-oposición que se rexerá polas normas que estableza o ministro de Defensa.
2. Na fase de concurso valoraranse os méritos profesionais e académicos, os informes persoais e as aptitudes psicofísicas dos aspirantes. A fase de concurso dentro da fase selectiva terá unha valoración de entre o 40 e o 50 por cento do proceso selectivo global.

## CAPÍTULO V

### Recursos

Artigo 39. *Recursos.*

1. Contra os actos e resolucións que se adopten en exercicio das competencias atribuídas neste regulamento, os militares poderán interpor recurso de alzada ante o órgano superior xerárquico de quen os ditou.
2. Contra os actos e resolucións adoptados, en exercicio das competencias atribuídas neste regulamento, polo Consello de Ministros e polo ministro de Defensa que non sexan resolución dun recurso de alzada, poderase interpor recurso de reposición, con carácter potestativo, previo á vía contencioso-administrativa.
3. Nos procedementos en materia de avaliacións e ascensos en que medie solicitude do persoal das Forzas Armadas, se a Administración non notificar a súa decisión no prazo de tres meses ou, de ser o caso, no establecido no correspondente procedemento, considerarase desestimada a súa solicitude, e quedará expedita a vía contencioso-administrativa.

Disposición adicional única. *Limitación para o ascenso e perda de postos no escalafón.*

Os militares profesionais que, con anterioridade á entrada en vigor da Lei 39/2007, do 19 de novembro, tivesen limitación legal para alcanzar determinados empregos militares ou que sufrisen perda de postos no escalafón por aplicación da normativa anterior manterán estas limitacións.

Disposición transitoria primeira. *Normas de avaliación e clasificación.*

1. Ata que se aproben as correspondentes ordes ministeriais de desenvolvemento da Lei 39/2007, do 19 de novembro, e deste regulamento, seguirán sendo de aplicación, no que non se opoñan a este regulamento, as vixentes disposicións sobre avaliacións, e en concreto:

a) A Orde ministerial 74/1993, do 8 de xullo, pola que se establece o modelo de informe persoal de cualificación para o persoal militar profesional (IPEC).

b) A Orde ministerial 84/2002, do 2 de maio, pola que se aproban as normas para a avaliación e clasificación do persoal militar e as súas instrucións de desenvolvemento.

c) A Orde ministerial 85/2002, do 8 de maio, pola que se establece o Informe Persoal de Cualificación e a Folla de Servizos dos Militares Profesionais de Tropa e Mariñeiría.

2. Nas disposicións do número anterior, as normas e referencias aplicables ao sistema de ascenso por selección fixado no artigo 110.1.b) da Lei 17/1999, do 18 de maio, aplicaranse ao sistema de ascensos por clasificación establecido na Lei 39/2007, do 19 de novembro.

3. Igualmente, as normas e referencias aplicables aos cursos de capacitación fixados no artigo 112.2 da Lei 17/1999 aplicaranse aos cursos de actualización para o ascenso establecidos na Lei 39/2007 e regulados neste regulamento.

Disposición transitoria segunda. *Normas para o acceso de militares de tropa e mariñeiría á condición de militar de carreira.*

Ata que se aprobe a orde ministerial que regule a fase selectiva do acceso dos militares de tropa e mariñeiría á condición de militar de carreira, continuará en vigor, no que non se opoña a este regulamento, a Orde ministerial 360/2000, do 13 de decembro, pola que se aproban as normas polas que se debe rexer o proceso selectivo para o acceso dos militares profesionais de tropa e mariñeiría a unha relación de servizos de carácter permanente.

Disposición transitoria terceira. *Ascensos dos membros das escalas técnicas de oficiais dos corpos de enxeñeiros e da escala de oficiais do corpo militar de sanidade.*

1. Os alféreces pertencentes ás escalas técnicas de oficiais dos corpos de enxeñeiros e da escala de oficiais do corpo militar de sanidade ascenderán a tenente polo sistema de antigüidade, coas avaliacións establecidas neste regulamento, ao cumpriren tres anos de tempo de servizos no emprego de alférez ou, en todo caso, o 1 de xullo do ano 2012.

2. O ascenso a capitán producirase polo sistema de antigüidade, coas avaliacións establecidas neste regulamento, ao cumpriren os interesados os tempos de permanencia en determinado tipo de destinos que estableza o ministro de Defensa e nove anos de tempo de servizos entre os empregos de alférez e tenente. Cada un dos que accederon a estas escalas co emprego de tenente ascenderá a capitán o mesmo día do ascenso de quen o preceda no escalafón, se reúne o resto de condicións exixidas.

Disposición transitoria cuarta. *Ascensos dos compoñentes das escalas a extinguir de oficiais dos corpos xerais, de infantaría de mariña e de especialistas.*

1. Os compoñentes das escalas de oficiais dos corpos xerais, de infantaría de mariña e de especialistas que non se incorporen ás novas escalas de oficiais permanecerán nas súas escalas de orixe declaradas a extinguir co réxime de ascensos e condicións que se sinalan nesta disposición.

2. O ascenso a tenente producirase polo sistema de antigüidade e coas avaliacións establecidas neste regulamento ao cumprir tres anos de tempo de servizos no emprego de alférez.

3. O ascenso a capitán producirase polo sistema de antigüidade e coas avaliacións establecidas neste regulamento ao cumprir nove anos de servizos entre os empregos de tenente e alférez. Cada un dos que accederon a estas escalas co emprego de tenente ascenderá a capitán o mesmo día do ascenso de quen o preceda no escalafón,

computándoselle en canto a condicións para o ascenso todos os destinos ocupados no emprego.

4. O ascenso a comandante producirase polo sistema de clasificación e coas avaliacións establecidas neste regulamento, sempre que se teñan cumpridos polo menos sete anos de tempo de servizos no emprego de capitán e con ocasión de vacante nos cadros de persoal que para este emprego determine o ministro de Defensa.

5. O ascenso a tenente coronel producirase polo sistema de elección e coas avaliacións establecidas neste regulamento, sempre que se teñan cumpridos polo menos catro anos de tempo de servizos no emprego de comandante e con ocasión de vacante nos cadros de persoal que para este emprego determine o ministro de Defensa.

6. Para o ascenso a tenente coronel será necesario superar un curso de actualización de prazas limitadas, conforme o disposto no artigo 29 deste regulamento.

Disposición transitoria quinta. *Avaliacións específicas e ascenso dos militares de complemento da Lei 17/1999, do 18 de maio.*

1. Os alféreces poderán ascender ao emprego de tenente de acordo co disposto no artigo 120 da Lei 17/1999, do 18 de maio, e cos tempos necesarios para o ascenso que figuran no capítulo III do título II do Regulamento de avaliacións e ascensos do persoal militar profesional, aprobado polo Real decreto 1064/2001, no que afecta os militares de complemento.

2. Os oficiais que leven menos de cinco anos de servizos poderán renovar o seu compromiso por un novo ata completar seis anos de servizos, para o cal deberán ser avaliados previamente, conforme o establecido no artigo 9 deste regulamento, e declarados idóneos.

3. Os oficiais que leven máis de cinco anos e os do número anterior segundo os vaian cumprindo poderán optar por asinar un compromiso de longa duración, para o cal deberán ser avaliados previamente, conforme o establecido no artigo 10 deste regulamento, e declarados idóneos.

4. Os alféreces que subscribisen o compromiso de longa duración ascenderán a tenente con efectos da data da sinatura do dito compromiso.

5. Os oficiais que teñan suscrito un compromiso de longa duración poderán adquirir a condición de militar de carreira, e seralles de aplicación o disposto no capítulo IV deste regulamento, excepto o indicado no artigo 35, alíneas b) e c), exixíndolles para participar nos correspondentes procesos de selección un tempo de servizo como militar de complemento de 10 anos.

O ministro de Defensa aprobará as normas por que se debe rexer o proceso selectivo para o acceso dos militares de complemento á condición de militar de carreira.

6. Os tenentes que non adquiran a condición de militar de carreira poderán ascender ao emprego de capitán de acordo co disposto no artigo 121 da Lei 17/1999, do 18 de maio, e cos tempos necesarios para o ascenso que figuran no capítulo III do título II do Regulamento de avaliacións e ascensos do persoal militar profesional, aprobado polo Real decreto 1064/2001, no que afecta os militares de complemento.

7. Os tenentes que adquiran a condición de militar de carreira ascenderán ao emprego de capitán ao cumpriren 10 anos de servizo, entre os empregos de alférez e tenente, ou ao adquiriren a dita condición e teren cumpridos os anos de servizo anteriormente indicados.

8. Os capitáns que adquirisen a condición de militar de carreira poderán ascender a comandante polo sistema de elección e coas avaliacións establecidas neste regulamento, sempre que teñan cumpridos os tempos de servizo e o de permanencia en determinado tipo de destinos que fixe o ministro de Defensa e con ocasión de vacante nos cadros de persoal vixentes. Será ademais necesario superar un curso de actualización para o ascenso, de prazas limitadas, conforme o disposto no artigo 29 deste regulamento.



Disposición transitoria sexta. *Ascensos na situación de reserva.*

A partir do paso á situación de reserva non se producirán ascensos, coa excepción do establecido na disposición adicional oitava, número 3, da Lei 17/1999, do 18 de maio, de réxime de persoal das Forzas Armadas, e nas disposicións transitorias sexta e sétima da Lei 39/2007, do 19 de novembro, da carreira militar.

Disposición transitoria sétima. *Curso de actualización.*

A superación do curso de actualización para o ascenso ao emprego de brigada exixirase a partir do ciclo de ascensos 2012-2013.

Disposición transitoria oitava. *Cursos de capacitación.*

O persoal que no momento da entrada en vigor deste regulamento teña superado o curso de capacitación correspondente establecido no artigo 112.2 da Lei 17/1999, do 18 de maio, estará exento do requisito de realización dos cursos de actualización para o ascenso desenvolvidos de acordo co disposto neste regulamento para o ascenso ao emprego inmediato superior.

Disposición transitoria novena. *Avaliacións para o ciclo de ascensos 2009-2010.*

1. As avaliacións correspondentes ao ciclo de ascensos 2009-2010 iniciaranse o 1 de maio e finalizarán antes do 2 de xullo de 2009, data en que comezará o ciclo de ascensos.

2. As zonas de escalafón nas avaliacións para os ascensos a cada emprego fixaranse segundo os escalafóns das escalas de orixe da Lei 17/1999, do 18 de maio, para cada corpo, escala e emprego, e en función das previsións existentes sobre a constitución dos corpos e escalas definidos na Lei 39/2007, do 19 de novembro.

3. As avaliacións efectuaranse cos criterios das normas obxectivas de valoración que se encontren vixentes o 1 de maio de 2009.

Disposición transitoria décima. *Ascensos durante o período de incorporación ás escalas de oficiais.*

1. Aos comandantes, capitáns e tenentes das escalas de oficiais da Lei 17/1999, do 18 de maio, que non renunciaren á súa incorporación ás escalas de oficiais reguladas na Lei 39/2007, do 19 de novembro, e que durante o proceso de incorporación ás ditas escalas lles puiden corresponder o ascenso ao emprego superior na súa escala de orixe, suspenderáselles temporalmente o dito ascenso ata a finalización, por parte do interesado, do proceso de incorporación iniciado.

2. Finalizado o proceso de incorporación a estas escalas, se esta non se produce, continuarán na súa escala de orixe, concedéndolles o ascenso que lles tería correspondido cos efectos que no seu momento lle fosen inherentes.

Disposición derradeira primeira. *Titulacións requiridas para o ascenso a tenente coronel.*

O ministro de Defensa determinará as titulacións específicas militares ou do sistema educativo xeral necesarias para o ascenso a tenente coronel, establecendo un calendario progresivo de implantación.

Disposición derradeira segunda. *Persoal do Centro Nacional de Intelixencia.*

Ao persoal militar que preste servizos no Centro Nacional de Intelixencia seralle de aplicación o disposto neste regulamento, e quedará exento do cumprimento dos tempos mínimos de permanencia en determinado tipo de destinos que se establezan.