

I. DISPOSICIÓN XERAIS

XEFATURA DO ESTADO

8777 *Lei 10/2011, do 19 de maio, pola que se modifica a Lei 10/1997, do 24 de abril, sobre dereitos de información e consulta dos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria.*

JUAN CARLOS I

REI DE ESPAÑA

Saiban todos os que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei.

PREÁMBULO

I

A aprobación da Directiva 94/45/CE do Consello, do 22 de setembro de 1994, sobre a constitución dun comité de empresa europeo ou dun procedemento de información e consulta aos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria, culminou un capítulo do desenvolvemento da Europa social marcado pola aspiración de mellorar os instrumentos de participación dos traballadores na empresa. A extraordinaria importancia desta directiva radica en que pretendeu dar unha resposta social á realidade do mercado interior, unha de cuxas facetas máis visibles é a presenza transnacional dos axentes económicos que se manifesta en e desde multitude de formas xurídicas, tales como concentracións ou agrupacións de empresas, fusións ou absorcións transfronteirizas, e outras máis, que denotan de maneira cada vez máis evidente que as decisións estratéxicas por parte destes axentes económicos de dimensión transnacional, con evidentes repercusións nos ámbitos nacionais e locais, se adoptan en centros de decisión situados fóra dos lugares onde están os mecanismos tradicionais de representación dos traballadores. A Directiva 94/45/CE tramitouse e aprobouse co fin de adaptar os procedementos de información e consulta aos traballadores previstos nas lexislacións e prácticas nacionais a esa estrutura transnacional das empresas e de harmonizar as novas realidades xurídicas e económicas das empresas cos dereitos dos traballadores en materia de información e consulta. Os logros desta directiva, trasposta ao ordenamento nacional español mediante a Lei 10/1997, do 24 de abril, sobre dereitos de información e consulta dos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria, foron importantes: por primeira vez, declarouse o dereito dos traballadores ao establecemento dos instrumentos de información e consulta nun ámbito transnacional, o que se manifesta de maneira principal mediante a creación de un ou de varios comités de empresa europeos cuxo interlocutor natural será a dirección central da empresa ou grupo de empresas de dimensión comunitaria; por outra parte, a Lei 10/1997, que traspoñía esta directiva, centrouse en regular as normas de procedemento que se deberían seguir para facer efectivo tal dereito, mediante unha técnica que combinaba a transposición literal da directiva coa recepción de institucións propias, arraigadas no noso dereito, as cales se encontran ao longo de todo o articulado.

A propia Directiva 94/45/CE prevía os mecanismos para a súa revisión e o prazo en que se debía efectuar, establecido en cinco anos a partir da súa entrada en vigor. Para iso resultaban de especial importancia as experiencias de información e consulta derivadas da aplicación da directiva, que deixaron ver que esa aplicación non foi nin o sinxela nin o eficaz que cabía esperar. Por iso, e tras un longo e complexo proceso de revisión nas institucións comunitarias, chegouse finalmente á modificación da Directiva dunha maneira

substancial, que deu lugar ao que na técnica legislativa comunitaria se denomina «refundición» desa directiva.

A Directiva 2009/38/CE do Parlamento Europeo e do Consello, do 6 de maio de 2009, sobre a constitución dun comité de empresa europeo ou dun procedemento de información e consulta aos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria, que leva a cabo esa refundición, na medida en que modifica a Directiva 95/45/CE deu lugar á necesaria modificación da Lei 10/1997, do 24 de abril, sobre dereitos de información e consulta dos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria. Mediante esta lei cúmprese, por tanto, o mandato do lexislador comunitario, incluíndo os aspectos novos que incorpora a directiva e modificando aqueles que son obxecto de revisión.

II

O fio condutor da revisión consiste en avanzar e afondar nos obxectivos de información e consulta dos traballadores nas empresas e grupos de dimensión comunitaria de modo que se doten estes procesos dunha existencia real e efectiva, con vistas a nutrir escenarios en que se establezan canles de diálogo frutíferas e reciprocamente enriquecedoras entre empresas e traballadores. Para tal fin, a directiva revisada inclúe, en primeiro lugar, unha serie de definicións que, ou ben faltaban na anterior ou non estaban adecuadamente recollidas. Así, incorpórase un concepto de «información» inspirado na Directiva 2001/86/CE, do 8 de outubro, pola que se completa o Estatuto da Sociedade Anónima Europea no que respecta á implicación dos traballadores, concepto que a Directiva 94/45/CE non abordaba. Este concepto recóllese no novo punto 7 do artigo 3.1 da Lei 10/1997. En segundo lugar, revísase o concepto de «consulta», introducindo matices de orde teleolóxica para superar o formalismo da redacción anterior (novo punto 7 bis do artigo 3.1 da lei). En ambos os casos, preténdese que o exercicio dos dereitos de información e consulta se efectúe en tempo e forma e, naturalmente, antes da toma de decisións por parte das empresas, para facer posible unha influencia real e efectiva dos representantes dos traballadores na formación da vontade das empresas, o que se entende sen prexuízo do poder de decisión inherente á empresa.

Por outro lado, incorpórase unha definición de «cuestións transnacionais» (novo punto 10 do artigo 3.1), para facer posible unha adecuada distribución de competencias entre os diversos ámbitos de representación, o transnacional, dun lado, e doutro, os ámbitos nacionais e locais, de modo que en cada ámbito se traten as cuestións atinentes a eles e se eviten duplicidades, como se reflicte no novo número 3 do artigo 2. Por outra parte, este asunto exige o desenvolvemento e posta en práctica de mecanismos de articulación entre os distintos niveis de representación, polo que se incluíu ese aspecto como contido do acordo a que se refire o artigo 12 [número 1, letra d)]. En todo caso, en defecto destes mecanismos ou modalidades de articulación, o texto legal establece normas subsidiarias, tal e como se definen no artigo 31.3.

Todo iso conduce a garantir aos traballadores e aos seus representantes unha información e consulta ao nivel pertinente de dirección e de representación, en función do tema tratado, para o cal a competencia e o ámbito de intervención do comité de empresa europeo se deben distinguir de maneira nítida dos dos órganos nacionais de representación e cingirse ás cuestións transnacionais.

A este respecto é bo recordar que, como expón o considerando (16) da Directiva 2009/38/CE, o carácter transnacional dunha cuestión se debería determinar tendo en conta tres elementos: o alcance dos seus efectos potenciais, o nivel de dirección e a representación dos traballadores que implica, de onde se segue que sexan consideradas transnacionais as cuestións que afectan o conxunto da empresa ou do grupo de empresas, ou ao menos dous Estados membros, pero que tamén se encontren entre elas, con independencia do número de Estados membros de que se trate, as que revistan importancia para os traballadores europeos en termos do alcance dos seus posibles efectos ou as que impliquen transferencia de actividades entre Estados membros.

Outros aspectos relevantes da Directiva 2009/38/CE, que se recollen nesta lei que a traspón, refírense ao dereito dos representantes dos traballadores a recibir formación relativa á súa función representativa sen perda de salario (novo número 4 do artigo 28); á posibilidade de celebrar reunións de seguimento e preparatorias sen a presenza da empresa (artigo 11.2); á asistencia e asesoramento de expertos da elección dos representantes, que poderán ter unha procedencia sindical (artigo 11.3) ou á obriga da dirección da empresa de informar os axentes sociais europeos da apertura de negociacións con vistas á formación dun comité de empresa europeo (artigo 9.4).

Esta lei de transposición engade un novo artigo 29 para referirse ao contido do mandato dos representantes dos traballadores en que, de maneira expresa, se establece a súa obriga de informar os seus representados sobre o contido e os resultados dos procesos de información e consulta, coa salvagarda do deber de confidencialidade. Tamén se dispón o deber da empresa de facilitar os medios apropiados aos representantes dos traballadores de nivel comunitario para o desenvolvemento da súa función representativa.

A directiva modifica, así mesmo, e en igual sentido esta lei, a fórmula determinante da composición da representación dos traballadores nas empresas ou grupos de dimensión comunitaria, dotándoa de maior sinxeleza e claridade. Deste modo, tanto a comisión negociadora como o propio comité de empresa europeo se van formar mediante un sistema de composición proporcional, de maneira que haberá un representante dos traballadores por cada grupo que constituía un dez por cento do total dos traballadores empregados na empresa ou grupo de empresas no conxunto dos Estados membros ou ben unha fracción desa porcentaxe. Mediante a locución «fracción desa porcentaxe» asegúrase que os traballadores situados en calquera Estado membro, aínda que non acaden a porcentaxe do dez por cento do total dos empregados no conxunto dos Estados membros, dispoñan dun representante nos mencionados órganos de representación.

Para a adecuada aplicación da lei é de transcendental importancia a comprensión do seu ámbito de aplicación, na cal é determinante, xunto á vontade das partes, o previsto no artigo 14 da Directiva 2009/38/CE e o seu considerando (41), segundo o cal: «Salvo que se aplique a cláusula de adaptación, é conveniente permitir que prosigan os acordos en vigor para non facer obrigatoria a súa negociación cando sexa innecesaria. Convén dispor que, mentres estean en vigor os acordos celebrados antes do 22 de setembro de 1996, conforme o artigo 13, número 1, da Directiva 94/45/CE, ou o artigo 3, número 1, da Directiva 97/74/CE, as obrigas derivadas desta directiva non se lles apliquen. Ademais, esta directiva non crea unha obriga xeral de renegociar os acordos celebrados conforme o artigo 6 da Directiva 94/45/CE entre o 22 de setembro de 1996 e o 5 de xuño de 2011.»

Neste sentido, xa a Lei 10/1997 excluíu do seu ámbito de aplicación as empresas ou grupos de empresa nas cales se acadase un acordo antes do 22 de setembro de 1996, sempre que reunisen unha serie de requisitos nos termos establecidos no número 1 da disposición adicional primeira da lei, que se mantén nos seus termos orixinais, polo que non se considera necesario engadir nada sobre o particular neste texto.

Por outra parte, débense ter en conta os acordos acadados en aplicación da Lei 10/1997, co contido previsto no seu artigo 12, a partir do 22 de setembro de 1996 e ata o 5 de xuño de 2009 e que non foron revisados; os concluídos entre o 22 de setembro de 1996 e o 5 de xuño de 2009, que foron revisados entre o 5 de xuño de 2009 e o 5 de xuño de 2011, e os novos acordos concluídos entre o 5 de xuño de 2009 e o 5 de xuño de 2011. En esencia, a Directiva 2009/38/CE exclúe da aplicación das obrigas derivadas dela todos os supostos citados neste parágrafo coa excepción dos acordos concluídos entre o 22 de setembro de 1996 e o 5 de xuño de 2009 que non fosen revisados entre esta última data e o 5 de xuño de 2011. Por iso, neste caso, a empresa ou grupo de empresas de dimensión comunitaria quedará suxeita ás obrigas establecidas na Directiva 2009/38/CE obxecto de transposición ao ordenamento español mediante esta lei.

III

Esta lei, que traspón a Directiva 2009/38/CE, observa o mandato establecido no seu artigo 16, que obriga á transposición unicamente dalgunhas das súas disposicións, toda

vez que o resto procede directamente da Directiva 94/45/CE xa trasposta mediante a Lei 10/1997. Respondendo a este esquema, a estrutura da lei é sinxela: dispón dun artigo único que conta con dezaoto puntos mediante os cales se modifica a Lei 10/1997, do 24 de abril, unha disposición adicional e tres disposicións derradeiras.

Artigo único. *Modificación da Lei 10/1997, do 24 de abril, sobre información e consulta dos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria.*

A Lei 10/1997, do 24 de abril, sobre información e consulta dos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria, queda modificada como segue:

Un. Engádesse ao artigo 1 un novo número, o 1 bis, coa seguinte redacción:

«1 bis. As modalidades de información e consulta aos traballadores defínense e aplicanense de modo que se garanta a súa efectividade e se permita unha toma de decisións eficaz da empresa ou do grupo de empresas.»

Dous. Engádesse un novo número, o 3, ao artigo 2, coa seguinte redacción:

«3. A información e consulta aos traballadores efectuaranse ao nivel pertinente de dirección e de representación, en función do tema tratado. Con tal fin as competencias do comité de empresa europeo e o alcance do procedemento de información e consulta regulados nesta lei limitaranse ás cuestións transnacionais.»

Tres. Modifícase a redacción do punto 7º do número 1 do artigo 3, engádense dous novos puntos numerados como 7º.bis e 10º ao mesmo número, nos seguintes termos:

«1. Para os efectos desta lei, entenderase por:

7º. «Información»: a transmisión de datos polo empresario aos representantes dos traballadores para que estes poidan ter coñecemento do tema tratado e examinalo; a información efectuarase nun momento, dunha maneira e cun contido apropiados, de tal modo que permita aos representantes dos traballadores realizar unha avaliación pormenorizada do posible impacto e, de ser o caso, preparar as consultas co órgano competente da empresa ou do grupo de empresas de dimensión comunitaria;

7º. bis «Consulta»: a apertura dun diálogo e o intercambio de opinións entre os representantes dos traballadores e a dirección central ou calquera outro nivel de dirección máis apropiado, nun momento, dunha maneira e cun contido que permitan aos representantes dos traballadores emitir un ditame sobre a base da información facilitada sobre as medidas propostas acerca das cales se realiza a consulta e sen prexuízo das responsabilidades da dirección, e nun prazo razoable, que poida ser tida en conta na empresa ou no grupo de empresas de dimensión comunitaria.

10º. «Cuestións transnacionais»: as que afectan o conxunto da empresa ou grupo de empresas de dimensión comunitaria ou ao menos dúas empresas ou centros de traballo da empresa ou do grupo situados en dous Estados membros diferentes.»

Catro. O número 4.a) do artigo 4 queda redactado como segue:

«4. Non obstante o disposto nos números anteriores:

a) Non se considerará que unha empresa exerce o control respecto doutra da que posúa participacións cando se trate dunha das sociedades previstas no artigo 3, número 5, letras a) ou c), do Regulamento (CE) núm. 139/2004 do Consello, do 20 de xaneiro de 2004, sobre control das concentracións entre empresas.»

Cinco. O artigo 6 queda redactado como segue:

«Artigo 6. *Responsabilidade do procedemento de negociación.*

1. Incumbirá á dirección central, nos termos previstos nesta lei, a responsabilidade de establecer as condicións e os medios necesarios para a constitución dun comité de empresa europeo ou o establecemento dun procedemento alternativo de información e consulta aos traballadores.

2. A dirección de toda empresa incluída no grupo de empresas de dimensión comunitaria, así como a dirección central, ou a que se presuma dirección central segundo o artigo 3.1.6º., da empresa ou do grupo de empresas de dimensión comunitaria, serán responsables da obtención e transmisión ás partes interesadas da información indispensable para a apertura das negociacións, en particular, a información relativa á estrutura da empresa ou do grupo e ao seu cadro de persoal. Esta obriga referirse sinaladamente á información relativa ao número de traballadores previsto no artigo 3.1.2º. e 4º.»

Seis. Dáselle nova redacción ao número 1 do artigo 9:

«1. A comisión negociadora estará composta por membros elixidos ou designados en proporción ao número de traballadores empregados en cada Estado membro pola empresa ou polo grupo de empresas de dimensión comunitaria, de maneira que para cada Estado membro exista un membro por cada grupo de traballadores empregados nese Estado membro que supoña o 10 por cento do número de traballadores empregados no conxunto dos Estados membros, ou unha fracción desa porcentaxe.»

Sete. Modifícase o número 4 do artigo 9 nos seguintes termos:

«4. A comisión negociadora informará da súa composición a dirección central da empresa ou grupo. Unha vez levado a cabo o anterior, a dirección central e a comisión negociadora informarán as direccións locais, así como as organizacións europeas de traballadores e empresarios competentes, da composición da propia comisión negociadora e do inicio das negociacións.»

Oito. Os números 2 e 3 do artigo 11 quedan redactados da seguinte forma:

«2. A comisión negociadora terá dereito a reunirse antes e despois de cada reunión coa dirección central, sen a presenza desta, e cos medios necesarios para a súa comunicación.

3. A comisión negociadora poderá pedir que a asistan na súa tarefa expertos da súa elección, entre os cales poderán figurar representantes de organizacións de traballadores competentes e recoñecidas a nivel comunitario. Estes expertos, sexan ou non representantes de organizacións de traballadores competentes, poderán asistir, con carácter consultivo, ás reunións de negociación por solicitude da comisión negociadora.»

Nove. O número 1 do artigo 12 queda redactado nos termos seguintes:

«1. Sen prexuízo da autonomía das partes, o acordo consignado por escrito entre a dirección central e a comisión negociadora deberá conter:

- a) A identificación das partes que o concertan.
- b) A determinación dos centros de traballo da empresa de dimensión comunitaria ou das empresas do grupo de empresas de dimensión comunitaria afectados polo acordo.
- c) A composición do comité de empresa europeo, o número dos seus membros, a súa distribución, de modo que se poida ter en conta, dentro do posible, a necesidade dunha representación equilibrada dos traballadores por actividades, categorías e

sexos e a duración do seu mandato, así como os efectos que sobre iso deriven das modificacións na estrutura da empresa ou grupo ou na composición dos órganos nacionais de representación dos traballadores.

d) As atribucións do comité de empresa europeo e o procedemento de información e consulta a este, así como as modalidades de articulación entre a información e a consulta ao comité de empresa europeo e aos órganos nacionais de representación dos traballadores, respectando os principios enunciados no artigo 2.3.

e) O lugar, a frecuencia e a duración das reunións do comité de empresa europeo.

f) Os recursos materiais e financeiros asignados ao comité de empresa europeo para o adecuado cumprimento das súas funcións.

g) A data de entrada en vigor do acordo, a súa duración, as modalidades conforme as cales pode ser modificado ou denunciado, así como os casos en que o acordo se deberá renegociar e o procedemento da súa renegociación, incluíndo, de ser o caso, cando se produzan cambios na estrutura da empresa ou do grupo de empresas de dimensión comunitaria.

h) De ser o caso, a composición, as modalidades de designación, as atribucións e as modalidades de reunión do comité restrinxido constituído dentro do comité de empresa europeo.»

Dez. O número 2 do artigo 17 queda redactado nos termos seguintes:

«2. O comité de empresa europeo estará composto polos membros elixidos ou designados en proporción ao número de traballadores empregados en cada Estado membro pola empresa ou polo grupo de empresas de dimensión comunitaria, de maneira que para cada Estado membro exista un membro por cada grupo de traballadores empregados nese Estado membro, que supoña o 10 por cento do número de traballadores empregados no conxunto dos Estados membros, ou unha fracción desa porcentaxe.»

Once. Engádesse un punto co número 5 ao artigo 17, do seguinte teor:

«5. Para coordinar as súas actividades, o comité de empresa europeo elixirá no seu seo un comité restrinxido de non máis de cinco membros, que deberá contar coas condicións que lle permitan exercer a súa actividade regularmente.»

Doce. Os números 2 e 3 do artigo 18 quedan redactados como segue:

«2. Para os fins previstos no número anterior, o comité de empresa europeo terá dereito a manter, cando menos, unha reunión anual coa dirección central. A reunión deberá ser convocada pola dirección central cunha antelación mínima dun mes, e á convocatoria xuntaráselle un informe sobre a evolución e perspectivas das actividades da empresa ou grupo de empresas de dimensión comunitaria. A dirección central informará diso as direccións locais.

Sen prexuízo doutras cuestións que se poidan presentar, na reunión anual analizaranse aquelas relacionadas coa estrutura, a situación económica e financeira, a evolución probable das actividades, a produción e as vendas da empresa ou do grupo de empresas de dimensión comunitaria.

A información e a consulta ao comité de empresa europeo referiranse sobre todo á situación e evolución probable do emprego, aos investimentos, aos cambios relevantes que afecten a organización, á introdución de novos métodos de traballo ou de novos métodos de produción, aos traslados de produción, ás fusións, á redución do tamaño ou ao peche de empresas, de centros de traballo ou de partes importantes destes e aos despedimentos colectivos.

A consulta efectuarase de modo que permita aos representantes dos traballadores reunirse coa dirección central e obter unha resposta motivada a calquera ditame que poidan emitir.

3. O comité de empresa europeo deberá ser informado coa debida antelación daquelas circunstancias excepcionais ou daquelas decisións que se vaian adoptar que afecten de maneira relevante os intereses dos traballadores, especialmente nos casos de traslados de empresas, de peches de centros de traballo ou empresas ou de despedimentos colectivos. Ademais, terá dereito a reunirse, por petición propia, coa dirección central, ou con calquera outro nivel de dirección da empresa ou grupo máis adecuado e con competencia para adoptar decisións propias, co obxecto de recibir a citada información e de ser consultado sobre ela. Esta reunión ou reunións serán, de ser o caso, adicionais á reunión anual prevista no número 2 salvo que, en función dos prazos existentes, se poidan incorporar ao contido da citada reunión sen poñer en perigo a efectividade da consulta.

As reunións de información e consulta a que se refire este punto efectuaranse coa antelación necesaria para que o criterio do comité poida ser tido en conta á hora de adoptar ou de executar as decisións, sobre a base dun informe elaborado pola dirección central ou por calquera outro nivel de dirección adecuado da empresa ou grupo.

O comité de empresa europeo poderá emitir un ditame ao finalizar a reunión ou nun prazo máximo de sete días. En caso de que o comité non coide necesaria a celebración dunha reunión, o prazo para a emisión do ditame contarase a partir da recepción da información a que se refire o primeiro parágrafo deste punto.

Esta reunión non afectará as prerrogativas da dirección central.

A información e a consulta previstas en tales circunstancias efectuaranse sen prexuízo do disposto no artigo 1, números 1 e 1 bis, e no artigo 22.»

Trece. O segundo parágrafo do número 2 do artigo 19 queda redactado nos seguintes termos:

«Nas reunións en que participe o comité restrinxido terán dereito a participar igualmente aqueloutros membros do comité de empresa europeo elixidos ou designados en representación das empresas ou centros de traballo directamente afectados polas circunstancias ou decisións de que se trate.»

Catorce. Engádese un número 4 ao artigo 28 do seguinte teor:

«4. Cando sexa necesario para o exercicio da súa función representativa nun ámbito internacional, os membros da comisión negociadora e do comité de empresa europeo recibirán formación sen perda de salario.»

Quince. Engádese un novo artigo, o número 29, do seguinte teor:

«Artigo 29. *Función dos representantes dos traballadores.*

1. Os membros do comité de empresa europeo representan colectivamente os intereses dos traballadores da empresa ou do grupo de empresas de dimensión comunitaria, sen prexuízo da capacidade doutras instancias ou organizacións ao respecto. Con tal finalidade disporán dos medios necesarios para aplicar os dereitos derivados desta lei.

2. Os membros do comité de empresa europeo informarán os representantes dos traballadores dos centros de traballo ou das empresas dun grupo de empresas de dimensión comunitaria ou, en defecto de representantes, o conxunto dos traballadores, sobre o contido e os resultados do procedemento de información e consulta establecido de conformidade co disposto nesta lei, sen prexuízo do disposto no artigo 22.»

Dezaseis. O artigo 29, sobre a eficacia xurídica en España das disposicións doutros Estados membros, pasa a ser o artigo 30, formando parte do título II, sen cambios na súa redacción.

Dezasete. Engádese un novo artigo, o 31, que forma parte do título II, do seguinte teor:

«Artigo 31. *Relación con outras disposicións comunitarias e nacionais.*

1. A información e a consulta do comité de empresa europeo articularanse coas dos órganos nacionais de representación dos traballadores, con respecto das competencias e dos ámbitos de intervención de cada un deles, e dos principios enunciados no artigo 2.3.

2. As modalidades de articulación entre a información e a consulta do comité de empresa europeo e dos órganos nacionais de representación dos traballadores deberán quedar reguladas polo acordo previsto no artigo 12. Este acordo entenderase sen prexuízo das disposicións previstas na lexislación estatal sobre dereitos de información e consulta dos traballadores e dos seus representantes.

3. En defecto de modalidades de articulación definidas no acordo, o proceso de información e consulta previo ás decisións que poidan supor cambios relevantes na organización do traballo ou nos contratos de traballo seguirase simultaneamente tanto co comité de empresa europeo coma cos órganos nacionais de representación dos traballadores.»

Dezaioito. Engádese un novo artigo, o 32, que forma parte do título II, do seguinte teor:

«Artigo 32. *Adaptación.*

1. Cando se produzan modificacións relevantes na estrutura da empresa ou do grupo de empresas de dimensión comunitaria que teñan a súa dirección central en España e non existan disposicións previstas nos acordos vixentes ou se produzan conflitos entre as disposicións de dous ou máis acordos aplicables, a dirección central abrirá a negociación prevista no artigo 7 por iniciativa propia ou por solicitude escrita de, polo menos, 100 traballadores ou dos seus representantes en polo menos dúas empresas ou centros de traballo situados en ao menos dous Estados membros.

2. Da comisión negociadora, ademais dos membros elixidos ou designados en aplicación do disposto nos artigos 8 e 9, formarán parte ao menos tres membros do comité de empresa europeo existente ou de cada un dos comités de empresa europeos existentes.

3. Durante esta negociación, o comité ou os comités de empresa europeos existentes seguirán funcionando conforme as modalidades que se adopten mediante acordo celebrado entre os membros do comité ou os comités e a dirección central.»

Disposición adicional única. *Acordos en vigor.*

1. Sen prexuízo do disposto no artigo 32 da Lei 10/1997, do 24 de abril, sobre dereitos de información e consulta dos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria, non estarán sometidas ás obrigas derivadas desta lei as empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria que teñan a súa dirección central en España nos cales:

a) Xa existise, con data do 22 de setembro de 1996, un acordo concluído cos representantes dos traballadores, aplicable ao conxunto dos traballadores da empresa ou grupo, que prevexa a información e consulta transnacional dos traballadores e reúna, como mínimo, os requisitos de ter sido negociado, en representación dos traballadores españois, por quen está lexitimado para iso, conforme o disposto nos artigos 87 e 88 do

Estatuto dos traballadores, e que fose formalizado nos termos establecidos no artigo 13, número 2, da Lei 10/1997, do 24 de abril.

b) Se asinase, entre o 22 de setembro de 1996 e o 5 de xuño de 2009, un acordo celebrado consonte os artigos 12 e 13 da Lei 10/1997, do 24 de abril, que fose revisado entre o 5 de xuño de 2009 e o 5 de xuño de 2011.

c) Se conclúise un acordo consonte os artigos 12 e 13 da Lei 10/1997, do 24 de abril, entre o 5 de xuño de 2009 e o 5 de xuño de 2011.

2. No momento de expiración da vixencia dos acordos que puideren existir conforme o disposto no número anterior, as partes poderán acordar a súa prórroga, aplicándose en caso contrario as disposicións desta lei.

Disposición derradeira primeira. *Título competencial.*

Esta lei dítase ao abeiro da competencia exclusiva que lle atribúe ao Estado o artigo 149.1.7.^a da Constitución en materia de lexislación laboral, sen prexuízo da súa execución polos órganos das comunidades autónomas.

Disposición derradeira segunda. *Incorporación de dereito da Unión Europea.*

Mediante esta lei incorpórase ao dereito español a Directiva 2009/38/CE do Parlamento Europeo e do Consello, do 6 de maio, sobre constitución dun comité de empresa europeo ou dun procedemento de información e consulta aos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria.

As referencias feitas nas disposicións legais, regulamentarias e administrativas vixentes á derogada Directiva 94/45/CE do Consello, do 22 de setembro de 1994, sobre constitución dun comité de empresa ou dun procedemento de información e consulta aos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria, entenderanse feitas á Directiva 2009/38/CE do Parlamento Europeo e do Consello, do 6 de maio, sobre constitución dun comité de empresa europeo ou dun procedemento de información e consulta aos traballadores nas empresas e grupos de empresas de dimensión comunitaria.

Disposición derradeira terceira. *Entrada en vigor.*

Esta lei entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado».

Por tanto,
Mando a todos os españois, particulares e autoridades, que cumpran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 19 de maio de 2011.

JUAN CARLOS R.

O presidente do Goberno,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO