

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

15958 *Llei 9/2009, de 6 d'octubre, d'Ampliació de la Duració del Permís de Paternitat en els Casos de Naixement, Adopció o Acollida.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.
Sapieu: que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Hòmens, va establir un conjunt de mesures per a afavorir i fomentar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

Segons estableix la mateixa exposició de motius, la mesura més innovadora en este sentit és «el permís de paternitat de tretze dies de duració, ampliable en cas de part múltiple en dos dies més per cada fill o filla a partir del segon». S'estableix que «es tracta d'un dret individual i exclusiu del pare, que es reconeix tant en els supòsits de paternitat biològica com en els d'adopció i acolliment».

A fi d'afavorir una política positiva cap a la figura del pare, que permeta incentivar la implicació dels hòmens en les responsabilitats familiars, la present Llei planteja l'ampliació del període de paternitat a quatre setmanes, exclusivament per al pare.

En les disposicions addicionals, s'insta el Govern perquè, en el marc de les seues competències i d'acord amb les comunitats autònomes i els agents socials, duga a terme campanyes de sensibilització amb la finalitat de donar a conèixer els nous drets que podran gaudir els pares i incentivar la distribució a parts iguals de les responsabilitats familiars entre el pare i la mare, i també se l'insta a presentar anualment a les Corts Generals un seguiment estadístic de les mesures introduïdes per a conèixer el seu impacte social.

Finalment, la disposició final segona estableix que la llei entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2011.

Article 1. Modificació del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Es modifica l'article 48 bis del Reial Decret Legislatiu 1/1995, que queda redactat en els termes següents:

«Article 48 bis. *Suspensió del contracte de treball per paternitat.*

En els supòsits de naixement de fill, adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1.d) d'esta llei, el treballador tindrà dret a la suspensió del contracte durant quatre setmanes ininterrompudes, ampliables en el supòsit de part, adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon. Esta suspensió és independent del gaudi compartit dels períodes de descans per maternitat regulats en l'article 48.4.

En el supòsit de part, la suspensió correspon en exclusiva a l'altre progenitor. En els supòsits d'adopció o acolliment, este dret correspondrà només a un dels progenitors, a elecció dels interessats; no obstant això, quan el període de descans

regulat en l'article 48.4 siga gaudit en la seua totalitat per un dels progenitors, el dret a la suspensió per paternitat únicament podrà ser exercit per l'altre.

El treballador que exercisca este dret podrà fer-ho durant el període comprés des de la finalització del permís per naixement de fill, previst legalment o convencionalment, o des de la resolució judicial per la qual es constituïx l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, fins que finalitze la suspensió del contracte regulada en l'article 48.4 o immediatament després de la finalització de la dita suspensió.

La suspensió del contracte a què es referix este article podrà gaudir-se en règim de jornada completa o en règim de jornada parcial d'un mínim del 50 per cent, amb l'acord previ entre l'empresari i el treballador, i conforme es determine reglamentàriament.

El treballador haurà de comunicar a l'empresari, amb la deguda antelació, l'exercici d'este dret en els termes establits, si és el cas, en els convenis col·lectius.»

Article 2. Modificació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública.

Es modifica la lletra a) de l'article 30.1 de la Llei 30/1984, que quedarà redactat en els termes següents:

«Article 30. *Permisos.*

1. Es concediran permisos per les causes justificades següents:

a) Pel naixement, acolliment o adopció d'un fill, quatre setmanes a gaudir pel pare a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa o judicial d'acolliment o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció.»

Article 3. Modificació de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març.

Se suprimeix la disposició transitòria novena de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març.

Disposició addicional primera

El Govern, en el marc de les seues competències i d'acord amb les comunitats autònomes i dels agents socials, impulsarà campanyes per a donar a conèixer als pares els drets que els atorga la llei en referència a la paternitat i campanyes de sensibilització per a promoure que els hòmens assumisquen una part igual de responsabilitats familiars.

Disposició addicional segona

El Govern, amb caràcter anual, haurà de presentar a les Corts Generals un seguiment estadístic de les mesures introduïdes en la present llei i el seu grau d'aplicació.

Disposició derogatòria única

Queden derogades totes aquelles disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que establix la present llei.

Disposició final primera

S'autoritza el Govern a dictar totes aquelles disposicions d'aplicació i desplegament de la present llei que siguen necessàries, incloent-hi les relatives al règim econòmic i financer.

Disposició final segona

La present llei entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2011.

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 6 d'octubre de 2009.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO