

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**755** *Reial Decret Llei 1/2013, de 25 de gener, pel qual es prorroga el programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació i s'adopten altres mesures urgents per a l'ocupació i la protecció social de les persones desempleades.*

#### I

La crisi econòmica per la qual passa Espanya des del 2008 ha fet necessari que el Govern aborde de manera urgent una sèrie de reformes estructurals; entre estes cobren especial relleu les referents a l'àmbit laboral, l'objecte primordial de les quals és impulsar l'ocupació i aconseguir, en particular, que els desempleats tinguen l'oportunitat d'aconseguir un lloc de treball.

Entre les mesures que s'inclouen en este reial decret llei, destaca la pròrroga del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació i la previsió de la seua continuïtat mentre romanguen les circumstàncies que el justifiquen. A més, es regulen altres accions com la dirigida als treballadors eventuais agraris de les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura que han patit els efectes de la sequera, la reposició del dret a les prestacions per desocupació per als treballadors afectats per la suspensió del seu contracte de treball o la reducció de la seua jornada, el contracte dels quals es veja extingit posteriorment per determinades causes objectives, i la pròrroga del termini per a implementar la plena efectivitat de la formació inherent als contractes per a la formació i l'aprenentatge.

#### II

El Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desempleades, va introduir de manera conjuntural un programa de qualificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació, basat en accions de polítiques actives d'ocupació i en la percepció d'una ajuda econòmica d'acompanyament.

El programa, de sis mesos de duració, ha sigut prorrogat en tres ocasions, l'última mitjançant el Reial Decret Llei 23/2012, de 24 d'agost, pel qual es prorroga el programa de requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació, disposició que va introduir millores en el seu disseny per a incrementar la seua eficàcia com a mecanisme d'inserció en el mercat de treball i per a protegir els ciutadans que més ho necessiten.

Els elevats nivells de desocupació existents en l'actualitat fan necessari procedir a la seua pròrroga, ja que es mantenen les mateixes circumstàncies extraordinàries que van donar lloc a la creació del programa.

Per tot això, este reial decret llei té una doble finalitat: prorrogar per quarta vegada des de la seua creació el programa de requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació i possibilitar una pròrroga automàtica del programa per períodes de sis mesos quan la taxa de desocupació, segons l'enquesta de població activa (EPA) publicada amb anterioritat a la pròrroga que corresponga, siga superior al 20 per cent. D'esta manera s'aconsegueix més seguretat jurídica en la vigència d'este programa, ja que s'hi inclou un indicador objectiu que en condicionarà la continuïtat o no continuïtat.

## III

En l'informe «Avance de producción» corresponent al sector de l'oli, amb dades d'octubre de 2012, del Ministeri d'Agricultura, Alimentació i Medi Ambient, comparada l'estimació de producció d'oli de la campanya 2012 (675 milers de tones) amb la campanya 2011 (1.599 milers de tones), s'observa una caiguda en la producció del 57,8%. Entre les comunitats autònomes que presenten les majors caigudes en la producció respecte a la campanya 2011 es troben Andalusia i Extremadura.

La importància dels danys ocasionats per la sequera en la campanya de l'oliva del 2012 dificulta greument, per la seua incidència en la pèrdua de jornades de treball, la consecució del nombre mínim de jornades reals cotitzades necessàries per a accedir al subsidi per desocupació previst en el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, o de la renda agrària regulada pel Reial Decret 426/2003, d'11 d'abril, pel qual es regula la renda agrària per als treballadors eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social residents en les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura.

A esta finalitat respon la mesura prevista en l'article 2 i la disposició transitòria única, per mitjà de la qual se situa en 20 el nombre de jornades reals cotitzades exigides als treballadors eventuais agraris que residisquen en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura per a poder ser beneficiaris del subsidi per desocupació o de la renda agrària indicats més amunt.

## IV

Pel que fa a la reposició del dret a les prestacions per desocupació prevista en l'article 16 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, per a aquells treballadors que, afectats per la suspensió del seu contracte de treball o per la reducció de la seua jornada, siguen finalment objecte d'acomiadament per les causes previstes en els articles 51 o 52.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, es procedix a modificar l'esmentat article 16 i s'establixen nous límits temporals que amplien el seu termini d'aplicació. I això amb la finalitat de continuar afavorint l'adopció de mesures temporals de regulació d'ocupació, ja que no penalitza el consum de la prestació per desocupació dels treballadors, que queda reservada per al futur amb els límits que preveu la norma. En línia amb els objectius de la reforma del mercat de treball, d'esta manera es continua afavorint la flexibilitat interna en les empreses com a alternativa a la destrucció d'ocupació.

## V

L'apartat 2 de la disposició transitòria octava de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, i el paràgraf segon de l'apartat 2 de la disposició transitòria segona del Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenrotlla el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'establixen les bases de la Formació Professional dual, fixen un termini transitori de dotze mesos, a partir del 12 de febrer de 2012, durant el qual es permet que, en els supòsits en què no existisca títol de Formació Professional o certificat de professionalitat relacionats amb el treball efectiu a realitzar o centres formatius disponibles per a la seua impartició, l'activitat formativa inherent als contractes de formació i aprenentatge que se subscriuen en l'esmentat termini puga estar constituïda pels continguts mínims orientatius establits en el fitxer d'especialitats formatives del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Com que el pròxim 12 de febrer de 2013 finalitza l'esmentat termini transitori, atesa la necessitat d'adequar l'oferta de formació dels certificats de professionalitat a la seua impartició en estos contractes, especialment pel que fa referència a la modalitat de teleformació, cal ampliar el termini a fi de permetre esta adequació. Es manté de manera

transitòria la possibilitat d'efectuar contractes per a la formació i l'aprenentatge no vinculats a certificats de professionalitat o títols de Formació Professional.

## VI

La Llei 13/2012, de 26 de desembre, de lluita contra l'ocupació irregular i el frau a la Seguretat Social, vigent des del 28 de desembre de 2012, ha donat una nova redacció a diversos articles del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (d'ara en avant TRLISOS). En concret, ha suprimit l'apartat 9 de l'article 22 del TRLISOS per coincidir amb el contingut de l'apartat 4 del mateix article. Una vegada efectuada esta supressió, en renumerar-se les següents infraccions de l'article 22, l'apartat 10 ha passat a ser el 9, l'apartat 11 ha passat a ser el 10, i així successivament.

L'apartat u de la disposició final primera de l'esmentada llei també va modificar l'article 4.1.a) del Reglament General sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'orde social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig, a fi d'atribuir a les direccions provincials de la Tresoreria General de la Seguretat Social la competència resolutòria en la infracció molt greu de l'article 23.1.k) TRLISOS, relativa a la retenció indeguda de la quota obrera o descompte superior a l'establert sense ingrés en termini reglamentari, si bé això es va fer sense tindre present l'esmentada renumeració, finalitat que es persegueix amb este reial decret llei.

## VII

En les mesures que s'adopten concorren les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que exigix l'article 86 de la Constitució Espanyola com a premissa per a recórrer a la figura del reial decret llei.

En primer lloc, tenint en compte que, atesos els elevats nivells de desocupació existents en l'actualitat, augmenta el nombre de treballadors que esgoten les seues prestacions o subsidis per desocupació i no troben treball ni disposen d'altres recursos, és prioritari procedir a una nova pròrroga del programa de requalificació professional perquè estes persones puguen comptar amb una garantia mínima d'ingressos, ja que s'han mantingut les mateixes circumstàncies extraordinàries que van donar lloc a la creació del programa.

En segon lloc, és necessària l'adopció de mesures que reduïsquen les greus conseqüències que va ocasionar la sequera l'any passat, especialment en la campanya de l'oliva del 2012, que dificulten greument que els treballadors eventuais agraris puguen complir el nombre mínim de jornades reals cotitzades que són necessàries perquè puguen accedir al subsidi per desocupació o a la renda agrària. A fi de fer front a estes circumstàncies excepcionals, s'adopta la mesura prevista en l'article 2, per mitjà de la qual s'establíx en 20 el nombre de jornades reals cotitzades exigides als treballadors eventuais agraris de les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura per a poder ser beneficiaris del subsidi per desocupació o de la renda agrària indicats més amunt.

D'altra banda, a fi de mantindre i ampliar la protecció per desocupació dels treballadors afectats per suspensions o reduccions de jornada, amb extinció posterior del contracte de treball, continuaran tenint dret a la reposició de la prestació contributiva per desocupació aquells als qui se'ls suspenga o reduïska la jornada fins al 31 de desembre de 2013, i l'acomiadament dels quals es produïska fins al 31 de desembre de 2014. El venciment de les dates previstes en l'article 16 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, requereix la immediata i ineludible adopció d'esta mesura.

Els contractes per a la formació i l'aprenentatge s'estan convertint en un mitjà per a la formació i inserció laboral dels jòvens. Per això, cal possibilitar que, fins al 31 de desembre de 2013, l'activitat formativa inherent a estos contractes pugua estar constituïda pels continguts mínims orientatius establerts en el fitxer d'especialitats formatives del Servei Públic d'Ocupació Estatal, atesa la necessitat d'adequar l'oferta de formació dels

certificats de professionalitat a la seua impartició en estos contractes, especialment pel que fa a la modalitat de teleformació.

Per tant, cal mantindre de manera transitòria la possibilitat d'efectuar contractes per a la formació i l'aprenentatge no vinculats a certificats de professionalitat o títols de Formació Professional. Cal que es facen inevitablement de manera urgent, ja que el pròxim 12 de febrer de 2013 finalitza el termini inicialment previst per l'apartat 2 de la disposició transitòria octava de la Llei 3/2012, de 6 de juliol.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització concedida en l'article 86 de la Constitució Espanyola, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 25 de gener de 2013,

DISPOSE:

*Article 1. Pròrroga del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació.*

Amb efectes des del 16 de febrer de 2013, es prorroga fins al 15 d'agost de 2013, sense perjudici del que disposa la disposició addicional segona, el programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació, amb la seua naturalesa de programa específic de caràcter nacional que inclou mesures de política activa d'ocupació i ajudes econòmiques, previst en l'article 2 del Reial Decret Llei 1/2011, d'11 de febrer, de mesures urgents per a promoure la transició a l'ocupació estable i la requalificació professional de les persones desempleades, amb les modificacions incorporades pel Reial Decret Llei 23/2012, de 24 d'agost, pel qual es prorroga el programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació.

*Article 2. Reducció del nombre mínim de jornades reals cotitzades necessàries per a accedir al subsidi per desocupació o a la renda agrària en favor dels treballadors eventuais agraris de les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura, afectats pel descens de producció de l'oliverar com a conseqüència de la sequera.*

1. Els treballadors agraris per compte d'altri de caràcter eventual que residisquen en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura podran ser beneficiaris del subsidi per desocupació previst en el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social, o de la renda agrària establida en el Reial Decret 426/2003, d'11 d'abril, pel qual es regula la renda agrària per als treballadors eventuais inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social residents en les comunitats autònomes d'Andalusia i Extremadura, encara que no tinguen cobert el nombre mínim de jornades reals cotitzades establert en l'article 2.1.c) o en l'article 2.1.d), respectivament, dels mencionats reials decrets, sempre que complisquen els requisits següents:

- a) Tindre cobert un mínim de 20 jornades reals cotitzades en els dotze mesos naturals immediatament anteriors a la situació de desocupació.
- b) Reunir la resta dels requisits exigits en la normativa aplicable.
- c) Sol·licitar-ho dins dels sis mesos següents a l'entrada en vigor d'este reial decret llei.

2. Quan s'aplique el que preveu l'apartat 1, es considerarà acreditat un nombre de 35 jornades reals cotitzades als efectes del que estableixen:

- a) L'article 5.1.a) del Reial Decret 5/1997, de 10 de gener.
- b) Els articles 4.1 i 5.1.a) del Reial Decret 426/2003, d'11 d'abril.

3. En les sol·licituds que es presenten en els sis mesos següents a l'entrada en vigor d'este reial decret llei en l'àmbit territorial indicat en l'apartat 1, cal ajustar-se al següent:

a) Per a aplicar la disposició transitòria primera del Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, s'ha de completar un nombre mínim de 20 jornades reals cotitzades, en la forma prevista en esta disposició.

b) Per a aplicar el que estableix l'apartat 2 de la disposició transitòria segona del Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, es considerarà acreditat un nombre de 35 jornades reals cotitzades quan s'acredite un nombre igual o superior a 20 jornades reals cotitzades.

*Article 3. Ampliació del termini per a la reposició del dret a la prestació per desocupació.*

L'apartat 1 de l'article 16 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, queda redactat en els termes següents:

«1. Quan una empresa, en virtut de l'article 47 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors o d'un procediment concursal, haja suspés contractes de treball, de manera continuada o no continuada, o haja reduït el nombre de dies o hores de treball, i posteriorment s'extingisquen contractes a l'empara dels articles 51 o 52.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, o de l'article 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal, els treballadors afectats tenen dret a la reposició de la duració de la prestació per desocupació de nivell contributiu pel mateix nombre de dies que hagen percebut la desocupació total o parcial en virtut d'aquelles suspensions o reduccions amb un límit màxim de 180 dies, sempre que es complisquen les condicions següents:

a) Que les suspensions o reduccions de jornada s'hagen produït entre l'1 de gener de 2012 i el 31 de desembre de 2013, ambdós inclosos.

b) Que l'acomiadament es produïska entre el 12 de febrer de 2012 i el 31 de desembre de 2014.»

*Article 4. Ampliació del termini que permet efectuar contractes per a la formació i l'aprenentatge no vinculats a certificats de professionalitat o títols de formació.*

L'apartat 2 de la disposició transitòria octava de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, queda redactat en els termes següents:

«2. En els contractes per a la formació i l'aprenentatge que se subscriuen fins al 31 de desembre de 2013, en els supòsits en què no existisca títol de Formació Professional o certificat de professionalitat relacionats amb el treball efectiu que haja de dur a terme, o centres formatius disponibles per a la seua impartició, l'activitat formativa inherent a estos contractes estarà constituïda pels continguts mínims orientatius establits en el fitxer d'especialitats formatives, accessible per a la seua consulta en les pàgines web del Servei Públic d'Ocupació Estatal [www.sepe.es](http://www.sepe.es) i en les dels serveis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes, per a les ocupacions o especialitats relatives a l'activitat laboral prevista en el contracte; si no n'hi ha, estarà constituïda pels continguts formatius determinats per les empreses o comunicats per estes al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als serveis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes, als efectes de la seua validació en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació.»

*Disposició addicional primera. Finançament de l'ajuda per a la requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació.*

El finançament de la pròrroga de l'ajuda per a la requalificació professional de les persones que esgoten la protecció per desocupació es fa amb càrrec al pressupost de

gastos del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la qual cosa s'habilitaran a este efecte els crèdits que calguen.

En cap cas esta mesura podrà afectar el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària.

**Disposició addicional segona.** *Pròrroga automàtica del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació.*

La vigència del programa de requalificació professional de les persones que esgoten la seua protecció per desocupació es prorroga de manera automàtica per períodes de sis mesos, a partir del 16 d'agost de 2013, sempre que la taxa de desocupació siga superior al 20 per cent segons l'última enquesta de població activa publicada amb anterioritat a la data de la pròrroga i es reunisquen, dins del període prorrogat que corresponga, els requisits establits en el Reial Decret Llei 23/2012, de 24 d'agost.

**Disposició transitòria única.** *Sol·licituds del subsidi per desocupació o de la renda agrària presentades amb anterioritat a la entrada en vigor d'este reial decret llei.*

El que disposa l'article 2 és també aplicable als treballadors allí esmentats que hagen presentat entre l'1 de setembre de 2012 i l'entrada en vigor d'este reial decret llei la sol·licitud del subsidi per desocupació regulada en el Reial Decret 5/1997, de 10 de gener, o de la renda agrària regulada en el Reial Decret 426/2003, d'11 d'abril, sempre que presenten una nova sol·licitud a partir de l'esmentada entrada en vigor.

**Disposició final primera.** *Modificació del Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenrotlla el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'establixen les bases de la Formació Professional dual.*

El paràgraf segon de l'apartat segon de la disposició transitòria segona del Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenrotlla el contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'establixen les bases de la Formació Professional dual, queda redactat en els termes següents:

«En els contractes per a la formació i l'aprenentatge que se subscriuen fins al 31 de desembre de 2013, en els supòsits en què no existisca títol de Formació Professional o certificat de professionalitat relacionats amb el treball efectiu que s'haja de dur a terme, o centres formatius disponibles per a la seua impartició, l'activitat formativa inherent a estos contractes estarà constituïda pels continguts mínims orientatius establits en el fitxer d'especialitats formatives, accessible per a la seua consulta en la pàgina web del Servei Públic d'Ocupació Estatal, [www.sepe.es](http://www.sepe.es) i en les dels servicis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes, per a les ocupacions o especialitats relatives a l'activitat laboral prevista en el contracte; si no n'hi ha, estarà constituïda pels continguts formatius determinats per les empreses o comunicats per estes al Servei Públic d'Ocupació Estatal, als efectes de la seua validació en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació.»

**Disposició final segona.** *Modificació del Reglament General sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'orde social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig.*

La lletra a) de l'apartat 1 de l'article 4 del Reglament General sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'orde social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig, queda redactada en els termes següents:

«a) En el cas de les infraccions en matèria de Seguretat Social regulades en la secció primera del capítol III del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions

en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, les actes de la qual no concórreguen amb actes de liquidació, la imposició de sanció correspon a:

1r. La direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social en el cas de les infraccions lleus assenyalades en els apartats 1, 2, 3, 4 i 5 de l'article 21, les greus previstes en els apartats 1, 2, 3, 5, 7 i 9 de l'article 22 en el supòsit de reduccions de quotes de la Seguretat Social, i les molt greus previstes en les lletres b), d), f) i k) de l'article 23.1.

2n. La direcció provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o, si és el cas, de l'Institut Social de la Marina en els supòsits qualificats com a infracció lleu en l'apartat 4 i 6 de l'article 21, com a infracció greu en els apartats 4, 6 i 8 de l'article 22, i com a infracció molt greu en les lletres a), c), e) i g) de l'article 23.1.

Correspon la imposició de sanció a la direcció provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si és el cas, de l'Institut Social de la Marina, quan la sanció afecte prestacions per desocupació, en els supòsits previstos en l'apartat 4 de l'article 21, en els apartats 4, 6 i 8 de l'article 22 i en les lletres a), c), e) i g) de l'article 23.1.

3r. La direcció provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el supòsit previst com a infracció greu en l'article 22.9 quan es tracte de bonificacions i com a infracció molt greu en la lletra h) de l'article 23.1.»

*Disposició final tercera. Modificació de disposicions reglamentàries.*

Les determinacions incloses en normes reglamentàries que són objecte de modificació per este reial decret llei poden ser modificades en el futur per normes del rang reglamentari corresponent a la norma en què figuren.

*Disposició final quarta. Facultats de desplegament.*

Es faculta la persona titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a dictar les disposicions que calguen per al desplegament i execució del que estableix este reial decret llei.

Així mateix, es faculta la persona titular de la direcció general del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en l'àmbit de les seues competències, per a dictar totes les resolucions que calguen per al desplegament d'este reial decret llei.

*Disposició final quinta. Títol competencial.*

Este reial decret llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a i 17a de la Constitució Espanyola, que atribuïxen a l'Estat la competència exclusiva sobre les matèries de legislació laboral, sense perjudici de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes, i de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, respectivament.

*Disposició final sexta. Entrada en vigor.*

Este reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de ser publicat en el «Boletín Oficial del Estado», si bé el que preveu l'article 3 produïra efectes des de l'1 de gener de 2013.

Madrid, 25 de gener de 2013.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY