

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**12589** *Llei 31/2014, de 3 de desembre, per la qual es modifica la Llei de Societats de Capital per a la millora del govern corporatiu.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione:

#### PREÀMBUL

##### I

Tant des d'una perspectiva econòmica com jurídica, el govern corporatiu de les societats adquirix en els últims anys una transcendència tal que s'ha incorporat, amb caràcter estructural i permanent, a l'agenda reguladora de les autoritats i als plans estratègics d'actuació de les institucions privades. Al seu torn, el conjunt de matèries o àrees que és objecte de reflexió a la llum dels principis de bon govern corporatiu s'amplia progressivament. Així, si en origen el govern corporatiu se centrava en l'estudi del consell d'administració i en les possibles solucions als problemes d'agència i d'informació asimètrica de les societats mercantils, en l'actualitat, junt amb estes qüestions, s'analitzen detalladament altres com les relatives a les retribucions i professionalització d'administradors i directius.

Este creixent interès pel bon govern corporatiu es fonamenta en dos pilars principals. D'una banda, el convenciment generalitzat de la utilitat d'este tipus de pràctiques empresarials. Els agents econòmics i socials reconeixen el valor d'una gestió adequada i transparent de les societats, i molt especialment, de les societats cotitzades, quantificant l'impacte de comptar amb este tipus de mesures i procediments, i adoptant els seus criteris d'inversió en funció dels resultats d'esta anàlisi. Des d'este punt de vista, el bon govern corporatiu és un factor essencial per a la generació de valor en l'empresa, la millora de l'eficiència econòmica i el reforç de la confiança dels inversors.

D'altra banda, els líders de la Unió Europea i del G-20 coincidixen a assenyalar que la complexitat en l'estructura de govern corporatiu de determinades entitats, així com la seua falta de transparència i incapacitat per a determinar eficaçment la cadena de responsabilitat dins de l'organització, es troben entre les causes indirectes i subjacents de la recent crisi financera. Efectivament, tant entitats financeres com empreses de caràcter no financer s'han vist afectades per l'assumpció imprudent de riscos, pel disseny de sistemes de retribució inapropiats, així com per la deficient composició dels òrgans de direcció i administració. En conseqüència, el govern corporatiu ha viscut un renovat impuls. Així es va plasmar en la declaració de Pittsburgh de setembre de 2009 o en la publicació l'any 2011 del Llibre Verd per a analitzar l'eficàcia de la regulació no vinculant sobre govern corporatiu per part de la Comissió Europea, que deixava la porta oberta a una major regulació sobre govern corporatiu en normes de caràcter vinculant.

##### II

Espanya ha compartit històricament el convenciment de la importància que les societats i, especialment les cotitzades i les entitats financeres, compten amb un bon govern corporatiu. Així ho demostra l'impuls de la creació en 1997, 2003 i 2006 de grups

d'experts de caràcter tècnic per a estudiar el funcionament de les societats cotitzades i elaborar propostes de criteris, recomanacions i normes que milloraren els estàndards de govern corporatiu al nostre país. Així, en 1998 va veure la llum el denominat Informe Olivencia, resultat dels treballs de la Comissió especial per a l'estudi d'un codi ètic dels consells d'administració de les societats i que va servir de base per a l'elaboració del primer codi de bon govern del nostre país; en 2003, la Comissió especial per a la transparència i seguretat dels mercats financers i societats cotitzades va elaborar el conegut Informe Aldama, que modificava el codi anterior i afegia noves recomanacions. Finalment, en 2006 es va crear un grup de treball especial per a harmonitzar i actualitzar, en línia amb les tendències europees, el contingut del codi de bon govern, donant lloc al Codi Unificat de Bon Govern de les Societats Cotitzades fins ara vigent.

D'altra banda, el nostre país no ha sigut alié al debat sobre la conveniència d'emprar recomanacions de caràcter no vinculant, basades en el principi de «complir o explicar», com a principal mesura per a promoure el bon govern o, alternativament, usar el caràcter preceptiu de les normes jurídiques. D'esta manera, junt amb els codis abans mencionats, el legislador ha anat també adaptant l'ordenament jurídic en aquelles àrees de la regulació societària que han merescut una intervenció de naturalesa imperativa. En este sentit cal assenyalar la Llei 44/2002, de 22 de novembre, de mesures de reforma del sistema financer, que modifica la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors i per la qual es va obligar a les societats cotitzades a comptar amb un comitè d'auditoria; o la Llei 26/2003, de 17 de juliol, per la qual es modifiquen la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors, i el text refós de la Llei de Societats Anònimes, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1564/1989, de 22 de desembre, a fi de reforçar la transparència de les societats anònimes cotitzades, que va obligar a estes societats a comptar amb els reglaments de la junta general i del consell d'administració, respectivament. Posteriorment, destaca la Llei 25/2011, d'1 d'agost, de reforma parcial de la Llei de Societats de Capital i d'Incorporació de la Directiva 2007/36/CE, del Parlament Europeu i del Consell, d'11 de juliol, sobre l'exercici de determinats drets dels accionistes de societats cotitzades. També cal mencionar els avanços que va introduir la Llei 2/2011, de 4 de març, d'Economia Sostenible, en matèria de transparència dels sistemes retributius i l'Orde ECC/461/2013, de 20 de març, per la qual es determinen el contingut i l'estructura de l'informe anual de govern corporatiu, de l'informe anual sobre remuneracions i d'altres instruments d'informació de les societats anònimes cotitzades, de les caixes d'estalvis i d'altres entitats que emeten valors admesos a negociació en mercats oficials de valors.

Finalment, i fent especial referència a l'àmbit financer, els compromisos adquirits per Espanya en el context del Memoràndum d'Enteniment sobre Condicions de Política Sectorial Financera, de 23 de juliol de 2012, també han suposat un important avanç pel que fa al govern corporatiu de les entitats financeres. Podem mencionar ací el Reial Decret 256/2013, de 12 d'abril, pel qual s'incorporen a la normativa de les entitats de crèdit els criteris de l'autoritat bancària europea sobre l'avaluació de l'adequació dels membres de l'òrgan d'administració; la Llei 26/2013, de 27 de desembre, de caixes d'estalvis i fundacions bancàries, que dedica especial atenció al govern corporatiu d'estes entitats; o la recent Llei 10/2014, de 26 de juny, d'ordenació, supervisió i solvència d'entitats de crèdit.

### III

L'antecedent directe d'esta llei es troba en l'Acord del Consell de Ministres de 10 de maig de 2013, pel qual es crea una comissió d'experts en matèria de govern corporatiu, per a proposar les iniciatives i les reformes normatives que es consideren adequades per a garantir el bon govern de les empreses, i per a prestar suport i assessorament a la Comissió Nacional del Mercat de Valors en la modificació del Codi Unificat de Bon Govern de les Societats Cotitzades. L'objectiu final d'estos treballs, tal com indica l'acord, va ser vetllar per l'adequat funcionament dels òrgans de govern i administració de les empreses espanyoles per a conduir-les a les màximes cotes de competitivitat; generar confiança i transparència per als accionistes i inversors nacionals i estrangers; millorar el control

intern i la responsabilitat corporativa de les empreses espanyoles i assegurar l'adequada segregació de funcions, deures i responsabilitats en les empreses, des d'una perspectiva de màxima professionalitat i rigor.

L'esmentada comissió estava composta per la presidenta i la vicepresidenta de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, per representants del Ministeri d'Economia i Competitivitat i del Ministeri de Justícia i per representants del sector privat, i va presentar el seu informe el 14 d'octubre de 2013.

Sobre la base de l'esmentat informe i respectant la pràctica totalitat de les seues recomanacions s'ha elaborat esta norma.

#### IV

Les modificacions del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, que ací es contenen poden agrupar-se en dos categories: les que es referixen a la junta general d'accionistes i les que tenen a veure amb el consell d'administració.

Començant per les modificacions relatives a la junta general d'accionistes, es pretén amb caràcter general reforçar el seu paper i obrir vies per a fomentar la participació accionarial. A este efecte, s'estén expressament la possibilitat de la junta d'impartir instruccions en matèries de gestió a totes les societats de capital, mantenint en tot cas la previsió que els estatuts puguen limitar-la. Així mateix, s'amplien les competències de la junta general en les societats per a reservar a la seua aprovació aquelles operacions societàries que per la seua rellevància tenen efectes semblants a les modificacions estructurals.

Pel que fa als anomenats drets de minoria en les societats cotitzades, es considera convenient rebaixar el llindar necessari perquè els accionistes puguen exercir els seus drets fins al tres per cent del capital social i s'establix en mil el nombre màxim d'accions que els estatuts podran exigir per a assistir a la junta general.

Seguint amb la participació dels accionistes en la junta general, la reforma tracta de garantir que els accionistes es pronuncien de manera separada sobre el nomenament, la reelecció o la separació d'administradors i les modificacions estatutàries, i que puguen emetre de manera diferenciada el seu vot. A més, es reforma el tractament jurídic dels conflictes d'interés que d'ara en avant pivotarà sobre estos dos elements: el primer consistix a establir una clàusula específica de prohibició de dret de vot en els casos més greus de conflicte d'interés, per a la qual cosa es proposa generalitzar a les societats anònimes la norma actualment prevista per a les societats de responsabilitat limitada. El segon es referix a l'establiment d'una presumpció d'infracció de l'interés social en els casos en què l'acord social haja sigut adoptat amb el vot determinant del soci o dels socis incursos en un conflicte d'interés.

Altres aspectes rellevants en el funcionament de la junta general són els de la seua convocatòria i l'adopció d'acords. En este sentit, la llei modifica la normativa vigent per a aclarir la informació a publicar en relació amb les propostes d'acord i establix de manera expressa que el criteri de còmput de la majoria necessària per a la vàlida adopció d'un acord per la junta general és la majoria simple, i així s'aclarixen de manera definitiva els dubtes interpretatius que este article havia suscitat en la pràctica.

Un aspecte fonamental per al bon funcionament de les empreses i per a l'adequat equilibri entre els seus òrgans de govern és la regulació del dret d'informació dels accionistes. Si bé el règim actual per a l'exercici d'este dret és, amb caràcter general, adequat, resulta, no obstant això, convenient diferenciar entre les conseqüències jurídiques de les distintes modalitats d'este dret, així com modular el seu exercici atenent el marc de la bona fe. A més, i per al cas de les societats cotitzades, s'estén el termini en què els accionistes poden exercir el dret d'informació previ a la junta general fins a cinc dies abans de la seua celebració.

Pel que fa al règim jurídic de la impugnació dels acords socials, s'han ponderat les exigències derivades de l'eficiència empresarial amb les derivades de la protecció de les minories i la seguretat del tràfic jurídic. En conseqüència, s'adopten certes cauteles en

matèria de vicis formals poc rellevants i de legitimació, per a evitar els abusos que en la pràctica puguen produir-se.

Al mateix temps, s'unifiquen tots els casos d'impugnació sota un règim general d'anul·lació per al qual es preveu un termini de caducitat d'un any. L'única excepció són els acords contraris a l'orde públic, que es reputen imprescriptibles. En el cas de les societats cotitzades, el termini de caducitat es reduïx a tres mesos perquè l'eficàcia i l'agilitat especialment requerides en la gestió d'estes societats no es vegen afectades.

Pel que fa a la legitimació i amb l'objectiu d'evitar situacions d'abús de dret, només estaran legitimats per a impugnar els accionistes que reunisquen una participació de minoria de l'1 per cent per a les societats no cotitzades i del 0,1 per cent per a les cotitzades. No obstant això, la llei permet que els estatuts socials reduïsquen estos l·lindars i a més amplia el concepte d'interés social, de manera que d'ara en avant se considerarà que s'ha lesionat l'interés social quan l'acord s'imposa de manera abusiva per la majoria.

## V

L'experiència adquirida en els últims anys ha demostrat la importància que un consell d'administració ben gestionat té per a les empreses i, molt especialment, per a les societats cotitzades. Es fa necessari per tant regular certs aspectes als quals se'ls atorga cada vegada més rellevància, com són, per exemple, la transparència en els òrgans de govern, el tractament equitatiu de tots els accionistes, la gestió dels riscos o la independència, participació i professionalització dels consellers.

A este efecte, junt amb una tipificació més precisa dels deures de diligència i lleialtat i dels procediments que s'haurien de seguir en cas de conflicte d'interés, la llei atribuïx al consell d'administració com a facultats indelegables aquelles decisions que es corresponen amb el nucli essencial de la gestió i supervisió. Així mateix, s'establix que el consell d'administració haurà de reunir-se, almenys, una vegada al trimestre, amb la finalitat que mantinga una presència constant en la vida de la societat.

D'altra banda, s'incorporen una sèrie de mesures dirigides a contribuir al funcionament correcte del consell. Així, s'establix l'obligació dels consellers d'assistir personalment a les sessions del consell i, per a evitar que es pugua debilitar la capacitat efectiva d'exercici de les facultats de supervisió, es regula que, en cas de representació per a l'assistència a un consell, els consellers no executius només podran delegar en un altre conseller no executiu. A més es garantix que tots els consellers rebran amb antelació suficient l'orde del dia de la reunió i la informació necessària per a la deliberació i l'adopció d'acords.

La composició del consell d'administració de les societats cotitzades ha sigut una de les qüestions més estudiades pels experts en govern corporatiu. Respecte d'això dos són les novetats que es preveuen en la figura del president: es preveuen de manera expressa les seues funcions (ampliables pels estatuts i el reglament del consell) i s'establix que, quan el president tinga la condició de conseller executiu, el consell d'administració haurà d'anomenar necessàriament un conseller coordinador entre els consellers independents que exercisca de contrapés. A més, es regulen les funcions del secretari del consell d'administració, es definixen les distintes categories de consellers, fins ara regulades mitjançant una orde ministerial, i es limita el període màxim de mandat d'estos, que no ha d'excedir quatre anys, enfront dels sis que, amb caràcter general, s'establien prèviament.

D'altra banda, es preveu la possibilitat que el consell d'administració pugua constituir comissions especialitzades, sent obligatòria l'existència d'una comissió d'auditoria i d'una, o dos comissions separades, de nomenaments i retribucions. En ambdós casos, les comissions estaran compostes únicament per consellers no executius, i la presidència recaurà sempre en un conseller independent.

## VI

Una novetat especialment rellevant és la regulació de les remuneracions dels administradors. Distints organismes internacionals han destacat la creixent preocupació

perquè les remuneracions dels administradors reflectisquen adequadament l'evolució real de l'empresa i estiguen correctament alineades amb l'interés de la societat i els seus accionistes.

Per a això i en primer lloc, la llei obliga que els estatuts socials establisquen el sistema de remuneració dels administradors per les seues funcions de gestió i decisió, amb especial referència al règim retributiu dels consellers que exercisquen funcions executives. Estes disposicions són aplicables a totes les societats de capital.

Pel que fa a les societats cotitzades, se sotmetrà a la junta general d'accionistes l'aprovació de la política de remuneracions, que tindrà caràcter plurianual, com a punt separat de l'orde del dia. En el marc de dita política de remuneracions, correspon al consell d'administració fixar la remuneració de cada un dels consellers. D'esta manera es garantix que siga la junta general d'accionistes la que retinga el control sobre les retribucions, incloent-hi els distints components retributius previstos, els paràmetres per a la fixació de la remuneració i els termes i condicions principals dels contractes.

Finalment, s'ha considerat oportú incloure un règim transitori per a aquelles novetats de més rellevància i que puguen requerir canvis estatutaris o organitzatius; i s'ha modificat la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors, per a atribuir a la Comissió Nacional del Mercat de Valors les competències necessàries per a dur a terme la supervisió d'algunes de les qüestions que s'introdueixen o es modifiquen en esta llei i que siguen aplicables a les societats cotitzades.

**Article únic.** *Modificació del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.*

El text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, queda modificat en els termes següents:

U. L'article 160 queda redactat de la manera següent:

«Article 160. *Competència de la junta.*

És competència de la junta general deliberar i acordar sobre els assumptes següents:

- a) L'aprovació dels comptes anuals, l'aplicació del resultat i l'aprovació de la gestió social.
- b) El nomenament i separació dels administradors, dels liquidadors i, si és el cas, dels auditors de comptes, així com l'exercici de l'acció social de responsabilitat contra qualsevol d'ells.
- c) La modificació dels estatuts socials.
- d) L'augment i la reducció del capital social.
- e) La supressió o limitació del dret de subscripció preferent i d'assumpció preferent.
- f) L'adquisició, l'alienació o l'aportació a una altra societat d'actius essencials. Es presumix el caràcter essencial de l'actiu quan l'import de l'operació supere el vint-i-cinc per cent del valor dels actius que figuren en l'últim balanç aprovat.
- g) La transformació, la fusió, l'escissió o la cessió global d'actiu i passiu i el trasllat de domicili a l'estranger.
- h) La dissolució de la societat.
- i) L'aprovació del balanç final de liquidació.
- j) Qualsevol altres assumptes que determinen la llei o els estatuts.»

Dos. L'article 161 queda redactat de la manera següent:

«Article 161. *Intervenció de la junta general en assumptes de gestió.*

Excepte disposició contrària dels estatuts, la junta general de les societats de capital podrà impartir instruccions a l'òrgan d'administració o sotmetre a la seua

autorització l'adopció pel dit òrgan de decisions o acords sobre determinats assumptes de gestió, sense perjudici del que estableix l'article 234.»

Tres. L'article 190 queda redactat de la manera següent:

«Article 190. *Conflicte d'interessos.*

1. El soci no podrà exercir el dret de vot corresponent a les seues accions o participacions quan es tracte d'adoptar un acord que tinga per objecte:

- a) autoritzar-lo a transmetre accions o participacions subjectes a una restricció legal o estatutària,
- b) excloure'l de la societat,
- c) alliberar-lo d'una obligació o concedir-li un dret,
- d) facilitar-li qualsevol tipus d'assistència financera, incloent-hi la prestació de garanties a favor seu o
- e) dispensar-lo de les obligacions derivades del deure de lleialtat d'acord amb el que preveu l'article 230.

En les societats anònimes, la prohibició d'exercir el dret de vot en els supòsits previstos en les lletres a) i b) anteriors només serà aplicable quan la dita prohibició estiga expressament prevista en les corresponents clàusules estatutàries reguladores de la restricció a la lliure transmissió o l'exclusió.

2. Les accions o participacions del soci que es trobe en algunes de les situacions de conflicte d'interés previstes en l'apartat anterior es deduiran del capital social per al còmput de la majoria dels vots que en cada cas siga necessària.

3. En els casos de conflicte d'interés diferents dels previstos en l'apartat 1, els socis no estaran privats del seu dret de vot. No obstant això, quan el vot del soci o socis incursos en conflicte haja sigut decisiu per a l'adopció de l'acord, correspondrà, en cas d'impugnació, a la societat i, si és el cas, al soci o socis afectats pel conflicte, la càrrega de la prova de la conformitat de l'acord a l'interés social. Al soci o socis que impugnen els corresponrà l'acreditació del conflicte d'interés. D'esta regla s'exceptuen els acords relatius al nomenament, el cessament, la revocació i l'exigència de responsabilitat dels administradors i qualssevol altres d'anàleg significat en què el conflicte d'interés faça referència exclusivament a la posició que té el soci en la societat. En estos casos, correspondrà als qui impugnen l'acreditació del perjudici a l'interés social.»

Quatre. L'article 197 queda redactat de la manera següent:

«Article 197. *Dret d'informació en la societat anònima.*

1. Fins al setè dia anterior al previst per a la celebració de la junta, els accionistes podran sol·licitar dels administradors les informacions o aclariments que consideren necessàries sobre els assumptes compresos en l'orde del dia, o formular per escrit les preguntes que consideren pertinents.

Els administradors estaran obligats a facilitar la informació per escrit fins al dia de la celebració de la junta general.

2. Durant la celebració de la junta general, els accionistes de la societat podran sol·licitar verbalment les informacions o aclariments que consideren convenients sobre els assumptes compresos en l'orde del dia. Si el dret de l'accionista no es pot satisfer en eixe moment, els administradors estaran obligats a facilitar la informació sol·licitada per escrit, dins dels set dies següents al de la terminació de la junta.

3. Els administradors estaran obligats a proporcionar la informació sol·licitada a l'empara dels dos apartats anteriors, llevat que eixa informació siga innecessària per a la tutela dels drets del soci, o hi haja raons objectives per a considerar que



podria utilitzar-se per a fins extrasocials o la seua publicitat perjudique la societat o les societats vinculades.

4. La informació sol·licitada no podrà denegar-se quan els accionistes que representen, almenys, el vint-i-cinc per cent del capital social donen suport a la sol·licitud. Els estatuts podran fixar un percentatge menor, sempre que siga superior al cinc per cent del capital social.

5. La vulneració del dret d'informació previst en l'apartat 2 només facultarà l'accionista per a exigir el compliment de l'obligació d'informació i els danys i perjuís que se li hagen pogut causar, però no serà causa d'impugnació de la junta general.

6. En el supòsit d'utilització abusiva o perjudicial de la informació sol·licitada, el soci serà responsable dels danys i perjuís causats.»

Cinc. S'incorpora una nova subsecció 1a en la secció 3a del capítol VII del títol V en la qual s'integra un nou article 197 bis, passant les subseccions 1a i 2a a ser 2a i 3a, respectivament:

#### «Subsecció 1a. Votació d'acords

##### Article 197 bis. *Votació separada per assumptes.*

1. En la junta general, hauran de votar-se separadament aquells assumptes que siguen substancialment independents.

2. En tot cas, encara que figuren en el mateix punt de l'orde del dia, hauran de votar-se de manera separada:

a) el nomenament, la ratificació, la reelecció o la separació de cada administrador.

b) en la modificació d'estatuts socials, la de cada article o grup d'articles que tinguen autonomia pròpia.

c) aquells assumptes en què així es dispose en els estatuts de la societat.»

Sis. Es modifica l'article 201 que queda redactat de la manera següent:

##### «Article 201. *Majories.*

1. En les societats anònimes, els acords socials s'adoptaran per majoria simple dels vots dels accionistes presents o representats en la junta, entenent-se adoptat un acord quan obtinga més vots a favor que en contra del capital present o representat.

2. Per a l'adopció dels acords a què es referix l'article 194, si el capital present o representat supera el cinquanta per cent n'hi haurà prou amb que l'acord s'adopte per majoria absoluta. No obstant això, es requerirà el vot favorable dels dos terços del capital present o representat en la junta quan en segona convocatòria concórreguen accionistes que representen el vint-i-cinc per cent o més del capital subscrit amb dret de vot sense arribar al cinquanta per cent.

3. Els estatuts socials podran elevar les majories previstes en els apartats anteriors.»

Set. Es modifica l'article 204, que queda redactat en els termes següents:

##### «Article 204. *Acords impugnables.*

1. Són impugnables els acords socials que siguen contraris a la llei, s'oposen als estatuts o al reglament de la junta de la societat o lesionen l'interés social en benefici d'un o més socis o de tercers.

La lesió de l'interés social es produïx també quan l'acord, encara que no cause dany al patrimoni social, s'imposa de manera abusiva per la majoria. Es considera que l'acord s'imposa de manera abusiva quan, sense respondre a una necessitat

raonable de la societat, s'adopta per la majoria en interès propi i en detriment injustificat dels altres socis.

2. No serà procedent la impugnació d'un acord social quan haja sigut deixat sense efecte o substituït vàlidament per un altre adoptat abans que s'haja interposat la demanda d'impugnació. Si la revocació o substitució ha tingut lloc després de la interposició, el jutge dictarà interlocutòria de terminació del procediment per desaparició sobrevinguda de l'objecte.

El que disposa este apartat s'entén sense perjudi del dret del que impugne a instar l'eliminació dels efectes o la reparació dels danys que l'acord li haja ocasionat mentres va estar en vigor.

3. Tampoc procedirà la impugnació d'acords basada en els motius següents:

a) La infracció de requisits merament procedimentals establits per la llei, els estatuts o els reglaments de la junta i del consell, per a la convocatòria o la constitució de l'òrgan o per a l'adopció de l'acord, llevat que es tracte d'una infracció relativa a la forma i el termini previ de la convocatòria, a les regles essencials de constitució de l'òrgan o a les majories necessàries per a l'adopció dels acords, així com qualsevol altra que tinga caràcter rellevant.

b) La incorrecció o insuficiència de la informació facilitada per la societat en resposta a l'exercici del dret d'informació amb anterioritat a la junta, llevat que la informació incorrecta o no facilitada haja sigut essencial per a l'exercici raonable per part de l'accionista o soci mitjà, del dret de vot o de qualsevol dels altres drets de participació.

c) La participació en la reunió de persones no legitimades, llevat que eixa participació haja sigut determinant per a la constitució de l'òrgan.

d) La invalidesa d'un o més vots o el còmput erroni dels emesos, llevat que el vot invàlid o l'error de còmput hagen sigut determinants per a la consecució de la majoria exigible.

Presentada la demanda, la qüestió sobre el caràcter essencial o determinant dels motius d'impugnació previstos en este apartat es plantejarà com a qüestió incidental de previ pronunciament.»

Huit. Es modifica l'article 205, que queda redactat en els termes següents:

«Article 205. *Caducitat de l'acció d'impugnació.*

1. L'acció d'impugnació dels acords socials caducarà en el termini d'un any, llevat que tinga per objecte acords que per les seues circumstàncies, causa o contingut siguen contraris a l'orde públic, i en este cas l'acció no caducarà ni prescriurà.

2. El termini de caducitat es computarà des de la data d'adopció de l'acord si ha sigut adoptat en junta de socis o en reunió del consell d'administració, i des de la data de recepció de la còpia de l'acta si l'acord ha sigut adoptat per escrit. Si l'acord s'ha inscrit, el termini de caducitat es computarà des de la data d'oposabilitat de la inscripció.»

Nou. Es modifica l'article 206, que queda redactat en els termes següents:

«Article 206. *Legitimació per a impugnar.*

1. Per a la impugnació dels acords socials estan legitimats qualsevol dels administradors, els tercers que acrediten un interès legítim i els socis que hagen adquirit esta condició abans de l'adopció de l'acord, sempre que representen, individualment o conjuntament, almenys l'u per cent del capital.

Els estatuts podran reduir els percentatges de capital indicats i, en tot cas, els socis que no els aconseguixen tindran dret al rescabament del dany que els haja ocasionat l'acord impugnable.



2. Per a la impugnació dels acords que siguen contraris a l'orde públic estarà legitimat qualsevol soci, encara que hagen adquirit eixa condició després de l'acord, administrador o tercer.

3. Les accions d'impugnació hauran de dirigir-se contra la societat. Quan l'actor tinga la representació exclusiva de la societat i la junta no tinga designat a ningú a este efecte, el jutge que conega de la impugnació nomenarà la persona que ha de representar-la en el procés, entre els socis que hagen votat a favor de l'acord impugnat.

4. Els socis que hagen votat a favor de l'acord impugnat podran intervindre a costa seua en el procés per a mantindre la seua validesa.

5. No podrà al·legar defectes de forma en el procés d'adopció de l'acord qui havent tingut ocasió de denunciar-los en el moment oportú, no ho haja fet.»

Deu. Es modifica l'article 217 que queda redactat de la manera següent:

«Article 217. *Remuneració dels administradors.*

1. El càrrec d'administrador és gratuït, a menys que els estatuts socials establisquen el contrari determinant el sistema de remuneració.

2. El sistema de remuneració establert determinarà el concepte o conceptes retributius a percebre pels administradors en la seua condició com a tals i que podran consistir, entre altres, en un o més dels següents:

- a) una assignació fixa,
- b) dietes d'assistència,
- c) participació en beneficis,
- d) retribució variable amb indicadors o paràmetres generals de referència,
- e) remuneració en accions o vinculada a la seua evolució,
- f) indemnitzacions per cessament, sempre que el cessament no estiga motivat per l'incompliment de les funcions d'administrador i
- g) els sistemes d'estalvi o previsió que es consideren oportuns.

3. L'import màxim de la remuneració anual del conjunt dels administradors en la seua condició com a tals haurà de ser aprovat per la junta general i romandrà vigent fins que no s'aprove la seua modificació. Llevat que la junta general determine una altra cosa, la distribució de la retribució entre els distints administradors serà establida per acord d'estos i, en el cas del consell d'administració, per decisió d'este, que haurà de prendre en consideració les funcions i responsabilitats atribuïdes a cada conseller.

4. La remuneració dels administradors haurà de guardar en tot cas una proporció raonable amb la importància de la societat, la situació econòmica que tinga en cada moment i els estàndards de mercat d'empreses comparables. El sistema de remuneració establert haurà d'estar orientat a promoure la rendibilitat i sostenibilitat a llarg termini de la societat i incorporar les cauteles necessàries per a evitar l'assumpció excessiva de riscos i la recompensa de resultats desfavorables.»

Onze. Es modifica l'article 218 que queda redactat de la manera següent:

«Article 218. *Remuneració per mitjà de participació en beneficis.*

1. Quan el sistema de retribució incloga una participació en els beneficis, els estatuts socials determinaran concretament la participació o el percentatge màxim d'esta. En este últim cas, la junta general determinarà el percentatge aplicable dins del màxim establert en els estatuts socials.

2. En la societat de responsabilitat limitada, el percentatge màxim de participació en cap cas podrà ser superior al deu per cent dels beneficis repartibles entre els socis.

3. En la societat anònima, la participació només podrà ser detreta dels beneficis líquids i després d'estar cobertes les atencions de la reserva legal i de l'estatutària i d'haver-se reconegut als accionistes un dividend del quatre per cent del valor nominal de les accions o el tipus més alt que els estatuts hagen establert.»

Dotze. Es modifica l'article 219, que queda redactat de la manera següent:

«Article 219. *Remuneració vinculada a les accions de la societat.*

1. En la societat anònima, quan el sistema de remuneració dels administradors incloga l'entrega d'accions o d'opcions sobre accions, o retribucions referenciades al valor de les accions haurà de preveure's expressament en els estatuts socials i la seua aplicació requerirà un acord de la junta general d'accionistes.

2. L'acord de la junta general d'accionistes haurà d'incloure el nombre màxim d'accions que es podran assignar en cada exercici a este sistema de remuneració, el preu d'exercici o el sistema de càlcul del preu d'exercici de les opcions sobre accions, el valor de les accions que, si és el cas, es prenga com a referència i el termini de duració del pla.»

Tretze. Es modifica l'article 225, que queda redactat en els termes següents:

«Article 225. *Deure general de diligència.*

1. Els administradors hauran d'exercir el càrrec i complir els deures imposats per les lleis i els estatuts amb la diligència d'un ordenat empresari, tenint en compte la naturalesa del càrrec i les funcions atribuïdes a cada un d'ells.

2. Els administradors hauran de tindre la dedicació adequada i adoptaran les mesures necessàries per a la bona direcció i el control de la societat.

3. En l'exercici de les seues funcions, l'administrador té el deure d'exigir i el dret de demanar de la societat la informació adequada i necessària que li servisca per al compliment de les seues obligacions.»

Catorze. Es modifica l'article 226, que queda redactat en els termes següents:

«Article 226. *Protecció de la discrecionalitat empresarial.*

1. En l'àmbit de les decisions estratègiques i de negoci, subjectes a la discrecionalitat empresarial, l'estàndard de diligència d'un ordenat empresari s'entendrà complert quan l'administrador haja actuat de bona fe, sense interès personal en l'assumpte objecte de decisió, amb informació suficient i d'acord amb un procediment de decisió adequat.

2. No es consideraran incloses dins de l'àmbit de discrecionalitat empresarial aquelles decisions que afecten personalment altres administradors i persones vinculades i, en particular, aquelles que tinguen per objecte autoritzar les operacions previstes en l'article 230.»

Quinze. Es modifica l'article 227, que queda redactat de la manera següent:

«Article 227. *Deure de lleialtat.*

1. Els administradors hauran d'exercir el càrrec amb la lleialtat d'un fidel representant, obrant de bona fe i en el millor interès de la societat.

2. La infracció del deure de lleialtat determinarà no sols l'obligació d'indemnitzar el dany causat al patrimoni social, sinó també la de tornar a la societat l'enriquiment injust obtingut per l'administrador.»

Setze. Es modifica l'article 228, que queda redactat de la manera següent:

«Article 228. *Obligacions bàsiques derivades del deure de lleialtat.*

En particular, el deure de lleialtat obliga l'administrador a:

- a) No exercir les seues facultats amb fins diferents d'aquells per als quals li han sigut concedides.
- b) Guardar secret sobre les informacions, dades, informes o antecedents a què haja tingut accés en l'exercici del seu càrrec, inclús quan haja cessat en este, excepte en els casos en què la llei ho permeta o requerisca.
- c) Abstindre's de participar en la deliberació i votació d'acords o decisions en què ell o una persona vinculada tinga un conflicte d'interessos, directe o indirecte. S'exclouran de l'anterior obligació d'abstenció els acords o decisions que l'afecten en la seua condició d'administrador, com ara la seua designació o revocació per a càrrecs en l'òrgan d'administració o altres d'anàleg significat.
- d) Exercir les seues funcions sota el principi de responsabilitat personal amb llibertat de criteri o juí i independència respecte d'instruccions i vinculacions de tercers.
- e) Adoptar les mesures necessàries per a evitar incórrer en situacions en què els seus interessos, siguen per compte propi o alié, puguen entrar en conflicte amb l'interés social i amb els seus deures amb la societat.»

Dèsset. Es modifica l'article 229, que queda redactat de la manera següent:

«Article 229. *Deure d'evitar situacions de conflicte d'interés.*

1. En particular, el deure d'evitar situacions de conflicte d'interés a què es referix la lletra e) de l'article 228 anterior obliga l'administrador a abstindre's de:

- a) Realitzar transaccions amb la societat, excepte que es tracte d'operacions ordinàries, fetes en condicions estàndard per als clients i d'escassa rellevància, es consideraran així aquelles la informació de les quals no siga necessària per a expressar la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i dels resultats de l'entitat.
- b) Utilitzar el nom de la societat o invocar la seua condició d'administrador per a influir indegudament en la realització d'operacions privades.
- c) Fer ús dels actius socials, incloent-hi la informació confidencial de la companyia, amb fins privats.
- d) Aprofitar-se de les oportunitats de negoci de la societat.
- e) Obtindre avantatges o remuneracions de tercers diferents de la societat i el seu grup associades a l'exercici del seu càrrec, llevat que es tracte d'atencions de mera cortesia.
- f) Desenvolupar activitats per compte propi o compte alié que comporten una competència efectiva, siga actual o potencial, amb la societat o que, de qualsevol altra manera, el situen en un conflicte permanent amb els interessos de la societat.

2. Les previsions anteriors seran aplicables també en cas que el beneficiari dels actes o de les activitats prohibides siga una persona vinculada a l'administrador.

3. En tot cas, els administradors hauran de comunicar als altres administradors i, si és el cas, al consell d'administració, o, tractant-se d'un administrador únic, a la junta general qualsevol situació de conflicte, directe o indirecte, que ells o persones vinculades a ells puguen tindre amb l'interés de la societat.

Les situacions de conflicte d'interés en què incórreguen els administradors seran objecte d'informació en la memòria a què es referix l'article 259.»

Díhuit. Es modifica l'article 230, que queda redactat de la manera següent:

«Article 230. *Règim d'imperativitat i dispensa.*

1. El règim relatiu al deure de lleialtat i a la responsabilitat per la seua infracció és imperatiu. No seran vàlides les disposicions estatutàries que el limiten o hi siguen contràries.

2. No obstant el que disposa l'apartat precedent, la societat podrà dispensar les prohibicions contingudes en l'article anterior en casos singulars autoritzant la realització per part d'un administrador o una persona vinculada d'una determinada transacció amb la societat, l'ús de certs actius socials, l'aprofitament d'una concreta oportunitat de negoci, l'obtenció d'un avantatge o remuneració d'un tercer.

L'autorització haurà d'acordar necessàriament la junta general quan tinga per objecte la dispensa de la prohibició d'obtindre un avantatge o remuneració de tercers, o afecte una transacció el valor de la qual siga superior al deu per cent dels actius socials. En les societats de responsabilitat limitada, també l'haurà d'atorgar la junta general l'autorització quan es referisca a la prestació de qualsevol classe d'assistència financera, incloent-hi garanties de la societat a favor de l'administrador o quan es dirigisca a l'establiment amb la societat d'una relació de servicis o obra.

En els altres casos, l'autorització també podrà ser atorgada per l'òrgan d'administració sempre que quede garantida la independència dels membres que la concedixen respecte de l'administrador dispensat. A més, serà necessari assegurar la innocuïtat de l'operació autoritzada per al patrimoni social o, si és el cas, la seua realització en condicions de mercat i la transparència del procés.

3. L'obligació de no competir amb la societat només podrà ser objecte de dispensa en cas que no càpia esperar dany per a la societat o el que càpia esperar es veja compensat pels beneficis que preveuen obtindre's de la dispensa. La dispensa es concedirà mitjançant un acord exprés i separat de la junta general.

En tot cas, a instància de qualsevol soci, la junta general resoldrà sobre el cessament de l'administrador que exercisca activitats competitives quan el risc de perjudi per a la societat haja esdevingut rellevant.»

Dènou. L'article 232 queda redactat de la manera següent:

«Article 232. *Accions derivades de la infracció del deure de lleialtat.*

L'exercici de l'acció de responsabilitat prevista en els articles 236 i següents no obsta a l'exercici de les accions d'impugnació, cessació, remoció d'efectes i, si és el cas, anul·lació dels actes i contractes subscrits pels administradors amb violació del seu deure de lleialtat. »

Vint. L'article 236 queda redactat de la manera següent:

«Article 236. *Pressupostos i extensió subjectiva de la responsabilitat.*

1. Els administradors respondran davant de la societat, davant dels socis i davant dels creditors socials, del dany que causen per actes o omissions contraris a la llei o als estatuts o pels realitzats incomplint els deures inherents a l'exercici del càrrec, sempre que haja intervingut dol o culpa.

La culpabilitat es presumirà, excepte prova en contra, quan l'acte siga contrari a la llei o als estatuts socials.

2. En cap cas exonerarà de responsabilitat la circumstància que l'acte o acord lesiu haja sigut adoptat, autoritzat o ratificat per la junta general.

3. La responsabilitat dels administradors s'estén igualment als administradors de fet. Amb este fi, tindrà la consideració d'administrador de fet tant la persona que en la realitat del tràfic exercisca sense títol, amb un títol nul o extingit, o amb un altre títol, les funcions pròpies d'administrador, com, si és el cas, aquella sota les instruccions de la qual actuen els administradors de la societat.

4. Quan no existisca delegació permanent de facultats del consell en un o més consellers delegats, totes les disposicions sobre deures i responsabilitat dels administradors seran aplicables a la persona, siga quina siga la seua denominació, que tinga atribuïdes facultats de més alta direcció de la societat, sense perjudi de les accions de la societat basades en la seua relació jurídica amb ella.

5. La persona física designada per a l'exercici permanent de les funcions pròpies del càrrec d'administrador persona jurídica haurà de reunir els requisits legals establits per als administradors, estarà sotmesa als mateixos deures i respondrà solidàriament amb la persona jurídica administrador.»

Vint-i-u. L'article 239 queda redactat de la manera següent:

«Article 239. *Legitimació de la minoria.*

1. El soci o socis que posseïsquen individualment o conjuntament una participació que els permetja sol·licitar la convocatòria de la junta general, podran entaular l'acció de responsabilitat en defensa de l'interés social quan els administradors no convoquen la junta general sol·licitada amb este fi, quan la societat no l'entaula dins del termini d'un mes, comptat des de la data d'adopció del corresponent acord, o bé quan este haja sigut contrari a l'exigència de responsabilitat.

El soci o els socis a qui es referix el paràgraf anterior podran exercir directament l'acció social de responsabilitat quan es fonamente en la infracció del deure de lleialtat sense necessitat de sotmetre la decisió a la junta general.

2. En cas d'estimació total o parcial de la demanda, la societat estarà obligada a reembossar a la part actora els gastos necessaris en què haja incorregut amb els límits previstos en l'article 394 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'Enjudiciament Civil, llevat que esta haja obtingut el reembossament d'estos gastos o l'oferiment de reembossament dels gastos haja sigut incondicional.»

Vint-i-dos. S'introduïx un nou article 241 bis amb la redacció següent:

«Article 241 bis. *Prescripció de les accions de responsabilitat.*

L'acció de responsabilitat contra els administradors, siga social o individual, prescriurà al cap de quatre anys a comptar del dia en què haja pogut exercir-se.»

Vint-i-tres. S'afig el següent apartat 3 a l'article 245:

«3. El consell d'administració haurà de reunir-se, almenys, una vegada al trimestre.»

Vint-i-quatre. Es modifica l'article 249, que queda redactat en els termes següents:

«Article 249. *Delegació de facultats del consell d'administració.*

1. Quan els estatuts de la societat no disposen el contrari i sense perjudi dels apoderaments que puga conferir a qualsevol persona, el consell d'administració podrà designar entre els seus membres a un o més consellers delegats o comissions executives, i establir el contingut, els límits i les modalitats de delegació.

2. La delegació permanent d'alguna facultat del consell d'administració en la comissió executiva o en el conseller delegat i la designació dels administradors que hagen d'ocupar estos càrrecs requeriran per a la seua validesa el vot favorable de les dos terceres parts dels components del consell i no produiran cap efecte fins a la seua inscripció en el registre mercantil.

3. Quan un membre del consell d'administració siga nomenat conseller delegat o se li atribuïsquen funcions executives en virtut d'un altre títol, serà necessari que se subscriga un contracte entre este i la societat que haurà de ser aprovat prèviament pel consell d'administració amb el vot favorable de les dos

terceres parts dels seus membres. El conseller afectat haurà d'abstindre's d'assistir a la deliberació i de participar en la votació. El contracte aprovat haurà d'incorporar-se com a annex a l'acta de la sessió.

4. En el contracte es detallaran tots els conceptes pels quals puga obtenir una retribució per l'exercici de funcions executives, incloent-hi, si és el cas, l'eventual indemnització per cessament anticipat en les dites funcions i les quantitats a abonar per la societat en concepte de primes d'assegurança o de contribució a sistemes d'estalvi. El conseller no podrà percebre cap retribució per l'exercici de funcions executives les quantitats o conceptes de les quals no estiguen previstes en eixe contracte.

El contracte haurà de ser conforme amb la política de retribucions aprovada, si és el cas, per la junta general.»

Vint-i-cinc. S'incorpora un nou article 249 bis amb la redacció següent:

«Article 249 bis. *Facultats indelegables.*

El consell d'administració no podrà delegar en cap cas les facultats següents:

- a) La supervisió de l'efectiu funcionament de les comissions que haja constituït i de l'actuació dels òrgans delegats i dels directius que haja designat.
- b) La determinació de les polítiques i estratègies generals de la societat.
- c) L'autorització o dispensa de les obligacions derivades del deure de lleialtat d'acord amb el que disposa l'article 230.
- d) La seua pròpia organització i funcionament.
- e) La formulació dels comptes anuals i la seua presentació a la junta general.
- f) La formulació de qualsevol classe d'informe exigint per la llei a l'òrgan d'administració sempre que l'operació a què es referix l'informe no puga ser delegada.
- g) El nomenament i destitució dels consellers delegats de la societat, així com l'establiment de les condicions del seu contracte.
- h) El nomenament i destitució dels directius que tinguen dependència directa del consell o d'algun dels seus membres, així com l'establiment de les condicions bàsiques dels seus contractes, incloent-hi la seua retribució.
- i) Les decisions relatives a la remuneració dels consellers, dins del marc estatutari i, si és el cas, de la política de remuneracions aprovada per la junta general.
- j) La convocatòria de la junta general d'accionistes i l'elaboració de l'orde del dia i la proposta d'acords.
- k) La política relativa a les accions o participacions pròpies.
- l) Les facultats que la junta general haja delegat en el consell d'administració, llevat que haja sigut expressament autoritzat per esta per a subdelegar-les.»

Vint-i-sis. Es modifica l'article 251, que queda redactat en els termes següents:

«Article 251. *Impugnació d'acords del consell d'administració.*

1. Els administradors podran impugnar els acords del consell d'administració o de qualsevol altre òrgan col·legiat d'administració, en el termini de trenta dies des de la seua adopció. Igualment podran impugnar estos acords els socis que representen un u per cent del capital social, en el termini de trenta dies des que en tinguen coneixement i sempre que no haja transcorregut un any des de la seua adopció.

2. Les causes d'impugnació, la seua tramitació i efectes es regiran d'acord amb allò que s'ha establert per a la impugnació dels acords de la junta general, amb la particularitat que, en este cas, també serà procedent per infracció del reglament del consell d'administració.»



Vint-i-set. Es modifica l'apartat 1 de l'article 262, que queda redactat en els termes següents:

«1. L'informe de gestió haurà de contindre una exposició fidel sobre l'evolució dels negocis i la situació de la societat, junt amb una descripció dels principals riscos i incerteses a què s'enfronta.

L'exposició consistirà en una anàlisi equilibrada i exhaustiva de l'evolució i els resultats dels negocis i la situació de la societat, tenint en compte la seua magnitud i la seua complexitat.

En la mesura necessària per a la comprensió de l'evolució, els resultats o la situació de la societat, esta anàlisi inclourà tant indicadors clau financers com, quan siga procedent, de caràcter no financer, que siguen pertinents respecte de l'activitat empresarial concreta, incloent-hi la informació sobre qüestions relatives al medi ambient i al personal. S'exceptua l'obligació d'incloure informació de caràcter no financer, a les societats que puguen presentar compte de pèrdues i guanys abreuiat.

Al proporcionar esta anàlisi, l'informe de gestió inclourà, si és procedent, referències i explicacions complementàries sobre els imports detallats en els comptes anuals.

Les societats que no puguen presentar compte de pèrdues i guanys abreuiat hauran d'indicar en l'informe de gestió el període mitjà de pagament als seus proveïdors; en cas que el dit període mitjà siga superior al màxim establert en la normativa de morositat, hauran d'indicar-se així mateix les mesures a aplicar en el següent exercici per a la seua reducció fins a aconseguir este màxim.»

Vint-i-huit. Es modifica l'apartat 2 de l'article 293, que queda redactat en els termes següents:

«2. Quan la modificació només afecte una part de les accions pertanyents a esta i, si és el cas, única classe i supose un tracte discriminatori entre estes, es considerarà als efectes del que disposa este article que constitueixen classes independents les accions afectades i les no afectades per la modificació; per tant, serà necessari l'acord separat de cada una d'estes. Es reputarà que comporta tracte discriminatori qualsevol modificació que, en el pla substancial, tinga un impacte, econòmic o polític, clarament asimètric en unes i altres accions o en els seus titulars.»

Vint-i-nou. Es modifica l'apartat 2 de l'article 495, que queda redactat en els termes següents:

«2. En totes aquelles qüestions no previstes en este títol, les societats cotitzades es regiran per les disposicions aplicables a les societats anònimes, a més de per les altres normes que els siguen aplicables, amb les particularitats següents:

a) El percentatge mínim del cinc per cent que determinades disposicions aplicables a les societats anònimes exigixen per a l'exercici de certs drets dels accionistes reconeguts en esta llei serà del tres per cent en les societats cotitzades.

b) La fracció del capital social necessària per a poder impugnar acords socials, d'acord amb els articles 206.1 i 251, serà del u per mil del capital social.

c) Sense perjudi del que disposa l'article 205.1 per als acords que siguen contraris a l'orde públic, l'acció d'impugnació dels acords socials caducarà en el termini de tres mesos.»

Trenta. Es fa una nova redacció de l'article 497, que queda redactat en els termes següents:

«Article 497. *Dret a conèixer la identitat dels accionistes.*

1. La societat emissora tindrà dret a obtindre en qualsevol moment de les entitats que porten els registres dels valors les dades corresponents dels accionistes, incloent-hi les adreces i mitjans de contacte de què disposen.

2. El mateix dret tindran les associacions d'accionistes que s'hagen constituït en la societat emissora i que representen almenys el u per cent del capital social, així com els accionistes que tinguen individualment o conjuntament una participació, com a mínim, del tres per cent del capital social, exclusivament als efectes de facilitar la seua comunicació amb els accionistes per a l'exercici dels seus drets i la millor defensa dels seus interessos comuns.

En el supòsit d'utilització abusiva o perjudicial de la informació sol·licitada, l'associació o soci serà responsable dels danys i perjuís causats.

3. Reglamentàriament es concretaran els aspectes tècnics i formals necessaris per a l'exercici del dret a les dades d'acord amb els dos apartats anteriors.»

Trenta-u. S'incorpora una nova secció 1a en el capítol VI del títol XIV en la qual s'integra un nou article 511 bis, que queda redactat de la manera següent:

«*Secció 1a. Competències de la junta general*

Article 511 bis. *Competències addicionals.*

1. En les societats cotitzades constituïxen matèries reservades a la competència de la junta general, a més de les reconegudes en l'article 160, les següents:

a) La transferència a entitats dependents d'activitats essencials desenrotllades fins a eixe moment per la mateixa societat, encara que esta mantinga el ple domini d'aquelles.

b) Les operacions l'efecte de les quals siga equivalent al de la liquidació de la societat.

c) La política de remuneracions dels consellers en els termes establits en esta llei.

2. Es presumirà el caràcter essencial de les activitats i dels actius operatius quan el volum de l'operació supere el vint-i-cinc per cent del total d'actius del balanç.»

Trenta-dos. Les seccions 1a i 2a del capítol VI del títol XIV s'enumeren d'ara en avant com a secció 2a i com a secció 3a, respectivament.

Trenta-tres. Es modifica l'article 518, que queda redactat de la manera següent:

«Article 518. *Informació general prèvia a la junta.*

Des de la publicació de l'anunci de convocatòria i fins a la celebració de la junta general, la societat haurà de publicar ininterrompudament en la seua pàgina web, almenys, la informació següent:

a) L'anunci de la convocatòria.

b) El nombre total d'accions i drets de vot en la data de la convocatòria, desglossats per classes d'accions, si n'hi ha.

c) Els documents que hagen de ser objecte de presentació a la junta general i, en particular, els informes d'administradors, auditors de comptes i experts independents.

d) Els textos complets de les propostes d'acord sobre tots i cada un dels punts de l'orde del dia o, en relació amb aquells punts de caràcter merament informatiu, un informe dels òrgans competents comentant cada un dels dits punts. A mesura que es reben, s'inclouran també les propostes d'acord presentades pels accionistes.

e) En cas de nomenament, ratificació o reelecció de membres del consell d'administració, la identitat, el currículum i la categoria a què pertanga cada un d'ells, així com la proposta i informes a què es referix l'article 529 decies. Si es tracta de persona jurídica, la informació haurà d'incloure la corresponent a la persona física que s'haja de nomenar per a l'exercici permanent de les funcions pròpies del càrrec.

f) Els formularis que hauran d'utilitzar-se per al vot per representació i a distància, excepte quan siguen enviats directament per la societat a cada accionista. En cas que no puguem publicar-se en la pàgina web per causes tècniques, la societat haurà d'indicar en esta com obtindre els formularis en paper, que haurà d'enviar a tot accionista que ho sol·licite.»

Trenta-quatre. Es modifica l'article 519, que queda redactat de la manera següent:

«Article 519. *Dret a completar l'orde del dia i a presentar noves propostes d'acord.*

1. Els accionistes que representen almenys el tres per cent del capital social podran sol·licitar que es publique un complement a la convocatòria de la junta general ordinària, incloent-hi un o més punts en l'orde del dia, sempre que els nous punts vagen acompanyats d'una justificació o, si és el cas, d'una proposta d'acord justificada. En cap cas podrà exercir-se este dret respecte a la convocatòria de juntes generals extraordinàries.

2. L'exercici d'este dret haurà d'efectuar-se per mitjà de una notificació fefaent, que haurà de rebre's en el domicili social dins dels cinc dies següents a la publicació de la convocatòria. El complement haurà de publicar-se, com a mínim, amb quinze dies d'antelació a la data establida per a la reunió de la junta. La falta de publicació en termini del complement serà causa d'impugnació de la junta.

3. Els accionistes que representen almenys el tres per cent del capital social podran, en el mateix termini assenyalat en l'apartat anterior, presentar propostes fonamentades d'acord sobre assumptes ja inclosos o que hagen d'incloure's en l'orde del dia de la junta convocada. La societat assegurarà la difusió d'estes propostes d'acord i de la documentació que si és el cas s'adjunte entre la resta dels accionistes, de conformitat amb el que disposa la lletra d) de l'article anterior.»

Trenta-cinc. Es modifica l'article 520, que queda redactat de la manera següent:

«Article 520. *Exercici del dret d'informació de l'accionista.*

1. L'exercici del dret d'informació dels accionistes es regix pel que preveu l'article 197, si bé les sol·licituds d'informacions o aclariments o la formulació per escrit de preguntes es podran realitzar fins al quint dia anterior al previst per a la celebració de la junta. A més, els accionistes podran sol·licitar als administradors, per escrit i dins del mateix termini o verbalment durant la celebració de la junta, els aclariments que consideren necessaris sobre la informació accessible al públic que la societat haja facilitat a la Comissió Nacional del Mercat de Valors des de la celebració de l'última junta general i sobre l'informe de l'auditor.

2. Les sol·licituds vàlides d'informacions, aclariments o preguntes realitzades per escrit i les contestacions facilitades per escrit pels administradors s'inclouran en la pàgina web de la societat.

3. Quan, amb anterioritat a la formulació d'una pregunta concreta, la informació sol·licitada estiga disponible de manera clara, expressa i directa per a tots els accionistes en la pàgina web de la societat sota el format pregunta-resposta, els administradors podran limitar la seua contestació a remetre's a la informació facilitada en el dit format.»

Trenta-sis. S'hi inclou un nou article 521 bis, que queda redactat en els termes següents:

«Article 521 bis. *Dret d'assistència.*

En les societats anònimes cotitzades, els estatuts no podran exigir per a assistir a la junta general la possessió de més de mil accions.»

Trenta-set. Es fa una nova redacció de l'article 524, que queda redactat en els termes següents:

«Article 524. *Delegació de la representació i exercici del vot per part d'entitats intermediàries.*

1. Les entitats que apareguen legitimades com a accionistes en virtut del registre comptable de les accions però que actuen per compte de diverses persones, podran en tot cas fraccionar el vot i exercir-lo en sentit divergent en compliment d'instruccions de vot diferents, si així les han rebudes.

2. Les entitats intermediàries a què es referix l'apartat anterior podran delegar el vot a cada un dels titulars indirectes o a tercers designats per estos, sense que puga limitar-se el nombre de delegacions atorgades.»

Trenta-huit. S'afeg una nova secció 1a en el capítol VII del títol XIV en la qual s'integren els articles 528 i 529, el títol dels quals és el següent:

«Secció 1a. *Reglament del Consell d'Administració*»

Trenta-nou. S'incorpora una nova secció 2a en el capítol VII del títol XIV amb el títol següent:

«Secció 2n. *Especialitats del consell d'administració*»

Quaranta. S'inclou un nou article 529 bis en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 bis. *Caràcter necessari del consell d'administració.*

1. Les societats cotitzades hauran de ser administrades per un consell d'administració.

2. El consell d'administració haurà de vetlar perquè els procediments de selecció dels seus membres afavorisquen la diversitat de gènere, d'experiències i de coneixements i no patisquen de caires implícits que puguen implicar cap discriminació i, en particular, que faciliten la selecció de conselleres.»

Quaranta-u. S'inclou un nou article 529 ter en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 ter. *Facultats indelegables.*

1. El consell d'administració de les societats cotitzades no podrà delegar les facultats de decisió a què es referix l'article 249 bis ni específicament les següents:

a) L'aprovació del pla estratègic o de negoci, els objectius de gestió i pressupost anuals, la política d'inversions i de finançament, la política de responsabilitat social corporativa i la política de dividends.

b) La determinació de la política de control i gestió de riscos, incloent-hi els fiscals, i la supervisió dels sistemes interns d'informació i control.

c) La determinació de la política de govern corporatiu de la societat i del grup del qual siga entitat dominant; la seua organització i funcionament i, en particular, l'aprovació i modificació del seu propi reglament.

d) L'aprovació de la informació financera que, per la seua condició de cotitzada, haja de fer pública la societat periòdicament.

e) La definició de l'estructura del grup de societats del qual la societat siga entitat dominant.

f) L'aprovació de les inversions o operacions de qualsevol tipus que per la seua elevada quantia o especials característiques, tinguen caràcter estratègic o especial risc fiscal, llevat que la seua aprovació corresponga a la junta general.

g) L'aprovació de la creació o adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades en països o territoris que tinguen la consideració de paradisos fiscals, així com qualssevol altres transaccions o operacions de naturalesa anàloga que, per la seua complexitat, puguen menyscabar la transparència de la societat i el seu grup.

h) L'aprovació, amb un informe previ de la comissió d'auditoria, de les operacions que la societat o societats del seu grup realitzen amb consellers, en els termes dels articles 229 i 230, o amb accionistes titulars, de manera individual o concertadament amb altres, d'una participació significativa, incloent-hi accionistes representats en el consell d'administració de la societat o d'altres societats que formen part del mateix grup o amb persones a ells vinculades. Els consellers afectats o que representen o estiguen vinculats als accionistes afectats hauran d'abstindre's de participar en la deliberació i votació de l'acord en qüestió. Només s'exceptuaran d'esta aprovació les operacions que reunisquen simultàniament les tres característiques següents:

1r. que es realitzen en virtut de contractes les condicions dels quals estiguen estandarditzades i s'apliquen en massa a un elevat nombre de clients,

2n. que es realitzen a preus o tarifes establits amb caràcter general per qui actue com a subministrador del bé o servici del qual es tracte, i

3r. que la seua quantia no supere l'u per cent dels ingressos anuals de la societat.

i) La determinació de l'estratègia fiscal de la societat.

2. Quan concórreguen circumstàncies d'urgència, degudament justificades, podran ser adoptades les decisions corresponents als assumptes anteriors pels òrgans o persones delegades, que hauran de ser ratificades en el primer consell d'administració que se celebre després de l'adopció de la decisió.»

Quaranta-dos. S'inclou un nou article 529 quater en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quater. *Assistència a les reunions.*

1. Els consellers han d'assistir personalment a les sessions que se celebren.

2. No obstant això, els consellers podran delegar la seua representació en un altre conseller. Els consellers no executius només podran fer-ho en un altre no executiu.»

Quaranta-tres. S'inclou un nou article 529 quinquies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quinquies. *Informació.*

1. Llevat que el consell d'administració s'haja constituït o haja sigut excepcionalment convocat per raons d'urgència, els consellers hauran de comptar prèviament i amb suficient antelació amb la informació necessària per a la deliberació i l'adopció d'acords sobre els assumptes a tractar.

2. El president del consell d'administració, amb la col·laboració del secretari, haurà de vetlar pel compliment d'esta disposició.»

Quaranta-quatre. S'inclou un nou article 529 sexies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 sexies. *President del consell d'administració.*

1. El consell d'administració, amb un informe previ de la comissió de nomenaments i retribucions, designarà entre els seus membres un president i, si és el cas, un o diversos vicepresidents.

2. El president és el màxim responsable de l'eficaç funcionament del consell d'administració. A més de les facultats atorgades per la llei i els estatuts socials o el reglament del consell d'administració, tindrà les següents:

a) Convocar i presidir les reunions del consell d'administració, fixar l'orde del dia de les reunions i dirigir les discussions i deliberacions.

b) Excepte disposició estatutària en contra, presidir la junta general d'accionistes.

c) Vetlar perquè els consellers reben amb caràcter previ la informació suficient per a deliberar sobre els punts de l'orde de dia.

d) Estimular el debat i la participació activa dels consellers durant les sessions, salvaguardant la seua lliure presa de posició.»

Quaranta-cinc. S'inclou un nou article 529 septies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 septies. *Separació de càrrecs.*

1. Excepte disposició estatutària en contra, el càrrec de president del consell d'administració podrà recaure en un conseller executiu. En este cas, la designació del president requerirà el vot favorable dels dos terços dels membres del consell d'administració.

2. En cas que el president tinga la condició de conseller executiu, el consell d'administració, amb l'abstenció dels consellers executius, haurà de nomenar necessàriament un conseller coordinador entre els consellers independents, que estarà especialment facultat per a sol·licitar la convocatòria del consell d'administració o la inclusió de nous punts en l'orde del dia d'un consell ja convocat, coordinar i reunir els consellers no executius i dirigir, si és el cas, l'avaluació periòdica del president del consell d'administració.»

Quaranta-sis. S'inclou un nou article 529 octies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 octies. *Secretari del consell d'administració.*

1. El consell d'administració, amb un informe previ de la comissió de nomenaments i retribucions, designarà un secretari i, si és el cas, un o diversos vicesecretaris. El mateix procediment se seguirà per a acordar la separació del



secretari i, si és el cas, de cada vicesecretari. El secretari i els vicesecretaris podran o no ser consellers.

2. El secretari, a més de les funcions assignades per la llei i els estatuts socials o el reglament del consell d'administració, ha d'exercir les següents:

a) Conservar la documentació del consell d'administració, deixar constància en els llibres d'actes del desenvolupament de les sessions i donar fe del seu contingut i de les resolucions adoptades.

b) Vetllar perquè les actuacions del consell d'administració s'ajusten a la normativa aplicable i siguin conformes amb els estatuts socials i la resta de normativa interna.

c) Assistir al president perquè els consellers reben la informació rellevant per a l'exercici de la seua funció amb l'antelació suficient i en el format adequat.»

Quaranta-set. S'inclou un nou article 529 nonies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 nonies. *Avaluació de l'exercici.*

1. El consell d'administració haurà de realitzar una avaluació anual del seu funcionament i el de les seues comissions i proposar, sobre la base del seu resultat, un pla d'acció que corregisca les deficiències detectades.

2. El resultat de l'avaluació es consignarà en l'acta de la sessió o s'incorporarà a esta com a annex.»

Quaranta-huit. S'inclou un nou article 529 decies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 decies. *Nomenament i reelecció de consellers.*

1. Els membres del consell d'administració d'una societat cotitzada seran nomenats per la junta general d'accionistes o, en cas de vacant anticipada, pel mateix consell per cooptació.

2. La cooptació en les societats cotitzades es regirà pel que estableix esta llei, amb les excepcions següents:

a) L'administrador designat pel consell no haurà de ser, necessàriament, accionista de la societat.

b) Si es produïx la vacant una vegada convocada la junta general i abans de la seua celebració, el consell d'administració podrà designar un conseller fins a la celebració de la següent junta general.

3. En les societats anònimes cotitzades no serà procedent la designació de suplents.

4. La proposta de nomenament o reelecció dels membres del consell d'administració correspon a la comissió de nomenaments i retribucions, si es tracta de consellers independents, i al mateix consell, en els altres casos.

5. La proposta haurà d'anar acompanyada en tot cas d'un informe justificatiu del consell en què es valore la competència, experiència i mèrits del candidat proposat, que s'unirà a l'acta de la junta general o del mateix consell.

6. La proposta de nomenament o reelecció de qualsevol conseller no independent haurà d'anar precedida, a més, d'un informe de la comissió de nomenaments i retribucions.

7. El que disposa este article serà igualment aplicable a les persones físiques que siguin designades representants d'un conseller persona jurídica. La proposta de representant persona física haurà de sotmetre's a l'informe de la comissió de nomenaments i retribucions.»

Quaranta-nou. S'inclou un nou article 529 undecies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 undecies. *Duració del càrrec.*

1. La duració del mandat dels consellers d'una societat cotitzada serà la que determinen els estatuts socials, sense que en cap cas excedisca quatre anys.
2. Els consellers podran ser reelegits per al càrrec, una o diverses vegades, per períodes de la mateixa duració màxima.»

Cinquanta. S'inclou un nou article 529 duodecies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 duodecies. *Categories de consellers.*

1. Són consellers executius aquells que exercisquen funcions de direcció en la societat o el seu grup, siga quin siga el vincle jurídic que mantinguen amb esta. No obstant això, els consellers que siguen alts directius o consellers de societats pertanyents al grup de l'entitat dominant de la societat tindran en esta la consideració de dominicals.

Quan un conseller exercisca funcions de direcció i, al mateix temps, siga o represente a un accionista significatiu o que estiga representat en el consell d'administració, es considerarà com a executiu.

2. Són consellers no executius tota la resta de consellers de la societat, i poden ser dominicals, independents o altres externs.

3. Es consideraran consellers dominicals aquells que posseïsquen una participació accionarial igual o superior a la que es considere legalment com a significativa o que hagen sigut designats per la seua condició d'accionistes, encara que la seua participació accionarial no arribe a la dita quantia, així com els que representen a accionistes dels anteriorment assenyalats.

4. Es consideraran consellers independents aquells que, designats en atenció a les seues condicions personals i professionals, puguen exercir les seues funcions sense veure's condicionats per relacions amb la societat o el seu grup, els seus accionistes significatius o els seus directius.

No podran ser considerats en cap cas com a consellers independents els que es troben en qualsevol de les situacions següents:

a) Els qui hagen sigut empleats o consellers executius de societats del grup, llevat que hagen transcorregut 3 o 5 anys, respectivament, des del cessament en eixa relació.

b) Els qui perceben de la societat, o del seu mateix grup, qualsevol quantitat o benefici per un concepte diferent de la remuneració de conseller, llevat que no siga significativa per al conseller.

Als efectes del que disposa esta lletra no es tindran en compte els dividendes ni els complements de pensions que reba el conseller quant a la seua anterior relació professional o laboral, sempre que estos complements tinguen caràcter incondicional i, en conseqüència, la societat que els satisfaga no puga de manera discrecional suspendre, modificar o revocar la seua meritació sense que medie incompliment de les seues obligacions.

c) Els qui siguen o hagen sigut durant els últims 3 anys socis de l'auditor extern o responsable de l'informe d'auditoria, ja es tracte de l'auditoria durant el dit període de la societat cotitzada o de qualsevol altra societat del seu grup.

d) Els qui siguen consellers executius o alts directius d'una altra societat distinta en què algun conseller executiu o alt directiu de la societat siga conseller extern.

e) Els qui mantinguen, o hagen mantingut durant l'últim any, una relació de negocis significativa amb la societat o amb qualsevol societat del seu grup, ja siga

en nom propi o com a accionista significatiu, conseller o alt directiu d'una entitat que mantinga o haja mantingut la dita relació.

Es consideraran relacions de negocis la de proveïdor de béns o servicis, incloent-hi els financers, i la d'assessor o consultor.

f) Els qui siguen accionistes significatius, consellers executius o alts directius d'una entitat que reba, o haja rebut durant els últims 3 anys, donacions de la societat o del seu grup.

No es consideraran inclosos en esta lletra els qui siguen mers patrons d'una fundació que reba donacions.

g) Els qui siguen cònjuges, persones lligades per anàloga relació d'afectivitat o parents fins a segon grau d'un conseller executiu o alt directiu de la societat.

h) Els qui no hagen sigut proposats, ja siga per al seu nomenament o renovació per la comissió de nomenaments.

i) Els qui hagen sigut consellers durant un període continuat superior a 12 anys.

j) Els qui es troben respecte d'algun accionista significatiu o representat en el consell en algun dels supòsits assenyalats en les lletres a), e), f) o g) anteriors. En el cas de la relació de parentiu assenyalada en la lletra g), la limitació s'aplicarà no sols respecte a l'accionista, sinó també respecte als seus consellers dominicals en la societat participada.

Els consellers dominicals que perden esta condició com a conseqüència de la venda de la seua participació per l'accionista a qui representaven només podran ser reelegits com a consellers independents quan l'accionista a qui representaven fins a eixe moment haja venut la totalitat de les seues accions en la societat.

Un conseller que posseïska una participació accionarial en la societat podrà tindre la condició d'independent, sempre que satisfaga totes les condicions establides en este article i, a més, la seua participació no siga significativa.

5. Els estatuts socials i el reglament del consell d'administració podran preveure, a este efecte, altres situacions d'incompatibilitat diferents de les previstes en l'apartat anterior o sotmetre la consideració com a independent d'un conseller a condicions més estrictes que les establides en este article.

6. Als efectes de la seua inscripció en el Registre Mercantil, l'acord de la junta general o del consell haurà de contindre la categoria del conseller, sent la dita menció suficient per a la seua inscripció i sense que el registrador mercantil puga entrar a valorar el compliment dels requisits per a l'adscripció a la mencionada categoria. En tot cas, una assignació incorrecta de la categoria de conseller no afectarà la validesa dels acords adoptats pel consell d'administració.»

Cinquanta-u. S'inclou un nou article 529 terdecies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 terdecies. *Comissions del consell d'administració.*

1. El consell d'administració podrà constituir al seu si comissions especialitzades, determinar-ne la composició, designar els seus membres i establir les funcions que assumix cada una de les comissions.

2. No obstant això, el consell d'administració haurà de constituir, almenys, una comissió d'auditoria i una comissió, o dos comissions separades, de nomenaments i retribucions, amb la composició i les funcions mínimes que s'indiquen en esta llei.

3. Les actes de les comissions hauran d'estar a disposició de tots els membres del consell d'administració.»

Cinquanta-dos. S'inclou un nou article 529 quaterdecies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quaterdecies. *Comissió d'auditoria.*

1. La comissió d'auditoria estarà composta exclusivament per consellers no executius nomenats pel consell d'administració, dos dels quals, almenys, hauran de ser consellers independents i un d'ells serà designat tenint en compte els seus coneixements i experiència en matèria de comptabilitat, auditoria o en ambdós.

2. El president de la comissió d'auditoria serà designat entre els consellers independents que en formen part i haurà de ser substituït cada quatre anys; no obstant això podrà ser reelegit una vegada transcorregut un termini d'un any des del seu cessament.

3. Els estatuts de la societat o el reglament del consell d'administració, de conformitat amb el que en aquells es dispose, establiran el nombre de membres i regularan el funcionament de la comissió, havent d'afavorir la independència en l'exercici de les seues funcions.

4. Sense perjudi de les altres funcions que li atribuïsquen els estatuts socials o de conformitat amb estos, el reglament del consell d'administració, la comissió d'auditoria tindrà, com a mínim, les següents:

a) Informar la junta general d'accionistes sobre les qüestions que es plantegen en relació amb aquelles matèries que siguen competència de la comissió.

b) Supervisar l'eficàcia del control intern de la societat, l'auditoria interna i els sistemes de gestió de riscos, incloent-hi els fiscals, així com discutir amb l'auditor de comptes les debilitats significatives del sistema de control intern detectades en el desenvolupament de l'auditoria.

c) Supervisar el procés d'elaboració i presentació de la informació financera preceptiva.

d) Elevar al consell d'administració les propostes de selecció, nomenament, reelecció i substitució de l'auditor extern, així com les condicions de la seua contractació i demanar regularment d'ell informació sobre el pla d'auditoria i la seua execució, a més de preservar la seua independència en l'exercici de les seues funcions.

e) Establir les oportunes relacions amb l'auditor extern per a rebre informació sobre aquelles qüestions que puguen posar en risc la seua independència, per al seu examen per la comissió, i qualssevol altres relacionades amb el procés de desenvolupament de l'auditoria de comptes, així com aquelles altres comunicacions previstes en la legislació d'auditoria de comptes i en les normes d'auditoria. En tot cas, hauran de rebre anualment dels auditors externs la declaració de la seua independència en relació amb l'entitat o entitats vinculades a esta directament o indirectament, així com la informació dels servicis addicionals de qualsevol classe prestats i els corresponents honoraris percebuts d'estes entitats per l'auditor extern o per les persones o entitats vinculats a este d'acord amb el que disposa la legislació sobre auditoria de comptes.

f) Emetre anualment, amb caràcter previ a l'emissió de l'informe d'auditoria de comptes, un informe en què s'expressarà una opinió sobre la independència de l'auditor de comptes. Este informe haurà de contindre, en tot cas, la valoració de la prestació dels servicis addicionals a què fa referència la lletra anterior, individualment considerats i en el seu conjunt, diferents de l'auditoria legal i en relació amb el règim d'independència o amb la normativa reguladora d'auditoria.

g) Informar, amb caràcter previ, al consell d'administració sobre totes les matèries previstes en la llei, els estatuts socials i en el reglament del consell i en particular, sobre:

1r. la informació financera que la societat haja de fer pública periòdicament,

- 2n. la creació o adquisició de participacions en entitats de propòsit especial o domiciliades en països o territoris que tinguen la consideració de paradisos fiscals i
- 3r. les operacions amb parts vinculades.

La comissió d'auditoria no exercirà les funcions previstes en esta lletra quan estiguen atribuïdes estatutàriament a una altra comissió i esta estiga composta únicament per consellers no executius i per, almenys, dos consellers independents, un dels quals haurà de ser el president.

5. El que estableixen les lletres d), e) i f) de l'apartat anterior s'entendrà sense perjudi de la normativa reguladora de l'auditoria de comptes.»

Cinquanta-tres. S'inclou un nou article 529 quindecies en la secció 2a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 529 quindecies. *Comissió de nomenaments i retribucions.*

1. La comissió de nomenaments i retribucions estarà composta exclusivament per consellers no executius nomenats pel consell d'administració, dos dels quals, almenys, hauran de ser consellers independents. El president de la comissió serà designat entre els consellers independents que en formen part.

2. Els estatuts de la societat o el reglament del consell d'administració, de conformitat amb el que en aquells es dispose, establiran el nombre de membres i regularan el funcionament de la comissió, havent d'afavorir la independència en l'exercici de les seues funcions.

3. Sense perjudi de les altres funcions que li atribuïska la llei, els estatuts socials o, de conformitat amb estos, el reglament del consell d'administració, la comissió de nomenaments i retribucions tindrà, com a mínim, les següents:

a) Avaluar les competències, coneixements i experiència necessaris en el consell d'administració. A estos efectes, definirà les funcions i aptituds necessàries en els candidats que hagen de cobrir cada vacant i avaluarà el temps i dedicació necessaris perquè puguen exercir eficaçment la seua comesa.

b) Establir un objectiu de representació per al sexe menys representat en el consell d'administració i elaborar orientacions sobre com aconseguir este objectiu.

c) Elevar al consell d'administració les propostes de nomenament de consellers independents per a la seua designació per cooptació o per al seu sotmetiment a la decisió de la junta general d'accionistes, així com les propostes per a la reelecció o separació dels dits consellers per la junta general d'accionistes.

d) Informar les propostes de nomenament dels restants consellers per a la seua designació per cooptació o per al seu sotmetiment a la decisió de la junta general d'accionistes, així com les propostes per a la seua reelecció o separació per la junta general d'accionistes.

e) Informar sobre les propostes de nomenament i separació d'alts directius i les condicions bàsiques dels seus contractes.

f) Examinar i organitzar la successió del president del consell d'administració i del primer executiu de la societat i, si és el cas, formular propostes al consell d'administració perquè la dita successió es produïska de manera ordenada i planificada.

g) Proposar al consell d'administració la política de retribucions dels consellers i dels directors generals o dels que desenrotllen les seues funcions d'alta direcció sota la dependència directa del consell, de comissions executives o de consellers delegats, així com la retribució individual i les altres condicions contractuals dels consellers executius, vetllant per la seua observança.

4. El que disposa este article s'aplicarà en el que siga procedent en cas que els estatuts o el reglament del consell d'administració opten per establir separatament una comissió de nomenaments i una altra de retribucions.»

Cinquanta-quatre. S'incorpora una nova secció 3a en el capítol VII del títol XIV amb el títol següent:

*«Secció 3a. Especialitats de la remuneració dels consellers»*

Cinquanta-cinc. S'inclou un nou article 529 sexdecies en la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

*«Article 529 sexdecies. Caràcter necessàriament remunerat.*

Excepte disposició contrària dels estatuts, el càrrec de conseller de societat cotitzada serà necessàriament retribuït.»

Cinquanta-sis. S'inclou un nou article 529 septdecies en la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

*«Article 529 septdecies. Remuneració dels consellers per la seua condició com a tal.*

1. La política de remuneracions dels consellers determinarà la remuneració dels consellers en la seua condició com a tals, dins del sistema de remuneració previst estatutàriament i haurà d'incloure necessàriament l'import màxim de la remuneració anual a satisfer al conjunt dels consellers en aquella condició.

2. La determinació de la remuneració de cada conseller en la seua condició com a tal correspondrà al consell d'administració, que tindrà en compte a este efecte les funcions i responsabilitats atribuïdes a cada conseller, la pertinença a comissions del consell i les altres circumstàncies objectives que considere rellevants.»

Cinquanta-set. S'inclou un nou article 529 octodecies en la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

*«Article 529 octodecies. Remuneració dels consellers per l'exercici de funcions executives.*

1. La remuneració dels consellers per l'exercici de les funcions executives previstes en els contractes aprovats d'acord amb el que disposa l'article 249 s'ajustarà a la política de remuneracions dels consellers, que necessàriament haurà de preveure la quantia de la retribució fixa anual i la seua variació en el període al qual la política faça referència, els distints paràmetres per a la fixació dels components variables i els termes i condicions principals dels seus contractes que comprendran, en particular, la seua duració, indemnitzacions per cessament anticipat o terminació de la relació contractual i pactes d'exclusivitat, no concurrència postcontractual i permanència o fidelització.

2. Correspon al consell d'administració fixar la retribució dels consellers per l'exercici de funcions executives i els termes i condicions dels seus contractes amb la societat de conformitat amb el que disposa l'article 249.3 i amb la política de remuneracions dels consellers aprovada per la junta general.»

Cinquanta-huit. S'inclou un nou article 529 novodecies en la secció 3a del capítol VII del títol XIV amb la redacció següent:

*«Article 529 novodecies. Aprovació de la política de remuneracions dels consellers.*

1. La política de remuneracions dels consellers s'ajustarà en el que corresponga al sistema de remuneració estatutàriament previst i serà aprovada per la junta general d'accionistes almenys cada tres anys com a punt separat de l'orde del dia.



2. La proposta de la política de remuneracions del consell d'administració serà motivada i haurà d'anar acompanyada d'un informe específic de la comissió de nomenaments i retribucions. Ambdós documents es posaran a disposició dels accionistes en la pàgina web de la societat des de la convocatòria de la junta general, estos podran sol·licitar a més la seua entrega o enviament gratuït. L'anunci de la convocatòria de la junta general farà menció d'este dret.

3. La política de remuneracions dels consellers així aprovada mantindrà la seua vigència durant els tres exercicis següents a aquell en què haja sigut aprovada per la junta general. Qualsevol modificació o substitució d'esta durant el dit termini requerirà l'aprovació prèvia de la junta general d'accionistes conforme al procediment establert per a la seua aprovació.

4. En cas que l'informe anual sobre remuneracions dels consellers siga rebutjat en la votació consultiva de la junta general ordinària, la política de remuneracions aplicable per a l'exercici següent haurà de sotmetre's a l'aprovació de la junta general amb caràcter previ a la seua aplicació, encara que no haja transcorregut el termini de tres anys anteriorment mencionat. S'exceptuen els supòsits en què la política de remuneracions s'haja aprovat en eixa mateixa junta general ordinària.

5. Qualsevol remuneració que perceben els consellers per l'exercici o terminació del seu càrrec i per l'exercici de funcions executives serà d'acord amb la política de remuneracions dels consellers vigent en cada moment, excepte les remuneracions que expressament haja aprovat la junta general d'accionistes.»

Cinquanta-nou. Els apartats 2 i 4 de l'article 539 queden redactats de la manera següent:

«2. Les societats anònimes cotitzades hauran de disposar d'una pàgina web per a atendre l'exercici, per part dels accionistes, del dret d'informació, i per a difondre la informació rellevant exigida per la legislació sobre el mercat de valors. Així mateix, les societats anònimes cotitzades publicaran en la dita pàgina web el període mitjà de pagament als seus proveïdors, i, si és el cas, les mesures a què es referix l'últim paràgraf de l'article 262.1.

En la pàgina web de la societat s'habilitarà un fòrum electrònic d'accionistes, al qual podran accedir amb les degudes garanties tant els accionistes individuals com les associacions voluntàries que puguen constituir, a fi de facilitar la seua comunicació amb caràcter previ a la celebració de les juntes generals. En el fòrum podran publicar-se propostes que pretenguen presentar-se com a complement de l'orde del dia anunciat en la convocatòria, sol·licituds d'adhesió a estes propostes, iniciatives per a aconseguir el percentatge suficient per a exercir un dret de minoria previst en la llei, així com ofertes o peticions de representació voluntària.»

«4. Els accionistes de cada societat cotitzada podran constituir associacions específiques i voluntàries per a exercir la representació dels accionistes en les juntes de societats cotitzades i els altres drets reconeguts en esta llei. A este efecte, les associacions hauran de complir els requisits següents:

a) Tindran com a objecte exclusiu la defensa dels interessos dels accionistes, evitant incórrer en situacions de conflicte d'interés que puguen resultar contràries al dit objecte.

b) Estaran integrades, almenys, per cent persones, no hi podran formar part els accionistes amb una participació superior al 0,5 per cent del capital amb dret de vot de la societat.

c) Estaran constituïdes per mitjà d'escriptura pública que haurà d'inscriure's en el registre mercantil corresponent al domicili de la societat cotitzada i, als mers efectes de publicitat, en un registre especial habilitat a este efecte en la Comissió Nacional del Mercat de Valors. En l'escriptura de constitució es fixaran les normes d'organització i funcionament de l'associació.

d) Portaran una comptabilitat d'acord amb el que estableix el codi de comerç per a les societats mercantils i sotmetran els seus comptes anuals a auditoria de comptes. Dins del mes següent a l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici anterior per l'assemblea dels membres de l'associació, esta haurà de depositar en el registre mercantil un exemplar d'estos comptes, junt amb el corresponent informe d'auditoria, i una memòria expressiva de l'activitat exercida, i remetrà una còpia d'estos documents a la Comissió Nacional del Mercat de Valors. Com a document annex als anteriors, remetran també a la Comissió Nacional del Mercat de Valors una relació dels membres de l'associació al dia en què haja finalitzat l'exercici anterior.

e) Portaran un registre de les representacions que els hagen sigut conferides per accionistes perquè els representen en les juntes generals que se celebren, així com de les representacions amb què hagen concorregut a cada una de les juntes, amb expressió de la identitat de l'accionista representat i del nombre d'accions amb què ha concorregut en nom seu. El registre de representacions estarà a disposició de la Comissió Nacional del Mercat de Valors i de l'entitat emissora.

Les associacions d'accionistes no podran rebre, de manera directa o indirecta, cap quantitat o avantatge patrimonial de la societat cotitzada.

Reglamentàriament es desenrotllaran els requisits de les associacions d'accionistes per a l'exercici dels drets que se'ls atribueixen en esta llei, que comprendran, almenys, els requisits i límits per a la seua constitució, les bases de la seua estructura orgànica, les regles del seu funcionament i els drets i obligacions que els corresponguen, especialment en la seua relació amb la societat cotitzada, així com el règim de conflictes d'interés que garantisquen l'adequat compliment dels fins per als quals es constitueixen.»

Seixanta. S'incorpora una nova secció 3a en el capítol IX del títol XIV amb el títol següent:

*«Secció 3a. Informe anual de govern corporatiu i informe anual sobre remuneracions dels consellers»*

Seixanta-u. S'inclou un nou article 540 en la secció 3a del capítol IX del títol XIV amb la redacció següent:

*«Article 540. Informe anual de govern corporatiu.*

1. Les societats anònimes cotitzades hauran de fer públic amb caràcter anual un informe de govern corporatiu.

2. L'informe anual de govern corporatiu serà objecte de comunicació a la Comissió Nacional del Mercat de Valors, acompanyant d'una còpia del document en què conste. La Comissió Nacional del Mercat de Valors remetrà una còpia de l'informe comunicat a les respectives autoritats de supervisió quan es tracte de societats cotitzades que estiguen dins del seu àmbit de competències.

3. L'informe serà objecte de publicació com a fet rellevant.

4. El contingut i estructura de l'informe de govern corporatiu serà determinat pel ministre d'Economia i Competitivitat o, amb la seua habilitació expressa, per la Comissió Nacional del Mercat de Valors.

El dit informe haurà d'oferir una explicació detallada de l'estructura del sistema de govern de la societat i del seu funcionament en la pràctica. En tot cas, el contingut mínim de l'informe de govern corporatiu serà el següent:

a) Estructura de propietat de la societat, que haurà d'incloure:

1r. informació relativa als accionistes amb participacions significatives, que indique els percentatges de participació i les relacions d'índole familiar, comercial, contractual o societària que existixen, així com la seua representació en el consell,

2n. informació de les participacions accionarials dels membres del consell d'administració que hauran de comunicar a la societat, i de l'existència dels pactes para-socials comunicats a la mateixa societat i a la Comissió Nacional del Mercat de Valors, i, si és el cas, depositats en el registre mercantil,

3r. informació dels valors que no es negocien en un mercat regulat comunitari, amb indicació, si és el cas, de les distintes classes d'accions i, per a cada classe d'accions, els drets i obligacions que conferisca, així com el percentatge del capital social que represente l'autocarera de la societat i les seues variacions significatives,

4t. informació relativa a les normes aplicables a la modificació dels estatuts de la societat.

b) Qualsevol restricció a la transmissibilitat de valors i qualsevol restricció al dret de vot.

c) Estructura de l'administració de la societat, que haurà d'incloure:

1r. informació relativa a la composició, regles d'organització i funcionament del consell d'administració i de les seues comissions,

2n. identitat i remuneració dels seus membres, funcions i càrrecs dins de la societat, les seues relacions amb accionistes amb participacions significatives, indicant l'existència de consellers creuats o vinculats i els procediments de selecció, remoció o reelecció,

3r. informació dels poders dels membres del consell d'administració i, en particular, els relatius a la possibilitat d'emetre o recomprar accions,

4t. informació dels acords significatius que haja celebrat la societat i que entren en vigor, siguen modificats o concloguen en cas de canvi de control de la societat arran d'una oferta pública d'adquisició, i els seus efectes, excepte quan la seua divulgació siga seriosament perjudicial per a la societat. Esta excepció no s'aplicarà quan la societat estiga obligada legalment a fer publicitat d'esta informació,

5t. informació dels acords entre la societat i els seus càrrecs d'administració i direcció o empleats que disposen indemnitzacions quan estos dimitisquen o siguen despedits de manera improcedent o si la relació laboral arriba al seu fi amb motiu d'una oferta pública d'adquisició.

6t. informació sobre les mesures que, si és el cas, s'hagen adoptat per a procurar incloure en el seu consell d'administració un nombre de dones que permeta aconseguir una presència equilibrada de dones i hòmens, així com les mitjanes que, si és el cas, haja convingut en este sentit la comissió de nomenaments.

d) Operacions vinculades de la societat amb els seus accionistes i els seus administradors i càrrecs directius i operacions intragrup.

e) Sistemes de control del risc, incloent-hi el fiscal.

f) Funcionament de la junta general, amb informació relativa al desenrotllament de les reunions que celebre.

g) Grau de seguiment de les recomanacions de govern corporatiu, o, si és el cas, l'explicació de la falta de seguiment de les dites recomanacions.

h) Una descripció de les principals característiques dels sistemes interns de control i gestió de riscos en relació amb el procés d'emissió de la informació financera.

5. Sense perjudi de les sancions que siga procedent imposar per la falta de remissió de la documentació o de l'informe de govern corporatiu, o l'existència d'omissions o dades enganyoses o errònies, correspon a la Comissió Nacional del Mercat de Valors el seguiment de les regles de govern corporatiu, a este efecte

podrà demanar tota la informació que necessite sobre d'això, així com fer pública la informació que considere rellevant sobre el seu grau efectiu de compliment.

6. Quan la societat cotitzada siga una societat anònima europea domiciliada a Espanya que haja optat pel sistema dual, junt amb l'informe anual de govern corporatiu elaborat per la direcció s'adjuntarà un informe elaborat pel consell de control sobre l'exercici de les seues funcions.»

Seixanta-dos. S'inclou un nou article 541 en la secció 3a del capítol IX del títol XIV amb la redacció següent:

«Article 541. *Informe anual sobre remuneracions dels consellers.*

1. El consell d'administració de les societats anònimes cotitzades haurà d'elaborar i publicar anualment un informe sobre remuneracions dels consellers, incloent-hi les que perceben o hagen de percebre en la seua condició com a tals i, si és el cas, per l'exercici de funcions executives.

2. L'informe anual sobre remuneracions dels consellers haurà d'incloure informació completa, clara i comprensible sobre la política de remuneracions dels consellers aplicable a l'exercici en curs. Inclourà també un resum global sobre l'aplicació de la política de remuneracions durant l'exercici tancat, així com el detall de les remuneracions individuals meritades per tots els conceptes per cada un dels consellers en el dit exercici.

3. L'informe anual sobre remuneracions dels consellers es difondrà com a fet rellevant per la societat de manera simultània a l'informe anual de govern corporatiu.

4. L'informe anual sobre remuneracions dels consellers se sotmetrà a votació, amb caràcter consultiu i com a punt separat de l'orde del dia a la junta general ordinària d'accionistes.

5. El ministre d'Economia i Competitivitat o, amb la seua habilitació expressa, la Comissió Nacional del Mercat de Valors, determinarà el contingut i estructura de l'informe anual sobre remuneracions dels consellers, que podrà contindre informació, entre altres qüestions, sobre l'import dels components fixos de retribució, els conceptes retributius de caràcter variable i els criteris d'exercici triats per al seu disseny, així com el paper exercit, si és el cas, per la comissió de retribucions.»

Seixanta-tres. La disposició addicional sèptima queda redactada com següent:

«Disposició addicional sèptima. *Competències supervidores de la Comissió Nacional del Mercat de Valors.*

Les disposicions contingudes en els articles 512, 513, 514, 515, 516, 517, 525.2, 526, 528, 529, 529 quaterdecies, 529 quindecies, 530, 531, 532, 533, 534, 538, 539, 540 i 541 del títol XIV formen part de les normes d'ordenació i disciplina del mercat de valors, la supervisió dels quals correspon a la Comissió Nacional del Mercat de Valors, de conformitat amb el que disposa el títol VIII de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors.

La Comissió Nacional del Mercat de Valors serà competent per a incoar i instruir els expedients sancionadors a què donen lloc els incompliments de les obligacions establides en els articles indicats en el paràgraf anterior, d'acord amb el que disposen els articles 95 i següents de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors.»

Seixanta-quatre. S'hi afeg una disposició addicional octava del tenor següent:

«Disposició addicional octava. *Càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors.*

Per al càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors a què es referix l'article 262.1, seran aplicables els criteris que en la matèria hagen sigut aprovats pel

ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, De conformitat amb el que estableix l'apartat tercer de la disposició final segona de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.»

Seixanta-cinc. S'hi afig una disposició addicional novena del tenor següent:

«Disposició addicional novena. *Comissions del consell d'administració.*

El règim en matèria de comissions del consell d'administració i comissió d'auditoria contingut, respectivament, en els articles 529 terdecies i 529 quaterdecies, serà també aplicable a les entitats emissores de valors diferents de les accions admesos a negociació en mercats secundaris oficials.»

**Disposició addicional primera.** *Referències a la normativa derogada.*

Les referències que en l'ordenament jurídic es realitzen a les normes derogades de conformitat amb el que es preveu en la disposició derogatòria, es consideraran efectuades a les previsions corresponents d'esta llei.

**Disposició addicional segona.** *Elaboració d'un informe sobre barreres en l'accés a la informació i exercici del dret de vot en societats cotitzades.*

En el termini de sis mesos des de l'aprovació d'esta llei, el Govern, a proposta del Ministeri d'Economia i Competitivitat i del Ministeri de Sanitat, Servicis Socials i Igualtat, elaborarà un informe sobre les barreres amb què es troben les persones amb discapacitat o persones majors per a l'accés a la informació de les societats cotitzades i per a l'exercici del seu dret de vot en estes.

**Disposició transitòria.** *Règim transitori.*

1. Les modificacions introduïdes per esta llei en els articles 217 a 219, 529 ter, 529 nonies, 529 terdecies, 529 quaterdecies, 529 quinquedecies, 529 septedecies i 529 octodécies del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, entraran en vigor a partir de l'1 de gener de 2015 i hauran d'acordar-se en la primera junta general que se celebre després d'esta data.

2. L'article 529 novodecies del text refós de la Llei de Societats de Capital entrarà en vigor a partir de l'1 de gener de 2015 i serà aplicable a les societats anònimes cotitzades en la manera següent:

a) En cas que la primera junta general ordinària d'accionistes que se celebre a partir de l'1 de gener de 2015 aprobe amb caràcter consultiu l'informe sobre remuneracions dels consellers, es considerarà que la política sobre remuneracions de la societat continguda en este ha sigut igualment aprovada als efectes del que disposa l'article 529 novodecies, i resultarà aplicable l'esmentat article a la dita societat des d'eixe moment.

b) En cas que la dita junta general ordinària no aprobe consultivament l'informe sobre remuneracions dels consellers, la política de remuneracions dels consellers haurà de sotmetre's a l'aprovació vinculant de la junta general d'accionistes no més tard del terme de l'exercici següent, d'acord amb el que disposa l'article 529 novodecies i amb efectes a partir de l'exercici posterior.

3. Els consellers nomenats amb anterioritat a l'1 de gener de 2014 podran completar els seus mandats encara que excedisquen la duració màxima prevista en l'article 529 undécies del text refós de la Llei de Societats de Capital.

## Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen a esta llei i, en particular, els següents preceptes de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors:

- a) L'article 61 bis.
- b) L'article 61 ter.
- c) Les lletres b) ter i b) quater de l'article 100.
- d) La disposició adicional d'íhuit.

## Disposició final primera. *Modificació de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors.*

Es fa una nova redacció de la lletra b) de l'article 100 de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors:

«b) La falta d'elaboració o de publicació de l'informe anual de govern corporatiu o de l'informe anual sobre remuneracions dels consellers a què es referixen, respectivament, els articles 540 i 541 del text refós de la Llei de Societats de Capital, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, o l'existència en els dits informes d'omissions o dades falses o enganyoses; l'incompliment de les obligacions establides en els articles 512 a 517, 525.2, 526, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 538, 539, 540 i 541 de la dita llei; mancar les entitats emissores de valors admesos a negociació en mercats secundaris oficials d'una comissió d'auditoria i d'una comissió de nomenaments i retribucions en els termes establits en els articles 529 quaterdecies i quindecies de la mencionada llei o l'incompliment de les regles de composició i d'atribució de funcions de les dites comissions.»

## Disposició final segona. *Modificació de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'establixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.*

Es modifica la disposició adicional tercera de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'establixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, que queda redactada de la manera següent:

«Disposició adicional tercera. *Deure d'informació.*

1. Totes les societats mercantils inclouran de manera expressa en la memòria dels seus comptes anuals el seu període mitjà de pagament a proveïdors.
2. Les societats mercantils cotitzades publicaran en la seua pàgina web el seu període mitjà de pagament a proveïdors.
3. Les societats mercantils que no siguen cotitzades i no presenten comptes anuals abreviats publicaran el seu període mitjà de pagament a proveïdors en la seua pàgina web, si la tenen.
4. L'Institut de Comptabilitat i Auditoria de Comptes, mitjançant una resolució, indicarà les adaptacions que siguen necessàries, d'acord amb el que preveu esta llei, perquè les societats mercantils no enquadrades en l'article 2.1 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera apliquen adequadament la metodologia de càlcul del període mitjà de pagament a proveïdors determinada pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques. La dita resolució requerirà un informe previ a la seua aprovació per part del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.»



**Disposició final tercera.** *Títol competencial.*

Esta llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.6a que atribuïx a l'Estat la competència exclusiva sobre legislació mercantil i del que disposa el 149.1.11. de la Constitució Espanyola que atribuïx a l'Estat la competència exclusiva sobre les bases de l'ordenació de crèdit, banca i assegurances.

**Disposició final quarta.** *Entrada en vigor.*

Esta llei entrarà en vigor als vint dies de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,  
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 3 de desembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY