

Orden ESS/1680/2015, de 28 de julio, por la que se desarrolla el Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal.

Ministerio de Empleo y Seguridad Social
«BOE» núm. 189, de 8 de agosto de 2015
Referencia: BOE-A-2015-8918

TEXTO CONSOLIDADO

Última modificación: sin modificaciones

El Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las empresas de trabajo temporal, en su disposición final segunda, autoriza a la Ministra de Empleo y Seguridad Social para dictar cuantas disposiciones sean necesarias para la aplicación y desarrollo de lo establecido en el mismo.

El Reglamento de las empresas de trabajo temporal remite expresamente a las disposiciones de desarrollo del real decreto en lo relativo tanto a la asignación del número de autorización administrativa de las empresas de trabajo temporal como para el establecimiento de los modelos oficiales del contrato de puesta a disposición y de la relación de contratos celebrados que debe ser remitida mensualmente por las empresas a la autoridad laboral competente.

En el proceso de elaboración de esta orden han sido consultadas las organizaciones empresariales y sindicales más representativas. Asimismo, han sido consultadas las comunidades autónomas.

En virtud de la autorización señalada, dispongo:

Artículo 1. *Número de autorización administrativa de las empresas de trabajo temporal.*

Las autorizaciones administrativas de las empresas de trabajo temporal se numerarán correlativamente utilizando ocho dígitos, conforme a lo establecido en el anexo I.

Artículo 2. *Modelo de contrato de puesta a disposición.*

El contrato de puesta a disposición se formalizará en el modelo que se establece en el anexo II. Los contratos que, sin eliminar ninguno de los conceptos contenidos en ese modelo ni alterar su denominación, contengan modificaciones de carácter puramente formal o incluyan elementos adicionales de información se considerarán ajustados al citado modelo.

Artículo 3. *Modelo de relación de contratos de puesta a disposición celebrados.*

La relación de los contratos de puesta a disposición celebrados, que las empresas de trabajo temporal están obligadas a remitir mensualmente por medios electrónicos al Registro de Empresas de Trabajo Temporal de la autoridad laboral competente, deberá ajustarse al modelo establecido en el anexo III.

Disposición final primera. Título competencial.

Esta orden se dicta al amparo de lo dispuesto en el artículo 149.1.7ª de la Constitución Española, que atribuye al Estado la competencia exclusiva en materia de legislación laboral, sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.

Disposición final única. Entrada en vigor.

La presente orden entrará en vigor el primer día del mes siguiente al de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 28 de julio de 2015.–La Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez García.

ANEXO I

Códigos de identificación de las empresas de trabajo temporal

1. El número de autorización constará de ocho dígitos. Los dos primeros corresponderán a la autoridad laboral que conceda la autorización, conforme a los códigos de identificación establecidos en los apartados 2 y 3; los cuatro dígitos siguientes se reservarán, comenzando por el número 1, para indicar el orden secuencial de las autorizaciones, y los dos últimos dígitos expresarán el año en que se concede la autorización administrativa.

2. Códigos de las Comunidades Autónomas a utilizar cuando resulten competentes para conceder la autorización.

Código	Comunidad/Ciudad Autónoma
61	Andalucía.
62	Aragón.
63	Principado de Asturias.
64	Illes Balears.
65	Canarias.
66	Cantabria.
67	Castilla-La Mancha.
68	Castilla y León.
69	Cataluña.
70	Comunitat Valenciana.
71	Extremadura.
72	Galicia.
73	Comunidad de Madrid.
74	Región de Murcia.
75	Comunidad Foral de Navarra.
76	País Vasco.
77	La Rioja.
51	Ceuta.
52	Melilla.

3. Código a utilizar cuando resulte competente para conceder la autorización la Dirección General de Empleo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Código	Dirección General de Empleo
79	Dirección General de Empleo.

ANEXO II

CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN

Empresa de trabajo temporal

Don/Doña DNI En concepto de ⁽¹⁾

Nombre o razón social	NIF	CCC
Domicilio	Localidad	
Número de autorización		

⁽¹⁾ Director, Gerente, etc.

Empresa usuaria

Don/Doña	DNI	En concepto de ⁽²⁾
Nombre o razón social	NIF	CCC
Domicilio	Localidad	Provincia
Domicilio del centro de trabajo	Localidad	Provincia

⁽²⁾ Director, Gerente, etc.

Supuesto de celebración ⁽³⁾ ⁽⁴⁾

⁽³⁾ Deberá indicarse el supuesto de celebración, con expresión concreta de la causa que lo justifica según lo previsto en el art. 6.2 de la Ley 14/1994, de 1 de junio.

⁽⁴⁾ En el supuesto de contrato para la formación y el aprendizaje deberán consignarse expresamente dentro de las cláusulas adicionales los datos de la persona de la empresa usuaria designada para tutelar el desarrollo de la actividad laboral del trabajador.

Características del puesto de trabajo

Cualificación requerida	
Funciones	
Información sobre riesgos laborales del puesto de trabajo y medidas preventivas ⁽⁵⁾	
Lugar y horario de trabajo ⁽⁶⁾	Servicios comunes e instalaciones colectivas
Retribución total	
Convenio colectivo aplicable	

⁽⁵⁾ Informaciones previstas en el art. 2 del RD 216/1999, de 5 de febrero.

⁽⁶⁾ Cuando el trabajador preste servicios a bordo de una embarcación, deberá reflejarse el identificador de esta.

Duración del contrato ⁽⁷⁾

Desde Hasta

⁽⁷⁾ Deberá indicarse la duración prevista del contrato de puesta a disposición.

Precio convenido

Cláusulas adicionales:

(Será nula la cláusula del contrato que prohíba la contratación del trabajador por la empresa usuaria a la finalización del contrato de puesta a disposición).

En a de de 20

Por la empresa de trabajo temporal (firma y sello)	Por la empresa usuaria (firma y sello)
---	---

ANEXO III

Relación de contratos de puesta a disposición ⁽¹⁾

Celebrados en el mes de de 20

Identificación de la empresa de trabajo temporal

Nombre o razón social	Nº de autorización	NIF (9 posiciones)	Código cuenta cotización S. Social (11 posiciones) ⁽²⁾	Número orden del centro (máximo 3 posiciones)	Nº de trabajadores puestos a disposición ⁽³⁾
Dirección del centro de trabajo					

Identificación de la/s empresa/s usuaria/s

Nombre o razón social de la empresa usuaria	Actividad económica de la empresa usuaria		NIF (9 posiciones)	Código cuenta cotización S. Social (11 posiciones) ⁽²⁾	Número de contratos de puesta a disposición						
	Descripción literal actividad	Código CNAE-09 ⁽⁴⁾			Total	Tipo 1 Obra o servicio	Tipo 2 Eventual	Tipo 3 Interinidad	Tipo 4 Prácticas	Tipo 5 Formación y aprendizaje	
TOTAL CONTRATOS											

En a de de

Firma y sello de la empresa

(1) Se cumplimentará una relación por cada centro de trabajo de la empresa de trabajo temporal. Esta relación se cumplimentará y enviará aun cuando la empresa no haya formalizado contratos de puesta a disposición en el periodo, indicando dicha circunstancia y anotando el valor cero en las columnas de tipos de contratos.
 (2) Indique el CCC a la Seguridad Social correspondiente al centro de trabajo a que pertenecen los trabajadores puestos a disposición.
 (3) Si un trabajador ha sido oxido en más de una ocasión, con la misma o distinta empresa usuaria, se computará una sola vez.
 (4) Se consignará el correspondiente código numerico a dos dígitos correspondientes a la Clasificación Nacional de Actividades Económicas establecida en el Real Decreto 475/2007, de 13 de abril, por el que se aprueba la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009 (CNAE-2009).
 (5) Indique el CCC a la Seguridad Social correspondiente al centro de trabajo en el que desarrollan su actividad los trabajadores puestos a disposición.

Este texto consolidado no tiene valor jurídico.
 Más información en info@boe.es