

**Conselleria de Justicia, Administración Pública,
Reformas Democráticas y Libertades Públicas
- Conselleria de Hacienda y Modelo Económico**

DECRET LLEI 6/2015, de 16 d'octubre, del Consell, pel qual es fa efectiva la recuperació de determinades quantitats de la paga extraordinària de desembre de 2012 i de modificació urgent de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana. [2015/8400]

PREÀMBUL

El Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, recorda en el seu preàmbul que «els empleats públics han contribuït amb un esforç notable i directe a la recuperació econòmica i al compliment dels compromisos adquirits per Espanya en matèria de consolidació fiscal».

Així mateix, recorda que la publicació del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat presupostària i de foment de la competitivitat, va ser motivada per la greu crisi econòmica i les dificultats d'accés al finançament, però que, com assenyalava la seua exposició de motius, les mesures que contenia tenien caràcter temporal i estava prevista la seua aplicació només mentre subsistiren les circumstàncies econòmiques i financeres excepcionals. Aquesta situació estaria remetent, la qual cosa permetria de forma gradual la compensació dels esforços realitzats.

El Reial Decret Llei 20/2012, citat, introduïa amb caràcter bàsic modificacions substancials en matèria, entre altres, de vacances i dies de lliure disposició, així com la supressió de la paga extraordinària de desembre de 2012. Per això, el Consell va dictar el Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, de desplegament i aplicació de les disposicions contingudes en aquell.

Ara, el Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, permet a les administracions públiques, d'una banda, establir de nou el règim derogat en 2012 de dies addicionals de vacances, i de permís per assumptes particulars, per antiguitat. De l'altra, permet a les administracions públiques el reemborsament de determinades quantitats de la paga extraordinària de desembre de 2012 amb l'objectiu de «restituir el poder adquisitiu dels empleats públics recuperant la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012».

Per aquestes raons, el Consell considera necessari i oportú dictar, en raó del seu àmbit competencial estatutàriament reconegut, una norma amb rang de llei que desenvolupe i adapte les mesures esmentades.

Aquestes circumstàncies, i que la plena efectivitat de les mesures siga en el present any 2015, constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana exigeix en el seu article 44 per a l'adopció d'un decret llei.

Per tot açò, i a l'empara del que es preveu en els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a proposta de la consellera de Justicia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del dia 16 d'octubre de 2015,

DECRETE

**TÍTOL I
Àmbit d'aplicació**

Article 1. Finalitat i efectes

1. Les mesures incloses en este decret llei es dicten en desplegament i aplicació dels preceptes inclosos en el capítol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia.

**Conselleria de Justicia, Administración Pública,
Reformas Democráticas y Libertades Públicas -
Conselleria de Hacienda y Modelo Económico**

DECRETO LEY 6/2015, de 16 de octubre, del Consell, por el que se hace efectiva la recuperación de determinadas cantidades de la paga extraordinaria de diciembre de 2012 y de modificación urgente de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana. [2015/8400]

PREÁMBULO

El Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre, por el que se conceden créditos extraordinarios y suplementos de crédito en el presupuesto del Estado y se adoptan otras medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía, recuerda en su preámbulo que «los empleados públicos han contribuido con un esfuerzo notable y directo a la recuperación económica y al cumplimiento de los compromisos adquiridos por España en materia de consolidación fiscal».

Asimismo, recuerda que la publicación del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, fue motivada por la grave crisis económica y las dificultades de acceso a la financiación, pero que, como señalaba su exposición de motivos, las medidas que contenía tenían carácter temporal y estaba prevista su aplicación solo mientras subsistieran las circunstancias económicas y financieras excepcionales. Esta situación estaría remitiendo, lo cual permitiría de forma gradual la compensación de los esfuerzos realizados.

El Real Decreto Ley 20/2012, citado, introducía con carácter básico modificaciones sustanciales en materia de, entre otros, vacaciones y días de libre disposición, así como la supresión de la paga extraordinaria de diciembre de 2012. Por ello, el Consell dictó el Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, de desarrollo y aplicación de las disposiciones contenidas en aquell.

Ahora, el Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre, permite a las administraciones públicas, por una parte, establecer de nuevo el régimen derogado en 2012 de días adicionales de vacaciones, y de permiso por asuntos particulares, por antigüedad. De otra, permite a las administraciones públicas el reembolso de determinadas cantidades de la paga extraordinaria de diciembre de 2012 con el objetivo de «restituir el poder adquisitivo de los empleados públicos recuperando la paga extraordinaria y adicional del mes de diciembre de 2012».

Por estas razones, el Consell considera necesario y oportuno dictar, en razón de su ámbito competencial estatutariamente reconocido, una norma con rango de ley que desarrolle y adapte las medidas citadas.

Estas circunstancias, y que la plena efectivitat de las medidas sea en el presente año 2015, constituyen el hecho habilitante de extraordinaria y urgente necesidad que el Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana exige en su artículo 44 para la adopción de un decreto ley.

Por todo esto, y al amparo de lo previsto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a propuesta de la consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas y del conseller de Hacienda y Modelo Económico, y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 16 de octubre de 2015,

DECRETO

**TÍTULO I
Ámbito de aplicación**

Artículo 1. Finalidad y efectos

1. Las medidas incluidas en este decreto ley se dictan en desarrollo y aplicación de los preceptos incluidos en el capítulo I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre, por el que se conceden créditos extraordinarios y suplementos de crédito en el presupuesto del Estado y se adoptan otras medidas en materia de empleo público y de estímulo a la economía.

2. En tot cas, l'aplicació de les mesures adoptades en este decret llei hauran de tindre un impacte equivalent en tota la Generalitat, les seues institucions i el seu sector públic, i és responsabilitat dels distints òrgans competents en matèria de personal, en cada una de les entitats, institucions i la resta de persones jurídiques afectades, assegurar el compliment de l'esmentada equivalència, sense perjudi de la necessària adequació en l'aplicació de les mesures a la naturalesa, fins i règim jurídic de cada un dels subjectes jurídics afectats.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. El títol II i les disposicions addicionals primera a cinquena resultan aplicables al sector públic de la Generalitat, en els termes en què es defineix en l'article 2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Hisenda Pública, del Sector Públic Instrumental i de Subvencions, afectat per l'aplicació del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

2. El títol III és aplicable, exclusivament, al personal al qual es refereixen els articles 3 i 4 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

TÍTOL II **Recuperació de la paga extraordinària**

Article 3. Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic valencià

1. D'acord amb allò que s'ha disposat, amb el caràcter de bàsic, en el Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, el personal del sector públic valencià percebrà la part proporcional que, si és el cas, corresponga respecte dels imports efectivament deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, relatives al mes de desembre de 2012.

2. En l'exercici 2015, s'abonarà per una sola vegada al personal funcionari, laboral i estatutari al servei de la Generalitat i al del seu sector públic instrumental, una retribució de caràcter extraordinari en concepte de part de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012, calculada d'acord amb les previsions del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre, de manera que, afegida als imports ja abonats en aplicació de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2015, i la Llei 8/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per al exercici 2015, donen com a resultat una recuperació equivalent a la fixada per la normativa bàsica de l'Estat per a l'exercici 2015.

3. Les quantitats a abonar es reduiran en les quanties que s'hagueren satisfet per aquests mateixos conceptes i períodes de temps com a conseqüència de sentència judicial i altres actuacions.

4. En aquells casos en què no siga procedent el reconeixement de la totalitat de la paga extraordinària i addicional de desembre de 2012, les quantitats esmentades en aquest article es reduiran proporcionalment al còmput de dies que hagueren correspost.

TÍTOL III **Permisos i vacances**

Article 4. Modificació de l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana

S'afeg un nou apartat 2 a l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que queda redactat en els termes següents:

«Article 69. Permisos

2. A més dels dies per assumptes propis que s'establisquen, el personal funcionari tindrà dret al gaudi de dos dies addicionals en complir

2. En todo caso, la aplicación de las medidas adoptadas en este decreto ley deberán tener un impacto equivalente en toda la Generalitat, sus instituciones y su sector público, y es responsabilidad de los distintos órganos competentes en materia de personal, en cada una de las entidades, instituciones y el resto de personas jurídicas afectadas, asegurar el cumplimiento de la mencionada equivalencia, sin perjuicio de la necesaria adecuación en la aplicación de las medidas a la naturaleza, fin y régimen jurídico de cada uno de los sujetos jurídicos afectados.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

1. El título II y las disposiciones adicionales primera a quinta resultan de aplicación al sector público de la Generalitat, en los términos en que se define en el artículo 2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, afectado por la aplicación del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

2. El título III es de aplicación, exclusivamente, al personal al que se refieren los artículos 3 y 4 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

TÍTULO II **Recuperación de la paga extraordinaria**

Artículo 3. Recuperación de la paga extraordinaria y adicional del mes de diciembre de 2012 del personal del sector público valenciano

1. De acuerdo con lo establecido, con el carácter de básico, en el Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre, el personal del sector público valenciano percibirá la parte proporcional que, en su caso, corresponda respecto de los importes efectivamente dejados de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes, relativas al mes de diciembre de 2012.

2. En el ejercicio 2015, se abonará por una sola vez al personal funcionario, laboral y estatutario al servicio de la Generalitat y al de su sector público instrumental, una retribución de carácter extraordinario en concepto de parte de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes, correspondientes al mes de diciembre de 2012, calculada de acuerdo con las previsiones del Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre, de manera que, añadida a los importes ya abonados en aplicación de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 2015, y la Ley 8/2014, de 26 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2015, den como resultado una recuperación equivalente a la fijada por la normativa básica del Estado para el ejercicio 2015.

3. Las cantidades a abonar se reducirán en las cuantías que se hubieran satisfecho por estos mismos conceptos y períodos de tiempo como consecuencia de sentencia judicial y otras actuaciones.

4. En aquellos casos en los que no hubiera procedido el reconocimiento de la totalidad de la paga extraordinaria y adicional de diciembre de 2012, las cantidades mencionadas en este artículo se reducirán proporcionalmente al cómputo de días que hubiera correspondido.

TÍTULO III **Permisos y vacaciones**

Artículo 4. Modificación del artículo 69 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana

Se añade un nuevo apartado 2 al artículo 69 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 69. Permisos

2. Además de los días por asuntos propios que se establezcan, el personal funcionario tendrá derecho al disfrute de dos días adicionales

el sisè trienni, i s'incrementarà en un dia addicional per cada trienni complit a partir del vuitè».

Article 5. Modificació de l'article 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana

S'afegir un nou apartat 3 a l'article 71 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, que queda redactat en els termes següents:

«Article 71. Vacances

3. En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat en l'Administració que s'indiquen, es tindrà dret al gaudi dels següents dies de vacances anuals:

- a) A partir dels quinze anys de servei: vint-i-tres dies hàbils.
- b) A partir dels vint anys de servei: vint-i-quatre dies hàbils.
- c) A partir dels vint-i-cinc anys de servei: vint-i-cinc dies hàbils.

d) A partir dels trenta anys de servei: vint-i-sis dies hàbils.

Aquests dies es podran gaudir des de l'endemà del compliment dels corresponents anys de servei».

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Pagament de la part corresponent de la paga extra al personal titular d'òrgans superiors i directius

1. Les persones empleades públiques de la Generalitat que en el període corresponent a la paga extraordinària de desembre de 2012 ocuparen llocs qualificats com a òrgans superiors o directius per l'article 67 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, tindran igualment dret a la recuperació de la paga extraordinària i addicional prevista en l'article 3 del present decret llei, i en procedirà el pagament a la conselleria o entitat en què presten serveis en l'actualitat.

2. Les persones que en el període corresponent a la paga extraordinària de desembre de 2012 ocuparen llocs qualificats com a directius per l'article 67 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, i no tinguen la consideració de personal empleat públic al servei de la Generalitat, tindran igualment dret a l'abonament de les quantitats reflectides en l'article 3 del present decret llei, i hauran de sol·licitar el pagament que els corresponga a la subsecretaria de la conselleria o a l'òrgan competent en matèria de personal de l'entitat a la qual li haguera correspost abonar la paga extraordinària.

Segona. Resta de personal que a data del pagament no estiga d'alta en nòmina

El personal que a data de l'abonament efectiu de les quantitats reflectides en l'article 3 del present decret llei no es trobava en la situació de servei actiu o assimilada, o haguera perdut la condició de personal empleat públic, haurà de sol·licitar el pagament que li corresponga a la subsecretaria de la conselleria o a l'òrgan competent en matèria de personal de l'entitat a la qual li haguera correspost abonar la paga extraordinària de desembre de 2012..

Tercera. Institucions de la Generalitat

Els òrgans competents en matèria de personal de les institucions de la Generalitat a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana adoptaran les mesures necessàries per a assegurar el compliment d'aquest decret llei dins de l'àmbit de les seues competències respectives i en els termes que s'hi preveuen.

Les institucions a què es refereix aquesta disposició addicional comunicaran a la Conselleria de Hisenda i Model Econòmic l'impacte en els seus pressupostos de les actuacions conseqüència de l'aplicació d'aquest decret llei.

Quarta. Centres docents privats concertats

Les conselleries d'Hisenda i Model Econòmic i d'Educació, Investigació, Cultura i Esport adoptaran, dins de l'àmbit de les seues competències respectives, les mesures necessàries per a l'aplicació de l'article 3 d'aquest decret llei als professors de centres concertats, i abonaran

al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo».

Artículo 5. Modificación del artículo 71 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana

Se añade un nuevo apartado 3 al artículo 71 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, que queda redactado en los siguientes términos:

«Artículo 71. Vacaciones

3. En el supuesto de haber completado los años de antigüedad en la Administración que se indican, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

- a) A partir de los quince años de servicio: veintitrés días hábiles.
- b) A partir de los veinte años de servicio: veinticuatro días hábiles.
- c) A partir de los veinticinco años de servicio: veinticinco días hábiles.

d) A partir de los treinta años de servicio: veintiséis días hábiles.

Estos días se podrán disfrutar desde el día siguiente al del cumplimiento de los correspondientes años de servicio».

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Pago de la parte correspondiente de la paga extra al personal titular de órganos superiores y directivos

1. Las personas empleadas públicas de la Generalitat que en el periodo correspondiente a la paga extraordinaria de diciembre de 2012 ocuparan puestos calificados como órganos superiores o directivos por el artículo 67 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, tendrán igualmente derecho a la recuperación de la paga extraordinaria y adicional prevista en el artículo 3 del presente decreto ley, procediendo el pago a la conselleria o entidad en que prestan servicios en la actualidad.

2. El personal que en el periodo correspondiente a la paga extraordinaria de diciembre de 2012 ocupara puestos calificados como directivos por el artículo 67 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, y no tengan la consideración de personal empleado público al servicio de la Generalitat, tendrán igualmente derecho al abono de las cantidades reflejadas en el artículo 3 del presente decreto ley, y deberán solicitar el pago que les corresponda a la subsecretaria de la conselleria o al órgano competente en materia de personal de la entidad a la que le hubiera correspondido abonar la paga extraordinaria.

Segunda. Resto de personal que a fecha del pago no esté de alta en nòmina

El personal que a fecha del pago efectivo de las cantidades reflejadas en el artículo 3 del presente decreto ley no se encontrara en la situación de servicio activo o asimilada, o hubiera perdido la condición de personal empleado público, deberá solicitar el pago que le corresponda a la subsecretaria de la conselleria o al órgano competente en materia de personal de la entidad a la que le hubiera correspondido abonar la paga extraordinaria de diciembre de 2012.

Tercera. Instituciones de la Generalitat

Los órganos competentes en materia de personal de las instituciones de la Generalitat a que se refiere el artículo 20.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana adoptarán las medidas necesarias para asegurar el cumplimiento de este decreto ley dentro del ámbito de sus competencias respectivas y en los términos que se prevén.

Las instituciones a que se refiere esta disposición adicional comunicarán a la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico el impacto en sus presupuestos de las actuaciones consecuencia de la aplicación de este decreto ley.

Cuarta. Centros docentes privados concertados

Las consellerias de Hacienda y Modelo Económico y de Educación, Investigación, Cultura y Deporte adoptarán, dentro del ámbito de sus competencias respectivas, las medidas necesarias para la aplicación del artículo 3 de este decreto ley a los profesores de centros concertados,

l'import corresponent a la paga extraordinària i addicional o equivalent del mes de desembre, en els mateixos termes que al professorat dels centres docents públics.

Cinquena. Universitats públiques de la Comunitat Valenciana

Les mesures previstes en l'article 3 seran aplicables en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Les universitats públiques hauran de comunicar a la Conselleria de Hisenda i Model Econòmic l'impacte en els seus pressupostos de les actuacions conseqüència de l'aplicació d'aquest decret llei en el seu àmbit.

Sisena. Personal estatutari del Servei de Salut de la Comunitat Valenciana

El personal estatutari del Servei de Salut de la Comunitat Valenciana recupera en la seua totalitat, en el 2016, el dret als dies addicionals al permís per assumptes particulars, del qual gaudia amb anterioritat al Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, en els termes i condicions que reglamentàriament es determinen, prèvia negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat, en el marc del que disposa la disposició addicional catorze de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, introduïda per l'article 2, apartat dos, del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre. Pel que fa als de 2015, es recuperaran en els termes i condicions que s'establisquen en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Es reconeix, per a l'esmentat personal, el dret a dies addicionals de vacances per raó d'antiguitat, a què es refereix la nova disposició addicional quinze de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'aplicació de la qual serà objecte de negociació al si de la Mesa Sectorial de Sanitat.

Setena. Suspensió de pactes, acords i convenis

La limitació que estableix l'article 8 del Decret Llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, en aplicació de l'apartat tres de l'article 8 de l'esmentat Reial Decret Llei 20/2012, per als convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest decret llei, ha d'entendre's referida a la nova redacció donada pel present decret llei als permisos i les vacances del personal funcionari públic.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Pròrroga del període de gaudi de les vacances i del permís per assumptes particulars de 2015

Amb caràcter excepcional, els dies de vacances i de permís per assumptes particulars corresponents a 2015 es podran gaudir fins al 31 de març de 2016, inclusivament.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El present decret llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 16 d'octubre de 2015

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic,
VICENT SOLER I MARCO

abonando el importe correspondiente a la paga extraordinaria y adicional o equivalente del mes de diciembre, en los mismos términos que al profesorado de los centros docentes públicos.

Quinta. Universidades públicas de la Comunitat Valenciana

Las medidas previstas en el artículo 3 serán aplicables en el ámbito de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

Las universidades públicas deberán comunicar a la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico el impacto en sus presupuestos de las actuaciones consecuencia de la aplicación de este decreto ley en su ámbito.

Sexta. Personal estatutario del Servicio de Salud de la Comunitat Valenciana

El personal estatutario del Servicio de Salud de la Comunitat Valenciana recupera en su totalidad, durante el 2016, el derecho a los días adicionales al permiso por asuntos particulares, del que disfrutaba con anterioridad al Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, en los términos y condiciones que reglamentariamente se determinen, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad, en el marco de lo dispuesto en la disposición adicional catorce de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, introducida por el artículo 2, apartado dos, del Real Decreto Ley 10/2015, de 11 de septiembre. Los referentes al 2015 se recuperarán en los términos y condiciones que se establezcan en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Se reconoce, para el citado personal, el derecho a los días adicionales de vacaciones por razón de antigüedad, al que se refiere la nueva disposición adicional quince de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, cuya aplicación será objeto de negociación en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad.

Séptima. Suspensión de pactos, acuerdos y convenios

La limitación que establece el artículo 8 del Decreto-ley 6/2012, de 28 de septiembre, del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, en aplicación del apartado tres del artículo 8 del mencionado Real Decreto Ley 20/2012, para los convenios, pactos y acuerdos para el personal funcionario y laboral incluido en el ámbito de aplicación de este decreto ley, debe entenderse referida a la nueva redacción dada por el presente decreto ley a los permisos y las vacaciones del personal funcionario público.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Pròrroga del període de disfrute de les vacances i del permís per assumptes particulars de 2015

Con caràcter excepcional, los días de vacaciones y de permiso por asuntos particulares correspondientes a 2015 se podrán disfrutar hasta el 31 de marzo de 2016, inclusive.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 16 de octubre de 2015

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas,
GABRIELA BRAVO SANESTANISLAO

El conseller de Hacienda y Modelo Económico,
VICENT SOLER I MARCO