

Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic

DECRET LLEI 3/2018, de 13 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018.
[2018/7094]

PREÀMBUL

Amb data 30 de desembre de 2017 es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2018, el procés d'elaboració de la qual va estar condicionat de forma rellevant per la incertesa que va generar que l'Administració general de l'Estat, per segon any consecutiu, no haguera posat en marxa el procediment d'elaboració dels seus pressupostos.

Aquesta circumstància va determinar que una part important del seu contingut quedara condicionat en origen, tant respecte del mateix marc financer d'elaboració, com de la regulació que en matèria de despeses de personal i oferta d'ocupació pública s'inclou, amb el caràcter de bàsic, en la normativa estatal anual.

En aquest context, i pel que es refereix específicament a les qüestions vinculades a les despeses de personal, l'esmentada Llei 22/2017, de 29 de desembre, va optar per mantindre les retribucions del personal empleat públic en els mateixos termes i condicions que en l'exercici 2017, i, quant a la taxa de reposició d'efectius, per mantindre els criteris, que, amb el caràcter de bàsics, recollia la normativa pressupostària estatal per a 2017.

Publicada la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, cal traslladar de forma immediata els criteris i exigències establits per l'Estat quant a les polítiques de personal, a l'àmbit de la nostra Comunitat, per motius de cautela i seguretat jurídica. Amb això es pretén assegurar, d'una banda, l'actualització de les retribucions del personal al servei de la Generalitat, en el marc de les diferents previsions que en matèria de creixement de retribucions i de massa salarial regula la llei esmentada, i d'una altra, l'aplicació i desenvolupament en la nostra Comunitat de les condicions i règim jurídic bàsic que en matèria d'oferta d'ocupació pública, taxa de reposició d'efectius i taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal recull la llei esmentada.

Al costat d'aquestes qüestions, el projecte que ens ocupa incorpora qüestions connexes o que guarden una relació directa amb la matèria pressupostària, com ara el règim aplicable al personal de l'Institut Valencià de Finances que com a conseqüència de la reorganització administrativa operada al gener d'enguany, passa a exercir les seues funcions al si de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, la concreció de la destinació de la subvenció nominativa prevista en els pressupostos generals de l'Estat a favor del transport metropolità en l'àrea de València, la correcció de la imputació comptable d'una línia de subvenció de caràcter nominatiu inclosa inicialment, per error, en el capítol IV dels pressupostos de la Generalitat per a 2018, la nova regulació del complement a la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei del sector públic de la Generalitat, amb subjecció prèvia al procediment corresponent de negociació col·lectiva, i, en tot cas, d'acord amb el que estableix la legislació bàsica de l'Estat, i l'adaptació del règim del permís de paternitat a la modificació operada, a través de l'esmentada Llei 6/2016, de 3 de juliol, en el text refundit de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Aquestes circumstàncies, especialment les vinculades tant a la necessitat de regularitzar l'increment general de retribucions dels empleats públics com a la d'establir les bases per a poder iniciar la posada en marxa de les ofertes d'ocupació pública d'acord amb els requisits i condicions establits per la legislació bàsica, són les que constitueixen el fet habilitant d'extraordinària i urgent necessitat que l'Estatut exigeix en l'article 44 per a l'adopció d'un decret llei.

Per tot això, i a l'empara del que preveuen els articles 44, 49 i 50 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, a proposta del conseller d'Hisenda i Model Econòmic i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 13 de juliol de 2018,

Conselleria de Hacienda y Modelo Económico

DECRETO LEY 3/2018, de 13 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018.
[2018/7094]

PREÁMBULO

Con fecha 30 de diciembre de 2017 se publicó en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio de 2018, cuyo proceso de elaboración estuvo condicionado de forma relevante por la incertidumbre que generó que la Administración General del Estado, por segundo año consecutivo, no hubiese puesto en marcha el procedimiento de elaboración de sus presupuestos.

Dicha circunstancia determinó que una parte importante de su contenido quedase condicionado en origen, tanto respecto del propio marco financiero de elaboración, como de la regulación que en materia de gastos de personal y oferta de empleo público se incluye, con el carácter de básico, en la normativa estatal anual.

En este contexto, y por lo que se refiere específicamente a las cuestiones vinculadas a los gastos de personal, la mencionada Ley 22/2017, de 29 de diciembre, optó por mantener las retribuciones del personal empleado público en los mismos términos y condiciones que en el ejercicio 2017, y, en cuanto a la tasa de reposición de efectivos, por mantener los criterios, que, con el carácter de básicos, recogía la normativa presupuestaria estatal para 2017.

Publicada la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, es necesario trasladar de forma inmediata, los criterios y exigencias establecidos por el Estado en lo relativo a las políticas de personal, al ámbito de nuestra Comunitat, por motivos de cautela y seguridad jurídica. Con ello se pretende asegurar, por un lado, la actualización de las retribuciones del personal al servicio de la Generalitat, en el marco de las distintas previsions que en materia de crecimiento de retribuciones y de masa salarial regula la citada ley, y por otro, la aplicación y desarrollo en nuestra Comunitat de las condiciones y régimen jurídico básico que en materia de Oferta de Empleo Público, tasa de reposición de efectivos y tasa adicional para la estabilización de empleo temporal recoge la mencionada ley.

Junto a estas cuestiones, el proyecto que nos ocupa incorpora cuestiones conexas o que guardan una relación directa con la materia presupuestaria, tales como el régimen aplicable al personal del Institut Valencià de Finances que consecuencia de la reorganización administrativa operada en enero del presente año, pasa a desempeñar sus funciones en el seno de la propia conselleria de hacienda y modelo económico, la concreción del destino de la subvención nominativa prevista en los presupuestos generales del Estado a favor del transporte metropolitano en el área de Valencia, la corrección de la imputación contable de una línea de subvención de carácter nominativo incluida inicialmente, por error, en el capítulo IV de los Presupuestos de la Generalitat para 2018, la nueva regulación del complemento a la prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio del sector público de la Generalitat, previa sujeción al correspondiente procedimiento de negociación colectiva, y, en todo caso, de acuerdo con lo establecido en la legislación básica del Estado, y la adaptación del régimen del permiso de paternidad a la modificación operada, a través de la mencionada Ley 6/2016, de 3 de julio, en el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Estas circunstancias, especialmente las vinculadas tanto a la necesidad de regularizar el incremento general de retribuciones de los empleados públicos como la de sentar las bases para poder iniciar la puesta en marcha de las ofertas de empleo público de acuerdo con los requisitos y condiciones establecidos por la legislación básica, son las que constituyen el hecho habilitante de extraordinaria y urgente necesidad que el Estatuto exige en su artículo 44 para la adopción de un decreto ley.

Por todo ello, y al amparo de lo previsto en los artículos 44, 49 y 50 del Estatuto de Autonomia de la Comunitat Valenciana, a propuesta del conseller de Hacienda y Modelo Económico y previa deliberación del Consell, en la reunión de 13 de julio de 2018,



DECRETE

Article únic. Modificació de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018

U. Es dona una nova redacció als apartats 1 i 2 de l'article 28 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

"1. L'any 2018, les retribucions del personal al servei de les diferents entitats o subjectes a què es refereix l'article 27 d'aquesta llei no podran experimentar un increment global superior a l'1,50 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a la seua antiguitat.

2. Durant l'exercici 2018, les persones jurídiques incloses dins de l'àmbit d'aquest títol:

a) Podran realitzar aportacions a plans de pensions, d'ocupació, o contractes d'assegurança col·lectius, sempre que no se supere l'increment global fixat en l'apartat anterior.

b) No podran convocar i/o concedir qualsevol ajuda en concepte d'acció social, així com qualsevol altra que tinga la mateixa naturalesa o finalitat."

Dos. Es dona una nova redacció a l'article 29 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

"Amb efectes d'1 de gener de 2018, les quanties dels components de les retribucions del personal al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu d'aquest títol, sotmes a règim administratiu i estatutari seran les derivades de l'aplicació de les normes següents:

a) El sou i els trienis del mencionat personal experimentaran un increment de l'1,50 per cent respecte dels vigents el 31 de desembre de 2017, d'acord amb el que preveu l'article 28.1, i per les quanties reflectides en l'article 31.1.a) d'aquesta llei.

b) Les retribucions complementàries de caràcter fix i periòdic assignades als llocs de treball que exercisca, experimentaran un increment de l'1,50 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017.

El que disposa el paràgraf anterior, no impedirà l'adequació d'aquestes retribucions quan siga necessària per a assegurar que les assignades a cada lloc de treball guarden la relació procedent amb el contingut d'especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, perillositat o penositat d'aquest.

c) Les pagues extraordinàries del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest article seran dues a l'any, una al mes de juny i una altra al de desembre. Cadascuna de les esmentades pagues inclourà les quanties de sou i trienis fixades en l'article 31.1.b) d'aquesta llei i del complement de destinació o concepte retributiu equivalent mensual que es perceba.

d) El conjunt de les restants retribucions complementàries experimentaran un increment de l'1,50 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017, sense perjudici del que disposen els articles 31.1.e), 32 i 40, i les disposicions addicionals vint-i-tres i vint-i-quatre

El que disposa el paràgraf anterior ha d'entendre's sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa, o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest."

Tres. Es dona una nova redacció als apartats 1, 2 i 3 de l'article 30 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queden redactats de la manera següent:

"1. Durant l'exercici 2018 les retribucions del personal a què es refereix aquest article experimentaran un increment de l'1,50 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017.

2. A aquest efecte, les retribucions de les persones que componen el Consell i el nivell d'òrgans superiors de les conselleries es fixen en les quanties següents, en euros i referides a dotze mensualitats, sense dret a pagues extraordinàries:

DECRETO

Artículo único. Modificación de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018

Uno. Se da una nueva redacción a los apartados 1 y 2 del artículo 28 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

"1. En el año 2018, las retribuciones del personal al servicio de las distintas entidades o sujetos a que se refiere el artículo 27 de esta ley no podrán experimentar un incremento global superior al 1,50 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos de homogeneidad para los dos periodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo.

2. Durante el ejercicio 2018, las personas jurídicas incluidas dentro del ámbito del presente título:

a) podrán realizar aportaciones a planes de pensiones de empleo o contratos de seguro colectivos, siempre que no se supere el incremento global fijado en el apartado anterior.

b) no podrán convocar y/o conceder cualquier ayuda en concepto de acción social, así como cualquier otra que tenga la misma naturaleza o finalidad."

Dos. Se da una nueva redacción al artículo 29 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

"Con efectos de 1 de enero de 2018, las cuantías de los componentes de las retribuciones del personal al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo del presente título, sometido a régimen administrativo y estatutario serán las derivadas de la aplicación de las siguientes normas:

a) El sueldo y los trienios de dicho personal experimentarán un incremento del 1,50 por ciento respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2017, de acuerdo con lo previsto en el artículo 28.1, y por las cuantías reflejadas en el artículo 31.1.a) de esta ley.

b) Las retribuciones complementarias de carácter fijo y periódico asignadas a los puestos de trabajo que desempeñe, experimentarán un incremento del 1,50 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

Lo dispuesto en el párrafo anterior, no impedirá la adecuación de dichas retribuciones cuando sea necesaria para asegurar que las asignadas a cada puesto de trabajo guarden la relación procedente con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligrosidad o penosidad del mismo.

c) Las pagas extraordinarias del personal incluido en el ámbito de aplicación de este artículo serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre. Cada una de dichas pagas incluirá las cuantías de sueldo y trienios fijadas en el artículo 31.1.b) de esta ley y del complemento de destino o concepto retributivo equivalente mensual que se perciba.

d) El conjunto de las restantes retribuciones complementarias experimentarán un incremento del 1,50 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017, sin perjuicio de lo dispuesto en los artículos 31.1.e), 32 y 40, y en las disposiciones adicionales vigésima tercera y vigésima cuarta de esta ley.

Lo dispuesto en el párrafo anterior debe entenderse sin perjuicio de las adecuaciones retributivas que, con carácter singular resulten imprescindibles por el contenido de los puestos de trabajo, por la variación del número de efectivos asignados a cada programa, o por el grado de consecución de los objetivos fijados al mismo."

Tres. Se da una nueva redacción a los apartados 1, 2 y 3 del artículo 30 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que quedan redactados de la manera siguiente:

"1. Durante el ejercicio 2018 las retribuciones del personal a que se refiere el presente artículo experimentarán un incremento del 1,50 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017.

2. A tal efecto, las retribuciones de las personas que componen el Consell y el nivel de órganos superiores de las consellerías se fijan en las siguientes cuantías, en euros y referidas a doce mensualidades, sin derecho a pagas extraordinarias:



Presidenta o president de la Generalitat	70.009,80
Vicepresidenta o vicepresident	59.638,92
Consellera o conseller	59.638,92
Secretària autonòmica o secretari autonòmic	59.625,36

3. Les retribucions de les persones que integren el nivell directiu de les conselleries i assimilats, es fixen en les quanties següents de sou base, complement de destinació i complement específic, referides a dotze mensualitats:

	Sou base Euros	C. Destinació Euros	C. Específic Euros
Sotssecretari o sotssecretària	12.834,48	11.269,92	32.859,12
Director o directora general	12.975,48	11.393,76	30.820,68

Les pagues extraordinàries seran dues a l'any, una al mes de juny i una altra al de desembre, per un import cadascuna d'elles d'una mensualitat del sou base indicat en el quadre anterior i els triennis que, si és el cas, li corresponguen.”

Quatre. Es dona una nova redacció a les lletres a), b) c) d), e), f), i) i j) de l'apartat 1 de l'article 31 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queden redactades de la manera següent:

“1. De conformitat amb el que estableix l'article 28 d'aquesta llei, i d'acord amb el que preveu la disposició final tercera de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, les retribucions que han de percebre l'any 2018 pels funcionaris inclosos en l'àmbit d'aplicació d'aquest article, seran les següents:

a) El sou i els triennis, que corresponguen al grup o subgrup de classificació professional de pertinença del personal a què es refereix aquest article, d'acord amb les quanties següents referides a dotze mensualitats, que cal percebre en les nòmines ordinàries de gener a desembre de 2018:

Grup/Subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	13.780,08	530,16
A2	B	11.915,28	432,24
B	-	10.415,52	379,32
C1	C	8.946,36	327,12
C2	D	7.445,76	222,60
Agrupacions professionals	E	6.814,80	167,52

b) Les pagues extraordinàries, que es percebran d'acord amb el que disposa l'article 29.c) d'aquesta llei, s'ajustaran cadascuna a les quanties següents:

– En concepte de sou i triennis:

Grup/Subgrup	Grup Llei 30/1984	Sou (euros)	Triennis (euros)
A1	A	708,61	27,26
A2	B	724,16	26,26
B	-	750,16	27,33
C1	C	644,35	23,54
C2	D	614,82	18,37
Agrupacions professionals	E	567,90	13,96

– En concepte de complement de destinació o concepte retributiu equivalent, la corresponent a una mensualitat.

c) El complement de destinació serà el corresponent al nivell del lloc de treball ocupat, d'acord amb les quanties següents referides a dotze mensualitats:

Presidenta o president de la Generalitat	70.009,80
Vicepresidenta o vicepresidente	59.638,92
Consellera o conseller	59.638,92
Secretaria autonómica o secretario autonómico	59.625,36

3. Las retribuciones de las personas que integran el nivel directivo de las consellerias y asimilados, se fijan en las siguientes cuantías de sueldo base, complemento de destino y complemento específico, referidas a doce mensualidades:

	Sueldo base Euros	C. Destino Euros	C. Específico euros
Subsecretario o subsecretaria	12.834,48	11.269,92	32.859,12
Director o directora general	12.975,48	11.393,76	30.820,68

Las pagas extraordinarias serán dos al año, una en el mes de junio y otra en el de diciembre, por un importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo base indicado en el cuadro anterior y los trienios que, en su caso, le correspondan.”

Cuatro. Se da una nueva redacción a las letras a), b) c) d), e), f), i) y j) del apartado 1 del artículo 31 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que quedan redactadas de la manera siguiente:

“1. De conformidad con lo establecido en el artículo 28 de esta ley, y de acuerdo con lo previsto en la disposición final tercera de la Ley 10/2010, de 9 de julio, las retribuciones a percibir en el año 2018 por los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación del presente artículo, serán las siguientes:

a) El sueldo y los trienios, que correspondan al grupo o subgrupo de clasificación profesional de pertenencia del personal a que se refiere el presente artículo, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades, a percibir en las nóminas ordinarias de enero a diciembre de 2018:

Grupo/Subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	13.780,08	530,16
A2	B	11.915,28	432,24
B	-	10.415,52	379,32
C1	C	8.946,36	327,12
C2	D	7.445,76	222,60
Agrupaciones profesionales	E	6.814,80	167,52

b) Las pagas extraordinarias, que se percibirán conforme a lo dispuesto en el artículo 29.c) de esta ley, se ajustarán cada una de ellas a las siguientes cuantías:

– En concepto de sueldo y trienios:

Grupo/Subgrupo	Grupo Ley 30/1984	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	A	708,61	27,26
A2	B	724,16	26,26
B	-	750,16	27,33
C1	C	644,35	23,54
C2	D	614,82	18,37
Agrupaciones profesionales	E	567,90	13,96

– En concepto de complemento de destino o concepto retributivo equivalente, la correspondiente a una mensualidad.

c) El complemento de destino será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo desempeñado, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades:



<i>Nivell</i>	<i>Import en euros</i>
30	12.036,72
29	10.796,40
28	10.342,56
27	9.888,36
26	8.675,28
25	7.696,92
24	7.242,72
23	6.789,24
22	6.334,80
21	5.881,56
20	5.463,36
19	5.184,48
18	4.905,36
17	4.626,36
16	4.347,96
15	4.068,60
14	3.789,96
13	3.510,60
12	3.231,48
11	2.952,48
10	2.673,96
9	2.534,52
8	2.394,48
7	2.255,28
6	2.115,72
5	1.976,28
4	1.767,12
3	1.558,44
2	1.349,16
1	1.140,12

d) Els complements específics o conceptes anàlegs assignats als llocs de treball ocupats pel personal a què es refereix aquest article, la quantia anual del qual experimentarà un increment de l'1,50 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2017.

El complement específic anual es percebrà en 14 pagues iguals, de les quals dotze seran de percepció mensual i dues addicionals, del mateix import que una mensual, una al mes de juny i una altra al de desembre, respectivament, sense perjudici del que estableix l'article 40 d'aquesta llei.

e) El complement de carrera professional horitzontal, d'acord amb el que preveu la disposició addicional vint-i-quatre d'aquesta llei i per les quanties recollides en l'annex IV d'aquesta llei.

f) Durant l'exercici 2018 la quantia destinada al complement de productivitat, dins de cada secció pressupostària o equivalent, no podrà experimentar un increment superior al 1,50 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2017.

El complement de productivitat, s'aplicarà, si és el cas, amb els criteris que estableisca el Consell, a proposta de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, i per a la seua aplicació caldrà ajustar-se, en tot cas, al que preveu l'article 55.2.b) del text refós de la Llei de la funció pública valenciana, aprovat pel Decret legislatiu de 24 d'octubre de 1995, del Consell. A aquest efecte, s'autoritza l'esmentada conselleria per a dotar, si és el cas, els crèdits globals destinats a atendre el mencionat complement, una vegada hagen sigut fixats els criteris pel Consell.

<i>Nivel</i>	<i>Importe en euros</i>
30	12.036,72
29	10.796,40
28	10.342,56
27	9.888,36
26	8.675,28
25	7.696,92
24	7.242,72
23	6.789,24
22	6.334,80
21	5.881,56
20	5.463,36
19	5.184,48
18	4.905,36
17	4.626,36
16	4.347,96
15	4.068,60
14	3.789,96
13	3.510,60
12	3.231,48
11	2.952,48
10	2.673,96
9	2.534,52
8	2.394,48
7	2.255,28
6	2.115,72
5	1.976,28
4	1.767,12
3	1.558,44
2	1.349,16
1	1.140,12

d) Los complementos específicos o conceptos análogos asignados a los puestos de trabajo desempeñados por el personal a que se refiere el presente artículo, cuya cuantía anual experimentará un incremento del 1,50 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2017.

El complemento específico anual, se percibirá en 14 pagas iguales, de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales, del mismo importe que una mensual, una en el mes de junio y otra en diciembre, respectivamente, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 40 de esta ley.

e) El complemento de carrera profesional horizontal, de acuerdo con lo previsto en la disposición adicional vigésima cuarta de esta ley y por las cuantías recogidas en el Anexo IV de la presente ley.

f) Durante el ejercicio 2018 la cuantía destinada al complemento de productividad, dentro de cada sección presupuestaria o equivalente, no podrá experimentar un incremento superior al 1,50 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2017.

El complemento de productividad, se aplicará, en su caso, con los criterios que establezca el Consell, a propuesta de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, y para su aplicación se estará, en todo caso, a lo previsto en el artículo 55.2.b) del texto refundido de la Ley de la Función Pública Valenciana, aprobado por Decreto Legislativo de 24 de octubre de 1995, del Consell. A tal efecto, se autoriza a la citada conselleria para dotar, en su caso, los créditos globales destinados a atender el mencionado complemento, una vez hayan sido fijados los criterios por el Consell.



En cap cas, les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

La conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, podrà modificar la quantia dels crèdits globals destinats a atendre el complement de productivitat per a adequar-la al nombre d'efectius assignats a cada programa i al grau de consecució dels objectius fixats a aquest.”

“i) Els complements personals de garantia i els transitoris es mantindran en les mateixes quanties que el 31 de desembre de 2017 i seran absorbits per les millores que puguen derivar-se del canvi de grup o subgrup, nivell, lloc de treball, la promoció professional, el reconeixement o progressió del grau de carrera professional o desenvolupament professional o qualsevol altre increment retributiu, inclòs, si és el cas, el de caràcter general establert en aquesta llei, que afecte el lloc de treball o grup o subgrup de pertinença. En cap cas, es consideraran els trienis, el complement de productivitat, les gratificacions extraordinàries ni les indemnitzacions per raó de servei.

Únicament es procedirà al reconeixement de nous complements personals, que en tot cas tindran el caràcter de transitoris, per al manteniment de les retribucions calculades en còmput anual, en els supòsits de classificació inicial en la Generalitat com a conseqüència de transferències de competències, així com els que es puguen reconèixer en aplicació d'un pla d'ordenació del personal.

j) No obstant això que disposen els apartats anteriors, i pel que fa als complements de destinació i específic, es mantenen a títol personal les retribucions del personal del grup E/agrupacions professionals de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'acord amb el que disposa l'article 24.1.B). d) de la Llei 13/2009, de 29 de desembre, incrementades en un 1,50 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017.”

Cinc. Es dona una nova redacció als apartats 2, 3, 4, 5 i 8 de l'article 32 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018, que queden redactats de la manera següent:

“2. La quantia anual de les retribucions corresponents als complements específics que estiguen assignats al mencionat personal, experimentarà un increment de l'1,50 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2017, sense perjudici, si és el cas, del que preveuen els articles 31.1.h) i 40 d'aquesta llei.

3. La quantia anual de les retribucions corresponents als complements de carrera professional i desenvolupament professional que tinga reconeguts el personal que té la condició de personal sanitari d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat, experimentarà un increment de l'1,50 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2017.

4. Les restants retribucions complementàries que, si és el cas, puga percebre el personal a què es refereix aquest article, igualment experimentaràn un increment de l'1,50 per cent respecte de la vigent el 31 de desembre de 2017.

5. D'acord amb les dotacions pressupostàries que es prevegen anualment, el personal sanitari a què es refereix l'apartat 1, i que preste serveis en els centres i institucions sanitàries dependents de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria de sanitat, podrà percebre una productivitat variable, que respondrà a la ponderació dels paràmetres següents: ús eficient dels recursos, qualitat assistencial, accessibilitat i grau d'implicació en activitats pròpies de l'organització.

En tot cas, les quantitats que perceba cada persona per aquest concepte seran de coneixement públic del personal de la institució sanitària on preste serveis, així com dels qui tinguen la representació sindical del mencionat personal. La quantificació dels paràmetres, fixació dels criteris de distribució i, si és el cas, la seua modificació, s'establiran mitjançant un acord del Consell. La quantia individual del complement de productivitat es fixarà mitjançant resolució de la persona que tinga assignada la titularitat de la conselleria amb competències en matèria de sanitat.

El crèdit total assignat a aquest concepte retributiu no podrà experimentar un increment superior a l'1,50 per cent, en termes anuals, res-

En ningún caso, las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo originarán derecho individual alguno respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

La conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, podrá modificar la cuantía de los créditos globales destinados a atender el complemento de productividad para adecuarla al número de efectivos asignados a cada programa y al grado de consecución de los objetivos fijados al mismo.”

“i) Los complementos personales de garantía y los transitorios se mantendrán en las mismas cuantías que a 31 de diciembre de 2017, siendo absorbidos por las mejoras que puedan derivarse del cambio de grupo o subgrupo, nivel, puesto de trabajo, la promoción profesional, el reconocimiento o progresión del grado de carrera profesional o desarrollo profesional o cualquier otro incremento retributivo, incluido, en su caso, el de carácter general establecido en la presente ley, que afecte al puesto de trabajo o grupo o subgrupo de pertenencia. En ningún caso, se considerarán los trienios, el complemento de productividad, las gratificaciones extraordinarias ni las indemnizaciones por razón de servicio.

Únicamente se procederá al reconocimiento de nuevos complementos personales, que en todo caso tendrán el carácter de transitorios, para el mantenimiento de las retribuciones calculadas en cómputo anual, en los supuestos de clasificación inicial en la Generalitat como consecuencia de transferencias de competencias, así como los que se puedan reconocer en aplicación de un plan de ordenación del personal.

j) No obstante lo dispuesto en los apartados anteriores, y en lo que se refiere a los complementos de destino y específico, se mantienen a título personal las retribuciones del personal del grupo E/agrupaciones profesionales de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 24.1.B). d) de la Ley 13/2009, de 29 de diciembre, incrementadas en un 1,50 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017.”

Cinco. Se da una nueva redacción a los apartados 2, 3, 4, 5 y 8 del artículo 32 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018, que quedan redactados de la manera siguiente:

“2. La cuantía anual de las retribuciones correspondientes a los complementos específicos que estén asignados a dicho personal, experimentará un incremento del 1,50 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2017, sin perjuicio, en su caso, de lo previsto en el artículo 31.1.h) y en el artículo 40 de esta ley.

3. La cuantía anual de las retribuciones correspondientes a los complementos de carrera profesional y desarrollo profesional que tengan reconocidos el personal que ostenta la condición de personal sanitario conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell de la Generalitat, experimentarà un incremento del 1,50 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2017.

4. Las restantes retribuciones complementarias que, en su caso, pudiera percibir el personal a que se refiere el presente artículo, igualmente experimentaràn un incremento del 1,50 por ciento respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2017.

5. De acuerdo con las dotaciones presupuestarias que se prevean anualmente, el personal sanitario a que se refiere el apartado 1, y que preste servicios en los centros e instituciones sanitarias dependientes de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de sanidad, podrá percibir una productividad variable, que responderá a la ponderación de los siguientes parámetros: uso eficiente de los recursos, calidad asistencial, accesibilidad y grado de implicación en actividades propias de la organización.

En todo caso, las cantidades que perciba cada persona por este concepto serán de conocimiento público del personal de la institución sanitaria donde preste servicios, así como de quienes tengan la representación sindical del citado personal. La cuantificación de los parámetros, fijación de los criterios de distribución y, en su caso, la modificación de los mismos, se establecerá mediante acuerdo del Consell. La cuantía individual del complemento de productividad se fijará mediante resolución de la persona que tenga asignada la titularidad de la conselleria con competencias en materia de sanidad.

El crédito total asignado a este concepto retributivo no podrá experimentar un incremento superior al 1,50 por ciento, en términos anua-



pecte de la vigent el 31 de desembre de 2017, en els termes i condicions previstos en l'apartat 1.f) de l'article 31 d'aquesta llei.”

“8. Les retribucions del personal en formació, personal de quota i zona i personal de cossos sanitaris locals al servei de les institucions sanitàries, d'acord amb el que disposa l'article 28.1 d'aquesta llei, experimentaran un increment de l'1,50 per cent respecte de les quanties vigents el 31 de desembre de 2017”.

Sis. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 33 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

“1. Durant l'exercici 2018 les retribucions del personal a què es refereix aquest article experimentaran un increment de l'1,50 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017.”

Set. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 34 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

“1. La massa salarial del personal laboral al servei de les entitats i subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació subjectiu d'aquest títol, que s'incrementarà en el percentatge màxim previst en l'apartat 1 de l'article 28 d'aquesta llei, està integrada, als efectes d'aquesta llei, pel conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials meritades durant l'exercici 2017 pel personal esmentat, amb el límit, per al personal de l'administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental, de les quanties que tenen l'informe favorable de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda per a l'esmentat exercici pressupostari.

Se n'exceptuen en tot cas:

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'entitat ocupadora.
- Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- Les indemnitzacions o bestretes per despeses que haja realitzat la persona empleada.

La limitació de l'increment a què es refereix el paràgraf primer operarà sense perjudici del que pugua derivar-se de la modificació dels sistemes d'organització de treball o classificació professional i de la consecució dels objectius assignats en cada conselleria per mitjà de l'increment de la productivitat.”

Huit. Es dona una nova redacció a l'article 36 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat en l'article 27 d'aquesta llei, a excepció de les societats mercantils de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'aquella, que es regiran pel que disposa la disposició addicional vint d'aquesta llei, i de les institucions a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, estarà subjecta als límits i requisits establits en els apartats següents.

S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior la incorporació de personal que pugua derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors.

2. Respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, els sectors o àmbits d'actuació que a continuació es detallen tindran una taxa de reposició del 100 per cent:

- Administració educativa, nivell d'ensenyaments no universitaris, en relació amb la determinació del nombre de places per a l'accés als cossos de funcionaris docents.
- Administració sanitària, respecte de les places de personal estatutari i equivalent dels serveis de salut del Sistema Nacional de Salut.
- Llocs de treball les funcions dels quals estiguen vinculades al control i lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques i del control de l'assignació eficient dels recursos públics.
- Llocs de treball les funcions dels quals estiguen vinculades a l'assessorament jurídic i a la gestió dels recursos públics.

les, respecto a la vigente a 31 de diciembre de 2017, en los términos y condiciones previstos en el apartado 1.f) del artículo 31 de esta ley.”

“8. Las retribuciones del personal en formación, personal de cupo y zona y personal de cuerpos sanitarios locales al servicio de las instituciones sanitarias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.1 de esta ley, experimentarán un incremento del 1,50 por ciento respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2017”.

Seis. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 33 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

“1. Durante el ejercicio 2018 las retribuciones del personal a que se refiere el presente artículo experimentarán un incremento del 1,50 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2017.”

Siete. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 34 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

“1. La masa salarial del personal laboral al servicio de las entidades y sujetos incluidos en el ámbito de aplicación subjetivo del presente título, que se incrementará en el porcentaje máximo previsto en el apartado 1 del artículo 28 de esta ley, está integrada, al efecto de esta ley, por el conjunto de las retribuciones salariales y extrasalariales devengadas durante el ejercicio 2017 por el citado personal, con el límite, para el personal de la administración de la Generalitat y de su sector público instrumental, de las cuantías informadas favorablemente por la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda para este ejercicio presupuestario.

Se exceptúan en todo caso:

- Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo de la entidad ocupadora.
- Las indemnizaciones correspondientes a traslados, suspensiones o despidos.
- Las indemnizaciones o los suplidos por gastos que hubiera realizado la persona empleada.

La limitación del incremento a que se refiere el párrafo primero operarà sin perjuicio de lo que pudiera derivarse de la modificación de los sistemas de organización de trabajo o clasificación profesional y de la consecució de los objetivos asignados en cada conselleria mediante el incremento de la productividad.”

Ocho. Se da una nueva redacción al artículo 36 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo 27 de esta ley, a excepción de las sociedades mercantiles de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat, las fundaciones del sector público de la Generalitat y consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de aquella, que se regirán por lo dispuesto en la disposición adicional vigésima de esta ley, y de las instituciones a que se refiere el artículo 20.3 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de los dispuesto en el párrafo anterior la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a ofertas de empleo público de ejercicios anteriores.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, los sectores o ámbitos de actuación que a continuación se detallan tendrán una tasa de reposición del 100 por ciento:

- Administración educativa, nivel enseñanzas no universitarias, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.
- Administración sanitaria, respecto de las plazas de personal estatutario y equivalente de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.
- Puestos de trabajo cuyas funciones estén vinculadas al control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.
- Puestos de trabajo cuyas funciones estén vinculadas al asesoramiento jurídico y a la gestión de los recursos públicos.



e) Llocs de treball les funcions dels quals estiguen vinculades als serveis de prevenció i extinció d'incendis.

f) Places de personal investigador doctor adscrites a organismes públics d'investigació definits en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Igualment, amb el límit màxim del 100 per cent de la taxa de reposició, s'autoritza els organismes públics d'investigació per a la contractació de personal investigador doctor que ha superat una avaluació equivalent al certificat I3, en la modalitat d'investigador distingit, com a personal laboral fix en els esmentats organismes, amb l'acreditació prèvia que l'oferta d'ocupació pública d'aquestes places no afecta els límits fixats en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat presupostària i sostenibilitat financera.

g) A les places dels cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat, de professors contractats doctors d'universitat regulats en l'article 52 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, i a les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques de la Generalitat i centres universitaris que en depenen, en els termes i les condicions establits en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

h) A les places corresponents a la seguretat aèria, respecte del personal que realitza actuacions d'inspecció i supervisió de la seguretat aèria, les operacions de vol i operacions aeroportuàries i actuacions relacionades amb aquestes, i a les places de personal en relació amb la seguretat marítima, que realitza tasques de salvament marítim i prevenció i lluita contra la contaminació marina, així com a les places de personal en relació amb la seguretat ferroviària i les operacions ferroviàries.

i) A les places de personal que presta assistència directa als usuaris de serveis socials.

j) A les places de personal que realitza la gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació.

k) Places de seguretat i emergències.

l) Places de personal que realitza una prestació directa als usuaris del transport públic.

m) Personal d'atenció als ciutadans en els serveis públics.

n) Personal que preste serveis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions.

3. En els sectors no arrellegats en l'apartat anterior, la taxa de reposició serà del 75 per cent.

4. Addicionalment es podrà oferir un nombre de places equivalent al cinc per cent del total de la taxa de reposició, que aniran destinades als sectors o àmbits que, per requerir un reforç addicional d'efectius, establisca el Consell mitjançant un acord, tenint en compte, entre altres, els criteris següents:

- establiment de nous serveis públics,
- increment de l'activitat estacional per l'activitat turística, o
- alt volum de les jubilacions esperades

5. Als efectes del que preveuen els apartats anteriors, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, caldrà ajustar-se igualment al que estableix la normativa bàsica.

6. A més del que estableix la disposició addicional tercera del Decret llei 2/2017, de 14 de juliol, del Consell, pel qual es modifica la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a 2017, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017 en els sectors i col·lectius següents: personal dels serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics. En les universitats públiques, només estarà inclòs el personal d'administració i serveis.

Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018 a 2020.

La taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització, haurà de situar-se al final del període, en cada àmbit, per davall del 8 per cent.

e) Puestos de trabajo cuyas funciones estén vinculadas a los servicios de prevención y extinción de incendios.

f) Plazas de personal investigador doctor adscritas a organismos públicos de investigación definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Igualmente, con el límite máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición, se autoriza a los organismos públicos de investigación para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos, previa acreditación de que la oferta de empleo público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

g) A las plazas de los cuerpos de catedráticos de universidad y de profesores titulares de universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las universidades públicas de la Generalitat y centros universitarios dependientes, en los términos y condiciones establecidos en la legislación básica en materia de oferta pública de empleo.

h) A las plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.

i) A las plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de servicios sociales.

j) A las plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

k) Plazas de seguridad y emergencias.

l) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del transporte público.

m) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.

n) Personal que preste servicios en el área de las tecnologías de la información y las comunicaciones.

3. En los sectores no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición será del 75 por ciento.

4. Adicionalmente se podrá ofertar un número de plazas equivalente al cinco por ciento del total de la tasa de reposición, que irán destinadas a los sectores o ámbitos que, por requerir un refuerzo adicional de efectivos, establezca el Consell mediante Acuerdo, teniendo en cuenta, entre otros, los siguientes criterios:

- establecimiento de nuevos servicios públicos,
- incremento de la actividad estacional por la actividad turística, o
- alto volumen de las jubilaciones esperadas

5. A los efectos de lo previsto en los apartados anteriores, tanto para el cálculo de la tasa de reposición de efectivos como para la aprobación y publicación de la oferta de empleo público, y de las consiguientes convocatorias de plazas que se efectúen, se estará igualmente a lo establecido en la normativa básica.

6. Además de lo establecido en la Disposición Adicional Tercera del Decreto Ley 2/2017, de 14 de julio, del Consell, por el que se modifica la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020.

La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento.



L'articulació d'aquests processos selectius garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

De la resolució dels processos realitzats en el marc del present apartat no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, i hauran d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben ocupades per personal amb vinculació temporal.

7. Durant l'any 2018, no es procedirà a la contractació de personal laboral temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins, en l'àmbit de l'administració de la Generalitat i del seu sector públic instrumental, excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.

La contractació de personal laboral temporal, el nomenament de personal funcionari interí i de personal estatutari temporal, en les condicions establides en el paràgraf primer, requerirà l'autorització prèvia de les conselleries que tinguen assignades les competències en matèria d'hisenda i en matèria de funció pública.

No obstant això, no es requerirà l'autorització de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria de funció pública i, en conseqüència, únicament serà necessària l'autorització de la conselleria que tinga assignades les competències en matèria d'hisenda, per a la contractació de personal laboral temporal o el nomenament de personal estatutari temporal o funcionari interí en els supòsits següents:

a) En l'àmbit de les entitats de dret públic de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat, societats mercantils de la Generalitat, de les fundacions del sector públic de la Generalitat i dels consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió d'aquesta administració.

b) En l'àmbit d'aplicació de la Llei 55/2003, de 16 de desembre.

c) Per al personal docent.

d) Per al personal al servei de l'administració de justícia, competència de la comunitat autònoma.

Les condicions, els criteris i les limitacions de l'autorització a què es refereix aquest apartat es realitzaran d'acord amb el que preveu l'Ordre 1/2018, de 23 de març, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, i de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual s'estableixen els procediments d'autorització en matèria de despeses de personal de la Generalitat.

8. La taxa de reposició d'un o diversos dels sectors o col·lectius prioritaris es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritaris. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritaris podrà acumular-se en els sectors prioritaris.

Als efectes del que preveu el paràgraf anterior, les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i de funció pública seran els òrgans competents per a proposar aquesta acumulació.

9. En tot cas, el sector públic de la Generalitat podrà cedir part de la seua taxa de reposició a les fundacions públiques i consorcis adscrits que tinguen la condició d'agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació o que realitzen projectes d'investigació, sempre que la taxa de reposició que se cedisca es dedique als esmentats projectes.

Aquesta cessió haurà de realitzar-se en tot cas en els termes i les condicions establits per la legislació bàsica de l'Estat.

10. La subscripció de contractes de posada a disposició amb empreses de treball temporal només podrà formalitzar-se en les condicions de l'apartat set, i, a aquest efecte, requerirà, en tot cas, l'autorització prèvia de la conselleria amb competències en matèria d'hisenda.

11. La validesa de la taxa de reposició autoritzada en els diferents apartats d'aquest article, estarà condicionada al fet que les places resultants s'inclouen en una oferta d'ocupació pública que haurà de ser aprovada en els termes i condicions previstos en l'apartat 2 de l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i publicar-se en *el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* abans de la finalització de l'exercici.

La validesa de l'esmentada autorització estarà igualment condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectue per mitjà de

La articulación de estos procesos selectivos garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

De la resolución de los procesos realizados en el marco del presente apartado no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

7. Durante el año 2018, no se procederá a la contratación de personal laboral temporal, ni al nombramiento de personal estatutario temporal o de funcionarios interinos, en el ámbito de la administración de la Generalitat y de su sector público instrumental, excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

La contratación de personal laboral temporal, el nombramiento de personal funcionario interino y de personal estatutario temporal, en las condiciones establecidas en el párrafo primero, requerirá la autorización previa de las consellerias que tengan asignadas las competencias en materia de hacienda y en materia de función pública.

No obstante, lo anterior, no se requerirá la autorización de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de función pública y, en consecuencia, únicamente será necesaria la autorización de la conselleria que tenga asignadas las competencias en materia de hacienda, para la contratación de personal laboral temporal o el nombramiento de personal estatutario temporal o funcionario interino en los siguientes supuestos:

a) En el ámbito de las entidades de derecho público de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat, sociedades mercantiles de la Generalitat, de las fundaciones del sector público de la Generalitat y de los consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directamente o indirectamente al poder de decisión de esta administración.

b) En el ámbito de aplicación de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre.

c) Para el personal docente.

d) Para el personal al servicio de la administración de justicia, competencia de la comunidad autónoma.

Las condiciones, criterios y limitaciones de la autorización a que se refiere este apartado se realizarán de acuerdo con lo previsto en la Orden 1/2018, de 23 de marzo, de la Conselleria de Hacienda y Modelo Económico, y de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, por la que se establecen los procedimientos de autorización en materia de gastos de personal de la Generalitat.

8. La tasa de reposición de uno o varios de los sectores o colectivos prioritarios se podrá acumular en otros sectores o colectivos prioritarios. Igualmente, la tasa de reposición de los sectores no prioritarios podrá acumularse en los sectores prioritarios.

A los efectos de lo previsto en el párrafo anterior, las consellerias con competencias en materia de hacienda y de función pública, serán los órganos competentes para proponer dicha acumulación.

9. En todo caso, el sector público de la Generalitat podrá ceder parte de su tasa de reposición a las fundaciones públicas y consorcios adscritos que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación con arreglo a la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación o que realicen proyectos de investigación, siempre que la tasa de reposición que se ceda se dedique a los citados proyectos.

Dicha cesión deberá realizarse en todo caso en los términos y condiciones establecidos por la legislación básica del Estado.

10. La celebración de contratos de puesta a disposición con empresas de trabajo temporal solo podrá formalizarse en las condiciones del apartado siete, y, a tal efecto, requerirá, en todo caso, la previa autorización de la conselleria con competencias en materia de hacienda.

11. La validez de la tasa de reposición autorizada en los diferentes apartados del presente artículo, estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que deberá ser aprobada en los términos y condiciones previstos en el apartado 2 del artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, y publicarse en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* antes de la finalización del ejercicio.

La validez de dicha autorización estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la



publicació en el mencionat *Diari*, en el termini improrrogable de tres anys, comptats a partir de la data de la publicació de l'oferta d'ocupació pública en què s'inclouen les esmentades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 del mencionat article 70.

Nou. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 41 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

"1. L'any 2018, d'acord amb el que disposa l'article 28.1 d'aquesta llei, les retribucions del personal al servei de l'administració de justícia, pertanyent als cossos i escales de metges forenses, de secretaris de jutjats de pau, de gestió processal i administrativa, de tramitació processal i administrativa i d'auxili judicial, competència de la Generalitat, seran les següents:

a) Les retribucions bàsiques i el complement general del lloc o concepte anàleg seran les establides en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018.

b) Les restants retribucions complementàries que, si és el cas, puga percebre el personal a què es refereix el present article, experimentaran un increment de l'1,50 per cent respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017, sense perjudici de les adaptacions que deriven de l'establiment de les noves relacions de llocs de treball d'aquest personal, així com dels programes concrets d'actuació que es puguin implantar al llarg de l'exercici."

Deu. Es dona una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 42 de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

"1. Durant l'exercici 2018, els crèdits màxims destinats, dins de cada programa pressupostari, a satisfer les despeses de personal que no siguen de caràcter fix i periòdic no podran experimentar un increment global superior al percentatge que s'establisca amb el caràcter de bàsic per la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, respecte de les vigents el 31 de desembre de 2017, en termes anuals i d'homogeneïtat."

Onze. Es dona una nova redacció a la disposició addicional vint de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactada de la manera següent:

"1. Durant 2018 les societats mercantils de la Generalitat, les entitats públiques empresarials de la Generalitat, les fundacions del sector públic de la Generalitat i els consorcis adscrits a la Generalitat sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la Generalitat podran procedir a la contractació de nou personal amb els requisits i les limitacions establits en aquesta disposició addicional.

Aquestes limitacions no seran aplicables, en el supòsit de consorcis adscrits a la Generalitat, societats mercantils de la Generalitat, entitats públiques empresarials de la Generalitat i fundacions del sector públic de la Generalitat, quan es tracte de contractació de personal, funcionari o laboral, amb una relació preexistent de caràcter fix i indefinida en el sector públic de la Generalitat. A aquest efecte, els contractes subscrits a l'empara del que estableix aquest apartat generaran dret a continuar percebent, des de la data de la seua celebració, el complement d'antiguitat que es percebera en la mateixa quantia.

2. Les societats mercantils i entitats públiques empresarials que gestionen serveis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'article 36.2 d'aquesta llei tindran, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en l'esmentat precepte, sempre que quede justificada la necessitat d'aqueixa taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.

Així mateix, les societats mercantils de la Generalitat i les entitats públiques empresarials, diferents de les previstes en el paràgraf anterior, que hagen tingut beneficis en dos dels últims tres exercicis podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 100 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

Les societats mercantils i les entitats públiques empresarials diferents de les previstes en el paràgraf anterior, que no hagen tingut bene-

misma en el mencionado *Diari*, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del mencionado artículo 70.

Nueve. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 41 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

"1. En el año 2018, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28.1 de esta ley, las retribuciones del personal al servicio de la Administración de Justicia, perteneciente a los cuerpos y escalas de médicos forenses, de secretarios de juzgados de paz, de gestión procesal y administrativa, de tramitación procesal y administrativa y de auxilio judicial, competencia de la Generalitat, serán las siguientes:

a) Las retribuciones básicas y el complemento general del puesto o concepto análogo serán las establecidas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

b) Las restantes retribuciones complementarias que, en su caso, pudiera percibir el personal a que se refiere el presente artículo, experimentarán un incremento del 1,50 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017, sin perjuicio de las adaptaciones que deriven del establecimiento de las nuevas relaciones de puestos de trabajo de dicho personal, así como de los programas concretos de actuación que pudieran implantarse a lo largo del ejercicio."

Diez. Se da una nueva redacción al apartado 1 del artículo 42 de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

"1. Durante el ejercicio 2018, los créditos máximos destinados, dentro de cada programa presupuestario, a satisfacer los gastos de personal que no sean de carácter fijo y periódico no podrán experimentar un incremento global superior al porcentaje que se establezca con el carácter de básico por la ley de presupuestos generales del Estado para el año 2018, respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2017, en términos anuales y de homogeneidad."

Once. Se da una nueva redacción a la Disposición Adicional vigésima de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactada de la manera siguiente:

"1. Durante 2018 las sociedades mercantiles de la Generalitat, las entidades públicas empresariales de la Generalitat, las fundaciones del sector público de la Generalitat y los consorcios adscritos a la Generalitat siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de la Generalitat podrán proceder a la contratación de nuevo personal con los requisitos y limitaciones establecidos en esta disposición adicional.

Estas limitaciones no serán de aplicación, en el supuesto de consorcios adscritos a la Generalitat, sociedades mercantiles de la Generalitat, entidades públicas empresariales de la Generalitat y fundaciones del sector público de la Generalitat, cuando se trate de contratación de personal, funcionario o laboral, con una relación preexistente de carácter fijo e indefinida en el sector público de la Generalitat. A tal efecto, los contratos celebrados al amparo de lo establecido en este apartado generarán derecho a seguir percibiendo, desde la fecha de su celebración, el complemento de antigüedad que se viniera percibiendo en la misma cuantía.

2. Las sociedades mercantiles y entidades públicas empresariales que gestionen servicios públicos o realicen actividades de las enumeradas en el artículo 36.2 de esta ley tendrán, como máximo, la tasa de reposición establecida para el respectivo sector en el citado precepto, siempre que quede justificada la necesidad de esa tasa para la adecuada prestación del servicio o realización de la actividad.

Así mismo, las sociedades mercantiles de la Generalitat y las entidades públicas empresariales, distintas de las contempladas en el párrafo anterior, que hayan tenido beneficios en dos de los últimos tres ejercicios podrán realizar contratos indefinidos con un límite del 100 por ciento de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.

Las sociedades mercantiles y las entidades públicas empresariales distintas de las contempladas en el párrafo anterior, que no hayan tenido



ficis en dos dels tres últims exercicis, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 75 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

Adicionalment, les societats mercantils de la Generalitat i les entitats públiques empresarials podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5 per cent del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritaris i quan es done, entre altres, alguna de les circumstàncies següents: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

A més, tant les societats com les entitats públiques esmentades, podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal de les places, dotades pressupostàriament que hagen estat ocupades de forma temporal i interrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

Els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació col·lectiva.

De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, i s'hauran d'oferir-hi, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben ocupades per personal amb vinculació temporal.

3. Les fundacions del sector públic de la Generalitat que gestionen serveis públics o realitzen activitats dels enumerats en l'article 36.2 d'aquesta llei tindran, en els mateixos termes establits en aquest precepte, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en l'esmentat precepte, sempre que quede justificada la necessitat de la taxa per a l'adequada prestació del servei o per a la realització de l'activitat. D'altra banda, la resta de fundacions del sector públic de la Generalitat podrà realitzar contractes indefinits amb un límit del 75 per cent de la seua taxa de reposició, calculada conforme a les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

Adicionalment, les fundacions del sector públic de la Generalitat podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5 per cent del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritaris i quan es done, entre altres, alguna de les circumstàncies següents: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

A més del que preveuen els números anteriors, les esmentades fundacions podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de forma temporal i interrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

Els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació col·lectiva.

De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, i s'hauran d'oferir-hi, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben ocupades per personal amb vinculació temporal.

4. Els consorcis adscrits a la Generalitat, sempre que els seus actes estiguen subjectes directament o indirectament al poder de decisió de la Generalitat que gestionen serveis públics o realitzen activitats dels enumerats en l'article 36.2 d'aquesta llei tindran, en els mateixos termes establits en aquest precepte, com a màxim, la taxa de reposició establida per al respectiu sector en l'esmentat precepte, sempre que quede justificada la necessitat d'aqueixa taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.

Els consorcis, no inclosos en el punt anterior, i que conformement a la legislació aplicable puguen contractar personal propi, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 75 per cent de la seua taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'article 36.5 d'aquesta llei.

beneficios en dos de los tres últimos ejercicios, podrán realizar contratos indefinidos con un límite del 75 por ciento de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.

Adicionalmente a lo anterior, las sociedades mercantiles de la Generalitat y las entidades públicas empresariales podrán formalizar contratos indefinidos en un número equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinados a aquellos sectores o ámbitos que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente en sectores con la consideración de prioritarios y cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

Además, tanto las sociedades como las entidades públicas mencionadas, podrán disponer de una tasa adicional para la estabilización del empleo temporal de las plazas, dotadas presupuestariamente que hayan estado ocupadas de forma temporal e interrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

Los procesos de estabilización deberán aprobarse y publicarse en los ejercicios 2018 a 2020. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación colectiva.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en ellos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

3. Las fundaciones del sector público de la Generalitat que gestionen servicios públicos o realicen actividades de los enumerados en el artículo 36.2 de esta ley tendrán, en los mismos términos establecidos en dicho precepto, como máximo, la tasa de reposición establecida para el respectivo sector en el citado precepto, siempre que quede justificada la necesidad de la tasa para la adecuada prestación del servicio o para la realización de la actividad. Por su parte, el resto de fundaciones del sector público de la Generalitat podrá realizar contratos indefinidos con un límite del 75 por ciento de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.

Adicionalmente a lo anterior, las fundaciones del sector público de la Generalitat podrán formalizar contratos indefinidos en un número equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinados a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos. Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente en sectores con la consideración de prioritarios y cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

Además de lo previsto en los números anteriores, las citadas fundaciones podrán disponer de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas, dotadas presupuestariamente, que hayan estado ocupadas de forma temporal e interrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

Los procesos de estabilización deberán aprobarse y publicarse en los ejercicios 2018 a 2020. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrència, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación colectiva.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en ellos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

4. Los consorcios adscritos a la Generalitat, siempre que sus actos estén sujetos directa o indirectamente al poder de decisión de la Generalitat, que gestionen servicios públicos o realicen actividades de los enumeradas en el artículo 36.2 de esta ley tendrán, en los mismo términos establecidos en dicho precepto, como máximo, la tasa de reposición establecida para el respectivo sector en el citado precepto, siempre que quede justificada la necesidad de esa tasa para la adecuada prestación del servicio o realización de la actividad.

Los consorcios, no incluidos en el punto anterior, y que con arreglo a la legislación aplicable puedan contratar personal propio, podrán realizar contratos indefinidos con un límite del 75 por ciento de su tasa de reposición, calculada conforme a las reglas del artículo 36.5 de esta ley.



Adicionalment, els consorcis a què es refereix aquest apartat podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5 per cent del total de la seua taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que consideren que requereixen un reforç addicional d'efectius.

Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritaris i quan es done, entre altres, alguna de les circumstàncies següents: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

A més, els consorcis podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal de les places, dotades pressupostàriament, que hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors al 31 de desembre de 2017.

Els processos d'estabilització hauran d'aprovar-se i publicar-se en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació col·lectiva. De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, is s'hauran d'oferir-hi, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben ocupades per personal amb vinculació temporal.

5. Les contractacions de personal de caràcter indefinit, a què es refereixen els apartats anteriors, requeriran, en tot cas, informe favorable de la conselleria amb competències en matèria d'hisenda i de sector públic.

La conselleria competent en matèria de sector públic podrà establir bases o criteris d'actuacions comunes en els processos selectius, amb la finalitat de fer efectiva l'aplicació dels principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat, així com la implantació del procediment electrònic.

6. Les contractacions temporals dels diferents subjectes inclosos en l'àmbit subjectiu d'aquesta disposició només podran realitzar-se en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables o, en el cas que aquestes es realitzen per societats mercantils públiques o entitats públiques empresarials, quan es duguen a terme en els termes de l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014."

Dotze. Es dona una nova redacció a la disposició addicional vint-i-una de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactada de la manera següent:

"El càlcul de la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de la Generalitat, siga funcionari, estatuari o laboral, i siga quin siga el règim de la seguretat social que li siga aplicable, se suportarà sobre les retribucions fixes que es perceberen en el mes d'inici de la incapacitat temporal, i quedaran exclosos, en tot cas, els conceptes retributius que a continuació es detallen: els endarreriments de qualsevol concepte retributiu, les gratificacions o indemnitzacions, la productivitat variable, així com les pagues extraordinàries i el component compensatori del complement específic."

Tretze. Es dona una nova redacció a l'apartat primer de la disposició addicional trenta de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

"1. Durant l'exercici 2018 el control intern dels organismes autònoms Institut Cartogràfic Valencià; Institut Valencià d'Investigacions Agràries; Institut Valencià de la Joventut; Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària; i Autoritat de Transport Metropolità de València s'exercirà exclusivament per mitjà de la modalitat d'auditoria pública."

Catorze. Es dona una nova redacció a l'apartat primer de la disposició transitòria sisena de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, que queda redactat de la manera següent:

"1. Les quanties del complement autonòmic transitori a percebre pel personal funcionari dels cossos al servei de l'administració de justícia dependents de la Generalitat Valenciana que, a 31 de desembre de 2017, no estiguen inclosos en una relació de llocs de treball i no tinguen adap-

Adicionalmente, los consorcios a que se refiere el presente apartado podrán formalizar contratos indefinidos en un número equivalente al 5 por ciento del total de su tasa de reposición, que irán destinados a aquellos sectores o ámbitos que consideren que requieren un refuerzo adicional de efectivos.

Este porcentaje adicional se utilizará preferentemente en sectores con la consideración de prioritarios y cuando se dé, entre otras, alguna de las siguientes circunstancias: establecimiento de nuevos servicios públicos, incremento de actividad estacional por la actividad turística o alto volumen de jubilaciones esperadas.

Además, los consorcios podrán disponer de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de las plazas, dotadas presupuestariamente, que hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrompida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017.

Los procesos de estabilización deberán aprobarse y publicarse en los ejercicios 2018 a 2020. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación colectiva. De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en ellos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

5. Las contrataciones de personal de carácter indefinido, a que se refieren los apartados anteriores, requerirán, en todo caso, informe favorable de la conselleria con competencias en materia de hacienda y de sector público.

Por la conselleria competente en materia de sector público se podrán establecer bases o criterios de actuaciones comunes en los procesos selectivos, con el fin de hacer efectiva la aplicación de los principios de igualdad, publicidad, mérito y capacidad, así como la implantación del procedimiento electrónico.

6. Las contrataciones temporales de los distintos sujetos incluidos en el ámbito subjetivo de la presente disposición solo podrán realizarse en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables o, en el caso de que las mismas se realicen por sociedades mercantiles públicas o entidades públicas empresariales, cuando se lleven a cabo en los términos del artículo 32 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de contratos del Sector Público, por la que transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014."

Doce. Se da una nueva redacción a la Disposición Adicional vigésima primera de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactada de la manera siguiente:

"El cálculo de la prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio de la Generalitat, ya sea funcionario, estatuari o laboral, y cualquiera que sea el régimen de la seguridad social que le sea aplicable, se soportará sobre las retribuciones fijas que se vengán percibiendo en el mes de inicio de la incapacidad temporal, quedando excluidos, en todo caso, los conceptos retributivos que a continuación se detallan: los atrasos de cualquier concepto retributivo, las gratificaciones o indemnizaciones, la productividad variable, así como las pagues extraordinarias y el componente compensatorio del complemento específico."

Trece. Se da una nueva redacción al apartado primero de la Disposición Adicional trigésima de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

"1. Durante el ejercicio 2018 el control interno de los organismos autónomos Instituto Cartográfico Valenciano; Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias; Institut Valencià de la Joventut; Agencia Valenciana de Fomento y Garantía Agraria; y Autoridad de Transporte Metropolitano de Valencia se ejercerá exclusivamente mediante la modalidad de auditoria pública."

Catorce. Se da una nueva redacción al apartado primero de la Disposición Transitoria sexta de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, que queda redactado de la manera siguiente:

"1. Las cuantías del complemento autonómico transitorio a percibir por el personal funcionari de los Cuerpos al servicio de la Administración de Justicia dependientes de la Generalitat Valenciana que, a 31 de diciembre de 2017, no estén incluidos en una Relación de Puestos de



tada la seua estructura retributiva al nou règim resultant de la implantació de la nova oficina judicial, seran les que es detallen a continuació:

Cos	Complement autonòmic transitori anual (€)
Gestió processal i administrativa	6.431,88
Tramitació processal i administrativa	5.979,60
Auxili	5.846,28

Quinze. Es modifica l'annex I "Mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats", de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, amb el contingut i abast següents:

Trabajo y no tengan adaptada su estructura retributiva al nuevo régimen resultante de la implantación de la nueva Oficina Judicial, serán las que se detallan a continuación:

Cuerpo	Complemento Autonómico Transitorio Anual (€)
Gestión Procesal y Administrativa	6.431,88
Tramitación Procesal y Administrativa	5.979,60
Auxilio	5.846,28

Quince. Se modifica el anexo I "Módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados", de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, con el contenido y alcance siguientes:

Nivell educatiu i curs	Cur	Salari i costos socials	Despeses variables	Altres despeses	Pers. compl	Mòdul 2018
EDUCACIÓ INFANTIL 2n CICLE						
Centres amb unitats de línies incompletes		37.774,95	3.847,06	7.438,05		49.060,06
Centres d'1 unitat		60.439,92	3.847,06	7.438,05		71.725,03
Centres de 2 unitats		49.107,44	3.847,06	7.438,05		60.392,55
Centres de 3 unitats		50.366,60	3.847,06	7.438,05		61.651,71
Centres de 6 unitats		44.070,78	3.847,06	7.438,05		55.355,89
Centres de 9 unitats		41.972,17	3.847,06	7.438,05		53.257,28
Centres de 12 unitats		44.070,78	3.847,06	7.438,05		55.355,89
EDUCACIÓ PRIMÀRIA						
Centres fins a 5 u i u de línies incompletes		37.774,95	4.774,29	7.438,05		49.987,29
Centres de 6 unitats		56.662,43	4.774,29	7.438,05		68.874,77
Centres de 12 unitats		53.514,52	4.774,29	7.438,05		65.726,86
Centres de 18 unitats		52.465,21	4.774,29	7.438,05		64.677,55
Centres de 24 unitats		50.366,60	4.774,29	7.438,05		62.578,94
Centres de 30 unitats		50.366,60	4.774,29	7.438,05		62.578,94
Integració Primària		37.774,95	4.774,29	7.594,54		50.143,78
Integració Primària (mitja jornada)		18.887,48	2.387,15	3.998,35		25.272,98
Aula PASE		37.774,95	4.774,29	7.594,54		50.143,78
UNITATS D'ED. ESPECIAL EN CENTRES ORDINARIS						
Auditius		37.774,95	4.774,29	7.594,54	19.992,65	70.136,43
Autistes		37.774,95	4.774,29	7.594,54	42.457,88	92.601,66
Plurideficients		37.774,95	4.774,29	7.594,54	53.831,76	103.975,54
Psíquics (Moderats)		37.774,95	4.774,29	7.594,54	33.381,14	83.524,92
Psíquics (Profunds i severos)		37.774,95	4.774,29	7.594,54	38.113,25	88.257,03
CENTRES D'EDUCACIÓ ESPECIAL						
Auditius		46.169,39	4.774,29	7.594,54	19.992,65	78.530,87
Autistes		46.169,39	4.774,29	7.594,54	42.457,88	100.996,10
Plurideficients		46.169,39	4.774,29	7.594,54	53.831,76	112.369,98
Psíquics (Moderats)		46.169,39	4.774,29	7.594,54	33.381,14	91.919,36
Psíquics (Profunds i severos)		46.169,39	4.774,29	7.594,54	38.113,25	96.651,47
EDUCACIÓ SECUNDÀRIA OBLIGATÒRIA						
1r o 2n curs (unitats de línies incompletes)		57.579,38	9.157,62	8.973,77		75.710,77
1r o 2n curs (centres amb 2 o 3 u en aquests cursos)		91.026,23	9.157,62	8.973,77		109.157,62
1r o 2n curs (centres amb 4 o 5 u en aquests cursos)		82.558,68	9.157,62	8.973,77		100.690,07
1r o 2n curs (centres amb 6 o 7 u en aquests cursos)		80.018,41	9.157,62	8.973,77		98.149,80
1r o 2n curs (centres amb 8 o 9 u en aquests cursos)		79.171,65	9.157,62	8.973,77		97.303,04
1r o 2n curs (centres amb 10 u 11 u en aquests cursos)		76.208,01	9.157,62	8.973,77		94.339,40
1r o 2n curs (centres amb 12 o més u en aquests cursos)		74.514,50	9.157,62	8.973,77		92.645,89
3r o 4t curs (unitats de línies incompletes)		69.433,96	13.907,52	9.904,72		93.246,20
3r o 4t curs (centres amb 2 o 3 u en aquests cursos)		102.880,81	13.907,52	9.904,72		126.693,05
3r o 4t curs (centres amb 4 o 5 u en aquests cursos)		88.062,59	13.907,52	9.904,72		111.874,83
3r o 4t curs (centres amb 6 o 7 u en aquests cursos)		85.098,94	13.907,52	9.904,72		108.911,18
3r o 4t curs (centres amb 8 o 9 u en aquests cursos)		82.982,05	13.907,52	9.904,72		106.794,29
3r o 4t curs (centres amb 10 u 11 u en aquests cursos)		79.595,03	13.907,52	9.904,72		103.407,27
3r o 4t curs (centres amb 12 o més u en aquests cursos)		78.324,90	13.907,52	9.904,72		102.137,14
Integració Secundària		42.337,78	8.701,37	7.594,53		58.633,68
Integració Secundària (mitja jornada)		21.168,89	4.350,68	3.998,35		29.517,92

BATXILLERAT

Batxillerat	1	71.804,88	10.534,63	13.165,14	95.504,65
Batxillerat	2	78.578,92	10.534,63	13.165,14	102.278,69
Batxillerat (unitat mixta)	1	98.223,65	10.534,63	13.114,80	121.873,08
Batxillerat (unitat mixta)	2	94.836,63	10.534,63	13.114,80	118.486,06

CICLES FORMATIUS GRAU MITJÀ

Olis d'oliva i vins	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Olis d'oliva i vins	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Activitats comercials	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Activitats comercials	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Aprofitament i conservació del medi natural	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Aprofitament i conservació del medi natural	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Atenció a persones en situació de dependència	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Atenció a persones en situació de dependència	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Calçat i complements de moda	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Calçat i complements de moda	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Fusteria i moble	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Fusteria i moble	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Carrosseria	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Carrosseria	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Cuina i gastronomia	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Cuina i gastronomia	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Conducció d'activitats fisicoesportives en el medi natural LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Conducció d'activitats fisicoesportives en el medi natural LOGSE	2	8.467,56	3.575,57	2.467,89	14.511,02
Conducció de vehicles de transport per carretera	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Conducció de vehicles de transport per carretera	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Confecció i moda	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Confecció i moda	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Conformació per emmotllament de metalls i polímers	1	50.805,34	6.879,71	13.766,97	71.452,02
Conformació per emmotllament de metalls i polímers	2	59.272,90	6.879,71	15.274,19	81.426,80
Construcció	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Construcció	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Cures auxiliars d'infermeria LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	12.829,96	72.903,00
Cures auxiliars d'infermeria LOGSE	2	8.467,56	3.575,57	2.467,89	14.511,02
Elaboració de productes alimentaris	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Elaboració de productes alimentaris	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Electromecànica de maquinària	1	50.805,34	6.879,71	13.766,97	71.452,02
Electromecànica de maquinària	2	59.272,90	6.879,71	15.274,19	81.426,80
Electromecànica de vehicles automòbils	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Electromecànica de vehicles automòbils	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Emergències sanitàries	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Emergències sanitàries	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Emergències i protecció civil	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Emergències i protecció civil	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Estètica i bellesa	1	50.805,34	9.267,70	22.714,42	82.787,46
Estètica i bellesa	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Fabricació de productes ceràmics	1	50.805,34	6.879,71	15.924,56	73.609,61
Fabricació de productes ceràmics	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51
Fabricació i ennobliment de productes tèxtils	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Fabricació i ennobliment de productes tèxtils	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Farmàcia i parafarmàcia	1	50.805,34	9.267,70	9.519,46	69.592,50
Farmàcia i parafarmàcia	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Gestió administrativa	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Gestió administrativa	2	59.272,90	9.267,70	17.378,01	85.918,61
Impressió gràfica	1	50.805,34	9.267,70	17.041,30	77.114,34
Impressió gràfica	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51



Instal·lació i moblament	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Instal·lació i moblament	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Instal·lacions de producció de calor	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Instal·lacions de producció de calor	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Instal·lacions de telecomunicacions	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Instal·lacions de telecomunicacions	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Instal·lacions elèctriques i automàtiques	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Instal·lacions elèctriques i automàtiques	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Instal·lacions frigorífiques i de climatització	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Instal·lacions frigorífiques i de climatització	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Jardineria i floristeria	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Jardineria i floristeria	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Joieria LOGSE	1	50.805,34	6.879,71	15.924,56	73.609,61
Joieria LOGSE	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51
Manteniment de material rodador ferroviari	1	50.805,34	6.879,71	15.924,56	73.609,61
Manteniment de material rodador ferroviari	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51
Manteniment electromecànic	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Manteniment electromecànic	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Manteniment i control de la maquinària de vaixells i embarcacions	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Manteniment i control de la maquinària de vaixells i embarcacions	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Mecanització	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Mecanització	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Navegació i pesca de litoral	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Navegació i pesca de litoral	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Obres d'interior, decoració i rehabilitació	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Obres d'interior, decoració i rehabilitació	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Operacions de laboratori	1	50.805,34	9.267,70	12.376,05	72.449,09
Operacions de laboratori	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Operacions subaquàtiques i hiperbàriques	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Operacions subaquàtiques i hiperbàriques	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Forn, rebosteria i confiteria	1	50.805,34	9.267,70	30.022,39	90.095,43
Forn, rebosteria i confiteria	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Perruqueria i cosmètica capil·lar	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Perruqueria i cosmètica capil·lar	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Preimpresió digital	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Preimpresió digital	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Producció agroecològica	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Producció agroecològica	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Producció agropecuària	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Producció agropecuària	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Serveis en restauració	1	50.805,34	9.267,70	22.714,42	82.787,46
Serveis en restauració	2	59.272,90	9.267,70	15.616,00	84.156,60
Sistemes microinformàtics i xarxes	1	50.805,34	9.267,70	11.704,81	71.777,85
Sistemes microinformàtics i xarxes	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Soldadura i caldereria	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Soldadura i caldereria	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Vídeo, discjòquei i so	1	50.805,34	6.879,71	13.766,97	71.452,02
Vídeo, discjòquei i so	2	59.272,90	6.879,71	15.274,19	81.426,80

CICLES FORMATIUS GRAU SUPERIOR

Administració de sistemes informàtics en xarxa	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Administració de sistemes informàtics en xarxa	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Administració i finances	1	50.805,34	9.267,70	10.246,89	70.319,93
Administració i finances	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Agències de viatges i gestió d'esdeveniments	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Agències de viatges i gestió d'esdeveniments	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Anatomia patològica i citodiagnòstic	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Anatomia patològica i citodiagnòstic	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Animació d'activitats físiques i esportives LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Animació d'activitats físiques i esportives LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79



Animació sociocultural i turística	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Animació sociocultural i turística	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Animacions 3d, jocs i entorns interactius	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Animacions 3d, jocs i entorns interactius	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Artista faller i construcció d'escenografies	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Artista faller i construcció d'escenografies	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Assessoria d'imatge personal i corporativa	1	50.805,34	9.267,70	10.178,78	70.251,82
Assessoria d'imatge personal i corporativa	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Assistència a la direcció	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Assistència a la direcció	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Audiologia protèsica	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Audiologia protèsica	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Automatització i robòtica industrial	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Automatització i robòtica industrial	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Automoció	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Automoció	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Caracterització i maquillatge professional	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Caracterització i maquillatge professional	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Comercio internacional	1	50.805,34	9.267,70	9.699,75	69.772,79
Comercio internacional	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Construccions metàl·liques	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Construccions metàl·liques	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Coordinació d'emergències i protecció civil	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Coordinació d'emergències i protecció civil	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Desenvolupament d'aplicacions multiplataforma	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Desenvolupament d'aplicacions multiplataforma	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Desenvolupament d'aplicacions web	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Desenvolupament d'aplicacions web	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Desenvolupament de projectes d'instal·lacions tèrmiques i de fluids	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Desenvolupament de projectes d'instal·lacions tèrmiques i de fluids	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Desenvolupament i fabricació de productes ceràmics	1	50.805,34	6.835,19	15.924,56	73.565,09
Desenvolupament i fabricació de productes ceràmics	2	59.272,90	6.835,19	17.075,90	83.183,99
Dietètica LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Dietètica LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Direcció de cuina	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Direcció de cuina	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Direcció de serveis de restauració	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Direcció de serveis de restauració	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Disseny en fabricació mecànica	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Disseny en fabricació mecànica	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Disseny tècnic en tèxtil i pell	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Disseny tècnic en tèxtil i pell	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Disseny i moblament	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Disseny i moblament	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Disseny i edició de publicacions impreses i multimèdia	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Disseny i edició de publicacions impreses i multimèdia	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Disseny i gestió de la producció gràfica	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Disseny i gestió de la producció gràfica	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Disseny i producció de calçat i complements	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Disseny i producció de calçat i complements	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Documentació i administració sanitàries	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Documentació i administració sanitàries	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Educació infantil	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Educació infantil	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Educació i control ambiental	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Educació i control ambiental	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Eficiència energètica i energia solar tèrmica	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Eficiència energètica i energia solar tèrmica	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Electromedicina clínica	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Electromedicina clínica	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Energies renovables	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Energies renovables	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Estètica integral i benestar	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00



Estètica integral i benestar	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Estilisme i direcció de perruqueria	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Estilisme i direcció de perruqueria	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Gestió d'allotjaments turístics	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Gestió d'allotjaments turístics	2	59.272,90	9.267,70	11.947,00	80.487,60
Gestió de vendes i espais comercials	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Gestió de vendes i espais comercials	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Gestió forestal i del medi natural	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Gestió forestal i del medi natural	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Guia, informació i assistència turístiques	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Guia, informació i assistència turístiques	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Higiene bucodental	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Higiene bucodental	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Il·luminació, captació i tractament d'imatge	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Il·luminació, captació i tractament d'imatge	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Imatge per al diagnòstic i medicina nuclear	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Imatge per al diagnòstic i medicina nuclear	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Integració social	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Integració social	2	59.272,90	6.835,19	3.990,86	70.098,95
Laboratori clínic i biomèdic	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Laboratori clínic i biomèdic	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Laboratori d'anàlisi i de control de qualitat	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Laboratori d'anàlisi i de control de qualitat	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Manteniment aeromecànic LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Manteniment aeromecànic LOGSE	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Manteniment d'aviònica LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Manteniment d'aviònica LOGSE	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Manteniment d'instal·lacions tèrmiques i de fluids	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Manteniment d'instal·lacions tèrmiques i de fluids	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Manteniment electrònic	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Manteniment electrònic	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Màrqueting i publicitat	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Màrqueting i publicitat	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Mecatrònica industrial	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Mecatrònica industrial	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Mediació comunicativa	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Mediació comunicativa	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Òptica i protètica ocular LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Òptica i protètica ocular LOGSE	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Organització del manteniment de maquinària de vaixells i embarcacions	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Organització del manteniment de maquinària de vaixells i embarcacions	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Ortopròtesi i productes de suport	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Ortopròtesi i productes de suport	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Paisatgisme i medi rural	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Paisatgisme i medi rural	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Patronatge i moda	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Patronatge i moda	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Prevenió de riscos professionals LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Prevenió de riscos professionals LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Processos i qualitat en la indústria alimentària	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Processos i qualitat en la indústria alimentària	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Producció d'audiovisuals i espectacles	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Producció d'audiovisuals i espectacles	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Programació de la producció en fabricació mecànica	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Programació de la producció en fabricació mecànica	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Programació de la producció en emmotllament de metalls i polímers	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Programació de la producció en emmotllament de metalls i polímers	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Promoció d'igualtat de gènere	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Promoció d'igualtat de gènere	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Pròtesis dentals	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Pròtesis dentals	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00

Projectes d'edificació	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Projectes d'edificació	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Projectes d'obra civil	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Projectes d'obra civil	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Química ambiental LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	10.552,10	68.192,63
Química ambiental LOGSE	2	8.467,56	0,00	2.467,89	10.935,45
Radioteràpia i dosimetria	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Radioteràpia i dosimetria	2	59.272,90	6.835,19	3.990,86	70.098,95
Realització de projectes d'audiovisuals i espectacles	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Realització de projectes d'audiovisuals i espectacles	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Realització i plans d'obra LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Realització i plans d'obra LOGSE	2	8.467,56	3.575,57	3.990,86	16.033,99
Salud ambiental LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Salud ambiental LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Sistemes de telecomunicacions i informàtics	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Sistemes de telecomunicacions i informàtics	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Sistemes electrotècnics i automatitzats	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Sistemes electrotècnics i automatitzats	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
So per a audiovisuals i espectacles	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
So per a audiovisuals i espectacles	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Transport marítim i pesca d'altura	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Transport marítim i pesca d'altura	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Transport i logística	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Transport i logística	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Vestuari a mida i d'espectacles	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Vestuari a mida i d'espectacles	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Vitivinicultura	1	50.805,34	6.835,19	15.924,56	73.565,09
Vitivinicultura	2	59.272,90	6.835,19	17.075,90	83.183,99

FORMACIÓ PROFESIONAL BÁSICA

Activitats agropecuàries	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Activitats agropecuàries	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Activitats de forn i pastisseria	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Activitats de forn i pastisseria	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Activitats domèstiques i neteja d'edificis	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Activitats domèstiques i neteja d'edificis	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Activitats maritimopesqueres	1	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Activitats maritimopesqueres	2	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Agrojardineria i composicions florals	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Agrojardineria i composicions florals	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Allotjament i bugaderia	1	50.805,34	6.879,71	9.399,53	67.084,58
Allotjament i bugaderia	2	50.805,34	6.879,71	9.399,53	67.084,58
Aprofitaments forestals	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Aprofitaments forestals	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Arreglament i reparació d'articles tèxtils i de pell	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Arreglament i reparació d'articles tèxtils i de pell	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Arts gràfiques	1	50.805,34	6.879,71	11.550,16	69.235,21
Arts gràfiques	2	50.805,34	6.879,71	11.550,16	69.235,21
Fusteria i moble	1	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Fusteria i moble	2	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Cuina i restauració	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Cuina i restauració	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Electricitat i electrònica	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Electricitat i electrònica	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Fabricació i muntatge	1	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Fabricació i muntatge	2	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Fabricació d'elements metàl·lics	1	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Fabricació d'elements metàl·lics	2	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Indústries alimentàries	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Indústries alimentàries	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Informàtica d'oficina	1	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49
Informàtica d'oficina	2	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49
Informàtica i comunicacions	1	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49



Informàtica i comunicacions	2	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49
Instal·lacions electrotècniques i mecànica	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Instal·lacions electrotècniques i mecànica	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Manteniment de vehicles	1	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Manteniment de vehicles	2	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Manteniment d'habitatges	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Manteniment d'habitatges	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Perruqueria i estètica	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Perruqueria i estètica	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Reforma i manteniment d'edificis	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Reforma i manteniment d'edificis	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Serveis administratius	1	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Serveis administratius	2	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Serveis comercials	1	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Serveis comercials	2	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Tapisseria i cortinatge	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Tapisseria i cortinatge	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Vidrieria i terrisseria	1	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Vidrieria i terrisseria	2	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22

Nivel educativo y curso	Cur	Salarios y costes sociales	Gastos variables	Otros Gastos	Pers. Módulo 2018 compl
<u>EDUCACIÓN INFANTIL 2º CICLO</u>					
Centros con unidades de líneas incompletas		37.774,95	3.847,06	7.438,05	49.060,06
Centros de 1 unidad		60.439,92	3.847,06	7.438,05	71.725,03
Centros de 2 unidades		49.107,44	3.847,06	7.438,05	60.392,55
Centros de 3 unidades		50.366,60	3.847,06	7.438,05	61.651,71
Centros de 6 unidades		44.070,78	3.847,06	7.438,05	55.355,89
Centros de 9 unidades		41.972,17	3.847,06	7.438,05	53.257,28
Centros de 12 unidades		44.070,78	3.847,06	7.438,05	55.355,89
<u>EDUCACIÓN PRIMARIA</u>					
Centros hasta 5 uds y uds de líneas incompletas		37.774,95	4.774,29	7.438,05	49.987,29
Centros de 6 unidades		56.662,43	4.774,29	7.438,05	68.874,77
Centros de 12 unidades		53.514,52	4.774,29	7.438,05	65.726,86
Centros de 18 unidades		52.465,21	4.774,29	7.438,05	64.677,55
Centros de 24 unidades		50.366,60	4.774,29	7.438,05	62.578,94
Centros de 30 unidades		50.366,60	4.774,29	7.438,05	62.578,94
Integración Primaria		37.774,95	4.774,29	7.594,54	50.143,78
Integración Primaria (media jornada)		18.887,48	2.387,15	3.998,35	25.272,98
Aula PASE		37.774,95	4.774,29	7.594,54	50.143,78
<u>UNIDADES DE ED. ESPECIAL EN CENTROS ORDINARIOS</u>					
Auditivos		37.774,95	4.774,29	7.594,54	19.992,65
Autistas		37.774,95	4.774,29	7.594,54	42.457,88
Plurideficientes		37.774,95	4.774,29	7.594,54	53.831,76
Psíquicos (Moderados)		37.774,95	4.774,29	7.594,54	33.381,14
Psíquicos (Profundos y severos)		37.774,95	4.774,29	7.594,54	38.113,25
<u>CENTROS DE EDUCACIÓN ESPECIAL</u>					
Auditivos		46.169,39	4.774,29	7.594,54	19.992,65
Autistas		46.169,39	4.774,29	7.594,54	42.457,88
Plurideficientes		46.169,39	4.774,29	7.594,54	53.831,76
Psíquicos (Moderados)		46.169,39	4.774,29	7.594,54	33.381,14
Psíquicos (Profundos y severos)		46.169,39	4.774,29	7.594,54	38.113,25
<u>EDUCACIÓN SECUNDARIA OBLIGATORIA</u>					
1º o 2º curso (unidades de líneas incompletas)		57.579,38	9.157,62	8.973,77	75.710,77
1º o 2º curso (centros con 2 o 3 uds. en estos cursos)		91.026,23	9.157,62	8.973,77	109.157,62
1º o 2º curso (centros con 4 o 5 uds. en estos cursos)		82.558,68	9.157,62	8.973,77	100.690,07
1º o 2º curso (centros con 6 o 7 uds. en estos cursos)		80.018,41	9.157,62	8.973,77	98.149,80
1º o 2º curso (centros con 8 o 9 uds. en estos cursos)		79.171,65	9.157,62	8.973,77	97.303,04
1º o 2º curso (centros con 10 o 11 uds. en estos cursos)		76.208,01	9.157,62	8.973,77	94.339,40
1º o 2º curso (centros con 12 o más uds. en estos cursos)		74.514,50	9.157,62	8.973,77	92.645,89
3º o 4º curso (unidades de líneas incompletas)		69.433,96	13.907,52	9.904,72	93.246,20
3º o 4º curso (centros con 2 o 3 uds. en estos cursos)		102.880,81	13.907,52	9.904,72	126.693,05
3º o 4º curso (centros con 4 o 5 uds. en estos cursos)		88.062,59	13.907,52	9.904,72	111.874,83
3º o 4º curso (centros con 6 o 7 uds. en estos cursos)		85.098,94	13.907,52	9.904,72	108.911,18
3º o 4º curso (centros con 8 o 9 uds. en estos cursos)		82.982,05	13.907,52	9.904,72	106.794,29
3º o 4º curso (centros con 10 o 11 uds. en estos cursos)		79.595,03	13.907,52	9.904,72	103.407,27
3º o 4º curso (centros con 12 o más uds. en estos cursos)		78.324,90	13.907,52	9.904,72	102.137,14
Integración Secundaria		42.337,78	8.701,37	7.594,53	58.633,68
Integración Secundaria (media jornada)		21.168,89	4.350,68	3.998,35	29.517,92

BACHILLERATO

Bachillerato	1	71.804,88	10.534,63	13.165,14	95.504,65
Bachillerato	2	78.578,92	10.534,63	13.165,14	102.278,69
Bachillerato (unidad mixta)	1	98.223,65	10.534,63	13.114,80	121.873,08
Bachillerato (unidad mixta)	2	94.836,63	10.534,63	13.114,80	118.486,06

CICLOS FORMATIVOS GRADO MEDIO

Aceites de oliva y vinos	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Aceites de oliva y vinos	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Actividades comerciales	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Actividades comerciales	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Aprovechamiento y conservación del medio natural	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Aprovechamiento y conservación del medio natural	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Atención a personas en situación de dependencia	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Atención a personas en situación de dependencia	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Calzado y complementos de moda	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Calzado y complementos de moda	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Carpintería y mueble	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Carpintería y mueble	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Carrocería	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Carrocería	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Cocina y gastronomía	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Cocina y gastronomía	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural LOGSE	2	8.467,56	3.575,57	2.467,89	14.511,02
Conducción de vehículos de transporte por carretera	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Conducción de vehículos de transporte por carretera	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Confección y moda	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Confección y moda	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Conformado por moldeo de metales y polímeros	1	50.805,34	6.879,71	13.766,97	71.452,02
Conformado por moldeo de metales y polímeros	2	59.272,90	6.879,71	15.274,19	81.426,80
Construcción	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Construcción	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Cuidados auxiliares de enfermería LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	12.829,96	72.903,00
Cuidados auxiliares de enfermería LOGSE	2	8.467,56	3.575,57	2.467,89	14.511,02
Elaboración de productos alimenticios	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Elaboración de productos alimenticios	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Electromecánica de maquinaria	1	50.805,34	6.879,71	13.766,97	71.452,02
Electromecánica de maquinaria	2	59.272,90	6.879,71	15.274,19	81.426,80
Electromecánica de vehículos automóviles	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Electromecánica de vehículos automóviles	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Emergencias sanitarias	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Emergencias sanitarias	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Emergencias y protección civil	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Emergencias y protección civil	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Estética y belleza	1	50.805,34	9.267,70	22.714,42	82.787,46
Estética y belleza	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Fabricación de productos cerámicos	1	50.805,34	6.879,71	15.924,56	73.609,61
Fabricación de productos cerámicos	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51
Fabricación y ennoblecimiento de productos textiles	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Fabricación y ennoblecimiento de productos textiles	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Farmacia y parafarmacia	1	50.805,34	9.267,70	9.519,46	69.592,50
Farmacia y parafarmacia	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Gestión administrativa	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Gestión administrativa	2	59.272,90	9.267,70	17.378,01	85.918,61
Impresión gráfica	1	50.805,34	9.267,70	17.041,30	77.114,34
Impresión gráfica	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51
Instalación y amueblamiento	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Instalación y amueblamiento	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79

Instalaciones de producción de calor	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Instalaciones de producción de calor	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Instalaciones de telecomunicaciones	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Instalaciones de telecomunicaciones	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Instalaciones eléctricas y automáticas	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Instalaciones eléctricas y automáticas	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Instalaciones frigoríficas y de climatización	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Instalaciones frigoríficas y de climatización	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Jardinería y floristería	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Jardinería y floristería	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Joyería LOGSE	1	50.805,34	6.879,71	15.924,56	73.609,61
Joyería LOGSE	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51
Mantenimiento de material rodante ferroviario	1	50.805,34	6.879,71	15.924,56	73.609,61
Mantenimiento de material rodante ferroviario	2	59.272,90	6.879,71	17.075,90	83.228,51
Mantenimiento electromecánico	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Mantenimiento electromecánico	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Mantenimiento y control de la maquinaria de buques y embarcaciones	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Mantenimiento y control de la maquinaria de buques y embarcaciones	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Mecanizado	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Mecanizado	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Navegación y pesca de litoral	1	50.805,34	6.879,71	9.503,47	67.188,52
Navegación y pesca de litoral	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Obras de interior, decoración y rehabilitación	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Obras de interior, decoración y rehabilitación	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Operaciones de laboratorio	1	50.805,34	9.267,70	12.376,05	72.449,09
Operaciones de laboratorio	2	59.272,90	6.879,71	11.480,28	77.632,89
Operaciones subacuáticas e hiperbáricas	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Operaciones subacuáticas e hiperbáricas	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Panadería, repostería y confitería	1	50.805,34	9.267,70	30.022,39	90.095,43
Panadería, repostería y confitería	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Peluquería y cosmética capilar	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Peluquería y cosmética capilar	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Preimpresión digital	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Preimpresión digital	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Producción agroecológica	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Producción agroecológica	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Producción agropecuaria	1	50.805,34	6.879,71	11.704,81	69.389,86
Producción agropecuaria	2	59.272,90	6.879,71	13.360,60	79.513,21
Servicios en restauración	1	50.805,34	9.267,70	22.714,42	82.787,46
Servicios en restauración	2	59.272,90	9.267,70	15.616,00	84.156,60
Sistemas microinformáticos y redes	1	50.805,34	9.267,70	11.704,81	71.777,85
Sistemas microinformáticos y redes	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Soldadura y calderería	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Soldadura y calderería	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Vídeo disc-jockey y sonido	1	50.805,34	6.879,71	13.766,97	71.452,02
Vídeo disc-jockey y sonido	2	59.272,90	6.879,71	15.274,19	81.426,80

CICLOS FORMATIVOS GRADO SUPERIOR

Administración de sistemas informáticos en red	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Administración de sistemas informáticos en red	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Administración y finanzas	1	50.805,34	9.267,70	10.246,89	70.319,93
Administración y finanzas	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Agencias de viajes y gestión de eventos	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Agencias de viajes y gestión de eventos	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Anatomía patológica y citodiagnóstico	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Anatomía patológica y citodiagnóstico	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Animación de actividades físicas y deportivas LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Animación de actividades físicas y deportivas LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Animación sociocultural y turística	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Animación sociocultural y turística	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Animaciones 3d, juegos y entornos interactivos	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Animaciones 3d, juegos y entornos interactivos	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28

Artista fallero y construcción de escenografías	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Artista fallero y construcción de escenografías	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Asesoría de imagen personal y corporativa	1	50.805,34	9.267,70	10.178,78	70.251,82
Asesoría de imagen personal y corporativa	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Asistencia a la dirección	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Asistencia a la dirección	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Audiología protésica	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Audiología protésica	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Automatización y robótica industrial	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Automatización y robótica industrial	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Automoción	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Automoción	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Caracterización y maquillaje profesional	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Caracterización y maquillaje profesional	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Comercio internacional	1	50.805,34	9.267,70	9.699,75	69.772,79
Comercio internacional	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Construcciones metálicas	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Construcciones metálicas	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Coordinación de emergencias y protección civil	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Coordinación de emergencias y protección civil	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Desarrollo de aplicaciones multiplataforma	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Desarrollo de aplicaciones web	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Desarrollo de aplicaciones web	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Desarrollo de proyectos de instalaciones térmicas y de fluidos	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Desarrollo de proyectos de instalaciones térmicas y de fluidos	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Desarrollo y fabricación de productos cerámicos	1	50.805,34	6.835,19	15.924,56	73.565,09
Desarrollo y fabricación de productos cerámicos	2	59.272,90	6.835,19	17.075,90	83.183,99
Dietética LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Dietética LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Dirección de cocina	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Dirección de cocina	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Dirección de servicios de restauración	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Dirección de servicios de restauración	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Diseño en fabricación mecánica	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Diseño en fabricación mecánica	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Diseño técnico en textil y piel	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Diseño técnico en textil y piel	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Diseño y amueblamiento	1	50.805,34	9.267,70	13.766,97	73.840,01
Diseño y amueblamiento	2	59.272,90	9.267,70	15.274,19	83.814,79
Diseño y edición de publicaciones impresas y multimedia	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Diseño y edición de publicaciones impresas y multimedia	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Diseño y gestión de la producción gráfica	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Diseño y gestión de la producción gráfica	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Diseño y producción de calzado y complementos	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Diseño y producción de calzado y complementos	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Documentación y administración sanitarias	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Documentación y administración sanitarias	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Educación infantil	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Educación infantil	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Educación y control ambiental	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Educación y control ambiental	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Eficiencia energética y energía solar térmica	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Eficiencia energética y energía solar térmica	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Electromedicina clínica	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Electromedicina clínica	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Energías renovables	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Energías renovables	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Estética integral y bienestar	1	50.805,34	9.267,70	12.056,96	72.130,00
Estética integral y bienestar	2	59.272,90	9.267,70	12.964,30	81.504,90
Estilismo y dirección de peluquería	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Estilismo y dirección de peluquería	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Gestión de alojamientos turísticos	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Gestión de alojamientos turísticos	2	59.272,90	9.267,70	11.947,00	80.487,60

Gestión de ventas y espacios comerciales	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Gestión de ventas y espacios comerciales	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Gestión forestal y del medio natural	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Gestión forestal y del medio natural	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Guía, información y asistencia turísticas	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Guía, información y asistencia turísticas	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Higiene bucodental	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Higiene bucodental	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Iluminación, captación y tratamiento de imagen	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Iluminación, captación y tratamiento de imagen	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Integración social	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Integración social	2	59.272,90	6.835,19	3.990,86	70.098,95
Laboratorio clínico y biomédico	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Laboratorio clínico y biomédico	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Laboratorio de análisis y de control de calidad	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Laboratorio de análisis y de control de calidad	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Mantenimiento aeromecánico LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Mantenimiento aeromecánico LOGSE	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Mantenimiento de aviónica LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Mantenimiento de aviónica LOGSE	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Mantenimiento electrónico	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Mantenimiento electrónico	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Marketing y publicidad	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Marketing y publicidad	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Mecatrónica industrial	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Mecatrónica industrial	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Mediación comunicativa	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Mediación comunicativa	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Óptica de anteojería LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Óptica de anteojería LOGSE	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Organización del mantenimiento de maquinaria de buques y embarcaciones	1	50.805,34	6.835,19	11.704,81	69.345,34
Organización del mantenimiento de maquinaria de buques y embarcaciones	2	59.272,90	6.835,19	13.360,60	79.468,69
Ortoprótesis y productos de apoyo	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Ortoprótesis y productos de apoyo	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Paisajismo y medio rural	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Paisajismo y medio rural	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Patronaje y moda	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Patronaje y moda	2	59.272,90	9.267,70	13.360,60	81.901,20
Prevención de riesgos profesionales LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Prevención de riesgos profesionales LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Procesos y calidad en la industria alimentaria	1	50.805,34	9.267,70	15.924,56	75.997,60
Procesos y calidad en la industria alimentaria	2	59.272,90	9.267,70	17.075,90	85.616,50
Producción de audiovisuales y espectáculos	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Producción de audiovisuales y espectáculos	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Programación de la producción en fabricación mecánica	1	50.805,34	9.267,70	14.686,74	74.759,78
Programación de la producción en fabricación mecánica	2	59.272,90	9.267,70	15.571,00	84.111,60
Programación de la producción en moldeo de metales y polímeros	1	50.805,34	6.835,19	13.766,97	71.407,50
Programación de la producción en moldeo de metales y polímeros	2	59.272,90	6.835,19	15.274,19	81.382,28
Promoción de igualdad de género	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Promoción de igualdad de género	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Prótesis dentales	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Prótesis dentales	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Proyectos de edificación	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Proyectos de edificación	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Proyectos de obra civil	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Proyectos de obra civil	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Química ambiental LOGSE	1	50.805,34	6.835,19	10.552,10	68.192,63

Química ambiental LOGSE	2	8.467,56	0,00	2.467,89	10.935,45
Radioterapia y dosimetría	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Radioterapia y dosimetría	2	59.272,90	6.835,19	3.990,86	70.098,95
Realización de proyectos audiovisuales y espectáculos	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Realización de proyectos audiovisuales y espectáculos	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Realización y planes de obra LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	17.378,01	77.451,05
Realización y planes de obra LOGSE	2	8.467,56	3.575,57	3.990,86	16.033,99
Salud ambiental LOGSE	1	50.805,34	9.267,70	11.826,27	71.899,31
Salud ambiental LOGSE	2	59.272,90	9.267,70	12.733,61	81.274,21
Sistemas de telecomunicaciones e informáticos	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Sistemas de telecomunicaciones e informáticos	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Sistemas electrotécnicos y automatizados	1	50.805,34	9.267,70	14.594,44	74.667,48
Sistemas electrotécnicos y automatizados	2	59.272,90	9.267,70	15.501,81	84.042,41
Sonido para audiovisuales y espectáculos	1	50.805,34	9.267,70	16.855,13	76.928,17
Sonido para audiovisuales y espectáculos	2	59.272,90	9.267,70	17.739,40	86.280,00
Transporte marítimo y pesca de altura	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Transporte marítimo y pesca de altura	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Transporte y logística	1	50.805,34	9.267,70	9.503,47	69.576,51
Transporte y logística	2	59.272,90	9.267,70	11.480,28	80.020,88
Vestuario a medida y de espectáculos	1	50.805,34	6.835,19	9.503,47	67.144,00
Vestuario a medida y de espectáculos	2	59.272,90	6.835,19	11.480,28	77.588,37
Vitivinicultura	1	50.805,34	6.835,19	15.924,56	73.565,09
Vitivinicultura	2	59.272,90	6.835,19	17.075,90	83.183,99

FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA

Actividades agropecuarias	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Actividades agropecuarias	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Actividades de panadería y pastelería	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Actividades de panadería y pastelería	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Actividades domésticas y limpieza de edificios	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Actividades domésticas y limpieza de edificios	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Actividades marítimo-pesqueras	1	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Actividades marítimo-pesqueras	2	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Agro-jardinería y composiciones florales	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Agro-jardinería y composiciones florales	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Alojamiento y lavandería	1	50.805,34	6.879,71	9.399,53	67.084,58
Alojamiento y lavandería	2	50.805,34	6.879,71	9.399,53	67.084,58
Aprovechamientos forestales	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Aprovechamientos forestales	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Arreglo y reparación de artículos textiles y de piel	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Arreglo y reparación de artículos textiles y de piel	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Artes gráficas	1	50.805,34	6.879,71	11.550,16	69.235,21
Artes gráficas	2	50.805,34	6.879,71	11.550,16	69.235,21
Carpintería y mueble	1	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Carpintería y mueble	2	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Cocina y restauración	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Cocina y restauración	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Electricidad y electrónica	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Electricidad y electrónica	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Fabricación y montaje	1	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Fabricación y montaje	2	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Fabricación de elementos metálicos	1	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Fabricación de elementos metálicos	2	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Industrias alimentarias	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Industrias alimentarias	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Informática de oficina	1	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49
Informática de oficina	2	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49
Informática y comunicaciones	1	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49
Informática y comunicaciones	2	50.805,34	6.879,71	11.279,44	68.964,49
Instalaciones electrotécnicas y mecánica	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Instalaciones electrotécnicas y mecánica	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Mantenimiento de vehículos	1	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Mantenimiento de vehículos	2	50.805,34	6.879,71	10.890,43	68.575,48
Mantenimiento de viviendas	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22



Mantenimiento de viviendas	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Peluquería y estética	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Peluquería y estética	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Reforma y mantenimiento de edificios	1	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Reforma y mantenimiento de edificios	2	50.805,34	6.879,71	10.026,17	67.711,22
Servicios administrativos	1	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Servicios administrativos	2	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Servicios comerciales	1	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Servicios comerciales	2	50.805,34	6.879,71	9.442,69	67.127,74
Tapicería y cortinaje	1	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Tapicería y cortinaje	2	50.805,34	6.879,71	8.918,09	66.603,14
Vidriería y alfarería	1	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22
Vidriería y alfarería	2	50.805,34	6.879,71	12.375,17	70.060,22



Setze. Es modifica l'annex III "Imports corresponents al component retributiu relacionat amb la formació permanent dels funcionaris de carrera dels diferents cossos docents", de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, amb l'abast següent:

Sexenni	Import mensual	Import acumulat
Primer	106,26	106,26
Segon	112,54	218,80
Tercer	128,74	347,54
Quart	140,13	487,67
Cinqué	81,45	569,12

Dèsset. Es modifica l'annex IV "Imports corresponents als sistemes de carrera professional vigents en la Generalitat", de la Llei 22/2017, de 29 de desembre amb l'abast següent:

Dieciséis. Se modifica el anexo III "Importes correspondientes al componente retributivo relacionado con la formación permanente de los funcionarios de carrera de los diferentes cuerpos docentes", de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre con el siguiente alcance:

Sexenio	Importe mensual	Importe acumulado
Primero	106,26	106,26
Segundo	112,54	218,80
Tercero	128,74	347,54
Cuarto	140,13	487,67
Quinto	81,45	569,12

Diecisiete. Se modifica el anexo IV "Importes correspondientes a los sistemas de carrera profesional vigentes en la Generalitat", de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, con el siguiente alcance:

1. COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL						
GRUP A1				GRUP A2		
GRAU 1	3.200,54	euros/any		GRAU 1	2.080,40	euros/any
GRAU 2	6.400,94	euros/any		GRAU 2	4.160,80	euros/any
GRAU 3	9.601,34	euros/any		GRAU 3	6.240,92	euros/any
GRAU 4	12.801,88	euros/any		GRAU 4	8.321,32	euros/any
GRUP C1				GRUP C2		
GRAU 1	1.333,64	euros/any		GRAU 1	1.067,08	euros/any
GRAU 2	2.667,14	euros/any		GRAU 2	2.133,88	euros/any
GRAU 3	4.000,78	euros/any		GRAU 3	3.200,54	euros/any
GRAU 4	5.334,28	euros/any		GRAU 4	4.267,48	euros/any
A.P.F.						
GRAU 1	800,24	euros/any				
GRAU 2	1.600,34	euros/any				
GRAU 3	2.400,58	euros/any				
GRAU 4	3.200,54	euros/any				
2. COMPLEMENT DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DEL PERSONAL AI SERVEI DE LES INSTITUCIONS SANITÀRIES						
GRUP A1				GRUP A2		
GRAU 1	3.137,76	euros/any		GRAU 1	2.039,64	euros/any
GRAU 2	6.275,52	euros/any		GRAU 2	4.079,04	euros/any
GRAU 3	9.413,16	euros/any		GRAU 3	6.118,68	euros/any
GRAU 4	12.550,92	euros/any		GRAU 4	8.158,08	euros/any
GRUP C1				GRUP C2		
GRAU 1	1.307,52	euros/any		GRAU 1	1.046,04	euros/any
GRAU 2	2.614,92	euros/any		GRAU 2	2.091,96	euros/any
GRAU 3	3.922,20	euros/any		GRAU 3	3.137,76	euros/any
GRAU 4	5.229,48	euros/any		GRAU 4	4.183,68	euros/any

A.P.F.					
GRAU 1	784,56	euros/any			
GRAU 2	1.569,00	euros/any			
GRAU 3	2.353,44	euros/any			
GRAU 4	3.137,76	euros/any			

* * * * *

<i>1. COMPLEMENTO DE CARRERA PROFESIONAL</i>						
GRUPO A1				GRUPO A2		
GRADO 1	3.200,54	euros/año		GRADO 1	2.080,40	euros/año
GRADO 2	6.400,94	euros/año		GRADO 2	4.160,80	euros/año
GRADO 3	9.601,34	euros/año		GRADO 3	6.240,92	euros/año
GRADO 4	12.801,88	euros/año		GRADO 4	8.321,32	euros/año
GRUPO C1				GRUPO C2		
GRADO 1	1.333,64	euros/año		GRADO 1	1.067,08	euros/año
GRADO 2	2.667,14	euros/año		GRADO 2	2.133,88	euros/año
GRADO 3	4.000,78	euros/año		GRADO 3	3.200,54	euros/año
GRADO 4	5.334,28	euros/año		GRADO 4	4.267,48	euros/año
A.P.F.						
GRADO 1	800,24	euros/año				
GRADO 2	1.600,34	euros/año				
GRADO 3	2.400,58	euros/año				
GRADO 4	3.200,54	euros/año				
<i>2. COMPLEMENTO DE DESARROLLO PROFESIONAL DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LAS INSTITUCIONES SANITARIAS</i>						
GRUPO A1				GRUPO A2		
GRADO 1	3.137,76	euros/año		GRADO 1	2.039,64	euros/año
GRADO 2	6.275,52	euros/año		GRADO 2	4.079,04	euros/año
GRADO 3	9.413,16	euros/año		GRADO 3	6.118,68	euros/año
GRADO 4	12.550,92	euros/año		GRADO 4	8.158,08	euros/año
GRUPO C1				GRUPO C2		
GRADO 1	1.307,52	euros/año		GRADO 1	1.046,04	euros/año
GRADO 2	2.614,92	euros/año		GRADO 2	2.091,96	euros/año
GRADO 3	3.922,20	euros/año		GRADO 3	3.137,76	euros/año
GRADO 4	5.229,48	euros/año		GRADO 4	4.183,68	euros/año
A.P.F.						
GRADO 1	784,56	euros/año				
GRADO 2	1.569,00	euros/año				
GRADO 3	2.353,44	euros/año				
GRADO 4	3.137,76	euros/año				



Díhuit. Es modifica l'annex VI "Component singular del complement específic del càrrec INSPECCIÓ EDUCATIVA ANY 2018", de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, amb el següent abast:

Denominació del lloc	Import anual (€)
Inspector general d'educació	6.775,32
Inspector en cap territorial	5.081,16
Inspector adscrit a Inspecció General	4.008,48
Inspector secretari territorial	4.008,48
Inspector coordinador territorial	4.008,48

Dènou. Es modifica l'annex VII "Imports corresponents al component específic per festivitat, nocturnitat i treball per torns del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i dels organismes autònoms que en depenen", de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, amb l'abast següent:

Dieciocho. Se modifica el anexo VI "Componente Singular del Complemento Específico del cargo INSPECCION EDUCATIVA AÑO 2018", de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, con el siguiente alcance:

Denominación del puesto	Importe anual (€)
Inspector General de Educación	6.775,32
Inspector Jefe Territorial	5.081,16
Inspector adscrito a Inspección General	4.008,48
Inspector Secretario Territorial	4.008,48
Inspector Coordinador Territorial	4.008,48

Diecinueve. Se modifica el Anexo VII "Importes correspondientes al componente específico por festividad, nocturnidad y turnicidad del personal al servicio de la Administración de la Generalitat y de los organismos autónomos de ella dependiente", de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, con el siguiente alcance:

ANY 2018					
FESTIVITAT		NOCTURNITAT		TREBALL PER TORNS	
GRUP	IMPORT mòdul 8 hores (€)	GRUP	IMPORT mòdul 8 hores (€)	GRUP	IMPORT per un mes (€)
A	51,58	A	45,32	A	87,66
B	39,00	B	36,87	B	68,23
C	34,14	C	30,38	C	48,75
Sr	29,24	Sr	26,23	Sr	29,24
E	29,24	E	26,23	E	29,24
A partir del 8è MÒDUL (€) 21,74					

AÑO 2018					
FESTIVIDAD		NOCTURNIDAD		TURNICIDAD	
GRUPO	IMPORTE módulo 8 horas (€)	GRUPO	IMPORTE módulo 8 horas (€)	GRUPO	IMPORTE por un mes (€)
A	51,58	A	45,32	A	87,66
B	39,00	B	36,87	B	68,23
C	34,14	C	30,38	C	48,75
D	29,24	D	26,23	D	29,24
E	29,24	E	26,23	E	29,24
A PARTIR DEL 8º MÓDULO (€) 21,74					

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Única. Del lliurament de les subvencions de capital per a la realització de programes d'interès general.

Durant 2018, i amb efectes un de gener, les subvencions de capital per a la realització de programes d'interès general amb càrrec a l'assignació tributària de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques a la Comunitat Valenciana, articulades a través de la línia S5185, es podran lliurar d'immediat, una vegada concedides, fins al 100 per cent del seu import,

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. De les transferències a les universitats

S'autoritza les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i educació perquè adopten les mesures necessàries perquè l'increment anual de l'1,50 per cent de les retribucions previst en aquest decret llei, tinga el seu corresponent reflex en l'àmbit de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Segona. Dels centres concertats

S'autoritza les conselleries amb competències en matèria d'hisenda i educació perquè adopten les mesures necessàries perquè l'increment anual de l'1,50 per cent de les retribucions previst en aquest decret llei, tinga el seu corresponent reflex en l'àmbit del personal docent dels centres concertats. A aquest efecte, i d'acord amb el que preveu l'apartat 15 de l'article únic d'aquest decret llei, s'incorpora com a annex a aquest els mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats degudament actualitzats i adaptats a la normativa bàsica en la matèria.

Tercera. De l'increment salarial addicional

D'acord amb el que disposa l'article 18.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, si l'increment del producte interior brut (PIB) a preus constants en 2017 arribara o superara el 3,1 per cent, s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2018, un altre 0,25 per cent d'increment salarial en les retribucions del personal inclòs en l'àmbit subjectiu del títol III "Despeses de personal", de la Llei de pressupostos de la Generalitat vigent.

Aquest increment s'estendrà igualment al personal a què es refereixen les disposicions addicionals primera i segona d'aquest decret llei

A aquest efecte, si es produeix l'increment esmentat del producte interior brut, s'autoritza el Consell, perquè, una vegada comunicat l'acord del Consell de Ministres pel qual s'aprove l'aplicació de l'increment salarial del 0,25 per cent addicional, mitjançant un acord, aprobe la publicació de totes les taules retributives previstes en la Llei 22/2017, de 29 de desembre, degudament actualitzades, incloent-hi a aquest efecte l'annex corresponent als mòduls econòmics de distribució de fons públics per al sosteniment de centres concertats.

Quarta. De l'increment addicional del 0,2 per cent de la massa salarial

1. D'acord amb el que disposa l'article 18.dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, s'aprova un increment addicional de fins a un 0,2 per cent de la massa salarial.

2. A aquest efecte, s'autoritza el Consell perquè, mitjançant un acord procedisca a la distribució de l'increment de 0,2 per cent de massa salarial, amb negociació col·lectiva prèvia.

3. Aquesta distribució haurà d'ajustar-se tant als criteris establits a aquest efecte en la legislació bàsica, per a, entre altres mesures, la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, així com als que determine el mateix acord, entre els quals s'inclourà necessàriament:

a) els vinculats a la desaparició de la bretxa salarial en aquells sectors especialment feminitzats

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única. Del libramiento de las subvenciones de capital para la realización de programas de interés general.

Durante 2018, y con efectos uno de enero, las subvenciones de capital para la realización de programas de interés general con cargo a la asignación tributaria del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas en la Comunitat Valenciana, articuladas a través de la línea S5185, se podrán librar de inmediato, una vez concedidas, hasta el 100 por ciento de su importe,

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. De las transferencias a las universidades

Se autoriza a las consellerias con competencias en materia de hacienda y educación para que adopten las medidas necesarias para que el incremento anual del 1,50 por ciento de las retribuciones previsto en el presente Decreto Ley, tenga su correspondiente reflejo en el ámbito de las universidades públicas de la Comunitat Valenciana.

Segunda. De los centros concertados

Se autoriza a las consellerias con competencias en materia de hacienda y de educación para que adopten las medidas necesarias para que el incremento anual del 1,50 por ciento de las retribuciones previsto en el presente Decreto Ley, tenga su correspondiente reflejo en el ámbito del personal docente de los centros concertados. A tal efecto, y de acuerdo con lo previsto en el apartado 15 del artículo único del presente Decreto Ley, se incorpora como Anexo al mismo los módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados debidamente actualizados y adaptados a la normativa básica en la materia.

Tercera. Del incremento salarial adicional

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzase o superase el 3,1 por ciento, se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25 por ciento de incremento salarial en las retribuciones del personal incluido en el ámbito subjetivo del Título III "Gastos de Personal", de la vigente Ley de Presupuestos de la Generalitat.

Dicho incremento se extenderá igualmente al personal a que se refieren las disposiciones adicionales primera y segunda de este Decreto Ley

A tal efecto, de producirse el citado incremento del producto interior bruto, se autoriza al Consell, para que, una vez comunicado el Acuerdo del Consejo de Ministros por el que se apruebe la aplicación del incremento salarial del 0,25 por ciento adicional, mediante Acuerdo, aprobe la publicación de todas las tablas retributivas contempladas en la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, debidamente actualizadas, incluyendo al efecto el anexo correspondiente a los módulos económicos de distribución de fondos públicos para el sostenimiento de centros concertados.

Cuarta. Del incremento adicional del 0,2 por ciento de la masa salarial

1. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18.dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, se aprueba un incremento adicional de hasta un 0,2 por ciento de la masa salarial.

2. A tal efecto, se autoriza al Consell para que, mediante Acuerdo proceda a la distribución del incremento de 0,2 por ciento de masa salarial, previa negociación colectiva.

3. Dicha distribución deberá ajustarse tanto a los criterios establecidos al efecto en la legislación básica, para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones, así como a los que determine el propio acuerdo, entre los que se incluirá necesariamente:

a) los vinculados a la desaparición de la brecha salarial en aquellos sectores especialmente feminizados

b) els vinculats a la disparitat de condicions laborals derivades de la coexistència de diferents convenis col·lectius

c) els vinculats a les necessitats del transport col·lectiu.

4. Aquest increment addicional es destinarà prioritàriament a les diferents entitats i subjectes que conformen el sector públic instrumental de la Generalitat, i en tot cas haurà de donar cobertura a tots els acords i pactes subscrits, en l'àmbit del sector públic de la Generalitat, que tinguen per objecte homologacions salarials derivades de qualsevol dels criteris establits en l'apartat anterior.

Cinquena. De la correcta imputació comptable de la línia de subvenció S0713000 "Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana"

La línia de subvenció de caràcter nominatiu S0713000 "Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana", inclosa, per error, en el capítol IV del programa 612.60, Despeses diverses, amb una dotació de 500.000 euros, es modifica amb l'abast següent:

Secció 20

Programa pressupostari 612.60, Despeses diverses

Denominació línia: Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana

Beneficiaris previstos: Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana

Import: 500.000 euros

Capítol: VII "Transferències de capital"

Descripció i finalitat: finançar la despesa de capital de la Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana

Sisena. De l'Autoritat del Transport Metropolità de València

1. D'acord amb el que disposa l'apartat tres de la disposició addicional cent tretze de la Llei 6/2018, de 3 juliol, una vegada publicat aquest decret llei podrà generar-se crèdit en el pressupost de l'organisme autònom de la Generalitat "Autoritat del Transport Metropolità de València", per un import màxim de 10.000.000 euros.

A aquest efecte, la subvenció nominativa prevista en l'apartat primer de la disposició addicional esmentada tindrà la consideració de compromís ferm suficient per a poder incrementar, mitjançant la generació corresponent i per un import màxim de 10.000.000 euros, el pressupost de despeses i ingressos de l'Autoritat del Transport Metropolità.

2. L'increment de crèdits en l'estat de despeses del pressupost de l'Autoritat del Transport Metropolità de València, derivat de la generació a què es refereix l'apartat anterior, determinarà la inclusió en el pressupost de despeses de l'organisme esmentat d'una línia de subvenció, de concessió directa, per mitjà de resolució, amb l'abast següent:

Denominació: Subvenció al transport col·lectiu urbà.

Denominació i finalitat: transferències corrents a corporacions locals adherides a l'ATMV per a cofinançar els seus serveis de transport col·lectiu.

Import (euros): 7.954.650

Capítol: IV "Transferències corrents"

Manera de concessió: article 168.1.B) Llei 1/2015

Beneficiaris: municipis adherits a l'ATMV, segons annex.

El detall dels ajuntaments beneficiaris i imports assignats és:

Beneficiaris	Imports (milers d'euros)
València	7.546,80
Torrent	96,30
Paterna	55,30
Sagunt/Sagunto	77,56
Manises	15,00
Alboraia/Alboraya	15,00
Pobla de Vallbona, la	16,07
Llíria	18,38
Riba-roja de Túria	39,24
Montcada	15,00
Puçol	15,00
Massamagrell	15,00
Godella	15,00
Pobla de Farnals, la	15,00

b) los vinculados a la disparidad de condiciones laborales derivadas de la coexistencia de distintos convenios colectivos

c) los vinculados a las necesidades del transporte colectivo

4. Dicho incremento adicional se destinará prioritariamente a las diferentes entidades y sujetos que conforman el sector público instrumental de la Generalitat, y en todo caso deberá dar cobertura a todos los Acuerdos y Pactos suscritos, en el ámbito del sector público de la Generalitat, que tuviesen por objeto homologaciones salariales derivadas de cualquiera de los criterios establecidos en el apartado anterior.

Quinta. De la correcta imputación contable de la línea de subvención S0713000 "Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana"

La línia de subvenció de caràcter nominatiu S0713000 "Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana", inclosa, per error, en el capítol IV del programa 612.60 "Gastos Diversos", con una dotación de 500.000 euros, se modifica con el siguiente alcance:

Sección 20

Programa Presupuestario 612.60 "Gastos Diversos"

Denominación línea: "Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana"

Beneficiarios previstos: "Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana"

Importe: 500.000 euros

Capítulo: VII "Transferencias de capital"

Descripción y Finalidad: Financiar el gasto de capital de la Fundació Museu Tèxtil de la Comunitat Valenciana

Sexta. De la Autoridad del Transporte Metropolitano de Valencia

1. De acuerdo con lo dispuesto en el apartado Tres de la Disposición adicional centésima décima tercera de la Ley 6/2018, de 3 julio, una vez publicado el presente Decreto Ley podrá generarse crédito en el presupuesto del organismo autónomo de la Generalitat "Autoridad del Transporte Metropolitano de Valencia", por un importe máximo de 10.000.000 euros.

A tal efecto, la subvención nominativa prevista en el apartado primero de la mencionada disposición adicional tendrá la consideración de compromiso firme suficiente para poder incrementar, mediante la correspondiente generación y por un importe máximo de 10.000.000 euros, el presupuesto de gastos e ingresos de la Autoridad del Transporte Metropolitano.

2. El incremento de créditos en el estado de gastos del presupuesto de la Autoridad del Transporte Metropolitano de Valencia, derivado de la generación a que se refiere el apartado anterior, determinará la inclusión en el presupuesto de gastos del citado organismo de una línea de subvención, de concesión directa, mediante resolución, con el siguiente alcance:

Denominación: Subvención al transporte colectivo urbano.

Denominación y Finalidad: Transferencias corrientes a Corporaciones Locales adheridas a la ATMV para cofinanciar sus servicios de transporte colectivo.

Importe (euros): 7.954.650

Capítulo: IV "Transferencias corrientes"

Modo de concesión: artículo 168.1.B) Ley 1/2015

Beneficiarios: Municipios adheridos a la ATMV, según anexo.

El detalle de los Ayuntamientos beneficiarios e importes asignados es:

Beneficiarios	Importes (miles euros)
València	7.546,80
Torrent	96,30
Paterna	55,30
Sagunt/Sagunto	77,56
Manises	15,00
Alboraia/Alboraya	15,00
Pobla de Vallbona, la	16,07
Llíria	18,38
Riba-Roja de Túria	39,24
Moncada	15,00
Puçol	15,00
Massamagrell	15,00
Godella	15,00
Pobla de Farnals, la	15,00



3. S'autoritza el Consell perquè mitjançant un acord aprobe les modificacions pressupostàries necessàries per a instrumentar la generació de crèdits a què es refereix aquesta disposició addicional.

A aquest efecte, i amb la finalitat de poder complir les condicions i els requisits de l'aportació de l'Administració general de l'Estat, aquesta modificació inclourà els ajustos necessaris en el pressupost dels diferents subjectes que conformen el sector públic instrumental de la Generalitat, que tinguen atribuïdes competències en matèria de transport públic regular de viatgers de la Generalitat.

En tot cas, aquest acord incorporarà com a annex els pressupostos definitius dels diferents subjectes afectats per la modificació.

Setena. De la concertació d'assegurances

Els diferents subjectes que integren el sector públic podran subscriure contractes d'assegurança de responsabilitat civil professional del personal al seu servei i de responsabilitat civil dels membres que formen part dels òrgans col·legiats d'administració i direcció del sector públic instrumental, amb la justificació prèvia de la seua necessitat i sense que en cap cas puguen suposar increment de la massa salarial. No obstant això, sobre la determinació de les contingències concretes a incloure en aquestes assegurances haurà d'informar de manera preceptiva la conselleria que tinga les competències en matèria d'hisenda i, si és el cas, del sector públic, amb caràcter previ a la seua contractació.

Huitena. Règim d'integració del personal laboral de l'Institut Valencià de Finances en l'Administració de la Generalitat

El personal laboral de l'Institut Valencià de Finances que estiga desenvolupant les funcions i competències que d'acord amb els articles 48 i següents de la Llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat han passat a ser assumides per la conselleria en matèria d'hisenda i model econòmic, s'integrarà en la conselleria esmentada. Aquesta integració es durà a terme, d'acord amb els procediments de mobilitat establits en la legislació de funció pública o legislació laboral que resulte aplicable.

El personal de l'IVF que s'integre, tindrà els mateixos drets i obligacions que li corresponguen d'acord amb la normativa que els siga aplicable.

La integració, no suposarà per si mateixa, en cap cas, l'atribució de la condició de personal funcionari públic al personal laboral afectat per aquesta integració.

La integració del personal laboral de l'IVF que fins a aqueix moment estiguera exercint funcions reservades a personal funcionari públic sense ser-ho, es realitzarà amb la condició d'"a extingir", i resultarà aplicable, en tot cas, d'acord amb el que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, l'article 44 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Novena. De l'homogeneïtzació de les retribucions en l'àmbit del sector públic instrumental

1. En el cas que una vegada aprovades, en el marc del procés de reestructuració i reordenació del sector públic instrumental, les relacions de llocs de treball de les diferents entitats afectades pel procés esmentat, es detecten disfuncions o diferències entre les retribucions assignades als diferents llocs de treball inclosos en les relacions esmentades, i les retribucions efectives de les persones que els estaven ocupant, aquestes hauran de quedar compensades mitjançant l'establiment d'un complement personal de garantia, de caràcter transitori i absorbible a càrrec de futurs increments retributius, per al càlcul dels quals caldrà ajustar-se al que disposa l'article 31.1.i de la Llei 22/2017, de 29 de desembre.

2. En cap cas, l'assignació d'aquests complements podrà afectar la massa salarial que, si és el cas, tinga autoritzada l'entitat corresponent.

3. Se autoriza al Consell para que mediante acuerdo apruebe las modificaciones presupuestarias necesarias para instrumentar la generación de créditos a que se refiere la presente disposición adicional.

A tal efecto, y con el fin de poder dar cumplimiento a las condiciones y requisitos de la aportación de la Administración General del Estado, dicha modificación incluirá los ajustes necesarios en el presupuesto de los diferentes sujetos que conforman el sector público instrumental de la Generalitat, que tengan atribuidas competencias en materia de transporte público regular de viajeros de la Generalitat.

En todo caso, dicho acuerdo incorporará como anexo los presupuestos definitivos de los diferentes sujetos afectados por la modificación.

Séptima. De la concertación de seguros

Los diferentes sujetos que integran el Sector Público podrán suscribir contratos de seguro de responsabilidad civil profesional del personal a su servicio y de responsabilidad civil de los miembros que forman parte de los órganos colegiados de administración y dirección del sector público instrumental, previa justificación de su necesidad y sin que en ningún caso puedan suponer incremento de la masa salarial. No obstante, la determinación de las contingencias concretas a incluir en dichos seguros tendrá que ser informada de manera preceptiva por la conselleria que tenga las competencias en materia de hacienda y, en su caso, del sector público, con carácter previo a su contratación.

Octava. Régimen de integración del personal laboral del Institut Valencià de Finances en la Administración de la Generalitat

El personal laboral del Institut Valencià de Finances que viniese desarrollando las funciones y competencias que de acuerdo con los artículos 48 y siguientes de la Ley 21/2017, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat han pasado a ser asumidas por la conselleria en materia de hacienda y modelo económico, se integrará en la citada conselleria. Esta integración se llevará a cabo, de acuerdo con los procedimientos de movilidad establecidos en la legislación de función pública o legislación laboral que resulte de aplicación.

El personal del IVF que se integre, tendrá los mismos derechos y obligaciones que le correspondan de conformidad con la normativa que les sea de aplicación.

La integración, no supondrá por sí misma, en ningún caso, la atribución de la condición de personal funcionario público al personal laboral afectado por dicha integración.

La integración del personal laboral del IVF que hasta ese momento viniera ejerciendo funciones reservadas a personal funcionario público sin serlo, se realizará con la condición de "extinguir", resultando de aplicación, en todo caso, de conformidad con lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 21/2017, de 28 de diciembre, de medidas fiscales, gestión administrativa y financiera, y de organización de la Generalitat, el artículo 44 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Novena. De la homogeneización de las retribuciones en el ámbito del sector público instrumental

1. En el caso de que una vez aprobadas, en el marco del proceso de reestructuración y reordenación del sector público instrumental, las Relaciones de Puestos de Trabajo de las distintas entidades afectadas por el mencionado proceso, se detectaran disfunciones o diferencias entre las retribuciones asignadas a los diferentes puestos de trabajo incluidos en las mencionadas relaciones, y las retribuciones efectivas de las personas que venían ocupándolos, las mismas deberán quedar compensadas mediante el establecimiento de un complemento personal de garantía, de carácter transitorio y absorbible con cargo a futuros incrementos retributivos, para cuyo cálculo se estará a lo dispuesto en el artículo 31.1.i de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre.

2. En ningún caso, la asignación de dichos complementos podrá afectar a la masa salarial que, en su caso, tuviera autorizada la entidad correspondiente.



Deu. Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei del sector públic de la Generalitat

1. La Generalitat complementarà la prestació econòmica de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei del seu sector públic, inclòs en el règim general de la Seguretat Social, funcionari, estatutari o laboral, des del primer dia fins a arribar al cent per cent de les retribucions fixes que percebera aquest personal en el mes d'inici de la incapacitat temporal.

2. Respecte al personal funcionari al servei del sector públic de la Generalitat inclòs en el règim de mutualisme administratiu, d'acord amb el règim retributiu establert en la seua normativa, es complementarà la percepció de fins al cent per cent de les retribucions bàsiques i complementàries, corresponents a les seues retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

Per al període de temps en què s'aplique el subsidi per incapacitat temporal, caldrà ajustar-se al que preveu la normativa reguladora vigent.

3. La forma de justificació de les absències per causa de malaltia o que donen lloc a una incapacitat temporal, mitjançant l'exigència del corresponent comunicat de baixa o documentació acreditativa, segons siga procedent, des del primer dia d'absència, s'haurà de realitzar d'acord amb la normativa de desenvolupament de cada sector del personal al servei del sector públic de la Generalitat.

4. La Generalitat adaptarà el pla de control de l'absentisme, d'acord amb el que estableix l'apartat quatre de la disposició addicional cinquanta-quatre de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2018, que serà objecte de difusió pública, a través del respectiu Portal de Transparència. En aquest portal seran igualment objecte de publicació les dades d'absentisme, classificades per la seua causa, amb una periodicitat almenys semestral.

5. Per al càlcul del complement retributiu en els supòsits d'incapacitat laboral regulat en els apartats primer i segon d'aquesta disposició addicional, caldrà ajustar-se al que disposa la disposició addicional vint-i-una de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018.

6. Reglamentàriament es podran desenvolupar els aspectes que es consideren necessaris per al compliment adequat del que preveu aquesta disposició addicional, per a cada sector de personal al servei de la Generalitat.

7. El que preveu aquesta disposició resulta aplicable al personal al servei de les institucions a què es refereix l'article 20.3 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

Onze. Del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat

Els màxims responsables de les entitats, empreses, fundacions i consorcis que integren el sector públic instrumental de la Generalitat, el nomenament dels quals l'efectue el Consell amb rang mínim de director general, percebran els mateixos complements i indemnitzacions que els alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat.

A aquells nomenats abans de l'entrada en vigor d'aquest decret llei els serà aplicable aquesta disposició des del moment del seu nomenament.

Dotze. Règim jurídic de gaudi del permís de paternitat

1. Mentre no s'aprove un nou decret que regule les condicions de treball del personal de l'Administració de la Generalitat, el règim jurídic de gaudi del permís de paternitat serà el que es determina a continuació, i quedaran sense efecte les previsions de l'article 29 del Decret 175/2006, de 24 de novembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal al servei de l'Administració del Consell.

2. El permís de paternitat el gaudirà el pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció.

El gaudi del permís serà ininterromput excepte l'última setmana, que podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment dins dels nous mesos següents a la data de naixement de la filla o fill, la resolució judicial o la decisió administrativa, quan així ho sol·licite, a l'inici del permís, el progenitor que l'haja de gaudir.

Décima. Prestación económica en la situación de incapacidad temporal del personal al servicio del sector público de la Generalitat

1. La Generalitat complementarà la prestació econòmica de la situació de incapacidad temporal del personal al servicio de su sector público, incluido en el Régimen General de la Seguridad Social, funcionario, estatutario o laboral, desde el primer día hasta alcanzar el cien por cien de las retribuciones fijas que viniera percibiendo dicho personal en el mes de inicio de la incapacidad temporal.

2. Respecto al personal funcionario al servicio del sector público de la Generalitat incluido en el Régimen de Mutualismo Administrativo, de acuerdo con el régimen retributivo establecido en su normativa, se complementarà la percepció de hasta el cien por cien de las retribuciones básicas y complementarias, correspondientes a sus retribuciones fijas del mes de inicio de la incapacidad temporal.

Para el periodo de tiempo en el que se aplique el subsidio por incapacidad temporal, se estará a lo previsto en la normativa reguladora vigente.

3. La forma de justificación de las ausencias por causa de enfermedad o que den lugar a una incapacidad temporal, mediante la exigencia del correspondiente parte de baja o documentación acreditativa, según proceda, desde el primer día de ausencia, se deberá realizar de acuerdo con la normativa de desarrollo de cada sector del personal al servicio del sector público de la Generalitat.

4. La Generalitat adaptarà el plan de control del absentismo, de acuerdo con lo establecido en el apartado cuatro de la disposición adicional quincuagésima cuarta de la ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018, que será objeto de difusión pública, a través del respectivo Portal de Transparencia. En dicho portal serán igualmente objeto de publicación los datos de absentismo, clasificados por su causa, con una periodicidad al menos semestral.

5. Para el cálculo del complemento retributivo en los supuestos de incapacidad laboral regulado en los apartados primero y segundo de la presente disposición adicional se estará a lo dispuesto en la Disposición Adicional vigésima primera de la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2018.

6. Reglamentariamente se podrán desarrollar los aspectos que se consideren necesarios para el adecuado cumplimiento de lo previsto en la presente disposición adicional, para cada sector de personal al servicio de la Generalitat.

7. Lo previsto en esta disposición resulta de aplicación al personal al servicio de las instituciones a que se refiere el artículo 20.3 del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

Décima primera. Del personal directivo del sector público instrumental de la Generalitat

Los máximos responsables de las entidades, empresas, fundaciones y consorcios que integran el sector público instrumental de la Generalitat, cuyo nombramiento se efectúe por el Consell con rango mínimo de director general, percibirán los mismos complementos e indemnizaciones que los altos cargos de la Administración de la Generalitat.

Aquellos nombrados con anterioridad a la entrada en vigor de este Decreto Ley les será de aplicación la presente disposición desde el momento de su nombramiento.

Décima segunda. Régimen jurídico de disfrute del permiso de paternidad

1. En tanto no se apruebe un nuevo decreto que regule las condiciones de trabajo del personal de la Administración del Generalitat, el régimen jurídico de disfrute del permiso de paternidad, será el que se determina a continuación, quedando sin efecto las previsions del artículo 29 del Decreto 175/2006, de 24 de noviembre, del Consell, por el que se regulan las condiciones de trabajo del personal al servicio de la Administración del Consell.

2. El permiso de paternidad se disfrutará por el padre o el otro progenitor a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción.

El disfrute del permiso será ininterrompido salvo la última semana, que podrá disfrutarse de forma independiente en otro momento dentro de los nuevos meses siguiente a la fecha de nacimiento de la hija o hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa, cuando así lo solicite, al inicio del permiso, el progenitor que vaya a disfrutar del mismo.



3. Igualment l'òrgan competent en matèria de personal de la conselleria o organisme en el qual preste els serveis, podrà autoritzar, quan així se sol·licite prèviament, que l'inici del permís tinga lloc en una data posterior a la del naixement de la filla o fill, la resolució judicial o la decisió administrativa abans indicades, sempre que siga abans de la finalització del permís corresponent o de la suspensió del contracte per part, adopció o acolliment de l'altre progenitor, o immediatament després de la seua finalització.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queden derogats l'article 6 del Decret llei 6/2012, de 28 de setembre, del Consell, de desplegament i aplicació de les disposicions incloses en el títol I i disposicions concordants del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol; i l'Ordre 12/2014, de 9 de juliol, de la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública, per a la determinació del procediment i criteris d'aplicació de la millora voluntària de l'acció protectora de la Seguretat Social, en tot allò que s'opose al que estableix la disposició adicional deu, així com totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposen al que estableix aquest decret llei.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Modificació del Decret llei 1/2017, de 9 de juny, del Consell, pel qual s'estableixen les normes per a fer efectiva l'adhesió de la Generalitat a l'Acord de novació del contracte marc de reestructuració de riscos i deute de la Societat de Garantia Recíproca de la Comunitat Valenciana

Amb efectes de la data de publicació d'aquest decret llei, es dona una nova redacció a l'apartat primer de l'article 4 del Decret llei 1/2017, que queda redactat de la manera següent:

"1. El crèdit generat a favor de la Generalitat Valenciana per la part de l'import del venciment anticipat dels avals atorgats en el seu moment per aquesta en virtut del contracte marc de refinançament de 26 de juliol de 2013, no destinat al que es preveu en l'apartat 1 de l'article 3 anterior, i que es deriva de l'amortització parcial del finançament sènior concedit per les entitats financeres, serà satisfet per la SGR en la seua integritat mitjançant dació en pagament de l'entitat o entitats del sector públic instrumental de la Generalitat la titularitat del qual siga 100% de la Generalitat que aquesta designe (amb els negocis jurídics previs necessaris entre l'entitat i la Generalitat) de manera que SGR cedisca i transmeta en paga d'aquest deute, a favor de l'entitat o entitats, el ple domini d'una cartera composta per una sèrie d'actius i drets de la seua titularitat, o el seu equivalent en efectiu."

Segona. Modificació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

Amb efectes de la data de publicació d'aquest Decret llei, es fa una nova redacció de la lletra c) de l'apartat 3 de l'article 69 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, que queda redactat així :

«C) Permis de paternitat pel naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla, amb una durada de sis setmanes ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon. «

Tercera. Habilitació per al desplegament reglamentari

Es faculta el Consell per a dictar les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i aplicació d'aquest decret llei.

Quarta. Entrada en vigor

Aquest decret llei entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de juliol de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Hisenda i Model Econòmic,
VICENT SOLER I MARCO

3. Igualmente el órgano competente en materia de personal de la conselleria u organismo en el que preste los servicios, podrá autorizar, cuando así se solicite previamente, que el inicio del permiso tenga lugar en una fecha posterior a la del nacimiento de la hija o hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa antes indicadas, siempre que sea antes de la finalización del correspondiente permiso o de la suspensión del contrato por parto, adopción o acogimiento del otro progenitor, o inmediatamente después de su finalización.

DISPOSICIÓ DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Quedan derogados el artículo 6 del Decreto Ley 6/2012, de 28 de septiembre del Consell, de desarrollo y aplicación de las disposiciones incluidas en el título I y disposiciones concordantes del Real Decreto Ley 20/2012, de 13 de julio; y la Orden 12/2014, de 9 de julio, de la Conselleria de Hacienda y Administración Pública, para la determinación del procedimiento y criterios de aplicación de la mejora voluntaria de la acción protectora de la Seguridad Social, en todo aquello que se oponga a lo establecido en la disposición adicional décima, así como todas las disposiciones del mismo rango o inferior que se opongan a lo establecido en este decreto ley.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Modificación del Decreto-Ley 1/2017, de 9 de junio, del Consell, por el que se establecen las normas para hacer efectiva la adhesión de la Generalitat al Acuerdo de novación del contrato marco de reestructuración de riesgos y deuda de la Sociedad de Garantía Recíproca de la Comunitat Valenciana

Con efectos de la fecha de publicación del presente Decreto Ley, se da nueva redacción al apartado primero del artículo 4 del Decreto Ley 1/2017, que queda redactado como sigue:

"1. El crédito a favor de la Generalitat Valenciana generado por la parte del importe del vencimiento anticipado de los avales otorgados en su día por esta en virtud del contrato marco de refinanciación de 26 de julio de 2013, no destinado a lo previsto en el apartado 1 del artículo 3 anterior, y que se deriva de la amortización parcial de la financiación sènior concedida por las entidades financieras, será satisfecho por la SGR en su integridad mediante dación en pago a la entidad o entidades del sector público instrumental de la Generalitat cuya titularidad sea 100 % de la Generalitat que esta designe (previos los negocios jurídicos necesarios entre la entidad y la Generalitat) de modo que SGR ceda y transmita en pago de dicha deuda, a favor de la entidad o entidades, el pleno dominio de una cartera compuesta por una serie de activos y derechos de su titularidad, o su equivalente en efectivo."

Segunda. Modificación de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana,

Con efectos de la fecha de publicación del presente Decreto Ley, se da nueva redacción a la letra c) del apartado 3 del artículo 69 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, que queda redactado como sigue:

«c) Permiso de paternidad por el nacimiento, guarda con fines de adopción, acogimiento o adopción de un hijo o hija, con una duración de seis semanas ampliables en los supuestos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples en dos días más por cada hijo a partir del segundo.»

Tercera. Habilitación para el desarrollo reglamentario

Se faculta al Consell para dictar cuantas disposiciones sean precisas para el desarrollo y aplicación de este decreto ley.

Cuarta. Entrada en vigor

El presente decreto ley entrarà en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de julio de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Hacienda y Modelo Económico,
VICENT SOLER I MARCO