

Presidència de la Generalitat

DECRET LLEI 2/2019, de 22 de febrer, del Consell, de modificació de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana. [2019/1981]

PREÀMBUL

La Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, en coherència amb el seu objectiu d'aconseguir la plena professionalització dels cossos de policia local, no preveu en el seu articulat la possibilitat de nomenar personal funcionari interí, sinó que expressament preveu que aquests cossos estaran formats per personal funcionari de carrera. No obstant això, determinades circumstàncies objectives, com ara el temps que requereix la culminació dels procediments de selecció necessaris per a aconseguir aqueix objectiu i la precària situació, quant a dotació de personal, en què es troben nombrosos cossos policials després d'anys de restriccions presupostàries que han limitat la reposició d'efectius, agreujada ara per les previsions d'avançament de l'edat de jubilació dels policies locals, així com la necessitat de molts municipis valencians d'incrementar temporalment els seus serveis policials en les temporades de major afluència turística, va fer que transitòriament es regulara una manera excepcional i limitada en el temps de nomenar personal interí.

En aqueix sentit, el Decret llei 2/2018, d'11 de maig, del Consell, va introduir en la Llei 17/2017 la disposició transitòria dotzena, que ha permès als ajuntaments nomenar personal interí durant 2018, però amb uns condicionaments estrictes quant als supòsits que podien emparar aquests nomenaments i quant a la seua durada, limitada fins a la fi de 2018, amb la finalitat d'impedir la consolidació de solucions transitòries en contra de l'objectiu bàsic de la llei.

No obstant això, el Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, va establir el coeficient reductor de l'edat de jubilació dels policies locals al servei de les entitats que integren l'Administració local, per la qual cosa els esperats efectes de l'avançament de l'edat de jubilació no s'han produït, com es preveia, el 2018 sinó que es faran visibles al llarg de 2019.

La Generalitat ha regulat en l'article 40 de la Llei 27/2018, de 27 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat, que incorpora a la Llei 17/2017 una disposició transitòria tretzena, la facultat dels ajuntaments de nomenar durant 2019 personal interí en condicions anàlogues a les que preveia per a l'any anterior la disposició dotzena, però restringint aquesta possibilitat a aquells supòsits en què l'única finalitat siga cobrir els llocs que queden vacants arran de la promulgació del decret de jubilació anticipada dels policies locals, i sotmetent el seu exercici a condicions restrictives, com la inclusió prèvia de les vacants en l'oferta d'ocupació pública de l'ajuntament corresponent i l'inici del procés per a la seua cobertura en propietat o sol·licitud a l'IVASPE del corresponent encàrrec de gestió. No obstant això, després de l'aprovació d'aquesta disposició transitòria, diversos ajuntaments han expressat que aquesta solució temporal, en l'actualitat, no és suficient.

En aquest sentit, encara reconeixent l'eficàcia de les directrius sobre les convocatòries tendents a eliminar l'ocupació temporal per a consolidar com a lloc fix el que s'ha exercit amb caràcter temporal, alhora s'ha posat de manifest la dificultat que comporta per als municipis, que es veuen obligats a posar en marxa un sistema de convocatòries i processos que implica, fins a la seua finalització, el transcurs de massa temps, i se sol·licita la modificació del marc legal relatiu a la provisió de vacants per jubilació.

El Consell és conscient que, sobretot per als municipis de menor grandària, els cossos de policia local dels quals tenen, en general, un nombre molt reduït d'efectius, qualsevol circumstància que implique la producció de vacants té uns efectes molt més greus i difícils de resoldre que quan es tracta de municipis de major població i amb plantilles més àmplies, en els quals el simple fet de disposar d'un elevat nombre de llocs coberts per personal funcionari de carrera permet cobrir, amb

Presidencia de la Generalitat

DECRETO LEY 2/2019, de 22 de febrero, del Consell, de modificación de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana. [2019/1981]

PREÁMBULO

La Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, en coherencia con su objetivo de conseguir la plena profesionalización de los cuerpos de policía local, no contempla en su articulado la posibilidad de nombrar personal funcionario interino, sino que expresamente prevé que dichos cuerpos estarán formados por personal funcionario de carrera. No obstante, determinadas circunstancias objetivas, como el tiempo que requiere la culminación de los procedimientos de selección necesarios para alcanzar ese objetivo y la precaria situación, en cuanto a dotación de personal, en la que se encuentran numerosos cuerpos policiales tras años de restricciones presupuestarias que han limitado la reposición de efectivos, agravada ahora por las previsions de anticipo de la edad de jubilación de los policías locales, así como la necesidad de muchos municipios valencianos de incrementar temporalmente sus servicios policiales en las temporadas de mayor afluencia turística, hizo que transitoriamente se regulara una forma excepcional y limitada en el tiempo de nombrar personal interino.

En ese sentido, el Decreto ley 2/2018, de 11 de mayo, del Consell, introdujo en la Ley 17/2017 la disposición transitoria decimosegunda, que ha permitido a los ayuntamientos nombrar personal interino durante 2018, pero con unos condicionamientos estrictos en cuanto a los supuestos que podían amparar dichos nombramientos y en cuanto a su duración, limitada hasta el final de 2018, con el fin de impedir la consolidación de soluciones transitorias en contra del objetivo básico de la ley.

Sin embargo, el Real decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, estableció el coeficiente reductor de la edad de jubilación de los policías locales al servicio de las entidades que integran la Administración local, por lo que los esperados efectos del adelanto de la edad de jubilación no se han producido, como se preveía, en 2018 sino que se harán visibles a lo largo de 2019.

La Generalitat ha regulado en el artículo 40 de la Ley 27/2018, de 27 de diciembre, de medidas fiscales, de gestión administrativa y financiera y de organización de la Generalitat, que incorpora a la Ley 17/2017 una disposición transitoria decimotercera, a la facultad de los ayuntamientos de nombrar durante 2019 personal interino en condiciones análogas a las que preveía para el año anterior la disposición decimosegunda, pero restringiendo dicha posibilidad a aquellos supuestos en que la única finalidad sea cubrir los puestos que queden vacantes a raíz de la promulgación del decreto de jubilación anticipada de los policías locales, y sometiendo su ejercicio a condiciones restrictivas, como la previa inclusión de las vacantes en la oferta de empleo público del ayuntamiento correspondiente y el inicio del proceso para su cobertura en propiedad o solicitud al IVASPE de la oportuna encomienda de gestión. Sin embargo, tras la aprobación de esta disposición transitoria, diversos ayuntamientos han expresado que dicha solución temporal, en la actualidad, no es suficiente.

En este sentido, reconociendo la eficacia de las directrices sobre las convocatorias tendentes a eliminar el empleo temporal para consolidar como empleo fijo el que se ha venido ejerciendo con carácter temporal, a la vez se ha puesto de manifiesto la dificultad que conlleva para los municipios, que se ven obligados a poner en marcha un sistema de convocatorias y procesos que implica, hasta su finalización, el transcurso de demasiado tiempo, y se solicita la modificación del marco legal relativo a la provisión de vacantes por jubilación.

El Consell es consciente de que, sobre todo para los municipios de menor tamaño, cuyos cuerpos de policia local tienen, por lo general, un número muy reducido de efectivos, cualquier circunstancia que implique la producción de vacantes tiene unos efectos mucho más graves y difíciles de resolver que cuando se trata de municipios de mayor población y con plantillas más amplias, en los que el mero hecho de disponer de un elevado número de puestos cubiertos por personal funcionario



menor dificultat i de manera més àgil, les possibles situacions d'urgència per jubilació del personal o per qualsevol altre motiu.

Per la mateixa raó, per als municipis que actualment disposen d'escassos efectius policials resulta especialment difícil, o impossible, afrontar adequadament les necessitats d'increment temporal dels serveis policials per aflluència turística o per altres circumstàncies, mentre no hagen aconseguit el ple desenvolupament les diverses mesures previstes en la Llei 17/2017 per a garantir el dimensionament adequat de tots els cossos locals.

Per aqueixes raons, aquest decret llei modifica la recentment incorporada disposició transitòria tretzena de la Llei 17/2017, de coordinació de policies locals, i s'hi afeg un nou apartat pel qual s'autoritza els ajuntaments de municipis de població inferior a 20.000 habitants a efectuar durant 2019, i amb efectes que no es podran prolongar més enllà del mateix exercici, nomenaments de personal funcionari interí en els seus cossos de policia local, en les mateixes condicions i els mateixos supòsits ja previstos en aquesta disposició, però sense quedar subjectes a les limitacions i els requisits relatius a la cobertura de vacants per avançament de l'edat de jubilació que s'exigeixen per a la generalitat dels municipis.

La mesura temporal i urgent que s'adopta a través del present decret llei no implica cap menyscapse en el compromís del Consell per a impulsar els instruments previstos en la Llei 17/2017 perquè tots els llocs de plantilla dels cossos de policia local siguen coberts per personal funcionari de carrera.

Resulta imprescindible establir amb la màxima urgència aquesta modificació legislativa, ja que aquest Reial decret 1449/2018 ha entrat en vigor el 2 de gener de 2019, i faculta els membres de la policia local que complisquen les condicions previstes a sol·licitar-ne l'aplicació, i això generarà les corresponents vacants. Així mateix, i per raons de seguretat jurídica, resulta també imprescindible que els ajuntaments coneguen amb tota certesa i amb la major anticipació possible el marc regulador dins del qual podran planificar i adoptar les mesures que siguen necessàries al llarg de l'any. A això se suma l'especial dificultat que en l'actual situació suposaria deixar l'aprovació d'aquesta mesura al procediment legislatiu ordinari, fins i tot comptant amb els mecanismes de tramitació urgent previstos en el Reglament de les Corts, atesa la proximitat de l'acabament del termini màxim de dissolució de la Cambra per finalització de la present legislatura, i l'elevat nombre d'iniciatives legislatives actualment en tràmit i pendents d'aprovació per les Corts.

Per tots aqueixos motius, en aquest cas concorre la situació d'extraordinària i urgent necessitat que, d'acord amb els articles 44 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i 86 de la Constitució, justifica l'aprovació de la present disposició legislativa provisional mitjançant un decret llei.

Així mateix, aquest decret llei compleix el conjunt de principis de bona regulació establits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Es tracta d'una disposició necessària per a satisfer l'interès general, concretat en aquest cas en el fet de garantir que, als municipis de la Comunitat Valenciana amb menys de 20.000 habitants, els seus cossos de policia local puguen disposar del personal necessari per a l'exercici adequat de les seues funcions. D'altra banda, aquesta norma s'ajusta al principi de proporcionalitat, ja que es tracta d'una regulació mínima, l'únic efecte de la qual és la suspensió temporal de l'exigència de l'article 41 de la llei, que els cossos de policia local estiguen exclusivament integrats per personal funcionari de carrera, sense imposar obligacions ni restriccions de cap mena als ajuntaments com a destinataris de la norma.

El principi de seguretat jurídica queda igualment satisfet, perquè aquesta regulació és plenament coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, en particular amb la normativa vigent en matèria de funció pública i règim local, i amb les disposicions adoptades per l'Estat en l'exercici de la competència exclusiva que li atribueix l'article 149.1.29.a de la Constitució. A més, es genera un marc normatiu plenament estable, clar, predecible, de fàcil comprensió, i que facilita la presa de decisions per les entitats locals. També el principi de transparència queda degudament satisfet, perquè els objectius i la justificació de la norma estan clarament definits. Així mateix, en aplicació del principi d'eficiència, la regulació continguda en aquest decret llei no imposa

de carrera permite cubrir, con menor dificultad y de forma más ágil, las posibles situaciones de urgencia por jubilación del personal o por cualquier otro motivo.

Por la misma razón, para los municipios que actualmente disponen de escasos efectivos policiales resulta especialmente difícil, o imposible, afrontar adecuadamente las necesidades de incremento temporal de los servicios policiales por afluencia turística o por otras circunstancias, mientras no hayan alcanzado su pleno desarrollo las diversas medidas contempladas en la Ley 17/2017 para garantizar el adecuado dimensionamiento de todos los cuerpos locales.

Por esas razones, este decreto ley modifica la recientemente incorporada disposición transitoria decimotercera de la Ley 17/2017, de Coordinación de Policías Locales, añadiendo un nuevo apartado a la misma por el que se autoriza a los ayuntamientos de municipios de población inferior a 20.000 habitantes a efectuar durante 2019, y con efectos que no se podrán prolongar más allá del mismo ejercicio, nombramientos de personal funcionario interino en sus cuerpos de policía local, en las mismas condiciones y supuestos ya previstos en dicha disposición, pero sin quedar sujetos a las limitaciones y requisitos relativos a la cobertura de vacantes por anticipo de la edad de jubilación que se exigen para la generalidad de los municipios.

La medida temporal y urgente que se adopta a través del presente decreto ley no implica ningún menoscabo en el compromiso del Consell para impulsar los instrumentos previstos en la Ley 17/2017 para que todos los puestos de plantilla de los cuerpos de policia local sean cubiertos por personal funcionari de carrera.

Resulta imprescindible establecer con máxima urgencia dicha modificación legislativa, por cuanto el citado Real decreto 1449/2018 ha entrado en vigor el 2 de enero de 2019, facultando a los miembros de la policia local que cumplan las condiciones previstas a solicitar su aplicación, generándose las correspondientes vacantes. Así mismo, y por razones de seguridad jurídica, resulta también imprescindible que los ayuntamientos conozcan con toda certeza y con la mayor anticipación posible el marco regulatorio dentro del cual van a poder planificar y adoptar las medidas que sean necesarias a lo largo del año. A ello se suma la especial dificultad que en la actual situación supondría dejar la aprobación de esta medida al procedimiento legislativo ordinario, incluso contando con los mecanismos de tramitación urgente previstos en el Reglamento de Les Corts, dada la proximidad del término del plazo máximo de disolución de la Cámara por finalización de la presente Legislatura y el elevado número de iniciativas legislativas actualmente en trámite y pendientes de aprobación por Les Corts.

Por todos esos motivos, concurre en este caso la situación de extraordinaria y urgente necesidad que, de acuerdo con los artículos 44 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y 86 de la Constitució, justifica la aprobación de la presente disposició legislativa provisional mediante un decreto ley.

Asimismo, este decreto ley cumple con el conjunto de principios de buena regulació establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas. Se trata de una disposición necesaria para satisfacer el interés general, concretado en este caso en garantizar que, en los municipios de la Comunitat Valenciana con menos de 20.000 habitantes, sus cuerpos de policia local puedan disponer del personal necesario para el adecuado ejercicio de sus funciones. Por otro lado, esta norma se ajusta al principio de proporcionalidad, ya que se trata de una regulación mínima, cuyo único efecto es la suspensión temporal de la exigencia del artículo 41 de la ley, de que los cuerpos de policia local estén exclusivamente integrados por personal funcionario de carrera, sin imponer obligaciones ni restricciones de ningún tipo a los ayuntamientos como destinatarios de la norma.

El principio de seguridad jurídica queda igualmente satisfecho, pues esta regulación es plenamente coherente con el resto del ordenamiento jurídic, en particular con la normativa vigente en materia de función pública y régimen local, y con las disposiciones adoptadas por el Estado en el ejercicio de la competencia exclusiva que le atribuye el artículo 149.1.29.a de la Constitució. Además, se genera un marco normativo plenamente estable, claro, predecible, de fàcil comprensió, y que facilita la toma de decisiones por las entidades locales. También el principio de transparencia queda debidamente satisfecho, porque los objetivos y la justificació de la norma están clarament definidos. Asimismo, en aplicació del principio de eficiencia, la regulació contenida en este



càrregues administratives innecessàries, i facilita a les administracions destinatàries la gestió racional dels recursos públics. I finalment, aquesta norma no comporta cap afecció a les despeses o ingressos públics de la Generalitat.

D'altra banda, de conformitat amb el que es preveu en l'article 10 de la Llei 17/2017, el projecte d'aquest decret llei ha sigut sotmés a l'informe de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

En conseqüència, d'acord amb l'article 44.4 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i l'article 58 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del president de la Generalitat, amb la deliberació prèvia en la reunió de 22 de febrer de 2019,

DECRETE

Article únic. Modificació de la disposició transitòria tretzena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana

Es modifica la disposició transitòria tretzena de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, que quedarà redactada de la manera següent:

«Disposició transitòria tretzena. Jubilació anticipada de policies locals i nomenament de personal interí durant 2019

1. Durant l'any 2019, els ajuntaments podran nomenar personal funcionari interí en els seus cossos de policia local, amb la categoria d'agent, d'acord amb el que es preveu en l'article 10.1.d del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i en l'article 16.2.d de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, amb l'única finalitat de cobrir els llocs que es queden vacants arran de la promulgació del decret de jubilació anticipada dels policies locals.

Per a poder acollir-se a aquesta excepcionalitat, els ajuntaments hauran de justificar que han inclòs aquestes vacants que es puguen produir per l'aplicació del Reial decret 1449/2018, de 14 de desembre, pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels policies locals al servei de les entitats que integren l'Administració local, en l'oferta d'ocupació pública de la corresponent entitat local, i haver iniciat, a més, el procés per a la seua cobertura en propietat, o haver sol·licitat a l'IVASPE l'encàrrec de gestió de la seua selecció.

2. Els ajuntaments podran constituir borses de treball o fer ús de les que tingueren vàlidament constituïdes en el moment d'entrada en vigor d'aquesta disposició transitòria, i garantir, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat en la selecció de les persones aspirants. En tot cas, els nomenaments de personal funcionari interí realitzats a l'empara d'aquesta disposició transitòria finalitzaran, com a màxim, el 31 de desembre de 2019.

3. Una vegada efectuada la selecció del personal aspirant, i de manera prèvia al seu nomenament, els ajuntaments hauran de sol·licitar un informe a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, i adjuntar la documentació acreditativa de la cobertura pressupostària dels llocs, així com del compliment de tots els requisits necessaris per part de l'ajuntament i de les persones aspirants.

L'Agència l'emetrà en un termini màxim de 10 dies des de la recepció de la sol·licitud.

4. El personal interí no podrà portar armes de foc i exercirà les seues funcions en matèries de policia administrativa, custòdia d'edificis, medi ambient, trànsit i seguretat viària.

5. Sense perjudici del que s'estableix en l'apartat 1 d'aquesta disposició, i de conformitat, en tot cas, amb el que es disposa en els apartats 2, 3 i 4 d'aquesta, els ajuntaments de municipis de menys de 20.000 habitants podran nomenar durant 2019 personal funcionari interí en els seus cossos de policia local, amb la categoria d'agent, d'acord amb el que es preveu en els preceptes legals assenyalats en aquest apartat 1, sense que siga aplicables l'exigència que l'única finalitat siga cobrir llocs vacants per avançament de l'edat de jubilació.

Igualment, per a poder acollir-se a aquesta excepcionalitat, els ajuntaments hauran de justificar que han inclòs aquestes vacants en l'oferta

decreto ley no impone cargas administrativas innecesarias, y facilita a las administraciones destinatarias la gestión racional de los recursos públicos. Y finalmente, esta norma no comporta ninguna afección a los gastos o ingresos públicos de la Generalitat.

Por otra parte, de conformidad con lo previsto en el artículo 10 de la Ley 17/2017, el proyecto de este decreto ley ha sido sometido a informe de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

En consecuencia, de acuerdo con el artículo 44.4 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 58 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del presidente de la Generalitat, y previa deliberación en la reunión de 22 de febrero de 2019,

DECRETO

Artículo único. Modificación de la disposición transitoria decimotercera de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policias locales de la Comunitat Valenciana

Se modifica la disposición transitoria decimotercera de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, que quedará redactada del siguiente modo:

«Disposición transitoria decimotercera. Jubilación anticipada de policias locales y nombramiento de personal interino durante 2019

1. Durante el año 2019, los ayuntamientos podrán nombrar personal funcionario interino en sus cuerpos de policia local, con la categoría de agente, de acuerdo con lo que se prevé en el artículo 10.1.d del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, y en el artículo 16.2.d de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, con la única finalidad de cubrir los puestos que se queden vacantes a raíz de la promulgación del decreto de jubilación anticipada de los policias locales.

Para poder acogerse a esta excepcionalidad, los ayuntamientos deberán justificar que han incluido estas vacantes que se puedan producir por la aplicación del Real decreto 1449/2018, de 14 de diciembre, por el que se establece el coeficiente reductor de la edad de jubilación en favor de los policias locales al servicio de las entidades que integran la Administración local, en la oferta de empleo público de la correspondiente entidad local, y, además, haber iniciado el proceso para su cobertura en propiedad o haber solicitado al IVASPE la encomienda de gestión de su selección.

2. Los ayuntamientos podrán constituir bolsas de trabajo o hacer uso de las que tuvieran válidamente constituidas en el momento de entrada en vigor de esta disposición transitoria, garantizando, en todo caso, los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en la selección de las personas aspirantes. En todo caso, los nombramientos de personal funcionario interino realizados al amparo de esta disposición transitoria finalizarán, como máximo, el 31 de diciembre de 2019.

3. Una vez efectuada la selección del personal aspirante, y previamente a su nombramiento, los ayuntamientos deberán solicitar un informe a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, y adjuntarán la documentación acreditativa de la cobertura presupuestaria de los puestos así como del cumplimiento de todos los requisitos necesarios por parte del ayuntamiento y de las personas aspirantes.

La Agencia lo emitirá en un plazo máximo de 10 días desde la recepción de la solicitud.

4. El personal interino no podrá llevar armas de fuego y ejercerá sus funciones en materias de policia administrativa, custodia de edificios, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.

5. Sin perjuicio de lo establecido en el apartado 1 de esta disposición, y con arreglo en todo caso a lo dispuesto en los apartados 2, 3 y 4 de la misma, los ayuntamientos de municipios de menos de 20.000 habitantes podrán nombrar durante 2019 personal funcionario interino en sus cuerpos de policia local, con la categoría de agente, de acuerdo con lo previsto en los preceptos legales señalados en dicho apartado 1, sin que sean de aplicación la exigencia de que la única finalidad sea cubrir puestos vacantes por anticipo de la edad de jubilación.

Igualmente, para poder acogerse a esta excepcionalidad, los ayuntamientos deberán justificar que han incluido estas vacantes en la oferta

pública d'ocupació corresponent a l'entitat local, i a més, haver iniciat el procés per a la seua cobertura en propietat o haver sol·licitat a l'IVASPE l'encàrrec de gestió de la seua selecció.»

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Incidència pressupostària

L'aplicació i desplegament d'aquest decret llei no podrà tindre cap incidència en la dotació dels capítols de despesa assignats a l'organisme competent per raó de la matèria i, en tot cas, haurà de ser atesa amb els seus mitjans personals i materials.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Desplegament reglamentari

Es faculta el Consell per a desplegar aquest decret llei.

Segona. Entrada en vigor

Aquest decret llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Alacant, 22 de febrer de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

pública de empleo correspondiente a la entidad local, y además, haber iniciado el proceso para su cobertura en propiedad o haber solicitado al IVASPE la encomienda de gestión de su selección.»

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Incidencia presupuestaria

La aplicación y desarrollo de este decreto ley no podrá tener ninguna incidencia en la dotación de los capítulos de gasto asignados al organismo competente por razón de la materia y, en todo caso, tendrá que ser atendida con sus propios medios personales y materiales.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Desarrollo reglamentario

Se faculta al Consell para desarrollar este decreto ley.

Segunda. Entrada en vigor

Este decreto ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Alicante, 22 de febrero de 2019

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER